

PERC ДВИЖЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ
ЖУРНАЛ

С МЕЖДУНАРОДНЫМ
ЖЕНСКИМ ДНЕМ!

10 Более 1000 студентов приняли участие в Дне карьеры Холдинга

16 Всем женщинам посвящается

30 Лучшие в своем деле



БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

avromanova@opkrt.ru



МИЛЫЕ ДАМЫ!

От всей души поздравляю вас с прекрасным весенним праздником 8 Марта!

Прежде всего, хотел бы сказать вам большое спасибо за ваш труд, душевную теплоту и огонек в глазах, который помогает вам двигаться вперед, решать нестандартные задачи на благо развития российской промышленности. Подчас именно на ваших хрупких плечах держится работа целых направлений, отделов и цехов, которые сегодня в сложнейших условиях продолжают успешно выполнять гособоронзаказ и выпускать новую высокотехнологичную продукцию для обеспечения обороноспособности и технологического суверенитета России.

От лица всей мужской половины холдинговой компании выражаю искреннее восхищение вашим профессионализмом, талантом, эрудицией и красотой. Очень вас ценим и гордимся!

С праздником, дорогие женщины!

Генеральный директор
Объединенной приборостроительной корпорации
Сергей Сахненко

Поздравляем с Международным женским днем!



Уважаемые коллеги, дорогие наши женщины!

Поздравляю вас с праздником весны – Международным женским днем! Этот праздник воплощает в себе красоту и нежность, доброту и любовь, является символом вечного продолжения жизни!

Сегодня вы достигаете невероятных высот в таких сферах, как наука, производство, политика, общественная жизнь, творчество и спорт. Несете на своих хрупких плечах бремя забот о семье, окружая вниманием родных и близких. Вдохновляете на благородные поступки и свершения, заставляете даже самые суровые мужские сердца переполняться нежностью, восторгом и надеждой!

От всего сердца желаю вам и вашим близким здоровья, благополучия, удачи и радости! Оставайтесь такими же нежными, загадочными, неповторимыми, мудрыми и невероятно очаровательными! Пусть весенние дни принесут вам радость, удачу и надежду на лучшее!

**Временный генеральный директор НПП «Исток» им. Шокина
Вадим Добров**

Милые женщины!

От всей души поздравляю вас с Международным женским днем – 8 Марта! Это удивительный праздник, наполненный весной, солнцем, нежностью, цветами, а также теплыми словами в адрес лучшей половины человечества.

Дорогие наши коллеги, вы прекрасны! Ни с чем не сравнимой ценностью жизни являются ваша любовь, нежность и доброта. Вы хранители домашнего очага, воспитатели и наставники детей, от вас в огромной степени зависят настоящее и будущее ваших семей, наших предприятий и в целом России.

Желаю вам здоровья, счастья, любви и благополучия. Пусть у вас всегда будут сердечное тепло, улыбки, искреннее восхищение мужчин и много-много цветов!

Генеральный директор Концерна «Автоматика» Андрей Моторко



Дорогие женщины!

В этот прекрасный весенний праздник желаю вам крепкого здоровья, успехов в каждом начинании, осуществления всех планов и семейного благополучия!

Спасибо вам за терпение и мудрость, душевное тепло и поддержку, доброту и нежность. Благодарю вас за профессионализм и чуткость в работе. Ваши вера, надежда и оптимизм всегда позволяют нам, мужчинам, совершать подвиги и двигаться к цели.

Пусть каждый ваш день будет солнечным, а окружающие дарят радость и вдохновение. Оставайтесь всегда самыми красивыми, очаровательными и неповторимыми.

Генеральный директор НИИАА Сергей Дорофеев





Уважаемые коллеги! Милые женщины!

Позвольте поздравить вас с праздником весны, красоты и любви – Международным женским днем!

С прекрасной половиной человечества связано все самое лучшее в нашем мире – зарождение жизни, теплого домашнего очага, красота и бесконечная нежность. Ваша внутренняя сила, доброта и верность вдохновляют нас, мужчин, на новые достижения.

Желаю вам огромного счастья и радости, здоровья, светлых безоблачных дней, успехов на профессиональном поприще и, конечно же, любви. Пусть в вашей душе всегда будет весна!

Исполнительный директор «Росэлектроники» Алексей Мельников

Дорогие женщины!

Поздравляю вас с прекрасным весенним праздником – 8 Марта!

Красотой и добротой вы озаряете наши нелегкие трудовые будни. Вы без устали трудитесь наравне с мужчинами, внося важный вклад в наше общее дело. Ваши неисчерпаемые мудрость и понимание – источник сил и вдохновения для окружающих вас мужчин!

От всей души благодарю вас за профессионализм, настойчивость, решительность и твердость. Желаю вам здоровья, семейного счастья, успехов во всех ваших начинаниях. Пусть каждый день будет наполнен теплом и любовью, а улыбка никогда не покидает ваших прекрасных лиц!

Генеральный директор Концерн «Вега» Сергей Скорых



Дорогие женщины!

Поздравляю вас с чудесным весенним праздником – Международным женским днем! Именно вы вдохновляете мужчин на подвиги, всегда являетесь для нас неиссякаемым источником вдохновения и стимулом двигаться вперед! Вы приносите в этот мир нежность и красоту, храните семейный очаг, добиваетесь успехов в профессиональной и общественной деятельности, оставаясь при этом всегда молодыми и прекрасными.

Примите нашу искреннюю благодарность за все, что делается вашими заботливыми руками. Желаю вам семейного счастья, благополучия, здоровья! Будьте всегда обаятельными, женственными и любимыми!

Генеральный директор «Техноимпульс», управляющей организации Концерн «Созвездие», Сергей Панков



Дорогие женщины!

Примите наши самые теплые поздравления с прекрасным праздником – Международным женским днем 8 Марта!

Ваши обаяние, мудрость и такт украшают наш мир, служа источником вдохновения и возвышенных чувств. Спасибо вам за профессионализм и ответственность на работе, за ежедневные тепло и уют дома. Пусть сбываются все ваши надежды и мечты, каждый день будет озарен счастливыми улыбками, а вместе с ароматом весенних цветов в вашу жизнь войдут радость и благополучие.

Желаем вам доброго здоровья, любви, поддержки близких. Пусть в вашей душе всегда будет весна, а счастье и удача не покидают вас никогда!

Исполнительный директор Концерн «Созвездие» Сергей Вилков





ДОРОГИЕ ДАМЫ!

Сердечно поздравляю вас с Международным женским днем – 8 Марта!

В этот теплый весенний праздник хочется пожелать вам всего самого светлого и радужного. Будьте всегда самыми счастливыми и веселыми, любящими и любимыми, самодостаточными и деловыми.

Пусть все ваши задуманные планы воплощаются в реальность, все всегда получается. Успехов и процветания на работе, новых проектов и ярких достижений. Желаю вам крепкого здоровья, бодрости, вечной весны в душе, множества впечатлений и цветов! Пусть каждая из вас будет счастлива!

Заместитель генерального директора
по стратегическому развитию и внешним коммуникациям
Объединенной приборостроительной корпорации
Сергей Валуйев



МИЛЫЕ ДАМЫ, ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Долгожданная весна вместе с ее первыми теплыми лучиками солнца и щебетом птиц за окном вдохновляет каждого из нас на новые достижения. Именно таким легким и вдохновенным настроением наполнен этот выпуск, посвященный прекрасной половине нашего Холдинга.

Праздничный номер украсили портреты замечательных сотрудниц, которых ценят и уважают не только как прекрасных, добрых и отзывчивых женщин, но и как профессионалов своего дела. И это лишь несколько ярких примеров! Нам бы не хватило и целого журнала, чтобы рассказать обо всех представительницах прекрасного пола, которыми гордится Холдинг. А в продолжение тематической рубрики вы узнаете, какие мероприятия прошли на предприятиях в рамках празднования Международного женского дня.

Кроме того, на страницах журнала мы расскажем о специалистах, которые признаны лучшими в Холдинге по итогам работы в 2022 году, и о победителях конкурса «Инженер года». Одним из ключевых событий месяца стал День карьеры Холдинга, объединивший более 1000 студентов. Надеемся, что большинство из них вскоре пополнят ряды наших сотрудников.

Как и всегда, не остались без внимания достижения наших работников, их добрые дела, спортивные события и исторические вехи в жизни предприятий.

В рамках рубрики «PRO развитие» мы расскажем, в чем заключается сила настоящей женщины. А на «Книжной полке» мы разместили произведения, которые помогут женщинам развить лидерские качества, научиться верить в себя и свои силы, добиваться своего в любой ситуации и получать удовольствие от всего, что делаешь!

Приятного ПРОчтения!

Ваш редактор,
Анастасия Романова



10

10 »» PRO | ГЛАВНОЕ

12 »» PRO | ДОСТИЖЕНИЯ

13 »» ПРОДУКЦИЯ

14 »» ПРОИЗВОДСТВО

16 »» PRO | НАШИХ ЖЕНЩИН

26 »» PRO | ПРАЗДНИКИ

30 »» ПРОФЕССИОНАЛЫ

34 »» PRO | КАДРЫ

38 »» ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

39 »» PRO | ИСТОРИЮ

44 »» PRO | ДОБРО



26



32

47 » PRO | ДОНОРОВ

48 » PRO | СПОРТ

53 » PRO | НАШУ ЖИЗНЬ

55 » PRO | РАЗВИТИЕ

57 » PRO | КНИГИ

59 » PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ



Читайте архив номеров
журнала «PROдвижение»
онлайн:



Подписывайтесь на наш
телеграм-канал объявлений
и будьте в курсе всех
событий:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



Яндекс Дзен



Telegram

Более 1000 студентов приняли участие в Дне карьеры Объединенной приборостроительной корпорации

Более 1000 студентов приняли участие в Дне карьеры Объединенной приборостроительной корпорации, который состоялся в РТУ МИРЭА – Российском технологическом университете. Представители Холдинга провели для учащихся старших курсов мастер-классы по криптографии, радиолокации и радиоэлектронике, а также рассказали о возможностях трудоустройства.



В рамках Дня карьеры прошел круглый стол с участием генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации Сергея Сахненко и студентов-стипендиатов, получивших в 2022 году наивысший балл при поступлении в вуз на профильные специальности в области радиоэлектроники.

В ходе мероприятия руководство РТУ МИРЭА продемонстрировало представителям Холдинга современную техническую базу вуза – новую лабораторию «Умные производственные

системы», НОЦ «Импортозамещение информационных технологий», а также полигон дронов и Центр молодежного техноковоркинга, открытый в феврале текущего года.

В ходе Дня карьеры эксперты Холдинга провели для студентов мастер-классы «Радиоэлектроника: от транзистора до кода», «Оптические часы и перспективы их применения в космосе», «Устройство криптографической защиты информации для командной радиолонии бортовой аппаратуры космической связи», «Программное

обеспечение обработки радиолокационной информации и управления» и «Геоинформационная система «Горизонт».

В фойе университета была развернута ярмарка вакансий, где студенты могли узнать о возможностях трудоустройства на ведущих предприятиях Холдинга, расположенных в Москве и Московской области: НПП «Исток» им. Шокина, НИИАА, Концерн «Автоматика», Концерн «Вега», ИНЭУМ им. Брука, ЦНИТИ «Техномаш», НПП «Пульсар» и НПЦ «Вигстар».



**Станислав Кудж,
ректор РТУ МИРЭА:**



«Сотрудничество с Объединенной приборостроительной корпорацией позволяет РТУ МИРЭА внедрять в образовательный процесс современные информационные технологии, реализовывать новые образовательные продукты, обеспечивать непрерывность образования. При активном участии стратегического партнера в лице Холдинга РТУ МИРЭА создает новые знания и производит интеллектуальные продукты, что непосредственно влияет на развитие цифровой экономики страны».



«Научно-техническое развитие страны невозможно без создания «бесшовного» взаимодействия между высшей школой и реальным сектором. Мы давно и эффективно сотрудничаем с РТУ МИРЭА — одним из ведущих вузов страны в области радиоэлектроники. В университете действуют 10 наших базовых кафедр, ежегодно практику на предприятиях холдинга проходят более 350 студентов.

В 2022 году количество трудоустроившихся студентов превысило средние показатели — мы приняли в нашу команду каждого третьего практиканта. Это говорит о высокой мотивации выпускников и качественной профессиональной подготовке, которая позволяет ребятам уже на этапе обучения принимать участие в реализации реальных проектов предприятий».

**Сергей Сахненко,
генеральный директор
Объединенной
приборостроительной корпорации**



«Интелтех» награжден почетной грамотой Совета Федерации Федерального Собрания РФ

Коллектив «Интелтеха» награжден почетной грамотой Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации «За заслуги в создании современных надежных технических средств, систем и комплексов связи и телекоммуникаций», а также в связи с 70-летием со дня образования публичного акционерного общества «Информационные телекоммуникационные технологии».



Грамота подписана председателем Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Валентиной Матвиенко.

Эта награда — заслуженная оценка деятельности и плодотворной работы нескольких поколений трудового коллектива предприятия-правопреемника НИИ фототелеграфной и специальной техники с опытным заводом (НИИ-778) и НИИ электротехнических устройств (НИИ ЭТУ).



Михаил Винокур,
генеральный директор
«Интелтеха»:

«Безусловно, это заслуга коллектива. За прошедшие 70 лет благодаря труду нескольких поколений работников предприятие преодолело немало трудностей в деятельности создания и обеспечения связи. А сколько задач еще предстоит решить! Поэтому рассматриваю эту награду не только как признание свершившихся достижений, но и как ожидание новых значимых результатов».

Сотрудник ТЗ «Октябрь» получил областной грант за разработку активной инвалидной коляски



Начальник отделения по технологическому сопровождению сборочно-автомонтажного производства ТЗ «Октябрь» Семен Эктов с командой единомышленников получил грант от правительства Тамбовской области за разработку активной инвалидной коляски.

Награда была вручена по итогам регионального конкурса для некоммерческих организаций, претендующих на предоставление грантов для реализации социально значимых проектов и программ, предусмотренных законом Тамбовской

области «О государственной поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Тамбовской области».

Семен Эктов представил на конкурс специальное оборудование для людей с ограниченными возможностями — активную инвалидную коляску. Изделие имеет ряд преимуществ перед аналогичной техникой иностранного производства. К ним в первую очередь стоит отнести индивидуальный подход в изготовлении колясок, где учитываются прежде всего особенности и пожелания каждого конкретного клиента. Коляска изготавливается из легких и высокопрочных материалов, имеет высокую маневренность и относительно невысокую стоимость.

Российский рынок крайне мало наполнен подобной техникой. Учитывая большой спрос на такие изделия и высокое качество изготовленных образцов, производство колясок может стать очень перспективным направлением.

Семен Эктов с командой планируют запустить производство, чтобы, по его словам, «облегчить и без того непростую жизнь людям с ограниченными возможностями». Выигранный грант станет хорошим подспорьем для воплощения в жизнь всех задуманных идей.

В Концерне «Созвездие» провели презентацию радиостанций для МЧС России

Представители центрального аппарата МЧС России посетили Концерн «Созвездие», где им были представлены DMR-радиостанции, которые уже третий год успешно поставляются в различные ведомства и организации нашей страны.

Разработками профессиональных радиостанций гражданского назначения с 2016 года занимаются специалисты из НТЦ-62 Концерна. Как рассказал его директор Владимир Маковий, на сегодняшний день для российских спасателей и сотрудников прочих служб поставлено более 3000 таких радиостанций. Презентуя станции для членов комиссии, Владимир Маковий отметил ряд их неоспоримых преимуществ. Среди них, к примеру, большой радиус действия — до 30 км, возможность следить за координатами каждого абонента, контролировать состояние или положение рации, а также использовать их в качестве мобильного телефона. Помимо этого, у аппаратов имеется функция контроля за сотрудником, его движениями и перемещениями.

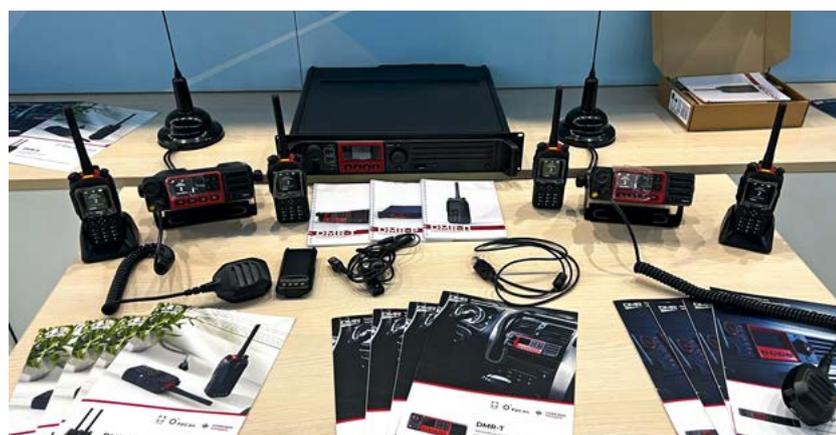
Презентация радиостанций проходила в помещении выставочного зала Концерна, где было выставлено сразу несколько образцов. Гости из центрального аппарата МЧС России отметили безупречную одновременную работу всех станций — аппараты не фонили, не создавали помех друг другу.

Напомним, что в ноябре 2021 года распоряжением Правительства РФ Объединенная



**Сергей Огурцов,
заместитель начальника
Специального управления МЧС России:**

«О радиостанциях, производимых Концерном «Созвездие», мы слышаны. Эту и другую продукцию предприятия также встречали на профильных выставках. Удивляет, что в наше время еще встречаются «допотопные» образцы радиостанций, а ваши рации действительно очень хорошие».



приборостроительная корпорация определена единственным поставщиком телекоммуникационных решений для МЧС России на период 2022–2023 годов. В марте прошлого года DMR-радиостанции Концерна «Созвездие» успешно прошли испытания во время тренировочных пожарно-тактических учений, проведенных Главным управлением МЧС России по Ивановской области. Наша аппаратура связи продемонстрировала устойчивую работу при воздействии газа, дыма, воды, пыли и пены. А уже в июле радиостанции были приняты на снабжение, вооружение, эксплуатацию МЧС РФ.

НИИИТ подтвердил сертификацию системы менеджмента качества

Научно-исследовательский институт информационных технологий успешно прошел сертификационный аудит системы менеджмента качества.

Сертификационный аудит проводился органом по сертификации «Ростех-сертификат». По оценкам экспертов, деятельность предприятия по разработке, производству, испытаниям, установке, монтажу, техническому и сервисному обслуживанию, ремонту, утилизации и реализации продукции соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001–2015, ГОСТ РВ 0015–002–2020 и корпоративным стандартам.

В НИИИТ анализируется результативность функционирования системы менеджмента качества и уделяется огромное внимание вопросам по улучшению процессов управления производством, персоналом и соблюдению технологий.



Марина Дейкина,
генеральный
директор НИИИТ:

» «Мы связываем устойчивое развитие предприятия прежде всего с необходимостью соответствовать постоянно возрастающим требованиям в сфере качества, экологии, безопасности труда и охраны здоровья наших сотрудников».

Представители Комитета Санкт-Петербурга по делам Арктики посетили НИИ «Масштаб»

В рамках координации деятельности Научно-производственного арктического кластера Санкт-Петербурга делегация под руководством первого заместителя председателя Комитета Санкт-Петербурга по делам Арктики Елены Асеевой посетила с рабочим визитом производственную площадку НИИ «Масштаб».

В состав делегации вошли представители Комитета Санкт-Петербурга по делам Арктики и Технопарка Санкт-Петербурга. Гостей приветствовал директор по стратегическому и продуктовому развитию НИИ «Масштаб» Андрей Филиппов, ознакомив с компетенциями предприятия. Коммерческий директор Юрий Федоров представил каталог продукции НИИ «Масштаб», рассказав об экосистеме виртуализации Veil и решениях для обеспечения сетевой безопасности.



На рабочей встрече обсудили предложения НИИ «Масштаб» по инициации двух новых кластерных проектов. С презентацией проектов выступил заместитель директора по стратегическому развитию Виктор Толоконников. В связи с возможностью применения в данных проектах широкого спектра компетенций участников кластера, а также привлечения большого количества партнеров проекты, могут претендовать

на получение региональных и федеральных мер финансовой поддержки. Предприятие планирует презентовать данные проекты участникам Научно-производственного арктического кластера Санкт-Петербурга на ближайшем общем собрании кластера.

Научно-производственный арктический кластер Санкт-Петербурга, объединяющий промышленные предприятия и научно-образовательные

организации северной столицы, был создан по инициативе Комитета Санкт-Петербурга по делам Арктики в 2020 году для реализации эффективных и взаимовыгодных совместных программ и проектов, основанных на объединении информационных, финансовых, технологических и иных ресурсов участников. На данный момент в состав кластера входит 31 организация и реализуются 13 кластерных проектов.

Механический опытный участок ОНИИП пополнился новым оборудованием

Станочный парк механического опытного участка Омского НИИ приборостроения пополнился новым токарным мини-станком отечественного производства под управлением стойки ЧПУ Fanuc. Установка позволит снизить загруженность имеющегося токарного оборудования и увеличить объемы производства.

Новый станок предназначен для токарной обработки малоразмерных деталей со ступенчатым и криволинейным профилем, а также нанесения резьбы. Пневматический цанговый патрон, барпуллер для автоматической подачи прутка и комплект узла отбора деталей позволяют станку работать в автоматическом режиме.

Новая установка имеет существенные преимущества перед традиционными токарно-винторезными станками: она повышает точность изготавливаемых изделий, обладает широким диапазоном функций ЧПУ и мощным двигателем.

Встроенный в шпиндель токарно-го станка электропривод быстро регулирует его скорость вращения, что позволяет точнее выбирать режимы резания и сократить износ инструмента. За счет увеличенного диаметра



тра сквозного отверстия в шпинделе станок может обрабатывать прутки большего диаметра.

Механический опытный участок ОНИИП занимается изготовлением

опытных образцов изделий в рамках НИОКР, а приобретенный новый токарный станок повысит скорость их изготовления и расширит производственные возможности участка.

Всем женщинам посвящается



*Весною есть один великий день,
Когда все забывается на свете.
Не замечают люди свою тень,
Лишь чествуют Ее на всей планете.*

*Она нежна, красива, как цветок,
Загадочна, как нечто из чудес.
Стремится в небо, словно мотылек,
Ведь послана Она сюда с небес.*

*О, Женщина! Ты на земле одна
Царишь и даришь всему миру свет.
Ты для спасенья создана,
Тебя прекраснее на свете нет!*

*Так пусть ты будешь вечно на земле.
И ангелы-хранители с тобой.
Ты – яркий лучик солнца в темной мгле,
И без тебя погибнет шар земной.*

**Наталья Евсикова,
испытатель деталей и приборов завода «Метеор»**

Марина Дейкина, генеральный директор НИИИТ: о работе, отдыхе и немного о личном



В преддверии Международного женского праздника 8 Марта мы задумались: какие они, женщины XXI века? Нет, не селебрити. А те, которые среди нас. В сложное время исторической турбулентности они делают шаг навстречу неизвестному. Берут риски и следуют своему предназначению.

Наша первая героиня — одна из таких женщин. Генеральный директор НИИИТ Марина Дейкина. Образованна, умна и заботлива. Мы пообщались о главном: легко ли ей быть управленцем в IT-компании, в чем видит свою миссию руководителя. Как относится к успеху и где берет энергию.

Как Вы относитесь к празднику 8 Марта?

Для меня это прежде всего напоминание. Весна пришла. И женщина — главное ее украшение. Скоро ручьи смоят грязную талую воду. Март, конечно, будет сопротивляться: снегом и легким морозом. Но мы-то знаем, что процессы обновления уже запущены.

Вы руководите одним из ведущих IT-предприятий в Тверском регионе. Как Вам такой «вес» и как Вы оцениваете свои достижения?

Я стала руководителем института сравнительно недавно — в мае 2022 года. Поэтому рано подводить итоги. В институт пришла молодым специалистом в 2009 году. Для меня это второй дом и большая ответственность.

Надо сказать, что моя трудовая жизнь всегда была сопряжена с повышенной ответственностью. И мне в этом состоянии комфортно. Организовать процесс, научить команду работать и влиять на результат — для меня необходимость. А по-другому неинтересно. Считаю достижением на каждом этапе слаженную работу команды и количество успешных проектов. Самое ценное для меня сейчас — это доверие команды. Это подтверждение того, что я нахожусь на верном пути. Бесценно чувствовать, что люди готовы идти за тобой.

Опираясь на свой опыт, какие ассоциации у Вас со словом «успех»?

Хороший вопрос! Личный успех для меня давно перестал быть в контексте материального. Когда понимаешь, что «за плечами» 191 человек, каждый — со своей историей и обязательствами, то начинаешь мыслить другими категориями.

Вывести предприятие на новый уровень развития — задача номер один для меня как для руководителя. И это не мгновенно складывается. Сейчас важно конкретизировать стратегические цели и направить потенциал предприятия в нужном направлении.

Как к Вашему руководству относятся подчиненные-мужчины? И как Вы проявляете свою женскую составляющую лидерства?

Думаю, что многим непросто (смеется). Но и женщине трудно «играть» по мужским правилам. При этом я убеждена, что женский тип управления сейчас необходим. Женщина постоянно оценивает контекст и думает о последствиях. Это в нашей природе.

Острая интуиция и стремление к совершенству — часть женской составляющей лидерства. Мне важно, проходя через неопределенность, встряску и испытания, становиться лучше. И это не гибкость, а скорее антихрупкость. Я уверена, что мудрец сегодня — это женщина.

Откуда Вы берете энергию?

Я очень семейный человек. Мои близкие — это надежный тыл и источник вдохновения. Хочешь зарядить батарейки — иди к своим. Это и поддержка, и мотивация, и критика в нужный момент.

Конечно, необходимо восполнять ресурс. Мой рецепт — это природа, искусство и путешествия. Я люблю классический балет и оперу. Интересуюсь современным искусством в разных его проявлениях. Учусь его понимать. После 15-летнего перерыва вернулась к рисованию маслом. Работает не хуже медитации.

В чем Вы видите главные качества хорошего руководителя?

Руководитель — это лидер. А лидерству нельзя научить. Это на 60% генетика, остальное — результат пройденного пути. Хороший руководитель верит в себя и свой потенциал. Берет ответственность за собственные решения и работу коллектива. Объединяет команду для достижения целей. Создает атмосферу, в которой каждый подчиненный чувствует себя важной частью единого процесса и несет ответственность за свой участок работы.

И, конечно, хороший руководитель — это наставник. Его задача — думать на перспективу. Выстроить систему обучения и наставничества. Передать знания и опыт молодому поколению, дать ему возможность реализовать собственные компетенции.

Что Вы пожелаете женщинам в преддверии праздника?

Я бы пожелала нам ценить свою женскую природу. Стараться в своих ежедневных проявлениях быть на стороне добра, мира и здравого смысла. Держать настройку на любовь и веру в жизнь. Сегодня это главные ориентиры!

Ирина Сидорова,
начальник отдела менеджмента
качества НИИЭМП:
«Качество – это путь к успеху!»



Еще одна прекрасная героиня нашего праздничного выпуска – Ирина Сидорова, начальник отдела менеджмента качества пензенского НИИЭМП. Она стала победителем конкурса «Лучший по профессии» среди предприятий Объединенной приборостроительной корпорации в номинации «Лучший по качеству». О своем трудовом пути и победе в конкурсе она рассказала в своем интервью.

Расскажите, пожалуйста, как Вы пришли в профессию?

В 2004 году я окончила Пензенский государственный университет по специальности «стандартизация и сертификация», после чего меня в качестве молодого специалиста приняли на должность инженера в отдел стандартизации и качества НИИЭМП. Я всегда знала, что буду работать по полученной специальности, это даже не обсуждалось.

Мне повезло: сотрудники в коллективе были настоящими профессионалами, с большим опытом работы. В то время на предприятии начинаются работы по внедрению ГОСТ Р ИСО 9001–2001, основанного на процессном подходе к системе менеджмента качества (СМК). Это было новаторство. Коллектив много лет работал «по старинке», СМК строилась на элементной базе, и такой подход был ему незнаком и непривычен. В общем, учились друг у друга и строили СМК вместе.

Непосредственно с моим участием были разработаны локальные нормативные и правовые акты в области качества, основные алгоритмы которых используются и в настоящее время.

С 2016 года я возглавляю отдел менеджмента качества. Основными задачами на настоящий момент являются обеспечение результативного функционирования СМК и единства применяемых на предприятии стандартов.

Почему именно НИИЭМП?

Это было время возрождения многих предприятий после незаслуженного забвения. Молодые специалисты начинали возвращаться на заводы, в НИИ. Была возможность устроиться на несколько предприятий, но как-то подсознательно сделала выбор в пользу НИИЭМП. Светло, уютно что ли здесь показалось, доброжелательные и отзывчивые люди. И я не ошиблась.

Кто он, по Вашему мнению, специалист по качеству?

Специалист по качеству зачастую боец невидимого фронта. Высшее мастерство – это организовать СМК таким образом, чтобы предприятие работало без сбоев. Чтобы система была не на бумаге, а рабочая. Предприятие – это живой организм, и алгоритмы СМК тоже должны быть живыми. Они требуют постоянного анализа и адаптации к изменяющимся условиям. И вот

наша задача – эту систему создать, поддерживать и улучшать, зачастую оставаясь в тени. В тени производственных успехов, экономических показателей. Но важно понимать, что за этими успехами стоит ежедневный титанический труд специалистов по качеству, специалистов СМК.

Какими умениями и навыками должен обладать специалист по качеству?

Важным качеством является умение объяснять и аргументировать свою позицию. Очень часто необходимо убедить специалиста, имеющего многолетний профессиональный опыт и доскональное знание своей деятельности. И здесь важно иметь авторитет и подкреплять его знаниями. Для этого ты должен быть специалистом в различных областях.

Как стать лучшим по профессии? Лучшим по качеству?

Любить то, что ты делаешь. «Любить» здесь многогранное понятие: добросовестно и честно выполнять свои обязанности, развиваться и самосовершенствоваться, научить коллег тому, что знаешь сама. Работа должна быть в радость. Всегда следовала принципу, что, чем бы ты ни занимался, в какой бы сфере ни трудился, – делай свою работу на отлично, делай ее лучше всех! Сейчас этот девиз повторяю своей дочери.

Какие чувства испытали, когда узнали, что стали победителем?

Чувство гордости в первую очередь. Чувство гордости за себя и за весь коллектив, это заслуга всей нашей команды. Ну и радость, конечно.

Наверняка у Вас были наставники, кому хотелось бы выразить благодарность?

Родителям. Они научили меня ответственности и трудолюбию. Научили не оставлять без внимания то, что непонятно, разбираться до мелочей.

Генеральному директору Зуеву В. Д. за высокую оценку работы всей нашей команды и непосредственному руководителю – заместителю генерального директора по качеству Бахареву А. Ю. – за помощь, поддержку и всегда мудрые решения.

**Татьяна Илларионова,
начальник отдела технического
контроля «Калугаприбора»:
«Качество – продукт коллектива»**

В продолжение темы качества нельзя обойти вниманием одну из самых заслуженных сотрудниц «Калугаприбора» – Татьяну Илларионову. За более чем 30 лет работы на предприятии она прошла большой путь от инженера-технолога до начальника отдела технического контроля.



Татьяна Илларионова имеет благодарность Минпромторга РФ за большой личный вклад в развитие радиоэлектронной промышленности России, а также была награждена почетными грамотами от Министерства экономического развития Калужской области и губернатора Калужской области.

На предприятие Татьяна Илларионова пришла в 1988 году в отдел технического перевооружения инженером. В процессе работы менялось время, менялись задачи, но Татьяна Илларионова оставалась верна своему делу. Сейчас на протяжении 15 лет она – начальник отдела технического контроля. Отдел занимается приемкой продукции, организует контроль качества и приемо-сдаточные испытания продукции.

Татьяна Илларионова признается, что в работе бывают свои сложности, но она их не боится.

В обычной жизни Татьяну увлекают животные, особенно собаки. Говоря о своей жизненной позиции, она отмечает, что с детства верна правилу «закон требует порядка». Следование этому принципу очень помогает в работе.

Татьяна Илларионова:

«В нашем отделе работают всего двое мужчин. Остальные все женщины. Этот нелегкий «технический» труд ложится на женские плечи. Но мы уже адаптировались и освоились. Даже умеем разговаривать «по-мужски».

Сейчас Татьяна Илларионова по-прежнему сохраняет интерес к своей рабочей деятельности. Она рассказывает, что вокруг много нового: продукция и изделия, рабочие ситуации. Но еще и очень важны люди!

Татьяна Илларионова:

«Я убеждена, что качество – продукт коллектива. Каждый человек, работающий на предприятии, причастен к производству. Мы все – единое целое».



**Ольга Долгова,
инженер второй категории
НПП «Пульсар»:
«Понимание сути процесса —
ключ к запоминанию»**



Все специальности условно делятся на мужские и женские, но в современном мире грани стираются. Сейчас встретить мужчину — мастера маникюра так же реально, как женщину — оператора ЧПУ. Тем не менее, остаются области, где крайне сложно обойтись без гибкого женского ума. Сама природа наделила прекрасную половину человечества способностью действовать в режиме многозадачности.

Ольга Долгова работает в НПП «Пульсар», занимается документооборотом. Вот где непрерывающийся поток задач! Несмотря на напряженную работу, у Ольги остается время на семью, хобби и увлечения.

Как давно работаете на «Пульсаре» и чем занимаетесь?

Работаю два года. Можно сказать, пришла сюда по семейным стопам: мама работала на «Пульсаре» в архиве, а бабушка и дедушка — на заводе в цехе вентиляции. Но я попала на предприятие не сразу, до этого сменила несколько видов деятельности.

На «Пульсаре» веду документооборот 10-го отделения. Готовлю документы для приема людей на предприятие, работаю с табелем, занимаюсь заказами и обеспечением сотрудников канцелярскими принадлежностями, спецодеждой. Можно сказать, являюсь связующим звеном между нашим отделением и другими службами и отделами предприятия. По работе приходится очень много общаться с людьми и двигаться. Например, собрать подписи — это пробежаться по этажам. Но мне как раз это импонирует — сочетание работы за компьютером с физической активностью. Очень нравится общаться с людьми, чувствую, что это мое. Комфортно себя ощущаю, когда просят помочь, разобраться в чем-то. Нет раздражения от просьб, наоборот — радость, что могу что-то сделать. Общение с людьми — это творческий процесс. Все разные, со своим настроением. К каждому надо найти свой подход. Здорово, когда получается!

Недавно был забавный случай. Иду по коридору, здороваюсь с коллегами. Несколько человек отвечают на приветствие и интересуются: «Я тебе нужен?». Раньше приходилось за всеми бегать, обзванивать, просить подойти, а сейчас сами спрашивают. Приятно!

Вам ежедневно приходится обрабатывать большой поток информации. Как получается ничего не упустить из виду, не забыть, не перепутать? Может, есть какие-то секреты и личные наработки?

Секретов нет. Мои помощники — блокнот, электронные «напоминалки» и память. Я считаю, что хорошо запомнить можно, только если полностью вникнуть в дело, которым занимаешься. Поэтому всегда стараюсь досконально разобраться во всех процессах и тонкостях работы. Понимание сути процесса — ключ к запоминанию.

У Вас есть хобби и увлечения? Расскажите про них?

Люблю подвижные виды спорта. Видите сумку у вешалки? Там коньки. Вечером пойдем на каток. В теплое время года до работы добираюсь на велосипеде. Это разминка и возможность быстро попасть на службу. По дороге на работу завожу в садик дочку, после работы везу ее на велосипеде на танцы, а сама — опять на работу, если остаются дела. Без велосипеда так не смогла бы! Еще мне нравятся настольные игры. Увлелась нейрографикой — помогает разобраться в проблемах и структурировать мысли.

Сложно ли совмещать работу и семью? Как найти баланс, чтобы не пострадала ни одна из сфер?

Для меня выход на работу был шагом вперед. После декрета хотелось трудиться. Считаю, что работать нужно, чтобы не погрязнуть в своих проблемах, мыслях и бесконечных домашних делах. Важно, чтобы при этом работа нравилась и была возможность не засиживаться на службе допоздна. Тогда женщина будет счастливой, у нее останутся силы, время и желание заниматься семьей и детьми.

Золотые руки «Электроприбора»: труженицы ниток и иголок

А вы знаете, что в ПО «Электроприбор» есть швейный участок? Возможно, что некоторые удивятся. «Где сложнейшая аппаратура и где швейные машинки?» – спросите вы. Именно поэтому мы решили познакомить читателей журнала «ПРОдвижение» с труженицами ниток и иголок. Сумки, мешки и чехлы из ткани и из бумаги, экраны из лакоткани и другие изделия, сшитые неутомимыми мастерицами швейных машинок, надежно защищают аппаратуру от повреждений и различных климатических воздействий.

Коллектив участка небольшой, всего три швеи – Наталья Романова, Татьяна Горяева и Светлана Жучкова – и у каждой из них буквально «золотые» руки. Разными путями пришли они на завод, но так интересно совпало, что у наших швей одинаковый возраст, любовь к профессии, даже дети у всех троих – сыновья. Причем у Натальи и Татьяны сыновья в настоящее время проходят службу в рядах российской армии, а сын Светланы, Алексей, – будущий кадровый офицер.

В сложное время начала пандемии коронавируса, когда даже элементарные маски невозможно было купить, на участке в кратчайшие сроки было организовано производство марлевых масок для наших сотрудников. В начале апреля 2020 года, когда весь завод ушел на двухнедельный карантин, швеи дома шили маски для работников. Причем к этому процессу были привлечены и члены семей. Ежедневно шили более 500 штук защитных масок, которые по заявкам распределялись по службам. Маски шили и после завершения карантинных ограничений. Это было настоящее спасение на тот момент.

На швейном участке – как по Пушкину. Только немного перефразируем строчку из известной сказки: «Три девицы день за днем...». Светлана, Татьяна и Наталья – дружная команда. А взаимовыручка, добрые отношения в коллективе создают условия для комфортной работы и выполнения всех производственных заданий.

Мы встретились с ними и задали вопрос: «Как вы восстанавливаетесь после многочасового сидения за швейными машинками?».

Светлана Жучкова:

У меня дома две собаки, шесть кошек, с ними много хлопот, но и удовольствие получаем необыкновенное. Занимаемся бездомными животными – находим новых хозяев для «потеряшек». С удовольствием работаем на даче. Мой супруг Алексей разделяет все мои увлечения. По образованию я закройщик. Моя мама работала в ателье, может, оттуда и появилось мое увлечение, ставшее судьбой.



Я люблю свою работу, и звук строчащей машинки для меня как музыка. За свою многолетнюю работу было много интересного, даже однажды шила костюмы для театральной постановки одного из наших театров.

Очень люблю собирать грибы, а потом раздавать их родным и близким. На заводе я всего четвертый год, но как будто работаю здесь всю жизнь.

Татьяна Горяева:

Я очень люблю гулять иногда по дороге домой после работы выхожу из транспорта на пару остановок раньше и иду пешком. Очень люблю путешествовать, вместе со своей семьей проехали по всем турам выходного дня. Побывали во многих городах. Сын, Олег, – студент Академии искусств им. Репина в городе Санкт-Петербурге, по специальности «скульптура». Увлечение скульптурой появилось у сына в раннем детстве, и я им очень горжусь. На завод, в охрану, я пришла 20 лет назад. Узнав, что в производстве есть швейный участок, попросилась у Широлапова Виктора Николаевича, и он меня взял швеей. Так что в этом году стану «ветераном Электроприбора».

Наталья Романова:

Отдыхать от напряженной работы помогает наш драматический театр, часто хожу на концерты, люблю балет. Нравятся спектакли театра им. Мейерхольда своей неповторимой атмосферой. Сын, Илья, окончил колледж, сейчас служит в армии. Мы вместе с Татьяной Горяевой учились в одном училище – СПТУ № 8 – по специальности «швея». Судьба свела нас, и теперь мы вместе работаем. Я пришла на завод в 2006 году сразу в 254-е производство. Нас, меня и Татьяну, особенностям швейного дела учила Ольга Владимировна Полянская, за что ей огромное спасибо! Всю свою жизнь она проработала на заводе. Раньше на швейном участке работало девять швей, но в 90-е годы все разрушилось, участок распался, но Ольга Владимировна не уволилась. Проработав некоторое время монтажницей, она при первой же возможности вернулась к своей любимой профессии.

Надежда Алексеева, ведущий экономист завода «Алмаз»: о современных трендах и профессионализме

Наша следующая героиня: Надежда Алексеева, ведущий экономист отдела труда и заработной платы управления по работе с персоналом завода «Алмаз». Надежда уверена – чтобы стать профессионалом высокого уровня, нужно следовать современным экономическим и HR-трендам. Об этом и многом другом она рассказала в своем интервью.

Надежда, как давно работаете на предприятии и как начиналась Ваша карьера?

На «Алмаз» я пришла в мае 2019 года. Моя карьера на заводе началась с должности экономиста отдела труда и заработной платы, куда меня взяли сразу по окончании колледжа. На одном из выпускных экзаменов присутствовали представители завода «Алмаз». Они рассказывали студентам о деятельности предприятия и предлагали трудоустройство. Меня заинтересовала перспектива работы на крупном предприятии, поэтому я сразу же откликнулась и пришла на собеседование. На момент защиты диплома я уже работала в «Алмазе». После окончания колледжа я поступила в университет, чтобы получить высшее образование.

Где учились и почему выбрали этот профессиональный путь?

После школы я с отличием окончила Ростовский-на-Дону колледж радиоэлектроники, информационных и промышленных технологий (РКРИПТ) по специальности «бухгалтерский учет, анализ, аудит». Данную профессию мне посоветовали выбрать родители, которые с детства отмечали мою усидчивость и сосредоточенность. Затем я получила высшее экономическое образование в Ростовском государственном экономическом университете.

Мне очень нравится моя профессия, поэтому я регулярно прохожу курсы повышения квалификации по направлениям «аналитик-экономист», «KPI для HR-службы», «управление персоналом». Я стараюсь изучать современные экономические и HR-тренды и следовать им, чтобы стать профессионалом высокого уровня.

В чем заключается ваша работа? Какие ежедневные задачи выполняете?

Моя работа заключается в непрерывном анализе и контроле расходов на персонал, совершенствовании существующей системы оплаты труда, разработке и внедрении системы мотивации, контроле исполнения трудового законодательства. Также



я совмещаю некоторые функции инженера по организации и нормированию труда, где осуществляю учет и анализ трудоемкости производимой продукции, а также расчет заработной платы для целей формирования калькуляции на изделия.

Чем Вы увлекаетесь в свободное от работы время?

Я увлекаюсь спортом: предпочитаю стретчинг и силовые тренировки. В теплое время года люблю активный отдых, в частности, с друзьями часто совершаю вело-прогулки на природу, с коллегами участвую в ежегодной первомайской легкоатлетической эстафете. Еще люблю читать.

Какие книги читаете? Что могли бы порекомендовать коллегам?

Мне нравится читать профессиональную и художественную литературу, а также книги по психологии и развитию личности. Из последних прочитанных книг мне особенно запомнилась «Как разговаривать с кем угодно, когда угодно, где угодно» американского автора Ларри Кинга.

Считаю, что данная книга будет полезна всем, так как учит эффективному общению в различных ситуациях без страха и стеснения, помогает развить способность формулировать свои мысли таким образом, чтобы их смысл был верно понят и услышан собеседником.



**Александра Смирнова,
начальник лаборатории
НПП «Исток» им. Шокина:
высокотехнологичность во всем**



На счету начальника лаборатории НПП «Исток» им. Шокина Александры Смирновой – десятки научных проектов и исследований в области приборостроения, которые по праву высоко ценятся на национальных и международных конференциях. Секрет успешности ее карьеры – в трудолюбии, упорстве, любви к своему делу и безграничной любознательности, позволяющей открывать новые пути развития российской науки и техники.

В октябре 1999 года Александру Смирнову приняли в НПП «Исток» им. Шокина на должность измерителя электрических параметров радиодеталей. Совмещая учебу на очно-заочном отделении в филиале РТУ МИРЭА по направлению подготовки «микроэлектроника и твердотельная электроника» с новой работой, она успешно справлялась со своими обязанностями, благодаря чему после окончания института в 2005 году заняла должность инженера.

В 2007 году Александра поступила в аспирантуру НПП «Исток» им. Шокина» и окончила ее в 2012 году, защитив блестящую кандидатскую диссертацию на тему: «Создание высокоэффективных теплоотводов на основе поликристаллического алмаза для мощных полупроводниковых приборов». Диссертационную работу Александры, посвященную исследованию высокоэффективных процессов формирования теплоотводящих подложек из поликристаллического алмаза, высоко оценили специалисты из этой области.

Александра Смирнова всегда активно участвовала в разработке и внедрении базовых промышленных технологий для создания перспективных видов специальной и военной техники. В качестве инженера-технолога 1-й категории, а затем и начальника сектора она участвовала в реализации программ по исследованию высокоэффективных процессов формирования конструктивных элементов из поликристаллического алмаза. Александра разработала пооперационный маршрут и отработала технологию изготовления металлизированных теплоотводов из поликристаллического алмаза, востребованных во многих отечественных энергонасыщенных устройствах.

В период с 2013 по 2015 годы Александра была руководителем комплексного проекта НПП «Исток» им. Шокина и ИСВЧПЭ РАН под эгидой Минобрнауки России по созданию высокотехнологичного производства изготовления высокоэффективных теплоотводящих элементов конструкции из поликристаллического алмаза для активных компонентов изделий электронной техники по постановлению Правительства Российской Федерации от 9 апреля 2010 года № 218.

Примечательно, что за годы работы Александра приняла участие в производстве изделий в более чем 10 опытно-конструкторских и технологических работах.

За активное участие в научно-технических конференциях и профессиональной подготовке докладов она получила грамоту главы города Фрязино, дипломы II степени за участие в научно-технической конференции молодых ученых и специалистов НПП «Исток» им. Шокина, диплом финалиста VII Национальной научно-технической конференции СоюзМаш России

и благодарность за активное участие в организации образовательной и деловой программы факультета «Радиоэлектроника» в рамках VII Международного молодежного промышленного форума «Инженеры будущего – 2018». Кроме того, Александра стала победителем XII Молодежной научно-технической конференции «Высокие технологии атомной отрасли. Молодежь в инновационном процессе» в секции «Приборостроение».

За значительный вклад и профессиональные достижения получила знак «Королева Федерального космического агентства» за личный творческий вклад в реализацию космических программ и проектов и многолетний добросовестный труд. Ей также была назначена стипендия президента Российской Федерации за значительный вклад в создание прорывных технологий и разработку специальной техники в интересах обеспечения обороны страны и безопасности государства и премия губернатора Московской области в сфере науки и инноваций для молодых ученых и специалистов за выдающиеся научные и научно-технические достижения и их практическое применение. Особой гордостью в коллекции наград Александры Смирновой является медаль Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть».

Александра Смирнова активно принимает участие в научно-исследовательской деятельности предприятия: выступает с докладами на международных и всероссийских научно-технических конференциях, имеет 57 опубликованных научных работ, в том числе 11 патентов РФ.

В 2023 году она стала лауреатом всероссийского конкурса «Инженер года» по версии «Профессиональные инженеры», а также получила «Премия посла Китая в Российской Федерации».

Александра Смирнова:



«Для научной карьеры нужно немало. Одним из составляющих успеха является работа в перспективном направлении и заинтересованный коллектив. В этом плане мне с выбором научной работы и с творческим коллективом сильно повезло. Благодаря старшим сотрудникам у меня появилась возможность построить свою научную карьеру в области, занимающейся разработкой новых материалов и успешному применению их в производстве электронных приборов».

Теплые слова поздравлений для наших милых дам

Милые дамы!

Поздравляю вас с Международным женским днем! Благодарю вас за ваш неутомимый труд, за вашу теплую улыбку, неиссякаемую энергию и бескорыстную помощь. Ваши добрые сердца согревают нас – мужчин – в трудные минуты, вдохновляют на подвиги и героизм.

Позвольте от имени коллектива всего нашего предприятия пожелать вам успехов в труде и счастья в личной жизни. Пусть благополучие остается для вас нормой жизни, а ваши спутники будут добрыми и искренними друзьями.

Генеральный директор НПП «Сигнал»
Иван Братухин

Наши дорогие женщины!

Примите самые искренние поздравления с праздником весны, нежности и любви – 8 Марта!

Сегодня трудно назвать хоть одну сферу деятельности, где бы не работали женщины, ведь невозможно представить себе профессию без волшебных улыбок, заботливых рук и небезразличных женских сердец. Ваши звонкие голоса и добрые глаза реально меняют наше бытие к лучшему, наполняют жизнь новым содержанием.

Земной поклон вам за добросовестный труд, понимание, сердечность, милосердие, которыми преисполнены ваши нежные души! Пусть множится счастьем ваша жизнь, любите и будьте любимы! Здоровья вам, семейного уюта, благосостояния, хорошего настроения на долгие годы!

Генеральный директор ПО «Электроприбор»
Алексей Трошин

Милые дамы!

Примите самые искренние поздравления с Международным женским днем 8 Марта! Ваша невероятная загадка и сила заключаются в потрясающем умении противостоять жизненным проблемам, оставаясь при этом чуткими, нежными и очаровательными, привнося в действительность гармонию и спокойствие.

В этот замечательный весенний день хочется вам пожелать солнечного настроения, душевного и эмоционального комфорта, стабильного и прочного благополучия. Пусть каждый новый день будет ярким и теплым, цель — достижимой, мечта — реальной, профессиональный рост — стремительным.

Примите искренние пожелания крепкого здоровья, неисчерпаемого оптимизма и несокрушимого жизнелюбия. Пусть самые родные и близкие люди будут всегда рядом с вами, даря любовь, тепло и заботу.

Оставайтесь всегда такими же неповторимыми, успешными и профессиональными!

Генеральный директор НИИЭМП
Вячеслав Зуев



Дорогие девушки!

Примите искренние поздравления с Международным женским днем! 8 Марта символизирует торжество любви, мечты и красоты. В этот первый весенний праздник мы отдаем дань искреннего уважения и благодарности вам, дорогие женщины.

Позвольте выразить слова восхищения и признательности за мудрость и терпение, душевное тепло и нежность. Желаю вам радоваться жизни, становиться прекраснее с каждым днем. Пусть любимые и дорогие люди дарят заботу, внимание, поддержку и вдохновение. Пусть перед вами открываются новые возможности и горизонты.

Генеральный директор НПО «Импульс»
Дмитрий Звездарев



Дорогие наши, прекрасные и милые дамы!

Поздравляем вас с вашим весенним, нежным и романтичным праздником — днем 8 Марта! Желаем вам не только радости и благополучия, но и оставаться всегда такими же красивыми и успешными.

Пусть у вас всегда получается совмещать вашу работу и умение сохранять добрую, теплую атмосферу в ваших замечательных семьях. Улыбайтесь почаще, ведь ваши улыбки — это залог хорошего настроения на весь наш совместный рабочий день.

С праздником!

Генеральный директор НПЦ «Вигстар»
Анатолий Попович



Праздник весны и красоты. Какие мероприятия прошли на предприятиях Холдинга к 8 Марта

На мероприятиях Холдинга в преддверии главного праздника весны – Международного женского дня – воцарилось праздничное настроение. Почетный визит губернатора, творческий мастер-класс, награждение, музыкальные концерты, конкурсы и многое другое. Коллеги-мужчины организовали для женщин красочные и увлекательные праздничные мероприятия, в рамках которых они смогли отдохнуть от рабочей суеты и с насладиться дружественной и теплой атмосферой.

Областные награды сотрудницам НПП «Исток» им. Шокина

Губернатор Московской области Андрей Воробьев посетил НПП «Исток» им. Шокина. Глава региона совместно с руководством предприятия осмотрел производство, познакомился со всей номенклатурой выпускаемой продукции и вручил областные награды заслуженным сотрудницам предприятия.

В НПП «Исток» им. Шокина работает свыше 7 тысяч сотрудников. Это ученые, инженеры, технологи, рабочие, более 3,5 тысяч из которых – женщины. В их числе ветераны предприятия – Антонина Русакова и Антонина Аксенова.



Андрей Воробьев,
губернатор
Московской
области:

” «Сегодня я здесь, чтобы поблагодарить коллектив за работу, поздравить женщин с предстоящим праздником – 8 Марта. Хорошо известно, что половина состава предприятия – это представительницы прекрасного пола, которые делают очень важную работу. Вы возглавляете бюро, лаборатории, отделы, знаете производство, ведете исследовательскую деятельность».



Антонина Аксенова,
заместитель начальника отдела
научно-технической информации
НПП «Исток» им. Шокина:

” «В моем отделе – переводчики, редакторы. Мы выпускаем свои научно-технические журналы, у нас на предприятии библиотека, великолепный музей, отображающий всю историю «Истока». Я работаю здесь уже 50 лет, пришла после университета. Были и тяжелые времена, когда во Фрязине закрывались предприятия, но «Исток» все преодолел, остался нашим флагманом. А сегодня к нам приходит много ребят умных, молодых. У меня здесь сын работает, один из внуков. Наше предприятие не просто возрождается, а растет».

**Калейдоскоп мероприятий
ПО «Электроприбор»**

В преддверии главного праздника весны – Международного женского дня – в ПО «Электроприбор» прошел ряд торжественных мероприятий.

Так, 4 марта при поддержке профсоюзной организации для детей сотрудников предприятия был проведен творческий мастер-класс на тему «Подарок маме своими руками», который посетили 18 детей и их родителей.

6 марта генеральный директор Алексей Трошин поздравил сотрудниц с Международным женским днем и торжественно вручил грамоты за добросовестный высокопрофессиональный труд. Почетной грамотой и денежным вознаграждением было награждено более 40 женщин – работниц предприятия. После награждения состоялся праздничный концерт, на котором творческий коллектив предприятия поздравил прекрасную половину заводчан музыкальной программой. Также состоялось торжественное награждение победителей турнира по дартсу, приуроченного к Международному женскому дню.

Одновременно в фойе главного холла для сотрудников предприятия открылась выставка «Рукодельница-2023». В выставочном холле были представлены творческие работы, такие как вязание, вышивка, изделия из керамики и другие чудесные вещи. Более 100 работ, сделанные руками сотрудниц,



создали весеннее и праздничное настроение, а каждая рукодельница получила памятный приз от профсоюзной организации ПО «Электроприбор».

Добрая традиция СИП РС

1 марта в актовом зале СИП РС было проведено объединенное мероприятие в связи с празднованием Дня защитника Отечества и Международного женского дня. Проведение совместного праздника в первый день весны становится традиционным для коллектива.

Работники СИП РС приняли участие в «музыкальном бинго». Команды, сфор-

мированные жребием из различных структурных подразделений, сражались за звание «лучшей из лучших» в знаниях разнообразных музыкальных исполнителей и авторов песен. Победители были награждены сувенирной продукцией от СИП РС и Первичной профсоюзной организации предприятия.

Проведение подобных мероприятий позволяет сотрудникам провести время вместе в неформальной, дружеской обстановке, способствует развитию социальных взаимоотношений внутри коллектива и поднятию эмоционального настроения сотрудников СИП РС.



**Оксана Сафронова,
начальник отдела
кадров СИП РС:**

«В процессе проведения мероприятия формируется одна из главных корпоративных ценностей – «Мы – команда» – путем создания атмосферы сотрудничества, доверия и командного духа».

► ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ ДЛЯ ПРЕКРАСНОЙ ПОЛОВИНЫ

Еще одна добрая традиция сотрудников наших предприятий – проведение праздничных концертов. И, конечно, творческие коллективы не могли оставить без внимания Международный женский день.



Работники Концерта «Созвездие», участники клуба художественной самодеятельности, также поздравили женщин своего предприятия видеозаписью праздничного концерта, приуроченного к Международному женскому дню. Артисты исполнили известные хиты, создав девушкам прекрасное предпраздничное настроение.

Так, сотрудницы НПЦ «Вигстар» получили искреннее и теплое поздравление от Академического дважды Краснознаменного, ордена Красной Звезды ансамбля песни и пляски Российской Армии им. А. В. Александрова.



Коллектив Диспетчерского бюро АО «НПЦ «Вигстар»:

«Это был восхитительный сюрприз, который вызвал живой отклик в женских сердцах. Примите искреннюю признательность и благодарность за участие в праздничном концерте. Яркое выступление подарило много эмоций и подняло настроение всем присутствующим в зале. Зал наполнялся аплодисментами, и улыбки не сходили с лиц, когда звучали песни, трогаящие душу. Сценическое обаяние, потрясающая энергетика, лиризм и неподдельная искренность исполнения получили живой отклик в женских сердцах. Мы будем рады видеть коллектив Академического дважды Краснознаменного, ордена Красной Звезды ансамбля песни и пляски Российской Армии имени А. В. Александрова в нашей организации и обещаем теплый прием и искреннюю любовь».



Конкурс для автоледи и спартакиада НПП «Алмаз»

В преддверии празднования Международного женского дня на территории учебной площадки автошколы «Алмаз-авто» прошел уже ставший традиционным конкурс «Автоледи-2023».

В этом году участницами конкурса стали семь милых девушек — сотрудниц НПП «Алмаз». Им предстояло пройти проверку водительского мастерства. Все задания оценивались не только по чистоте исполнения, но и по скорости. Все участницы конкурса убедительно и наглядно доказали, что они опытные водители и равноправные участники дорожного движения, с легкостью справятся со стрессом в непростой дорожной ситуации и мастерски припаркуются. А главное — они знают и соблюдают правила дорожного движения.

По итогам конкурса первое место получила ведущий инженер по цифро-



Диана Егорова, инженер отдела 115 НПП «Алмаз»:

«С большим интересом принимаю участие в спартакиаде, данные мероприятия позволяют сплотить боевой дух коллектива! Была рада одержать победу в соревнованиях по дартсу, так как данный вид спорта помогает развить навыки меткости и ловкости. Благодарна нашему предприятию за возможность принимать участие в общественной жизни!»



Марина Занкина, ведущий инженер по цифровизации отдела метрологического обеспечения НПП «Алмаз»:

«С большой радостью принимаю участие в уже традиционном для НПП «Алмаз» конкурсе «Автоледи». Данное мероприятие позволяет удостовериться в своих навыках вождения, а также прочувствовать приближение Международного женского дня и наступление прекрасной весны!»

визации отдела метрологического обеспечения Марина Занкина. На втором месте оказалась инженер по наладке и испытаниям Снежана Жусубалиева, и бронзовым призером стала ведущий инженер ОМТС Анастасия Судасова.

Еще одним традиционным мероприятием, проводимым Советом молодых работников НПП «Алмаз», на протяжении многих лет является спартакиада, награждение победителей которой состоялось на праздничном концерте, посвященном Международному женскому дню.

Спартакиада проводилась по трем видам спорта — дартс, настольный теннис и стрельба из пневматического оружия. В первый день спартакиады были организованы мужской и женский турниры по стрельбе из пневматического оружия. Уверенную победу в стрельбе одержали Александр Кузьмин и Ангелина Данилина. На втором месте — Семен Шустов и Елена Безрукова. На третьем месте — Сергей Быканов и Ольга Смолякова.

Вторым этапом прошли соревнования по дартсу. По результатам игр первое место заняли Александр Кивкурцев и Диана Егорова. На втором месте — Семен Шустов и Анастасия Жалнина. Третье место заняли Владислав Шустов и Маргарита Прохорова.



Последней дисциплиной спартакиады стали соревнования по настольному теннису. По результатам сыгранных партий лучшим оказался Вячеслав Демин, второе место занял Александр Заев, бронзу взял Андрей Норкин. Всего в соревнованиях приняли более 80 сотрудников предприятия.

Турнир по пейнтболу среди радиозаводчан

Накануне 8 Марта Молодежный совет Пензенской территориальной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности организовал турнир по пейнтболу среди молодежного профактива предприятий отрасли.

В мероприятии приняли участие более 40 работников «Радиозавода», НИИЭМП, НПП «Рубин» и ППО ЭВТ им. В. А. Ревунова.



Максим Калашнов, председатель Совета молодежи «Радиозавода»:

«Скажу, что я играл в почти женской команде. Из пяти человек девушек было трое, тогда как в других командах девушек не было вообще. Тем не менее, мы заняли третье место из восьми. Это доказывает, что наши заводские девушки очень смелые, не боятся выйти на «поле боя» и сражаться наравне с мужчинами. Хочу от всего Совета молодежи сказать им спасибо за стойкость и активность!»



Лучшие в своем деле

За добросовестный труд и особые достижения в профессиональной деятельности по итогам прошлого года в Объединенной приборостроительной корпорации были определены лучшие специалисты в номинациях: «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», «Лучший руководитель».

Данный проект реализуется департаментом организационного развития и управления персоналом Объединенной приборостроительной корпорации, а все кандидатуры, представленные руководством предприятий Холдинга, проходят строгий отбор на экспертных комиссиях.

Публикуем список победителей на страницах нашего журнала – Холдинг должен знать своих героев!

Лучший руководитель

Ринат Галеев, генеральный директор НПП «Радиосвязь».

Лучший молодой специалист

Анатолий Нещерет, заместитель начальника научного отдела СИП РС.

Илья Боязитов, ведущий инженер-программист НИИАА.

Надежда Алексеева, ведущий экономист «Алмаза».

Сергей Гурин, начальник лаборатории НИИЭМП.

Александр Куров, начальник научно-исследовательской лаборатории Концерна «Вега».

Лучшие по профессии

Лучший по производству:

Дмитрий Морозов, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов 4-го разряда «Рязанского Радиозавода».

Сергей Заикин, ведущий инженер НИИ «Вектор».

Динара Мусаева, начальник отдела смет «МосЭП».

Лучший по качеству:

Ирина Сидорова, начальник отдела менеджмента качества НИИЭМП.

Лучший по научной работе:

Артур Акмаев, начальник научно-исследовательского отделения ПНИЭИ.

Андрей Максименко, заместитель начальника научно-технического центра НПЦ «Вигстар».

Лучший по технологическому развитию:

Илья Серебренников, начальник научно-технического отдела НИИ «Вектор».

Лучший по конструкторским работам:

Александр Кирсанов, начальник отдела конструкторского отделения НПП «Рубин».

Вячеслав Бражников, начальник отдела конструирования – главный конструктор СИП РС.

Константин Акулов, ведущий инженер НПП «Исток» им. Шокина.

Лучший по обеспечению производства:

Владимир Makeев, инженер-технолог 2-й категории НПП «Рубин».

Лучший по бухгалтерскому учету:

Ольга Зеленова, заместитель главного бухгалтера Концерна Автоматика».

Лучший по финансам и экономике:

Наталья Шкарина, заместитель начальника отдела бюджетирования и контроля накладных расходов Концерна «Созвездие».

Лучший по работе с персоналом:

Наталья Журавлева, начальник управления по организационному развитию Концерна «Вега».

Лучший по документационному обеспечению:

Татьяна Рулева, заместитель начальника отдела Концерна «Автоматика».

Лучший по хозяйственному обеспечению:

Алексей Копанчуков, начальник службы эксплуатации и снабжения СИП РС.

Лучший по информационным технологиям:

Александр Винокуров, главный специалист-программист НИИАА.

Лучший по режиму и безопасности:

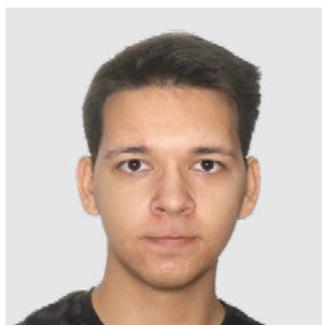
Сергей Бусыгин, начальник службы безопасности ПНИЭИ.

Лучший по правовым и корпоративным вопросам:

Евгений Москалев, руководитель лицензионных проектов Концерна «Созвездие».

Блиц-интервью с победителями

В нашей тематической рубрике «PRO женщин» мы уже представили вам двух победительниц конкурса «Лучший по профессии» – Ирину Сидорову и Надежду Алексееву. Продолжают знакомство сотрудники НИИАА Илья Боязитов и Александр Винокуров.



▲ Илья Боязитов

Лучший молодой специалист

Илья Боязитов, ведущий инженер-программист НИИАА

Какое у Вас образование?

В 2019 году окончил бакалавриат МИРЭА по направлению «информатика и вычислительная техника» (09.03.01),

в 2021 году – магистратуру по направлению «информатика и вычислительная техника» (09.04.01).

Как Вы пришли в НИИАА? Почему выбрали именно это место работы?

Когда поступал в магистратуру, мне предложили вакансию в НИИАА. Я решил, что так мне будет удобно совмещать учебу с работой, и это хорошая возможность набраться опыта, поэтому согласился.

Какими личными качествами, по Вашему мнению, должен обладать программист?

Инициативность, умение объективно подходить к решению задач, стремление к саморазвитию.

Что Вам помогает в работе?

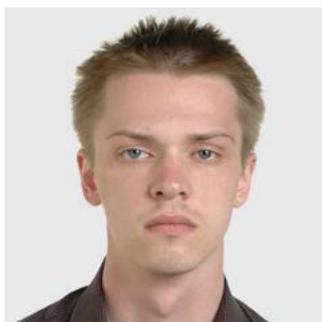
Правильная расстановка приоритетов, коммуникация с коллегами.

Кто в Вашей профессиональной области является для Вас примером?

Я не могу выделить конкретного человека, скорее это в целом профессиональное сообщество, которое делится своими знаниями в книгах и Интернете.

Есть ли у Вас хобби, и связано ли оно с Вашей профессиональной деятельностью?

Программирование и является моим хобби, мне очень нравится писать на языке Python. Также забочусь о здоровье, хожу в спортзал.



▲ Александр Винокуров

Лучший по информационным технологиям

Александр Винокуров, главный специалист-программист НИИАА

Какое у Вас образование?

Высшее, в 2007 году окончил МИРЭА.

Сколько лет Вы работаете в НИИАА? Как Вы начинали свою трудовую деятельность в институте?

Стаж работы в НИИАА – 16 лет. Студентом проходил здесь производственное обучение, а после защиты диплома был принят на должность инженера-программиста 1-й категории в отдел разработки геоинформационных систем.

Какими личными качествами, по Вашему мнению, должен обладать программист?

Добросовестность, ответственность, инициативность, тяга к знаниям.

Без новых знаний в Вашей профессии не добиться хороших результатов. Как Вы совершенствуете свой профессиональный уровень?

Самостоятельное изучение нового материала, общение со специалистами по своей профессии, практика программирования, курсы ДПО.

Что Вам помогает в работе?

Помогает Интернет, возможность общения с коллегами-специалистами.

Какой совет Вы могли бы дать молодым специалистам, приходящим на работу в НИИАА?

Изучать теорию программирования и практиковаться в написании программ. Участвовать в институтских и городских конкурсах по программированию.

Есть ли у Вас хобби, и связано ли оно с Вашей профессиональной деятельностью?

Рыбалка, игра на гитаре.

Сотрудники Холдинга стали победителями конкурса «Инженер года»

Международный и Российский союзы научных и инженерных общественных объединений при содействии Академии инженерных наук им. А. М. Прохорова и межрегионального фонда содействия научно-техническому прогрессу подвели итоги XXIII Всероссийского конкурса «Инженер года – 2022». В числе победителей – сотрудники Холдинга.

Лауреатом конкурса в номинации «Радиотехника, электроника, связь» по версии «Инженерное искусство молодых» признан **ведущий инженер Концерна «Созвездие» Андрей Болгов**. Его сфера деятельности – разработка встраиваемого программного обеспечения для радиоаппаратуры. В настоящее время Андрей принимает активное участие в разработке ПО для базовых станций стандарта DMR, которые предназначены для расширения функциональных возможностей абонентских радиостанций DMR, которые применяются в том числе в МЧС России.



Александр Кондратьев,
лауреат конкурса:

«Участие в конкурсе такого уровня – отличная возможность развить свои профессиональные навыки, изучить технические решения специалистов других организаций, перенять их опыт. Победа в «Инженере года» способствует моему профессиональному росту».

Еще один молодой победитель конкурса – **инженер-электроник НПП «Рубин» Артем Волик**. Им разработано специальное программное обеспечение для телевизионной си-

стемы объективного контроля полигонных испытаний изделий, выпускаемых предприятием. Экономический эффект от разработок инженера составляет не менее 7 млн рублей в год.

Также лауреатами конкурса по версии «Инженерное искусство молодых» стали **инженер-конструктор ОНИИП Николай Жилин и начальник сектора ОНИИП Александр Кондратьев**.

По версии «Профессиональные инженеры» звание лауреата конкурса «Инженер года» в номинации «Производство инновационной и высокотехнологичной продукции, включая импортозамещение» получила **начальник лаборатории НПП «Исток» им. Шокина Александра Смирнова**, организатор и разработчик высокотехнологичного производства теплоотводящих элементов конструкции из поликристаллического алмаза для активных компонентов изделий электронной техники.

По результатам первого тура звание «Профессиональный инженер России» с вручением соответствующего сертификата и знака присвоено **начальнику отдела ОНИИП Ивану Батыреву и начальнику бюро ОНИИП Юлии Клименковой**.



Дипломами победителей первого тура конкурса по версии «Инженерное искусство молодых» награждены молодые специалисты ОНИИП: **инженер-конструктор Вячеслав Антипин, начальник бюро Тимофей Кочарян и инженер-конструктор Александр Старков.** Также дипломами были награждены молодые специалисты НПП «Исток» им. Шокина: **заместитель начальника ПТК-39 Виталий Коломин** – организатор коллектива по разработке и производству функциональной керамики для систем связи, радиолокации и других устройств СВЧ, **инженер-технолог первой категории Игорь Трошин,** занимающийся химической обработкой поверхностей для формирования требуемых свойств металла. Игорь участвовал

Ежегодный конкурс «Инженер года» признан всем инженерным сообществом страны и, наряду с руководителями регионов, активно поддерживается правительством РФ. В состав жюри и экспертных комиссий конкурса традиционно входят ведущие ученые, инженеры и специалисты различных отраслей народного хозяйства.

Конкурс проводится по двум версиям: «Инженерное искусство молодых» – для молодых специалистов в возрасте до 30 лет включительно – и «Профессиональные инженеры» – для специалистов, имеющих стаж работы на инженерных должностях не менее пяти лет.

в конструировании и введении в эксплуатацию технологических оснасток для очистки и покрытий поверхностей, что

позволило в разы повысить производительность и выпустить порядка тысячи единиц деталей высокого качества.

Сотрудник СИП РС стал лауреатом акции «Мужчина Самарской области»

На сцене самарского театра «САМарт» наградили победителей акции «Мужчина Самарской области – 2022». Акция седьмой год проводится по инициативе Союза женщин Самарской области при поддержке правительства Самарской области и Федерации профсоюзов Самарской области.



▲ Игорь Бондарь



Лауреатом в номинации «Мужчина – специалист отрасли» стал заместитель технического директора Самарского инновационного предприятия радиосистем Игорь Бондарь.

Игорь Бондарь отмечен в 2022 году руководством Объединенной приборостроительной корпорации, Госкорпорации Ростех, благодарностью за достигнутые трудовые успехи, большой личный вклад в создание конкурентоспособной, высокотехнологичной продукции

специального назначения и многолетнюю добросовестную работу.

Игорь Бондарь трудится 34 года на различных промышленных предприятиях Самарской области, с 2012 года – на предприятиях Госкорпорации Ростех. Он принимает активное участие в организации работ по созданию радиотехнических комплексов и изделий специального назначения, вносит большой личный вклад в производство наукоемкой высокотехнологичной продукции, создаваемой в СИП РС. Несмотря на руководящую

должность, всегда работает в команде: и на производстве, и на внутренних ремонтных работах предприятия, и на монтажных работах на объектах заказчиков, а также при конструировании изделий и проектировании их размещения.

Игорь Бондарь также участвует в профсоюзной деятельности организации. В коллективе пользуется большим уважением со стороны коллег. Является талантливым и активным работником, добившимся значительных результатов в выполнении ГОЗ и гражданской продукции.

В Объединенной приборостроительной корпорации стартовала «Мастерская обмена знаниями»

В Объединенной приборостроительной корпорации началось обучение сотрудников в рамках проекта «Мастерская обмена знаниями». Первая лекция была проведена на тему «Секреты работы в DIRECTUM».

Организатором «Мастерской обмена знаниями» выступает департамент организационного развития и управления персоналом. Основная цель проекта — обмен знаниями между сотрудниками организации. Спикерами выступают компетентные специалисты из различных областей. Так, первым приглашенным спикером выступил руководитель направления управления документационного обеспечения Сергей Жуков.

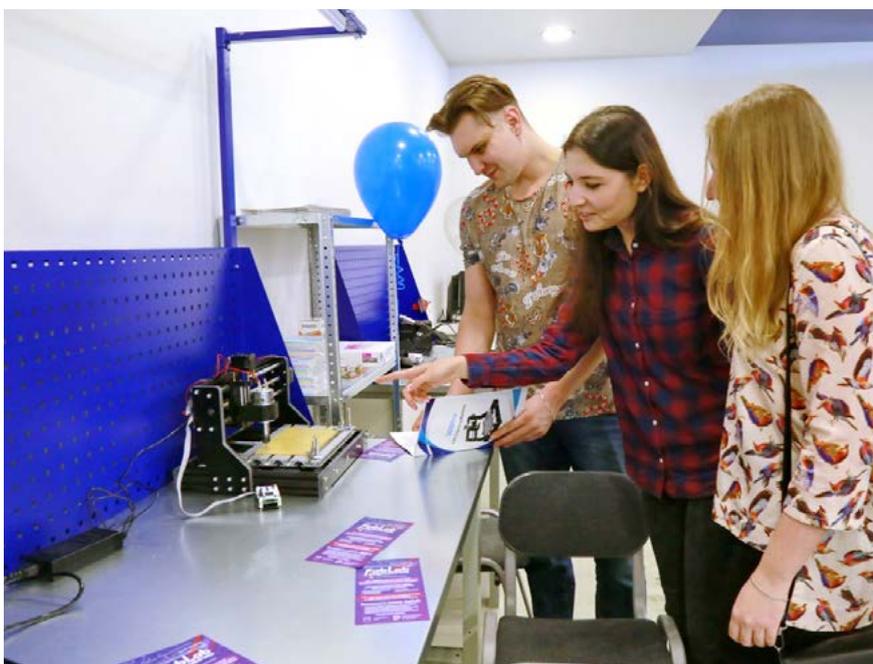
В ходе обучения его участники узнали, как правильно работать с документами в системе DIRECTUM, и смогли задать вопросы эксперту. В числе участников были как сотрудники, недавно трудоустроенные в компанию, так и опытные пользователи системы — все они узнали что-то новое и полезное для себя.

В дальнейшем подобные обучающие мероприятия будут проводиться на регулярной основе по актуальным темам, которые выберут сами сотрудники.



В НЗР «Оксид» открыто техническое пространство для работающей молодежи

На территории НЗР «Оксид» открыта «FabLab «Радиоточка» — пространство для работающей молодежи, увлеченной радиотехникой и современными технологиями. Проект позволит повысить мотивацию молодежи для работы в отрасли, реализует ее потребность в обновлении знаний, а также станет мерой по повышению престижа инженерного дела и будет способствовать закреплению молодежи на предприятиях.



Активная заводская молодежь обратилась к профсоюзным лидерам с идеей открыть место, где будут собираться люди со схожими интересами для общения и совместного технического творчества. В январе новосибирская областная организация Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности получила поддержку Фонда президентских грантов на реализацию данного проекта. А уже в марте открылось техническое пространство, в рамках которого работающая молодежь сможет реализовать свой потенциал в направлении новых технологий, обмена опытом, а также развития профессиональных и личностных качеств.

Основными мероприятиями проекта станут лекции и практические занятия по основным направлениям работы

предприятий: технологическая документация, 3D-моделирование, программирование, схемотехника, бережливое производство, а также конкурс профмастерства. В рамках проекта в 2023 году планируется обучить около 30 молодых работников промышленных предприятий. Обученная молодежь сможет стать наставниками для практикантов, а победители конкурса профмастерства будут рекомендованы для занесения на заводские доски почета. Таким образом, у проекта есть перспектива стать площадкой для подготовки не только кадрового потенциала для внедрения инновационных проектов в экономическую систему, но и молодых лидеров, способных возглавить ведущие инженерно-технические направления деятельности.



**Лев Носенко,
генеральный директор
Новосибирского
завода радиодеталей «Оксид»:**

„ «Звезды сошлись: у нас появилась «Радиоточка» — место приложения усилий и компетенций молодых специалистов, точка роста нашей промышленности, инструмент повышения престижа инженерных специальностей. Я как человек, который прошел все ступени от техника до главного конструктора, могу сказать, что все безумные идеи близки моему сердцу. И я надеюсь, что здесь они превратятся в блестящие проекты. Мы добавим к этой комнате еще помещения и надеемся, что это вырастет в неформальный центр, где молодые специалисты и студенты смогут повисить радиотехнические компетенции».



ISTOK Fly прошел в четвертьфинал V юбилейного конкурса «Кибердром»

Команда ISTOK Fly успешно справилась с комплексным экзаменом — финальной частью первого этапа юбилейного V Всероссийского конкурса «Кадры для цифровой промышленности. Создание законченных проектно-конструкторских решений в режиме соревнований «Кибердром» — и прошла в 1/4 конкурса.

Всего в соревновании принимали участие до 85 регионов Российской Федерации и 1500 обучающихся участников (студенты СПО и вузов, а также молодые специалисты).

Экзамен состоит из проверки теоретических знаний в форме тестирования и оценки практических навыков пилотирования.

В течение месяца участники проходили теоретическое обучение на образовательной платформе «Кибердром», в ходе которого получили основные знания в сфере разработки и управления беспилотными авиационными системами, кибербезопасности, предпринимательской деятельности.

Параллельно участники проходили интенсивные тренировки под руководством тренеров, направленные на формирование навыков управления дронами.



В НПП «Салют» завершилась производственная практика студентов ИГХТУ

Впервые на НПП «Салют» прошли производственную практику студенты Ивановского государственного химико-технологического университета.

О тличницы 4-го курса кафедры «Технологии приборов и материалов электронной техники» Анна Шабанова и Юлия Морозова ехали в Нижний Новгород с общими желаниями на двоих — попробовать поработать на одном из ведущих российских предприятий радиоэлектроники, научиться решать производственные и корпоративные задачи, работать в команде единомышленников, а главное — в очередной раз убедиться, что выбор профессии был сделан правильно.

Для девушек были созданы все условия. Предприятие обеспечило проживание. Студентки были трудоустроены на весь срок практики на должности техников-технологов в научно-производственное объединение электровакуумных приборов и модулей НПП «Салют» и трудились полный рабочий день, конечно, под присмотром наставников. Те помогли вникнуть во все нюансы: досконально разобраться в особенностях работы, погрузиться в условия реального производственного процесса, применить на практике знания, полученные в университетских аудиториях и собрать интересные материалы для дипломной работы.

”



«Хорошо учиться всегда очень сложно, а у нас такая специальность, в которой без знаний стать хорошим специалистом нереально. Поэтому хочется получить максимум возможного еще на этапе учебы в вузе. Побывать на практике на разных предприятиях. Это уже большой опыт! В прошлом году мы были на практике в НПП «Исток» им. Шокина, и уже тогда я поняла, что свяжу свою жизнь с СВЧ-электроникой. А когда в этом году поступило приглашение на НПП «Салют», я не раздумывая согласилась ехать, и, как оказалось, не зря! Нас приняли очень хорошо. Коллектив на предприятии замечательный, все стараются помочь, это очень важно для новичка, тем более для студента. Ведь сейчас мы пытаемся найти себя, сориентироваться на рынке труда, понять, чем действительно хотим заниматься, где будем расти, где принесем максимальную пользу. Лично я свой выбор уже сделала! Я хочу жить и работать в Нижнем Новгороде!».

Анна Шабанова



Юлия Морозова:

”

«Нижний Новгород нас покорила своей красотой! Волга, Ока, историческая и современная части... Сразу видно, что это большой промышленный город, что он развивается, растет, поэтому хочется жить в его ритме, расти вместе с ним!».

За год на НПП «Салют» проходят практику около 50 студентов. На предприятии осваивают профессию будущие инженеры, конструкторы, технологи, монтажники радиоэлектронной аппаратуры, а также представители многих других специальностей. Организация производственных практик — это часть большой профориентационной работы, которую проводит предприятие, тесно сотрудничая с нижегородскими

учреждениями среднего профессионального образования и вузами. Одна из целей этого сотрудничества — построение эффективной системы выявления способностей и талантов у молодежи, направленной на качественную профориентацию и помощь в самоопределении, а также развитие интереса к техническим специальностям и профессиям. О том, что эта работа идет успешно, говорят ее результаты — основная часть студентов, проходящих практику на НПП «Салют», считает работу на предприятии «отличным стартом для построения успешной карьеры» и трудоустраивается на постоянное место работы.



**Надежда Матерова,
руководитель сектора
организационного развития
и подбора персонала НПП «Салют»:**

”

«Ключевой мотивирующий фактор для любого предприятия, когда оно приглашает студентов на стажировки, — создание кадрового резерва, пополнение и омоложение состава сотрудников. Традиционно для нашего предприятия кузницей кадров являются нижегородские технические вузы и СПО. В этот раз мы обратили внимание на соседние регионы, в частности, на Ивановскую область. ИГХТУ известен качественной подготовкой своих выпускников, поэтому мы решили попробовать наладить с ним сотрудничество в профориентационной работе. И этот опыт оказался удачным. Обе девушки серьезно отнеслись к работе на предприятии. Мы видим их потенциал и после окончания учебы с радостью готовы принять их на постоянную работу».

Наставничество как способ передачи знаний в НПП «Сигнал»

Одним из направлений привлечения специалистов для работы в НПП «Сигнал» является взаимодействие с образовательными учреждениями с целью обеспечения практической подготовкой студентов старших и выпускных курсов.

На сегодняшний день в НПП «Сигнал» проходят практику студенты по специальностям «мехатроника и мобильная робототехника», «монтажник РЭАиП», «компьютерные сети». Практика взаимодействия показывает, что это хороший способ для наставников познакомить молодых специалистов с их будущей трудовой деятельностью, а студентам — заявить о себе, показать свои профессиональные знания и получить возможность дальнейшего трудоустройства в нашей организации.



В СИП РС прошла встреча с представителями Центра занятости населения

Во исполнение поручения Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области состоялась встреча работников отдела кадров СИП РС с представителями Центра занятости населения.

Целью встречи стало информирование промышленных предприятий города о мерах государственной поддержки, реализуемых органами службы занятости.

Представители Центра занятости рассказали о предоставлении субсидий работодателям для стимулирования занятости в регионе, о мерах поддержки молодых специалистов в соответствии с законом «О молодом специалисте в Самарской области», о возможности участия работников предприятия в мероприятиях по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан по уникальным специальностям в рамках национального проекта «Демография».

На встрече обсуждалась положительная тенденция реализации государственной политики, направленной на снижение напряженности на рынке труда и содействие работодателям.

НИИЭМП открыл свои двери для инженерных классов города Пензы

В рамках взаимодействия с Пензенским государственным университетом состоялась экскурсия для учащихся Политехнической школы ПГУ, в которую включены школьники инженерных классов большинства школ города Пензы.



Александр Рыков,
заместитель генерального
директора по научно-
техническому развитию НИИЭМП:



«Взаимодействие с учащимися школ Пензы, в рамках сотрудничества с Центром профориентационной работы и довузовской подготовки Пензенского государственного университета, позволяет познакомить школьников с деятельностью нашего научно-исследовательского института, отразить значимость и роль инженерных профессий на современном этапе научно-технического развития страны. Профориентационная работа нацелена на удовлетворение перспективных кадровых потребностей регионального сектора экономики, повышение уровня технологических компетенций, формирование основы будущего научно-технического потенциала Пензенской области».

Целью Политехнической школы ПГУ является развитие интересов в области инженерии и создание пространства выбора будущего профессионального пути. Миссией, в свою очередь, служит создание пространства профессионального самоопределения и допрофессиональной подготовки в инженерно-технической сфере.

В НИИЭМП были приглашены учащиеся инженерных классов школы № 18 и лицея № 53 города Пензы, а также представители Центра профориентационной работы и довузовской подготовки Пензенского государственного университета.

Десятиклассники узнали об истории, основных направлениях деятельности научно-исследовательского института, а также посетили производственные участки, где учащимся рассказали об основных этапах производственного процесса.

В будущее с наукой

В подшефной НПО «Импульс» школе № 96 состоялась традиционная научно-практическая конференция «В будущее с наукой».

Ученики девятых классов готовили исследовательские работы на актуальные и интересные для школьников темы. Например, «Теория чисел», «Глубина залегания метро в Санкт-Петербурге», «Геометрия в танце» и другие.

Для проведения конференции из множества работ были отобраны восемь лучших. Юные исследователи защищали свои проектные работы перед жюри конференции, в состав которого вошли представители предприятия.

В этом году по итогам решения жюри гранты от НПО «Импульс» получили две ученицы — Ульяна Тяжлова за проект «Исследование влияния формы термоса на скорость остывания воды» и Олеся Кулаковская «Рецепты красоты: домашние маски для лица». Также ценными подарками от предприятия были награждены два призера конференции.

НПО «Импульс» является социальным партнером школы № 96 с 2014 года и ежегодно проводит финансирование для



поощрения юных исследователей. Участие в таких конференциях для предприятия — часть работы по проекту администрации Калининского района города Санкт-Петербурга «Социальное партнерство учреждений образования с предприятиями». Проект направлен на консолидацию усилий социально активных школ и промышленного сообщества для решения проблем в сфере развития многоуровневой системы образования.

Концерн «Созвездие» празднует 65-летие

В этом году Концерн «Созвездие» празднует большой юбилей — 65 лет со дня основания. Он был создан приказом председателя Государственного комитета Совета Министров СССР по радиоэлектронике В. Д. Калмыкова от 18 февраля 1958 года: «Создать в I квартале 1958 года в городе Воронеже Научно-исследовательский институт № 299 с опытным заводом».



В апреле этого же года в штат были зачислены первые 86 специалистов, перешедшие во ВНИИС из конструкторского бюро Воронежского радиозавода «Электросигнал», и институт начал свою работу.

Благодаря руководителям-основателям Антону Биленко и Константину Петрову Воронежский научно-исследовательский институт связи (ВНИИС) быстро развивался. Работы велись как в интересах Министерства обороны СССР, так и по гражданской тематике.

НИИ связи у истоков мобильной связи

Мало кто знает, что у истоков мобильной и сотовой связи стояли вовсе не зарубежные разработчики, а ученые и специалисты именно воронежского института связи.

Появление Воронежского НИИ ознаменовало новую эпоху в развитии связи, в первую очередь, подвижной. Буквально с первых дней основания институт приступил к разработке аппаратуры для подвижной радиотелефонной системы с равнодоступными каналами с автоматическим выходом в телефонную сеть общего пользования.

Система получила кодовое название «Алтай» и была практически аналогом начальственного аппарата на рабочем столе. Подобных конструкций за рубежом еще не было.

Весь мир узнал об «Алтае» во время визита Фиделя Кастро в СССР. Тогда журналисты центрального телеканала вели репортаж прямо из машины, сопровождавшей кубинского лидера.

Американский опытный образец подобного мобильного телефона был запущен через год после ввода в эксплуатацию советской мобильной системы. А его коммерческая эксплуатация

началась в 1969 году. В России же система «Алтай» к 1970 году функционировала уже в тридцати городах.

Среди прорывных для того времени возможностей «Алтая» была и возможность одновременно говорить с несколькими абонентами — сейчас этот способ называют конференц-связью. У каждого абонента были свои права и возможности работы, как у современной мобильной сети. Одни могли позвонить в любую точку мира, другие — только на телефоны конкретного города, определенной организации или конкретному абоненту.

Воронежские разработчики продолжали совершенствовать систему «Алтай». Выделялись новые радиоканалы в большем диапазоне, что позволяло обслуживать большое количество абонентов. За счет применения микросхем, абонентские станции становились меньше в размере — их можно было переносить в небольшом чемодане.

Орден Трудового Красного Знамени

В 1977 году заслуги Воронежского НИИ связи были оценены на самом высоком правительственном уровне — предприятие было награждено орденом Трудового Красного Знамени.



▲ ВНИИС, 70-е годы. Этапы строительства. Вид со стороны ул. Среднемосковская



Текст грамоты гласит: «Президиум Верховного Совета Союза Советских Социалистических Республик за большие заслуги в создании, освоении производства и эксплуатации новых средств специальной техники Указом от двадцать пятого апреля тысяча девятьсот семьдесят седьмого года наградил Воронежский научно-исследовательский институт связи орденом Трудового Красного Знамени».

От института связи к Концерну «Созвездие»

В 2004 году в жизни института начинается абсолютно новый этап — указом Президента Владимира Путина ВНИИС становится головным предприятием интегрированной структуры Концерна «Созвездие», в состав которого вошли 16 предприятий радиоэлектронной промышленности России.

Новый статус и масштабные задачи, поставленные руководством страны, требовали кардинальной реорганизации производства. Было проведено техническое перевооружение производств, введена новая система управления, и за очень короткое время Концерн

стал абсолютным лидером в разработке и производстве современных автоматизированных систем управления и средств связи для Вооруженных Сил, а также продукции гражданского назначения.

С 2017 года Концерн «Созвездие» определен головной организацией Дивизиона «Связь». В состав Дивизиона включены более 20 организаций радиоэлектронной промышленности, расположенных в крупных городах РФ. Численность персонала предприятий Дивизиона составляет свыше 20 тысяч человек, из которых в Концерне «Созвездие» работает 5,8 тысяч человек.

За годы своей деятельности коллектив Концерна разработал, внедрил в серийное производство и поставил в Вооруженные Силы СССР и РФ шесть поколений радиотехнических средств и систем связи по нескольким направлениям.

По итогам 2013 года, согласно докладу Стокгольмского института исследования проблем мира, Концерн «Созвездие» вошел в 100 крупнейших военно-промышленных компаний мира по объемам продаж.

Министерством промышленности и торговли Концерн «Созвездие» внесен в реестр ведущих предприятий радиоэлектронной отрасли страны.

В 2014, 2015, 2021 годах Концерн «Созвездие» признан лучшим промышленным предприятием Воронежской области в группе предприятий «Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук», «Освоение инновационной продукции».

Фабрика радиоэлектронной аппаратуры Концерна «Созвездие»

Устойчивое финансовое положение Концерна позволяет не только развивать технологическую базу, но и постоянно наращивать производство. Так, в 2012 году был начат масштабный проект по строительству и поэтапному введению в эксплуатацию новых производственных мощностей Концерна — Фабрики радиоэлектронной аппаратуры (ФРЭА).

Торжественное открытие фабрики состоялось в 2017 году, и сегодня ФРЭА — это высокотехнологичный комплекс замкнутого цикла производства, аналогов которому нет в Центрально-Черноземном регионе.

Фабрика не только обеспечивает потребности Концерна в комплектующих и готовых изделиях, но и изготавливает сложные радиоэлектронные изделия для сторонних организаций.

На предприятии осуществляются фрезерные, токарные, прессовые работы, шлифовка, лазерная и гидроабразивная резка, изготовление деталей на обрабатывающих центрах, термообработка, штамповка, гальваническое покрытие, монтаж кабельной сети, сборка и монтаж радиоэлектронной радиоаппаратуры, ее установка в подвижные базы.



Из истории защиты информации

Сегодня все понимают, что защита информации — один из важнейших элементов управления любой коммерческой структурой. Тем более страной или армией. Восемь десятилетий назад этому придавалось гораздо меньшее значение.



▲ Бригада регулировщиков механизмов первых телеграфных аппаратов

В 1946 году специалисты Шестого управления НКВД — МГБ СССР провели большое исследование защищенности каналов передачи информации, которые использовались при управлении войсками во время Великой Отечественной войны.

Связь между ставкой Верховного главнокомандующего и войсками осуществлялась по телеграфным каналам с ручным шифрованием. При этом использовалась аналоговая аппаратура защиты телеграфной и телефонной связи. Как выяснилось, ненадежная. Более того, сами военные часто нарушали

правила ведения переговоров даже по правительственной ВЧ. Вот цитата из отчета начальника Управления войсками правительственной связи НКВД СССР генерал-майора Угловского: «Переговоры по ВЧ осуществляются без всякого рода ограничений, то есть переговоры совершенно секретного содержания о перегруппировке войск осуществляются без применения хотя бы простейших переговорных таблиц».

И в стране начинают создавать систему защиты связи. Основные научные разработки были сосредоточены в московском НИИ «Автоматика».

В 1952 году на Калужском электро-механическом заводе постановлением Совета Министров было создано Особое конструкторское бюро (ОКБ) для разработки новых видов техники защиты информации. Его возглавил Дмитрий Куликов. Новое перспективное направление и определило дальнейшую специализацию завода. Главным заказчиком КЭМЗ становится Советская Армия.

ОКБ становится сердцем завода. Перед ним стоят сложнейшие задачи — разрабатывать и внедрять в серийное производство самые современные изделия для нужд Министерства обороны. Были сформированы три конструктор-

ских бюро, а также электротехническая лаборатория.

На завод прибывают новые специалисты из Москвы, Ленинграда, Рязани, Тулы, Пензы и других городов. Это были недавние студенты первых послевоенных выпусков — целеустремленные, трудолюбивые инженеры и техники с организаторскими способностями. Многие прошли Великую Отечественную войну.

Дмитрий Куликов родился в деревне Буланцево Бабынинского района Калужской области 26 апреля 1913 года.

Дмитрий Куликов проработал на Калужском электромеханическом заводе 52 года. Его биография и история предприятия состоят из одних и тех же пунктов: те же успехи, достижения, награды.

Дмитрий пришел на завод 17-летним парнем. Образование среднее: деревенская семилетка плюс год в Калуге. Устроился электромонтером. Это было в 1930 году. Завод как раз получил большое пополнение из деревень. Производство расширялось. Строились новые цеха, открылись ФЗУ и механический техникум, в котором Дмитрий позже получит специальное образование без отрыва от производства.

В 1935 году КЭМЗ готовится к выпуску телеграфного аппарата СТ-35, и Дмитрий Куликов входит в делегацию, которая едет в Америку изучать новые технологии. Именно его бригада в ноябре 1937 года собирала первую партию серийных аппаратов.

С 1938 года Дмитрий Куликов — технолог механосборочного цеха, с 1939 года — начальник. Цех собирает новейшие телеграфные аппараты, коммутаторы, щитовое оборудование и другую аппаратуру связи.

В октябре 1941 года Куликов — один из самых активных организаторов эвакуации завода. Он пешком покинул Калугу, когда в город уже ворвались немецкие войска. В городе Красный Кут, а потом в Саратове он занимался развертыванием производства. И вскоре на новом месте начали производить



▲ Дмитрий Куликов

телеграфное оборудование для нужд Красной Армии.

В 1944 году Дмитрий Куликов вернулся в Калугу восстанавливать разрушенный завод. В декабре 1946 года назначен начальником производственного отдела завода, в 1952-м — начальником ОКБ, в 1955-м — заместителем главного инженера по производству, в 1959-м — начальником планово-производственного отдела завода.

В феврале 1960 года Дмитрий Куликов стал директором Калужского электромеханического завода. Под его руководством прошло полное техническое перевооружение, внедрялось новое оборудование. Завод

осваивал все новые и новые изделия специального назначения. В 1971 году КЭМЗ был награжден орденом Трудового Красного Знамени. А самому Дмитрию Куликову присвоили звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот».

Дмитрий Куликов управлял заводом до 1982 года. Предприятие активно развивалось. Был построен микрорайон современного жилья для работников, несколько детских садов, Дом культуры, пионерский лагерь, поликлиника, спорткомплекс. Под руководством Дмитрия Куликова КЭМЗ стал одним из крупнейших предприятий Калуги.

Духовой оркестр КЭМЗ отметил 95-летие

1927 год. Звуки флейты и тромбона разносятся по пустому вечернему цеху. Блестят трубы. Это после работы репетируют музыканты. Духовой оркестр готовит программу к своему первому выступлению перед заводчанами.

Репертуар несложный — марши, популярные песни. Ведь большинство музыкантов — самоучки, только у дирижера есть музыкальное образование. Но молодежь быстро учится, все схватывает на лету. И музыка звучит все уверенней.

Многие годы спустя заводской оркестр станет профессиональным, освоит серьезный репертуар и завоеует немало наград. В 1978 году он получит звание Народного. В советские времена это считалось наивысшим достижением.

В 1982 году руководитель оркестра Владимир Быкин удостоен почетного звания «Заслуженный работник культуры РСФСР». В 1983 году оркестру КЭМЗ, уже неоднократно лауреату и победителю фестивалей и конкурсов самых разных уровней и активному участнику музыкально-общественной жизни Калужского края, был вручен приз «Золотая труба».

Без духового оркестра не обходился ни один праздник, ни одно важное событие в жизни завода. Музыканты шли в начале колонны КЭМЗ на демонстрациях трудящихся 1 мая и 7 ноября.

Когда был построен заводской Дом культуры, оркестр получил постоянное помещение для репетиций. Здесь же шли прослушивания молодых



музыкантов, которые мечтали попасть в этот лучший в городе музыкальный коллектив.

С 1987 по 2013 годы оркестром руководил известный музыкант Олег Войда. Время было непростое. Но оркестр оставался востребованным. Концерты проходили при полных залах. Выезжали на гастроли в Москву, Санкт-Петербург, Киев, Донецк, Брянск, Тверь, а также в Польшу и Германию.

Дом культуры КЭМЗ, а вместе с ним и оркестр, переходил из одного ведом-

ства в другое. Когда маэстро Войда умер, новые учредители решили распустить музыкальный коллектив. Имущество оркестра вывезли на свалку, музыканты едва успели спасти инструменты. Но оркестр уцелел и вновь вернулся в стены родного предприятия к своим слушателям. Сегодня он часто выступает в Областном молодежном центре и на других площадках города. И по-прежнему сопровождает самые значимые события на Калужском электромеханическом заводе.



Сотрудники Холдинга навестили военнослужащих в военном клиническом госпитале

Сотрудники организаций Холдинга посетили военный клинический госпиталь 1586 МО РФ в Наро-Фоминске и передали индивидуальные наборы раненым в ходе специальной военной операции военнослужащим, а также медицинское оборудование для обеспечения их лечения.

Уже второй год подряд в благотворительной акции по сбору помощи военнослужащим принимают участие сотрудники управляющей организации, НПП «Исток» им. Шокина, Концерна «Автоматика», Концерна «Созвездие», Концерна «Вега», «Росэлектроники» и НИИАА.

Всего на собранные средства было приобретено и доставлено четыре медицинских аппарата: аппарат для дарсонвализации «Искра-1», аппарат СМВ-терапии импульсный «СМВи-200», аппарат для ДМВ-терапии «ДМВ-20-1 Ранет», аппарат для УВЧ-терапии «УВЧ-80-НОВОАН-ЭМА», а также 60 пар костылей.

Кроме того, было собрано и вручено военнослужащим 150 наборов, которые включали гигиенические комплекты, личные вещи и сладости. В каждый из них вложили открытку с пожеланиями скорейшего выздоровления.

Дополнительно были приобретены бытовые предметы и свежие фрукты.



**Маргарита Фетисенкова,
председатель профсоюза
Концерна «Автоматика»:**

«Наши сотрудники активно участвуют в благотворительной акции, стараются помочь, не только приносят вещи из списка, но и делают своими руками открытки, чтобы поддержать бойцов. Когда мы отвозим гуманитарную помощь, то общаемся с военными, которые получили ранения и сейчас проходят лечение или реабилитацию. Конечно же, им приятно такое внимание. Хотя большинство из них скромные ребята из разных уголков нашей страны, сейчас они вдалеке от родных, поэтому так важно оказать им помощь.»

НПП «Исток» им. Шокина оказало поддержку медицинской службе и добровольческому батальону

С октября прошлого года силами работников НПП «Исток» им. Шокина удалось собрать достойную сумму и полностью обеспечить медицинскую службу одной из бригад средствами тактической и общей медицины. Также закуплены оснащение для эвакуации раненых с поля боя, общее тактическое оснащение для санинструкторов и спецодежда для работы медиков в полевых условиях.

В бригаду добровольцев от предприятия переданы 19 прицелов ночного видения, кронштейны для крепления прицелов к оружию и запасные аккумуляторы. Для десантников куплен и передан автомобиль, он необходим для решения оперативных задач. Также были переданы активные наушники и турникеты.

Для бойцов бригады приобретены 50 радиостанций, к радиостанциям — запасные аккумуляторы и автомобильные зарядные устройства, раскладушки, походные газовые плиты и баллоны к ним, термобелье, носки, нижнее белье. Для бойцов-разведчиков приобретена зимняя тактическая обувь, палатки и специальные электронные средства для управления подразделениями бригады в зоне СВО.

Предприятием также поддерживается один из добровольческих батальонов, который был сформирован из числа мобилизованных и добровольцев во время их подготовки. Бойцам доставляли питьевую воду, фрукты, предметы личной гигиены, профилактические средства от простудных заболеваний.

Неравнодушные люди передают для ребят иконки и пояса-обереги, письма и детские рисунки, бензопилы, мед и варенье, влажные салфетки, носки, нижнее белье. Все собранные вещи оперативно передавались бойцам.

Особую радость бойцам доставляют детские письма и рисунки. Дети с большой ответственностью подходят к этому делу

и не только передают бойцам памятные рисунки, но и пишут письма со словами поддержки. Ведь каждому бойцу приятно знать, что о нем помнят и ждут невредимым домой.



Работники «Октября» и «Ревтруда» направили очередную партию гуманитарной помощи на передовую

Трудовые коллективы тамбовских предприятий ТЗ «Октябрь» и ТЗ «Ревтруд» в очередной раз приняли участие в благотворительной акции в поддержку СВО.



На этот раз был организован сбор шоколада, кофе, чая, орехов, сгущенного молока и других продуктов длительного хранения. Кроме того, по рекомендации представителей войсковой части были приобретены газовые баллоны, в которых на сегодняшний день остро нуждаются наши бойцы.

Груз с гуманитарной помощью был доставлен в войсковую часть 54607 и уже на следующий день был отправлен на передовую. Хочется отметить высокую активность сотрудников предприятий, по инициативе которых в каждую коробку были вложены открытки с изображением Георгия Победоносца, патриотическими стихами и словами поддержки, так необходимыми сегодня нашим защитникам Отечества.

Концерн «Созвездие» передал гуманитарную помощь участникам СВО

Военнослужащие, участвующие в СВО, получили гуманитарную помощь от Концерна «Созвездие». На собранные от сотрудников предприятия средства профкомом было закуплено 200 комплектов термобелья и 100 упаковок теплых перчаток.

Совет ветеранов Концерна «Созвездие» собрал семь коробок и несколько пакетов с теплыми вещами и тканью для пошива постельного белья и маскировочной одежды, женщины принесли 30 пар собственноручно связанных шерстяных носков, кроме этого был куплен оптический прицел и две бензопилы с расходными материалами.

Еще 10 бензопил, напильники для заточки цепей, запасные цепи и свечи, комбинированные ключи и масло, газовые баллоны, горелки для приготовления пищи и портативные горелки (для нагрева и пайки), монтажную пену, гвозди и скобы, молотки, витые пары, теплые перчатки, несколько пакетов с теплыми вещами и обувью собрали для военнослужащих руководители и сотрудники сразу нескольких НТЦ: № 50, 51, 57 и 59.

В адрес Концерна «Созвездие» пришло благодарственное письмо за подписью командира войсковой части 23060 полковника А. Полякова. От имени командования и всего личного состава 144-й гвардейской мотострелковой Ельнинской Краснознаменной, ордена Суворова дивизии он обратился к сотрудникам Концерна с теплыми словами:



«Сегодня всем нам необходимо быть более дружными, сплоченными, ответственными друг за друга! А военнослужащим, участвующим в специальной военной операции, очень нужна моральная поддержка нашего народа, поддержка таких неравнодушных, чутких, отзывчивых людей, как Ваш Концерн «Созвездие» и Совет ветеранов Концерна «Созвездие». Кроме моральной поддержки, проявляя активную жизненную позицию, Вы оказываете нашим воинам существенную гуманитарную помощь! Все это является ярким и убедительным свидетельством того, что и наш народ, и наша армия, как было всегда, едины!».

ОНИИП своих не бросает!

В Омске прошла торжественная церемония награждения победителей IX конкурса добровольческих инициатив «Хрустальное сердце Омска».



В рамках этого мероприятия также подведены итоги «Марафона добрых дел», в котором в 2022 году приняли участие свыше 30 предприятий и организаций Омской области, реализующих практики корпоративного добровольчества и благотворительности. Благодарственных писем удостоены партнеры проекта Народного фронта «Все для Победы», участвующие в гуманитарной миссии. В их числе — председатель профкома Омского НИИ приборостроения Надежда Лисицина.

Как отмечает сама Надежда Лисицина, за этой наградой стоит не только профсоюзный комитет предприятия, но и администрация и весь коллектив Омского НИИ приборостроения.

Действительно, с самого начала специальной военной операции на Донбассе коллектив предприятия активно откликнулся на призыв о помощи мирным жителям ДНР и ЛНР: администрацией, профкомом и сотрудниками ОНИИП была собрана и отправлена в республики гуманитарная помощь, состоящая из продуктов питания, средств гигиены и других товаров первой необходимости.

Осенью на центральной проходной площадки Гуртьева прошла благотворительная акция «Все для Победы». Ее организаторами стали детские общественные объединения подшефных предприятию гимназии № 76, школ № 3, 79 и 122 при поддержке администрации и профкома предприятия. Ребята продавали выпечку, приготовленную собственными руками, а работники ОНИИП активно ее приобретали. Вся сумма, вырученная от продажи, — а это более 80 тысяч рублей — пошла на нужды воинов-омичей, участвующих в СВО.

Кроме того, сотрудники предприятия приняли участие еще в одной благотворительной акции: каждый желающий, а таких оказалось большинство, мог перечислить свой дневной заработок в помощь мобилизованным и добровольцам из Омской области. На собранные средства — более миллиона рублей — было приобретено и передано в одну из местных воинских частей все самое необходимое для наших земляков: теплое белье и носки, наколенники, рюкзаки, спальные мешки, посуда, портативные газовые плиты и газовые баллоны к ним, генераторы, медикаменты, инструменты, средства гигиены и многое другое.



От сердца к сердцу

В Концерне «Созвездие» прошли очередные Дни донора, в которых приняли участие 140 сотрудников предприятия. За два дня в медпункте приняли 63 литра крови. Акция состоялась при поддержке Воронежского регионального отделения Союза машиностроителей России совместно с Воронежской областной станцией переливания крови.

В первый день акции возле медпункта, где уже начала свою работу бригада медиков во главе с врачом-трансфузиологом, с самого утра образовалась довольно большая очередь из сотрудников Концерна, желающих сдать кровь. Сначала каждый из них проходит обязательное медицинское обследование. Оно включает в себя замер артериального давления и экспресс-анализ крови. Те из сотрудников, кто не имеет противопоказаний, становятся донорами.

Напомним, что акция «День донора», направленная на помощь пациентам, остро нуждающимся в донорской крови и ее компонентах, стала для Концерна «Созвездие» традиционной. Здесь уже есть постоянные доноры, к которым с каждым разом присоединяются и новички.



Николай Шашков,
ведущий инженер НТЦ-52:

”

«У нас в Концерне я сдаю кровь во второй раз, до этого был опыт на предыдущем месте работы. А вообще понимание важности и жизненной необходимости донорства пришло ко мне еще в студенчестве — тогда я учился в политехническом институте в городе Саратове, и один из наших знакомых попал в беду. Друзья бросили клич о помощи, и, конечно, я не задумываясь пошел сдавать кровь. Сегодня, стоя здесь, я понимаю, что, возможно, снова помогу спасти чью-то жизнь».



Андрей Коротких,
старший инженер НТЦ-59,
почетный донор РФ:

”

«Удостоверение и значок «Почетный донор России» получил в прошлом году, что было неожиданно и, конечно, приятно. Но куда важнее осознание значимости самой процедуры: она такая простая, но такая важная, необходимая. Стараюсь не пропускать ни одной такой акции. Тем более что «День донора» уже в который раз проходит прямо в стенах Концерна».



Андрей Топоров,
ведущий инженер НТЦ-52:

«Я сдаю кровь уже не первый раз. Считаю это очень хорошим и нужным делом, ведь постоянно слышу по радио или телевидению о том, что кто-то нуждается в донорской крови. К тому же «День донора» проходит прямо на территории Концерна, что очень удобно для нас, сотрудников».



Наталья Быстрынцева,
начальник информационно-аналитического отдела № 2101:

«У меня «универсальная» группа крови — I отрицательная, ей не подходит почти никакая, зато она подходит всем. Знаю это и всегда по возможности стараюсь участвовать в Днях донора. Особенно важно это в современных реалиях, в условиях СВО, когда раненые бойцы в госпиталях нуждаются в донорской крови».



Дмитрий Павлов,
начальник сектора НТЦ-59,
почетный донор РФ:

«Впервые кровь сдал 8 лет назад, летом 2015 года. И как-то проникся этим делом, осознал важность такой помощи для тех, кто в этом нуждается. Получить звание почетного донора не стремился, просто делал, что мог».

Сотрудники предприятий Холдинга приняли участие во Всероссийской гонке «Лыжня России»

Сотрудники предприятий Холдинга приняли участие в 41-й Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России – 2023», проходившей по всей стране.



Так, например, ее участниками стали 23 сотрудника пензенского «Радио завода». Мероприятие проходило на Олимпийской аллее, где все желающие могли проехать одну из двух дистанций – 5 км для детей и 10 км для взрослых. Старт первому забегу был дан в 10 часов, после чего участники отправились кататься по зимнему лесу, а профессиональные спортсмены – бороться за награды от Министерства физической культуры и спорта России. Всего в «Лыжне России» приняли участие более 2 тысяч пензенцев, возраст которых варьировался от 4 до 88 лет.



Марина Незнамова,
инженер-программист
ОТОиС «Радио завода»:

«С погодой в этом году повезло. Лыжи замечательно скользили! Дистанцию было легко пройти и любителям, и профессионалам, которых сразу было видно по технике и экипировке. Я участвовала с сыном и могу сказать, что заряд энергии был обеспечен всем».



«**Николай Ивентьев,**
инженер-программист
ОТОиС «Радио завода»:

«Мероприятие было очень хорошо организовано. Организаторы обеспечили разделение по возрасту и спортивной подготовке. Все лыжники проходили дистанцию с удовольствием. Особенно забег понравился моей дочери Дарье. Она занимается лыжами третий год и была рада принять участие».

В Тамбовской области «Лыжня России» проходила уже в девятнадцатый раз. В этом году более двух тысяч участников соревнований и неравнодушных зрителей собрались в парке «Дружба». В числе участников – сотрудники ТЗ «Октябрь» и ТЗ «Ревтруд».

Забег прошли под эгидой федерального проекта «Спорт – норма жизни» национального проекта «Демография». Медали и дипломы Министерства спорта РФ разыграли на дистанциях 1,5 км, 3 км и 5 км.

Зрители могли поучаствовать в заезде на санках, поиграть в хоккей с мячом, поучаствовать в соревнованиях по борьбе за-вороток и метанию валенка, а также посмотреть выступления творческих коллективов.

Все участники были в хорошей спортивной форме, прекрасном настроении и получили заряд бодрости. Погода благоприятствовала спор-



тивному празднику: легкий мороз и солнце.

Для поддержания спортивного духа всем участникам эстафеты выдали номера и головные уборы с символикой соревнования. Организаторы отметили, что с каждым годом все больше тамбовчан принимают участие в массовых лыжных стартах и тем са-

мым приобщаются к здоровому образу жизни, поэтому и проигравших в таких соревнованиях просто не бывает.

В Саратове в рамках 41-й Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России – 2023» на территории стадиона «Зимний» состоялись ежегодные старты соревнований по лыжным гонкам на призы губернатора Саратовской области. Традиционно, сплоченная команда коллектива НПП «Алмаз» приняла участие в спортивных соревнованиях.

Всего в регионе на старт вышло 10 тысяч участников всех возрастов. Для участников и гостей мероприятия были организованы развлекательные площадки – площадка ГТО и сумо для детей – а также работала выставка охолощенного оружия и военной техники. Все победители и призеры лыжной гонки были награждены призами губернатора Саратовской области, а также грамотами, медалями и кубками от Министерства спорта Российской Федерации.



Дмитрий Абаев,
начальник сектора отдела
радиоизмерений
НПП «Алмаз»:

”

«Всероссийская лыжная гонка «Лыжня России» – одно из самых масштабных зимних спортивных мероприятий нашей страны. Массовый старт в 2023 году стал юбилейным – пятым по счету – в истории моих забегов. Возможность поучаствовать в одной гонке с профессиональными спортсменами почетно и добавляет азарта на старте. В этом году погода порадовала, да и трасса понравилась, в меру тяжелая оказалась. Хочется выразить благодарность организаторам за приятную атмосферу, за праздник спорта. Спорт для молодежи важен, а подобные мероприятия не только способствуют поддержанию здорового образа жизни, но и помогают сплочению коллектива предприятия, что неизбежно ведет к эффективному решению производственных задач».

Лыжный переход длиной более полувека

Сотрудники Калужского электромеханического завода, отметившего в 2022 году 105-летний юбилей, по праву гордятся историей своего легендарного предприятия, чтят и бережно передают из поколения в поколение лучшие заводские традиции, зародившиеся еще в советские времена.

Одна из самых почитаемых на заводе – это лыжный переход, посвященный памяти работников предприятия, погибших в годы Великой Отечественной войны, который проводится уже более полувека.

Среди сотрудников предприятия лыжные дисциплины пользуются большой популярностью еще с 30-х годов прошлого века, когда был создан первый заводской спорткомитет. Согласно музейным архивам, в январе 1936 года восемь рабочих, в числе которых был легендарный слесарь-инструментальщик Виктор Аманшин, приняли участие в лыжном пробеге Калуга – Минск – Москва – Калуга,



протяженностью 2 тысячи км. История завода не раз подтверждала закономерность: самые сильные личности оставляют свой яркий след и в летописи трудовых успехов предприятия и в социальной сфере жизни завода. Виктора Петровича почитают здесь не только как Героя Социалистического труда, но и как заядлого спортсмена.

Традиция проведения лыжного перехода по местам боевой славы Калуж-

ского региона накануне Дня защитника Отечества зародилась на заводе в 70-е годы по инициативе Совета Ветеранов, а с 1978 года этот пробег носит имя участника Великой Отечественной войны В. П. Аманшина.

21 февраля 2023 года в переходе по маршруту КЭМЗ – Мемориал Великой Отечественной войны в селе Ждамирово – Мемориал танкистам – защитникам Калуги – КЭМЗ, с общей

протяженностью лыжной дистанции 3 км, приняли участие 19 сотрудников завода и ветеранов предприятия.

По сложившейся традиции, спортивные дистанции лыжного перехода перемежались рассказами о боевых действиях, увековеченных в воинских мемориалах, и возложением венков в память о погибших воинах, которые сопровождалась тяжелыми минутами молчания.

”

«Мы просто обязаны отдать дань глубокого уважения подвигу наших героических предшественников, которые в далекие сороковые годы в борьбе с фашизмом отдали самое ценное, что у них было, — свои жизни. 157 заводчан не вернулись с Великой Отечественной войны, но их имена увековечены на нашем воинском мемориале в сквере ветеранов предприятия. Наш долг не только хранить память и правду о той священной войне, но и передавать молодежи, работающей на заводе, способность понимать, какой ценой далась Победа в 1945-м, наша возможность жить, наша возможность работать, растить детей и строить планы на будущее».

Наталья Куркина,
председатель первичной
профсоюзной организации КЭМЗ

В НПП «Пульсар» прошел шахматный турнир к 70-летию предприятия

Шахматный турнир, проходивший в НПП «Пульсар», захватил внимание предприятия на три недели. Местом проведения турнира был выбран кафетерий в главном здании, что и обеспечило такой высокий интерес публики к шахматным баталиям.

Отдел формирования корпоративной культуры, обучения, развития и оценки персонала, выступавший организатором турнира, совместно с ветеранами предприятия организовали в кафетерии «шахматный столик» для популяризации интеллектуального досуга среди работников. После окончания турнира было принято решение оставить «столик», и это место пользуется огромным успехом.

Для турнира был разработан регламент, в котором был закреплен формат соревнований и основные правила игры. Форматом партии был выбран рапид — 20 минут на партию. Основным аргументом за данный формат было



желание обеспечить динамичность партий, зрелищность партий: рапид является «золотой серединой» между классическими (длинными) шахматами и блицем (молниеносной игрой). Безусловно, данное решение повысило порог входа: игра с контролем времени требует больше мастерства и концентрации. Участники турнира продемонстрировали данные качества в полной мере. Контроль времени был обеспечен шахматными часами на смартфонах: куда более практичный вариант, чем каноничные механические часы – они обеспечивали антураж мероприятия.

Турнир был организован по круговой системе: каждый сыграл с каждым. Участники турнира провели 13 туров, в которых продемонстрировали высокий уровень мастерства и выявили победителя в напряженной борьбе.



Сергей Бычков, ветеран НПП «Пульсар» с 53-летним стажем, один из участников турнира:

”

«Интерес к шахматам до 90-х годов был очень велик: ветераны и молодежь, которой было очень много, играли в обед, после работы... Этот культ зиждился на энтузиастах: организовывались однодневные турниры, играли до позднего вечера, проводились сеансы одновременной игры с гроссмейстерами тех лет. На предприятие приезжал чемпион мира М. М. Ботвинник и многие другие сильнее гроссмейстеры СССР».

Победителем турнира стал Александр Гром («Росэлектроника»). Второе место заняла Элина Проценко (Управление учета и отчетности НПП «Пульсар»). Третье – Андрей Василевский (Научное отделение № 10 НПП «Пульсар»).

Поздравил победителей и призеров и.о. первого заместителя генерального директора НПП «Пульсар» Андрей Полещук. Он и заверил, что будет всячески содействовать проведению подобных мероприятий.

Спортивные достижения сотрудников Концерна «Созвездие»

Трое сотрудников Концерна «Созвездие» стали победителями в личном зачете соревнований по плаванию, прошедших под эгидой регионального отделения ВФСО «Трудовые резервы».

Петр Уразов занял второе место в категории «Мужчины до 40 лет, 100 метров, вольный стиль» с результатом 1:05.06. Дмитрий Мешков завоевал бронзу в этой же категории, его результат составил 1:05.37. Кирилл Беспалов занял третье место в категории «Мужчины 40+, 100 метров, вольный стиль» с результатом 1:07.96.

Тем временем команда шахматистов Концерна «Созвездие» в составе Олега Колыбелкина (капитан команды), Никиты Сапрыкина, Олега Гулько и Алексея Костина стала победителем командных соревнований по шахматам в рамках Спартакиады трудящихся Воронежской области. Всего в турнире приняли участие семь команд-предприятий Воронежской области. Игры проводились по командной круговой системе, с контролем 3 минуты на партию 2 секунды за ход.



» НА «КАЛУГАПРИБОРЕ» ПРОШЛА ЗАВОДСКАЯ СПАРТАКИАДА

Сотрудники «Калугаприбора» приняли участие в традиционной спартакиаде, проходившей на предприятии в течение недели.

Сотрудники соревновались в нескольких видах спорта: шашки, дартс, настольный теннис, перетягивание каната и эстафета. В соревнованиях принимали участие пять команд из различных структурных подразделений предприятия. Заслуженные награды победителям вручил исполнительный директор «Калугаприбора» Олег Козырко.



Командный дух – это сильное чувство!

Сотрудники НИИЭМП приняли активное участие в соревновании по игре в пейнтбол, организованном Пензенским профсоюзом работников радиоэлектронной промышленности на базе пензенского пейнтбольного клуба «АРЕНА58».

Данное мероприятие позволило переключиться с многочисленных повседневных дел и задач. Но, что самое главное, — каждый почувствовал себя частью единой команды и научился понимать своих коллег с полуслова. А общая цель и острые моменты игры стали отличными поводами для будущих теплых воспоминаний.

По итогам соревнований команды НИИЭМП заняли второе и пятое места. Все участники получили новый интересный опыт взаимодействия в команде, а также заряд прекрасного настроения и позитива. Эффективность деятельности НИИЭМП напрямую зависит от взаимопонимания между сотрудниками, их умения совместно решать поставленные задачи и оказывать поддержку членам своей команды.



**Вячеслав Зуев,
генеральный
директор НИИЭМП:**



«Сейчас перед предприятием в целом ставятся многогранные задачи, для решения которых требуется, чтобы сотрудники обладали особыми умениями и навыками. Нужно понимать: чтобы полноценно решить поставленные задачи, даже очень талантливому и одаренному сотруднику собственных знаний и опыта порой будет недостаточно. Для этого нужны командные усилия. На предприятиях необходимо развивать и поддерживать общие корпоративные ценности, ориентироваться на достижение общих поставленных целей, выстраивая повседневную работу на принципах сотрудничества и партнерства».



Прощай, зима!

У каждого человека Масленица ассоциируется с приходом весны. По старославянской традиции, в это время все угощают друг друга вкусными блинами и всевозможными яствами. Вот и сотрудники предприятий Холдинга в очередной раз собрались вместе со своими коллегами, чтобы проводить зиму.

Так, например, в первый день масленичной недели, не изменяя традициям, НПП «Исток» им. Шокина накормил работников вкусными угощениями и горячим чаем. А профсоюзный комитет Концерна «Созвездие» организовал масленичные гуляния на территории детского оздоровительного лагеря «Вымпел». Гостей мероприятия, количество которых, кстати, по словам организаторов, побило рекорды посещаемости за последние годы и перевалило за тысячу, ждала целая масса увлекательнейших занятий и развлечений.

Найти дело по душе тут мог каждый: малышей развлекал «настоящий» огромный белый мишка, дети с интересом рассматривали его и позировали мамам и папам рядом с героем, ребята постарше с азартом участвовали в многочисленных спортивных соревнованиях, сражаясь за призы: перетягивании каната-«сосиски», поднятии гирь, стрельбе из пистолета и других. Желающих выиграть «вымпелки» — специальные жетончики, дававшие право участвовать в аукционе, — ждали отдельные станции: «Плясовая», «Рыбалка», «Стихотворная», «Горячие снежки», «Большие лыжи», «Валенки-сорокоходы» и др. Для особо любознательных работали



мастер-классы по шаромоделированию, изготовлению кукол из лоскутков, а также «Ветеранская станция» — там члены Совета ветеранов Концерна делились с гостями секретами консервации и угощали соленьями и вареньями собственного приготовления.

Не обошлось, конечно же, без вкусностей: полевая кухня кормила всех ароматной горячей гречневой кашей с тушенкой, а в столовой раздавали блины с джемом, сгущенным молоком

и сметаной. Проводили зиму традиционным сжиганием чучела Марены.

Отметили проводы зимы с блинами, песнями, конкурсами сотрудники ТЗ «Октябрь». Масленичные гуляния прошли на заводской территории. Открыла мероприятие дочь сотрудника завода «Октябрь» Дмитрия Пышкина, Ангелина. Она исполнила несколько песен, после чего собравшиеся встали в хоровод и с удовольствием приняли участие в масленичных гуляниях.

Несмотря на морозную погоду, атмосфера на мероприятии была очень теплой. Помогал согреться и предоставленный работниками столовой сладкий горячий чай. Все желающие могли бесплатно угоститься вкуснейшими блинами и выпечкой, что также поднимало настроение у всех собравшихся. Заводчане по традиции попрощались с зимой и встречали весну. Чучело Масленицы стало украшением праздника. А вот сжечь его не пришлось, так как меры пожарной безопасности категорически запрещают подобные действия на территории предприятия.

Было много блинов, частушек и хороводов, и главное — теплой атмосферы единения и праздника.



Представители заводов «Октябрь» и «Ревтруд» приняли участие в творческом фестивале «ПРОФиль»

В Большом зале Регионального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» состоялся четвертый областной творческий фестиваль молодых профсоюзных талантов «ПРОФиль».

Организаторами фестиваля выступили Региональный союз «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» и Молодежный совет Тамбовского профобъединения.

Фестиваль собрал представителей семи отраслевых профсоюзных организаций Тамбовского профобъединения, а также первичных профсоюзных организаций «Электроприбора», ТЗ «Октябрь» и ТЗ «Ревтруд», а также Тамбовского вагоноремонтного завода.

В рамках областного фестиваля молодых профсоюзных талантов «ПРОФиль» выступили отдельные исполнители и творческие коллективы, которые представили зрителям свои лучшие художественные номера патриотической тематики. Театрализованные постановки, стихи собственного сочинения, вокальные номера, в том числе и исполнение авторской песни, образовали жанровую палитру программы областного профсоюзного фестиваля. Литературно-музыкальная композиция «Мое молитвенное слово» была представлена нашим коллективом. Завершился молодежный фестиваль исполнением гимна Тамбовской области.

В ходе торжественной церемонии награждения дипломы участникам фестиваля вручил председатель Регио-



нального союза «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» Геннадий Афанасов. В своем обращении к участникам мероприятия он подчеркнул, что молодые профсоюзные активисты не только успешно обеспечивают соблюдение социально-трудовых интересов работников, но и обладают талантами в различных сферах художественно-музыкального творчества.

Проведение четвертого фестиваля молодых профсоюзных талантов «ПРОФиль» наглядно доказывает его актуальность и востребованность как площадки, на которой профсоюзная молодежь может заявить о себе, продемонстрировать свои творческие способности и художественное мастерство.

Фестиваль «ПРОФиль» вновь стал незабываемым событием и настоящим праздником молодости и творчества.



Благоустройство города зависит от каждого из нас

В прошлом году по всей стране стартовало онлайн-голосование по отбору объектов благоустройства в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» национального проекта «Жилье и городская среда».

Каждый гражданин России в возрасте от 14 лет мог отдать свой голос за ту или иную территорию или дизайн-проект по благоустройству родного города. Работники СИП РС приняли активное участие в голосовании по благоустройству Кировского района города Самары, на территории которого находится предприятие.

За активное участие в проведении голосования генеральному директору СИП РС Александру Бузову направлено благодарственное письмо за подписью министра энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области Александра Мордвинова.

Быть сильной — тоже женственно

В чем сила женщины? В улыбке, доброте, понимании и отзывчивости? Конечно, да, но не только в этом! Сила женщины — в ее убеждениях, ценностях, поступках и принципах, основанных на вере в свои силы и любви к себе и окружающим. Раскрыть и развить в себе эту силу способна каждая представительница прекрасного пола, для этого важно следовать основным правилам жизни сильной личности, не теряя при этом своей женственности, легкости и элегантности.

В нашей подборке — ключевые принципы, благодаря которым можно повысить качество жизни и уверенность в себе, развить творческий потенциал и реализовать свои главные цели, чтобы стать той, кем вы всегда мечтали быть.

Заботьтесь о себе

«Любовь к себе — это начало романа, который длится всю жизнь», — Оскар Уайльд

Речь идет не об эгоизме, а о здоровой любви к себе, своему внутреннему «я», разуму и телу. Женщина, описывая которую, люди используют слова «невероятная», «светлая», «прекрасная» и «открытая», просто не может быть таковой без должной заботы о своем ментальном и физическом здоровье. Чтобы отдавать энергию другим, нужно прежде всего вырабатывать и накапливать ее самостоятельно. А потому следите за своим организмом и его состоянием, за эмоциями и переживаниями, давайте себе возможность отдохнуть и набраться сил, если это необходимо. Должное внимание к своему здоровью поможет вам всегда оставаться в тонусе и быть готовой к любым событиям и свершениям — дома или на работе.

Работайте над собой

«Если ты рождена без крыльев, не мешай им расти», — Коко Шанель

Полюбить и принять себя кажется гораздо легче, чем начать работу над недостатками. Но сильная женщина просто не может не быть самокритичной в разумных пределах этого понятия! Чтобы ваша работа стала продуктивнее, а отношения с самой собой и близкими людьми — более гармоничными, надо уметь здраво оценивать свои сильные и слабые стороны.



Начать бегать по утрам или хотя бы просыпаться на час раньше? Уделять больше внимания чтению, кулинарии и другим полезным увлечениям? Начать активную борьбу с прокрастинацией, составив расписание на ближайшую неделю? Что нужно, чтобы стать лучше именно вам, знаете, конечно, только вы сами. Главное — начать!

Учитесь новому

«Я хочу действовать, не просто быть», — принцесса Диана

Личностный и карьерный рост невозможны без стремления к постоянному познанию чего-то нового. Сильная

женщина не ограничивается тем багажом знаний и умений, который имеет, и всегда пытается освоить новые навыки, чтобы достичь определенных высот. Запишитесь на мастер-класс или обучающий курс, попробуйте абсолютно непривычное для вас хобби, попытайтесь добиться повышения на работе, проявив инициативу, и вы заметите, как меняется не только ваша вера в себя, но и мир вокруг. Действовать, учиться и проявлять любопытство, а не просто существовать в привычных условиях, — это залог не только нравственного развития, но и продвижения по карьерной лестнице. Вы не узнаете, на что способны, пока не шагнете туда, где еще не бывали!

Отстаивайте свою ценность

«Никто не может заставить вас почувствовать себя неполноценной без вашего согласия», — Элеонора Рузвельт

Никто и ничто не сможет сломить вас — ни общество, каким бы влиятельным оно ни было, ни невзгоды, — если вы сами не готовы сдаться. Этот принцип, если вспоминать о нем на регулярной основе, помогает женщине всегда быть на высоте, а ее убеждениям, мнению и идеям — всегда быть востребованными. Помните, что вы важны и нужны, а ваша позиция по любому вопросу, равно как и ваши жизненные ориентиры, имеют свою ценность. И если вдруг кто-то не способен ее разглядеть, а в вас увидеть потенциал, не отчаивайтесь и продолжайте бороться за то, во что верите. Будь то спор из-за рабочего проекта, выбора места отдыха или просто разговор с кем-либо — сильная женщина знает, что ее мнение имеет значение, и не прячется за других, когда приходит ее очередь высказаться.

Не сравнивайте себя с другими

«Женщина, твердо уверенная в своей красоте, сумеет в конце концов убедить в ней всех остальных», — Софи Лорен



В мире, без сомнения, много красивых, умных и талантливых женщин. Даже в вашем рабочем коллективе наверняка есть кто-то, кого вы считаете привлекательнее или успешнее себя — и сильно ошибаетесь, рассуждая так. Дело не в том, что вашей подруге, знакомой или коллеге больше повезло в жизни, а в том, как вы воспринимаете себя в сравнении с другими. Постоянная трата энергии на поиск сходств и отличий с теми, у кого совершенно иной жизненный путь и природные данные, является деструктивным способом саморазвития. Сильная женщина знает

себе цену и изо дня в день учится избегать сравнения с другими представительницами прекрасного пола. Каждая девушка — уникальна, и именно индивидуальность — источник вдохновения для нее же самой и всех, кто ее окружает.

Проявляйте эмпатию

«Когда ты станешь старше, ты поймешь, что у тебя две руки: одна — чтобы помочь себе, другая — чтобы помогать другим», — Одри Хепберн

Вся энергия, свет и тепло, которые вам удастся накопить за счет соблюдения вышеупомянутых пунктов, важно направить в нужное русло. Если вы чувствуете в себе желание и силы помочь человеку — не важно, близкому или просто знакомому, — воспользуйтесь этим шансом. Именно женская эмпатия порой творит чудеса: ведь не просто так благодаря состраданию, доброте и тонкой душевной организации женщин поэты и мыслители сравнивают их самыми прекрасными явлениями на свете. В проявлении высших нравственных качеств кроется истинная внутренняя сила любого человека, а потому поистине уверенная в себе, сильная и прекрасная женщина умеет проявлять сочувствие не только к себе, но и к другим людям.



КНИЖНАЯ ПОЛКА



Елизавета Сбитнева,
главный специалист управления
подбора и развития персонала
департамента организационного развития
и управления персоналом Объединенной
приборостроительной корпорации

Где женщине найти источник вдохновения для того, чтобы развить в себе внутреннюю силу, стать счастливее, увереннее в себе и по-настоящему открыться миру? Несомненно, в литературе: некоторые современные книги по психологии — это настоящий клад полезной и эффективной информации по саморазвитию, которая действительно может помочь вам стать лучшей версией себя. Две из таких книг — «Проект Счастье» Гретхен Рубин и «Самая сильная женщина в комнате — это ты. Секреты женского лидерства» Лидии Фенет.

«Проект Счастье. Мечты. План. Новая жизнь»

Гретхен Рубин

Книга Гретхен Рубин — это не пошаговая инструкция по обретению женского счастья, не марафон заданий по повышению любви к жизни и даже не сборник цитат по саморазвитию. Написанная без заумных «формул» счастливого существования, здесь раскрывается история конкретной женщины-автора, которая решила посвятить время исследованию себя и поиску источника радости и мотивации для того, чтобы стать менее тревожной, более решительной и счастливой дома и на работе. Книга построена в виде дневника — в ней двенадцать глав, и каждая посвящена отдельной главе жизни современной женщины: браку, работе, дружбе — и не только.

В процессе чтения у вас неизбежно всплывут мысли: «А как я себя чувствую? А что мне приносит счастье? Как я могла бы изменить свое мироощущение, чтобы стать счастливее?». Именно эти мысли — толчок к саморазвитию, который помогает структурировать в голове четкий план работы над собой и своим сознанием, отношением к себе, семье, коллегам. «Проект Счастье» Гретхен станет близок вам, если вы женщи-



на, которая любит во всем искать логично выстроенные взаимосвязи. Если вы активна настолько, что готовы не только следовать «самоучителю» по поиску счастья, но и рационально и последовательно стать для самой себя его источником.

«Самая сильная женщина в комнате – это ты. Секреты женского лидерства»

Лидия Фенет

Лидия Фенет, старший вице-президент Christie's, – самая влиятельная женщина аукционной отрасли, а ее книга – уникальный набор фирменных приемов, которые помогут каждой женщине стать той, кого все слышат и слушают. Автор уверена, что развить в себе лидерские качества способна любая представительница прекрасного пола в независимости от ее профессии или положения в обществе, главное – следовать определенным правилам по тому, как учиться верить в себя и свои силы.

На примере своего пути от стажера до исполнительного директора Лидия объясняет, как пользоваться «методом фирменного удара», чтобы добиваться своего в любой ситуации, как казаться абсолютно уверенной в себе, когда на деле умираешь от страха, как действовать и говорить так, чтобы с тобой считались, как стимулировать ресурсное состояние, несмотря на неудачи и отказы, и как получать удовольствие от всего, что делаешь. Книга читается на одном дыхании: вы успеете и проанализировать всю свою жизнь, и почерпнуть важные советы на будущее, и понять, что ваша судьба может быть не менее успешной, чем судьба автора. Лидия Фенет пытается показать каждой читательнице, что успех и продвижение по карьерной лестнице зависят только от нее самой, а лидерство – не удел исключительных.

1947

НИИ «НЕПТУН»
Дивизион «АСУ»

1959

НИИ СВТ
Дивизион «РИС»

1951

НТЦ «АТЛАС»
Дивизион «Автоматика»

1992

МНИИС
Дивизион «РИС»

1959

ВЦКБ «ПОЛЮС»
Дивизион «Связь»

1991

НИИ «МАСШТАБ»
Дивизион «Автоматика»

2007

НПП «ЭЛЕКТРОНСТАНДАРТ»
Дивизион «СВЧ»

01

05

12

16

22

25

