

ДВИЖЕНИЕ

# PRO

КОРПОРАТИВНЫЙ  
ЖУРНАЛ

МЫ – ИНЖЕНЕРЫ  
БУДУЩЕГО

**4** Борис Мовтян награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени

**7** Движение вверх: Алексей Комяков о «Полете» и жизни

**30** Объединенная приборостроительная корпорация провела HR-конференцию



### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Июль для нашего Холдинга ознаменован блестящей победой в корпоративном зачете международного промышленного форума «Инженеры будущего»! Читая новый выпуск, вы сможете взглянуть на это масштабное мероприятие глазами его участников — прожить вместе с ними каждый день, узнать о самых интересных событиях и разделить радость победы.

Отдельно хочется отметить, что в нашем Холдинге трудятся только самые красивые девушки! И доказала это сотрудница «Истока» Оксана Хромова, завоевавшая титул «Мисс форум — 2023».

В рамках рубрики «PRO развитие» мы поговорим о том, кто такие инженеры будущего и какими компетенциями они должны обладать. А на «Книжной полке» вас ждет подборка самых интересных изданий об инновационных технологиях.

Как и всегда, в журнале много внимания уделено профессионалам. Мы познакомим вас с генеральным директором НПП «Полет» Алексеем Комяковым, который в июле отметил 50-летний юбилей, сотрудниками, награжденными медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, выпускницей программы кадрового резерва «Высшая лига».

На страницах журнала мы расскажем о конференции, которая собрала более 60 представителей из 28 организаций Холдинга Москвы и Московской области, став единой площадкой для общения с сотрудниками Госкорпорации Ростех и управляющей компании по актуальным вопросам развития кадрового потенциала.

Традиционно вы узнаете об успехах и достижениях предприятий в различных сферах, а также о совместных мероприятиях коллективов, ведь лето — лучшее время для сплочения!

Приятного ПРОчтения!

Ваш редактор,  
Анастасия Романова

### БЛАГОДАРНОСТЬ

*Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты: [avromanova@opkrt.ru](mailto:avromanova@opkrt.ru)*

4 » PRO | ГЛАВНОЕ

7 » PRO | ИНТЕРВЬЮ

11 » PRO | ПРОФЕССИОНАЛЫ

20 » PRO | ИНЖЕНЕРОВ БУДУЩЕГО

28 » PRO | НАУКУ

30 » PRO | КАДРЫ

34 » PRO | ДИНАСТИИ

37 » PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

41 » PRO | ПРОФОРИЕНТАЦИЯ



5



7



20

44 » PRO | ИСТОРИЮ

48 » PRO | СПОРТ

50 » PRO | НАШУ ЖИЗНЬ

55 » PRO | РАЗВИТИЕ

57 » PRO | КНИГИ

59 » PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Читайте архив номеров  
журнала «ПРОдвижение»  
онлайн:



Подписывайтесь на наш  
телеграм-канал объявлений  
и будьте в курсе всех событий:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



Яндекс Дзен



Telegram

## Борис Мовтян награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени

Указом Президента Российской Федерации В. В. Путина № 355 от 17 мая 2023 года за многолетний добросовестный труд, большой вклад в разработку и создание специальной техники, укрепление обороноспособности страны медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награжден Борис Мовтян — бывший генеральный директор Калужского электромеханического завода (КЭМЗ), в июне занявший пост исполнительного директора Концерна «Созвездие».

**Б**орис Мовтян вошел в историю КЭМЗ как самый молодой директор предприятия. Когда в 2004 году приказом Федерального агентства по промышленности он был назначен временно исполняющим обязанности директора, ему было всего 28 лет. Заслуженное уважение трудового коллектива и стремление вывести завод в число лидеров региональной экономики позволили Борису Мовтяну довольно быстро избавиться от статуса «исполняющего обязанности» и почти два десятилетия занимать пост генерального директора КЭМЗ.

Его энергия, управленческий талант руководителя, стремление сформировать на заводе сплоченную команду профессионалов-единомышленников обеспечили предприятию успешное преодоление последствий кризиса 90-х годов, создание устойчивых трендов развития на долгосрочную перспективу. Подтверждением успеха стала первая строчка в рейтинге Концерна «Автоматика» по основным показателям 2018 года.

Руководство одним из старейших предприятий радиоэлектронной отрасли с богатейшей историей и своими традициями — миссия сложная и ответственная. Поставить столетний завод на новые экономические рельсы, внедрить в работу цифровые принципы — задача, безусловно, непростая. Ее решение под силу только тому, кто искренне верит в свой завод и его будущее.

У Бориса Мовтяна выполнить задуманное получилось. Под его руководством предприятие, сохраняя профиль



ОПК, существенно нарастило производство гражданской продукции. Только за пять лет, с 2017 по 2021 годы, доля гражданской продукции в общей выручке предприятия достигла 60 %, значительно возрос и объем выручки по этому направлению. Среди ярких производственных успехов завода — освоение и выпуск многозонного арочного металлодетектора серии МТД-КА, что позволило реализовать один из крупнейших в России проектов по поставке 19 000 металлодетекторов на избирательные участки в 85 субъектов РФ. А для «Почты России» в сжатые сроки КЭМЗ разработал и организовал производство 4804 автоматизированных почтовых станций (АПС), которые были установлены в 37 крупных городах России.

Результатом модернизации и технического перевооружения предпри-

ятия стало внедрение в производство передовых технологии поверхностного монтажа, нанесения гальванических покрытий, механической обработки, производства сложной технологической оснастки, современного испытательного оборудования. Это позволило значительно нарастить производственные мощности КЭМЗ, осуществить непрерывное совершенствование и развитие новых технологий производства.

Следуя намеченной стратегии развития, на заводе активно реализуется программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности. На сегодняшний день успешно реализован проект реконструкции котельной и произведена полная замена оборудования на новое, энергоэффективное, введены в работу газопоршневые установки для генерации собственной

электроэнергии в объеме до 90 %. Проведены работы по реконструкции очистных сооружений и внедрению системы оборотного водоснабжения. Все эти меры позволили КЭМЗ значительно снизить расходы на энергоресурсы и минимизировать риски аварийных ситуаций в энергосистеме завода.

Но нельзя сказать, что, занимаясь экономикой предприятия, генеральный директор отодвигал вопросы обеспечения социальной защищенности сотруд-

ников и улучшения их материального благосостояния на второй план. Поэтому, несмотря на непрогнозируемые сложности последнего периода времени, связанные с пандемией и санкционной политикой, заработная плата на КЭМЗ стабильно растет, и на сегодняшний день ее средний показатель выше, чем средний по региону.

Профессиональные заслуги Бориса Мовтяна неоднократно отмечались государственными и ведомственными на-

градами, принимая которые, он всегда подчеркивал, что это заслуга коллектива предприятия, отдавая дань уважения каждому рабочему. С июня этого года Борис Мовтян перешел на работу в Концерне «Созвездие» в должности исполнительного директора.

Сегодня все 1370 сотрудников Калужского электромеханического завода поздравляют Бориса Мовтяна с заслуженной наградой и желают ему новых успехов во всех начинаниях.

## Денису Мантурову представили разработки ОНИИП

В Омской области с рабочим визитом побывал заместитель председателя правительства Российской Федерации – министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров. Вместе с врио губернатора Омской области Виталием Хоценко он посетил Омский завод транспортного машиностроения, где была развернута масштабная выставка продукции 15 крупных промышленных предприятий региона, включая Омский НИИ приборостроения (ОНИИП).

Генеральный директор ОНИИП Владимир Березовский презентовал министру и главе региона изделия специального назначения, камбузное оборудование и оборудование для агропромышленного комплекса, в том числе и одну из перспективных новинок – «АСУ-АГРО».

В рамках визита делегации Минпромторга России в регион ОНИИП посетил заместитель министра промышленности и торговли РФ Кирилл Лысогорский. Он провел совещание с руководством предприятия и ознакомился с результатами его научно-технической деятельности за последние годы. Кроме того, программа визита предусматривала



экскурсию по научно-техническому комплексу микроэлектроники ОНИИП.

Здесь гостю представили широко востребованную отрасль продукцию собственной разработки: опорные генераторы, микросборки, ПАВ- и LC-фильтры, LTCC-керамику и изделия с применением нанопольги.

Высокая оценка Кирилла Лысогорского, данная им деятельности ОНИИП, лишь подтверждает заслуженную репутацию института как одного из лидеров радиоэлектронной отрасли, занимающегося разработкой и выпуском современной техники связи.

## Глава Тамбовской области Максим Егоров посетил с рабочим визитом завод «Ревтруд»

Глава Тамбовской области Максим Егоров посетил с рабочим визитом завод «Ревтруд». Его встречали генеральный директор завода Игорь Савков и заместитель главы Тамбовской области Наталия Макаревич, после чего в сопровождении главного инженера Олега Сергеева и начальника производства Ивана Лагутина гости проследовали на механо-заготовительное и сборочно-автомонтажное производство.



**З**атем в конференц-зале генеральный директор ТЗ «Ревтруд» Игорь Савков выступил с докладом «Перспективы деятельности и развитие предприятия в 2023–2024 годах», который сопровождался видеопрезентацией.

Максим Егоров дал интервью СМИ, где отметил, что предприятие

планомерно развивается и уверенно идет в производственную программу 2024 года. Основное направление в производстве — связь: портативные радиостанции, техника РЭБ для подавления КВ- и УКВ-связи. Также продолжится создание мастерских по ремонту техники связи. Планируется разработка и создание беспилот-

ников. Предприятие законтрактовано с перспективой на будущее. Продолжается подбор персонала на рабочие профессии.

На сборочно-автомонтажном производстве глава Тамбовской области ознакомился с образцами выпускаемой продукции, а затем осмотрел непрофильные активы предприятия.



## Движение вверх: Алексей Комяков о «Полете» и жизни

Генеральный директор НПП «Полет» Алексей Комяков 19 июля отметил 50-летний юбилей. Больше половины своего жизненного и трудового пути он посвятил производству техники авиационной радиосвязи и управления, пройдя все должностные ступени от инженера до руководителя предприятия. За трудовые успехи, большой личный вклад в создание конкурентоспособной, высокотехнологичной продукции специального назначения и многолетнюю добросовестную работу по случаю юбилея он был отмечен медалью Госкорпорации Ростех. О трудовом пути Алексея Комякова и масштабных планах НПП «Полет» читайте в нашем интервью.

**Расскажите, пожалуйста, о Вашем предприятии.**

НПП «Полет» создано в 1964 году — через год мы будем отмечать юбилей. Наше предприятие является ведущей научно-исследовательской организацией оборонно-промышленного комплекса России по технике авиационной радиосвязи и управления.

«Полет» разрабатывает радиосвязное оборудование, штатные и специализированные комплексы связи и управления летательных аппаратов, наземные комплексы и системы воздушно-наземной связи. Работы ведутся по всем стадиям жизненного цикла продукции: НИОКР, серийное производство, обслуживание в эксплуатации и ремонт.

Комплексы связи НПП «Полет» установлены практически на всех типах



▲ Награждение Алексея Комякова медалью Ростеха

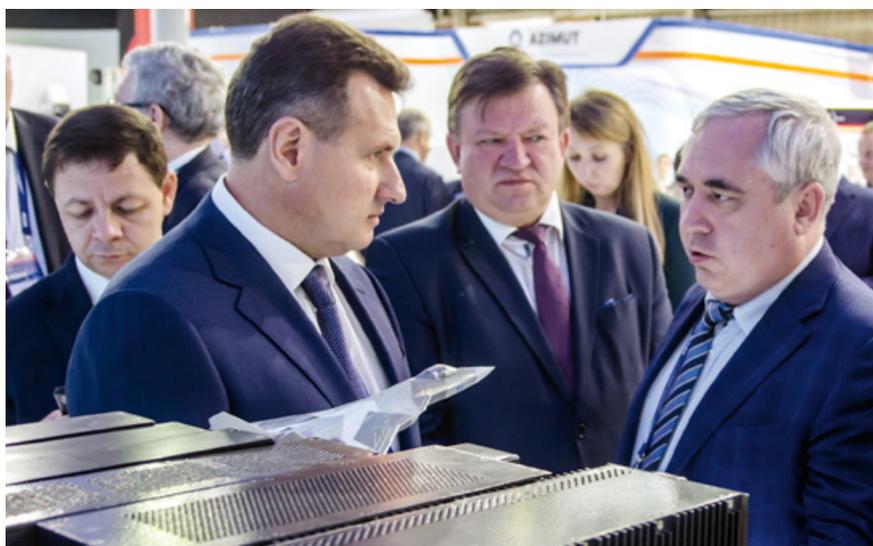
летательных аппаратов ВКС России. Проводятся ОКР по их глубокой модернизации. Разрабатывается радиосвяз-

ное оборудование для отечественных самолетов гражданской авиации.

«Полет» — современный научно-производственный комплекс, включающий научно-технические центры, производство, систему радиополигонов для проведения натурных испытаний техники авиационной радиосвязи. В его составе шесть филиалов в различных регионах. Кроме того, на базе предприятия функционируют базовая кафедра Нижегородского технического университета, аспирантура и диссертационный совет.

Предприятие активно развивается: ежегодно растут объемы работ, осуществляется техпереворужение в рамках инвестиционных проектов, внедряются новые технологии.

Сегодня в «Полете» трудится свыше 1900 человек. Мы обеспечены заказами, в том числе и экспортными, до 2028 года, и у нас есть все необходимое для их успешного выполнения.



▲ Представление продукции НПП «Полет» на МВТФ «Армия»

**Расскажите немного о своем трудовом пути. Где и с чего он начинался?**

После окончания факультета радиоэлектроники и технической кибернетики Нижегородского политеха в 1995 году я пришел в «Полет» в качестве инженера в отдел усилителей мощности радиопередатчиков. Выбор был не случайным, поскольку, будучи студентом, я проходил практику на предприятии и увидел серьезную научную школу. Здесь результаты исследований в кратчайшие сроки воплощаются в аппаратуре. Кроме того, у предприятия уже в то время была собственная аспирантура.

Я занимался разработкой электронных схем, регулировкой, испытаниями и сдачей изделий представителям заказчика. В 1997 году стал научным сотрудником отдела. В 2000 году получил второе высшее образование, окончив финансовый факультет Нижегородского госуниверситета. Годом позже защитил кандидатскую диссертацию, после чего последовало назначение на должность заместителя директора по НИОКР. В качестве глав-



▲ АВСА-21 для самолета МС-21

ного конструктора ряда ОКР принимал участие в разработке и сертификации семейства бортовой и наземной аппаратуры цифровой связи для гражданской авиации.

В дальнейшем был первым заместителем генерального директора, а в 2009 году — генеральным директором НПП «Полет». Также я возглавляю профильную базовую кафедру Нижегородского политеха в «Полете».

**Вы на предприятии проработали почти 30 лет, что за это время кардинально изменилось и с чего началось производство медтехники?**

К числу кардинальных изменений трех последних десятилетий я хотел бы отнести широкое внедрение цифровых технологий в процессы разработки и производства изделий. Это началось с середины девяностых годов в то время, когда я поступил на работу в «Полет».

Цифровая трансформация позволила сократить сроки разработки конструкторской документации и повысить ее качество. Одновременно она внедряется в экономику, финансы, планирование, бухгалтерский учет и многое другое. В результате научно-производственная деятельность предприятия перешла на новый уровень.

Что касается медтехники, работы в этом направлении были начаты свыше 40 лет назад по инициативе прежнего руководителя предприятия — Евгения Белоусова. В содружестве с медиками региона была разработана целая серия приборов. К сожалению, в силу различных причин после завершения ОКР они не получили путевку в жизнь. Сегодня «Полет» выпускает серийно три типа изделий медтехники собственной разработки: приборы магнитотерапии «Магнитер», магнитосветотерапии «Мастер», а также аппарат биоритмостимуляции «Ритм-Полет», которые востребованы на внутреннем рынке. Проводятся работы по их модернизации.



▲ Замминистра обороны А. Ю. Криворучко в производственном центре НПП «Полет»



▲ КСС для Су-57Э

**По Вашей оценке, чего больше в работе НПП «Полет»: науки или производства?**

Определение «научно-производственное» в названии предприятия не случайно. Оно было образовано в 1964 году как Горьковский НИИ радиосвязи — головной в промышленности СССР по разработке средств коротковолновой связи для самолетов военной и гражданской авиации. С момента образования объемы НИОКР наращивались наряду с расширением видов разрабатываемой техники авиационной радиосвязи. Статус НПП «Полет» как ведущей научно-исследовательской организации по своему профилю подтвержден приказом Минпромторга России.

В настоящее время предприятие выполняет ряд НИР по определению облика перспективных образцов техники авиационной радиосвязи. В рамках ОКР разрабатываются изделия нынешнего поколения и осуществляется модернизация разработанных ранее.

Вместе с тем с 80-х годов прошлого века предприятие производит серийно и поставляет свою продукцию авиапредприятиям. Это позволило НПП «Полет» выстоять в сложные годы социально-экономических реформ и обеспечивает устойчивое функционирование в любых условиях.

Сегодня изделия разработки НПП «Полет» изготавливаются также на серийных заводах по нашей документации, поскольку мощности «Полета» не позволяют выполнить

всю производственную программу собственными силами. Принимая во внимание важность серийных поставок, мы приступили к реализации инвестпроектов по техпервооружению, которые направлены на увеличение собственных производственных мощностей по выпуску изделий новых поколений.

Соотношение между видами и объемами работ, выполняемых предприятием, — НИОКР, серийное производство, обслуживание в эксплуатации и ремонт — формировалось на протяжении многих лет и на данный момент является оптимальным. А первой в этой цепочке стоит наука.

**Много ли молодежи на Вашем предприятии? Какие возможности профессионального роста есть у них?**

В НПП «Полет» численность работников моложе 35 лет составляет примерно четверть от общей. Для профессионального и карьерного роста молодежи у нас созданы все условия. В прошлом году повысили квалификацию с отрывом от производства 60 специалистов рабочих профессий и 440 служащих, специалистов и руководителей — в основном это молодежь. Привлекательным для молодых инженеров является наличие в «Полете» аспирантуры и диссертационного совета.

Молодые работники — основа кадрового резерва на руководящие должности. Наиболее востребованными у резервистов в части повышения квалификации являются Академия

Ростеха, базовые кафедры Холдинга и Госкорпорации, Плехановский университет и РУДН, а также Президентская программа подготовки управленческих кадров.

**Какие планы предстоит осуществить в ближайшем будущем?**

В ближайшие годы в рамках НИОКР в области систем авиационной связи нам необходимо добиться повышения оперативности и достоверности передачи информации на основе широкополосных радиолиний, а также внедрить перспективные методы помехозащиты и помехоустойчивости. В области бортовых комплексов связи — совершенствование архитектуры на основе программно-аппаратной интеграции и внедрение технологии интегрированной модульной авионики.

В части радиосвязного оборудования запланировано создание широкополосных высокоскоростных средств связи, а также масштабируемой программно-аппаратной платформы на основе технологии программируемого радио.

Мы приступили к реализации инвестиционных проектов по расширению производства с целью обеспечения выполнения нарастающих заданий по разработке и поставкам продукции в интересах Минобороны и гражданской авиации России, а также экспортных поставок. Мы будем развивать систему послепродажного обслуживания продукции. Продолжится внедрение элементов системы «Бережливое производство».

В наших среднесрочных планах — переход на использование отечественной электронной компонентной базы при разработке и производстве техники авиационной радиосвязи.

Крайне важным для нас является создание автоматизированной системы управления предприятием как важнейшего элемента повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности.

**У Вас два высших образования — техническое и финансовое. Как Вы считаете, это обязательный образовательный минимум для руководителя Вашего уровня?**

Считаю, что руководитель предприятия уровня НПП «Полет» обязательно должен иметь высшее образование и ученую степень по профильной специализации предприятия. И, конечно, опыт работы на протяжении ряда лет на нескольких уровнях производственной иерархии. Дополнительное образование в сфере экономики и финансов, управления производством желательно иметь уже на уровне заместителя руководителя предприятия.

**Нижний Новгород — город с богатой историей и удивительной архитектурой. Есть ли у Вас свои любимые места в городе?**

В последние годы усилиями руководителей администрации наш город стал заметно краше. Сегодня Нижний занимает одно из ведущих мест среди городов, в которых россияне хотели бы побывать во время отпуска или каникул.



▲ Аппарат биоритмостимуляции «Ритм-Полет»

С удовольствием бываю на Верхневолжской набережной, на которой расположены здания «альма-матер» — Нижегородского государственного технического университета, о котором остались самые теплые воспоминания. Здесь с высоты набережной открываются чудесные виды на Заволжье, а в вечернюю пору удается полюбоваться обворожительным зрелищем — заходом солнца. Не случайно наш город называют «столицей закатов».

Среди моих любимых — традиционные места пешеходных прогулок нижегородцев и гостей города: Нижегородский кремль, улицы Большая Покровская и Рождественская, которые хороши в любое время года.



**Как предпочитаете проводить досуг?**

Времени на серьезные увлечения, да и на занятия спортом практически нет. Иногда удается выбраться за грибами в ветлужские края, побродить по лесу, побыть наедине с природой. Это восстанавливает силы, позволяет обдумать новые производственные идеи.

Небольшие интервалы свободного времени заполняю чтением новостных лент — нужно быть в курсе, что происходит в стране и в мире. Интересуюсь информацией о технологических новинках в радиоэлектронике — сегодня это острое научно-техническое прогресса. Да и не хотелось бы отставать от молодежи в этих вопросах, а лучше — даже быть впереди, показывая пример своим подчиненным.

**Какие качества Вы считаете необходимыми для директора такого предприятия, как «Полет»?**

На мой взгляд, самые важные качества, которыми должен обладать руководитель: профессионализм, организаторские способности, воля и настойчивость в достижении поставленной цели, умение быстро и объективно оценивать ситуацию, способность видеть и решать проблемы, самообладание, доброжелательное отношение к окружающим. И я стараюсь развивать их!



▲ Аппарат магнитосветотерапевтический МСТ-01 «Мастер»

## Александр Бикташов: «Неисправности редко бывают одинаковыми»

В прошлом выпуске журнала мы уже рассказывали о награждении медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени сотрудника ПО «Электроприбор» Александра Бикташова.

**Н**ам удалось поговорить с обладателем этой высокой государственной награды и узнать о его профессиональном деле и подходе к жизни.

### Мне даже по ночам изделия снились

«Радиодело меня непреодолимо влекло и затягивало. Мама со словами: «Уже первый час ночи, а ты все паяешь!» — буквально загоняла меня спать», — вспоминает Александр Бикташов.

Родился он в Пензе в 1957 году. Начало изучения физики в рамках школьной программы привело Александра Бикташова, ученика средней школы № 56 города Пензы, в радиокружок Дома пионеров в Заводском районе.

«Детекторный приемник — это самое простое и первое, что я сам сделал. Потом пошли усилители, светомузыка. В школе я был ответственным за техническую часть мероприятий: чтобы усилители и микрофоны работали, музыка звучала».

Вся жизнь Александра Бикташова связана с заводом «Электроприбор». Здесь работали родители и сестра, сюда же пришел Александр сразу по окончании школы. Но проработал не больше месяца, и его призвали в армию.

За два года в войсках ПВО дослужился до должности начальника боевого пункта управления, уволился сержантом и вернулся на «Электроприбор». Сначала был учеником регулировщика аппаратуры, в 1979 году стал регулировщиком.

«Специалистом я стал не сразу, но быстро. Всю жизнь я жил работой, она всегда мне доставляла и доставляет огромное удовольствие. На работу иду как на праздник. У нас, регулировщиков, нет однообразия, рутин. Неисправности редко бывают одинаковыми. Мне даже по ночам изде-



лия снились. Если я уходил с работы, оставив неисправный аппарат, меня это тревожило, и иногда ко мне во сне приходило решение, как устранить неполадку. Утром прибежал, делал, как приснилось, — и вот оно, получилось!»

Супруга к увлеченности Александра профессией относится с пониманием, она тоже работник «Электроприбора».

С теплотой и благодарностью Александр Бикташов говорит о Юрии Почивалове, который, будучи генеральным директором, в середине 90-х, когда у завода не было заказов и денег, сохранил коллектив. «Потерпи», — уговаривал лично каждого специалиста Юрий Почивалов и искал новые возможности для производства.

Они появились вместе с новым изделием, на освоение которого претендовали пять заводов. Досталось оно «Электроприбору» в 1996 году благодаря усилиям специалистов, коман-

дированных для этого в Москву. Среди них был регулировщик Александр Бикташов и Алексей Трошин, молодой конструктор, а сейчас — генеральный директор ПО «Электроприбор».

### Я - самоучка

В 27 лет Александр Бикташов по предложению бригады стал бригадиром и бесменно трудился на этой должности более 35 лет. Построил настоящую горизонтальную карьеру — стал экспертом в своем деле.

«Мне хотелось расти не по должности, а по своей специальности, — подчеркивает Александр Бикташов. — Я самоучка. В обед кто-то играл в домино, а я читал книги. Все свободное время что-то изучал по профессии. На заводе в технической библиотеке брал книги. При освоении производства каждого нового изделия я сначала изучал литературу.

После армии поступил в Пензенский завод-втуз на вечернее отделение. А здесь была тьма работы, часто работали по вечерам, и я через год втуз бросил. Сейчас жалею. Все-таки высшее образование помогает перейти на более высокий уровень знания и понимания.

Но я много работал и общался с разработчиками наших изделий. В связи с освоением новой продукции меня посылали к разработчикам в НИИ, у них я много черпал и никогда не стеснялся, что знаю меньше их. Задавал вопросы, и мне никто ни разу не отказал в консультации.

Бывало, из Москвы звонили на завод: новое изделие, пришлите этого человека. Я помогал разработчикам, выполняя регулировочную работу, и учился у них. Лично знаком со многими учеными, которые занимаются системами связи, потому что необходимо обсуждать, что я видел при эксплуатации прибора.

Однажды в командировке в другом городе мне удалось реабилитировать нашу аппаратуру: доказать, что она корректно работает, а неполадки происходят из-за неправильной эксплуатации. Пригодилось то, что до мелочей знаю все этапы и процессы.

Когда меня поставили бригадиром, в бригаде все были минимум на 10 лет старше меня. Не давал покоя вопрос, почему они именно меня сделали бригадиром. Сейчас тот состав бригады на пенсии, но мы все равно собираемся, и несколько лет назад я наконец спросил — почему я. Они ответили: «А разве мы ошиблись?».

«Я уважаю людей, если у людей есть в ответ уважение ко мне, то для меня это награда», — говорит Александр Бикташов.

### Никуда я из Пензы не поеду

Уровень эксперта подтверждается его востребованностью. Командировки Александр Бикташов оценивает как один из источников мастерства и ярких жизненных впечатлений.

В 80-е годы несколько раз находился в командировках в Ташкенте, ремонтировал изготовленную на «Электроприборе» аппаратуру, вышедшую

из строя у наших военных в Афганистане. В 2000 году в Чечне около полутора месяцев ремонтировал аппаратуру в составе группы из четырех человек.

«В Чечне поначалу страшно было, — вспоминает Александр Бикташов. — При звуке автоматной очереди ноги подгибались сами. А под конец спокойно говорили про «Грады»: что это они сегодня расстрелялись?»

Плохое забывается. Помнится, что о нас хорошо отзывались. Когда приехали, нам все начали тащить: аппаратуру и нашу, и других производителей. Военные были благодарны за то, что мы не отказывали и чинили все.

Поскольку на военных учениях необходимо присутствие специалистов — производителей применяемой техники и оборудования, побывал на всех больших учениях «Восток», «Юг», «Запад», «Центр».

Объездил страну от Калининграда до Камчатки, побывал на Дальнем Востоке, в советское время — в Средней Азии, Прибалтике, на Украине. Приезжая в новый город, я знакомился с ним чаще всего на автобусной экскурсии. Иногда соглашался на командировку, потому что еще не бывал в том городе, куда требовалось ехать.

Незабываемые впечатления мне подарил каждый регион. На Камчатке и в Алма-Ате любовался горами. В Средней Азии был в период цветения тюльпанов. Вся степь в тюльпанах, до самого горизонта! В Риге в Домском соборе впервые слушал орган, его воздействие было поразительным.

Всегда восхищался тем, насколько разнообразны нравы и быт в разных уголках нашей страны. Везде меня принимали хорошо, в том числе и на Западной Украине в Ивано-Франковске во второй половине 80-х. Вечером я с удовольствием гулял по этому городу. Может, мне везло, но нигде и никогда я не встречал недоброжелательного отношения к себе как к русскому.

А домой из поездок всегда возвращаюсь с радостью. Мне не один раз предлагали остаться работать в другом городе. Но чем ближе я подъезжал

к дому, тем яснее понимал, что никуда я из Пензы не поеду. Чувство Родины для меня — не пустой звук».

### Ученик должен превзойти своего учителя

Некоторое время назад руководство ПО «Электроприбор» удовлетворило просьбу Александра Бикташова о переводе с должности бригадира на должность регулировщика.

Не расставаясь с любимым делом, он помогает нынешнему бригадиру и является наставником для нового ученика. Сколько их было у Александра Бикташова за более чем 40 лет трудовой деятельности на заводе? Он давно сбился со счета, но отмечает, что среди его учеников есть и высококлассные рабочие, и технические директора предприятий. Они нередко обращаются за советом к своему наставнику.

Сейчас в бригаде, в которой трудится Александр Бикташов, восемь человек, все с высшим образованием и все учились у него, самому молодому — 24 года, старшему — 60 лет.

«В коллективе должны быть доверительные и ответственные отношения», — считает Александр Бикташов. — Бригада должна вместе не только работать, но и вне работы собираться, семьями встречаться. Наши жены друг друга знают и общаются. Мы ходим семьями, с детьми в лес на пикник, в нашем спорткомплексе «Горизонт» играем в футбол, волейбол, бывало — тоже семьями, с участием жен и детей.

Недавно бригада собиралась у меня дома. Мы сидели в беседке, которую сам сделал. Для меня это отдых — делать что-то по дому. Для внука, например, сделал детскую площадку».

Заслуги, которые государство отмечает высокими наградами, — результат труда и понимания того, ради чего нужен этот труд. Александр Бикташов своим примером учит думать, трудиться и уверен в последователях: «Моему ученику, который стал регулировщиком в мае, я пожелал превзойти своего учителя. Причем уже в следующем году. В том числе по наградам. Потенциал у него есть».

## Сергей Зайцев: о синтезе науки и производства

Один из выдающихся истоковцев, посвятивший полвека служению родному предприятию, – Сергей Зайцев. О главном человеческом качестве, самой большой ценности НПП «Исток» им. Шокина, профессиональном развитии и научном интересе – читайте в нашем материале.



### Главное в человеке – порядочность

Сергей Зайцев родился в 1941 году во время эвакуации в городе Кирове. А после войны – в 1953-м – его семья переехала из Ярославля в рабочий поселок Белые Берега Брянской области.

«Место там было живописное – лес, речка, огромное озеро, – рассказывает Сергей Зайцев. – Сам поселок большой – десять тысяч жителей. А в нем располагались мебельная фабрика и крупная тепловая электростанция».

Окончив в 1958 году школу, юноша решил учиться дальше. В то время было правило – при поступлении на очное отделение института необходимо было иметь два года трудового стажа или год при поступлении на заочное. Так Сергей Зайцев попал в бригаду электромонтеров при местной электростанции.

«За четыре года, что я там отработал, бывало всякое. Мотались постоянно везде и в любую погоду, зимой и летом. Народ в бригаде – простые белобережские мужики, но во главе угла у них всегда стояла порядочность. Если ты непорядочный был человек,

Сергей Зайцев – автор более 60 научно-технических статей, 20 изобретений и рацпредложений. Почетный радист СССР, имеет почетное звание «Заслуженный деятель науки и техники Московской области». Награжден медалью «За трудовую доблесть», орденом «Знак Почета», медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II степени, медалью МО РФ «За укрепление боевого содружества». Лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники.

то в бригаде работать не мог. И мне повезло, что я такую школу прошел. С тех пор и по сей день считаю, что главное в человеке – порядочность», – говорит Сергей Зайцев.

Отработав год, молодой человек пошел учиться на заочное отделение во Всесоюзный заочный электротехнический институт связи. С выбором специальности затруднений не возникло – еще в школе Сергей увлекся радиотехникой, по этому направлению и поступил. После третьего курса пере-

шел на дневное отделение в Московский авиационный институт, окончив его в 1965 году.

### На первом месте – научно-техническое развитие и производство

После института по распределению Сергей Зайцев попал в ИРЭ РАН во Фрязино. Через семь лет – в 1972 году – перешел на «Исток», успев за это время окончить заочную аспирантуру и защитить кандидатскую. И вот уже

50 лет он трудится на благо родного предприятия, преодолев вместе с ним разные испытания. Особенно тяжело было в 90-е. Тогда после развала СССР лихорадило всю страну.

«Ушел возглавлявший «Исток» Сергей Ребров, который очень много сделал для становления и развития предприятия, — вспоминает Сергей Зайцев. — После выборов генеральным директором стал Александр Королев. И ему досталось очень сложное время, когда все распалось, когда людям 11 месяцев не платили зарплату, когда резко упала численность работников предприятия. Но тем не менее ему удалось сохранить практически все направления, основной костяк коллектива и самое главное — отношение к делу — на первом месте всегда стояли научно-техническое развитие и производство. Благодаря этому мы и устояли. Дальше Александр Королев уговорил возглавить «Исток» Александра Борисова. Много желающих тогда было «заскочить» на наше предприятие, чтобы распродать его и уничтожить. Александр Борисов — другой человек, он превыше всего ставит интересы государства. Помимо этого, у него есть глубокое понимание научно-технических

и производственных вопросов. И он сумел вытащить «Исток». Расплатились с внешними долгами, людям начали платить и повышать зарплату, предприятие стало развиваться, сейчас стройка крупнейшая идет — и это все его заслуга. Уверен, что дальше только лучше будет».

#### Люди - самая большая ценность

Пройдя на «Истоке» путь от младшего научного сотрудника до заместителя генерального директора по науке и технического директора, Сергей Зайцев считает, что самое ценное на предприятии — коллектив.

«Когда только пришел и познакомился с людьми, которые здесь работали, — это был самый цвет страны. В них сочетались эрудиция, образованность, высочайший профессионализм и неподобные человеческие качества. В этом году 80-летие «Истока», и его самая большая ценность — сотрудники. Люди, которые всегда на первое место ставили достижение цели, не боялись браться за совершенно новые вещи и доводить их до реализации. Мощнейшая команда всегда была на предприятии. И повторюсь, люди — самая главная, самая большая ценность «Истока».

#### Цели должны быть увязаны с достижением практических результатов

За время работы на «Истоке» на счету Сергея Зайцева много различных достижений. Под его руководством и при непосредственном участии на предприятии проведен ряд важнейших работ по автоматизированному проектированию электровакуумных приборов СВЧ, гибридных и монолитных интегральных схем и транзисторов СВЧ-диапазона.

Значительный вклад он внес в выполнение научно-экспериментальной работы «Союз-Синтез», целью которой являлось создание радиоэлектронного вооружения для истребительной авиации. Он был главным конструктором цифрового комплекса, состоящего из первых отечественных программируемого процессора сигналов и многопроцессорного модуля обработки радиолокационных данных. Также Зайцев руководил созданием на НПП «Исток» им. Шокина активного радиолокатора для бортового высокоточного оружия.

«Есть фундаментальная наука и прикладная. И у одной, и у другой довольно четкие границы. Я себя отношу к прикладной науке. Это значит, что цели должны быть увязаны с достижением практических результатов. Надо уметь не только правильно формулировать цели, но и правильно выбирать или создавать пути решения задач. Был период, когда у молодежи резко упал интерес к научной деятельности. Но постепенно все же удалось его восстановить. Сейчас много молодых специалистов в аспирантуру поступают, защищают кандидатские, и это хороший показатель, который говорит о том, что идет развитие», — поделился мнением ученый.

Сергей Зайцев до сих пор занимается разработками. Ведет направления, связанные с активными фазированными решетками и малогабаритными радиолокационными системами. На вопрос, что, может быть, пора оставить активную работу и заняться наставничеством, ответил коротко: «Я этим живу».





## Алексей Копанчуков: «Стабильность определяет успешность предприятия»

Алексей Копанчуков — один из победителей конкурса Объединенной приборостроительной корпорации «Лучший по профессии». За добросовестный труд, особые достижения в профессиональной деятельности по итогам 2022 года он удостоен звания «Лучший по хозяйственному обеспечению».

**В** связи с изменениями штатной структуры предприятия на момент составления материала Алексей Копанчуков оставил пост начальника службы эксплуатации и снабжения и был утвержден в новой должности — главного инженера СИП РС. Мы решили задать ему несколько вопросов, чтобы узнать, какой он — главный инженер научно-производственного предприятия.

### С какой должности Вы начали работу на предприятии?

Моя работа в коллективе началась еще в 2007 году с должности инженера по ремонту. К 2010 году я стал ведущим инженером по ремонту. По данному направлению в то время это была высшая должность. А на работу в то время меня принимал Александр Бузов — генеральный директор СИП РС. Как говорится, случайности не случайны.

### Что Вам в работе нравится больше всего?

Я люблю делать свою работу так, чтобы результат был отличным. Процесс созидания выполняемой работы и ее качественный конечный результат — это то, что я люблю в своей работе по-настоящему. Но важнее всего для меня — коллектив СИП РС. С моими коллегами, с которыми я уже давно сработался, я нашел не только профессиональную, но и духовную связь. При выполнении поставленных задач нет «перетягивания одеяла», нет критических разно-

гласий. Коллектив нашего предприятия — единый механизм, способный показывать колоссальные результаты.

### Какая самая сильная сторона предприятия?

Самая сильная сторона СИП РС — это наш генеральный директор Александр Бузов. Без хорошего руководителя нет никакой компании. Александр Бузов — доктор наук, профессор, лауреат государственной премии, но для меня он еще и хозяйственник с большой буквы. Он не только знает каждого сотрудника лично, но и досконально изучил материальную базу предприятия. И я хотел бы отметить, что уже многие годы вижу, как коллектив впитал и продолжает впитывать лучшие качества нашего руководителя. Александр Бузов собрал прекрасную «мозговитую» команду в СИП РС, каждому члену которой я желаю развития и процветания.

### На момент получения звания «Лучший по хозяйственному обеспечению» Вы были начальником службы эксплуатации и снабжения предприятия. Сегодня Вы главный инженер СИП РС. Расскажите о направлениях деятельности главного инженера и трудно ли с ними справляться?

Одно из направлений — это промышленная безопасность, а именно обеспечение предприятия водой, электричеством, отоплением в холодное время года, а также техническая безопасность для выполнения опреде-

ленного вида работ. Другое направление — это материальное обеспечение предприятия необходимыми хозяйственными и техническими средствами для функционирования всех помещений здания, а также своевременный ремонт необходимого оборудования для выполнения поставленных задач. Что касается трудностей... Я считаю, что нет невыполнимых задач. Зачастую хочется просто некоторые вопросы отработать на опережение, но сами рабочие процессы, благодаря слаженному коллективу нашего предприятия, не вызывают особых трудностей.

### Что Вас может вывести из себя в работе?

Безразличные люди. Когда ты «горишь», стремишься выполнить задачу, поставленную руководством, но находишь в некоторых лишь расслабленность, то лично меня это не просто расстраивает и удручает, но и раздражает. И в таком отношении к работе я вижу проблему для предприятия.

### Что бы Вы пожелали СИП РС?

Оставаться таким же энергичным, инновационным и стабильным, особенно ввиду внешнеполитических событий и мировой обстановки последних лет. И хотел бы пожелать сотрудникам быть стабильными внутри коллектива — не ссориться, не паниковать, находить верные решения поставленных задач, взаимодействуя, сообщая. Стабильность определяет успешность любого предприятия.

## Алексей Старков: «Стараюсь работать вдумчиво»

Знакомьтесь: Алексей Старков – перспективный инженер-конструктор НТУ-152 Омского НИИ приборостроения (ОНИИП), человек с активной жизненной позицией и один из победителей ежегодного конкурса среди сотрудников предприятия на звание «Лучший молодой специалист года».



### Алексей, как начинался Ваш трудовой путь в ОНИИП?

Школьником бывал здесь на экскурсии, затем учился в ОмГТУ по целевому набору от ОНИИП, проходил практику. Трудовой путь начал техником еще будучи студентом третьего курса. Так как я конструктор по специальности, то во время прохождения практики передо мной встал выбор: стать конструктором, разрабатывающим блоки и устройства, схемотехником или программистом. В то время руководителем конструкторского отдела был Дмитрий Штоббе, который помог мне с выбором.

Начинал с решения простых задач: участвовал в правке конструкторской документации, поиске нужной технической информации в разных источниках. Область конструирования мною была изучена по части электроники: частотные амплитудные характеристики, принцип работы с осциллографом, построение усилительных каскадов. В плане механической обработки металла, литьевых моделей проектирования знаний не хватало – приходилось многое изучать «с нуля», и в этом мне помог коллектив отдела.

### Вы получили образование по направлению «конструирование и технология электронных средств». Почему именно на него пал выбор?

Оно перспективное, быстроразвивающееся, финансируемое государством. Сейчас на рынке труда высокий спрос на инженеров. Кроме того, школьником я участвовал в олимпиадах по точным наукам, занимал призовые места, а еще хотел развиваться в техническом направлении. Все это повлияло на выбор профессии.

### Работа конструктора и вправду так увлекательна?

Продукция, выпускаемая институтом, очень специфична и разнообразна: от помещающихся в ладонь изделий до 30-метровых мачт. По мере моего включения в работу конструктора, моделирование изделий, проведение различных расчетов постепенно начало увлекать. Кстати, именно на предприятии я освоил на достаточно высоком уровне программу SolidWorks. В вузе нас

практически не учили 3D-моделированию. Постепенно меня стали допускать до работы над серьезными НИР и ОКР, предлагать участие в научных конференциях, первая из которых «Приборостроение и информационные технологии». Еще я начал писать научные статьи.

### Какие-то свои принципы в работе уже успели выработать?

Стараюсь работать вдумчиво, не отвлекаться, учитывать все детали и нюансы, в общем, максимально прорабатывать вопрос, хотя и приходится работать в режиме многозадачности.

### Как Вас встретили в солидном, сложившемся коллективе отдела?

Очень тепло и доброжелательно! В нашем отделе в основном опытные сотрудники, поэтому сначала было немного сложно: вдруг задашь кому-то вопрос по работе, а тебя неправильно поймут – решат, что ты спрашиваешь ерунду (улыбается). С ровесниками все же проще... Конечно, вопросы и сейчас есть, но я уже полностью освоился.

### И, конечно же, у Вас был наставник?

Моим наставником был С. П. Филиппов. Он и сейчас дает ценные советы, ведь у него большой опыт участия в крупных НИР и ОКР.

### В этом году Вы стали победителем конкурса «Лучший молодой специалист» в номинации «Лучший молодой специалист года в области конструирования».

В первый раз я участвовал в конкурсе в 2022 году с проектом «Разработка доводчика для печи». Это была

моя первая разработка: я сам чертил, узнавал механику фрезеровки, подводил рабочего инструмента к детали. Для победы не хватило нескольких баллов — занял второе место. В этом году на конкурс я вышел с другим исследованием — «Анализ температурного режима высокочастотного нагрузочного блока большой мощности при принудительном охлаждении». В этой

работе есть сложные тепловые расчеты, воздушные потоки, материалы специфические. Члены конкурсной комиссии высоко оценили проект, и я стал победителем.

**Среди большого объема ежедневной работы есть место увлечениям?**

Я люблю историю: читаю автобиографии, книги.

**Каким Вы видите свой дальнейший профессиональный рост?**

Задумываюсь об аспирантуре. Считаю, что качественная разработка изделий без научного подхода невозможна. Но для начала нужно определиться с темой. Для решения этого вопроса я дал себе год, а пока буду стараться расти как специалист, увеличу свою публикационную активность и частоту участия в конкурсах.

## У Концерна «Созвездие» — лучшее медицинское обеспечение

По итогам ежегодного всероссийского конкурса на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» Концерн «Созвездие» стал победителем в номинации «За лучшую организацию медицинского обеспечения сотрудников среди организаций оборонно-промышленного комплекса Минпромторга России» со среднесписочной численностью более 1000 человек за 2021 год.

**И**менно эта награда стала поводом для встречи с заведующей медпунктом Концерна, терапевтом, врачом общей практики Валентиной Папыкиной.

**Расскажите, пожалуйста, как устроен медпункт в Концерне, сколько человек здесь работает?**

Мы (поликлиника № 1. — Примечание) работаем здесь с августа 2021 года. Имеем пять корпусов по Центральному району (вместе с женской консультацией), куда можем направлять сотрудников Концерна.

Сначала здесь вел прием только терапевт, но постепенно мы расширились, и сейчас в нашем медпункте можно попасть на прием к семи узким специалистам: ЛОРу, кардиологу, эндокринологу, акушеру-гинекологу, неврологу, дерматологу и хирургу. На данный момент наш медпункт обеспечен всем необходимым. У нас есть процедурный кабинет, где дважды в неделю — по вторникам и четвергам — берем анализы крови у сотрудников, а также делаем инъекции лекарственных препаратов внутримышечно и внутривенно.



Врачи у нас очень хорошие. Прием к ним осуществляется по предварительной записи — так же, как и в обычной поликлинике. Мы всегда идем навстречу

всем пациентам. Если в какие-то дни случается особый наплыв посетителей, прошу докторов принять всех, поэтому в основном проблем с этим не бывает.

**Были ли у Вас подобный опыт работы на предприятии?**

Нет. До прихода сюда я работала в поликлинике на участке, в период пандемии — в дистанционном координационном центре с ковидными пациентами, затем немного поработала в отделении профилактики на базе поликлиники № 1, а потом пришла сюда.

**И как Ваши впечатления? Отличается ли работа здесь от работы в обычной поликлинике?**

Конечно, да, есть свои особенности. Например, в том, что здесь мы всю свою деятельность ведем по ДМС — оно немного отличается от ОМС, которое распространено в поликлиниках. Если говорить в общем о работе по договору ДМС на предприятии, то, с одной стороны, благодаря работе со страховой напрямую некоторые обследования можно сделать быстрее и проще. Но при этом есть и свои нюансы: перечень предоставляемых услуг несколько ограничен.

**При наличии медпункта на предприятии его сотрудникам уже не надо ходить в свою поликлинику по месту жительства?**

Безусловно, пациент вправе сам выбирать, куда ему лучше обратиться. Никто ему не откажет ни там, ни тут. Здесь мы ведем именно консультативный прием. По договору со страховой компанией мы можем давать консультации, свои рекомендации по лечению и обследованию и, если эти обследования входят в договор, предоставлять их. Из стандартного перечня: общий и биохимический анализы крови, ЭКГ, УЗИ. Но есть обследования, которые мы не можем предоставить в поликлинических условиях, например, МРТ — у нас нет томографа.

Нет и возможности оказывать стационарное лечение, но очень хотелось бы, нет некоторых узких специалистов, например, травматолога-ортопеда, поэтому к нему можно обратиться по месту жительства.

Медпункт не работает в режиме «красной зоны» — мы не принимаем

пациентов с симптомами ОРВИ и сильными травмами. В таких случаях лучше сразу обратиться в травмпункт, где вас осмотрит травматолог, и сразу же на месте сделают рентген или КТ.

С конца августа до начала ноября в медпункте проводим вакцинацию против гриппа.

**Каково общее состояние здоровья сотрудников Концерна, с чем чаще всего обращаются, на что жалуются?**

Заболевания самые разные, если мы говорим о хронических, неинфекционных. Много жалоб на повышенное артериальное давление, и, к сожалению, гипертоническая болезнь молодееет. Очень частое обращение — боли в спине: сказывается сидячая работа, отсутствие физической нагрузки. Поэтому мы, врачи, настоятельно рекомендуем не игнорировать производственную гимнастику, да и вообще любой вид физической активности.

**Если сравнивать работу в обычной поликлинике и здесь, где лучше/проще?**

Работать здесь интересно, необычно, и я бы сказала, более дисциплинированно. Чувствуется, что сотрудники привыкли к режиму, четко следуют ему, и, соответственно, наши правила они тоже принимают и считаются с ними.

**Вы в Концерне выполняете функции первой помощи?**

Да, как неотложка, все верно. Скорую помощь мы, конечно, при необходимости вызываем, если не можем справиться своими силами. Сейчас у нас есть кардиомодуль — переносной аппарат для регистрации ЭКГ. То есть если в груди у пациента появляются какие-то болевые ощущения, мы можем снять ЭКГ и увидеть изменения. Но ситуации бывают разные, и за одними и теми же симптомами могут скрываться нарушения мозгового кровообращения, например, инсульт. В этом случае справиться своими силами мы уже не сможем. Безусловно, у нас есть



аптечка с необходимыми препаратами, но такие ситуации требуют врачебного вмешательства. Поэтому то, что мы можем сделать на месте, мы делаем, и вызываем скорую.

**А почему Вы выбрали медицину? Наверное, как это часто бывает, пошли по стопам родителей?**

Нет, мои родители никак не связаны с медициной. Помню, в детстве, когда мне было 5–6 лет, я попала в нашу областную офтальмологическую больницу, и меня до глубины души поразил детский офтальмолог: принимавший меня врач был таким чутким, заботливым, в белоснежном халате, сидящий в просторном светлом кабинете. С тех пор я стала грезить о том, что когда-то я тоже буду сидеть в белом халате в своем кабинете и вести прием. И да, думала, что стану именно офтальмологом, но однажды, придя на кафедру общей практики, поняла, что офтальмология — это очень узко, я хотела чего-то более интересного и разнообразного.

Воронежскую медакадемию я окончила в 2014 году, потом были два года обучения в ординатуре по специальности «общее врачебное дело», а затем в 2016 году пришла на участок в поликлинику.

Могу с уверенностью сказать, что я занимаюсь любимым делом!



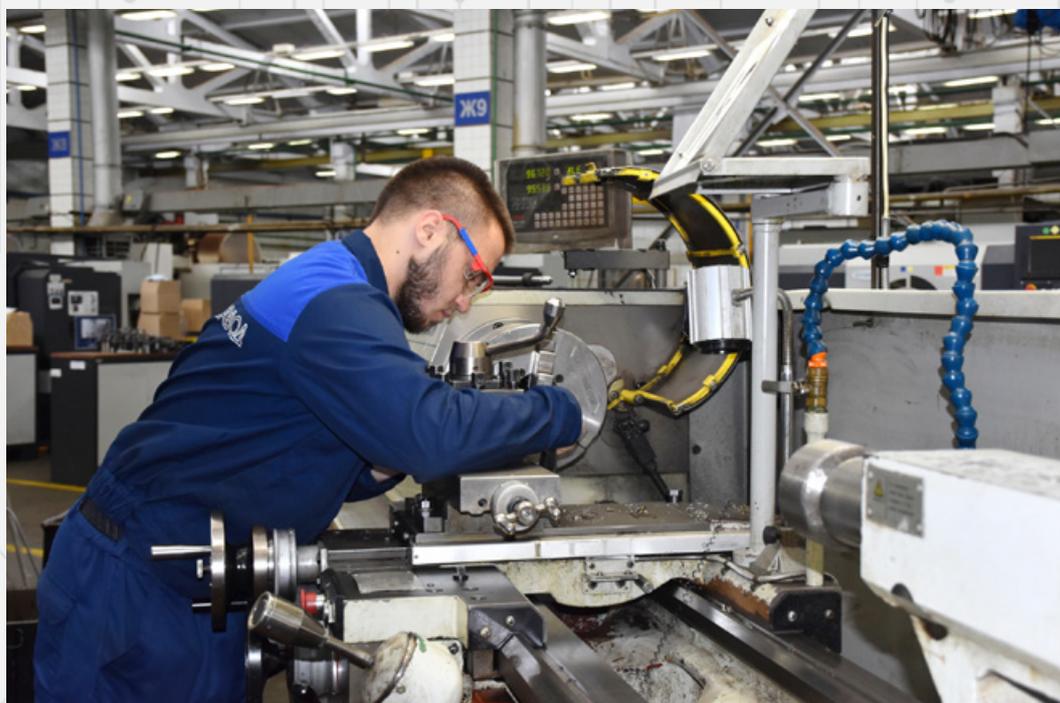
## На «Радиозаводе» прошел конкурс профессионального мастерства

На «Радиозаводе» прошли этапы конкурса профессионального мастерства среди сотрудников предприятия. Заводчане боролись за звания «Лучший слесарь МСР», «Лучший фрезеровщик», «Лучший токарь», «Лучший сварщик» и «Лучший монтажник РЭАиП».

Для победы в конкурсе участникам предстояло выполнить теоретическое и практическое задания. Теоретическая часть представляла собой тестирование на знание техники безопасности и соблюдение правил охраны труда. Практическая часть заключалась в изготовлении деталей. Каждому участнику выдавались чертеж и заготовка, из которой

нужно было изготовить определенную деталь, соблюдая в точности все размеры.

При оценке конкурсных работ важную роль играли такие факторы, как количество баллов за теоретическое задание, качество практической работы, время ее выполнения и соблюдение техники безопасности.



## Росэл един — все как один!

Команда Холдинга заняла первое место в корпоративном зачете международного промышленного форума «Инженеры будущего» среди 67 команд. В состав сборной Холдинга вошли более 100 молодых специалистов и ученых из 50 предприятий.

Пообщаться с командой и поздравить ее с победой приехал генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко. Он отметил, что теперь очень важно, чтобы знания, полученные на форуме, нашли свое прикладное применение, новые знакомства дали старт новым проектам, а новые идеи стали драйвером для дальнейшего развития отечественной промышленности.



**Сергей Сахненко,**  
генеральный директор  
Объединенной  
приборостроительной  
корпорации:

*«Сегодня в России идет активная работа по обеспечению технологического суверенитета. И безусловно, одним из ключевых аспектов является трансформация промышленности под новые вызовы и задачи. А в любых изменениях*

*главное — это люди. Мы видим кратный рост потребности в кадрах. Поэтому качественная подготовка и развитие персонала — одна из приоритетных задач, решению которой во многом способствуют такие масштабные мероприя-*

*тия, как форум «Инженеры будущего». Для нас это не только качественная коммуникационная площадка, но и обучающее пространство, где молодые инженеры решают реальные производственные задачи вместе с лидерами отрасли».*



В личном рейтинге форума среди тысячи участников лучшим стал также представитель Холдинга — начальник отделения по технологическому сопровождению сборочно-автомонтажного производства Тамбовского завода «Октябрь» Семен Эктов. Семен стал финалистом Национальной научно-технической конференции и занял первое место в конкурсе прорывных проектов «Радиоэлектроника будущего».

Всего в десятку лучших по результатам личного рейтинга вошли пять сотрудников Холдинга. А Оксана Хромова из НПП «Исток» им. Шокина завоевала титул «Мисс форум — 2023».



**Ксения Шкатова,**  
начальник отдела  
по работе с персоналом  
НИИЭМП:

«Форум дает участникам уникальную возможность пройти обучение по интересным, насыщенным, инновационным программам, а также показать навыки и раскрыть свои таланты в спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Форум произвел на меня неизгладимое впечатление, и как говорил Генри Форд: «Собраться вместе — это начало, держаться вместе — это прогресс, работать вместе — это успех», и мы действительно стали командой, которая достойно выступала на всех мероприятиях и достигла высоких результатов.

Участие в форуме и активное взаимодействие между участниками и спикерами дает прекрасный опыт налаживания контактов среди предприятий не только Холдинга, но и отрасли в целом. «Инженеры будущего» — это не только образовательный форум, но и соревновательный чемпионат среди корпораций.

Свои впечатления хочется завершить фразой: «Талант выигрывает в играх, командная работа и интеллект выигрывают в чемпионатах», я думаю, что именно эта цитата замечательно отражает результаты форума «Инженеры будущего — 2023».



Организатором форума «Инженеры будущего» является Союз машиностроителей России. В этом году в мероприятиях форума приняли участие более 1000 молодых инженеров промышленных предприятий, аспирантов и студентов 26 вузов из 56 регионов России и 73 зарубежных государств. Открытие форума начиналось с видеобращения Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина к участникам. Традиционно форум состоял из образовательного блока и насыщенной деловой программы. Более 300 спикеров поделились своим опытом и практическими знаниями со слушателями 15 факультетов. В деловой программе по консолидации

усилий регионов в достижении технологической независимости выступил генеральный директор ТЗ «Октябрь» Игорь Савков. Также для участников было проведено около 200 мероприятий культурно-спортивной программы, экскурсий и мастер-классов.



**Дмитрий Антипов,**  
инженер-электроник  
НПП «Салют»:

«Я молодой специалист, пришел в НПП «Салют» после окончания вуза в 2022 году, и о том, что есть такой форум, узнал от своих старших коллег. Честно, воодушевился! Очень захотелось попасть в гущу событий, увидеть все своими глазами. Для этого пришлось постараться и принять участие во внутреннем отборе на предприятии. Только представьте мои удивление и радость, когда я узнал, что на «Инженеров будущего» еду именно я! Если вы спросите: «Понравилось ли вам?» — я отвечу: «О да!». Все десять дней были наполнены напряженной работой, учебой, лекциями, спортом, творчеством, яркими впечатлениями и знакомствами. Это стало для меня своеобразной проверкой на прочность. Когда как не в молодости работать в режиме non-stop, сохраняя живой ум и дерзость, которая помогает реализоваться самым невероятным идеям.

Первое, что меня поразило, — это удивительная атмосфера, где каждый,



независимо от регалий и званий, с тобой наравне. Ты можешь запросто пообщаться с директором того или иного предприятия, с руководством Холдинга, поделиться своей идеей и даже получить поддержку в ее реализации. Здесь ты находишь своих единомышленников, знакомишься с интересными ребятами, становишься с ними одной командой, решаешь общие задачи, но при этом важен и твой личный результат.

Показать себя и весь свой потенциал — это еще одна уникальная возможность, которую дает форум. Подобные слеты я считаю серьезным трамплином для профессионального роста. Лично для себя я сделал большое открытие. Я понял, что сегодня быть хорошим инженером мало — для успеха важно уметь презентовать себя, показать, чего ты на самом деле стоишь. Это качество есть не у всех, но этому можно и нужно учиться. Я с удовольствием этому учился и буду продолжать учиться и дальше.

Самое главное — благодаря форуму я по-другому посмотрел на свое предприятие и понял, что хочу работать именно здесь и именно здесь применять полученные знания, расти в своей профессии и стать высококлассным специалистом, и для этого на НПП «Салют» есть все возможности!».

Молодые специалисты Холдинга с интересом прослушали 96 академических часов занимательных лекций, включали воображение в создании символа форума, покоряли музыкальную интуицию, разделяя радость первого места команды, выбили метанием биты второе место в народной спортивной игре «городки».



Особый отклик в душе участников нашли процесс командообразования и общение с летчиком-космонавтом Героем России Петром Дубровым. Есть и небольшие разочарования, когда трудно смириться с проигрышем в лапте, но зато есть новая цель — в будущем взять реванш!



**Артем Васильев,**  
инженер-конструктор  
3-й категории серийно-  
конструкторского отдела  
НПП «Сигнал»:

«От форума «Инженеры будущего» осталось очень много впечатлений и новых знакомств. Каждый день что-то новое рассказывали на семинарах, а также вечером в деловой программе, уже по собственному желанию, только самое интересное.

Успел пообщаться с самыми разными людьми, от коллег-инженеров из самых разных городов до заместителя генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации. А в один из первых дней форума зарядку проводил космонавт Петр Дубров! Из культурной программы запомнилась экскурсия на тульские заводы и в Музей оружия. Все участники получили множество позитивных эмоций!».

Несмотря на высокую конкуренцию форумных дней, накопившуюся усталость и грусть расставаний, настроение у наших коллег эмоционально наполнено праздником. Они с теплотой отзываются об участниках из других городов и стран, о времени, проведенном вместе как в соревновательном процессе,





так и у вечернего костра под гитарные переборы.

Рассказывая о форуме, участники отмечают дружескую атмосферу и превосходную организацию мероприятия, насыщенность и сбалансированность программы, продуктивность полученного на занятиях опыта.

Давайте вспомним, как это было.



**Кирилл Безлюдников,**  
инженер НОЗ НИО 235  
СИП РС:

«Местом проведения была определена турбаза «Шахтер» в Тульской области, недалеко от города Алексин, на берегу Оки. На турбазе все проживали в летних домиках в чаще соснового леса. В домиках было все необходимое, разве что электрического чайника не хватало, но можно было ходить в столовую за кипятком.

От домиков к местам работы, где проходила основная образовательная часть, идти около 50–200 метров. На площадке были велосипеды и самокаты напрокат, спортивная площадка с турниками, а также специализированные площадки под футбол, баскетбол, лазертаг.

На форуме было пять факультетов по разным отраслям промышленности. На каждом факультете проходили занятия с наставниками, которые в основном имеют большой опыт работы и занимают определенные ведущие должности в своей профессиональной деятельности. Также были спикеры, ко-

торые рассказывали о психологических переживаниях, которые могут возникнуть на работе, или обучали командной работе. Представители предприятий рассказывали про особенности продукции и рабочий процесс в своих организациях, про актуальные темы отрасли, о которых стоит знать молодым инженерам, а также какие-то отечественные технологичные решения в отрасли. Также проводились спортивные и спортивно-командные мероприятия — игры в лапту, городки, футбол, флаг-футбол, баскетбол, лазертаг, киберспортивные игры — и даже конкурс красоты.

Главный плюс — это возможность пообщаться с инженерами со всего «Ростеха» в ненапряженной обстановке, спросить у них совета по какой-то сфере деятельности, найти новые пути профессионального развития и даже установить партнерские отношения. На мой взгляд, форум был особенно интересен тем, кто любит командные и соревновательные активные игры.



Я очень рад, что стал частью команды Холдинга на этом мероприятии, узнал для себя новое и обрел новых знакомых с других предприятий, с которыми интересно общаться и делиться знаниями. И, конечно, не могу не радоваться первому месту в корпоративном зачете форума «Инженеры будущего» — прекрасный результат для нашей команды!»



**Егор Новицкий,**  
инженер НПК КОД  
НИИ «Гириконд»:

«Инженеры будущего» — прекрасная возможность показать себя, рассказать о своем предприятии, познакомиться с новыми интересными людьми, найти друзей и просто хорошо и с пользой провести время».



**Илья Сивачев,**  
инженер-технолог  
технологического отдела  
«Калугаприбора»:

«Мне форум очень понравился, организация была на высшем уровне. Команда у нас подобралась сильная, с коллегами было приятно работать. Опытные участники с самого первого дня помогли влиться в коллектив и оказывали всестороннюю поддержку. В результате поездки познакомился с новыми людьми и приобрел много новых знаний в самых разных областях».

**Факультет радиоэлектроники**

В рамках форума Холдинг ежегодно организует факультет радиоэлектроники. Его программа ориентирована на освоение современных подходов к решению инженерных задач в области радиоэлектроники, а также к управлению инновационным циклом изделия – от идеи создания продукта до продвижения на рынке. Учебная программа рассчитана на 96 академических часов. С лекциями, тренингами и мастер-классами традиционно выступают научные сотрудники предприятий Холдинга, в том числе кандидаты и доктора наук.

В этом году на факультете радиоэлектроники вместе с лидерами отрасли молодые инженеры обсуждали самые трендовые темы – аддитивные технологии, системы противодействия БПЛА, физические принципы работы лазеров и технологии разработки аппаратуры дальней радиосвязи.

В ходе занятий спикеры совместно со слушателями моделировали процессы и основные этапы разработки систем цифровой связи, разбирали место и роль методов компьютерного моделирования в жизненном цикле высокотехнологичного продукта. Кроме того, на занятиях были рассмотрены основные перспективы развития радиоэлектроники с применением антенн вытекающей волны, физические принципы работы лазеров, технологии разработки аппаратуры и систем дальней радиосвязи.

Директор по цифровому развитию КЭМЗ Андрей Артемов прочел лекцию



на тему цифровой трансформации на отечественных предприятиях. Сотрудник ПНИЭИ Михаил Клейменов подготовил выступление, направленное на ознакомление молодых инженеров с возникающими проблемами и сомнениями, а также разбор типичных ситуаций.

Также спикерами форума выступили начальник сектора научно-технического центра № 2 НПП «Рубин» Роман Рябчиков и директор по инновационному развитию ТЗ «Октябрь» Валерий Дидрих.

Уверены, что полученные знания обязательно найдут свое прикладное применение, новые знакомства дадут старт новым проектам, а новые идеи будут настоящим трамплином в профессиональном росте и дальнейшем развитии!



**Алексей Гребнев,**  
инженер-технолог НПК  
«Модульные системы»  
НПП «Алмаз»:

*«Инженеры будущего» – это большая площадка для новых знакомств, налаживания дружеских и рабочих контактов. У молодых специалистов появляется возможность прокачивать свои навыки – это дает стимул работать и развиваться в своей сфере. Главный посыл форума – обучение, лекции и защита научных работ. Система личного и командного рейтингов поддерживает спортивный интерес и азарт на протяжении всего мероприятия. Я как участник, который приехал впервые, очень рад быть частью суперкоманды нашего Холдинга. Обязательно хочу поучаствовать в следующем году в этом форуме еще раз!»*



**Мы одна команда!**

В рамках работы факультета «Радиоэлектроника», с мастер-классом выступили заместитель генерального директора по научно-техническому развитию НИИЭМП Александр Рыжов и руководитель управления по работе с персоналом Юлия Розанова.

Мастер-класс «Мы одна команда!» проводился в игровой форме, в формате арт-тимбилдинга. Участники форума, полноценно включенные в процесс выполнения творческого и художественного задания, смогли раскрыть свой творческий потенциал, укрепить командный дух, преодолеть страх перед возникшими новыми задачами в нестандартных условиях, показать возможность оперативно адаптироваться к поставленной задаче и способность слушать мнение своих коллег.

Сформированная коллективная творческая атмосфера позволила участникам улучшить коммуникацию, развить лидерские навыки, повысить уровень доверия и мотивации внутри команды. Результатами данного мастер-класса стали сформированные корпоративные картины, созданные слаженной работой участников двенадцати независимых команд.

**Конкурс прорывных проектов**

В рамках работы факультета прошел конкурс «Радиоэлектроника будущего», в котором приняли участие 42 сотрудника Холдинга. Представители конструкторского отделения НПП «Рубин» Андрей Кособоков и Ро-



ман Жук одержали победу в номинации «Уникальное технологическое решение».

Конструкторами НПП «Рубин» был представлен прорывной проект, предназначенный для обслуживания и диагностики трубопроводной арматуры. Конкурсной комиссии демонстрировалось внедряемое в настоящее время предприятием техническое решение с использованием опытного образца датчика системы регистрации технического обслуживания трубопроводной арматуры, контролирующего расход и количество эксплуатационного материала на узлах ТПА. От других внедренных решений прибор отличается тем, что может уста-

навливаться на неэлектрифицированные крановые узлы.

Члены комиссии отметили актуальность разработки и экономическую выгоду от внедрения предлагаемого сотрудниками НПП «Рубин» решения. С учетом данных критериев проект «Технические решения для обслуживания и диагностики трубопроводной арматуры» был удостоен высшего балла и завоевал первое место в своей номинации.



**Андрей Кособоков,**  
сотрудник  
конструкторского  
отделения НПП «Рубин»:

*«День защиты проекта был очень насыщенным: мы проходили обучение, находясь на одной из лекций, которая, к слову, была посвящена правилам представления научных работ и имела для нас большую практическую значимость. Забегая вперед, скажу, что нам удалось применить ряд рекомендованных приемов в ходе презентации нашего технического решения. Затем нас пригласили для выступления перед конкурсной комиссией, состоявшей из экспертов в данной профессиональной области. Волнительным было то, что наша номинация была самой многочисленной – более 15 участников, и мы защищались последними».*

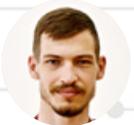




**Роман Жук**, сотрудник конструкторского отделения НПП «Рубин»:

*«Наш проект вызвал большой интерес у членов жюри, о чем свидетельствуют многочисленные вопросы, заданные после презентации. Думаю, что определенную роль тут сыграло наличие прототипа самого изделия. Порадовал вердикт комиссии — «работа толковая!»».*

Инженеры НИИ «Вектор» Иван Гоцко и Иван Астафьев заняли второе место в номинации конкурса «Лучший коммерческий потенциал».



**Иван Астафьев**, инженер НИИ «Вектор»:

*«Принимающая сторона обеспечила комфортный трансфер от вокзала города Тулы к базе отдыха «Шахтер», где проводился форум. На базе отдыха участники были обеспечены трехразовым питанием, мобильной связью, работал wi-fi. Организаторы провели экскурсии в музей города-героя Тулы.*

*Программа также включала в себя спортивные соревнования, интересные культурно-массовые мероприятия и обширную деловую программу, затрагивающую различные тематики развития инженерии в России, было проведено большое количество отраслевых лекций и мастер-классов.*

*Больше всего запомнилась лекция спикера НПП «Исток» «О используемых решениях процессора «Эльбрус» в разработке устройств». Много полезной информации сообщил заместитель директора по цифровому развитию КЭМЗ.*

*На открытых площадках форума было представлено много действительно интересных экспонатов технических средств отечественного производства. Форум посетило немало представителей Ростеха и Объединенной приборостроительной корпорации.*

*Сергей Степанович Сахненко лично поздравил Ивана Гоцко с днем рождения*

*и вручил нам диплом, кубок и медали за второе место в конкурсе прорывных проектов «Радиоэлектроника будущего». Также запомнилось выступление Сергея Владимировича Валуева, который рассказал о кадровой политике Холдинга».*

Третье место в номинации конкурса: «Проект будущего» занял инженер-конструктор НИИПП Михаил Воропаев. С тремя коллегами-инженерами из НИИПП он представил томский машиностроительный комплекс. Михаил также принимал участие в форуме в прошлом году, и это вдохновило его подать заявку на конкурс 2023 года. После одобрения заявки он приступил к работе над проектом: пригодились знания, полученные на форуме.



**Михаил Воропаев**, инженер-конструктор НИИПП:

*«Мой проект назывался «Светодиодная матрица для фото- и видеосъемки художественных объектов». Идея родилась в процессе работы с нашей основной продукцией в области оптоэлектроники и светотехники. Самую идею подсказали художники и несколько профессиональных фотографов. Для их работы необходимо специальное освещение, в различных ситуациях цвет свечения должен быть разным. Продукты для освещения, представлен-*



*ные на рынке сейчас, имеют недостатки. Я учел эти недостатки, также мне удалось уменьшить размеры матрицы и исключить некоторые технологические операции. При использовании данной матрицы в светильнике можно получить любой цвет свечения.*

*Я считаю, участие в форуме очень полезно: полученные знания можно применять в работе. Я также познакомился с представителями других предприятий Холдинга. Многих заинтересовало направление, которое развивается в НИИПП — оптоэлектроника и светотехника. Удивительно, что всего за несколько дней участники с разных предприятий Холдинга объединились в одну большую и сплоченную команду. Благодарю руководство НИИПП за возможность участия в таком важном мероприятии, Объединенную приборостроительную корпорацию — за организацию учебной программы на факультете радиоэлектроники и за проделанную работу по созданию единой дружной команды!».*





Также в конкурсе приняли участие сотрудники НИИЭМП Артемий Тиньков и Владислав Грищенко. Они представили проекты, которые были посвящены развитию радиоэлектронной промышленности России и направлены на внедрение новых технологий на существующие производственные площадки. Их работа была отмечена наградами и памятными сувенирами.



**Александр Рыков,**  
заместитель  
генерального директора  
по научно-техническому  
развитию НИИЭМП:

*«Участие в промышленном форуме «Инженеры будущего» для молодых специалистов – сотрудников предприятий открывает возможность узнать новые перспективные разработки предприятий ОПК, ведущих вузов страны, познакомиться с их проектной деятельностью и технологическими проектами. В рамках образовательной программы позволят познакомиться с новыми методами и практиками различных отраслей промышленности, раскрыть свой творческий потенциал, улучшить взаимодействия с сотрудниками других предприятий госкорпораций и холдинговых компаний, развить лидерские навыки. Приобретенные навыки и знания будут использованы в практической деятельности».*

Инженеры 1-й категории «Интелтеха» Валентина Карпова и Мария Шалаева под руководством опытного наставника – начальника проектного офиса Александра Васильева – подготовили конкурсный проект на тему «Основные направления продуктов, реализуемые в «Интелтехе» в рамках диверсификации», который также достойно защитили на факультете радиоэлектроники.

#### Специальная премия Новикомбанка

Инженер научно-технического управления Концерна «Созвездие» Евгений Маренков стал лауреатом специальной номинации «Инженерный авангард», учрежденной Новикомбанком. В рамках форума банк вручил ему приз как специалисту, олицетворяющему инженера новой формации, чьи знания и умения направлены на укрепление технологического суверенитета страны.

Евгений Маренков успешно решает научные, технические и производственные задачи, активно продвигает интересы Концерна на научно-технических площадках и форумах, проявляет хорошие организаторские способности, бережно и эффективно распоряжаясь имеющимися ресурсами. В этом году Евгений окончил обучение в магистратуре Воронежского государственного университета.

В прошлом году Новикомбанк учредил специальную номинацию «Инженерный авангард», присуждаемую

«за верность призванию и стремление к совершенству». Награда вручается за непрерывное развитие компетенций, постоянное обучение и победы на профессиональных конкурсах.

#### Но это только начало...

По окончании форума чествования участников команды-победительницы форума «Инженеры будущего» не закончились. Так, например, глава Тамбовской области Максим Егоров посетил завод «Октябрь», где поздравил тамбовчан с успешным выступлением на форуме. В рамках визита был проведен круглый стол, на котором участникам форума были вручены благодарственные письма правительства Тамбовской области.

В ходе заседания Совета молодых ученых и специалистов НИИАА участники команды также пообщались с генеральным директором НИИАА Сергеем Дорофеевым. Они поделились впечатлениями об увиденном и представили краткие отчеты по участию. В онлайн-формате были подключены представители «Интелтеха» и НИИ «Нептун».

Предприятия Холдинга и дальше будут участвовать в мероприятиях, направленных на повышение роли молодых специалистов в развитии промышленности, использование научного и образовательного потенциала в целях вовлечения молодежи в процессы инновационного развития оборонно-промышленного комплекса!

## Объединенная приборостроительная корпорация вошла в топ-10 холдингов Ростеха по инновационному развитию

Объединенная приборостроительная корпорация вошла в топ-10 холдингов Госкорпорации Ростех по итогам реализации программ инновационного развития за 2022 год.

**З**а этот период предприятиями холдинга были получены 155 патентов на изобретения, разработаны 12 промышленных базовых и критических технологий и 55 ноу-хау.

Итоги работы холдингов были подведены на научно-техническом совете Госкорпорации Ростех под руководством управляющего директора по науке и технологиям Юрия Коптева. Эффективность инновационной деятельности оценивалась по нескольким показателям. В частности — доля бюджетных и собственных средств в выручке на исследования и разработки, доля инновационной продукции в общем объеме продаж.

В рамках программы инновационного развития предприятиями Холдинга была разработана и внедрена технология изготовления деталей из композитных материалов, в том числе отражателей антенн и радиопрозрачных укрытий, внедрена тонкопленочная технология изготовления многослойных керамических плат гибридных интегральных схем и микромодулей СВЧ, освоена технология изготовления высокоточных профильных деталей для корпусов усилителей миллиметрового диапазона волн и другие.



**Владимир Орлов,**  
директор департамента научно-технической политики и инновационного развития Объединенной приборостроительной корпорации:

«Показатель выполнения мероприятий программы инновационного развития вырос более чем на 15 % по сравнению с 2021 годом. Это говорит о том, что предприятия Холдинга ведут активную работу по созданию востребованных технологий и продуктов, формируя качественный научно-технический задел для дальнейшего роста. В достижение планового показателя внесли вклад опытно-конструкторские работы, выполняемые в рамках гособоронзаказа, импортозамещения и экспортной деятельности».

## В НИИАА прошло заседание Совета молодых ученых и специалистов

В НИИАА состоялось очередное заседание Совета молодых ученых и специалистов. В этот раз молодежный актив института обсуждал открытие на базе предприятия аспирантуры и важность написания диссертационных работ, развития и вовлеченности молодых специалистов в научную и проектную деятельность, применение инновационных разработок и технологий для изготовления продукции гражданского назначения.

**В** работе Совета молодых ученых и специалистов НИИАА принимали участие руководители института во главе с генеральным директором Сергеем Дорофеевым. С докладом выступил заместитель председателя Совета Артем Корзинов. Он предложил на базе НИИАА проводить собственные конкурсы профессионального мастерства для поддержания научно-технического



**Артем Корзинов,  
заместитель председателя Совета молодых  
ученых и специалистов НИИАА:**

«На базе Совета молодых ученых и специалистов предлагается создание «Центра компетенций», в состав которого войдут специалисты, обладающие необходимыми знаниями и умениями для решения задач, связанных с разработкой гражданской продукции».



**Сергей Дорофеев,  
генеральный директор НИИАА:**

«Инновационные идеи наших молодых специалистов, их рациональные предложения и интеллектуальный капитал вызывают большой интерес и требуют тщательного изучения. Мы очень надеемся, что активная позиция молодых сотрудников НИИАА и их желание осваивать новые технологии и применять их на практике помогут нашему Дивизиону занять лидирующие позиции в отрасли по развитию новых приоритетных направлений в сфере производства, научно-технического задела и гражданской продукции».

развития и научного потенциала молодых специалистов. Также он отметил важность участия молодежи в проектах по реализации гражданской продукции в рамках диверсификации и вывода на рынок импортозамещающей продукции предприятия.

Подводя итоги очередного заседания Совета, генеральный директор НИИАА Сергей Дорофеев отметил важность объединения советов молодых ученых предприятий Дивизиона АСУ.

## Объединенная приборостроительная корпорация провела HR-конференцию

Объединенная приборостроительная корпорация провела конференцию по актуальным вопросам развития кадрового потенциала предприятий и организаций Холдинга в городе Москве и Московской области. Конференция стала единой площадкой для общения представителей предприятий с сотрудниками Госкорпорации Ростех и управляющей компании по актуальным вопросам в области оплаты труда, мотивации и управления персоналом.

Конференция проводилась на базе Научно-исследовательского центра электронной вычислительной техники (НИЦЭВТ), расположенного в историческом здании, именуемом «лежачим небоскребом». В мероприятии приняли участие более 60 представителей из 28 организаций Холдинга, в том числе руководители дивизионов, генеральные директора предприятий и руководители, ответственные за функцию управления персоналом.

Всего было представлено 14 докладов, охватывающих такие темы, как рейтингование ключевых руководителей ГО дивизионов, порядок учета заработной платы в составе затрат по продукции в рамках ГОЗ, система мотивации и оплаты труда, стратегия развития Холдинга, автоматизированная система управления персоналом Госкорпора-

ции Ростех, образовательный проект «Код Ростеха», система наставничества на предприятиях и другие.

Все участники отметили пользу и актуальность информации, представленной на конференции, и получили исчерпывающие ответы на все вопросы.

Для участников конференции сотрудниками управления разработки вычислительной техники и управления защищенных портативных вычислительных машин НИЦЭВТ была подготовлена выставочная экспозиция. В числе представленных разработок предприятия – коммутатор и адаптер высокоскоростной сети «Ангара», высокопроизводительные и отказоустойчивые серверы общего назначения, а также персональные портативные ЭВМ ЕС-1866, предназначенные для работы в экстремальных условиях.

Также для всех желающих была проведена экскурсия по Музею боевой и трудовой славы НИЦЭВТ, в ходе которой ее участники познакомились с 80-летней историей предприятия-разработчика аппаратных и программных средств вычислительной техники общего и специального назначения и системного программного обеспечения.

Кроме того, в рамках мероприятия представители Госкорпорации Ростех посетили производственный комплекс НИЦЭВТ. Они осмотрели монтажно-сборочный цех, цеха гальваники, механообработки и производства печатных плат, познакомились с технологическими процессами изготовления печатных плат и работой операторов автоматических линий, ЧПУ, отмытки плат, механосборочных работ, гальваников и инженеров-технологов.



## ОНИИП – победитель конкурса «Лучшие практики наставничества»

В Конгресс-холле подвели итоги регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества в Омской области» в 2023 году. Врио губернатора региона Виталий Хоценко вручил дипломы победителям, среди которых – Омский НИИ приборостроения (ОНИИП).

Конкурс проводился в регионе в третий раз в целях выявления и распространения передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда. В этом году увеличилось число участников конкурса: к проекту присоединились социальные организации и индивидуальные предприниматели.

ОНИИП занял второе место в двух номинациях: «Профессиональное развитие молодежи» и «Прорывные технологии повышения производительности труда».

На конкурс ОНИИП представил свою систему подготовки кадров, которая встроена в рабочий процесс предприятия и охватывает школьников, студентов и сотрудников. Она включает в себя программу трудоустройства студентов, работу молодежного научно-технического совета как школы подготовки научных руководителей НИР и главных конструкторов ОКР, стипендиальную программу для школьников, студентов, учителей, преподавателей и т. д.

Ключевым фактором этой работы является система наставничества. Наставничество – важная часть комплексной программы обучения и адаптации устроившихся на предприятие сотрудников, где за каждым молодым специалистом закрепляется руководитель стажировки.

Кроме того, по Положению о студентах на предприятие ежегодно устраивается более 60 учащихся с высшим и средне-специальным образованием, за каждым из которых закрепляется опытный руководитель. По итогам стажировки более 70 % студентов принимаются на работу в ОНИИП на постоянной основе.



Конкурс «Лучшие практики наставничества» проходит с 2019 года среди компаний-участников нацпроекта «Производительность труда».

Проект направлен на возрождение наставничества, рационализацию, обучение сотрудников на местах, что позволяет быстро погружаться в работу. ОНИИП стал одним из первых омских предприятий, на котором начал реализовываться нацпроект.

## Опыт ПО «Электроприбор» в области охраны труда будет тиражирован на предприятия региона

Главный технический инспектор труда отдела правовой и социальной защиты Федерации профсоюзов Пензенской области Галина Ушкина посетила ПО «Электроприбор». Она положительно оценила опыт работы предприятия в области охраны труда.



В ходе визита была проведена рабочая встреча с председателем первичной профсоюзной организации Ириной Сидоровой, руководителем службы охраны труда Светланой Корешковой, специалистами службы охраны труда. Также были рассмотрены документы системы управления охраной труда, коллективный договор, план мероприятий по улучшению условий труда на 2023 год, Положение о трехступенчатом контроле, другие документы организации. Кроме того, Галина Ушкина посетила столовую, здравпункт, санитарно-бытовые помещения предприятия.

Положительный опыт работы ПО «Электроприбор» будет обобщен, предложен для рассмотрения на заседании президиума Федерации профсоюзов Пензенской области и направлен в членские организации для его изучения и внедрения.

## Предприятия Холдинга приняли участие во всероссийской ярмарке трудоустройства

В городе Пензе на базе библиотеки им. Лермонтова состоялся федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», в которой активное участие принял НИИЭМП.

**В**сего на мероприятии были представлены 52 пензенских организации, в том числе 15 предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также более 1200 вакансий. Особенность таких ярмарок в том, что соискатель может мгновенно пообщаться со своим будущим работодателем, не дожидаясь отклика на резюме или обратного звонка.

На ярмарке трудоустройства была насыщенная программа: площадки для работодателей по вопросам HR-культуры, охраны труда, корпоративной культуры. Гости мероприятия посетили мастер-классы по успешному поиску работы, организации самозанятости, самопрезентации и взаимодействию с работодателями при трудоустройстве.

НИИЭМП представляли сотрудники отдела по работе с персоналом, председатель и участники Совета молодых специалистов, а также студенты кафедры «Информационное обеспечение управления и производства» и кафедры «Социология и управление персоналом» Пензенского государственного



университета. Участие молодежи в активном процессе привлечения студентов на открытые вакансии и отбора выпускников профильных специальностей позволило им получить практический опыт и определиться со сферой будущей профессиональной деятельности.

Специалисты отдела по работе с персоналом проводили экспресс-

интервью, обсуждали перспективы карьерного роста и заполняли анкеты с кандидатами для их включения в кадровый резерв предприятия. Студенты 1-3 курсов смогли узнать о возможности получить целевое направление для дальнейшего трудоустройства на предприятие, договориться о практике и стажировке, временной занятости.

”



**Юлия Розанова,**  
руководитель управления  
по работе с персоналом НИИЭМП:

«Особенности современной социально-экономической реальности, срочность выполнения поставленных производственных задач в области ГОЗ требуют от предприятия активного поиска новых кадровых резервов для решения задач успешного конкурентоспособного производства. Ярмарка вакансий — это отличная возможность заявить о предприятии, продемонстрировать основные корпоративные ценности и рассказать об открытых вакансиях на настоящий момент. Я уверена, что те соискатели, кто не имеет профессионального опыта, не определился с дальнейшим местом работы, в результате посещения данного мероприятия смогли найти нужное предложение на локальном рынке труда, а при демонстрации необходимого уровня целеустремленности, упорства и желания обеспечат себе карьерный рост и профессиональное развитие в дальнейшем».

В завершение ярмарки коллектив НИИЭМП был награжден благодарственным письмом за активное сотрудничество с Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области

в рамках проведения социально значимого мероприятия Пензенской области.

В это же время ярмарка вакансий «Работа России. Время возможностей» прошла и в Воронеже во Дворце творчества

детей и молодежи. Более 200 предприятий Воронежской области представили соискателям около 4000 вакансий. В числе участников мероприятия – Концерн «Созвездие».



**Ирина Ференц,  
начальник отдела подбора  
персонала Концерна  
«Созвездие»:**

«Основные наши вакансии, как и у большинства промышленных предприятий ОПК, – производственные. Нам требуются квалифицированные рабочие-разрядники, станочники: токари, фрезеровщики, операторы станков с программным управлением, монтажники радиоэлектронной аппаратуры и приборов. Также мы приглашаем тех, кто готов переквалифицироваться и обучиться этим профессиям. Даже если у молодых специалистов нет опыта именно по этим профессиям, мы готовы помочь их приобрести».



## Сотрудник НПП «Сигнал» вошел в состав государственной экзаменационной комиссии

Начальник научно-конструкторского отдела НПП «Сигнал» Радик Ахмадуллин был приглашен на защиту квалификационных работ бакалавров и магистров Санкт-Петербургского национального исследовательского университета информационных технологий, механики и оптики (ИТМО) в качестве члена государственной экзаменационной комиссии в рамках сотрудничества предприятия и вуза.



Благодаря его участию в качестве индустриального эксперта, молодые специалисты получили оценку своих работ в разрезе возможности живого применения плодов своего труда в промышленности. Университет принимает во внимание замечания и пожелания эксперта для подготовки кадров, востребованных в промышленности, а также у предприятия появляется возможность пригласить на работу талантливых квалифицированных молодых работников.

## Секрет поколений

Трудовые династии — это опора любого предприятия. Ведь работники, связанные родственными узами, стараются поддерживать репутацию семьи. А отсюда такие качества, как трудолюбие, ответственность и добросовестность. С чего начинаются династии? С любви к профессии, своему делу и умения эту любовь передать по наследству.

**С**вой золотой фонд трудовых династий есть и в НПП «Исток» им. Шокина. В этом году на Празднике труда Московской области высокую награду — благодарственное письмо Министерства инвестиций и инноваций — получила династия Швергиных. Общий трудовой стаж династии 189 лет. Награду вручил глава города представителю династии — Татьяне Швергиной.

Мы решили поговорить с Татьяной, ведь именно она, несмотря на молодой возраст, сейчас является главой династии, и узнать секрет любви к профессии и «Истоку».

### Более 200 лет на «Истоке»

В начале разговора выясняется, что трудовой стаж династии составляет не 189, а более 200 лет. Татьяна рассказывает: «Мой прадед Кирилл Данилович Вахламов и прабабушка Мария Михайловна начали работать на заводе № 191 в 1936–1937 годах. Завод в 1941 году был эвакуирован в Ташкент, куда и последовала вся семья — родители и двое детей. Старшей дочери Валентине (моей бабушке) было всего десять лет. Ей пришлось взять на себя всю работу по дому и заботу о младшем брате, поскольку оба родителя работали на заводе. Шла война. В дальнейшем в Ташкенте был организован завод «Фотон» на базе «истоковского» оборудования. Остались и некоторые специалисты, которые умели на этом оборудовании работать, в том числе Вахламовы. Кирилл и Мария продолжали трудиться в Ташкенте вплоть до 1948 года, до своего возвращения на малую Родину. Завод работает и по сей день. Я обращалась с запросом в заводской архив, но, к со-

жалению, все бумаги уже сданы в Государственный архив Узбекистана. Переписку с ними я веду с февраля. Из-за того, что документы пока найти не удалось, эти годы трудового стажа прадеда и прабабушки не были включены в общий трудовой стаж династии».

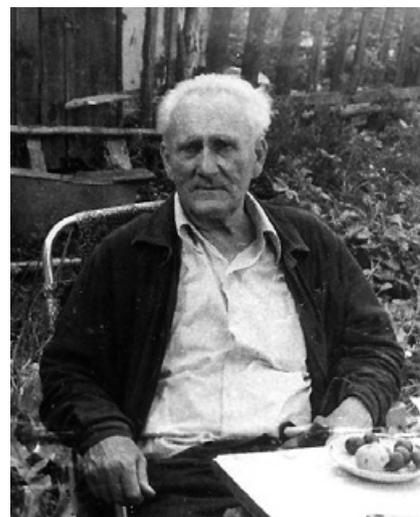
### Вахламовы

В 1948 году семья вернулась во Фрязино, сохранилось распоряжение 5-го Главного управления Министерства промышленности и средств связи о переводе работника НИИ-191 Кирилла Вахламова в НИИ-160. Сюда же вернулась и Мария. С «Истоком» связана вся их трудовая деятельность: честно работали, растили детей, жили дружно, во всем поддерживали друг друга и даже на пенсию ушли одновременно — в 1966 году.

«По воспоминаниям членов семьи, прадедуська был очень деловым и хозяйственным: мог договориться с кем угодно и достать абсолютно все,— продолжает рассказ Татьяна. Умел работать и головой, и руками. Так случилось, что в 1936 году его ошибочно осудили, потом реабилитировали, но из-за этого факта биографии на серьезные должности претендовать он не мог, хотя по сути решал организационные и административные вопросы уровня руководителя среднего звена».

### Швергины

Бабушка Валентина после возвращения из эвакуации в 1948 году, на тот момент ей было 17 лет, вышла на работу в НИИ п/я 17 в качестве монтажницы цеха. Была всегда на хорошем счету у начальства, в коллективе ее уважали за добрый нрав, отзывчивость, готовность прийти на помощь. Познав



▲ Вахламов Кирилл Данилович

еще в малолетнем возрасте все тяготы военного времени, Валентина могла не только за себя, но и за других постоять — так, в 1957 году ее избрали депутатом фрязинского горсовета.

«Бабушка очень хорошо помнила, как семьи истоковцев жили в годы войны в эвакуации. Ее рассказы, как бусинки, складывались в общую историю, картину того времени: яркие воспоминания о жизни в Узбекистане, как поначалу приходилось собирать еду, которую местные сами не ели. Детские конфликты с местным населением — проявлялась разница культур. Раньше, в детстве, мы с братом эти воспоминания слушали как сказку, не понимали, сколько боли, лишений и страданий пришлось пережить нашим родным людям — свидетелям военного времени. Сейчас поражаешься героизму наших предков, их готовности делать свою работу независимо от внешних и личных обстоятельств. Они работали на Победу, преодолевая все трудности.



▲ Шевергин Николай Ильич



▲ Шевергина (Вахламова) Валентина Кирилловна



▲ Шевергин Борис Николаевич

С большим уважением и любовью Татьяна рассказывает о своем отце — Борисе. Он пришел работать на «Исток» в 1976 году сразу после школы, параллельно учился на вечернем факультете МИРЭА. После службы в армии вернулся на предприятие, к тому

времени НПК-17. Работал в команде с Виталием Мякинковым и Эдуардом Айзенбергом.

«90-е — экономически сложные годы не только для «Истока», но и для всего научно-производственного комплекса города, и папа вынужден был уйти,

чтобы прокормить семью. В итоге он вернулся к своей любимой радиоэлектронике, сейчас работает по основной специальности».

Конечно, о трудовой династии можно рассказывать долго, ведь на «Истоке» в разные годы трудились и два деда

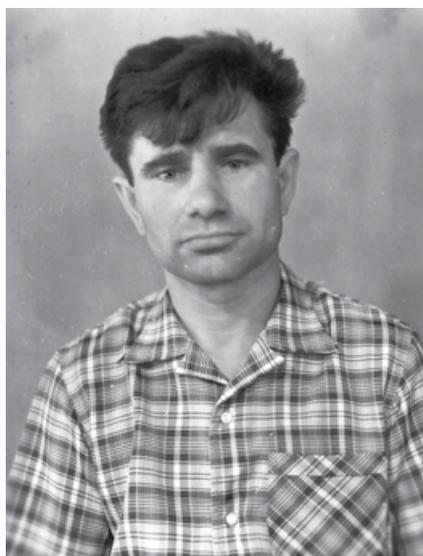


Татьяны — Николай Швергин и Дмитрий Трушечкин, бабушка Татьяна Трушечкина (Дунаева). Сейчас на «Источе» работают троюродная сестра Татьяны — Ольга Швергина, мастер участка в ПТК-7, и дядя Сергей Вахламов, мастер участка в НПК-8.

### Трушечкин

Однако особого внимания заслуживает трудовой путь Дмитрия Трушечкина. Родился в Рязанской области в селе Конобеево, прошел всю войну, служил на Северном флоте, после армии в 1951 году по распределению прибыл во Фрязино. Начинал станочником, совмещал работу с учебой в Московском энергетическом институте по специальности «диэлектрики и полупроводники». На «Источе» Дмитрий Петрович вел разработки в области кристаллов и керамики, он является автором многих рационализаторских предложений и изобретений.

«Мамин отец — очень разносторонне развитый человек, любознательный, — рассказывает Татьяна. — На его счету много разработок, патентов, научных статей — ему удавалось абсолютно все.



▲ Трушечкин Дмитрий Петрович



▲ Трушечкина (Дунаева) Татьяна Степановна

В быту тоже был очень надежным, хозяйственным. Сотрудники отдела 280 помнят его до сих пор. Никогда не гнался за должностями, званиями, просто делал свою работу, оберегал и поддерживал коллектив. По-отечески относился к молодым сотрудникам».

### Итак, она звалась Татьяной

Татьяна Швергина — четвертое поколение семьи на «Источе». Окончила факультет экономики и внешних связей МГУЛ (ныне МГТУ им. Баумана), работает на предприятии с июня 2015 года в отделе внешнеэкономической деятельности. У отдела широкий спектр обязанностей: заключение и ведение международных контрактов, таможенное оформление, экспортный контроль и много других не менее важных задач.

«У нас очень хороший коллектив, можно сказать, сыгранная команда, — отмечает Татьяна. — Помимо того, что каждый сотрудник является профессио-

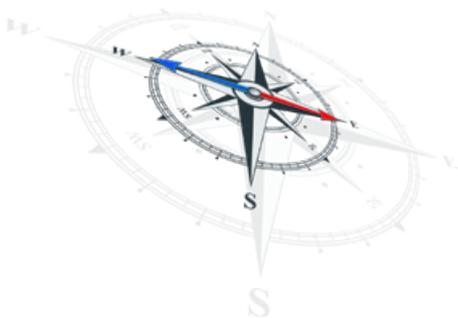
налом своего дела, в отделе сложилась особая атмосфера — взаимопомощь, готовность коллег поддержать в любых вопросах, это очень помогает в работе».

Татьяна признается, что работу свою любит и ценит, но график бывает достаточно напряженным, иногда приходится решать нестандартные задачи, часто в сжатые сроки. Сбросить рабочее напряжение помогают как экстремальные увлечения — горные лыжи и мотоцикл, так и размеренный дачный отдых.

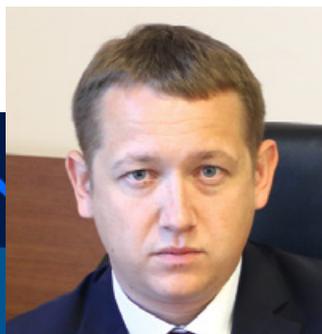
Из поколения в поколение в семье Швергиных передается бережное отношение к истории, семейным ценностям, памяти. Здесь хранят семейные фотоальбомы, документы, воспоминания. Татьяна считает: «Важно знать свою историю, предков. Из истории каждой семьи складывается история страны. В сложные моменты вспоминаются эпизоды из жизни родных — как они раньше трудно жили, но работали честно, достойно, как пережили военное время и перестройку. Это дает уверенность в том, что все трудности временны, и история продолжается».



▲ Швергина Татьяна Борисовна



## НАЗНАЧЕНИЯ В ХОЛДИНГЕ

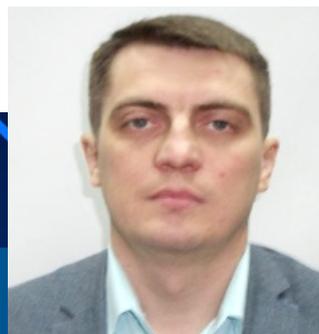


**Гуренко Игорь Дмитриевич,  
генеральный директор  
«Электросигнала»**

Родился 17 февраля 1987 года. В 2010 году окончил Воронежский государственный архитектурно-строительный университет по направлению «строительство».

В 2017-м прошел курсы повышения квалификации по программе «Строительство зданий и сооружений», а в 2020 году – по программе «Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением».

С 2014 года работает на «Электросигнале». Был помощником заместителя генерального директора по управлению дочерними и зависимыми обществами, помощником заместителя, а затем заместителем технического директора по поддержке производственной инфраструктуры. В 2020 году занял должность главного инженера «Электросигнала». С 2021 года был заместителем генерального директора по производству, а 01 июля 2023 года назначен генеральным директором «Электросигнала».



**Дымовских Алексей Сергеевич,  
генеральный директор  
СКТБ РТ и ЦКБ РМ**

Родился 3 сентября 1979 года. В 2005 году окончил Московский государственный университет путей сообщений по направлению «строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство». С 2006 по 2013 годы служил в ФСБ РФ.

С 2013 по 2019 годы занимал должность заместителя генерального директора по безопасности и режиму «Элси», а с 2019 по 2021 годы был генеральным директором «Оптоники». Также был советником генерального директора, заместителем генерального директора по режиму и безопасности СКТБ РТ.

С 30 июня 2023 года занимает должность генерального директора СКТБ РТ и по совместительству – должность генерального директора ЦКБ РМ.



**Трошин Алексей Алексеевич,  
генеральный директор  
ПО «Электроприбор»**

Родился 21 января 1973 года. В 1996 году окончил Пензенский завод-втуз при заводе ВЭМ, филиал ППИ, по направлению «вычислительные машины, комплексы, системы и сети».

Много раз повышал квалификацию, в том числе в Пензенском государственном университете, «Рособоронстандарте», Всероссийском научно-исследовательском институте «Центр».

Свой карьерный путь начал в качестве слесаря-сборщика на пензенском «Радио-заводе» в 1990 году. С 1996 по 2011 годы работал в ПО «Электроприбор» инженером-конструктором, заместителем начальника и начальником конструкторского отдела, заместителем генерального директора по качеству и ВЭД, заместителем генерального директора по ВЭС. С 2012 по 2018 годы был техническим директором ПО «Электроприбор». В 2020 году назначен генеральным директором предприятия. 23 июня 2023 года переизбран на должность.



**Калинин Михаил Николаевич,  
генеральный директор Долгопрудненского  
конструкторского бюро автоматики (ДКБА)**

Родился 19 февраля 1970 года в городе Люберцы Московской области. Окончил Рижское высшее военное авиационное инженерное училище им. Я. Алксниса в 1992 году по специальности «летательные аппараты и силовые установки» (присвоена квалификация «инженер-механик») и очную адъюнктуру 13 ГНИИ Минобороны России в 2002 году. В 2003 году защитил диссертацию. Автор методического пособия и более 30 научных публикаций.

С 1992 года проходил службу в частях морской авиации Тихоокеанского флота. С 1997 года переведен на службу в НИИ Минобороны России. В 2007 году по приглашению губернатора Амурской области возглавил представительство «Рособоронэкспорта» в Амурской области. В 2008 году был руководителем аппарата Законодательного собрания Амурской области.

Затем в течение семи лет был заместителем руководителя управления авиационного комплекса Госкорпорации Ростех, а затем руководителем аппарата генерального директора холдинга РКС. В 2019 году перешел руководителем контрольного управления Объединенной приборостроительной корпорации.

1 июня 2023 года назначен временным генеральным директором ДКБА, а 3 июля утвержден в должности генерального директора.

## Зоя Говорова: «Когда есть желание двигаться и развиваться, появится тысяча возможностей»

Мы продолжаем знакомить вас с выпускниками программы кадрового резерва «Высшая лига», ежегодно проводимой в Объединенной приборостроительной корпорации. Наша сегодняшняя героиня успешно воплощает в себе ту самую известную каждому в нашей стране характеристику: «спортсменка, комсомолка и просто красавица».

**З**оя Говорова — руководитель управления по координации работы с ключевыми клиентами департамента по развитию бизнеса Объединенной приборостроительной корпорации, активная участница «Гонки героев» и «ЗабегаРФ», человек, который никогда не прекращает учиться.

Как же ей удастся поймать все эти 1000 возможностей, читайте в ее интервью.

**Расскажите о своем трудовом пути. Какое у Вас образование и как Вы пришли в Объединенную приборостроительную корпорацию?**

Я окончила Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет по специальности «экономика и управление на предприятии». А недавно завершила обучение в аспирантуре по специальности «экономика и управление народного хозяйства» и сейчас работаю над своей кандидатской диссертацией.

Мой трудовой путь начался еще в студенческие годы в проектной организации. Мне очень повезло с наставником, мы занимались проектированием промышленных и гражданских зданий и сооружений. По итогу я сама стала главным инженером проекта, и это была очень увлекательная и интересная работа, потому что на моих глазах происходило создание чего-то нового, нужного и важного — сначала на бумаге в дол-

гих спорах и обсуждениях, а потом на самой стройке.

Мне посчастливилось участвовать в таких проектах, как возведение школы на 220 учащихся, строительство перинатального центра, строительство авиационного центра проведения спасательных работ и надзорной деятельности ГИМС.

Затем меня пригласили на государственную службу в МЧС России, где я участвовала создании «летающих госпиталей» на базе самолетов Сухой Суперджет и самолетов-амфибий для тушения лесных пожаров Бе-200ЧС.

После завершения этих проектов я приняла решение принять приглашение поработать в Объединенной авиационной корпорации. Эта работа была тесно связана с необходимостью изучить рынок радиоэлектронной продукции, что, соответственно, у меня вызвало интерес. Таким образом, я оказалась сначала в Концерне «Автоматика», а потом и в Объединенной приборостроительной корпорации.

**Почему Вы решили поучаствовать в программе кадрового резерва?**

Когда я увидела объявление о наборе в программу кадрового резерва, то практически сразу подала заявку на участие, потому что чувствую в себе потенциал сделать больше для развития гражданской продукции. Также меня очень заинтересовала программа обучения.

**Понравилось ли Вам обучение по данной программе?**



Курс обучения настолько емкий и цельный, что он не может не понравиться. Самое ценное — это то, что, во-первых, мы смогли максимально четко составить представление обо всех аспектах управления организацией внутри корпорации, во-вторых, нам удалось поработать над созданием своего проекта с коллегами из абсолютно разных направлений деятельности и максимально использовать весь

объем полученных знаний и добавить свой опыт. Получился очень хороший проект, который оценили, благодаря такой синергии возможностей.

**Какие изменения произошли в Вашей жизни после программы?**

В феврале 2023 года меня назначили на новую должность — руководителя управления — и я очень благодарна руководству Объединенной приборостроительной корпорации за такое доверие и эту возможность быть причастной к такой высокопрофессиональной команде.

В настоящее время мы занимаемся проработкой пилотных проектов по интеграции разработок предприятий Холдинга в авиастроительную отрасль. Также мы работаем над расширением кооперации и увеличением доли участия Холдинга при реализации Комплексной программы развития авиационной отрасли Российской Федерации до 2030 года.

Что касается спортивных достижений, в апреле 2023 года я участвовала в «Гонке героев», а в июне — в «Забеге.РФ». Эти мероприятия очень полезны в жизни — они помогают поверить в себя и увидеть, в какой классной команде мы работаем!

**Как думаете, какие личные и профессиональные качества помогли Вам в карьере?**

Я думаю, что мне, в первую очередь, всегда помогает неугасаемая жажда знаний и желание создавать что-то но-



вое и полезное, а из профессиональных качеств — я всегда стараюсь изучить все аспекты поставленных задач и выслушать все мнения и предложения. Как говорится, в споре рождается истина.

**Как развить в себе качества, необходимые для участия в программе кадрового резерва?**

В первую очередь — это желание двигаться и развиваться, командный дух, и тогда, я уже точно знаю, появится 1000 возможностей.

**Какие книги Вы читаете? Что можете посоветовать?**

Сейчас я читаю несколько книг: Генри Форд «Моя жизнь, мои достижения», книги Айзека Азимова, Иммануила Канта «Критика чистого разума. Критика практического разума. Критика способности суждения». Я бы посоветовала Айзека Азимова — это для тех, кто сомневается, что невозможное возможно.

**Как звучит Ваш жизненный девиз?**

Если есть желание, есть тысяча возможностей, а если есть нежелание, то всегда найдется тысяча причин.

**Что бы Вы посоветовали коллегам, которые хотят продвинуться по карьерной лестнице?**

Верить в свои силы и двигаться вперед. А еще какие бы жизненные цели ни были, они должны быть во благо нашего будущего!



## Юные работники «Истока» познакомились с искусством печати объемных изделий и монтажа плат

Школьники, работающие в НПП «Исток» им. Шокина в рамках летней трудовой кампании, помимо непосредственно работы, получают уникальную возможность побывать в разных цехах и поближе узнать о том, чем занимается предприятие.

**Т**ак, например, ребята побывали в лаборатории 3D-печати. Технология печати объемных изделий уже несколько лет применяется на предприятии для создания различных деталей.

В лаборатории работают, что называется, «с колес» — если в процессе разработки необходимо поменять заданные параметры изделия, то оперативно вносятся корректировки, и модель тут же печатают снова. И так повторяется, пока не получится нужный результат. Быстрое прототипирование — главное преимущество 3D-печати. А чтобы стать сотрудником лаборатории и создавать объемные изделия, необходимо уметь моделировать в 3D.

В конце экскурсии школьники получили по небольшому 3D-сувениру на память.



**Владимир Горайнов,**  
научный сотрудник ПТК-39  
НПП «Исток» им. Шокина:

”

«Мы активно развиваем аддитивные технологии. У нас есть стандартный FDM-принтер и фотополимерный — печатающий из жидкой смолы. Мы разрабатываем технологическую оснастку: корпуса, заливочные формы, узлы, спутники-носители для очень маленьких деталей, а также разнообразные коробочки, баночки. Помимо этого, создаем фигурки, когда попросят. Научиться печатать на таком принтере не сложно, и сделать это можно только на практике, одной теории недостаточно. Но без хороших знаний программ по 3D-моделированию ничего не выйдет. Сейчас существует множество различных уроков и курсов по 3D-моделированию, и платных, и бесплатных, поэтому при желании можно освоить».





**Никита Останин,**  
специалист отдела обучения  
и развития персонала  
НПП «Исток» им. Шокина,  
организатор экскурсии:

”

«3D-лаборатория нужна на любом предприятии. Если, например, сломается какая-то деталь у станка, то с помощью аддитивных технологий можно изготовить необходимый элемент и восстановить работу оборудования».

**Сергей Ваганов,**  
участник экскурсии:

”

«Классно! Мне понравилось. Давно мечтаю о 3D-принтере. Хочу на нем печатать разные фигурки — героев мультфильмов, игр, сериалов или, может быть, придуманные самим. У меня много идей».



Еще одним излюбленным местом посещения для школьников является НПК-6, где разрабатывают и выпускают готовую продукцию маленькими партиями. Поэтому машинного труда здесь мало, а ручного много.

Во время экскурсии по НПК-6 школьники побывали в цеху металлообработки и на монтажных участках. Увидели, как собирают платы, как выглядит техническая документация, посмотрели, как происходит сушка готовых изделий.

Чтобы начать работать в этом отделе, нужно уметь читать техническую документацию, чертежи, электрические схемы, знать условные обозначения и иметь навык пайки.



**Иван Слухай,**  
начальник монтажного участка НПК-6  
НПП «Исток» им. Шокина:

”

«Вот так выглядят источники питания. Все, что вы видите на этих платах, делается вручную, кроме радиоэлементов — конденсаторов, резисторов. Вы можете подумать, что сейчас есть маленькие чипы, которые намного круче этих блоков. Но дело в том, что нельзя такие элементы сделать маленькими, потому что от этого напрямую зависит надежность. Если обычную зарядку от телефона нагреть до 80 градусов, а потом охладить до минус 60 градусов, то она долго не выдержит и сломается. А эти приборы можно нагреть, затем резко охладить, и они как выполняли свои функции, так и будут выполнять».

”

**Дмитрий Кабанов,**  
участник экскурсии:

«Мне очень понравилась экскурсия. Считаю, что это полезное мероприятие — становится понятнее, как здесь все устроено. Я для себя сделал вывод, что «Исток» словно большой механизм — каждый отдел отвечает за свой участок, но все вместе делают одно дело».

## Дети сотрудников НИИЭМП познакомились с работой своих родителей

Современному молодому поколению сложно представить, в чем же заключается профессиональная деятельность их родителей. Непопулярность многих критически важных профессий не позволяет понять детям, насколько незаменим профессиональный труд их родителей, как уникален результат их деятельности. В целях устранения данного пробела НИИЭМП организовал экскурсии детей сотрудников на предприятие в период летних школьных каникул.

Экскурсия в НИИЭМП была направлена на демонстрацию корпоративных ценностей предприятия, исторических аспектов становления и развития производства. Экскурсантам показали короткометражный фильм, из которого они узнали о производственной деятельности и главных достижениях предприятия, научных, молодежных и спортивных направлений деятельности.

В процессе экскурсии дети смогли не только увидеть производственные помещения, цеха, но и ощутить процесс коллективного труда, направленного на достижение поставленного результата. В рамках проводимого мероприятия был организован мастер-класс с уникальным сотрудником предприятия Александром Меркуловым, о котором мы подробно рассказывали в одном из недавних выпусков журнала. В процессе мастер-класса молодое поколение смогло увидеть тонкости стеклодувного дела и попробовать себя в роли стеклодувов простейших изделий из стекла.

Детей сотрудников предприятия впечатлила встреча с заместителем генерального директора по ГОЗ Денисом Дерябиным и заместителем генерального директора по научно-техническому развитию Александром Рыжовым, которые дружелюбно встретили ребят на территории предприятия, провели экскурсию и ответили на все возникающие вопросы.

Мероприятие завершилось памятными подарками. Все дети, посетив рабочие места своих родителей, поняли, какая ответственная и важная работа у них, а некоторые ребята пообещали вернуться в качестве работников.



**Денис Дерябин,**  
заместитель генерального  
директора по ГОЗ НИИЭМП:

«Взаимодействие с детьми сотрудников – это отличная возможность повысить лояльность работников и сформировать корпоративную культуру, поддерживающую семейные ценности не только на словах. НИИЭМП интересуется семьями сотрудников, а люди, в свою очередь, понимают, что их воспринимают не как рядовых работников, а как личностей, и трудятся с соответствующей отдачей. Экскурсии способствуют формированию семейных трудовых династий, дети начинают гордиться трудом своих родителей, которые выполняют государственную важную задачу, учатся у них добросовестно выполнять возложенные обязанности и любить свою дело. Когда родители видят в глазах своих детей гордость за себя, они работают с большим воодушевлением и энтузиазмом».

## НПП «Исток» им. Шокина отметило 80-летний юбилей

Официальное торжество по случаю 80-летия со дня основания НПП «Исток» им. Шокина прошло во фрязинском Дворце культуры «Исток». Почетными гостями мероприятия стали: заместитель министра промышленности и торговли РФ Василий Шпак, генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко, представители органов власти, ректор РТУ МИРЭА Станислав Кудж.

**В** своем выступлении руководитель приоритетного технологического направления по технологиям радиоэлектроники, генеральный конструктор НПП «Исток» им. Шокина, доктор технических наук Александр Борисов рассказал о самых важных изменениях, произошедших на предприятии за последние годы.

В частности, в области электровакуумного СВЧ-приборостроения проведена коренная модернизация всего производственно-технологического комплекса, закуплено высокоточное металлообрабатывающее оборудование, заменен парк сварочного и откачного оборудования, рабочие места оснащены современным контрольно-измерительным оборудованием, внедрен ряд специализированных автоматизированных систем проектирования, проведен комплекс работ по созданию новых катодных материалов и катодов улучшенной конструкции. Это позволило повысить эффективность, надежность и долговечность основной номенклатуры выпускаемых перспективных электровакуумных



СВЧ-приборов, компенсированных СВЧ-устройств на их основе и атомно-лучевых трубок.



**Людмила Горохова,**  
ведущий инженер-конструктор СКБ  
НПП «Исток» им. Шокина:

”

«Исток» для меня — все. Я пришла сюда после окончания Московского станкоинструментального института в 1969 году и до сих пор работаю в конструкторском бюро, уже 54 года. И я всю жизнь люблю «Исток». Может быть, где-то и есть лучше предприятия, но я живу во Фрязино, вырастила здесь двоих детей, воспитываю внуков, на «Истоке» работал мой муж, так что все у меня связано с нашим предприятием».



Генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко передал коллективу «Истока» благодарность от генерального директора Госкорпорации Ростех Сергея Чемезова и почетную грамоту за значительный вклад в развитие отечественной космонавтики от генерального директора Госкорпорации Роскосмос Юрия Борисова.

Кроме того, в честь 80-летнего юбилея «Истока» 147 сотрудников предприятия награждены различными нагрудными знаками, медалями, почетными грамотами и благодарственными письмами от Министерства промышленности и торговли РФ, Министерства энергетики РФ, госкорпораций Ростех и Роскосмос, Объединенной приборостроительной корпорации и других организаций, а также от губернатора Московской области и главы наукограда Фрязино.

Видеопоздравление коллективу «Истока» по случаю праздничной даты прислал губернатор Московской области Андрей Воробьев.



**Виктор Иовдальский,**  
начальник лаборатории отдела качества  
НПП «Исток» им. Шокина:



«Исток» — это моя жизнь. Я 43 года здесь уже проработал, и ни дня не жалел, что сюда пришел. Мне очень нравится на «Истоке». Нравится моя работа, то, чем я занимаюсь, и сколько смогу, буду здесь работать».

## Истоки «Истока»

Несколько выпусков назад по случаю 80-летнего юбилея НПП «Исток» им. Шокина мы начали повествование о ключевых вехах в его истории. В продолжение этой темы сегодня мы расскажем о первом директоре «Истока». С момента основания НИИ-160 до 1944 года им был Сергей Векшинский — советский ученый в области электровакуумной техники, академик Академии наук СССР (1953), Герой Социалистического Труда (1956), лауреат Ленинской (1962) и трех Сталинских (1946, 1951 и 1955) премий.

**С**ергей Векшинский родился 15 (27) октября 1896 года в городе Пскове в семье чиновника канцелярии псковского губернатора. Затем, из-за смены места службы отца, семья жила в городе Вильно (Вильнюс, Литва). Сергей учился в Виленском реальном училище, где у него проявился серьезный интерес к химии. В дальнейшем были переезд в город Керчь (Крым), Керченская мужская гимназия и увлечение электровакуумными приборами. Гимназию Сергей окончил в 1914 году с серебряной медалью.

В том же году поступил на электро-механическое отделение Петроградского политехнического института. Будучи студентом-политехником, по заданию

Главного артиллерийского управления Военного министерства был послан в США контролером-браковщиком по приемке поставляемых в Россию боеприпасов. В августе 1917 года возвратился в Россию, поступил на службу старшим кондуктором в электротехнический отдел сталелитейного завода на станции Каменской. В 1918 году продолжил учебу на химическом факультете Донского политехнического института.

В 1920 году вернулся в Петроград, начал работать ассистентом в лаборатории М. М. Богословского в Рентгеновском институте (диплома о высшем образовании он так и не получил). Занимался получением высокого вакуума и изучением процессов изготовления вакуумных приборов.

В 1922 году был введен в строй Петроградский электровакуумный завод, и Сергей Векшинский был назначен туда на должность производственного инженера. В 1925 и 1927 годах был командирован во Францию и Германию, где имел возможность детально ознакомиться с рядом предприятий, занятых производством вакуумных приборов. В 1928 году Петроградский завод был объединен с заводом «Светлана», и он стал работать заведующим лабораторией объединенного завода. Наряду с решением большого количества производственных задач, возглавляемая им лаборатория проводила и научные исследования совместно с ведущими ленинградскими институтами. Так, в 1931 году на основе



▲ С. А. Векшинский (справа) и министр электронной промышленности А. И. Шокин, 1964 год

импортной технологии изготовления бариевого катода Сергеем Векшинским было организовано массовое производство приемо-усилительных ламп с этим катодом.

В 1934 году на базе заводской лаборатории была создана Отраслевая вакуумная лаборатория, директором которой был назначен Сергей Векшинский. Лаборатория стала ведущим научно-техническим центром электровакуумной промышленности СССР, а сам ученый получил свыше 50 патентов на изобретения. Многие образцы техники, созданной в этой лаборатории, были запущены в массовое производство и сыграли огромную роль в развитии отечественной промышленности. Сам ученый отличался широчайшей научной эрудицией, свободно владел тремя иностранными языками.

4 июля 1943 года Иосифом Сталиным было подписано Постановление Государственного Комитета Обороны СССР «О радиолокации», которое положило начало развитию радиолокационных работ в СССР, а следом появился приказ Наркомата электропромышленности СССР об образовании НИИ-160 с опытным заводом. Первым директором института до мая 1944 года был назначен Сергей Векшинский, на плечи которого была возложена организация нового научного центра (с оставлением

в должности директора Отраслевой вакуумной лаборатории).

С именем первого директора «Истока» связано становление и развитие отечественной электровакуумной промышленности. Он относится к плеяде талантливых отечественных ученых и руководителей, начинавших свою деятельность в трудные 20-е годы и сумевших утвердить в дальнейшем высокий авторитет советской науки и промышленности. Сергей Векшинский был директором НИИ-160 с июля 1943 года по май 1944-го, но и за этот короткий промежуток времени ему удалось сделать очень много, а глав-

ное — заложить основы продуктивной научно-производственной работы института.

В 1944 году Сергей Векшинский был переведен на должность руководителя Научно-исследовательского вакуумного института, а его последователем на посту директора НИИ-160 стал Владимир Егиазаров, о котором мы подробнее расскажем в следующих очерках об истоках «Истоках».

Напряженная работа и годы дают о себе знать, и 29 июня 1957 года Векшинский пишет заявление министру: «По состоянию здоровья и моему возрасту мне уже не по силам выполнение обязанностей директора НИИ. В связи с этим прошу Вашего согласия на освобождение меня от должности директора института...». Никакие уговоры не помогли, и 1 октября 1957 года Сергей Векшинский оставляет должность директора вакуумного института и становится его научным руководителем.

Сергей Векшинский умер 20 сентября 1974 года. В последние годы он много и тяжело болел. Глубоко переживал вынужденное отлучение от любимого дела.

Многие сотрудники «Истока» знают и помнят имя его первого директора. Они благодарны ему за то, что он в трудные военные годы, практически на пустом месте, закладывал первые камни в фундамент будущего флагмана СВЧ-электроники — дважды орденоносного НПП «Исток» им. А. С. Шокина.



## РНИИ «Электронстандарт» отметил 80-летний юбилей

История российского научно-исследовательского института «Электронстандарт» началась 4 июля 1943 года. В тяжелейшее для страны время Государственным Комитетом Обороны Советского Союза было принято решение о создании Главного управления радиолокационной промышленности. Тем же решением было создано и включено в состав управления Проектно-конструкторское бюро радиолокации, от которого берет свое начало РНИИ «Электронстандарт».



В честь юбилея РНИИ «Электронстандарт» в его адрес были направлены поздравления от Росстандарта, Минобороны, Роскосмоса, Минпромторга и Государственной Думы.

Временный генеральный директор предприятия Роман Левин выразил благодарность сотрудникам за личный вклад в развитие института, за активное участие в его жизни и за ответственное выполнение всех поставленных задач. Кроме того, был обозначен спектр задач, поставленных перед предприятием руководством Объединенной приборостроительной корпорации на краткосрочную и долгосрочную перспективу.

В честь юбилея работники предприятия были награждены благодарностями и почетными грамотами Госкорпорации Ростех, Объединенной приборостроительной корпорации, Законодательного собрания Санкт-Петербурга, Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга, Ассоциации промышленных предприятий Санкт-Петербурга, администрации Московского района Санкт-Петербурга.

Уже в сентябре 1943 года предприятию присвоено название ПКБ-170. Основной задачей ПКБ-170 стало обеспечение проектирования аппаратуры оснащения радиолокационных командных пунктов противовоздушной обороны.

В 1962 году при ПКБ-170 был организован опытный завод, выпускающий испытательную, контрольно-измерительную аппаратуру и товары народного потребления. В связи с интенсивным развитием отечественной электроники в 1966 году ПКБ-170 было преобразовано в Научно-исследовательский институт нормализации и испытаний электронной техники, который в 1971 году получил статус Всесоюзного научно-исследовательского института «Электронстандарт» и по настоящее время является головным институтом по стандартизации, метрологии, надежности, радиационной стойкости электронных приборов, а также по разработке контрольно-измерительного и испытательного оборудования.

За 80 лет своей истории институт активно развивался и расширял направления своей деятельности. Сегодня РНИИ «Электронстандарт» обеспечивает беспрецедентные темпы актуализации документов по стандартизации в интересах электронной промышленности, а так-

же ее потребителей. В настоящее время в институте одновременно в разработке находится более 200 документов.

На базе РНИИ «Электронстандарт» функционирует один из крупнейших испытательных центров страны, обладающий самыми компетентными кадрами. Долгие десятилетия и по сей день работники испытательного центра не только обеспечивают на должном уровне подтверждение качества и оценку соответствия электронной компонентной базы, но и являются основными разработчиками соответствующего методического аппарата, применяемого электронной промышленностью.



**Роман Левин,**  
временный генеральный директор  
РНИИ «Электронстандарт»:

«80 лет — это значительный возраст для любого предприятия. Но больше всего вызывает восхищение стойкость тех людей, которые стояли у истоков создания предприятия. В тяжелейшие годы, когда вся страна отдавала последнюю краюху хлеба на фронт, когда исход тяжелейшей в истории человечества войны не был предопределен, нашлись силы для создания радиолокационного промышленного комплекса. Помните о подвиге тех людей, брать с них пример, особенно сегодня — наша основная задача. Именно преданность тем традициям позволит обеспечить технологический суверенитет Российской Федерации».

## Команда НИИПП приняла участие в 15-м слете рабочей молодежи Томской области «Маевка»

НИИПП, один из старожилов ежегодного слета рабочей молодежи Томской области «Маевка», отправляет молодежь на это мероприятие с самого его основания. В этом году более 600 человек в составе 17 команд различных предприятий Томской области выехали за город, чтобы познакомиться, посоревноваться и почувствовать общий командный дух.

Каждый год у слета новая тематика, как правило, она согласуется с тематикой года, объявленной Президентом России. В этом году тема маевки – «Первый наставник или учитель».

За два дня маевки команды участвовали в играх на сплочение, квестах, спортивных играх и экстремальных забегах, творческих конкурсах и выступлениях. Команда готовилась к мероприятию заранее: репетировали выступление чирлидеров, делали творческие заготовки и даже написали собственную песню о НИИПП.

По итогам мероприятия команда НИИПП заняла несколько призовых мест и получила кубок оргкомитета – это значит, что организаторы мероприятия посчитали команду лучшей!

### Александр Кривчук:

«Каждый год мы обновляем команду, важно, чтобы была ротация, движение, чтобы молодежь вдохновлялась, получила заряд бодрости. Здорово, что можно познакомиться с работниками других предприятий, в неформальной обстановке что-то обсудить, подружиться. И огромный плюс в том, что мы чувствуем себя одной командой – в игре, а потом и на предприятии».



**Александр Кривчук,**  
инженер-конструктор НИИПП,  
капитан команды:

”

«В команде 25 человек возраста от 22 до 35 лет. В первый день команды заезжают и обустривают палаточный лагерь согласно своей концепции. Мы выбрали мультфильм «Тайна третьей планеты»: профессор, отец Алисы Селезневой, выступает и как ее наставник. И для нас мультфильмы по фантастическим романам Кира Булычева тоже были значимыми в детстве, заложили интерес к науке, исследованиям, инженерии. Обустривая свой лагерь, мы сделали 3Д-макет огромной космической тарелки, и в этой номинации получили второе место среди всех команд».



## Команда Концерна «Созвездие» стала победителем в соревнованиях по рыбной ловле

IX Летний кубок по рыбной ловле среди предприятий Воронежской области прошел на пруду в селе Перлевка. Здесь собралось более двух десятков команд, представлявших различные предприятия региона. И эта рыбалка запомнится им надолго.

**К**ак отметили организаторы соревнований – Воронежская областная общественная организация «Ассоциация рыболовного туризма и спортивной рыбалки» – такого активного клева, каким он был в день соревнований, девятилетняя история летних кубков еще не знала.

Так, рекордный командный улов составил 14,44 кг. И собрала его команда Концерна «Созвездие», ставшая безоговорочным победителем Кубка в командном зачете.

Результаты их соперников, занявших второе и третье места, куда скромнее: 8,51 кг у команды «Фортуна» и 6,635 кг у команды «Гидрогаз». Примечательно, что спортсмены Концерна Евгений Лютиков, Андрей Яковлев и Михаил Ильин также заняли все призовые места и по итогам индивидуальных уловов.



За три часа они наловили 6,4 кг, 5,15 кг и 5,03 кг рыбы соответственно.

Еще одна сотрудница Концерна «Созвездие» Светлана Прибыткова

была отмечена специальной наградой как единственная участница-представительница прекрасной половины человечества.



## В год юбилея ОНИИП – на гору Юбилейную

Семь сотрудников ОНИИП в составе основной группы отправились покорять вершины Северо-Чуйского хребта горного Алтая. Всего в состав основной группы вошли 14 человек.

**А**лександр и Анна Тюменцевы, Наталья Коротенко, Андрей Грибан, Константин Зайцев, Александр Зубрилин и Андрей Гильязудинов начали свое путешествие на автомобилях: проехав за два дня около 1400 км по маршруту Омск – Новосибирск – Бийск, через весь горный Алтай, включая Семинский перевал и перевал Чике-Таман, они добрались до села Кызыл-Таш Кош-Агачского района. Отсюда на автомобиле ЗИЛ-131 их забросили в альплагерь Актру и разместили в деревянных домиках с печным отоплением. Условия проживания оказались вполне приемлемы, но мобильная связь отсутствовала, вода только ледяная из горного родника.

Все участники восхождения в один голос признаются, что это были незабываемые дни отличного активного отдыха, ведь «лучше гор могут быть только горы...».

Вот что они рассказали об этой поездке.

”

**Константин Зайцев,  
заместитель начальника  
НТК-7 ОНИИП, организатор  
группы:**

«Идея отправиться в ущелье Актру возникла еще в августе 2021 года при восхождении на Эльбрус. По сравнению с монотонным пологим подъемом на Эльбрус ландшафт долины Актру радует разнообразием рельефа, многочисленными вершинами, горными речками и крутыми склонами».

*Когда тебя качает от усталости  
И уж потерян счет твоим делам,  
Ты соберись и уезжай без жалости  
К прекрасным и заснеженным горам!*

*Наталья Коротенко,  
сотрудница НТК-7 ОНИИП*



### День 1

**Наталья Коротенко,  
начальник ПДБ НТК-7  
ОНИИП:**

«Утром первого дня, отдохнув от дороги и всем сердцем осознав, что мы наконец-то именно в том прекрасном месте, где давно мечтали оказаться, всей группой отправились на некатегорийную вершину Учитель (3050 м). Природа там очень

красивая: заснеженные горы, бирюзовое небо, вдалеке шумит горная речка, а в остальном завораживающая тишина. Пройдя через кедровый лес, мы остановились у недавно сошедшей снежной лавины. Глядя на это явление, осознаешь всю мощь природы! Но никому страшно не было, все были под большим впечатлением. Первый подъем давался очень тяжело, нам, неподготовленным туристам, в какие-то моменты хотелось развернуться, но горный воз-

дух и окружающая атмосфера придавали сил и уверенности, и метр за метром мы приближались к вершине. Погода менялась на глазах, пошел ледяной дождь и подул шквальный ветер, но нас это не останавливало, мы шли к цели и наслаждались видами. Вообще, в горах очень часто происходит резкая смена погоды. Несмотря на все трудности, мы добрались до вершины, и я вам скажу, что это того стоило! Мы молодцы! Мы сделали это! Как говорят альпинисты: с горой!».



## День 3

**Андрей Гильязудинов,  
слесарь-ремонтник РМС ОНИИП:**

«Третий день встретил дождем и хмурым небом. Рано утром мы отправились на Купол трех озер (3556 м), но из-за дождя и плохой видимости пришлось развернуться на высоте 3000 м. Ребята полностью промокли и устали. Уже на следующее утро погода дала нам шанс на дальнейшее восхождение. Ночью подморозило, выпал снег. Приняли решение выходить к штурмовому лагерю, расположенному на Голубом озере (2840 м). Учитывая, что в верхнем лагере нужно ночевать перед штурмом, все необходимое — палатки, еду, спальники, теплую одежду, альпснаряжение — несли на себе. Днем была отличная погода, солнце, отражаясь от ярко-белого снега, слепило глаза. Без защитных очков и специального крема не обойтись. К вечеру над вершинами гор зависли тучи, пошел снег и поднялся ветер. Часть группы вынужденно вернулась в нижний лагерь. Последние сотни метров пути шли практически вслепую, время от времени сверяя локацию по спутниковому навигатору. Ночевка на снегу при температуре -20 градусов даже в палатке дискомфортна, поэтому, наспех поужинав, все поторопились закутаться в спальные мешки, чтобы согреться. Опытный гид очень удивил нас, выкопав себе в толще снега пространство для ночевки, он взял коврик и спальник и ночевал в таком снежном домике».



## День 2

**Александр Тюменцев,  
ведущий научный  
сотрудник НТК-7 ОНИИП:**

«Во второй день нам предстояло познакомиться с ледником Малого Актру (3200 м). Небольшой подъем до высоты 2600 м, и там началось самое интересное: ледовые занятия. Инструкторы провели обучение по установке альпинистских элементов страховки, правильной работе с жумаром, лазанию в кошках с ледорубом по леднику. В завершение были упражнения на «зарубание» ледорубом при срыве со склона. Это было очень интересно, весело и познавательно».

## День 4

**Константин Зайцев  
заместитель начальника НТК-7 ОНИИП:**

«Раннее утро порадовало яркими лучами, освещающими белоснежные вершины гор. Новый день обещал отличную погоду для штурма самой высокой вершины, но, несмотря на это, горы внесли изменения в наши планы. Из-за большого количества выпавшего этой зимой снега некоторые вершины не успели «стряхнуть» с себя снежные шапки. Лавинная опасность была очень высокой, поэтому было принято решение отказаться от штурма большой высоты и взойти на вершину Юбилейную (3500 м), с которой открывался прекрасный вид на гордо возвышающуюся над всеми окружающими вершинами красавицу Актру (4044 м). Даже невооруженным взглядом было видно, что пышная снежная шапка на вершине нависает козырьком и вот-вот сорвется лавиной вниз. Сфотографировавшись на вершине Юбилейной с флагом ОНИИП — что, согласитесь, в год юбилея предприятия очень символично — мы, уставшие, но довольные, спустились в нижний лагерь. В этот день на нашем пути сошли три снежные лавины. В общем, прав был Владимир Высоцкий: «Здесь вам не равнина, здесь климат иной, лавины идут одна за одной...».

## Сотрудники НИИИТ дружно отметили на природе 49-летие института

Сотрудники Научно-исследовательского института информационных технологий (НИИИТ) приняли участие в выездном корпоративном мероприятии, приуроченном к 49-летию со дня образования института.

Программа выезда была насыщена множеством ярких впечатлений и объединила более 50 работников — самых активных и спортивных, желающих провести время в кругу своих коллег и познакомиться с теми, кто сравнительно недавно начал работать в институте.

Спортивные игры и командообразующие конкурсы объединили всех участников мероприятия. Все они получили положительные эмоции и радость общения, а победители — еще и полезные подарки. Общение с природой, чистый воздух зеленого леса, широкие поля и безмятежное озеро, безусловно, позитивно повлияло на всех участников и подарило им огромный заряд энергии. Завершился этот день исполнением душевных песен под гитару.



**Марина Дейкина,**  
генеральный директор НИИИТ:

”

«Поддержать командный дух в коллективе — одна из приоритетных задач руководства на сегодня, в условиях увеличения количества госконтрактов. Уверена, что лишь сплоченный коллектив, все члены которого довольны своей работой, способен догнать и перегнать конкурентов. Такой коллектив работает эффективно!»

## В Концерне «Созвездие» наградили юбиляров семейной жизни



Традиционная торжественная церемония, приуроченная ко Дню семьи, любви и верности, прошла в актовом зале Концерна «Созвездие». В этом году здесь собралось рекордное количество пар-юбиляров — 71. Все они празднуют различные годовщины свадьбы — от 20 до 45 лет.

Юбиляров семейной жизни поздравили председатель первичной профсоюзной организации Концерна «Созвездие» Елена Московцева, а также консультант территориального отдела ЗАГС Центрального и Ленинского районов города Воронежа Алла Павлова.

Супруги получили поздравительные адреса от Управления ЗАГС Воронежской области, памятные подарки и добрые пожелания дальнейшей совместной жизни в любви и верности.

## Дети сотрудников «Радиозавода» рассказали о любви к Родине карандашами и красками

На «Радиозаводе» прошел конкурс детских рисунков под названием «Моя Родина – Россия!». В нем приняли участие около 50 юных художников из числа детей работников предприятия.

Наиболее важным критерием оценки стала самостоятельность выполнения творческой работы ребенком. Любовь к Родине, старательность и креативность стали основополагающими факторами отбора.

Все участники конкурса получили подарки от предприятия. Среди них были наборы для шитья, 3D-раскраски, настольные игры и множество других интересных призов, направленных на развитие творческого потенциала.

По окончании конкурса на предприятии прошло торжественное награждение родителей участников.



## В НИИАА прошел эко-квиз

Для поддержания командного духа и реализации нематериальной мотивации в НИИ автоматической аппаратуры им. В. С. Семенихина (НИИАА) прошла очередная интеллектуальная игра, посвященная теме экологии.

Проблемы экологии в настоящем мире призывают нас относиться к потреблению ресурсов планеты осознанно. Благодаря этому увлекательному интерактиву сотрудники НИИАА глубоко погрузились в современные проблемы защиты природы и ее ресурсов.



**Екатерина Веселова,**  
начальник  
информационного  
отдела НИИАА:

«Мы как жители мегаполиса ежедневно потребляем и перерабатываем огромное количество информации, и в наше время именно человеческое внимание является «новой нефтью». Именно поэтому, имея такую возможность, я стараюсь транслировать важность заботы об экологии через наши корпоративные мероприятия».

## Сотрудники «Электроприбора» посетили музей одной картины

Профсоюзная организация завода «Электроприбор» под председательством Ирины Сидоровой организовала для своих работников экскурсию в Музей одной картины.

Музей одной картины, основанный в 1983 году, является единственным в мире музеем подобного рода. По версии российской версии журнала Forbes (2011), музей входит в число шести примечательных музеев мира (под номером три), которые посвящены одной вещи и заслуживают внимания каждого.

Он расположен в здании, являющемся памятником архитектуры второй половины XIX века. Впервые в своей истории музей принимает полотно из Государственного музея изобразительных искусств им. Александра Сергеевича Пушкина — картину Пауля де Воса «Ворона в павлиньих перьях». Посетителям музея представляется фильм о жизни и творчестве художника, полуигровой-полухудожественный, а в конце занавес поднимается — и висит одна картина, подлинник. Можно разглядеть картину досконально.



## Работники «Алмаза» перезагрузились в Японском саду



Смена обстановки, как известно, дает человеку возможность увидеть мир другими глазами, посмотреть на задачи под другим углом или просто перезагрузиться от насыщенных трудовых будней и поднять себе настроение. Именно поэтому важно не забывать о балансе во всех сферах жизни и помимо работы успевать отдыхать и наполняться положительными эмоциями.

Поездка, организованная для сотрудников «Алмаза» профсоюзной организацией, стала отличным поводом собраться большим коллективом вне стен завода и насладиться красотой Японского сада, который был открыт весной 2023 года в парке «Краснодар».

Японский сад парка «Краснодар» — это настоящий оазис покоя и гармонии, где каждая деталь является частью удивительного мира природы.

Сотрудники предприятия по достоинству оценили один из самых красивых парков не только Краснодара, но и России, и отметили чудесное сочетание воды, скал, растений, света и тени, создающих неповторимый ландшафт и атмосферу.

# Инженер будущего — кто он?



Инженеры — это высококвалифицированные специалисты, которые применяют научные и математические принципы для создания инноваций и решения технологических проблем человечества. Профессия инженера развивалась на протяжении веков, адаптируясь к меняющимся потребностям общества. Какие перспективы есть у этой профессии сегодня?

**И**стоки инженерии можно проследить до древних цивилизаций. Первые инженеры сосредоточились на строительстве впечатляющих памятников, зданий и ирригационных систем, например, строительство пирамид в Египте, акведуков в Риме и Парфенона в Греции.

В современном значении эта специальность появилась в XVI веке в Голландии: ее представители занимались строительством мостов и дорог. Первая инженерная школа была открыта Петром I в 1712 году в Москве. Через пару лет школа была переведена в Санкт-Петербург и существует до сих пор: сейчас это Военный инженерно-космический университет им. А. Ф. Можайского.

Промышленная революция XVIII века способствовала изобретению паровых двигателей, железных дорог и машин, что, в свою очередь, дало толчок к развитию инфраструктуры городов. Инженеры сыграли важную роль в разработке и внедрении этих инноваций, что привело к повсеместному экономическому росту и социальным преобразованиям.

В XIX–XX веках инженерия еще больше расширилась с появлением новых дисциплин. Гражданское строительство, машиностроение и радиоэлектроника возникли как отдельные отрасли, каждая из которых фокусируется на разных аспектах техники. Рост технологий и индустриализация создали спрос на специализированных инженеров в различных областях.

Сегодня инженеры продолжают оставаться в авангарде научных и технических достижений. Современная инженерия охватывает широкий спектр дисциплин, в том числе радиоэлектронную, строительную, аэрокосмическую, биомедицинскую, компьютерную и программную сферы. Инженеры используют передовые инструменты и технологии для проектирования и разработки инновационных решений сложных проблем. Но что нас ждет дальше?

Каким же он будет — инженер будущего? Во-первых, в ближайшее время расширится спектр областей техники, которые окажутся в поле внимания передовых представителей этой профессии. Наиболее востребованными в ближайшие десятилетия будут:



## Робототехника и автоматизация

Благодаря достижениям в области искусственного интеллекта и машинного обучения робототехника и автоматизация становятся стратегически важными направлениями инженерии. Эта область включает разработку интеллектуальных машин и систем, которые могут выполнять сложные задачи автономно.



## Радиоэлектронная инженерия

Эта область инженерии охватывает проектирование, разработку и обслуживание различных электронных систем, используемых в связи, радиовещании и обработке сигналов. Ее важность заключается в способности обеспечивать эффективную и надежную связь на огромных расстояниях.



## Устойчивая инженерия

По мере того как мир все больше внимания уделяет экологическим проблемам, инженеры разрабатывают экологически безопасные решения, такие как системы возобновляемых источников энергии, методы управления отходами и устойчивая инфраструктура.



### Космическая техника

По мере развития исследовательских и коммерческих полетов в космос инженеры работают над проектированием космических кораблей, мест обитания и технологий для поддержки присутствия человека в космосе.

Инженер будущего должен обладать разнообразным набором навыков, новаторским мышлением и адаптивностью. Вот несколько ключевых качеств и компетенций, которые помогут ему преуспеть в сложной технологической среде.



### Мультидисциплинарные знания

Инженеру будущего необходимо обладать широким пониманием различных областей, выходящих за рамки традиционных инженерных дисциплин. С появлением междисциплинарных проектов инженеры должны сотрудничать и интегрировать знания из разных областей.



### Нанотехнологии

Нанотехнологии включают в себя манипулирование материей на наноуровне, что открывает захватывающие возможности в различных областях, включая электронику, медицину и материаловедение. Инженеры будут играть стратегически важную роль в разработке приложений и устройств в наномасштабе.



### Владение искусственным интеллектом и машинным обучением

Владение алгоритмами искусственного интеллекта и машинного обучения позволит разрабатывать интеллектуальные системы, автоматизировать процессы и оптимизировать операции во многих секторах.



### Инжиниринг кибербезопасности

С ростом зависимости от технологий и взаимосвязанных систем потребность в надежных мерах кибербезопасности больше, чем когда-либо. Инженерия кибербезопасности включает проектирование безопасных сетей, программного обеспечения и устройств для защиты от киберугроз.



### Знания в области радиочастотных систем

Понимая принципы проектирования радиочастот, инженеры будущего могут создавать эффективные и надежные системы, обеспечивающие четкую и непрерывную связь по всему миру.



### Разработка виртуальной реальности (VR) и дополненной реальности (AR)

Технологии VR и AR набирают популярность практически во всех отраслях. Инженеры сосредоточатся на создании иммерсивных приложений и разработке аппаратных и программных решений для этих технологий.



### Адаптивность и обучение на протяжении всей жизни

Инженер будущего должен обладать сильной приспособляемостью к быстро развивающимся технологиям и методологиям. Представителям профессии необходимо учиться на протяжении всей жизни.



### Квантовая инженерия

Целью квантовой инженерии является использование принципов квантовой механики для разработки новых технологий и приложений. Эта область может революционизировать вычисления, связь, криптографию и многое другое.



### Сильные навыки общения и сотрудничества

С появлением глобализированных проектов и удаленной работы способность эффективно передавать сложные технические концепции как техническим, так и нетехническим заинтересованным сторонам будет иметь решающее значение для успешной реализации проекта, координации команды и инноваций.



## КНИЖНАЯ ПОЛКА

Будущее сулит огромные перспективы для технологических достижений, которые революционизируют то, как мы живем, работаем и общаемся друг с другом. Инженеры будут создавать автоматизированные машины с искусственным интеллектом, будет расширяться Интернет вещей (IoT), модернизироваться виртуальная реальность и дополненная реальность. Представить наш мир таким, каким он будет через пару десятков лет, помогает современная литература. Авторы книг из нашей подборки наиболее точно смогли заглянуть в будущее и рассказать о нем.



**Радик Ахмадуллин,**  
начальник научно-конструкторского отдела  
НПП «Сигнал»

### «Физика будущего»

**Митио Каку**

Автор книги – футурист, физик, профессор, занимающийся теорией струн, размышляет о развитии IT и сознания в будущем. Кому, как не ученым-физикам, рассуждать о том, что будет представлять собой мир в 2100 году? Как одним усилием воли будут управляться компьютеры, как силой мысли человек сможет двигать предметы, как мы будем подключаться к мировому информационному полю? Телекинез и вечная жизнь в представлении автора – это вовсе не фантастика. Митио Каку пишет о том, что кажется невероятным, основываясь на научных докладах мировых теоретиков и практиков. Если хотите заглянуть на сто лет вперед, то эта книга – хороший вариант для путешествия во времени. Она написана простым языком и не нагружена тяжелыми терминами.



### «Власть роботов. Как подготовиться к неизбежному»

**Мартин Форд**

Искусственный интеллект уже прочно вошел в нашу жизнь, однако Мартин Форд утверждает, что настоящая революция еще впереди. С одной стороны, эта технология видится ему как мощный общедоступный ресурс, который в конечном счете преобразит практически все области экономики, общественной жизни и культуры. С другой, искусственный интеллект несет с собой реальные опасности как для отдельных людей, так и для общества в целом. Такую технологию нельзя принимать слепо и бездумно, и эта книга должна помочь человечеству подготовиться к грядущему – верно понять происходящее, отделить сенсации от реальности и найти оптимальные способы обеспечения процветания каждого из нас и всего общества в целом.





**«Вторая эра машин. Работа, прогресс и процветание в эпоху новейших технологий»**

**Макафи Бриньолфсон**

Авторы этой книги, инженеры и ученые из Массачусетского технологического института, сравнивают развитие цифровых технологий, которое мы наблюдаем сегодня, с промышленной революцией XVIII столетия — первой «эрой машин». Промышленная революция положила начало современному миру, вторая эра машин тоже на наших глазах создает новый мир, полный удивительных по меркам нашего восприятия явлений. Советуем к чтению тем, кому небезразличны вопросы роботизации и промышленной революции, поскольку в книге рассмотрены самые актуальные технологии и тренды.



**«Воспитание машин. Новая история разума»**

**Сергей Шумский**

Каковы социальные и экономические последствия развития машинного интеллекта и как изменится наша жизнь в ближайшие десятилетия? Отвечая на эти вопросы, известный российский специалист в области искусственного интеллекта Сергей Шумский использует исторический подход, отслеживая смену технологических эпох вплоть до сегодняшних дней. Автор считает, что очень важно, чтобы искусственный разум максимально приближался к человеческому в отношении общественных инстинктов и гуманистических ценностей, а следовательно, необходима надежная практическая программа по формированию человекоподобной искусственной психики и развитию новой науки машинного воспитания.



**«Метавселенная. Как она меняет наш мир»**

**Митью Болл**

Автор этой книги — признанный эксперт и аналитик в области технологий. Метавселенная в его понимании — это «следующий интернет», технологическая и социальная концепция, которая скоро радикально поменяет нашу жизнь онлайн и даже офлайн. В своей книге он исследует роль инжиниринга будущего, связанного с созданием умных устройств, поддерживающих различные метавселенные, описывает грядущие трансформации общественного и экономического уклада человеческой цивилизации и предсказывает, кому суждено заработать триллионы в новом удивительном мире.

ОЗ «ИНТЕГРАЛ»  
Дивизион «РИС» | **1939** **1** | **1970** | КПЗ «КАСКАД»  
Дивизион «АСУ»

ЗАВОД «ЭНЕРГИЯ»  
Дивизион «РИС»

**5** **1969** | НПЦ «ВИГСТАР»  
Дивизион «Связь»

«РАДИОЗАВОД»  
Дивизион «Связь»

**1975** **6**

**8** **1951** | НИИ «КУЛОН»  
Дивизион «РИС»

СКБ «РАДЭЛ»  
Дивизион «Автоматика»

**1967** **15**

**16** **1941** | НПП «РАДИОСВЯЗЬ»  
ОПУ

ЦНИИ «ЭЛЕКТРОНИКА»  
Дивизион «ЭКБ»

**1964** **19**

**20** **1997** | НПП «САЛЮТ-25»  
Дивизион «СВЧ»

«КАЛУЖСКИЙ  
ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»  
Дивизион «Автоматика»

**1917** **24**

ВНИИ «ВЕГА»  
Дивизион «Автоматика»

**1956**

**25** **1979** | ЗАВОД «ЛУЧ»  
Дивизион «Связь»

НПП «ПОЛЕТ»  
Дивизион «АСУ»

**1964** **28**

**30** **1946** | «МОСЭЛЕКТРОНПРОЕКТ»  
Дивизион «ЭКБ»



 РОСЭЛ

2023  
Инженеры  
будущего

РОСЭЛ

РОСЭЛ

РОСЭЛ

РОСЭЛ

РОСЭЛ

РОСЭЛ

РОСЭЛ

2023

# ИНЖЕНЕРЫ  
# БУДУЩЕГО

Engineers  
of the future