

# РРС ДВИЖЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ  
ЖУРНАЛ

ЖЕНЩИНЫ, КОТОРЫМИ  
МЫ ГОРДИМСЯ

**8** Сергей Сахненко возглавил рейтинг членов Бюро Союза машиностроителей России

**9** Около 100 молодых специалистов приняли участие в научно-практическом семинаре

**30** Сотрудники Холдинга приняли участие в сессии экспертного сообщества Ростеха





**Милые дамы!**  
**Дорогие наши нежные, красивые и ранимые создания!**

Каждый день вы делаете нашу жизнь ярче и интереснее. Вы приносите в этот мир нежность и красоту, заботитесь о детях и покоряете профессиональные высоты.

Несмотря на подчас сложнейшие задачи государственной важности, которые сегодня лежат, в том числе, и на ваших плечах, вы продолжаете оставаться источником вдохновения и жизненной энергии. Ваши обязательность, надежность и ответственный подход к делу помогают развивать отечественную промышленность, обеспечивать обороноспособность и технологическое развитие России.

Мы знаем, как много в жизни держится на вас, как много сил вы отдаете тому, чтобы в семье царили любовь и уют. Именно забота о семье сегодня является одним из национальных приоритетов. В послании к Федеральному Собранию президент анонсировал запуск нового национального проекта «Семья», тем самым подчеркнув важность института семьи, наших истинных ценностей и традиций, заложенных и бережно хранимых именно вами.

Дорогие женщины! От лица всей мужской половины нашего Холдинга примите самые искренние слова благодарности и восхищения! В вас сочетаются огромная внутренняя сила и удивительная нежность, душевная щедрость и особая женская мудрость. Вы согреваете нас своим теплом и делаете мир вокруг добрее.

Хочу сказать вам отдельное спасибо за вашу бесконечную поддержку. Вы вдохновляете нас на новые свершения, мотивируете на позитивные изменения и покорение новых вершин. Будьте уверены, что вы под нашим «надежным крылом» — всегда можете на нас рассчитывать.

Милые дамы! Будьте счастливы и любимы! Пусть ваши родные будут здоровы, пусть сегодня и всегда будет море цветов и как можно больше поводов для радости и улыбок. Пусть исполняются ваши желания и мечты, а рядом всегда будут любящие близкие.

Желаю вам новых успехов и всегда весеннего настроения!

**Сергей Сахненко,**  
**генеральный директор Объединенной**  
**приборостроительной корпорации**

# Поздравляем с Международным женским днем!



## **Дорогие женщины!**

Первый весенний праздник всегда наполнен самыми добрыми чувствами и отмечается нами с особой теплотой. Во всех вас воплощена красота, нежность, любовь, поддержка — самые светлые качества, необходимые нам каждый день. Сегодня трудно представить профессиональную сферу, в которую вы не внесли бы свой неоценимый вклад. Ваша способность справляться с трудностями, оставаясь при этом яркими и красивыми, учит нас быть настоящими мужчинами — работать и достигать результата вопреки всему. Пусть прекрасное настроение остается с вами надолго, заветные мечты воплотятся в жизнь, и все, кого вы любите, кем дорожите, будут счастливы.

**Александр Борисов, генеральный конструктор  
НПП «Исток» им. Шокина**

## **Дорогие коллеги, милые женщины!**

Вы играете уникальную роль в обществе и продолжаете удивлять нас своей способностью гармонично следовать за современными технологиями и инновациями во всех сферах жизни. При этом вы не только усердно трудитесь на благо Родины, принося ей огромную пользу, но и успешно справляетесь со своими семейными обязанностями. Ваши профессиональные достижения и успехи — пример для многих. Вы являетесь источником вдохновения для коллег и близких, доказывая, что красота, любовь в сочетании с трудолюбием и талантом способны преодолеть любые преграды. Желаю вам семейного счастья, любви, неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, благополучия. Пусть ваша жизнь будет наполнена яркими красками, а сердца согреты любовью и заботой близких.

**Сергей Панков, генеральный директор АО «Техноимпульс» —  
управляющей организации Концерна «Созвездие»**



## **Милые наши женщины!**

Вы делаете мир добрее, обеспечивая духовное единство и стабильность нашего общества. Благодаря вашей природной мудрости и бесконечному терпению нам удается преодолевать все потрясения и невзгоды. Именно вы являетесь незаменимой опорой и поддержкой для своих близких и коллег. Хочу выразить вам особые слова благодарности за красоту и нежность, доброту и душевную чуткость. Пусть в ваших сердцах всегда живет любовь, а в семьях царят мир и согласие. Желаю вам доброго здоровья, душевной молодости, успехов в делах и большого личного счастья!

**Борис Мовтян, исполнительный директор Концерна «Созвездие»**



**Дорогие женщины!**

Работая наравне с мужчинами, вы покоряете карьерные вершины, реализуете свой творческий потенциал, вдохновляя и поддерживая окружающих. Помимо профессиональной деятельности, не жалея времени и душевных сил, вы заботитесь о благополучии своих семей, согревая близких своей любовью. Мы восхищаемся и гордимся вами! Спасибо вам за поддержку, сердечное тепло, умение оставаться прекрасными вопреки любым жизненным обстоятельствам! Желаю вам крепкого здоровья, любви, неувядающей молодости и красоты. Пусть весна наполнит вашу жизнь светом и радостью, яркими событиями и добрыми встречами.



**Иван Братухин, временный генеральный директор Концерта «Автоматика»**

**Дорогие женщины!**

Прекрасные и талантливые, вы смело беретесь за любое, даже самое сложное дело, разделяете с нами, мужчинами, ответственность за будущее нашей Родины. На ваши хрупкие плечи ложатся нелегкие заботы, но вы всегда остаетесь женственными и очаровательными. Каждый день мы видим и чувствуем тепло ваших сердец, вашу заботу и внимание. Желаю вам неиссякаемой энергии, семейного тепла, солнечного настроения и крепкого здоровья. Улыбайтесь чаще, согревайте этот мир любовью и озаряйте его своей красотой!



**Дмитрий Мерзлов, генеральный директор АО «НИИАА»**

**Уважаемые коллеги, милые женщины!**

Хочется сказать вам о нашем уважении и благодарности, восхищении и любви. Вам каким-то непостижимым образом удается все успевать: беречь домашний уют, достигать значимых успехов в работе, но при этом всегда оставаться очаровательными, красивыми и женственными. Пусть этот праздник будет всегда наполнен весной, солнцем, нежностью и цветами! И пусть всегда звучат самые теплые слова в ваш адрес. Желаю вам здоровья, счастья, любви, благополучия, вдохновения, гармонии в семье и успехов в работе. Вы прекрасны!



**Сергей Скорых, генеральный директор Концерта «Вега»**

**Дорогие, милые дамы!**

Этот праздничный весенний день всегда наполнен особым теплом и смыслом, самыми добрыми, светлыми, искренними чувствами. Желаю вам здоровья, успехов во всем, пусть вас всегда окружают самые дорогие и близкие люди. И, конечно же, как можно больше поводов для улыбок и радости.



**Сергей Боровой, временный генеральный директор АО «Росэлектроника»**

3 » PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ

8 » PRO | ГЛАВНОЕ

10 » PRO | ДОСТИЖЕНИЯ

12 » ПРОДУКЦИЯ

13 » ПРОИЗВОДСТВО



14 » PRO | НАШИХ ЖЕНЩИН

23 » PRO | ПРАЗДНИКИ

24 » PRO | УЧЕНЫХ

30 » ПРОФЕССИОНАЛЫ

33 » PRO | НАШИ ЦЕННОСТИ

34 » PRO | ДИНАСТИИ

36 » PRO | КАДРЫ

38 » PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

39 » PRO | ОХРАНУ ТРУДА



41 » PRO | МОЛОДЕЖЬ

46 » ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

47 » PRO | ИСТОРИЮ

50 » PRO | ДОБРО

52 » PRO | СПОРТ

53 » PRO | НАШУ ЖИЗНЬ

54 » PRO | РАЗВИТИЕ

56 » PRO | КНИГИ

57 » PRO | DIGITAL



Читайте архив  
номеров журнала  
«PROдвижение»  
онлайн:



Подписывайтесь  
на наш телеграм-канал  
объявлений и будьте  
в курсе всех событий:



Следите за новостями:



«Яндекс Дзен»



«ВКонтакте»



«Телеграм»



### **Милые дамы, дорогие коллеги!**

Наш первый весенний выпуск журнала «ПРОдвижение» — это вестник ярких и знаменательных событий в жизни Холдинга и, конечно, красочные портреты прекрасной половины коллектива, чьи труд, энтузиазм и инновационные идеи вносят огромный вклад в развитие радиоэлектроники.

Чтобы рассказать о каждой нашей героине, не хватит и десятка выпусков. Но мы собрали несколько ярких и интересных историй о некоторых сотрудницах в праздничной рубрике «PRO наших женщин», которая посвящена тем женщинам, которые смело идут к своим целям.

Эта весна для Холдинга начинается с больших достижений: мы стали победителями конкурса «Инженер года», поучаствовали в выставке «Россия» и повысили эффективность производства на ряде предприятий.

Как и всегда в выпуске, особое внимание мы уделили нашим профессионалам и ученым. Мы стараемся транслировать их многогранный опыт и надеемся, что он будет полезен тем, кто находится только в начале своего трудового пути. Кроме того, именно для молодых ученых, которые делают свои первые шаги в науке и хотят опубликовать свои работы в научных журналах, мы подготовили подборку журналов Холдинга, зарегистрированных в специальном Перечне рецензируемых изданий Высшей аттестационной комиссии при Минобрнауки России.

Возвращаясь к главной теме номера — женщины, которыми мы гордимся, — в рамках рубрики «PRO развитие» мы затронули важную тему сохранения ответственности на пути к успеху на работе. А на «Книжной полке» и в специальной рубрике «PRO digital» вас ждут новые открытия, полезные для каждой женщины.

Приятного ПРОчтения!

**Ваш редактор,  
Анастасия Романова**

# Сергей Сахненко возглавил рейтинг членов Бюро Союза машиностроителей России

По итогам деятельности Союза машиностроителей России (СоюзМаш) и Лиги содействия оборонным предприятиям в 2023 году генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации, руководитель экспертного совета по развитию электронной и радиоэлектронной промышленности Комитета Госдумы РФ по промышленности и торговле, член Бюро Лиги содействия оборонным предприятиям Сергей Сахненко возглавил рейтинг членов Бюро и вошел в тройку лидеров экспертных советов.

Подведение итогов деятельности за прошедший год прошло на заседании Бюро Союза машиностроителей России и Лиги содействия оборонным предприятиям. В мероприятии приняли участие председатель Союза машиностроителей России, генеральный директор Госкорпорации Ростех Сергей Чemezov, первый заместитель председателя Союза, президент Лиги Владимир Гутенев, члены Бюро — руководители корпораций и крупных промышленных предприятий, представители различных министерств и ведомств, депутаты Госдумы, председатели российских профсоюзов.

По итогам 2023 года генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко возглавил рейтинг членов Бюро СоюзМаш, вошел в тройку лидеров экспертных советов за эффективную работу возглавляемого им экспертного совета по развитию электронной и радиоэлектронной промышленности Комитета Госдумы Российской Федерации по промышленности и торговле. Кроме того, глава Холдинга был отмечен за победу команды «Росэлектроники» в XI Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего».

В ходе заседания Сергей Сахненко поделился предложениями по поиску новых форм развития Союза через



призму работы возглавляемого им экспертного совета по развитию электронной и радиоэлектронной промышленности и привлечения к экспертной работе победителей личного рейтинга Международного молодежного промышленного форума «Инженеры будущего».

Президент СоюзМаш обозначил приоритетные на текущий год задачи по дальнейшему укреплению оборонного потенциала России, опережающее развитие ключевых отраслей промышленности, решение кадрового дефицита реального сектора экономики.

Владимир Гутенев проинформировал о трансформации работы Союза с учетом новых вызовов. По словам первого вице-президента СоюзМаш, актуализация молодежных проектов уже дала свои результаты. Во всероссийской акции «Неделя без турникетов» участвовало около 370 тысяч человек, что на треть больше, чем в 2022 году. В инженерной олимпиаде «Звезда» в 2022/2023 учебном году приняли участие рекордное количество школьников — более 372 тысяч. Форум «Инженеры будущего» собрал максимальное количество зарубежных участников из 73 стран.



Сергей Сахненко возглавил рейтинг членов Бюро Союза машиностроителей России.



Вошел в тройку лидеров экспертных советов за эффективную работу экспертного совета по развитию электронной и радиоэлектронной промышленности Комитета Госдумы РФ по промышленности и торговле.



Отмечен за победу команды Холдинга в XI Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего».

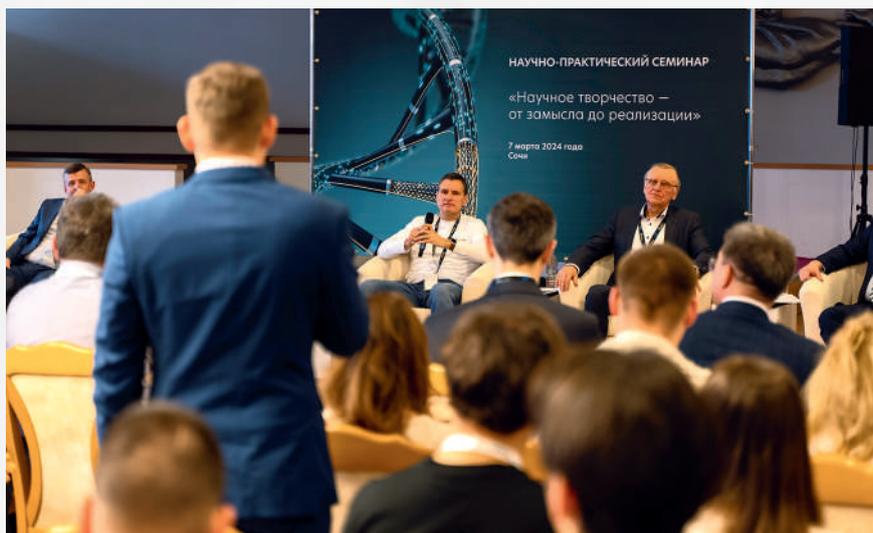
## Около 100 молодых ученых и специалистов приняли участие в научно-практическом семинаре Холдинга

Молодые ученые и специалисты 10 предприятий Холдинга, представители Томского, Тамбовского и Кабардино-Балкарского региональных отделений СоюзМаш, а также преподаватели Кабардино-Балкарского государственного университета им. Х. М. Бербекова и Тамбовского государственного технического университета приняли участие в научно-практическом семинаре «Научное творчество — от замысла до реализации». Организатором мероприятия для научной молодежи выступила Объединенная приборостроительная корпорация.

Мероприятие прошло в смешанном формате — некоторые участники находились на площадке в городе Сочи, а другие подключились в формате ВКС. На повестке дня были вопросы научно-технического развития Холдинга, внедрение инновационных проектов и подготовка научных кадров.

Семинар начался с вступительного слова генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации Сергея Сахненко, который рассказал о мерах поддержки научного творчества в Холдинге. Далее первый заместитель генерального директора Азрет Беккиев рассказал о стратегии научно-технического развития Холдинговой компании на период до 2035 года.

Заместитель начальника отдела Главного управления инновационного развития Минобороны России Максим Никитин выступил с докладом о механизмах внедрения инновационных проектов. А руководитель Национального центра развития технологий и базовых элементов робототехники Фонда перспективных исследований Олег Мартыанов рассказал о работе Фонда перспективных



исследований в части инновационных проектов оборонно-промышленного комплекса России.

Генеральный конструктор Концерна «Созвездие» Михаил Артемов поднял тему инновационных проектов научно-технического развития в области систем и комплексов радиосвязи и РЭБ.

Доклад директора по инновационной деятельности Воронежского госу-

дарственного университета Дмитрия Жукалина был посвящен вопросам подготовки научных кадров и развития передовой инженерной школы Воронежского государственного университета.

В завершение мероприятия Сергей Сахненко подвел итоги научно-практического семинара и поздравил всех присутствующих женщин с Международным женским днем.



# Сотрудники предприятий Холдинга стали победителями конкурса «Инженер года»

Сотрудники предприятий Холдинга стали победителями ежегодного всероссийского конкурса «Инженер года — 2023». Лучшими представителями профессии были признаны разработчики оборудования связи, средств радиоэлектронной борьбы, АСУ и СВЧ-электроники. Конкурс традиционно проводился по двум направлениям: «Инженерное искусство молодых» и «Профессиональные инженеры».

По направлению «Инженерное искусство молодых» в номинации «Радиотехника, электроника, связь (Связь)» награды получили Семен Эктов (ТЗ «Октябрь») и Дмитрий Сысоев (ОНИИП). В номинации «Радиотехника, электроника, связь (Радиотехнические устройства)» победа была присуждена Никите Голованову (НПП «Исток» им. Шокина). Артем Бабанов (ОНИИП) стал лауреатом конкурса в номинации «Аппаратно-программные средства обработки информации, роботизированные устройства».

По направлению «Профессиональные инженеры» в номинации «Радиотехника, электроника, связь (Связь)» победителями стали Станислав Нескородов (Концерн «Созвездие») и Михаил Зубков (ОНИИП). Александр Щербатых (Концерн «Созвездие») стал лучшим в номинации «Радиотехника, электроника, связь (Специальное программное обеспечение)». В номинации «Радиотехника, электроника, связь (Радиотехнические устройства)» лучшей стала Татьяна Уланова (ОНИИП). Также лауреатом конкурса стал Алексей Коротков (НИИЭМП).



Максим Карасев (НПП «Исток» им. Шокина) победил в номинации «Техника военного и специального назначения (Технологии)», а ведущий инженер

НПК-17 Иван Николаев (НПП «Исток» им. Шокина) — в номинации «Техника военного и специального назначения (Испытательные стенды)». Виталий Дворянчиков (ОНИИП) одержал победу в номинации «Техника военного и специального назначения (Современные методы контроля и управления)». Денис Бирюков (НПП «Рубин») стал лауреатом конкурса в номинации «Техника военного и специального назначения (Развитие инженерных войск)». Также лауреатами стали Максим Новичков и Анастасия Шепелева (НИИЭМП).

Инженер-испытатель НИИПП Наталья Амбарникова удостоилась диплома и памятной медали лауреата за первое место в номинации «Оптика, оптико-механические, оптико-электронные системы. Измерения и анализ» в версии «Профессиональные инженеры».



**Сергей Сахненко, генеральный директор  
Объединенной приборостроительной  
корпорации:**

«В этом году более десятка сотрудников предприятий Холдинга стали лауреатами конкурса «Инженер года», что свидетельствует о высоком уровне подготовки наших специалистов, их компетентности, профессиональном мастерстве и желании не только решать задачи здесь и сейчас, но и работать на перспективу».



Победа в «Инженерах года — 2023» — это свидетельство серьезного профессионального и творческого развития и целеустремленности профессионалов нашего Холдинга.



**Дмитрий Сысоев,**  
сотрудник ОНИИП,  
лауреат конкурса:

«Победа в «Инженерах года» стала для меня неожиданностью. Мне очень приятно, что проделанная мною работа получила признание у комиссии. Планирую и дальше развиваться профессионально».



▲ Наталья Амбарникова, инженер-испытатель НИИПП

## НИИИТ включен в Федеральный реестр «Всероссийская Книга Почета»

Научно-исследовательский институт информационных технологий (НИИИТ) включен в реестр «Всероссийская Книга Почета» по рекомендации органа исполнительной власти Тверской области как наиболее достойная организация, которая своей работой способствует всестороннему развитию территории и повышению эффективности своей отрасли.

Всероссийская Книга Почета представляет собой ежегодный реестр предприятий, внесших наибольший вклад в социально-экономическое развитие своего региона и показывающих высокие производственные успехи в своей отрасли. Реестр формируется на основании рекомендаций государственных и муниципальных органов исполнительной власти, что придает включенным в этот реестр предприятиям статус социально-значимых, имеющих высокую деловую и общественную репутацию.

Включение НИИИТ в реестр — заслуженная награда. В 2023 году организация успешно завершила все задания по государственному оборонному заказу, постоянно расширяет линейку услуг гражданского назначения, развивает компетенции своих специалистов, а также увеличивает численность персонала и фонд оплаты труда.

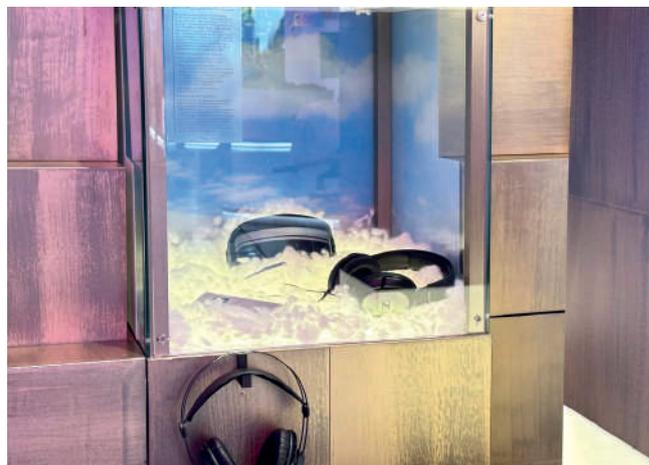


## Холдинг продемонстрировал свою продукцию на выставке «Россия»

Холдинг продемонстрировал на выставке «Россия» на ВДНХ первый российский роботизированный комплекс для сердечно-легочной реанимации — «КардиоРобот» и устройство быстрого отдыха для бойцов СВО.

«КардиоРобот» позволяет повысить шансы на выживание пациентов в критическом состоянии и снизить нагрузку на медицинский персонал. В отличие от человека, который может качественно выполнять непрямой массаж сердца всего несколько минут, «КардиоРобот» способен работать более 45 минут. Новое устройство может использоваться в отделениях реанимации, интенсивной терапии, трансплантационных отделениях и автомобилях скорой помощи. Разработку «КардиоРоботов» при поддержке Минпромторга России ведет НПП «Алмаз» совместно с ООО «Медицинская робототехника».

Аппарат биоритмостимуляции «Ритм-Полет» успешно применяется для восстановления военных, в том числе в зоне СВО. Устройство позволяет за 20-минутный сеанс достичь глубокой релаксации организма, сопоставимой с 4-6-часовым сном. Аппарат, созданный инженерами нижегородского НПП «Полет», с помощью программируемого светового и звукового воздействия нормализует эмоциональное состояние человека при профессиональных перегрузках. Также он снимает нервное напряжение и усталость, повышает устойчивость к стрессам, тонус и работоспособность без использования фармакологических средств.



## «Оптрон» представил на выставке «Агротехнологии-2024» новые технологии для использования в сельском хозяйстве

Завод «Оптрон» представил посетителям пермской выставки «Агротехнологии-2024» свою инновационную продукцию — линейку лазерных фитоламп, обеспечивающую энергоэффективное освещение для теплиц и вертикальных ферм.



Одним из ключевых преимуществ лазерной фитолампы является направленное излучение света, что позволяет лучше контролировать световой режим и способствует оптимизации процессов роста и урожайности.

Благодаря применению передовых оптических технологий, лазерная фитолампа может адаптироваться к различным условиям выращивания, предоставляя необходимый световой спектр

для различных культур, что критически важно в условиях Крайнего Севера, экстремально низких температур и короткого светового дня.

Лазерная фитолампа представляет собой яркий пример того, как технологии могут содействовать устойчивому развитию сельского хозяйства. Новые разработки «Оптрона» отмечены дипломом «За разработку и внедрение технологий в аграрный сектор».

## Специальный представитель президента посетил КНИИТМУ

Специальный представитель президента по вопросам цифрового и технологического развития Дмитрий Песков вместе с делегацией посетил Калужский научно-исследовательский институт телемеханических устройств (КНИИТМУ).



В рамках визита было организовано посещение выставочного зала с демонстрацией результатов разработки бортовой авионики.

КНИИТМУ представил образцы БАС, находящиеся в стадии локализации производства и интеграции в них модулей авионики. Также на стенде

были размещены сами модули авионики, разрабатываемые и выпускаемые на предприятии: высокоточный навигационный модуль, контроллер двигателя и другие. Представители делегации проявили заинтересованность в перспективных продуктах, выпускаемых на предприятии.

## РЗП повысил производительность труда почти на 30%

На Рыбинском заводе приборостроения завершилась реализация национального проекта «Производительность труда», которая осуществлялась в течение года при поддержке экспертов Федерального центра компетенций.



В качестве пилотного участка для повышения производительности был выбран процесс изготовления счетчика электроэнергии. Именно на этом участке в первую очередь применялись инструменты бережливого производства. Их внедрение позволило сократить время протекания производствен-

ного процесса на 64%, незавершенное производство на 56%, а производительность труда повысить на 28%.

Если до реализации нацпроекта «Производительность труда» на предприятии в сутки производили 230 единиц счетчиков, то теперь за одну только смену производят 300 единиц.

## «Электроприбор» повысил эффективность производства



Пензенский «Электроприбор» на 20% увеличил эффективность использования станков с ЧПУ на фрезерном и токарном участках за счет внедрения системы цифровизации производства «Платон» собственной разработки.

«Платон» обрабатывает данные, собранные с производственного оборудования с применением технологии промышленного Интернета вещей. Анализ информации о количестве изготовленных деталей, времени простоя станка и работы управляющих программ позволил повысить эффективность использования станков и получить по итогам 2023 года экономический эффект в размере 3 млн рублей. В период опытной эксплуатации цифровых решений показатель эффективности использования токарных станков с ЧПУ вырос с 50% до 70%.

**Алексей Трошин,**  
генеральный директор  
ПО «Электроприбор»:  
«Мы занимаемся поэтапным внедрением нашей разработки и уже можем оценить эффект от ее применения. По итогам IV квартала 2023 года объем выпуска продукции токарного участка с ЧПУ увеличился более чем в 4 раза по сравнению с 2021 годом».

## Женщины, которыми мы гордимся

В этом выпуске, посвященном прекрасной половине нашего Холдинга, стоило бы рассказать обо всех женщинах, но это вылилось бы в многотомный труд. Они многолики, очаровательны, хрупки и сильны, нежны и строги, чутки и внимательны... Не перечислить всех качеств, которые присущи женщинам нашей отрасли, можно сказать лишь одно: женщина остается женщиной всегда. Дорогие мужчины, любите и берегите своих женщин!

### Оптимизм, целеустремленность и любовь женщин к своему делу — главный секрет успеха КЭМЗ

В последние годы Калужский электромеханический завод динамично развивается. Сегодня мы расскажем об одной из главных составляющих формулы успеха предприятия — женщинах, которые здесь работают. Без женского терпения, кропотливости, ума и огромной любви к своему делу получить такие результаты было бы невозможно.

В штате предприятия — 1350 человек, и 50% из них составляют женщины. Многие работают по традиционно женским специальностям: бухгалтерами и экономистами, специалистами по кадрам, контролерами качества, но есть и специфические профессии, свойственные нашему производству. Нечасто в повседневной жизни можно встретить женщину-токаря, женщину-монтажника радиоэлектронной аппаратуры или женщину-прессовщика изделий из пластмасс. Большинство из этих специальностей предполагает достаточно тяжелый физический труд, поэтому отрадно видеть, что женщины,

работающие в «неженских» условиях, полны оптимизма и энергии.

Нам посчастливилось поближе познакомиться с некоторыми представительницами прекрасного пола, которые работают на КЭМЗ. Все они — яркие, неповторимые, увлеченные, энергичные и влюбленные в свою работу.

#### Верность выбранному делу разрушает любые препятствия

Елена Зайцева работает на вспомогательном производстве в отделе главного энергетика. На завод пришла в 1985 году, окончив Калужский комму-

нально-строительный техникум по специальности «очистка промышленных и сточных вод».

Редко встречается человек, который так верен делу, выбранному еще в ранней юности. Но, пообщавшись с Еленой, становится понятно, почему в ее случае получилось именно так.

На предприятии у династии Ивановых-Котовых общий трудовой стаж составляет более 200 лет, и 35 из них на счету Елены. Складывались они совсем непросто, но о своей заводской жизни рассказывает она с невероятной теплотой.

«На завод меня привел папа, — с гордостью вспоминает Елена. — Первым местом работы была котельная. Она тогда располагалась в старом здании, на том месте, где сейчас идет стройка. В 1986-м построили новое здание котельной. В нем тоже довелось поработать. После декретного отпуска перешла в лабораторию 2-го цеха. Здесь график работы был удобнее, без ночных смен, у меня ведь ребенок».

А потом наступили 90-е — непростое для страны и завода время. Конечно, это были не суровые военные испытания, но в том-то и дело, что время было мирное, а приходилось буквально выживать, зарплату задерживали месяцами.

«Многие тогда уходили в поисках лучших условий. Но женщинам труднее было найти работу. Да и куда было бежать? Уходить с завода не хотелось. Да и семья меня в этом поддерживала».



▲ Елена Зайцева, сотрудница отдела главного энергетика КЭМЗ

В 1995 году Елену перевели на очистную станцию, где она и продолжает работать по сей день. За 25 лет здесь многое изменилось — прогресс не стоит на месте — совершенствуются технологии, становится более качественной очистка промышленных стоков. Неизменным в работе этого подразделения остается только одно — преданность выбранному делу женщин, которые позволяют нашему заводу сохранять статус экологически безопасного производства.

*«Коллектив у нас дружный, все работают очень давно. Профессия наша мне нравится. Призвание ли это? Не знаю... Просто так получилось — поступала с подружками «за компанию», а получилось, что это выбор навсегда».*

**На рабочем месте должно быть комфортно как дома**

**Светлана Киреева** — представительница еще одной «нелегкой» профессии, хотя и считает ее чисто женской. Поиск стабильного места работы в начале 2000-х тоже привел ее на завод. Диплом Калужского профессионального училища № 36 не смог обеспечить хорошую перспективу. Времена изменились, и работа в сфере торговли перестала отвечать ожиданиям юности. Определиться в поиске нового места, как часто это и бывает, помогли хорошие знакомые, и выбор пал на профессию прессовщика изделий из пластмасс.



▲ Светлана Киреева, прессовщик изделий из пластмасс КЭМЗ

*«В юности я даже и предположить не могла, что буду работать на заводе, — вспоминает Светлана. — Но когда посмотрела на работу прессовщика, мне она понравилась, поняла, что справлюсь. Есть, конечно, сложные детали, которые надо правильно заложить, чтобы не было замятий под прессом, но в этом и есть элемент творчества, который приносит удовлетворение. Работа тонкая интересная, как раз для женщин. После замены оборудования стало намного легче — современные формы сделали минимальным физически тяжелый подъем, многие*

*детали производятся в автоматическом режиме. Когда вводили систему 5С, избавились от хлама, демонтировали ненужное оборудование, стало светло и просторно. Мы много и своими силами делали. Когда не были загружены работой, красили и стены, и прессы, и трубы».*

Трудно сказать, что больше повлияло на такой подход к своему рабочему месту — внедрение системы 5С или аккуратность и педантичность сотрудников, которые здесь работают. Одно ясно — заводу очень повезло, что такие сотрудники, как Светлана, приняли положительное решение о работе здесь.

**У военных связистов есть свои ювелиры**

**Людмила Летунувская** пришла на предприятие сразу по окончании школы. Первым местом работы был гальванический цех. Одновременно она училась на вечернем отделении Калужского техникума электронных приборов, решив, как и все ее родственники, связать судьбу со знакомым с детства заводом. Но в 90-е годы, как и многие, стала подумывать о смене места и заочно окончила Торгово-экономический колледж по специальности «менеджер», но потом что-то остановило...

*«Может быть, потому не ушла, что у меня здесь все родные работают... Слышали про династию Алдошиных? —*



▲ Людмила Летунувская, монтажник радиоэлектронной аппаратуры КЭМЗ

с гордостью спрашивает Людмила. У нашей семьи уже 220 лет общего стажа на заводе. Куда я от них? Так и осталась».

На большинстве предприятий нашей отрасли основной состав монтажников радиоэлектронной аппаратуры — это мужчины. Так было и на КЭМЗ, но в девяностые именно они начали массово увольняться, и в настоящее время на этом участке работает всего 2 мужчин и 14 женщин. Нашла себя в этой профессии и Людмила.

«Наша работа тонкая, как у ювелиров. Сложно, конечно, к концу дня глаза устают, но менять место не хочется — работа интересная, творческая. Это дилетантам кажется, что все платы одинаковые. Элементная база разная. Плата у нас идет от начала и до конца — мы и монтаж делаем и запайку, и крепеж... А когда старую элементную базу начали с новыми микроэлементами соединять — платы были изумительной красоты! Все, конечно, стало более тонко, но у нас есть линии поверхностного монтажа, и основную массу работы по установке микро-

элементов они выполняют, а мы уже более крупную работу.

Мы представители редкой профессии. У нас очень много людей старшего возраста, молодежь не идет. И, наверное, не потому что не хотят — просто не обучают нигде: училища, которые давали эту специальность в Калуге, закрыли.

А коллектив у нас дружный, хороший. Можем, конечно, по работе поспорить, но это чтобы правильно работа была сделана. Подсказываем друг другу, навыки ведь у всех разные. Одна женщина работает уже больше 45 лет, у нее огромный опыт — от больших радиоэлементов до микроэлектроники — и она многое может посоветовать. У каждой есть свои секреты мастерства. Есть у нас и свои традиции. Мы, например, считаем своим профессиональным праздником День военного связиста. Для нашего цеха — это более правильно».

Вот такой, чисто женский, подход к работе, когда к каждой плате относятся как к ювелирному изделию, наверное, и является секретом работы военных связистов — «бойцов невидимого фронта»,

как они себя называют, обеспечивающих качество специальной продукции.

**Там, где не справляются ни роботы, ни мужчины, лучшее решение — женщины**

В связи с празднованием Международного женского дня все-таки раскроем формулу успеха КЭМЗ: управляют на заводе в основном мужчины, но женщины тут главные. Во-первых, женщины мотивируют мужчин на труд гораздо сильнее денег. Замечено, что семейный человек работает более производительно, ответственно и дисциплинированно. Во-вторых, движущую силу обаяния женщин никто не отменял, и многие трудовые подвиги так бы и остались в планах, если бы не женские улыбки. В-третьих, женщины гораздо настойчивее, трудолюбивее и точнее мужчин. Во времена автоматизации говорят: «Там, где трудно и не справляются мужчины, решением будут роботы. А там, где не справляются ни роботы, ни мужчины, лучшее решение — женщины».

## Сотрудница «Созвездия» — дипломант премии «Стандартизатор года — 2023»

Начальник отдела нормативной документации Юлия Меркулова стала дипломантом общероссийской общественной премии «Стандартизатор года — 2023» в номинации «За практический вклад в создание и функционирование службы стандартизации на предприятиях (в организациях)».

Возглавляемый ею отдел ведет работы по нескольким основным направлениям: обеспечение специа-

листов Концерна нормативными документами по стандартизации (ГОСТ, ОСТ, РД, ОТТ, ТУ и др.), выполнение работ по стандартизации организации и национальной стандартизации, ведение базы данных нормативно-справочной информации (НСИ) покупных изделий и материалов.

В представлении Юлия описала результаты формирования базы данных нормативно-справочной информации покупных изделий и материалов и применения НСИ в стандартизации. Электронная база нормативных документов по стандартизации Концерна позволяет сотрудникам предприятия существенно сократить время на поиск документов, повысить эффективность работы с ними, обеспечить возможность обра-

щения к документам по стандартизации всех видов непосредственно с рабочего места — в «едином окне».



**Юлия Меркулова:**  
«Безусловно приятно, что наше участие было замечено и отмечено экспертами и жюри званием дипломанта премии «Стандартизатор года — 2023» как наиболее соответствующее условиям конкурса и критериям номинации. Для меня это подтверждение тому, что наш коллектив работает в правильном направлении».

# Финансисту нужно быть перфекционистом

Начальник финансового отдела «Калугаприбора» Елена Федотова за высокий профессионализм и большой личный вклад в развитие производства средств специальной связи в минувшем году награждена почетной грамотой городского головы города Калуги, а ее многолетний добросовестный труд был отмечен благодарностью Объединенной приборостроительной корпорации. О языке цифр в жизни женщины, интересах и ценностях финансиста — это интервью.



**Елена Федотова:**

«Я перфекционист, и финансистам нужно быть такими. Моя главная привычка — доделывать все дела до конца в любой ситуации. Это важно. Ну и конечно, просто необходимо быть искренне честным человеком».

ципам на все 100. Это мои ценности, и для меня это самое важное.

**— Как Вы расслабляетесь? Хобби, увлечения?**

В свободное время стараюсь заниматься чем-то активным, но на любительском уровне, конечно. Зимой, например, нравится кататься в лесу на лыжах. Спокойная обстановка, но при этом постоянное движение. Еще люблю кататься на коньках. Такие увлечения — своеобразный противовес моей сидячей работе, в которой присутствует напряжение. Я нашла баланс.



**— Елена Станиславовна, как Вы пришли в профессию?**

Математика была моим любимым предметом еще в школе. С детства нравились цифры. Пока все сверстники определялись с местом поступления, я точно знала, что мой путь — это финансово-экономический университет. Уже в 25 лет стала начальником экономического отдела в банке и активно развивалась в этой сфере. Поняла, что сделала правильный выбор.

**— Что помогает Вам в работе? Каким, на Ваш взгляд, вообще должен быть грамотный финансист?**

Помогает сосредоточенность, внимательность, терпеливость и скрупулезное отношение к работе. Я перфекционист, и финансистам нужно быть такими. Моя главная привычка — доделывать все дела до конца в любой ситуации. Это важно. Ну и конечно, просто

необходимо быть искренне честным человеком.

**— Что в работе приносит Вам чувство удовлетворения? Вам нравится то, чем Вы занимаетесь?**

Моя главная задача — распределять денежные потоки таким образом, чтобы на все хватало средств и все было оплачено в срок. Когда работа складывается именно таким образом — это высшая степень радости. В целом, конечно, отдел, которым я руковожу — «на острие». Работа очень волнительная. Но мне нравится. Я научилась чувствовать себя как рыба в воде. В профессии я уже больше 25 лет. Чувствую, что это мое и у меня это хорошо получается. Я придерживаюсь мнения, что к работе нужно относиться с полной отдачей, нужны глубина и вдумчивость, высокая доля ответственности. То, чем я занимаюсь, позволяет следовать таким прин-

## В человеке все должно быть прекрасно...

Как нас учит классическая литература — в красивом человеке все должно быть прекрасно: и душа его, и мысли, и дела. Вот уже почти 30 лет трудится в ПНИЭИ прекрасный инженер-программист, начальник научно-исследовательской лаборатории и просто красивая женщина Ирина Монахова.

Ирина принимает активное участие в создании перспективной аппаратуры специального назначения, показывая высокий уровень квалификации и профессиональных знаний, подтвержденных представительством заказчика.

В настоящее время под ее руководством проводятся работы по разработке изделий в интересах ФСО, ФСБ, СВР, в которых используются новейшие достижения отечественной и зарубежной техники и технологий.

Уровень квалификации и умение применять в своей работе достижения науки и техники позволяют Ирине успешно

справляться с техническими задачами. Помимо многочисленных почетных грамот и благодарственных писем, имя Ирины Монаховой в 2006 году занесено в Книгу почета института, и в том же году ей была вручена Почетная грамота Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации. В 2019 году ей вручена памятная медаль «110 лет службе связи ВМФ». А в прошлом году ей была объявлена благодарность Министерства цифрового развития транспорта и связи Пензенской области.

Но если о ее трудовой деятельности известно многим, то о других ее делах знают лишь избранные. Долгими зимними вечерами Ирина создает панно мозаичной графики, делает прекрасные вышивки. Ее работы не раз демонстрировались на творческих выставках работников института и вызывали неизменный интерес.

Ну а весенне-летний период Ирина посвящает цветам. На ее дачном участке в изобилии произрастают красивейшие цветы, которые она с любовью пестует до самых холодов. Розы разных сортов, необыкновенной окраски пионы, ромашки размером с хороший подсо-



лнух! Да разве все перечислишь! И всю эту красоту Ирина с радостью приносит на работу и щедро делится результатом своей любви с окружающими ее людьми. У нее всегда найдутся «лишние» огурцы и помидоры, которыми она угощает сотрудников. Разве это не редчайшие качества души хлебосольной русской женщины, прекрасного специалиста, жены и любящей матери!

Вот такие разносторонние женщины трудятся в ПНИЭИ — гордость и украшение всего коллектива!



### 52 упрямые женщины: ученые, которые изменили мир



Это книга женщины о женщинах, чьи имена незаслуженно мало известны исключительно в силу гендерной принадлежности. Между тем их научные открытия и исследования в области медицины, биохимии, биологии, физиологии, археологии изменили к лучшему жизнь на планете, позволили победить смертельные болезни, расширить наши знания о мире.

Каждая из героинь прошла уникальный путь, и каждая столкнулась с неприятием

общества. Их игнорировали, их достижения приписывали мужчинам. И даже если удавалось рассказать об их открытиях, то в первую очередь подчеркивали их статус жены и матери, а профессиональные заслуги преподносили как бонус. Но они продолжали работать, несмотря ни на что и вышли из этой схватки победительницами!



**Екатерина Мокроусова, специалист по персоналу НПП «Сигнал»**

# Сотрудницы «СИП РС» стали лауреатами акции «Женщина Самарской области — 2023»

В Самаре прошло награждение победителей в акции «Женщина Самарской области — 2023». В числе победителей — две сотрудницы «СИП РС».

Акция восьмой год проводится по инициативе «Союза женщин Самарской области» при поддержке правительства Самарской области и Федерации профсоюзов Самарской области в целях повышения социального статуса женщин в современном обществе, привлечения внимания общественности к их вкладу в социально-экономическое развитие области, активизации участия женщин в общественной жизни региона.



▲ Яна Бондарь

**Лауреат в номинации «Женщина — специалист отрасли»** — начальник планово-экономического управления Яна Бондарь. Она относится к плеяде тех молодых специалистов, на которых возложена миссия по продолжению, расширению и воплощению в жизнь начатого в нашей стране процесса инновационного развития. Ее вклад в общее дело неocenим сейчас, будет таковым и в будущем. Ее портрет дважды размещался на Доске

почета «СИП РС». Также она отмечена почетными грамотами Госкорпорации Ростех и Министерства промышленности и торговли.

**Лауреат в номинации «Женщина-руководитель»** — начальник управления по работе с персоналом Оксана Сафронова. Благодаря ее грамотному руководству кадровая работа «СИП РС» полностью ведется в автоматизированной системе, взаимодействие с органами государственной власти — в систе-

мах электронного документооборота, что значительно упрощает рабочий процесс. Благодаря усилиям управления, возглавляемого Оксаной Сафроновой, в «СИП РС» заработали системы адаптации и наставничества. Ее портрет размещался на Доске почета «СИП РС». Также она имеет звание «Лучший по работе с персоналом Концерна «Автоматика» — 2023», отмечена наградами Концерна «Автоматика» и региональными наградами.



▲ Оксана Сафронова



Выявление и общественное признание наиболее талантливых и активных женщин, добившихся значительных результатов в своих сферах деятельности, способствует успешной реализации программ социально-экономического развития региона.

## 40 лет на заводе: монтажница Нина Игнатова о себе и «Электроприборе»

Наш мартовский выпуск по-настоящему женский не только потому, что он посвящен прекрасной половине Холдинга, но еще и потому, что его авторами стали сами героини номера — работницы предприятий. Этот материал мы публикуем от имени монтажницы ПО «Электроприбор» Нины Игнатовой. Она с теплом поделилась с нами своими воспоминаниями о первых рабочих днях на родном предприятии и передала напутствие молодому поколению. Далее — со слов Нины.

Попасть на «Электроприбор» мне помог случай — я узнала от своей знакомой, что на заводе идет прием на работу. И она меня привела к своей родственнице, которая работала мастером на участке настройки приборов в 4-м цехе — Лидии Ижбирдеевой. Она мне все рассказала, и я пошла в отдел кадров, попросилась в 4-й цех ученицей монтажницы. Так 22 ноября 1984 года я оказалась на заводе «Электроприбор».

Встретили меня очень хорошо, определили на монтажный участок мастера Марии Беловой. Наставником у меня была опытная монтажница Татьяна Кижаккина. Начальником цеха в то время был Виктор Широлапов, он сам привел меня на рабочее место, а в дальнейшем лично интересовался, нравится ли мне выбранная профессия и как складываются отношения в коллективе. Моя трудовая жизнь на заводе началась, и, чтобы быстрее научиться, я часто оставалась после смены.



Есть такое изречение: «Не место красит человека, а человек место». И если придерживаться такой позиции, то все в работе будет всегда хорошо.

В то время объем работы был очень большой, приходилось и по 10 часов работать, и в выходные, но мы справлялись, у нас какое-то особое было отношение к работе. Помню, в 1988 году была проблема с комплектующими. Мне предложили поехать в Ригу на завод «Альфа», помогать изготавливать микросхемы, и я согласилась. Там мы проработали полтора года, за что я получила почетную грамоту и денежную премию от руководства завода.

Нынешнему поколению, молодым заводчанам, я в первую очередь говорю,

что главное — с любовью и желанием относится к тому, что мы делаем. Есть такое изречение: «Не место красит человека, а человек место». И если придерживаться такой позиции, то все в работе будет всегда хорошо. На данный момент я уже 15 лет работаю в ремонтно-эксплуатационном отделе. Специфика работы тут другая, чем в производстве, но мне это нравится. Себя я считаю по правде счастливым человеком: я с радостью иду на работу и с радостью возвращаюсь домой к своей семье! Желаю каждому рабочему такого же!

## «Волна» — в числе лучших!

В городе Саранске состоялась церемония награждения победителей и призеров республиканских конкурсов Союза журналистов Мордовии. Конкурс ежегодно собирает лучших журналистов региона.

Впервые в этом году в числе претендентов самого популярного республиканского медиапроекта «Лучшая журналистская работа» стала редактор корпоративной газеты Ковылкинского электромеханического завода (КЭМЗ) Елена Канайкина. Ей на «информационном пьедестале» досталось золото в номинации «Лучшая журналистская работа 2023 года в корпоративных СМИ». Корпоративная газета КЭМЗ «Волна» признана лучшей в республике. Экспертный совет конкурса отметил дизайн газеты, оперативность и полноту информации, а также налаженную обратную связь с читателями.

Также в этот день Елена торжественно получила членский билет Союза журналистов России, пополнив тем самым ряды самого массового творческого союза страны.

### **Елена Канайкина, редактор корпоративной газеты КЭМЗ:**

«Я рада, что результаты моего труда оценивают положительно. Высокая оценка по результатам 2023 года создает хороший стимул трудиться еще активнее. Девиз нашей корпоративной газеты: «Мы пишем о людях и для людей!» — отражен в каждом выпуске. С первых полос на вас смотрят фрезеровщики, токари, регулировщики, слесари, монтажники и другие люди рабочих профессий. Рубрики «Люди завода», «Юбиляры» — это портреты наших сотрудников. Именно такая редакционная политика стала залогом успеха издания в республиканском конкурсе в области корпоративных медиа. Поэтому я буду продолжать радовать своих читателей и рассказывать о замечательных людях нашего предприятия. Планов у меня много!».

### **Людмила Резяпкина, председатель Союза журналистов Республики Мордовия:**

«Каким был год для профессионалов пера? Он был очень динамичным, насыщенным делами, событиями, очень активным, продуктивным и успешным».



## Сотрудница ОКБ «Салют» отмечена наградой за успехи в работе



**В Новосибирске прошло собрание администрации Центрального округа, в ходе которого обсуждались социальные задачи, развитие экономики и строительства, работа по поддержке участников СВО и их семей.**

В завершение мероприятия состоялось награждение участников собрания за успехи в работе в 2023 году. За добросовестный труд и заслуги в профессиональной деятельности благодарственным письмом главы администрации центрального округа г. Новосибирска награждена сотрудница ОКБ «Салют» Ирина Буркова.

## Мария Путятинна: важно соблюдать баланс

Еще одна героиня нашего выпуска Мария Путятинна в прошлом году возглавила управление активами НПП «Сигнал». Трудовой путь на предприятии она начала в 1999 году в должности бухгалтера 1-й категории отдела управления имуществом и арендой. В 2002 году без отрыва производства успешно окончила Санкт-Петербургский государственный институт сервиса экономики по специальности «финансы и кредит». В 2020 году Мария Путятинна удостоена звания ветерана труда предприятия. Ее трудовые успехи отмечены многочисленными поощрениями руководства предприятия и ведомственными наградами. Своими секретами успеха в работе Мария охотно согласилась поделиться с читателями нашего журнала.



— **Расскажите, пожалуйста, о своей работе.**

Мой основной вклад заключается в производстве кадастрового и технического учета и регистрации всего недвижимого имущества и сооружений, в оформлении и получении свидетельств о государственной регистрации права хозяйственного ведения, а впоследствии и права собственности предприятия. Я имею активную жизненную позицию и с удовольствием принимаю участие во всех корпоративных мероприятиях.

— **Как считаете, какое качество помогает Вам быть успешной в работе?**

В моей работе, как и в любой другой, важно уметь быть ответственной. Это качество всегда вам поможет достигнуть цели, не только личной, но и команд-

ной. Не стоит забывать: чтобы успевать справляться с большими объемами задач, нужно уметь делегировать. Соблюдая баланс этих навыков, можно прийти к высоким результатам. Также важно обладать эрудицией в служебных вопросах, постоянно повышать свой профессиональный уровень, уметь налаживать хорошие взаимоотношения с коллегами и организовывать эффективное выполнение служебных задач.

— **Чем Вас увлекает работа в НПП «Сигнал»?**

Для меня главная ценность — это коллектив. На нашем предприятии царит атмосфера взаимопонимания и взаимопомощи. Это касается и коллег, и руководителей.

— **Вы много энергии, знаний и сил вложили в процветание и развитие организации за годы работы. Что бы**

**Вам хотелось пожелать нынешнему предприятию?**

Хочется пожелать «Сигналу» процветания, научного развития, не бояться быть открытым для нового.

**Мария Путятинна:**

«В моей работе важно уметь быть ответственной. Это качество всегда вам поможет достигнуть цели, не только личной, но и командной. Не стоит забывать: чтобы успевать справляться с большими объемами задач, нужно уметь делегировать. Соблюдая баланс этих навыков, можно прийти к высоким результатам.»

# На предприятиях Холдинга отметили Международный женский день

На предприятиях Холдинга прошли праздничные мероприятия, посвященные Международному женскому дню. С самого утра мужчины поздравляли своих коллег — представительниц прекрасного пола: встречали на заводских проходных с теплыми пожеланиями, дарили цветы и подарки, организовывали сюрпризы, конкурсы и даже концерты.

Так, например, в Концерне «Автоматика» на проходной женщин ждали сюрпризы — со словами благодарности и восхищения мужчины вручали им подарки, приглашали сделать фото на память у фотозоны, специально организованной к празднику. Весь день в подразделениях Концерна был согрет лучами солнца, женскими улыбками и украшен россыпью цветов.

Предпраздничный рабочий день в ДКБА начался для прекрасной половины предприятия с приятных сюрпризов: выступления приглашенных артистов и букета весенних тюльпанов. Осыпали цветами в этот день и сотрудниц завода «Алмаз». Кроме того, для них была подготовлена праздничная фотозона в самом модном цвете прошлого года.

Яркий праздник прошел и в Концерне «Созвездие», где состоялся концерт, подготовленный самодеятельным коллективом профсоюзной организации. Руководство профкома в лице председателя Елены Московцевой и заместителя председателя Олега Селезнева обратилось к присутствующим с теплыми словами и пожеланиями мира, любви и добра. Далее мероприятие продолжилось художественными номерами. Со сцены звучали любимые



и узнаваемые композиции, артисты исполняли зажигательные танцы. Завершилось мероприятие вручением цветов каждой женщине, сидящей в зале.

Тем временем в Объединенной приборостроительной корпорации был проведен мастер-класс «Масштабная раскраска», в ходе которого каждая сотрудница смогла внести свой вклад в общее дело — праздничную картину с цветочным принтом и логотипом Холдинга.

А в НПП «Салют» провели интернет-флешмоб «Самая-самая!», приуро-

ченный к празднику. Интернет-флешмоб поддержали 24 сотрудницы предприятия. В течении месяца они писали о себе, своих увлечениях, а также подтверждали рассказы яркими фото и выкладывали их в группу предприятия. Все это для того, чтобы раскрыть свой творческий потенциал и показать всем, как они талантливы и прекрасны, независимо от возраста и рода занятий. Организаторы не ставили целью выделить кого-то из представительниц прекрасного пола, поэтому все 24 участницы были отмечены ценными подарками.



## Александр Рыжов: «Величайшее открытие ученых — это сама наука»

Мы продолжаем знакомить наших читателей с главными конструкторами нашего Холдинга. И сегодня наш герой — заместитель генерального директора по научно-техническому развитию НИИЭМП, кандидат технических наук Александр Рыжов.

**— Александр, расскажите, пожалуйста, как начинался Ваш профессиональный путь?**

Началось все с учебы в Пензенском государственном университете (ПГУ), который я окончил с отличием по специальности «проектирование и технология радиоэлектронных средств» в 2009 году. Поступил в аспирантуру ПГУ на специальность «технология приборостроения», а в 2012 году защитил диссертационную работу по тематике НИИЭМП. Мой путь в НИИЭМП начинался с инженера-конструктора 2-й категории. Я развивался и постепенно, шаг за шагом, постигал все тонкости как разработчик, как ученый, как руководитель НИОКР, как начальник отдела и сегодня являюсь заместителем генерального директора.

**— Можете описать личные качества, которые, на Ваш взгляд, помогли Вам в карьере?**

Я бы отметил несколько важных для каждого человека качеств. Первое — это постоянное развитие: новые знания, новые знакомства, новые технологии. Еще немаловажное качество, которое мне помогало всегда — это упорство и мотивация. Поставить цель и идти к ней, даже если на пути появляются препятствия. И, конечно же, профессионализм. Человек обязательно должен быть профессионалом в своем деле. Без этого карьерного роста не будет. Все это нарабатывается каждый день, каждый год, с каждой новой ситуацией. Я не боялся и не ленился многое делать своими руками. Делал даже больше, чем от меня ждали. И это тоже важно — показать все свои возможности. Пройдя



этот путь, я понимаю, что именно эти качества привели меня к успеху.

**— А как Вы можете охарактеризовать научную деятельность НИИЭМП?**

В нашем институте проводится большой объем научных исследований, и в последние годы эта работа приобретает для нас все большее значение. Создание инновационных изделий ЭКБ (резисторов и резисторных сборок по тонкопленочной, толстопленочной, фольговой, керметной, проволочной технологиям, ГИС ЦАП и АПЦ ВТ на их основе, высоковольтных вакуумных коммутирующих устройств и конденсаторов), контрольно-измерительных приборов и внедрение их в производство являются стержневым приоритетом.

**— Научные изыскания ведутся только внутри института?**

Исследования по поиску и разработке новых изделий ЭКБ и контрольно-измерительных приборов выполняются как непосредственно в научно-производственных комплексах НИИЭМП, так и в кооперации с заинтересованными потребителями, такими как НПП «Полет», ОНИИП и другими. Мы гордимся плодотворным сотрудничеством с Пензенским государственным университетом. В будущем надеемся на значительное расширение существующего списка и пополнение количества совместных инновационных разработок.

**— Какая ситуация с научными кадрами наблюдается сейчас у Вас в НИИЭМП?**

Сейчас найти квалифицированных специалистов, научных сотрудников непросто. Решением этой задачи является подготовка собственных кадров. В НИИЭМП совместно с Пензенским государственным университетом действует базовая кафедра, где студенты с третьего курса совмещают учебу и работу на предприятии, получая практические знания и навыки.

**— Кому из наставников хотелось бы выразить благодарность?**

Родителям. Они научили меня ответственности и трудолюбию. Научили обращать внимание на детали и доводить начатое дело до конца. Моему научному руководителю В.П. Буцу, которого, к сожалению, с нами нет, за его опыт и знания, позволившие мне стать профессионалом. Еще начальнику лаборатории А.И. Ольховому за полученные знания и умения работать в команде.

**— Финальный вопрос: что для Вас является самым главным в жизни?**

Самое главное, на мой взгляд, в жизни — это вера в свои силы, поддержка родных и близких, любовь к людям и к той земле, где живешь. К своим корням. К своей истории. Очень важно смотреть в будущее смело и также смело реализовывать намеченные планы.

## Александр Мусатов: «Развитие предприятия определяется уровнем проектов»

Александр Мусатов — начальник научно-тематического центра информационных систем, кандидат технических наук, его стаж работы в НИИАА — почти полвека. Благодаря своему опыту в профессии и обширным знаниям в области радиоэлектроники Александр Анатольевич разбирается в важной актуальной теме — развитии инновационных технологий. Куда движется институт в наши дни и какие новинки станут его главными ориентирами в ближайшем будущем? Об этом и не только — в нашем интервью.



— Александр, расскажите, пожалуйста, как начинался Ваш профессиональный путь?

В 1981 году я окончил Московский авиационный институт, факультет «прикладная математика».

С 1979 года я работал в НИИАА по совместительству, а после окончания института устроился работать туда по распределению. На сегодняшний день являюсь главным конструктором ряда информационных систем, занимаюсь разработкой геоинформационных систем и платформ.

— Вы руководите научно-тематическим центром. Чем его деятельность отличается от деятельности научно-технического центра?

В деятельность научно-тематического центра входит, кроме разработки опытных образцов изделий и систем, выполнение научно-исследовательских работ по перспективным направлениям развития АСУ.

— В Вашем центре много молодежи? Как вы оцениваете уровень подготовки новых специалистов?

В нашем центре количество молодежи до 35 лет — около 40%. Уровень подготовки новых специалистов очень индивидуален. В целом, следует отметить снижение среднего уровня подго-

товки молодежи наряду с повышением уровня отдельных специалистов, уже работающих в крупных IT-компаниях. Этот вопрос напрямую связан со стимулированием молодых специалистов в плане саморазвития, предоставлением возможности постоянного роста и повышения своего профессионального уровня.

— Какие направления научно-технического развития в радиоэлектронике будут приоритетными в ближайшие 2-3 года?

Конечно, это системы, разрабатываемые с использованием искусственного интеллекта, роботизированные системы, системы обработки больших данных, дополненной и виртуальной реальности. Для упомянутых систем необходимо наличие высокопроизводительных вычислительных средств, а также решение проблем импортозамещения.

— Применяете ли Вы в своей работе инновационные методы? Какие, например?

Применение инновационных методов не должно вредить сложившейся практике разработки, закреплённой в ГОСТах, методических и руководящих указаниях. Центр активно участвует в их разработке и согласовании. Для разработки компонентов про-

граммного обеспечения используется открытое серверное веб-приложение Redmine для управления проектами и задачами, в том числе для отслеживания ошибок.

— Следите ли Вы за техническими/технологическими новинками в области радиоэлектроники? Какие новации последнего времени произвели на Вас наибольшее впечатление?

Регулярно слежу за всеми новостями, публикуемыми в сети Интернет, а также участвую в многочисленных заседаниях научно-технических советов и советов главных конструкторов. Из новаций для меня представляют интерес направления, связанные с обработкой больших данных, геопространственной информации, дополненной реальности, нейросетями.

— Что, по Вашему мнению, необходимо предпринять для системного научно-технического развития таких предприятий, как НИИАА?

Считаю, что развитие любого предприятия определяется уровнем и сложностью тех проектов, в которых оно принимает участие. Только практическая деятельность в коллективе высококвалифицированных специалистов может привести к созданию совре-

В нашем центре количество молодежи до 35 лет — около 40%. Уровень подготовки новых специалистов очень индивидуален. В целом, следует отметить снижение среднего уровня подготовки молодежи наряду с повышением уровня отдельных специалистов, уже работающих в крупных IT-компаниях.

менных продуктов. Весьма полезным для системного научно-технического развития представляется участие в проектах гражданского назначения, где высока конкуренция различных разработчиков и востребованы решения, не уступающие мировому уровню.

— **Какие условия для проведения исследований и разработок, соответ-**

**ствующих современным принципам организации научной, научно-технической и инновационной деятельности, можно назвать оптимальными?**

Оптимальными для организации научной, научно-технической и инновационной деятельности является сочетание профессионального уровня разработчиков, соответствующего

уровня оплаты труда, а также условий, при которых для разработчиков имеется возможность работы с самыми современными средствами, включая различные аппаратные и программные архитектуры — от элементов центров обработки данных, систем хранения данных до смартфонов и планшетов.

## На научном семинаре в ОНИИП обсудили перспективы развития радиосвязи

В Омском НИИ приборостроения (ОНИИП) состоялось XXXIII заседание традиционного научно-технического семинара «Перспективы развития науки и техники радиосвязи». В нем приняли участие более 170 представителей промышленных предприятий, научных и учебных заведений Омска и Санкт-Петербурга.

Первый министр промышленности и научно-технического развития города Омска Андрей Посажеников вручил лучшим сотрудникам почетные грамоты Министерства промышленности и научно-технического развития Омской области. Начальник управления инвестиций и предпринимательства Департамента городской экономической политики администрации города вручил специалистам института благодарственные письма администрации города.

Кроме этого, по традиции премии ОНИИП получили авторские коллективы и отдельные специалисты, победившие в различных номинациях: премии им. В.В. Полякова «Лучший управленец года», премии им. Н.А. Сартасова «За лучшую разработку аппаратуры связи», премии им. Ф.М. Ильина «За лучшее научное достижение в обла-



сти пьезоэлектроники», «Лучшая опытно-конструкторская разработка года», «Лучшее аппаратно-программное решение при комплексировании средств управления и связи», «Лучшее технологическое решение», «Лучшее научное исследование года» и другие.

В деловой части семинара выступил кандидат физико-математических наук, заместитель генерального директора по науке Сергей Кривальцевич, который рассказал об итогах научной деятельности института за 2023 год. Далее заседание продолжилось чтением докладов.

## Сотрудники ОНИИП отмечены наградами за достижения в научной сфере

В Омске прошло торжественное собрание, участниками которого стали представители омского научного сообщества, органов региональной и городской власти, руководители и сотрудники промышленных предприятий, в том числе сотрудники Омского НИИ приборостроения (ОНИИП).

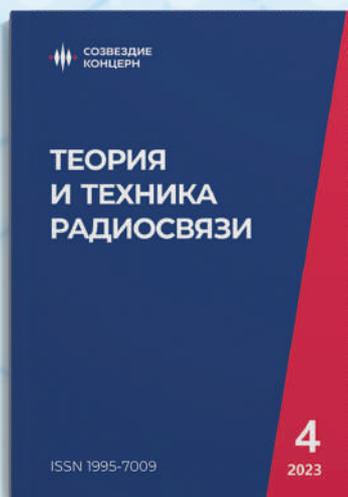


Центральной частью мероприятия стала церемония награждения омичей, имеющих весомые достижения в научной сфере. Звание «Заслуженный деятель науки Омской области» за заслуги в научно-исследовательской деятельности в отрасли связи присвоено глав-

ному конструктору ОНИИП Виталию Дворянчикову. Также почетного звания «Заслуженный деятель науки Омской области» удостоен заместитель начальника научно-технического комплекса по научной работе ОНИИП Андрей Яковлев.

## Научные издания Холдинга, рецензируемые ВАК

Если Вы — молодой ученый и давно хотели опубликовать свой научный труд в одном из уважаемых изданий, зарегистрированных в специальном Перечне рецензируемых изданий Высшей аттестационной комиссии при Минобрнауки России, то эта подборка научных журналов Холдинга — для Вас!



### Журнал «Теория и техника радиосвязи»

**Учредитель и издатель журнала:** Концерн «Созвездие»

**Периодичность выхода:** 4 раза в год

**Тираж:** 200 экземпляров

Открытие журнала было приурочено к созданию в 1966 году в Воронежском НИИ связи (в настоящее время — Концерн «Созвездие») аспирантуры, а впоследствии и диссертационного совета. В том же 1966 году был создан редакционный совет. В 2009 году статус издания повысился. На основании Свидетельства о регистрации СМИ

ПИ № ФС77-36740 от 01.07.2009 года, выданного Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор), сборнику «Теория и техника радиосвязи» присвоена иная форма периодического распространения — журнал.



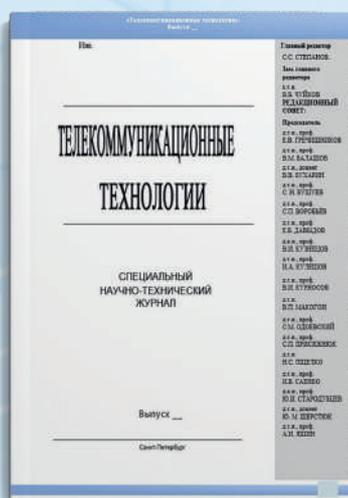
### Научно-технический журнал «Техника средств связи»

**Учредитель и издатель журнала:** «Интелтех»

**Периодичность выхода:** 4 раза в год

Это рецензируемое научное издание, в котором публикуются результаты научных исследований специалистов в области современных инфокоммуникационных технологий и автоматизированных систем управления, средств связи и информационной безопасности. Журнал является правопреемником издававшихся

с 1959 года Министерством промышленности средств связи СССР всесоюзных журналов «Вопросы радиоэлектроники. Серия: Техника проводной связи» и «Вопросы специальной радиоэлектроники. Серия: Техника проводной связи». С 1975 года журнал издается под названием «Техника средств связи».



### Специальный научно-технический журнал «Телекоммуникационные технологии»

**Учредитель и издатель журнала:** НИИ «Рубин»

**Периодичность выхода:** 2 раза в год

**Тираж:** 1 экземпляр и закрытое электронное издание (гриф)

Журнал выпускается с 2003 года. К публикации принимаются статья с грифом. Отрасли науки: технические, физи-

ко-математические, военные. Научные специальности: 2.2.13-2.2.16., 2.3.1., 2.3.4. — 2.3.8, 6.2.4, 6.2.13.



### Научно-технический сборник «Техника радиосвязи»

**Учредитель и издатель журнала:** ОНИИП

**Периодичность выхода:** 4 раза в год

**Тираж:** 500 экземпляров

Выпускается с 1973 года. За время существования журнала в нем было опубликовано более 1000 статей. На своих страницах сборник освещает фундаментальные теоретические и практические проблемы радиотехнической и радиоэлектронной сферы, антенных систем, физики и информатики, консолидируя имеющийся отече-

ственный и мировой научный потенциал и пропагандируя передовой производственный опыт. Кроме того, издание публикует обзоры научных мероприятий, материалы о жизни выдающихся разработчиков института. С правилами публикации можно ознакомиться на официальном сайте ОНИИП в разделе «Научная деятельность».



### Журнал «Вопросы оборонной техники. Серия 3» (Издание закрытое)

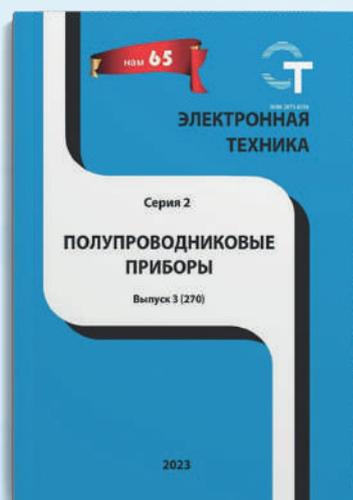
**Учредитель и издатель журнала:** НИИАА

**Периодичность выхода:** 1 раз в квартал

**Тираж:** 10 экземпляров

Ранее, с 1968 года, этот журнал выпускало ЦНИИ ЭИСУ. Тематика журнала соответствует научным специальностям созданных на базе НИИАА диссертационных советов по специальностям: «Системный анализ, управление и обработка информации, статистика» (технические науки), «Управление в организационных системах» (технические науки) и «Региональная и отраслевая экономика» (экономические науки). Оба совета имеют право рассматривать диссертации, содержащие государственную тайну, и присуждать ученые степени кандидатов и докторов наук.

Журнал является важной составной частью процесса подготовки научных кадров высшей квалификации в аспирантуре НИИАА. В нем публикуются научные материалы ведущих ученых института и других научных организаций, а также статьи аспирантов и соискателей. Журнал включен в перечень ВАК как издание, предназначенное для публикации научных материалов с грифом секретности. Вся информация о журнале с архивом номеров и требованиями к рукописям статей приведена на сайте <http://mce-journal.ru>.



### «Электронная техника. Серия 2. Полупроводниковые приборы»

**Учредитель и издатель журнала:** НПП «Пульсар»

**Периодичность выхода:** 4 раза в год

**Тираж:** 300 экземпляров

На страницах издания публикуются статьи по современным достижениям, разработке и производству полупроводниковых приборов СВЧ-диапазона, интегральных схем, приборов силовой и фотоэлектроники, физическому и технологическому моделированию, тополо-

гическому и схемотехническому проектированию, технологиям изготовления, методам измерений и испытаний, разработке, производству и особенностям применения СВЧ твердотельных сложных функциональных блоков и модулей РЭА.

## Поздравляем с успешной защитой диссертации!

Ряд сотрудников Холдинга представили в диссертационные советы свои диссертации и получили ученую степень. Поздравляем их с этим значимым событием на пути к новым научным открытиям!



**Антон Козирацкий,**  
ведущий конструктор Концерна «Созвездие»,  
кандидат технических наук

**Защитил диссертационную работу на специальную тему по научной специальности «военная электроника, аппаратура комплексов военного назначения».**

В период работы в Концерне «Созвездие» приобрел опыт выполнения НИОКР, проведения испытаний по оценке эффективности радиоэлектронных средств в условиях сложной электромагнитной обстановки. Тема диссертационной работы: «Модели, алгоритмы и методики обоснования многоволновых лазерных средств телекоммуникации систем управления полетом БПЛА малого класса». Цель работы — повышение эффективности управления БПЛА на основе использования помехозащищенных лазерных телекоммуникационных каналов управления полетом и формируемых бортовыми средствами изображений, используемых в интересах управления и оптико-электронной разведки.

Антон имеет 57/7 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации — 47/7 работ, опубликованы в рецензируемых научных изданиях — 29/4, 4 отчета о НИР, 7 патентов на изобретение, 3 свидетельства регистрации программ для ЭВМ.

Является специалистом в области антенной техники. Цикл работ Станислава посвящен исследованию особенностей распространения сверхкоротких импульсов и разработке методик измерений характеристик излучателей на открытых полигонах и в помещениях с отражениями. Разработанный им лично метод измерений параметров антенн, основанный на особенностях излучения и распространения сверхкоротких импульсов, позволяет не только сократить количество необходимой аппаратуры для проведения измерений, но и открывает возможность в перспективе отказаться от дорогостоящих инфраструктурных компонентов, таких как безэховые камеры, без потери точности измерений. Полученные результаты легли в основу кандидатской диссертации.

На сегодняшний день Станиславом опубликовано 30 научных работ, в том числе 3 патента. Из них 10 статей — в ведущих рецензируемых научных журналах и изданиях. Две статьи индексируются международными базами научного цитирования Scopus/Web of Science.



**Станислав Нескородов,**  
начальник сектора Концерна «Созвездие»,  
кандидат технических наук

**Защитил кандидатскую диссертацию по научной специальности «радиофизика».**

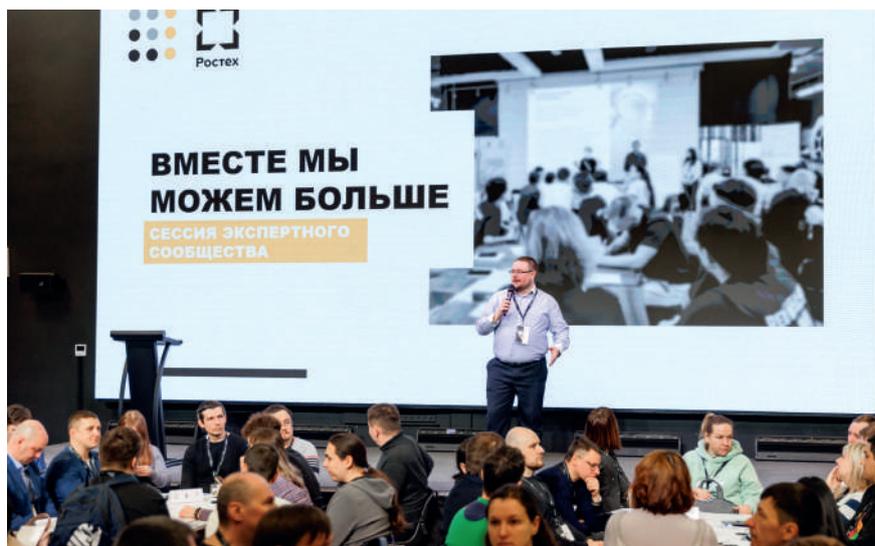
## Сотрудники Холдинга приняли участие в сессии экспертного сообщества Ростеха

На площадке Технограда в Москве состоялось открытие чемпионатного цикла Госкорпорации Ростех 2024 года. Первым мероприятием цикла стала традиционная сессия экспертного сообщества Корпорации, в очной части которой приняли участие 10 сотрудников организаций Холдинга. В дистанционной части программы приняли участие еще около 50 экспертов Холдинга.

Экспертами от Холдинга выступили Карен Минасян («Корпоративная защита информации от внутренних угроз»), Тимур Токтаров («Сетевое и системное администрирование»), Евгений Майстренко («Электроника»), Александр Корнеев («Аддитивное производство»), Игорь Ямщиков и Ирина Кривоносова («Развитие производственных систем»), Александр Сарин («Фрезерные работы на ЧПУ»), Андрей Мальцев и Андрей Стрельцов («Изготовление прототипов»), Антон Ковалевский («Сетевое и системное администрирование»).

Эксперты целых три дня трудились над проектированием работы соревновательных компетенций на год, отработывали на практике механику проведения чемпионатов и развивали свои лично-деловые навыки.

Во второй день участники плотно работали в группах по своим компетенциям. Новые эксперты познакомились с компетенцией, чемпионатным движением, особенностями проведения соревнований и возможностями развития внутри движения. Опытные эксперты обсудили итоги чемпионата «Время пер-



вых — 2023» и спроектировали работу компетенций на 2024 год, заполнили чек-листы по компетенциям, обменялись опытом и проработали изменения конкурсных заданий.

В заключительный день участники приняли участие в тренингах по трем направлениям. Первое — наставничество. Эксперты узнали, как проводить мотивационную беседу, основные эле-



**Евгений Майстренко,**  
начальник отдела  
по НИР НОЦ Концерна  
«Вега»:

«Считаю, что мероприятие было хорошо организовано и комплексно спланировано. Учтены особенности и специфика работы как молодых экспертов, так и опытных, принимающих участие уже не первый год. Стоит отметить, что помимо отработки практических навыков сообщества экспертов и обсуждения аспектов самого процесса проведения чемпионата, было уделено серьезное внимание теме наставничества. Этому был посвящен целый день занятий».





менты методики TWI, восемь принципов наставника, правила создания СОП. Второе направление — стратегия роста, в ходе которого участники ознакомились со стратегиями социального взаимодействия, мотивационными статусами, психологическими потребностями, принципами сталактита и пятью категориями ресурсов. И, наконец, третье направление — коммуникация и эффективное взаимодействие — открыло для экспертов ТАП-аргументацию, работу с возражениями, решение конфликтов и виды аргументации.

Далее в рамках чемпионатного цикла запланировано проведение отборочных чемпионатов Холдинга и участие в корпоративном чемпионате профессионального мастерства Госкорпорации Ростех «Время первых».

## Сотрудник НИИ СВТ награжден медалью «За трудовую доблесть»

**За безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, добросовестное исполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу Алексей Шмырин награжден ведомственной медалью Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть».**

Алексей Шмырин начал работать в НИИ СВТ в 2003 году, пройдя достойный путь от молодого специалиста до руководителя одного из ведущих подразделений предприятия. Он неоднократно поощрялся руководством предприятия, дважды был занесен на Доску почета, ему присвоено звание «Ветеран труда» предприятия.

После окончания Вятского государственной университета его трудовая деятельность непрерывно связана с НИИ СВТ. Начав работать на должности инженера-программиста, он сразу проявил себя как высококвалифицированный специалист, умелый организатор, способный самостоятельно решать сложные вопросы, благодаря чему сначала

возглавил группу, потом стал заместителем начальника отдела, а в настоящее время работает начальником научно-исследовательского отдела. Он активно принимает участие в научной деятельности института, являлся руководителем научно-исследовательских работ и главным конструктором целого ряда знаковых для предприятия изделий.

Также Алексей Николаевич участвует в продвижении и внедрении в производственные процессы современных технологий проектирования и конструирования, таких как 3D-моделирование и 3D-печать.

При его участии на предприятии развиваются перспективные направления по разработке и производству продукции гражданского назначения, а институт получает новые компетенции для создания качественной, конкурентной продукции. Его опыт, профессионализм, целеустремленность позволяют решать задачи любой сложности и быть примером высококлассного специалиста, преданного родному предприятию.



## Сотрудников завода «Октябрь» наградила глава региона

Заслуженным машиностроителям, сотрудникам ТЗ «Октябрь» вручил награды губернатор Тамбовской области Максим Егоров.

За заслуги в области машиностроения и многолетнюю добросовестную работу монтажнице радиоэлектронной аппаратуры и приборов 4-го разряда Елене Васильевой и слесарю-сборщику радиоэлектронной аппаратуры и приборов 4-го разряда Сергею Винникову было присвоено почетное звание «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации».

Торжественное мероприятие состоялось в здании правительства Тамбовской области. Губернатор поздравил наших коллег и пожелал дальнейших производственных успехов и достижения всех поставленных целей.



**Игорь Савков, генеральный директор завода «Октябрь»:**

«Сегодня, в столь непростое для России время, особенно важно помнить как о героях, которые за мир отдают свои жизни на передовой, так и о людях труда, которые не жалеют сил на производстве и вносят свой весомый вклад в общее дело защиты нашей Родины».



## Сотрудники «Истока» стали победителями всероссийского конкурса «Золотые имена высшей школы»

Четыре работника НПП «Исток» им. Шокина, являющиеся также преподавателями филиала Российского технологического университета МИРЭА в городе Фрязино, вошли в число победителей конкурса «Золотые имена высшей школы — 2023».



Лучшими в специальной номинации «За развитие практико-ориентированного высшего образования в области высокотехнологичного процесса и внедрения практических знаний в учебный процесс» стали: начальник лаборатории отдела качества, профессор, доктор технических наук Виктор Иовдальский, начальник тематического отдела Жанна Анцупова, программист ОАСУ

Денис Комиссаров, ведущий инженер ОГМ Павел Кошелев.

Специальная номинация была учреждена в 2023 году при поддержке Госкорпорации Ростех с целью поддержки преподавателей-практиков, представления их достижений и интеграции практического опыта в учебный процесс ведущих университетов, что позволит повысить уровень подготовки будущих кадров.

## Представители Холдинга прошли тренинг Ростеха по развитию корпоративной культуры

Сотрудники Холдинга приняли участие в тренинге «Развитие корпоративной культуры и внедрение ценностей Госкорпорации Ростех». Мероприятие было организовано департаментом стратегии, мотивации и организационной эффективности Корпорации совместно с Академией Ростеха в целях повышения уровня информированности работников о корпоративной культуре и корпоративных ценностях.

Участниками выступили руководители и работники, ответственные за развитие корпоративной культуры и внедрение ценностей, а также представители профсоюзов. Холдинг представили сотрудники департамента организационного развития и управления персоналом Объединенной приборостроительной корпорации — руководитель направления Саид Сунгуров и главный специалист Юлия Герман, председатель первичной профсоюзной организации Концерна «Автоматика» Маргарита Фетисенкова и начальник информационного отдела управления внешних коммуникаций НИИАА Анастасия Бабичева.

В ходе мероприятия участники заслушали ряд лекций по теме тренинга, а также проработали групповые задания, направленные на анализ и оценку существующей корпоративной культуры.

В первую очередь участники узнали о том, как диагностировать реальную культуру в организации, а также о коли-

чественных методах исследования этических норм и ценностей, инструментах развития корпоративной культуры и внедрения ценностей, роли управленческой команды в процессе трансформации корпоративной культуры. В рамках групповой работы в формате «мозгового штурма» представители Холдинга отвечали на вопрос «Что такое единая корпоративная культура в 3-4 словах» и продемонстрировали свои представления об идеальной корпоративной культуре Корпорации.

Далее прошла мини-лекция на тему «Искажение восприятия одного и того же понятия корпоративной культуры и успешные примеры внедрения корпоративной культуры». Кроме того, участники рассмотрели критерии оценки корпоративной культуры, такие как дистанция власти, скорость, жесткость, коллегиальность, готовность к изменениям, клиентоориентированность, устремленность в будущее и цифровизация, и попробовали оценить свои организации в соответствии с этими критериями.



Также слушатели были ознакомлены с методологией управления изменениями, на основании которой они заполнили карты заинтересованных сторон и их ожиданий относительно внедрения ценностей. Не обошлось и без развития навыка коммуникаций — участники обучились подготовке коммуникации к выступлению, а также работе с возражениями и техникам аргументации.

По итогам мероприятия были вырабатаны планы по внедрению ценностей Госкорпорации Ростех во всех организациях контура.



Чтобы больше узнать об общекорпоративных ценностях Ростеха, отсканируйте QR-код

## Микроэлектронная семья: полтора века на заводе

На одном из предприятий группы компаний «Элемент» в разные годы и даже в разные века работали пять представителей заводской династии Григорьевых. Сегодня сестры Надежда и Наталья продолжают трудиться на заводе.

Надежда Прямицына уже 46-й год работает на сборочном производстве. В свое время на заводе работал ее брат Михаил Григорьев со своей супругой Ниной Григорьевой. Но привел Надежду на предприятие группы компаний «Элемент» не он, а двоюродная сестра Тамара Зотова. Она была инженером и оператором плазмохимических и элионных процессов — это один из этапов формирования полупроводниковых приборов на кремниевой пластине.

**Надежда Прямицына,  
техник производственно-  
диспетчерской группы:**

«Так уж получилось, что изначально я пришла на завод не по зову сердца. После школы я устроилась в один НИИ, но там было вредное для здоровья производство, поэтому я решила найти другое место. Двоюродная сестра посоветовала наш завод. Так в 1977 году я туда и попала — сначала была испытателем деталей и приборов. Микроэлектроника в те годы развивалась очень активно, электронные приборы требовались во всех отраслях. Естественно, работы было много, задачи стояли важные, ответственность высокая — на нашем участке мы занимались испытанием деталей и приборов для электронной промышленности».



Семидесятые годы — эпоха активного освоения космоса, развития инфраструктуры и промышленности, авиации и приборостроения. На предприятии группы компаний «Элемент», так же, как и на других микроэлектронных фабриках страны, осваиваются и выпускаются полупроводниковые приборы для всех отраслей. В новом здании завода площадью свыше 60 тысяч ква-

дратных метров производят изделия, удостоенные «Знака качества» — высшей категории качества, диоды, микросхемы для ЭВМ, осваивают новые техпроцессы. Молодых и толковых сотрудников на заводе примечали, направляли на учебу. Так, трудолюбивую сотрудницу Надежду Прямицыну заметили и отправили от завода учиться в техникум, который она окончила в 1981 году.



### БРАТ

Григорьев Михаил Федорович,  
инженер-электроник отдела  
изготовления фотошаблонов

Стаж — 46 лет



### СУПРУГА БРАТА

Григорьева Нина Макаровна,  
инженер по качеству 1-й категории

Стаж — 19 лет

### СЕСТРА

Прямицына Надежда Федоровна,  
техник производственно-  
диспетчерской группы

Стаж — 49 лет



### ДВОЮРОДНАЯ СЕСТРА

Зотова Тамара Валерьевна,  
инженер 2-й категории, оператор  
плазмохимических и элионных  
процессов

Стаж — 16 лет

### СЕСТРА

Жукова Наталья Федоровна,  
подсобный рабочий группы  
промышленного обеспечения

Стаж — 15 лет

**Общий стаж: 141 год**

### Надежда Прямицына:

«Очень нравится взаимодействовать с людьми на работе. У меня много работы с документацией, но каждый этап подготовки все равно предполагает общение с коллегами, обсуждение, согласование. На работе с сестрой Натальей часто пересекаюсь, мы с ней в одном цехе трудимся. Она контролирует работу технологического оборудования. Когда был жив брат Михаил, то и с ним часто встречались. Он на предприятии всю жизнь проработал — целых 46 лет, почти полвека! В 1976 году устроился на завод самым простым наладчиком-монтажником испытательного оборудования, а со временем дорос до должности инженера-электроника».

Не только карьера у Надежды складывалась благополучно — она вышла замуж и родила двух дочерей. Вернувшись из декретного отпуска, перешла на участок автоматизированных систем управления. А сейчас Надежда занимается делопроизводством, ведет табельный учет и учет оборудования в цехе. Работа ее связана с людьми, что доставляет ей большое удовольствие.

Брат Надежды, Михаил Григорьев, к работе относился с максимальной ответственностью, вел рационализаторские работы, любил решать нестандартные, трудоемкие технические задачи. В работе он забывал о внешнем мире, всецело отдавая себя поставленной задаче. Одной из его жизненных установок были слова «Я добьюсь!». Родных восхищали его целеустремленность, работа без усталости, самоотдача, творческое горение, ответственность, пунктуальность, добросовестность, приверженность общему делу, скромность. Михаил любил рыбалку, охоту, уделяя этому много времени.

Супруга Михаила, Нина, устроилась на завод в 1975 году фотографом прецизионной фотолитографии,

работала в самом сердце предприятия — чистых производственных помещениях. Впоследствии она стала инженером-технологом, а потом инженером по качеству. Нина любила путешествовать, посещать музеи, театры. Ее восхищали живопись, скульптура, древнерусское зодчество, иконопись, архитектура двух столиц и древних русских городов.

Михаил и Нина неоднократно побеждали в соцсоревнованиях, получали благодарности, награды от предприятия. Они познакомились на заводе, создали счастливую семью, воспитали дочь.

Родная сестра Надежды — Наталья Жукова — тоже работает на предприятии группы компаний «Элемент».

### Наталья Жукова:

«После школы я, как и моя старшая сестра Надя, сразу пошла работать. Сначала устроилась на другое микроэлектронное предприятие, работала распределителем, комплектовала детали к платам, затем испытателем деталей и приборов, а потом захотелось сменить род деятельности, и я перешла на мебельный комбинат, где делали корпусную мебель. Но со временем поняла, что мне там не очень нравится. Брат и сестра работали уже много лет на нашем предприятии, очень меня туда зазывали и рекомендовали попробовать. Я решила последовать их советам, тем более что у меня уже был опыт работы на микроэлектронном предприятии. Устроилась на завод на должность подсобного рабочего группы промышленного обеспечения. Так и работаю уже 15 лет. Работа интересная, коллектив у нас дружный и теплый, так что трудиться в таких условиях очень приятно. С сестрой мы не разлей вода. Помогаем детям, воспитываем внуков, у меня их шестеро, а у Надежды — трое».

## Представители Холдинга приняли участие в суперфинале конкурса «Лидеры России»

С 22 по 25 февраля при поддержке стратегического партнера — Объединенной приборостроительной корпорации — состоялся суперфинал пятого юбилейного конкурса лучших управленцев страны «Лидеры России».

Заявки на участие в пятом конкурсе управленцев «Лидеры России» подали 160 тысяч человек, и только 302 из них сумели попасть в суперфинал.

Все они прошли через многочисленные оценочные мероприятия, лекции, мастер-классы и встречи с партнерами конкурса, в числе которых — Объединенная приборостроительная корпорация. Представители организаций Холдинга активно принимали участие во всех очных этапах конкурса на протяжении года, а также приняли участие в награждении победителей.

Отметим, что Объединенная приборостроительная корпорация является стратегическим партнером конкурса управленцев «Лидеры России» и вносит значительный вклад в развитие его участников. По итогам совместной работы организаторы конкурса отметили высокий уровень организации и управляемости бизнес-процессов в Холдинге.



«Лидеры России» — это открытый конкурс для руководителей нового поколения, который дает возможность получить грант на развитие своих инициатив.

“



**Алексей Наврат, руководитель управления организационного развития АО «Росэлектроника»:**

«Конкурс «Лидеры России» — мощный инструмент для привлечения в радиоэлектронную промышленность талантливых и сильных руководителей. Мы провели более 30 встреч

с участниками суперфинала пятого сезона конкурса — все они профессионалы, активные люди, привлечение которых в управленческие команды позволит эффективнее реагировать

на масштабные вызовы, которые ставят Президент Российской Федерации, руководство Госкорпорации Ростех и Объединенной приборостроительной корпорации».

”

## Команда Istok Fly успешно выступила в четвертьфинале всероссийского конкурса «Кибердром-2024»

Команда НПП «Исток» им. Шокина Istok Fly приняла участие в конкурсном задании четвертьфинала всероссийского конкурса «Кибердром-2024», который проходил в удаленном формате.



Участникам было необходимо продемонстрировать умение управлять наземными и воздушными беспилотными аппаратами и за отведенное время решить транспортные задачи в условиях активного киберфизического воздействия.

Организаторы конкурса оценивали количество выполненных задач и их качество. В полуфинал прошли только 45 из 68 команд, набравшие наибольшее количество баллов. Сейчас Istok Fly начала подготовку к следующему этапу «Кибердрома».



**Ефим Павленко, организатор команды Istok Fly:**

«Ребята отлично справились с конкурсным испытанием. Был учтен опыт прошлого сезона и проработаны вопросы тактики. Особенно качественно отработал экипаж наземного охотника РТС, успешно блокируя БАС противника в зонах загрузки».

## В НИИАА открылась школа молодых конструкторов

В НИИ автоматической аппаратуры им. академика В.С. Семенихина (НИИАА) стартовал проект «Школа молодого конструктора». Совсем недавно здесь прошли первые занятия.



Программы обучения ориентированы на разработчиков и конструкторов радиоэлектронной отрасли и охватывают практически все сферы инжиниринга — от организации конструкторской разработки изделий до применения технологий искусственного интеллекта.

Обучение поможет конструкторам и системотехникам в разработке программного обеспечения и оформлении документации в условиях цифровой трансформации и импортозамещения с учетом новых требований государственного заказчика к электронной компонентной базе, актуализации государственных военных стандартов, а также проведения работ по защите информации.

Преподавателями выступают высококвалифицированные специалисты из состава Совета главных конструкторов генерального конструктора по АСУ и связи ВС РФ, эксперты в области критических промышленных технологий и критических информационных инфраструктур, а также преподаватели ведущих технических вузов России.

После прохождения обучения продолжительностью от 16 до 38 академических часов слушателям выдаются удостоверения о повышении квалификации установленного образца.



**Андрей Викторович Красников,**  
управляющий директор по инфраструктурным проектам  
Объединенной приборостроительной корпорации

Родился 18 мая 1987 года. **В 2010 году** окончил Московский государственный авиационный институт по специальности «испытание летательных аппаратов».

Начинал свой трудовой путь как руководитель направления экспертизы технических устройств коммерческой дирекции центрального офиса «Промтехэкспертизы». В центре эксплуатации объектов наземной космической инфраструктуры за 11 лет прошел путь от главного специалиста до директора филиала ЦЭНКИ — ЦИиУС.

**В 2022 году** занял должность заместителя руководителя проектного офиса по развитию бизнеса АО «Росэлектроника», а затем стал директором департамента технологического развития Объединенной приборостроительной корпорации. **13 февраля 2024 года** назначен управляющим директором по инфраструктурным проектам.



**Сергей Петрович Изгалин,**  
генеральный директор НИИ «Кулон»

Родился 15 июня 1964 года. **В 1985 году** окончил Орловское высшее военное командное училище связи им. М.И. Калинина, **в 1994 году** — Военную ордена Ленина Краснознаменную академию связи им. С.М. Буденного. **С 2002 по 2004 годы** обучался в Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации, окончил по специализации «государственное и муниципальное управление». Неоднократно повышал квалификации по различным программам подготовки.

**С 2012 года по 2016 год** работал заместителем генерального директора по науке и производству в НИЦЭВТ, **с 2016 по 2019 годы** — в компании «Информтехника и связь» на должностях руководителя проекта, исполнительного директора. **С 2019 года** работает в Концерне «Вега». **17 февраля 2024 года** назначен генеральным директором НИИ «Кулон».

## Сотрудники «Рубина» приняли участие в сессии Ростеха по промышленной безопасности, охране труда и экологии

Сотрудники НПП «Рубин» — начальник службы охраны окружающей среды Анна Воробьева и начальник службы охраны труда Сергей Горемыкин — приняли участие в корпоративной сессии Госкорпорации Ростех по промышленной безопасности, охране труда и экологии. Мероприятие прошло в ГосНИИхиманалит. Всего в сессии приняли участие более 160 представителей организаций Госкорпорации.



Двухдневная программа мероприятия была актуальной и насыщенной. Спикеры уделили особое внимание безопасности условий труда и необходимости снижения экологических рисков как основных факторов для построения эффективной системы организации труда на промышленных предприятиях и повышения их производительности. Участникам сессии разъяснили основные изменения российского законодательства в области охраны труда, а также рассказали о выявленных Главной инспекцией труда нарушениях.

Практическая часть сессии, помимо прочего, заключалась в проведении занятия по культуре безопасности, в ходе которого выявляли опасности на рабочем месте и предлагали меры по снижению вероятности наступления рисков.



**Сергей Горемыкин,  
начальник службы охраны труда  
НПП «Рубин»:**

«Отрадно, что такие приоритеты в деятельности предприятий, как охрана труда и экология, становятся предметом диалога между представителями профессионального сообщества организаций Госкорпорации Ростех. Данные вопросы являются зоной особой ответственности каждого работодателя. Поэтому практическая значимость подобных мероприятий трудно переоценить. Системы охраны труда и охраны окружающей среды на предприятиях не статичны: идет цифровизация, появляются и реализуются новые подходы, ведется работа с рисками. Поэтому очень важно добиться синергии соответствующих усилий со стороны как промышленности, так и федеральных ведомств».



## «Уполномоченный» — это звучит ответственно!

Диспетчер отдела механизации и автоматизации, уполномоченный по охране труда КЭМЗ Надежда Яничкина вошла в тройку победителей республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда в Республике Мордовия» среди организаций производственной сферы.

Конкурсные испытания для уполномоченных по охране труда традиционно проходили в два этапа. Первый провели республиканские отраслевые организации профсоюзов. Его победители прошли в финальный этап, который состоял из тестирований на знание законодательства в области охраны труда и практических заданий.

По словам самой Надежды, участие в таких мероприятиях помогает

не только глубже проникнуть в суть работы по охране труда, но и уверенно использовать эти навыки при выполнении своих обязанностей в реальной производственной жизни.

В торжественной обстановке всем победителям и призерам были вручены дипломы и денежные вознаграждения, а каждому участнику — свидетельство об участии в смотре-конкурсе и сувенир.



## Качество спецодежды — проверено

Ведущий специалист НПП «Исток» им. Шокина Елена Рулева побывала на предприятии, занимающемся производством средств индивидуальной защиты, увидела, как проходят испытания спецодежды, разобралась, как у поставщиков СИЗ организованы логистика и складское хранение.

Поездка на Торжокскую обувную фабрику позволила Елене не только ознакомиться с ее столетней историей, но и узнать, какой путь проходит спецобувь сейчас. Как в цехах, оснащенных автоматизированным и роботизированным оборудованием, управляемым с помощью «умного» программного обеспечения, кусок кожи превращается в готовое изделие. Кроме того, специалисты рассказали о важности ежедневного ухода за рабочей обувью для сохранения ее защитных свойств. Также они отметили, что применение стелек из натуральных матери-



▲ От куска кожи до готового изделия



▲ Результаты испытания спецодежды электрической дугой

алов и использование специальных дерматологических средств индивидуальной защиты позволяют улучшить комфорт внутри обуви, однако никакие меры не эффективны без правильной гигиены.

Побывала Елена Рулева и в лаборатории научно-технического центра ФСК ЕЭС Россети. Здесь специалист «Истока» наблюдала за испытаниями спецодежды электрической дугой в реальных условиях и убедилась,

насколько важно правильно применять полные комплекты для защиты от рисков электрической дуги. Испытания проводили на таких же куртках, которые используют работники «Истока». Спецодежда успешно выдержала проверку, а это значит, что сведения, указанные в сертификатах, не пустые слова, и сотрудники надежно защищены.

Все полученные опыт и знания будут активно применяться в работе НПП «Исток» им. Шокина.



▲ Машина для нанесения логотипов на одежду

## Сотрудники «Созвездия» представили проект на Всемирном фестивале молодежи

Сотрудники Концерна «Созвездие» Анна Петрова, Никита Астахов и Александр Путятин вошли в состав делегации Воронежской области и приняли участие во Всемирном фестивале молодежи, который проходил с 1 по 7 марта на базе федеральной территории Сириус.



В рамках форума Министерством промышленности и торговли Российской Федерации при содействии администрации регионов было организовано технологическое пространство International Technology Hub. Проект «Биодинамический светильник с бактерицидным облучателем открытого и закрытого типа» (авторы Алек-

сей Тюкачев, Александр Торопов, Анна Петрова, Александр Путятин и Евгений Комаров) презентовали в рамках данного пространства. Для представления разработки от «Созвездия» также был приглашен Владимир Андреев. Изделие вызвало большой интерес у аудитории.

На данной выставке были представлены не только прототипы, студенческие

работы, но и серийные изделия промышленных предприятий. Экспозиция включала зоны презентации молодежных инновационных проектов и демонстрации истории достижений российской промышленности, площадки деловой активности и культурную программу. Всего форум посетили более 25 тысяч человек из 188 стран мира.

“



**Анна Петрова, инженер Концерна «Созвездие»:**

«Всемирный фестиваль молодежи подарил множество фантастических воспоминаний, которые останутся на всю жизнь, и возможностей, которым я безумно рада. Каждый день был насыщен мероприятиями на различных площадках. Часто хотелось поучаствовать в нескольких из них, но увы, в двух местах одновременно находиться я еще не научилась, хотя хотелось. Приходилось расставлять приоритеты.

Для меня было важно было посетить лекции. Это позволило не только вблизи увидеть топовых спикеров, но и переосмыслить некоторые вещи. Это не столько разворот в другую сторону, сколько больший радиус обзора некоторых ситуаций. Важно узнать мнение, которое позволит смотреть на мир шире, чем ты смотрел раньше. Приятным бонусом была возможность задать вопрос лектору и наблюдение за самим процессом съемки.

Рада была встретить коллег, обменяться опытом. Такое взаимодействие очень вдохновляет. Нельзя было упустить шанс пообщаться и с представителями иностранных делегаций, хотя в первый день было очень сложно начать говорить на английском. Увезла с фестиваля с трудом закрытый чемодан, идеи, вдохновение, заполненную память телефона, невероятные истории и осознания».

”



**Владимир Андреев,**  
инженер Концерна  
«Созвездие»:

«Я в восторге и восхищении от общения с такими людьми. Поразил масштаб мероприятия: представители различных стран, лидеры различных предприятий. Наш светильник многим понравился, такого отклика я даже представить не мог. Вместе с этим удалось пообщаться и обменяться опытом с представителями различных стран и, конечно, регионов России».



**Никита Астахов,**  
конструктор  
Концерна  
«Созвездие»:

«Весь фестиваль был наполнен ярчайшими событиями и калейдоскопом активностей на любой вкус. Благодаря «международному аэропорту» ВФМ у нас появилась возможность побывать во всех городах-побратимах и насладиться невероятным культурным разнообразием нашей страны, а также стран-участников. Такое стало возможно благодаря профессиональным организаторам, которые вложили много сил в фестиваль. Присутствовал языковой барьер с иностранными участниками, но, мне кажется, мы понимали друг друга на эмоциональном уровне. И иногда спасал онлайн-переводчик. Есть события, которые становятся частью истории, и я горжусь тем, что оказался причастен. Молодежь мира нацелена на сближение, мы хотим общаться, делиться мыслями и стать опорой для наших стран. Надеюсь, данное событие послужит лучшей цели».



**Александр Путятин,** ведущий инженер  
Концерна «Созвездие»:

«Очень рад, что посчастливилось стать частью огромной делегации от Воронежской области. И не просто быть участником, но и заявить о своем проекте, в очередной раз прославить родное предприятие. Считаю, что такие мероприятия, как Всемирный фе-

стиваль молодежи, нужны и важны. Они объединяют людей и показывают, что географические границы — это условности. Надо обмениваться культурным, научным и общественным опытом с представителями других стран, национальностей».



## Алексей Цитович: «Если у вас есть интерес к познанию нового, то наука — это именно то, что вам нужно»

Алексей Цитович — очень разносторонний молодой инженер. Его имя уже неоднократно упоминалось на страницах нашего журнала, но в этот раз он сам расскажет нашим читателям о красоте науки, об искусственном интеллекте, о знаниях, которые не бывают лишними, и о качествах, которыми должен обладать ученый.

Алексей Цитович — начальник отдела научно-исследовательского комплекса по созданию программного обеспечения радиоэлектронных систем и моделирования НПП «Исток» им. Шокина, старший преподаватель Российского технологического университета.



— Алексей, когда и почему Вы решили стать ученым?

Со школы у меня была предрасположенность к точным наукам — физике, математике — поэтому Московский авиационный институт я выбрал осознанно. Но нельзя сказать, что я сразу видел себя ученым. Только когда на последнем курсе начал заниматься дипломом, детально разобрался в теме, потом успешно защитился, появилось желание заниматься наукой.

— Какую область науки Вы выбрали, чем она Вас заинтересовала?

Еще когда поступал в институт, решил, что буду радиофизиком. После его окончания понял, что хочу заниматься электродинамикой и в частности — антеннами. Меня увлекло волновое излучение. Чем детальнее изучаешь математику, физику, тем больше понимаешь, как это красиво. Это примерно так же, как картины пишут художники. Наука для меня — как проводник в эту красоту.

— А над чем Вы сейчас работаете, что исследуете?

Я закончил аспирантуру и готовлюсь к защите кандидатской диссертации. Она посвящена исследованию

(электродинамическому анализу) антенн с использованием метаматериалов. Метаматериал — это композиционный материал, свойства которого обусловлены не столько свойствами составляющих его элементов, сколько искусственно созданной периодической структурой. За счет уникальных свойств производных от метаматериалов структур возможно улучшить характеристики антенн. Например, в сетях 5-го поколения (5G), которые в будущем позволят значительно повысить скорость передачи данных и сделают нашу повседневную жизнь еще удобнее, используют сразу несколько диапазонов, ранее пришлось бы делать несколько антенн, что значительно усложняет конструкцию базовой станции и ее габариты. Периодические структуры позволяют эффективно объединять несколько диапазонов в одну антенну.

— В нашей стране в 90-е годы был период, когда казалось, что наука никому не нужна, она практически

не финансировалась, много талантливых ученых уехали за границу. А как, на Ваш взгляд, сейчас обстоят дела с наукой в России?

На мой взгляд, с 90-ми не сравнимо, все намного лучше. Есть фонды, которые выделяют большие средства на исследования. Есть институты, которые выполняют значительные работы, участвуют в международных проектах. Такие корпорации, как Ростех, Яндекс, Mail.ru Group, даже Сбербанк, — они много делают для того, чтобы привлекать в науку молодежь и обучать ее. Сейчас сверхпопулярные области — это искусственный интеллект и машинное обучение. И здесь дела обстоят очень хорошо. Не так все радужно в других областях, но тем не менее наука развивается.

— К вопросу о теме искусственного интеллекта — как Вы относитесь к мнению, что в скором будущем роботы полностью заменят человека, что многие традиционные профессии исчезнут?

Я считаю, что бояться точно не стоит. Приведу один очень показательный пример — раньше существовала профессия телеграфистки. В помещении стояла огромная стойка — коммутатор и девушки занимались тем, что переты-

Все идет к тому, что за время жизни человеку придется несколько раз менять свою профессию. Уже не будет как раньше: выучился — и до пенсии работаешь на одном месте. Поэтому главным конкурентным качеством человека становится умение обучаться новому.

кали кабель из одного «гнезда» в другое, соединяя звонящих. Проходит буквально 10 лет — и эта профессия полностью исчезает, ее больше не существует. Но ничего катастрофического не произошло. Мир живет дальше. Все идет к тому, что за время жизни человеку придется несколько раз менять свою профессию. Уже не будет как раньше: выучился — и до пенсии работаешь на одном месте. Поэтому главным конкурентным качеством человека становится умение обучаться новому.

— **А какими главными качествами должен обладать ученый?**

Целеустремленность и желание узнавать что-то новое, что до вас

еще не узнали и не сделали, желание шагнуть куда-то дальше других.

— **Какими учеными прошлого или настоящего Вы восхищаетесь или на кого хотите быть похожим?**

У меня нет кумиров, но есть ученые, судьба и достижения которых меня восхищают. Это великий физик, лауреат нобелевской премии Лев Ландау или не менее выдающийся физик Петр Капица. Также основоположник электродинамики — Джеймс Максвелл. Их биографии очень интересны. Как говорят: «Плох тот солдат, что не мечтает стать генералом». Может быть, очень опрометчиво так говорить, но я бы хотел стать академиком.

— **Что бы Вы пожелали тем, кто, возможно, именно сейчас задумывается о том, чтобы пойти в науку, стать ученым?**

Если у вас есть интерес к познанию нового, если вы любите красоту, то наука — это именно то, что вам нужно. Поначалу вам может быть тяжело и непонятно, но главное не надо отчаиваться. Потому что все на самом деле идет по гармоническому закону — каждый спад переходит в подъем. Рост возможен только через преодоление. И поэтому если вам сейчас кажется, что это все сложно и не ваше, то скорее всего вы стоите на пороге шага вперед.

## Сергей Заикин: «Вместе мы делаем одно большое важное дело»

Ведущему инженеру НТО-17 НТЦ «Вектор-Н1» Сергею Заикину в прошлом году было присвоено звание «Лучший по профессии». Награду молодому специалисту вручил заместитель генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Валуев.

— **Сергей, поделитесь, пожалуйста, что испытали, когда узнали о победе? Какова была Ваша мотивация на участие в конкурсе?**

Конечно, победа в таких конкурсах придает уверенности. Приходит понимание, что все твои старания оценивают по достоинству. Участие в конкурсе стало своего рода поводом для анализа своего профессионального опыта и способностей, неким промежуточным итогом всей трудовой деятельности. Время от времени все мы задаемся вопросом: «Чем я могу быть полезен здесь и сейчас?»

— **Сегодня для молодых специалистов открыто много дорог, существует**

**множество возможностей для развития, Вы согласны с этим? Как Вы считаете, сегодня на нашем предприятии у молодежи есть будущее, есть перспективы для роста?**

Для активных и в хорошем смысле амбициозных молодых специалистов на нашем предприятии имеются все перспективы для роста и личностного развития, и для этого созданы подходящие условия, будь то техническая, научно-исследовательская или руководящая деятельность. Здоровая вовлеченность сотрудников, стремление к новым знаниям и умениям в совокупности с правильной мотивацией со стороны руководства делают свое дело.

— **Сергей, над чем работаете сейчас? Есть ли какие-то амбициозные цели, планы?**

В данный момент принимаю активное участие в сопровождении серийного производства комплексов радиомониторинга как на предприятии, так и на объектах установок на всех этапах испытаний. Кроме того, изучаю возможности применения новых средств вычислительной техники в разработанных изделиях в рамках импортозамещения, провожу адаптацию и настройку операционных систем и программных модулей в рамках модернизации изделий.

— **Что можете посоветовать своим молодым коллегам? Поделитесь, пожалуйста, своими секретами.**

Все вместе мы делаем одно большое важное дело, и для достижения значимых результатов необходимо не только помнить, что для победы важна командная работа, но также всегда быть самоорганизованным. Важно выдвигать инициативные предложения по улучшению процессов управления и производства, непрерывно совершенствоваться и искать нестандартные методы решения поставленных задач.



## Молодые таланты «СИП РС»

Для Самарского инновационного предприятия радиосистем («СИП РС»), несмотря на наличие в штате кандидатов и докторов наук, доцентов и профессоров, всегда на важном месте стоит задача по поиску молодых талантов, будущих научных деятелей предприятия. С одним из таких сотрудников мы провели небольшое интервью. Знакомьтесь: Николай Томашевский, 27 лет, заместитель начальника НО-9 НИО 891 «СИП РС».

### — Как Вы пришли в «СИП РС»?

До «СИП РС» я работал монтажником в МГТС, работа грязная и тяжелая, но для человека без высшего образования относительно неплохо оплачиваемая. Когда заканчивал обучение в университете, я начал «закидывать удочки» друзьям и знакомым по наличию каких-нибудь интересных вакансий в местах, где они работают. Через какое-то время мне написал человек, который в настоящем стал моим начальником, с предложением пройти собеседование. После собеседования я понял, что это то место, где я хочу работать. Устроился на должность ведущего инженера, недавно стал заместителем начальника научного отдела и надеюсь, что это не последнее повышение в должности в рамках «СИП РС».

### — Как вузовское образование влияет на деятельность в «СИП РС»?

Я окончил Московский технический университет связи и информатики в феврале 2023 года. За время обучения получил ценный багаж знаний в области инфокоммуникационных систем, без которых было бы трудно пройти и половину того пути, который пройден мной, работая в «СИП РС».

### — В каких проектах на данный момент Вы уже успели принять участие в рамках учебы или работы? Расскажите немного об одном из них.

Я являюсь участником и лидером проекта «Разработка устройства преобразования и разделения оптического сигнала на информационный и электрический (питающий) (УПИР)» по программе «Вектор 6.0» от Академии Ростеха. Из почти полутора тысяч участников мой проект вышел в топ-30.

### — Николай, расскажите о своих достижениях.



Пока что выход в топ-30 из 1500 заявок на участие в программе акселерации проектов от Академии Ростеха для меня — главное достижение за все время работы. Сейчас мы ведем плотную работу по подготовке к комиссии.

### — Есть ли какие-то мысли или планы по развитию радиоэлектронной промышленности, а именно систем связи в рамках Вашей настоящей деятельности в «СИП РС»?

В настоящее время наши проекты связаны с модернизацией автоматизированных рабочих мест и не предусматривают взаимодействие с радиосистемами. Но это не означает, что данная сфера не интересна для меня. Свое дальнейшее развитие я вижу именно в углублении изучения вопросов по модернизации оптических систем связи, которые используются сейчас.

### — В будущем планируете продолжать работать в «СИП РС»?

Да. Меня полностью устраивает обстановка, дружный коллектив, интересная работа, очень много возможностей личного и профессионального роста.

### — Что мотивирует Вас в работе?

Своей мотивацией я считаю наличие карьерной лестницы и больших возможностей развития себя как специалиста, руководителя или просто ответственного сотрудника. Очень важно, когда работа не обременяет тебя и ты идешь на нее не как на каторгу. «СИП РС» дает возможность заниматься тем, что тебе интересно. Такой подход — лучшая мотивация.

### — А есть ли у Вас увлечения?

Я пишу музыку, сочиняю песни, играю на гитарах разных типов, это часть моей жизни.

## Организации Холдинга приняли участие в оценке проектной деятельности среди учащихся проекта «Классы Ростеха»

Представители организаций Холдинга в качестве членов жюри оценивали работы старшекласников и помогли выбрать лучших из лучших в рамках проекта «Классы Ростеха», созданного Государственной корпорацией Ростех совместно с Холдингом при поддержке Департамента образования и науки города Москвы.



Проектная деятельность в рамках программы «Классы Ростеха» реализуется в детском технопарке «Альтаир» на базе МИРЭА — Российского технологического университета. Программа была запущена осенью 2023 года и ее участниками стали 12 московских школ.

За три дня защит проектной деятельности ученики представили 299 проектов. Работы школьников были посвящены, главным образом, возможностям применения радиоэлектроники, автоматизи-

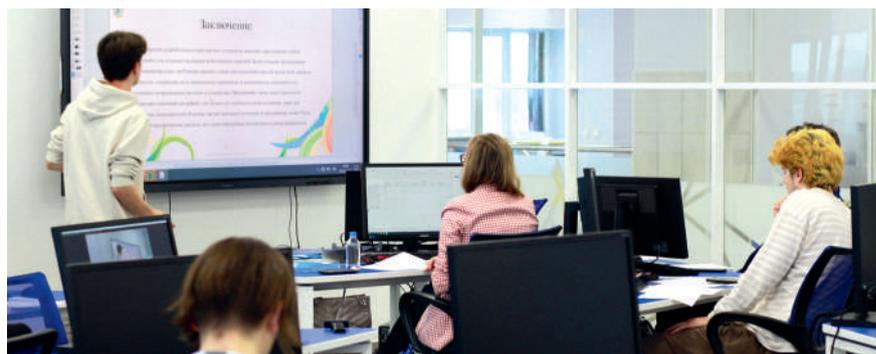
зированного проектирования, моделирования и инженерии в повседневной жизни. Среди тем, заявленных юными проектировщиками, были разработки по направлениям «Умный дом», «3D-моделирование в CAD-системах», «Интернет вещей», «Моделирование и проектирование аналоговых и цифровых устройств», «Инженерия и разработка устройств для «умной среды».

Яркими новаторскими решениями подрастающих разработчиков стали устройство для озвучки людям с потерей зрения номера маршрута общественного транспорта на остановках при приближении рейсового автобуса, товарные стеллажи для продуктовых магазинов

с функцией оповещения поставщиков в режиме реального времени об остатке продукции на полках, два приложения — по подбору одежды из домашнего гардероба и для результативных тренировок по плаванию.

Ребята, успешно защитившие свои проекты, получают дополнительные баллы к ЕГЭ, которые будут в том числе учтены при поступлении на целевое обучение по программам «Код Ростеха» и «Качество Ростеха». Данные индивидуальные образовательные траектории реализуются на предприятиях Холдинга, расположенных в Москве, а с 2024 года — и в Санкт-Петербурге.

**На защите проектов присутствовали сотрудники таких организаций, как Концерн «Автоматика», НИЦЭВТ, НТЦ «Атлас», ИНЭУМ им. И. С. Брука, НПЦ «Вигстар», НИИАА, НПП «Пульсар», НПП «Исток» им. Шокина, ЦНИИ «Циклон», «Оптрон», Концерн «Вега». Специалисты Холдинга высоко оценили работу школьников.**



## 65 лет в строю: история достижений и успехов НПП «Контакт»

Научно-производственное предприятие «Контакт» отметило 65 лет со дня основания. Запуск первой линии производства состоялся 20 февраля 1959 года. Этот день и считается датой основания «Контакта». В течение первых пяти лет были произведены и испытаны первые генераторные лампы, а к 1966 году выполнена задача по освоению первой на заводе модуляторной лампы.

**К** 1979 году предприятие стало крупнейшим производителем в Европе СВЧ-изделий, а также генераторных и модуляторных ламп. В кризисный период 90-х годов команда «Контакта» начинает диверсификацию по разным направлениям, вследствие чего в рамках конверсии производства освоен выпуск дугогасительных камер для вакуумной коммутационной аппаратуры. Именно такие камеры стали основой для разработки конструкций и изготовления первых вакуумных выключателей и контакторов, которые позволили предприятию не только преодолеть кризис 90-х, но и стать одним из лидеров в своей отрасли.

С 1996 по 2010 годы усилиями конструкторов «Контакта» разработаны и запущены в серийное производство вакуумные выключатели и контакторы на номинальные токи от 1140 В до 110 кВ. В начале 2010-х годов завод переживает кризисный этап, вызванный повышением конкуренции на рынке электрооборудования и сокращением госзаказа. Переломным моментом в современной истории НПП «Контакт» стала передача функции единоличного исполнительного органа НПП «Алмаз», которое оказало предприятию неоценимую профессиональную техническую и кадровую поддержку.

Немалую роль в стабилизации состояния предприятия сыграла Объединен-



ная приборостроительная корпорация в лице генерального директора Сергея Сахненко. Финансовая поддержка Холдинга позволила восстановить ритмичный выпуск продукции, а правительство Саратовской области, предоставившее «Контакту» статус резидента Особой экономической зоны, убрать позволило снизить налоговую нагрузку и создать комфортные условия для научных исследований и производства. Предприятие стало участником многих программ господдержки: по развитию производственной системы и увеличению производительности труда, по субсидирова-

нию расходов на обучение персонала, по субсидированию расходов на увеличение производственных мощностей, по льготному кредитованию, по модернизации продуктового ряда.

Общими усилиями удалось добиться внушительных результатов. В сравнении с 2020 годом более чем в три раза увеличились объемы производства и реализации продукции; как следствие, размер среднемесячной заработной платы увеличился также почти в три раза. Предприятие приступило к системному обновлению технологического оборудования и объектов энергетической инфраструктуры.

Сегодня НПП «Контакт» — одно из ключевых предприятий на экономической карте Саратова. Более 300 тысяч единиц вакуумных выключателей и контакторов успешно эксплуатируются на энергетических объектах России и стран ближнего зарубежья.

Сегодня НПП «Контакт» — одно из ключевых предприятий на экономической карте Саратова. Более 300 тысяч единиц вакуумных выключателей и контакторов успешно эксплуатируются на энергетических объектах России и стран ближнего зарубежья.



На заводе на всем протяжении развития производства велись серьезные научные и прикладные разработки. На предприятии трудятся четыре кандидата наук и два доктора наук, они вносят огромный вклад в формирование научного и профессионального фундамента, на котором строится будущее предприятия. На предприятии функционирует базовая кафедра СГУ им. Н. Г. Чернышевского.

и стран ближнего зарубежья. Потребителями продукции «Контакта» являются предприятия металлургии, тяжелого машиностроения, химической, атомной, нефтеперерабатывающей и других отраслей промышленности.

Наиболее перспективным направлением на сегодняшний день является разработка и производство коммутационного оборудования взамен выключателей импортного производства, высокую потребность в котором имеют

металлургические предприятия и атомные электростанции России. НПП «Контакт» имеет все необходимые компетенции, позволяющие в полной мере перекрыть возникший дефицит импортного оборудования.

Команда «Контакта» обеспечивает модернизацию оборудования, дорабатывает и улучшает продукцию силами собственного конструкторского бюро. На заводе на всем протяжении развития производства велись серьезные научные

и прикладные разработки. На предприятии трудятся четыре кандидата наук и два доктора наук, они вносят огромный вклад в формирование научного и профессионального фундамента, на котором строится будущее предприятия. На предприятии функционирует базовая кафедра СГУ им. Н. Г. Чернышевского.

Благодаря совместной работе трудовой коллектив предприятия смог преодолеть все трудности и теперь с оптимизмом смотрит в будущее!

## НИИ «Вектор» принимает участие в выставке «Город-герой Ленинград»

НИИ «Вектор» передал несколько экспонатов из своего исторического музея для раздела, посвященного работе промышленных предприятий Ленинграда в годы Великой Отечественной войны. Один из экспонатов — макет радиоприемного устройства пеленгатора КВ-диапазона ПКВ-43. Изделие было разработано и начало серийно выпускаться в 1943 году.



Представлена также фотография момента подъема аэростатной антенны радиостанции РВ-53. Работники предприятия за два месяца воссоздали в здании пустующего буддийского храма мощную радиостанцию, которая была необходима для связи Ленинграда с Большой землей. Прежняя мощная радиостанция в Колпино была разрушена фашистами. Специалисты предприятия, перевыполнив жесткие сроки воссоздания радиостанции, продемонстрировали при этом бережное отношение к сохранившемуся архитектурному убранству храма.

Экспозиция представлена в Центральном выставочном зале «Манеж» в Санкт-Петербурге. Выставка будет работать до 12 мая 2024 года.

«Город-герой Ленинград» — это выставка о людях, которые смогли сохранить город. В сопровождении пяти героев зрители проходят по осажденному Ленинграду.

## Связь эпох: память о прошлых достижениях и уверенный взгляд в будущее

В городе Долгопрудном состоялось торжественное мероприятие, посвященное памяти экипажа дирижабля СССР-В6 «Осоaviaхим», потерпевшего крушение в феврале 1938 года.

Это произошло во время перелета по маршруту Москва — Мурманск в ходе подготовки к операции по спасению терпящих бедствие советских полярников-папанинцев. Тогда 5 февраля 1938 года команда дирижабля СССР-В6 «Осоaviaхим» в составе 19 человек вылетела из Москвы. Пролетая в сложных метеоусловиях в северной глуши, дирижабль задел кроны деревьев и столкнулся с 450-метровой горой Небло (в 24 километрах к юго-западу от города Кандалакши), которая не была нанесена на карту. Начался пожар, 13 членов экипажа погибли. В память об экипаже дирижабля на вершине горы установлен памятный знак.

Ученики школы № 14 города Долгопрудного, совершив экспедицию к месту гибели дирижабля, обнаружили несколько его обломков и, в преддверии памятной даты, передали их в дар городскому музею.

Приглашенный на мероприятие генеральный директор Долгопрудненского конструкторского бюро автоматики (ДКБА) Михаил Калинин высказал слова благодарности коллективу школы, ребятам, которые участвовали в историческом походе, и отметил, что предприятие как исторический преемник комбината «Дирижаблестрой» сегодня делает очень многое, чтобы сохранить и приумножить славные традиции отечественной аэростатической школы.



Позже для этих ребят и их родителей устроили ознакомительную экскурсию в аэростатном участке ДКБА. Мария Маркова настолько увлекательно рассказывала о технологических особенностях производства оболочек для аэростатов, методах и способах склеивания деталей, что ребята увидели прикладное применение знаний в таких науках, как физика, химия, математика, черчение.

Николай Федотов продемонстрировал процесс раскроя материала на оборудовании, показал, как работать в конструкторских программах, рассказал о своем учебном и трудовом пути, затронул современные возможности использования аэростатов. После посещения цеха ребятам рассказали и показали знаменитый эллинг.

Закончилось общение чаепитием, во время которого ребята поделились воспоминаниями и эмоциями о том, как они ходили в поход к месту крушения дирижабля СССР-В6 «Осоaviaхим» на Небло-горе и с какими трудностями им пришлось столкнуться.

Коллектив ДКБА бережно относится к истории воздухоплавания, и важным результатом его работы стало возрождение одного из старейших сооружений города — последнего из уцелевших эллингов, в котором в 30-х годах прошлого века собирались и швартовались дирижабли, в том числе крупнейший СССР-В6.

Обновленный эллинг оснащен самым современным оборудованием и позволяет специалистам разрабатывать, изготавливать и проводить испытания дирижаблей и аэростатов больших размеров.

Сохраняя историческую память, коллектив ДКБА сегодня разрабатывает инновационные воздухоплавательные комплексы на принципиально новой технологической платформе.

Пройдет еще немного времени, и вчерашним школьникам предстоит сделать выбор, по какому трудовому пути пойти, какому делу отдать предпочтение. И коллектив ДКБА очень надеется, что ребятам, прикоснувшимся к истории отечественного воздухоплавания, работа в ДКБА будет по душе!



## На заводах Холдинга прошел сбор гуманитарной помощи

На тамбовских заводах «Октябрь» и «Ревтруд» также прошел очередной сбор гуманитарной помощи. Сотрудники предприятий активно откликнулись на призыв поддержать ребят на передовой.



Консервы, медикаменты, сладости, кофе, чай, средства личной гигиены — это далеко не полный перечень собранных вещей. Особенную радость доставляют нашим бойцам трогательные детские письма и рисунки, которые были бережно упакованы и отправлены на фронт вместе с другими подарками.

## В Концерне «Созвездие» прошли дни донора



В Концерне «Созвездие» состоялась традиционная акция «День донора», в которой приняли участие 106 сотрудников. В общей сложности они сдали более 48 литров крови.

## Сотрудники Холдинга приняли участие в форуме «Все для победы»

Три представителя Холдинга — работники предприятий ОНИИП, НПП «Рубин» и ТЗ «Октябрь» — приняли участие в форуме «Все для победы». Всего на мероприятии было более 800 участников — они обсудили различные аспекты помощи СВО. Форум посетил Владимир Путин.



Мероприятие прошло в Туле — оружейной столице и одном из крупнейших промышленных центров страны. Город для проведения форума был выбран не случайно — здесь сосредоточено более 20 оборонных предприятий.

В ходе трехдневного мероприятия прошли дискуссии в рамках тематических секций, посвященных работе медиков в условиях СВО, кибербезопасности, поддержке предпринимателей и восстановлению инфраструктуры на новых территориях, научно-исследовательской работе и взаимодействию с изобретателями, волонтерской деятельности.

**Александр Тумаков, участник форума:**  
«У участников форума есть уникальная возможность обменяться опытом, рассказать о своих достижениях единомышленникам, а также обсудить с представителями профильных министерств самые острые вопросы. Участие в мероприятии лично президента нашей страны подчеркивает его высокий статус и значимость».



## В НПП «Салют» появилась мастерская по плетению маскировочных сетей

Сотрудники НПП «Салют» организовали мастерскую по плетению маскировочных сетей. Руководство предприятия пошло навстречу группе активистов и выделило для этих целей пустующее помещение. Здесь в свободное от основной работы время все желающие могут принять участие в изготовлении сетей, которые так необходимы военнослужащим в зоне проведения специальной военной операции.

Сегодня потребность в маскировочных сетках высока. Сотрудники предприятия тесно сотрудничают с волонтерами, которые получают от военных конкретные запросы на изготовление сетей определенного размера, цвета и плотности плетения. Все расходные материалы на изготовление сетей приобретаются за счет активистов. Это сами сети, ткани и красители. Для покраски используются луковая шелуха, кора дуба, колеры, различные красители, гриб чага.

Кроме того, НПП «Салют» помогло Кстовской районной организации «Российский Союз ветеранов Афганистана» с доставкой гуманитарной помощи в зону проведения СВО. В составе колонны были автотранспорт и водители, командированные руководством предприятия для помощи в этом важном деле. Основная часть груза предназначалась воспитанникам детских домов города Харцызска. Представители Совета молодых работников НПП «Салют» решили воспользоваться возможностью передать помощь детям и приняли активное участие в сборе гуманитарного груза. Ребят поддерживали и их старшие коллеги. Общими усилиями удалось собрать: игрушки, канцелярские товары, спортивный инвентарь, сладости. Другая часть груза была передана военнослужащим из Нижнего Новгорода и области, которые находятся на линии соприкосновения.



“



**Ирина Макурина,**  
оператор прецизионной  
фотолитографии НПП «Салют»:

«Плетение маскировочных сетей — дело несложное, но кропотливое. Своими руками в каждую ячейку вместе с тканью мы вплетаем доброту и любовь, поэтому такая защита надежней любой брони».

”

## «Калугаприбор» помогает мобилизованным

Очередная акция по сбору гуманитарной помощи для мобилизованных из Калуги прошла на «Калугаприборе».



Благодаря взаимодействию с волонтерами Фонда муниципального развития Калуги, которые занимаются отправкой грузов в зону боевых действий, удалось собрать помощь под конкретные запросы бойцов: предметы личной гигиены, медикаменты, чай и кофе.

Акцию поддержали ученики начальных классов Калужской средней общеобразовательной школы № 5 — они передали свои рисунки с теплыми словами поддержки, которые были отправлены бойцам вместе с грузом гуманитарной помощи.

## НПП «Алмаз» со спортом по пути

В НПП «Алмаз» стало доброй ежегодной традицией в преддверии Дня защитника Отечества и Международного женского дня проводить спортивные мероприятия — мужские и женские спартакиады.

В таких мероприятиях каждый из участников находит что-то свое. Для одних — это возможность проявить себя, для других — дружеское общение, а кто-то избирает спорт делом всей своей жизни. Участие в спартакиаде сотрудников разных возрастов, специальностей и должностей доказывает, что «Алмазу» со спортом — по пути!

В этом году Советом молодых работников была организована спартакиада среди сотрудников предприятия, в которой приняли участие более 100 человек из разных подразделений. Соревнования прошли по четырем видам спорта, которые пользуются особой популярностью среди работников предприятия. В разные дни были организованы состязания по настольному теннису, стрельбе из пневматического оружия, дартсу, шахматам. Всем победителям были вручены почетные грамоты и ценные призы.



**Владислав Морозов,**  
инженер-технолог НПП «Алмаз»:

«Я впервые участвую в спартакиаде, хотя шахматы мне нравились с детства, в этом году решил принять участие. Шахматы — это по форме игра, по содержанию — искусство, а по трудности овладения игрой — наука. Приятно осознавать, что на нашем предприятии наука проявляется не только в работе, но и в спорте».



**Диана Егорова,**  
инженер НПП «Алмаз»:

«Хочется сказать большое спасибо организаторам соревнований. Это хорошая возможность попробовать свои силы и поучаствовать не только в рабочем процессе на любимой работе, но и в спортивной жизни предприятия. Здорово, что благодаря организаторам сохраняется общедоступность спорта для каждого сотрудника и интерес к нему. Хочется, чтобы и дальше спорт развивался не только в рамках предприятия, но и на уровне города, всего Холдинга».



## Воронежский «Электротheater» выступил на выставке «Россия»

В рамках Дня промышленности на ВДНХ состоялось выступление коллектива «Электротheater», в составе которого блестяще играют свои роли работники «Электросигнала» и Концерна «Созвездие». Актеры сыграли мистическую драму «Штосс» по неоконченному произведению Михаила Лермонтова.

Один из вариантов финальной развязки предложил в своей инсценировке режиссер-постановщик Дмитрий Жердев-Дубровский. Он же и исполнил главную роль, потому что ведущий актер отправился в зону проведения специальной военной операции.

«Электротheater» — неоднократный дипломант и участник различных театральных фестивалей. В копилке народного коллектива более 10 спектаклей: от классики до современности. В труппе — около 50 непрофессиональных артистов.



## Сотрудники «Импурса» приняли участие в акции «Дарите книги с любовью»

Сотрудники НПО «Импурс» приняли участие в общероссийской акции «Дарите книги с любовью — 2024», главная идея которой — вдохновлять людей дарить друг другу хорошие книги и напомнить, что бумажная книга не теряет своей ценности и по-прежнему остается актуальным подарком.



В рамках акции на площадках библиотек, книжных магазинов, музеев, школ, гимназий был организован сбор книг для библиотек и детских учреждений в малых городах и отдаленных населенных пунктах. НПО «Импурс» совместно с филиалом Детской библиотеки № 9 присоединилось к данной акции. Меньше чем за две недели было собрано и передано сотрудникам библиотеки двенадцать коробок с литературой различной тематики для всех возрастов.

“



**Дмитрий Звездарев,**  
генеральный директор НПО «Импурс»:

«В этом году мы решили принять участие в данной акции. Несмотря на то, что в современном мире существует множество альтернатив печатным книгам, мы не должны забывать, что бумажная книга не теряет своей ценности и по-прежнему остается одним из основных источников знаний и актуальным подарком. Совместными усилиями нам удалось собрать две-

надцать коробок с книгами, которые были переданы в одну из детских библиотек города. Надеюсь, что участие в акции «Дарите книги с любовью» станет одной из традиций нашего предприятия, и ежегодно десятки книг будут радовать новых владельцев».

”

# Как сохранить женственность и добиться успехов в работе

## 5 главных правил

Сегодня представительницы прекрасного пола — это сильные, креативные и целеустремленные сотрудницы, которые двигают целые предприятия вперед благодаря своим инновационным идеям и добросовестному труду. Однако в череде рабочих задач и должностных обязанностей легко потерять себя — женственную, яркую, харизматичную. Чаще всего офис, а уж тем более цех — это пространство, работающее по законам мужского мира, который противоречит женской природе. Мы решили разобраться, как женщине сохранить свое истинное «я», продвигаясь по карьерной лестнице, и не потерять при этом энтузиазм и стремление к новым вершинам.



1

### Сохраняйте баланс между работой и личной жизнью

Расти и развиваться как специалист очень важно в наши дни. Но не менее важно уделять внимание семье и саморазвитию. Успешный сотрудник — это одна роль, а дом и семья — это иное пространство, требующее совсем другого внутреннего состояния и подхода. Поэтому важно настраиваться на дом, осознанно входить в эту атмосферу, чтобы быть в нем женщиной, женой и мамой. Старайтесь находить баланс между рабочими и семейными обязанностями, уделяйте время тем, кто вам дорог, в том числе и самой себе. Погружаясь с головой в рабочую рутину, довольно непросто сохранять интерес к чему-то внешнему — например, иметь хобби, увлечения, любимое дело, не связанное с основной карьерой. Старайтесь этого не допускать и оставаться верной тому, что делает вас счастливой!

2

### В любой ситуации оставайтесь женщиной

Работа по-женски — это не про красивый костюм и туфли на каблучках. Это про внутреннее состояние, которое, к сожалению, у большинства работающих женщин очень напряженное. Нацелившись на карьеру, мягкие и хрупкие женщины зачастую превращаются в решительных, бескомпромиссных и жестких «железных леди». Более того, у них формируется «мужской» стиль мышления и поведения, который потом переносится и в личную жизнь. А это ведет к внутреннему опустошению и психологическому дисбалансу. Старайтесь никогда не терять ощущение своей женственности и наполненности женской энергией: создавайте вокруг себя атмосферу тепла и уюта, старайтесь быть мягче с коллегами, пользуйтесь возможностью проявить заботу о тех, кто для вас важен.

3

### Не пытайтесь все контролировать

Конечно, без рационального контроля сложно занимать должность в компании. Но в этом пункте речь идет о другом — психологическом контроле. Это состояние знакомо тем, кто пытается присутствовать во всех рабочих процессах, управлять всем по-своему, проверять каждый шаг коллег и убеждать себя, что без вас им не обойтись. Женщинам, склонным к такому, зачастую деструктивному, контролю, очень сложно расслабиться, отпустить ситуацию, принять существующий ход вещей. А ведь чтобы оставаться наполненной и женственной, очень важно быть спокойной, уметь принимать и отпускать ситуации. Контролирующая женщина тратит много энергии, которая могла бы пойти на иные сферы жизни. Старайтесь вдохновлять и мотивировать коллег, нежели тратить свои силы на тревогу и жесткий контроль.



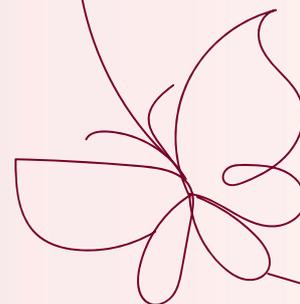
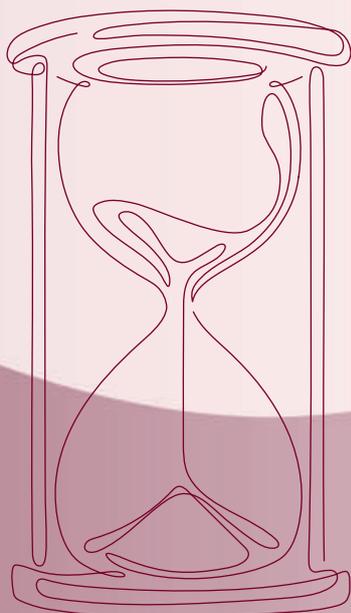
4

### Грамотно распределяйте время

Уметь организовывать свое пространство и время действительно важно для работающего человека. Это позволяет грамотно распределять свои ресурсы так, чтобы хватало времени и сил и на работу, и на себя, и на семью, и на отдых и творчество.

Старайтесь следить за своим расписанием так, чтобы не допускать перегрузок и сильной усталости, поскольку свободное время — очень важный источник сил

для любой женщины. А если вы не возьмете ответственность за свое состояние на себя и не организуете распорядок дня так, чтобы вам было комфортно, то всегда найдутся те, кто постарается занять ваше время ненужными делами. У вас есть вы и ваш организм — прислушайтесь к нему!



5

### Почувствуйте себя женщиной

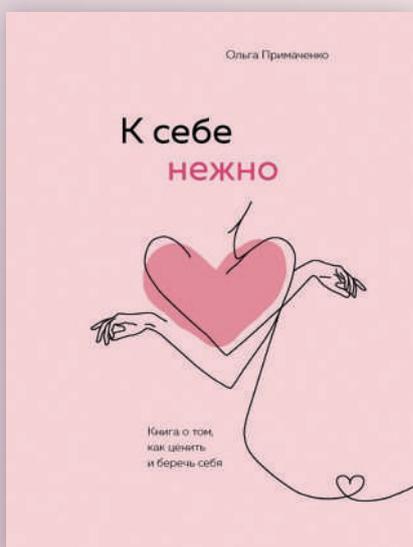
Ни для кого не секрет, что работа, как в офисе, так и на производстве, требует соблюдения строгих правил в одежде, соблюдения корпоративной этики, расписания и не только. Жить в таком ритме непросто, но всегда можно наполнить свой рабочий день радостью за счет уверенности в себе и своем внешнем виде. Начните с гардероба: приобретите новые стильные предметы одежды, соблюдая правила корпоративного стиля, или просто добавьте в свой образ допустимые аксессуары, парфюм, детали. Очень важно, чтобы женщина нравилась самой себе и чувствовала себя красивой — от этих положительных эмоций на большие свершения вдохновляются не только окружающие, но и она сама в первую очередь.



## Книжная полка



**Сафронова Оксана Владимировна,**  
начальник управления по работе  
с персоналом «СИП РС»



Психология играет неоспоримую роль в жизни и работе человека. Эта наука изучает ум и поведение, позволяя нам понять себя и других, принимать обоснованные решения и обеспечивать эффективное взаимодействие с окружающими.

В работе психология играет важную роль во многих сферах. Например, психологические принципы применяются для улучшения коммуникации, развития лидерских навыков и создания продуктивной рабочей атмосферы. Психологическое понимание позволяет управлять процессами мотивации сотрудников, разрабатывать стратегии вовлеченности и улучшать качество работы команды.

### «К себе нежно», Ольга Примаченко

Это произведение искусства, которое переворачивает представление о литературе и заставляет читателя подумать о самой себе. Оно вдохновляет на создание именно тех произведений, которые отражают нашу собственную индивидуальность и делают нас лучшими версиями самих себя.

Главная героиня книги — молодая женщина, которая столкнулась с рядом сложностей в своей жизни — трудностями в личных отношениях, тяжелой работой и различными проблемами. Однако несмотря на все это, она продолжает искать свое счастье и надеется на лучшее.

Книга повествует о силе человеческого духа, о том, как мы можем преодолеть трудности и найти свое счастье в жизни. Она также показывает, что настоящая любовь и поддержка других людей могут помочь нам преодолеть самые сложные испытания.

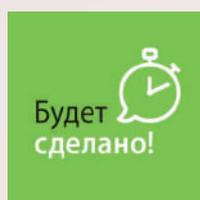
Особенно поражает языковая выразительность автора. Он использовал такие образы и метафоры, что каждая страница оживает перед глазами читателя. Также стоит отметить безмерное внимание автора к деталям, его способность создавать атмосферу и передавать эмоции с помощью слов.

Хорошо, если рядом есть человек, на которого можно положиться, но еще лучше — иметь опыт стояния на своих двоих и ремесло, которое может вас прокормить.

Ольга Примаченко,  
«К себе нежно. Книга о том, как ценить и беречь себя»

# Подкасты

Подкасты уже не один год держатся на пике популярности среди другого потребляемого нами контента. Почему? Потому что в современном мире дорога каждая минута, но в то же время тяга к саморазвитию непобедима, что не может не радовать. В отличие от книг и фильмов подкасты можно слушать в любое время: когда гуляешь с собакой, в транспорте, во время домашних дел. На суд читателей представляется подборка развивающих подкастов, которые точно никого не оставят равнодушным.



## «Будет сделано»

Подкаст о личной эффективности, достижении целей и управлении образом жизни. Он помогает развиваться, использовать эффективные стратегии, менять образ мыслей, а вместе с ним и привычки. Подойдет для тех, кто хочет делать больше за меньшее время, а также жить и работать без стресса.



## «Что бы посмотреть»

Последний сезон ведущие посвятили исследованию феномена советского/постсоветского и современного российского кинематографа. Этот подкаст просто влюбляет в наше кино с первого взгляда, рассказывает о старых и новых фильмах, исследует художественные приемы режиссеров, сравнивает старое и новое и отвечает на вопрос: «Что же лучше?».



## «Ты же мать»

Этот подкаст — откровенный разговор о материнстве. Ведущие рассуждают о том, как растить детей в XXI веке. А еще пытаются честно ответить на вопросы, которыми задаются все современные родители. Абсолютная находка для всех матерей, которые хотят узнать, как же правильно воспитать ребенка в этом мире, ничего не упустив.



## «Это надолго»

Подкаст разбирается в непростых ситуациях, с которыми сталкиваются родители повзрослевших детей. В каждый выпуск ведущие приглашают экспертов, которые отвечают на их каверзные вопросы. Практические советы дают и просто опытные роди-



**Кристина Федорова,**  
ведущий специалист отдела внешних коммуникаций Концерна «Созвездие»

тели — например, о семейном отдыхе слушателям рассказывает мать 11 детей.

## «Розенталь и Гильденстерн»

Ведущие — главный редактор портала «Грамота.ру», научный сотрудник Института русского языка РАН Владимир Пахомов и журналист Александр Садиков — обсуждают, как устроен язык, как он меняется, каким он будет через несколько лет. Это захватывающие культурологические исследования, доступные и понятные каждому.

## «Arzamas»

В этом подкасте публикуются курсы сайта Arzamas — лекции известных российских ученых по истории, литературе, искусству, антропологии и философии. Пожалуй, лучшее место для того, чтобы узнавать все новое и новое, поданное настоящими экспертами своего дела.

1947

НИИ «НЕПТУН»  
Дивизион «АСУ»

1959

НИИ СВТ  
Дивизион «РИС»

1951

НТЦ «АТЛАС»  
Дивизион «Автоматика»

1992

МНИИС  
Дивизион «РИС»

1959

ВЦКБ «ПОЛЮС»  
Дивизион «Связь»

01

05

12

16

22

25

28

1972

НИПС  
Дивизион «Автоматика»

1991

НИИ «МАСШТАБ»  
Дивизион «Автоматика»

2007

НПП «ЭЛЕКТРОНСТАНДАРТ»  
Дивизион «СВЧ»

1958

НИИПТ «РАСТР»  
Дивизион «ЭКБ»

1970

ОКБ «САЛЮТ»  
Дивизион «АСУ»

2004

КОНЦЕРН «ВЕГА»  
Дивизион «РИС»  
ЮБИЛЕЙ – 20 ЛЕТ!

# **БЛАГОДАРНОСТЬ**

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

**[avromanova@opkrt.ru](mailto:avromanova@opkrt.ru)**

