

# РРС ДВИЖЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ  
ЖУРНАЛ

НАМ ЕСТЬ  
ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ!

**8** На предприятиях Холдинга отметили День радио

**16** Мы помним, мы гордимся!

**28** Определены лучшие специалисты Холдинга по бережливому производству и инженерной графике CAD



# БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

**[avromanova@opkrt.ru](mailto:avromanova@opkrt.ru)**





### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Майский выпуск корпоративного журнала «ПРОдвижение» посвящен двум знаменательным датам: Дню Победы в Великой Отечественной войне, священному празднику для каждого россиянина, и Дню радио, профессиональному празднику работников нашего Холдинга.

На страницах журнала мы вспомним героев Великой Отечественной войны, чьи дети и внуки сегодня трудятся на наших предприятиях, а также великих ученых-радиостов нашей страны, чьи научные открытия и прорывные разработки предопределили развитие всей радиоэлектронной промышленности.

Отголоски этих событий можно найти на страницах истории Холдинга – в архивных документах, фотографиях, образцах советской радиотехники и других артефактах, которые бережно хранятся в музеях наших предприятий, которые мы «посетим» в рамках нашего выпуска.

Мы также расскажем о значимости трудовых династий, запустим марафон благодарности и откроем книжный клуб. Уже традиционно мы познакомим вас с профессионалами Холдинга, узнаем, как готовят кадры для радиоэлектронной промышленности и, конечно, расскажем об успехах и достижениях предприятий в области производства, науки и спорта.

В рамках рубрики «PRO развитие» поговорим о мужестве и в продолжение этой темы вспомним шедевры отечественного кинематографа, посвященные Великой Отечественной войне, а также произведения из «золотого фонда» военной литературы.

Приятного ПРОчтения!

Ваш редактор,  
Анастасия Романова



6 » PRO | ГЛАВНОЕ

8 » PRO | ДЕНЬ РАДИО

14 » ПРОИЗВОДСТВО

16 » PRO | ГЕРОЕВ

20 » PRO | ДЕНЬ ПОБЕДЫ

26 » ПРОФЕССИОНАЛЫ

36 » PRO | НАУКУ

38 » PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

39 » ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

46 » PRO | ИСТОРИЮ





52 » PRO | ПЕРВОМАЙ

54 » PRO | СПОРТ

57 » PRO | НАШУ ЖИЗНЬ

59 » PRO | РАЗВИТИЕ

61 » PRO | КИНО

63 » PRO | КНИГИ

65 » PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ



Читайте архив номеров  
журнала «PROдвижение»  
онлайн:



Подписывайтесь на наш  
телеграм-канал объявлений  
и будьте в курсе всех  
событий:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



Яндекс Дзен



Телеграм



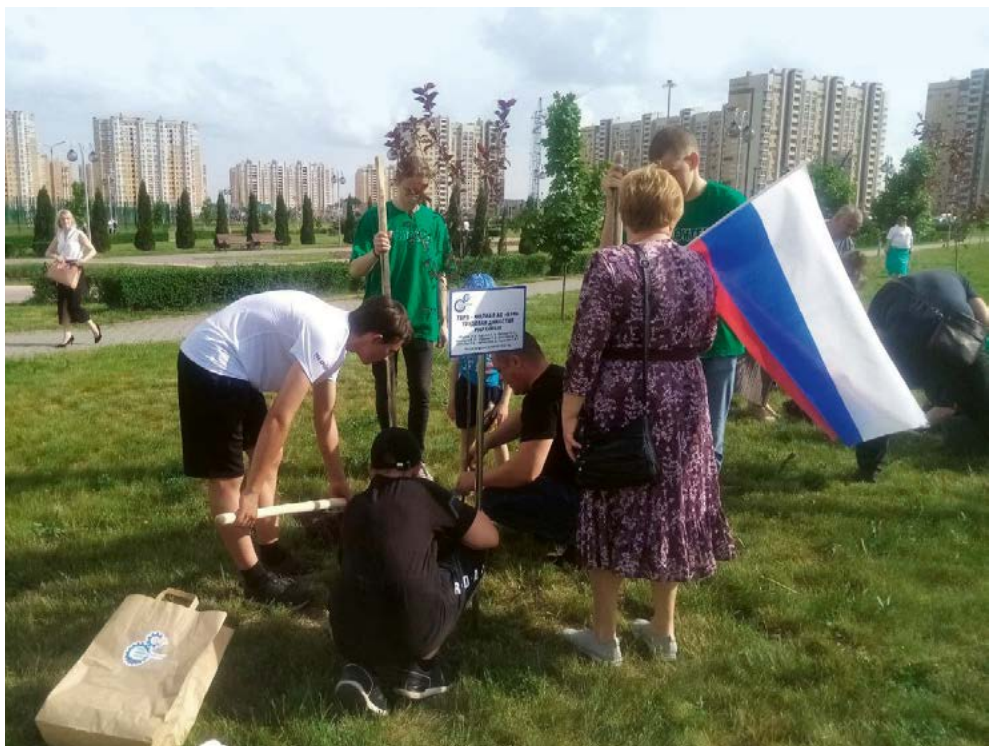
## В Тамбове по инициативе Сергея Сахненко открыли Аллею трудовых династий

В Тамбове в Олимпийском парке появилась Аллея трудовых династий. В церемонии открытия аллеи приняли участие заместитель генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Валуев, генеральный директор ТЗ «Ревтруд» и ТЗ «Октябрь» Игорь Савков.

**Т**акже на мероприятии присутствовали глава Тамбовской области Максим Егоров, глава администрации Тамбова Максим Косенков, первый заместитель руководителя аппарата СоюзМаш России Михаил Крохин, руководители промышленных предприятий Тамбова и области.

Представители трудовых династий крупнейших предприятий региона, в том числе заводов «Октябрь» и «Ревтруд» высадили молодые деревья декоративных яблонь в количестве 49 штук, по числу династий. Интересно, что если сложить их общий рабочий стаж, то получится 5700 лет.

Предприятия ТЗ «Ревтруд» и ТЗ «Октябрь» могут гордиться долголетней историей и сплоченными трудовыми коллективами, в которых прослеживается преемственность поколений. Так, на «Ревтуде»



**Сергей Сахненко,**  
генеральный директор Объединенной  
приборостроительной корпорации:

«Посадка Аллеи трудовых династий направлена на сохранение преемственности поколений, патриотическое воспитание молодежи и популяризацию рабочих специальностей. Сегодня большинство предприятий оборонно-промышленного комплекса испытывает дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, но благодаря примеру своих родителей, бабушек и дедушек у молодых специалистов появляется больше желания продолжать семейные трудовые традиции».

на сегодняшний день существует четыре трудовых династии, у самой продолжительной из которых суммарный стаж составляет 229 лет. На заводе «Октябрь» сегодня работают представители 7 трудовых династий.

Проект «Аллея трудовых династий» реализуется по инициативе генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации Сергея Сахненко совместно с правительством Тамбовской области и администрацией города Тамбова с целью обеспечения преемственности поколений и патриотического воспитания молодежи.





В этот же день прошло расширенное заседание регионального совета Тамбовского регионального отделения Союза машиностроителей России, в ходе которого были подведены итоги работы за первый квартал 2023 года. В своем обращении к участникам заседания член Бюро Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям», куратор Тамбовского регионального отделения Союза машиностроителей России, генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко подчеркнул важность работы по привлечению и развитию

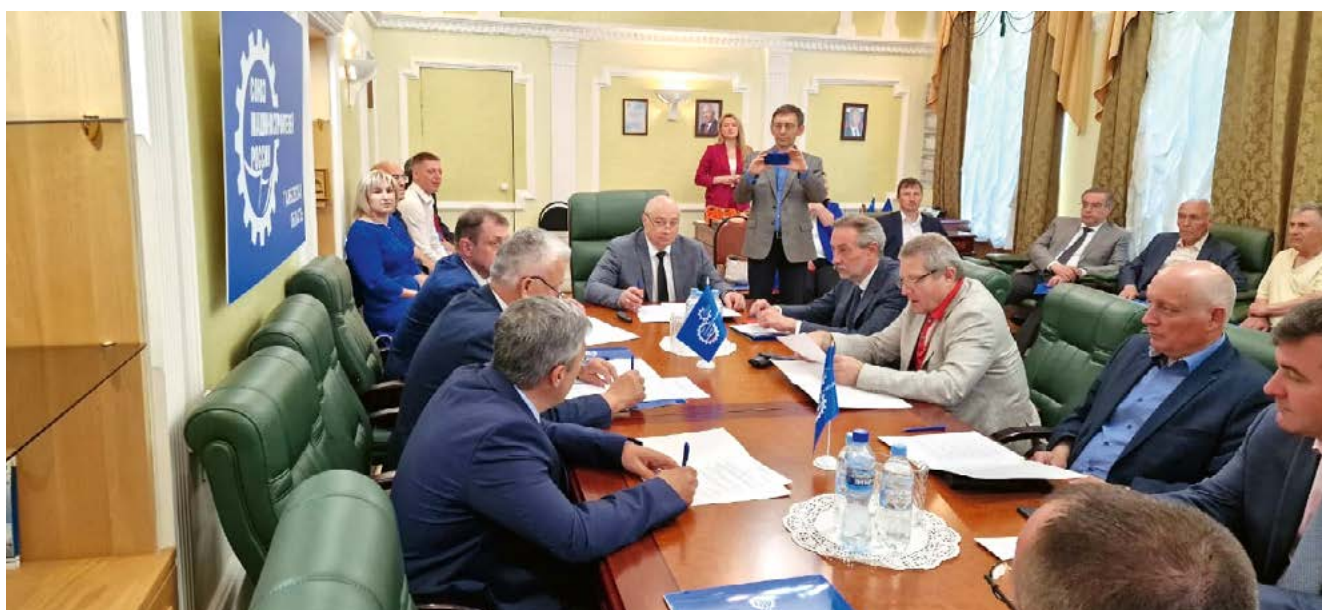
квалифицированных кадров на предприятиях промышленности.

Итоги работы тамбовского отделения СоюзМаш России за первый квартал 2023 года подвел председатель отделения, генеральный директор ТЗ «Октябрь» и ТЗ «Ревтруд» Игорь Савков. Он отметил, что отделение имеет высокие результаты по всем направлениям деятельности Союза машиностроителей России: всероссийская акция «Неделя без турникетов», инженерная олимпиада «Звезда», международный молодежный промышленный форум «Инженеры будущего», национальная научно-техническая конференция, до-

норское движение, благотворительная акция «Всегда рядом».

В завершение заседания первый заместитель руководителя аппарата СоюзМаш России Михаил Крохин и Игорь Савков вручили награды Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Союза машиностроителей России отличившимся членам СоюзМаш, а также вручили членские билеты СоюзМаш новым членам этой общественной организации.

В рамках мероприятия также прошло открытие чемпионата по силе удара «Ударная десятка» на тамбовском заводе «Октябрь».





## На предприятиях Холдинга отметили День радио

Сегодняшнюю жизнь невозможно представить без навигационных систем, мобильной связи, беспроводных сетей обмена данными и Интернета. Однако создание современной научно-технической и производственно-технологической отраслевой базы — это кропотливый труд сотен специалистов: проектировщиков, рабочих, инженеров.

По случаю Дня радио генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко вручил награды сотрудникам предприятий Холдинга за большой личный вклад в развитие радиоэлектронной промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником.

Медалью «Трудовая доблесть» Минпромторга России награждена начальник сектора Концерна «Созвездие» Светлана Королькова. Нагрудные значки «Почетный радист» Минпромторга России вручены начальнику лаборатории НПП «Салют» Виктору Малому и регулировщику радиоэлектронной аппаратуры и приборов 5-го разряда «Рязанского Радиозавода» Владимиру Маркину.

Почетные грамоты Минпромторга России получили работники Тамбовского завода «Октябрь» — маркировщик деталей и приборов 4-го разряда Надежда Севостьянова и старший мастер механообрабатывающего цеха Наталья Федорова.

Ведомственным знаком отличия Минобороны России — медалью «Маршал войск связи Пересыпкин» — награждена заместитель начальника научно-тематического центра автоматизированных систем управления — начальник отдела НИИАА Елена Коселева.

По окончании ВКС торжественные заседания продолжились по всем организациям Холдинга, и каждый руководитель отметил лучших сотрудников.



**Сергей Сахненко,**  
генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации:

”

«Только развитие собственных технологий позволит России двигаться дальше. И я абсолютно убежден, что у нас есть все необходимое для достижения поставленных руководством страны целей. У нас есть главное — это люди. Сегодня предприятия нашего Холдинга не только сохранили достижения и наработки, созданные не одним поколением предшественников, но и значительно приумножили потенциал отрасли — уверенно освоили и продолжают осваивать новые высокотехнологичные системы».



## История радио в лицах

7 мая Холдинг отметил профессиональный праздник всех работников связи — День радио. Именно в этот день в 1895 году физик Александр Попов на заседании Русского физико-химического общества продемонстрировал «прибор, предназначенный для показывания быстрых колебаний в атмосферном электричестве». С тех пор началась богатая на события и лица история становления российской радиотехнической научной школы и промышленности. В майском выпуске нашего журнала мы расскажем вам о главных ученых-радиодах России и СССР.



**Александр Степанович Попов (1859-1906)**

Русский физик и электротехник, первый российский радиотехник, ос-

нователь радиотехнической научной школы, профессор, изобретатель в области радиосвязи.

Родился в Свердловской области. В 1877 году поступил на физико-математический факультет Санкт-Петербургского университета, по окончании которого стал профессором физики и директором Петербургского электротехнического института.

Александр Попов стремился сконструировать беспроводную сигнализацию для использования на флоте на основе электромагнитных волн. На первом этапе Попов нашел чувствительный индикатор, которым выступил радио-

кондуктор Эдуарда Бранли. На втором этапе — создал непосредственно сам радиоприемник. К весне 1895 года прибор оказался готов. На состоявшемся 7 мая 1895 года заседании физического отделения Русского физико-химического общества ученый представил доклад об изобретении беспроводной связи и показал ее работу.

Александр Попов изучал рентгеновские лучи и сделал первые в России рентгеновские снимки предметов и частей тела человека. В 1904 году он разработал прибор по схеме дифференциального мостика для измерения емкости судовых антенн.



**Михаил Васильевич Шулейкин (1884-1939)**

Основатель школы советских ученых в области теории радиотехники, автор метода расчета антенн.

Родился в Москве. В 1902 году поступил на электромеханическое отделение бывшего Петербургского политехнического института. Первые работы Михаила Шулейкина были посвящены изучению электрических колебаний. В 1914 году он получил звание адъюнкта электротехники.

В начале Первой мировой войны ученый разгадал тайну немецких телеграфных радиостанций, которые были неслышными для радистов русской армии. Он разработал конструкцию

тиккера к приемнику, что позволило принимать их сигналы.

В 1920-1921 годах ученый предложил методы расчета действующей высоты длинноволновых антенн различных конструкций. Под его руководством в Сокольниках была построена мощная радиостанция, на которой источником незатухающих колебаний служил дуговой генератор.

В 1923 году Михаил Шулейкин опубликовал формулу распространения электромагнитных волн в ионосфере, что позволило инженерам проследить путь радиоволн на огромной высоте над землей.





**Петр Семенович  
Осадчий (1866-1943)**

Специалист в области электротехники и электросвязи, государственный деятель, ректор Ленинградского электротехнического института с 1918 по 1924 годы.

Родился в селе Шубовка. В 1886 году поступил в Техническое училище почтово-телеграфного ведомства: из 150 претендентов у него был самый высокий балл. С 1889 года стал штатным преподавателем по телеграфии.

В 1893 году за разработку проекта морской телеграфной линии в районе Каспийского моря получил диплом телеграфного инженера. Основным направлением его деятельности стало развитие электросвязи, исследования по теории

телеграфных цепей и ее применения к проектированию электрических линий.

Петр Осадчий стал первым профессором и заведующим первой в России кафедры телеграфии, которой руководил до 1926 года. В свой учебник, изданный в 1903 году, он впервые включил раздел по телеграфии без проводов.

В 1918 году избран на пост ректора Ленинградского электротехнического института. В 1927 году вошел в состав Комитета по сооружению Волго-Донской магистрали и был назначен председателем Правительственной экспертизы при Комитете, возглавлял техсовет Днепростроя.



**Михаил Александрович  
Бонч-Бруевич (1888-1940)**

Русский и советский радиотехник, основатель российской радиоламповой промышленности. Внес значительный вклад в развитие советской радио-

физики, разработку аппаратуры радиовещания и радиосвязи.

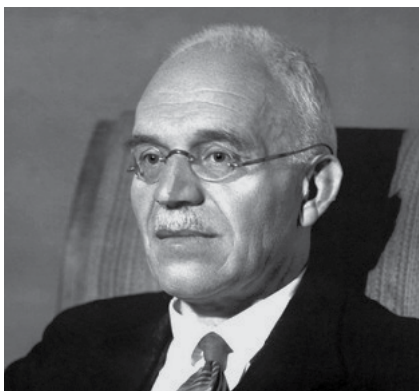
Родился в Орле. Окончил Киевское 1-е коммерческое училище. В 1906 году зачислен юнкером в Николаевское инженерное училище в Петербурге. На втором курсе собрал свои первые устройства по схемам Александра Попова.

При поддержке начальника тверской радиостанции в подсобном помещении радиостанции организовал мастерскую, где смог наладить выпуск отечественных электровакуумных ламп. 15 января 1920 года произвел первый успешный опыт радиотелефонной передачи из Нижнего Новгорода в Москву. Под его руководством проектировалась и в 1922 году была построена в Москве первая мощная радиовещательная станция (Шуховская башня). 22

и 27 мая 1922 года осуществил пробные передачи по радио музыкальных произведений, а 17 сентября 1922 года был организован первый в Европе радиовещательный концерт из Москвы.

В середине 1920-х годов занялся исследованием использования коротких радиоволн для радиосвязи. А в 1926 году была запущена в эксплуатацию магистраль коротковолновой связи между Москвой и Ташкентом.

В 1931-1940 годах Михаил Бонч-Бруевич вел педагогическую работу в Ленинградском электротехническом институте связи в должности профессора кафедры теоретической радиотехники, заведовал радиофакультетом. В 1934 году получил звание доктора наук. В том же году ему было присвоено звание профессора.



**Николай Дмитриевич  
Папалекси (1880-1947)**

Русский и советский физик, академик АН СССР, основоположник совет-

ской радиоастрономии, автор научного открытия «Явление радиоизлучения солнечной короны».

Родился в Симферополе. В 1904 году окончил Страсбургский университет. С 1914 года — консультант Русского общества беспроводных телеграфов и телефонов, где до 1916 года провел опыты по радиосвязи с подводными лодками и телеуправлению, руководил разработкой первых образцов отечественных радиоламп.

Николай Папалекси работал в Одесском политехническом институте, а затем в Центральной радиолaborатории в Ленинграде, где в 1923-1935 годах были проведены работы по нелинейным

и параметрическим колебаниям, изучены и открыты комбинационные и параметрические резонансы, а также детально исследовано распространение радиоволн над земной поверхностью и осуществлено точное измерение их скорости. Также работал в Физическом институте им. П. Н. Лебедева и Энергетическом институте АН СССР в Москве.

С 1944 года был председателем Всесоюзного научного совета по радиофизике и радиотехнике при АН СССР. Работа Николая Папалекси «Об измерении расстояния от Земли до Луны с помощью электромагнитных волн» (1946) считалась теоретическими основами радиолокационной астрономии в СССР.





**Владимир Александрович Котельников (1908–2005)**

Советский и российский ученый в области радиофизики, радиотехники, электроники, информатики, радиоастрономии и криптографии. Один из осново-

положников советской секретной радиои телефонной связи.

Родился в Казани. В 1926 году поступил в МВТУ им. Н. Э. Баумана. На последних курсах перешел в Московский энергетический институт, который окончил в 1930 году.

В аспирантуре возглавил группу, занимавшуюся разработкой передачи шифрованного сигнала на большие расстояния. Он первым математически точно сформулировал и доказал «теорему отсчетов», которая положила начало теории информации, цифровым системам передачи сообщений, управления, кодирования и обработки информации.

В 1938–1939 годах руководил двумя лабораториями по засекречиванию телеграфной и телефонной информа-

ции. На принципах, разработанных Владимиром Котельниковым, создана шифровальная телеграфная аппаратура «Москва». С 1939 года он занимался разработкой шифратора для засекречивания речевых сигналов с повышенной стойкостью к дешифрованию для правительственной ВЧ-связи. Ученый создал новый класс недешифрируемых на то время отечественных систем кодирования речи для закрытой радиосвязи, а также уникальные радиоэлектронные системы для ракет и космических аппаратов гражданского и военного назначения.

В 46 лет стал директором Института радиотехники и электроники АН СССР, где по его инициативе впервые были проведены уникальные эксперименты по радиолокации Венеры, Меркурия, Марса.



**Александр Львович Минц (1895–1974)**

Советский радиофизик, инженер и организатор науки. Разработчик систем связи и радиолокации, один из создателей радиолокационных станций дальнего обнаружения и советского синхрофазотрона в Дубне.

В 1913 году окончил с золотой медалью 2-ю Ростовскую гимназию, затем поступил на физико-математический факультет Донского университета. На следующий год — сразу на второй курс Московского университета и одновременно в Народный университет им. А. Л. Шанявского, где заявил свое первое изобретение — «Система парализования работы неприятельской радиостанции».

В период Гражданской войны его назначили командиром нового подразделения — радиодивизиона. В 1922 году создал первую в стране армейскую ламповую радиотелеграфную станцию, которую приняли на вооружение, и она использовалась до начала Великой Отечественной войны.

В августе 1923 года назначен начальником Научно-испытательного института Военно-технического совета связи армии. Под его руководством осуществлены первые радиотрансля-

ции концертов и спектаклей, а также передач с улиц и площадей.

В 1928 году группу специалистов под руководством Александра Минца перевели в Ленинград, где уже через год была спроектирована радиостанция мощностью 100 кВт, которая вывела СССР в мировые лидеры в радиостроении.

С 1946 года возглавлял специальную лабораторию, которая разрабатывала широкодиапазонные СВЧ-генераторы для электронных и протонных ускорителей. В 1950-х годах начались работы по созданию больших наземных радиолокационных станций для систем контроля космического пространства, раннего предупреждения о ракетном нападении и противоракетной обороны.

В 1957 году лаборатория была преобразована в самостоятельный Радиотехнический институт АН СССР, а сам Александр Минц стал его первым директором и занимал этот пост до 1970 года.



**Михаил Самойлович Нейман (1905–1975)**

Советский ученый, доктор технических наук, профессор. Основные направления деятельности: теоретическая и прикладная радиотехника, изучение колебательных электромагнитных систем сверхвысоких частот, автоматические процессы.

Родился в Севастополе. В 1922 году окончил Симферопольский общеобразовательный техникум, а в 1928 году — физико-механический факультет Ленинградского политехнического института.

В 1926 году поступил на работу в Центральную радиолобораторию Государственного электротехнического треста заводов слабого тока. Здесь он предложил теорию приемных антенн и дал объяснение механизма факельного истечения с антенных проводов, что помогло спроектировать антенны сверхмощных коротковолновых радиостанций.

В конце 1940-х годов разработал теорию электронных режимов триодных и тетродных генераторов при больших углах пролета электронов и при больших амплитудах колебаний. Его моно-



графия «Триодные и тетродные генераторы сверхвысоких частот» удостоена Сталинской премии третьей степени.

В 1950–1960-е годы предложил новый принцип создания широкополосных антенн, свободных от явлений отражения и названных «антеннами плавно-

го излучения», и новый метод расчета мощности и сопротивления излучения металлических антенн, основанный на расчете излучения электронов, движущихся в металле.

В 1964–1965 годах опубликовал оригинальные идеи по радикаль-

ной миниатюризации элементов записи, хранения и извлечения дискретной информации до молекулярно-атомного уровня, в том числе использования структур, подобных структуре молекулы ДНК.



**Юрий Михайлович  
Казаринов (1920–2017)**

Советский и российский ученый в области радиоэлектронной системотехники, доктор технических наук, профессор.

Родился в Красноярске. В 1938 году поступил в ЛЭТИ. После окончания третьего курса направлен в Смоленское артиллерийское училище, эвакуированное на Урал. После прохождения ускоренной подготовки весной 1942 года принял командование батареей в боях под Харьковом.

Летом 1943 года после тяжелого ранения демобилизован в звании капитана. В 1944 году продолжил обучение. Будучи студентом-фронтовиком, руководил возвращением института из эвакуации после снятия блокады Ленинграда. В 1946 году с отличием окончил обучение по специальности «радиолокация», впервые открытой в СССР, и поступил в аспирантуру.

В 1948 году начал работать на кафедре радиосистем ЛЭТИ. В 1963 году после успешной защиты диссертации удостоен степени доктора технических

наук. Более 36 лет заведовал кафедрой радиосистем.

Юрий Казаринов основал и долгие годы возглавлял научную школу ЛЭТИ в области радиоэлектронных комплексов позиционирования движущихся объектов. Он был в числе первых, кто предрекал перспективы внедрения цифровой микроэлектроники и микропроцессоров в радиотехнические разработки. Под его руководством созданы образцы различных информационных устройств.

К концу 80-х годов кафедра Юрия Казаринова создала оригинальный приемник GPS/ГЛОНАСС, переданный позже в промышленную доводку. Вместе с учениками он проводил исследования в области ближней навигации, самолетного привода и посадки, радиоавионики. Их идеи были приняты разработчиками навигационного комплекса советского космического челнока «Буран».



**Борис Алексеевич  
Введенский (1893–1969)**

Советский ученый в области радиофизики, основатель Института радио-

техники и электроники им. В. А. Котельникова РАН, академик АН СССР, Герой Социалистического Труда, лауреат Сталинской премии.

Родился в Москве. В 1911 году поступил на физико-математический факультет Московского университета. Первые работы Бориса Введенского касаются различных вопросов из области магнетизма и теории вихревых токов. В 1925 году он изобрел метод расчета вихревых токов в ферромагнетике с «магнитной вязкостью».

В 1926 году издал книгу «Физические явления в электронных лампах», где важно отметить обнаруженное совместно с С. Н. Ржевкиным явление прерывистой генерации.

В 1928 году при участии А. Г. Аренберга и А. В. Астафьева предпринимал попытки установить количественные закономерности распространения УКВ в различных условиях. В результате была получена так называемая «квадратичная формула» для расчета напряженности поля ультракоротких волн при относительно малых высотах передающей и приемной антенн и такого расстояния между ними, при котором без большой погрешности можно пренебречь кривизной Земли.

Последующие его работы были посвящены развитию теории дифракции ультракоротких радиоволн. С 1944 года проводил ряд исследований, связанных с формированием новой области знания — радиометеорологии.



**Олег Васильевич  
Алексеев (1937-1999)**

Радиотехник. Специалист в области радиопередающих комплексов для

систем связи, радиолокации и радионавигации.

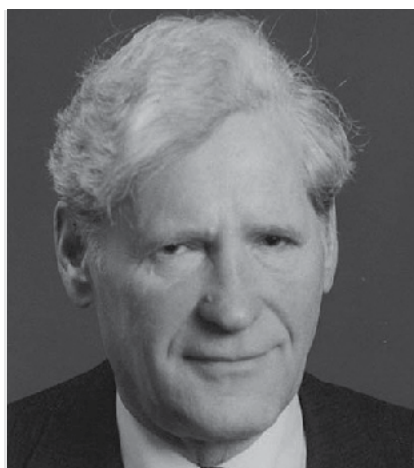
С 1951 по 1955 годы учился в Ленинградском электротехническом техникуме, а после его окончания поступил на радиотехнический факультет ЛЭТИ, где ему была присуждена стипендия имени Александра Попова.

В 1965 году стал кандидатом технических наук. В 1969 году избран на должность декана радиотехнического факультета, став самым молодым деканом в истории ЛЭТИ. Под его руководством на кафедре радиопередающих устройств активно развивались новые исследования в областях автоматизации проектирования радиоэлектронных средств, разработки систем передачи информации, использующих подводные и подземные линии связи в СНЧ-диапазоне, си-

стем и алгоритмов обработки сигналов на фоне помех, модуляции лазерного излучения СВЧ-сигналами в широкой полосе частот и применения их в оптоэлектронных системах и дальномерах.

В 1977 году Олегу Алексееву присвоено ученое звание профессора, а в 1984 году он назначен ректором ЛЭТИ, став вторым после Александра Попова выборным руководителем института.

Олег Алексеев выполнял работы по изысканию новых принципов построения и создания новой элементной базы, обоснованию эффективных методов разработки радиопередающих комплексов различных диапазонов волн. Результаты его разработок внедрены при создании радиопередатчиков «Бриг», «Муссон», «Корвет», которыми оснащены суда отечественного морского флота.



**Виктор Иванович  
Винокуров (1923-2003)**

Специалист в области радиолокации и проблем электромагнитной совмести-

мости радиоэлектронных средств, организатор инженерного образования, заслуженный деятель науки и техники РСФСР, участник Великой Отечественной войны.

Родился в 1923 году. В 1951 году окончил ЛЭТИ по специальности «электрофизика». В 1969 году получил звание профессора. С 1970 по 1990 годы был организатором и заведующим кафедрой РК ЛЭТИ. С 1974 по 1988 годы был деканом факультета корабельной электrorадиотехники и автоматизации.

Виктор Винокуров организовал подготовку специалистов по направлению радиотехники, связанному с морской спецификой. Создал научно-педагогическую школу в области морской радиолокации, электромагнитной совместимости и радиооборудования подвижных объектов. Также руководил

созданием базовых кафедр на предприятиях, осуществлением целевой подготовки инженеров и системой повышения квалификации специалистов.

Основное направление его исследований и разработок связано с применением сложных шумоподобных сигналов в радиолокации в целях снижения мощности и заметности излучаемого сигнала, повышения помехоустойчивости, особенно от пассивных помех, построением радиолокационных станций на принципе автоколебательных систем с задержанной обратной связью, обладающих высокими характеристиками.

Под научным руководством Виктора Винокурова выполнено более 20 исследований, в том числе завершившихся разработкой новых промышленных изделий и принятием их к использованию.



**Серафим Алексеевич  
Дробов (1908-1995)**

Советский ученый в области радиотехники и педагог высшей школы, доктор технических наук, генерал-лейтенант, заслуженный деятель науки и техники РСФСР, почетный профессор.

Родился в Нижнем Новгороде. Окончил Ленинградский электротехнический институт. С 1941 по 1949 годы прошел путь от преподавателя до начальника кафедры авиационной радиосвязи и кафедры радиопередающих и радиоприемных устройств Ленинградской военно-воздушной академии.

С декабря 1950 года прикомандирован в докторантуру Академии наук СССР, занимался проблемами радиотехники.

С июня 1952 года — начальник кафедры авиационных радиопередающих устройств. В ноябре 1956 года назначен заместителем начальника Ленинградской высшей военно-космической академии им. А. Ф. Можайского по учебной и научной работе.

Серафим Дробов — выдающийся ученый-педагог, руководитель научной школы по проблемам генерирования гармонических и разрывных колебаний. Основное направление его работы связано с разработкой теории генераторов метровых волн космической техники и методики инженерного расчета радиопередающих устройств.



## Глава Омской области высоко оценил продукцию ОНИИП

В Омском НИИ приборостроения (ОНИИП) с рабочим визитом побывал врио губернатора Омской области Виталий Хоценко. Институт стал одним из первых промышленных предприятий города, которые посетил новый глава региона.



Генеральный директор ОНИИП Владимир Березовский провел для главы региона экскурсию по предприятию: гости побывали в двух крупных сборочных цехах и цехе по производству печатных плат, в котором в настоящий момент проводится масштабное техническое перевооружение.

Кроме того, на территории института была развернута выставка, где были представлены практически все направления деятельности ОНИИП: стационарные и мобильные комплексы связи, микроэлектроника, силовая электроника, камбузное оборудование и оборудования для хлебопекарной и пищевой промышленности, оборудование для агропромышленного комплекса и многое другое.

Виталий Хоценко высоко оценил продукцию ОНИИП. Он отметил, что техника, которую сегодня выпускают омские оборонные предприятия, вносит важный



вклад в дело победы российской армии, поэтому приоритетная задача органов власти — обеспечить стабильную работу

предприятий оборонно-промышленного комплекса и создать условия для наращивания объемов производства.

## Команда завода «Энергия» бьет рекорды на «Фабрике процессов»!

Работники завода «Энергия» провели продуктивный, интересный и насыщенный день на учебно-производственной площадке «Фабрика процессов», где узнали, что такое бережливое производство, и получили новый опыт работы в роли операторов, менеджеров по улучшениям, экономистов, логистов.

Перед шестнадцатью работниками общества стояла непростая задача: произвести 10 единиц изделий за смену, которая длилась всего 20 минут, при том, что ни один процесс на имитируемом производстве не был отлажен: загрузка операторов не была сбалансирована, склад не успевал поставлять комплектующие, на рабочих местах было не найти подходящих инструментов. В результате — брак изделий, подсчет больших убытков.

После первой неудачной смены работники завода «Энергия» с энтузиазмом погрузились в изучение инструментов и методов бережливого производства и сумели грамотно их применить в работе. Так, за вторую и третью смены команде удалось пересмотреть процессы, найти и устранить потери, связанные с логистикой и длительным ожиданием комплектующих. Также работники оптимизировали производственные операции, тем самым сократив время цикла и устранив брак на производстве.



Благодаря слаженной и профессиональной работе команды, в результате заключительной, третьей, смены экономист подсчитал рекордное снижение себестоимости изделия и увеличение прибыли среди других предприятий Санкт-Петербурга, принимавших участие в «Фабрике процессов»!

При системном применении инструментов бережливого производства и непрерывном совершенствовании процессов работа предприятия становится более эффективной и отлаженной, что сумела продемонстрировать команда завода «Энергия».

Теперь, когда работники научились выявлять и устранять потери в процес-

сах, они с удовольствием готовы делиться опытом с коллегами и вместе улучшать производственные и рабочие процессы на заводе «Энергия»!

«Фабрика процессов» — это учебно-производственная площадка, организованная под руководством Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга на базе Регионального центра компетенций в сфере производительности труда в Санкт-Петербурге, где команды предприятий города получают опыт применения инструментов бережливого производства, участвуя в имитируемом производственном процессе.



**Петр Устьянов,**  
начальник цеха № 1  
механо-заготовительного  
производства:

«Я считаю данное мероприятие крайне полезным, даже — необходимым. «Фабрика процессов» дает возможность сразу же на практических примерах и в кратчайшие сроки изучить принципы бережливого производства, что позволяет впоследствии эффективно организовать работу уже на своем рабочем месте».





## Мы помним, мы гордимся!

Какое красивое слово — победа! Но сколько жизней и судеб стоит за этим словом... Война пришла в каждый дом и коснулась каждой семьи в нашей великой стране. Мы никогда не забудем подвига наших дедов и отцов, храбро сражавшихся с оружием в руках и самоотверженно трудившихся в тылу, отстаивая независимость и целостность нашей Родины, наше право на жизнь. И сегодня наша общая задача — сохранить память о каждом из них. Историями своих героических предков с нами поделились сотрудники Холдинга.



**Анна Дианова:  
у войны не женское лицо!**

Анна Николаевна Дианова родилась 22 октября 1917 года в селе Бутурлино Иссинского района Пензенской области в многодетной семье крестьян. В 1926 году окончила два класса сельской начальной школы. Затем занималась воспитанием маленьких братьев и сестер, работала в колхозе. В 1940 году переехала в Москву. Работала на заводе штамповщицей.

28 декабря 1942 года была призвана в Советскую Армию радиотелеграфисткой в 343-й отдельный зенитно-артиллерийский дивизион. 15 марта 1943 года приняла военную присягу при этом дивизионе, который впоследствии был расформирован. Затем была переведена в 16-й отдельный батальон ВНОС — наблюдателем.

Выполнение задач обеспечивалось системой наблюдательных постов, а на наиболее важных

участках — радиолокационными станциями. Система ВНОС создавала сплошное поле визуального наблюдения за воздушным пространством в приграничной полосе глубиной 150–250 км и вокруг особо важных объектов страны глубиной 60–120 км. Так, только в приграничных военных округах в развернутом состоянии находились 1 полк, 19 отдельных батальонов, 3 роты ВНОС, 1 радиобатальон, а ПВО Москвы обеспечивали 702 поста ВНОС. К концу войны основным средством войск ВНОС были РЛС, а визуальные посты ВНОС стали использоваться как вспомогательное средство для создания сплошного поля наблюдения на ближних подступах к объектам. В ходе Великой Отечественной войны произошел резкий количественный рост войск ВНОС и их качественное усовершенствование. В 1950-е годы войска ВНОС преобразованы в радиотехнические войска ПВО.

Анна Дианова была участницей в боях и походах с октября 1943 года по 22 августа 1945 года на 2-м Украинском фронте, который образован на юго-западном направлении 20 октября 1943 года на основании директивы Ставки ВГК от 16 октября 1943 года путем переименования Степного фронта. Он включал 4-ю, 5-ю и 7-ю гвардейские, 337-ю, 52-ю, 53-ю, 57-ю армии, 5-ю гвардейскую танковую и 5-ю воздушную армии. В последующем в него входили 9-я гвардейская, 27-я, 40-я, 46-я армии, 6-я (с сентября 1944 года — 6-я гвардейская) и 2-я танковые армии, конно-механизированная группа, румынские 1-я и 4-я армии. В опе-

ративном подчинении 2-го Украинского фронта находилась Дунайская военная флотилия.

В октябре-декабре 1943 года войска фронта провели операцию по расширению плацдарма, захваченного на правом берегу Днепра на участке от Кременчуга до Днепропетровска, и к 20 декабря вышли на подступы к Кировограду и Кривому Рогу.

В ходе стратегического наступления Красной Армии на Правобережной Украине зимой 1944 года они провели Кировоградскую операцию, а затем во взаимодействии с войсками 1-го Украинского фронта — Корсунь-Шевченковскую операцию, в результате которой было окружено и уничтожено 10 вражеских дивизий.

Весной 1944 года фронт осуществил Уманско-Ботошанскую операцию, разгромив немецкую 8-ю армию и часть сил 1-й танковой армии. Во взаимодействии с 1-м Украинским фронтом была рассечена полоса обороны немецкой группы армий «Юг», освобождена значительная часть Правобережной Украины и Молдавской ССР, его войска вступили в пределы Румынии.

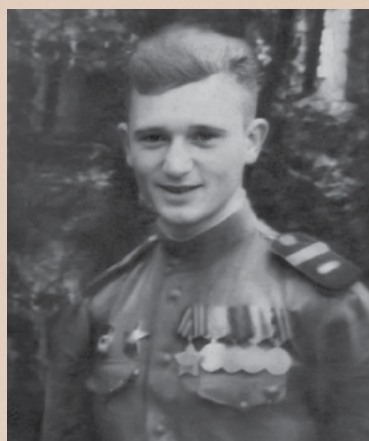
В августе 1944 года 2-й Украинский фронт участвовал в Яско-Кишиневской стратегической операции, в ходе которой были уничтожены 22 немецкие и разгромлены почти все румынские дивизии, а Румыния выведена из войны на стороне Германии.

В октябре 1944 года войска 2-го Украинского фронта провели Дебреценскую операцию, нанесли поражение немецкой группе армий



«Юг», заняли выгодное положение для разгрома противника в районе Будапешта. Затем войска фронта во взаимодействии с частью сил 3-го Украинского фронта и Дунайской военной флотилией провели Будапештскую стратегическую операцию 1944–1945 годов, окружили и ликвидировали 188-тысячную группировку противника, освободили Будапешт и создали условия для наступления на венском направлении.

В марте-апреле 1945 года войска левого крыла 2-го Украинского фронта, участвуя в стратегической Венской операции, во взаимодействии с 3-м Украинским фронтом



### **Николай Лысенко: шел к Победе с рождения**

Николай Александрович Лысенко родился в тогда еще ничем не знаменательную дату — 9 мая 1925 года — в селе Самарское Самарского района Ростовской области. И кто бы мог подумать, что день его 20-летнего юбилея вся страна запомнит как День Великой Победы.

Николай Лысенко призван в ряды Советской Армии Самарским РВК Ростовской области 9 января 1942 года, в 17 лет. На фронтах Отечественной войны находился с июля 1943 года: Южный фронт, 1-й Украинский фронт, Белорусский фронт. Дважды был ранен.

завершили освобождение Венгрии, освободили значительную часть Чехословакии, восточные районы Австрии, ее столицу Вену.

6–11 мая 1945 года 2-й Украинский фронт принял участие в Пражской стратегической операции, в ходе которой завершился разгром германских вооруженных сил, полностью освобождена Чехословакия. 10 мая соединения левого крыла фронта, развивая наступление, встретились с американскими войсками в районах Писек и Ческе-Будеевице.

10 июня 1945 года на основании директивы Ставки ВГК

В наградных документах приведены несколько случаев проявленного героизма и настоящего мужества Николая Лысенко. Так, например, будучи командиром отделения 3-го стрелкового батальона в бою за населенный пункт Озаричи, 10 января 1944 года сержант Николай Лысенко смело и решительно повел свое отделение в атаку. В завязавшемся бою на окраине села отделением было сбито вражеское отделение, укрепившееся в доме. Враг обратился в бегство.

Действуя в разведдозоре под командованием лейтенанта Батаева с группой разведчиков удерживал переправу на реке Шпрее до подхода главных сил. В этом бою уничтожил метким автоматным огнем пять гитлеровцев. В момент боя был ранен один разведчик, и, несмотря на ураганный огонь противника, Николай Лысенко вытащил раненого и спас ему жизнь.

В морозный день 26 января 1945 года, действуя в головном дозоре, Николай Лысенко, ворвавшись в населенный пункт, огнем пулемета уничтожил девять солдат противника и одну транспортную машину.

27 января 1945 года в районе Рыбинска в бою уничтожил пять солдат противника. 28 января 1945 года при встрече с группой немцев огнем

от 29 мая 1945 года 2-й Украинский фронт расформирован, полевое управление фронта выведено в резерв Ставки ВГК для формирования на его базе штаба Одесского военного округа.

За этот период Анна Дианова была награждена медалью «За победу над Германией», орденом Отечественной войны II степени, медалью Жукова. В юбилейные даты награждена медалями Победы в Великой Отечественной войне.

Сегодня в Холдинге трудится ее дочь — Надежда Дианова, монтажник-вакуумщик НПК-2 НИИЭМП.

пулемета уничтожил трех солдат и одну автомашину противника, а одну транспортную машину захватил и исправной доставил в ядро разведывательной группы.

31 января 1945 года гвардии старший сержант Николай Лысенко в составе разведывательной группы в районе Сумы, действуя в группе захвата пленных, ползком подобрался к пулеметному гнезду и бесшумно финкой уничтожил гитлеровца, а еще одного захватил в плен, и тот при допросе дал ценные сведения о подходе резервов противника.

Окончание войны Николай Лысенко встретил в Берлине в звании гвардии старшего сержанта.

Награжден орденом Красной Звезды, орденом Славы III степени, орденом Отечественной войны I степени, медалью «За отвагу», медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», медалью «За взятие Берлина», медалью «За освобождение Праги».

После войны много лет работал на железной дороге машинистом паровоза, тепловоза.

Сегодня в Холдинге трудится его сын — Александр Лысенко, советник группы советников аппарата генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации.







**Сергей Ермолаев:  
основатель трудовой  
династии**

Сергей Михайлович Ермолаев родился 6 октября 1918 года в селе Алексеевка Мокшанского района Пензенской области. В 1940 году его призвали в армию на срочную службу. В 1941 году грянула война, и молодой солдат был отправлен на фронт.

За отличную службу Сергей Ермолаев был награжден медалью «За освобождение Киева», орденом Отечественной войны I степени. Воевал он в должности заместителя командира взвода. В апреле 1943 года получил ранение, сначала лечился при части, затем — в других госпиталях. В 1946 году

был признан негодным к военной службе, демобилизовался в звании старшего сержанта, и началась его гражданская жизнь. Свою судьбу Сергей Ермолаев также повстречал в госпитале: женой его стала Анастасия Лосякова. В дальнейшем в семье появились три дочери.

В 1966 году семья Ермолаевых переехала в Пензу. 5 апреля 1966 года Сергей Ермолаев был принят плотником на п/я 39, затем переведен на завод «Электроприбор». Впоследствии он работал мастером участка благоустройства, приводил в порядок территорию завода.

Сегодня в Холдинге трудится его внучка — Елена Левина, начальник бюро отдела технической документации ПО «Электроприбор».

”



**Елена Левина,  
начальник бюро  
отдела технической  
документации  
ПО «Электроприбор»:**

«Мой дед положил начало трудовой династии. На «Электроприборе» работала его жена — моя бабушка, Ермолаева Анастасия Николаевна. Все три дочери Сергея Михайловича также работали на «Электроприборе». Любовь Сергеевна пришла на завод после окончания средней школы № 12 в 1968 году, а в 1974 году уехала по комсомольской путевке на строительство лесоперерабатывающего комбината города Усть-Илимска. Галина Сергеевна Володина всю свою жизнь проработала в конструкторском бюро технологического отдела «Электроприбора». Кумейко Нина Сергеевна трудилась в инструментальном производстве. Династия продолжается и по сей день. Я уже более 20 лет работаю в отделе технической документации. Недавно получила звание «Ветеран предприятия». Со мной вместе работает правнучка Сергея Михайловича, моя дочь — Юлия Корочкина. Наши деды и прадеды с нами, пока жива память. Мы помним — значит, они живы!».





**Дмитрий Куликов:  
легендарный директор**

На Калужском электромеханическом заводе по случаю Дня Победы сотрудники вспоминали не только своих героических предков, но и легендарного директора предприятия — Дмитрия Дмитриевича Куликова, ведь именно на его долю пришлось срочная эвакуация предприятия в далеком 1941 году и его восстановление в тяжелые послевоенные годы.

Дмитрий Дмитриевич проработал на заводе 52 года. Его биография и история предприятия состоят из одних и тех же пунктов: те же успехи, достижения, награды. Дмитрий пришел на завод 17-летним парнем. Образование среднее: деревенская семилетка плюс год в Калуге. Устроился электромонтером. Это было в 1930 году. Завод как раз получил большое пополнение из деревень. Производство расширялось. Строились новые цеха, открылись ФЗУ и механический техникум, в котором Дмитрий позже получит специ-

альное образование без отрыва от производства.

В 1935 году КЭМЗ готовится к выпуску телеграфного аппарата СТ-35. Дмитрий Куликов входит в делегацию, которая едет в Америку изучать новые технологии. Именно его бригада в ноябре 1937 года собирала первую партию серийных аппаратов.

С 1938 года Дмитрий Куликов — технолог механосборочного цеха, с 1939 года — начальник. Цех собирает новейшие телеграфные аппараты, коммутаторы, щитовое оборудование и другую аппаратуру связи.

В октябре 1941 года Куликов — один из самых активных организаторов эвакуации завода. Он пешком покинул Калугу, когда в город уже ворвались немецкие войска. В городе Красный Кут, а потом в Саратове он занимался развешиванием производства. И вскоре на новом месте начали производить телеграфное оборудование для нужд Красной Армии.

В 1944 году Дмитрий Куликов вернулся в Калугу восстанавливать разрушенный завод. В декабре 1946 года назначен начальником

производственного отдела завода, в 1952-м — начальником ОКБ, в 1955-м — заместителем главного инженера по производству, в 1959-м — начальником планово-производственного отдела завода.

В феврале 1960 года Дмитрий Куликов стал директором Калужского электромеханического завода. Под его руководством прошло полное техническое перевооружение, внедрялось новое оборудование. Завод осваивал все новые и новые изделия специального назначения. В 1971 году КЭМЗ был награжден орденом Трудового Красного Знамени. А самому Дмитрию Дмитриевичу присвоили звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот».

Дмитрий Куликов управлял заводом до 1982 года. Под его руководством КЭМЗ стал одним из крупнейших предприятий Калуги. Предприятие активно развивалось. Был построен микрорайон современного жилья для работников, несколько детских садов, Дом культуры, пионерский лагерь, поликлиника, спорткомплекс.





## На предприятиях Холдинга провели мероприятия ко Дню Победы

9 Мая — священный и дорогой праздник для каждого россиянина. Это символ гордости за тех, кто отстоял свободу и независимость нашей страны, символ решимости и воли русского народа. В 2023 году мы отмечаем 78-ю годовщину Победы. В этот день люди по всей России и миру чтут память тех, кто погиб в бою. На предприятиях Холдинга также прошли памятные мероприятия: сотрудники возложили цветы к мемориалам, местам захоронений, Вечному огню, приняли участие в акциях «Бессмертный полк» и «Стена памяти». Кроме того, ряд организаций способствовали благоустройству мемориалов и захоронений погибших в годы Великой Отечественной войны и присоединились к проекту «Герои с нами», организовав печать на белых футболках фотографий ветеранов.

### 📍 Санкт-Петербург

На площадке Санкт-Петербургского НИИ «Вектор» состоялся торжественный митинг. С поздравлением выступил генеральный директор предприятия Сергей Скорых, а затем его речь подхватили неравнодушные работники, поделившиеся историями своих семей и пожелавшие коллегам мирного неба и достойного будущего. Традиционно в митинге принимали участие и работники **Опытного завода «Интеграл»**.

В прошлом году на испытательном полигоне НИИ «Вектор» состоялось торжественное открытие мемориала памяти погибшим в годы Великой Отечественной войны. В этом году мемориал вновь собрал вокруг себя работников НИИ «Вектор», чтобы, возло-



**Максим Каваев,**  
генеральный директор  
НИИ «Феррит-Домен»:

«День Победы — самый светлый, торжественный и подлинно народный праздник воинской славы и гражданского мужества! Время не властно над Подвигом. Он золотыми буквами вписан в летопись нашей страны. Это то, что объединяет нас и делает непобедимыми перед лицом любых испытаний. Завоеванная старшими поколениями Победа и сегодня вдохновляет нас на новые свершения, укрепляет наш дух, помогает преодолевать трудности и идти вперед. Для меня и наших сотрудников почтить память героев не только честь, но долг. Это хорошая традиция, которую мы поддерживаем из года в год и будем продолжать, пока мы есть».

жив цветы, люди могли почтить память погибших за Родину. После прочтения стихов и выступлений всех желающих, работники предприятия отдали дань памяти погибшим, символично запустив в небо белые шары. Настоящий патефон, антикварный самовар и полевая кухня способствовали погружению в атмосферу тех лет, а по радио для работников звучали военные песни.

Кроме того, работники НИИ «Вектор» и завода «Энергия», а также их родственники в составе колонны Петроградского района приняли участие в торжественно-траурной церемонии возложения венков и цветов на Серафимовском кладбище. А 9 мая трое работ-



ников НИИ «Вектор» по приглашению Минпромторга России присутствовали на трибунах Красной площади в Москве во время проведения Парада Победы. Такой чести НИИ «Вектор» был удостоен впервые за всю его многолетнюю историю.

Сотрудники **НИИ «Феррит-Домен»** возложили цветы к монументу героических защитников Ленинграда. Монумент посвящен подвигу горожан в трагические дни блокады 1941-1944 годов и символизирует торжество Победы народа в Великой Отечественной войне. В бронзе на монументе отлиты слова: «О камни! Будьте стойкими, как люди!». Гранитный обелиск 48 метров высотой образует главную ось монумента. С южной стороны на нем изображены цифры «1941-1945», означающие годы Великой Отечественной войны.

Особым вниманием и заботой работников **НИИ «Гириконд»** окружили бывших коллег — участников войны, тружеников тыла, блокадников. К ним домой с подарками, искренними словами благодарности и с пожеланиями жить как можно дольше и встретить еще не одну победную весну приезжали работники НИИ «Гириконд». В стенах предприятия прошел конкурс детского рисунка «Мы — наследники Великой Победы!». Данное мероприятие проводилось на предприятии впервые. Участие в нем приняли дети работников от 3 до 14 лет. В каждой работе чувствовалось сопереживание трагическим дням и осознание масштаба человеческой выносливости и подвига, совершенного нашими ветеранами, сохранившими Родину, подарившими нам мирное небо. Кроме того,

НИИ «Гириконд» впервые присоединился к всероссийской акции «Георгиевская ленточка».

На центральной проходной **НПО «Импульс»** с раннего утра под песни военных лет выдавались георгиевские ленточки. Совет молодежи предприятия совместно с администрацией Калининского района торжественно возложил цветы и венки к обелиску Защитникам Отечества на Богословском кладбище.

В **НИИ телевидения** традиционно был организован общий праздник для сотрудников и гостей. Генеральный директор Василий Попов выступил перед собравшимися и призвал нынешнее поколение помнить и гордиться подвигом тех, кто воевал на полях сражений, и тех, кто ковал Победу в тылу. Также выступил ветеран Великой Отечественной войны Алексей Иванович Андреев, поведав историю своей жизни. Настоящая полевая кухня под всеми любимые песни военных лет — все это создало тот неповторимый дух единства и сплочения. Люди собирались вместе, пели песни и даже танцевали. Ветераны

войны и труда, дети блокадного Ленинграда собрались в уютном зале, насладились концертом от учеников детской музыкальной школы и получили ценные подарки.

Сотрудники **«Интелтех»** во главе с директором по персоналу Татьяной Бутко посетили Пискаревское мемориальное кладбище Санкт-Петербурга. Постановлением Ленинградского Горкома КПСС от 5 апреля 1961 года Пискаревский мемориал принято считать основным памятником героям, отдавшим свою жизнь за счастье, свободу и независимость нашей Родины. В братских могилах покоятся около полумиллиона воинов — защитников Ленинграда и жителей города, погибших в блокаду.

#### 📍 Калуга

На фасаде здания центральной проходной **«Калугаприбора»** были вывешены фотографии участников Великой Отечественной войны, работавших на предприятии, и родственников действующих сотрудников. На предприятии прошел митинг-концерт, во время



**Олег Козырко,**  
исполнительный директор  
**«Калугаприбора»:**

» «Проходят десятилетия, меняются поколения, но 9 Мая остается самым дорогим праздником. Нашей сегодняшней мирной жизнью мы обязаны поколению победителей, героям — павшим и живым. Пусть все страшные события останутся в истории и никогда не повторяются, а память о подвигах героев живет в сердце каждого из нас!».



которого сотрудники могли пообедать на полевой кухне, а также принять участие в тематических мастер-классах: изготовить деревянную основу для портретов героев Бессмертного полка, слепить брошь-гвоздик и раскрасить памятный магнит. Вместе с этим, на территории проведения праздника все желающие могли поиграть в радиоуправляемый танковый бой.

Кроме того, работники предприятия приняли участие в автопробеге «Калугаприбор – Космачи – Барсуки». В конечной точке маршрута они участвовали в памятно-мемориальном мероприятии от администрации Южного района Калужской области и возложили цветы к мемориалам. Также для сотрудников была организована поездка в парк «Патриот», приуроченная ко Дню Победы, в которой приняли участие более 100 человек.

**Пенза**

Сотрудники пензенского НПП «Рубин» приняли участие в торжественной церемонии у стелы «Пенза – Город трудовой доблести». Генеральный директор Андрей Тарасов возложил венок к центральному обелиску, на котором нанесена гравировка знаменитого снимка на ступенях рейхстага «А мы из Пензы» и изображение одного из эвакогоспиталей. Красные гвоздики легли к подножию 8 пилонов, символизирующих пензенские заводы, которые в годы Великой Отечественной войны работали на обеспечение военного производ-



ства, делая снаряды, взрыватели, мины, легендарные «Катюши», экипировку для бойцов, картографическую бумагу, спирт для медицинских учреждений.

На «Радиозаводе» состоялось торжественное собрание, в рамках которого всем участникам встречи были вручены георгиевские ленточки – знак памяти о героях Великой Отечественной войны.

Встреча состоялась по инициативе Совета ветеранов «Радиозавода» и при поддержке руководства предприятия. Почетными гостями мероприятия стали участник Великой Отечественной войны Александр Ильич Пушкарев и труженики тыла. Также были приглашены работники, которые выполняли свой интернациональный долг в локальных конфликтах.

С поздравительной речью во время мероприятия выступил участник Великой Отечественной войны Алек-

сандр Ильич Пушкарев. Поздравив собравшихся с Днем Победы, ветеран вспомнил годы войны и призвал всех бережно хранить память о бесценном подвиге наших солдат для будущих поколений.

Основным мероприятием в ПО «Электроприбор» стал торжественный концерт для почетных гостей – ветеранов предприятия и сотрудников, на котором звучали песни о войне, любви и верности. Генеральный директор Алексей Трошин поздравил присутствующих и наградил воинов-интернационалистов, работников ПО «Электроприбор». Победителям и призерам турнира по дартсу, посвященному Дню Победы, торжественно вручили медали и грамоты. Также на торжественном мероприятии работники «Электроприбора» присоединились к общероссийской акции-шествию «Бессмертный полк». В этот же день в ПО «Электроприбор» состоялась традиционная 13-я легкоатлетическая эстафета, посвященная Дню Победы, в которой приняло участие шесть команд подразделений предприятия.

Кроме того, сотрудники предприятия приняли участие в церемонии возложения венков и цветов воинам на Мироносецком кладбище города Пензы и вместе с детьми присоединились к видеоконкурсу «Стихи, опаленные войной». А 9 мая состоялась традиционная 24-я областная эстафета на призы губернатора Пензенской области, посвященная 78-й годовщине Победы. Команда «Электроприбора» в составе 20 сотрудников завоевала первое место среди смешанных команд представителей производственных и промышленных предприятий Пензенской области.



**Андрей Тарасов,  
генеральный директор НПП «Рубин»:**

«У подвига не бывает срока давности. Во всех регионах вспоминают тех, кто в 1945 году подарил нам свободу, жизнь, мир. Достойный вклад в достижение победы внесли наши земляки. Надпись, которую мы видим на стеле, относит нас к победному маю и служит еще одним красноречивым свидетельством доблести пензенцев. Сегодня наступил наш черед доказать свою любовь к Родине – отвагой на передовой и самоотверженным трудом. Многие предприятия региона, осознавая, как и в те далекие годы, всю серьезность стоящих перед промышленностью задач, включились в их реализацию. Мы, безусловно, черпаем и впредь будем черпать силы в той великой победе и сделаем все, чтобы ее цена и значение всегда оставались в национальном сознании».



**Тверь**

**В Научно-исследовательском институте информационных технологий**

(НИИИТ) прошло торжественное собрание трудового коллектива. Участники торжественного собрания почтили память героев минутой молчания, а затем присоединились к акции «Георгиевская ленточка». В актовом зале предприятия на экране транслировался видеофильм «Галерея памяти» с фотографиями родственников сотрудников института — участников Великой Отечественной войны. Руководство института также приняло участие в церемонии возложения цветов у обелиска Победы и Вечного огня. Кроме того, сотрудники предприятия присоединились к проекту «Герои с нами» Госкорпорации Ростех и организовали печать на белых футболках фотографий ветеранов боевых действий.

**Саратов**

На открытой площадке НПП «Алмаз» состоялся традиционный праздничный концерт. В мероприятии, организованном силами Совета молодых работников, приняли участие сотрудники предприятия и их дети, выступил музыкальный коллектив «А-VIA», созданный молодыми работниками предприятия. Во время концерта прозвучали стихи и песни военных лет. Выступления детей стали украшением праздника и одним из самых ярких и вдохновенных номеров программы. Кроме того, по случаю праздника,

в НПП «Алмаз» прошла спартакиада по четырем видам спорта — дартс, стрельба, шахматы и нарды.

**Омск**

У центральной проходной **Омского НИИ приборостроения** (ОНИИП) прошел торжественный митинг. Перед собравшимися ветеранами, сотрудниками предприятия и жителями микрорайона «Радуга» выступили генеральный директор ОНИИП Владимир Березовский и председатель профкома предприятия Надежда Лисицина. Они отметили, что важно не просто сохранять память о героях Великой Отечественной войны, но и не допустить повторения тех кровавых лет, а для этого необходимо уделять мак-

симум внимания патриотическому воспитанию молодежи. Трогательности мероприятию придали творческие номера воспитанников местных школ и наш «Бессмертный полк»: представители Совета молодежи предприятия и профсоюзные активисты держали в руках портреты ветеранов-заводчан.

В завершение митинга участники возложили к подножью стелы, а также к мемориальным доскам Герою Советского Союза Л. Н. Гуртьеву цветы и траурные гирлянды. Также цветы и траурные гирлянды были возложены к мемориальной доске Героя Советского Союза Н. В. Кузнецова и Героя Советского Союза Н. В. Худенко.

Кроме того, коллектив ОНИИП отметил День Победы масштабным культурно-спортивным праздником на стадионе «Искра». На сцене развернулась концертная программа, все желающие смогли посетить небольшую выставку военной техники и отведать гречневой каши из полевой кухни. Центральным событием праздника была военизированная комбинированная эстафета, участниками которой стали команды цехов подразделений ОНИИП. Кроме того, спортивную программу мероприятия дополнил турнир по волейболу, шахматам, перетягиванию каната, различные силовые конкурсы и «веселые старты» для подшефных гимназии № 76 и школы № 3. Красивым финалом праздника стали выступления курсантов 242-го учебного центра ВДВ, которые продемонстрировали мастерство строевой подготовки и исполнили







песню «День Победы», и Омского автобронетанкового инженерного института, показавших приемы рукопашного боя.

#### 📍 Краснодар

У мемориала «Жертвам фашизма» на заводе «Каскад» состоялась церемония возложения цветов. В мероприятии приняли участие руководители и сотрудники, члены профсоюза предприятия. С торжественными словами

выступил заместитель генерального директора по режиму и безопасности Сергей Зорин. Он отметил, что важно сохранять и передавать подрастающим поколениям правду о подвиге советского народа, о его мужестве и беззаветном служении Родине. В мероприятии также приняли участие воспитанники Краснодарского президентского кадетского училища. Они промаршировали у мемориала «Жертвам фашизма».

После все участники акции возложили венки и цветы к памятнику, таким образом почтив память погибших.

Памятник, расположенный близ завода «Каскад», имеет для Краснодара особое значение. Он расположен на месте противотанкового рва, куда фашисты бросали тела местных жителей, замученных в «душегубках». Братскую могилу обнаружили в 1943 году после освобождения города от немецко-фашистских захватчиков.

#### 📍 Фрязино

На территории НПП «Исток» им. Шокина прошел торжественный митинг возле мемориала сотрудников предприятия, павших в боях за Родину. Перед собравшимися с театрализованной композицией выступили работники предприятия, чтобы отдать дань глубокого уважения и благодарности каждому, кто воевал на передовой и в тылу. На мероприятии с официальной речью выступил генеральный конструктор Александр Борисов, председатель профсоюзного комитета Николай Желудков и почетный работник НПП «Исток» им. Шокина, ветеран Великой Отечественной войны Александр Тимофеев.





**И многие другие города...**

В Концерне **«Автоматика»** в Москве провели викторину среди сотрудников «Никто не забыт, ничто не забыто!».

Сотрудники Концерна **«Созвездие»** в Воронеже почтили память воинов-освободителей, погибших в боях за освобождение Воронежа, возложив венки к подшефной Концерну братской могиле № 16.

Сотрудники рязанского **РЗМКП** и **НИИЭИ**, расположенного в городе Электроугли, приняли участие в церемониях возложения цветов у Вечного огня, а затем присоединились к шествию «Бессмертного полка» и акции «Георгиевская ленточка». Кроме того, в РЗМКП прошла акция «Стена памяти». Сотрудники красноярского **НПП «Радиосвязь»** оказали адресную помощь ветеранам — труженикам тыла.

В Ростове-на-Дону представители руководства **«Алмаз»** приняли участие в возложении цветов у стелы «Город воинской славы», братской могилы мемориала в парке Авиаторов и у мемориального комплекса «Павшим воинам». Память бойцов за донскую столицу почтили минутой молчания. Под звуки гимна Российской Федерации в сопровождении военного духового оркестра ЮВО прошла рота почетного караула.



**Евгений Монастырев,**  
генеральный директор НИИПП:

» «Пожалуй, нет ни одного человека, чью семью бы не коснулась Великая Отечественная война. Война, унесшая жизни, здоровье, детей, мужей, отцов и матерей. Война, в которой наша страна не просто вышла победительницей, но именно она положила конец страшному явлению тех лет — фашизму. И хотя наше предприятие — НИИПП — было создано уже в послевоенные годы, его деятельность тесно связана с оборонной промышленностью, мы трудимся на благо нашего Отечества и людей. Наш труд — для того, чтобы мировая трагедия не повторялась. Чтобы фашизм и национализм не шествовал по миру и, не дай Бог, по России. Там, где нужна новая Победа — там наш труд и наше служение. Мы гордимся нашими отцами, дедами, прадедами — мужественными, преданными, честными, отважными, — чьими силами и жизнями была одержана Великая Победа. Этот праздник — 9 Мая — всегда будет в наших сердцах. Вечная слава и память героям!».



## Сергей Доберштейн: «У каждого должна быть мечта. Она побуждает к действию!»

7 мая сотрудники Холдинга отметили свой профессиональный праздник — День радио. В их числе немало заслуженных работников, посвятивших всю свою жизнь работе в радиоэлектронной промышленности. Например, ведущий научный сотрудник НТК-7, почетный радист Сергей Доберштейн. Он высококлассный специалист в области техники поверхностных акустических волн (ПАВ), неоднократный лауреат премий ОНИИП и конкурсов различного уровня, участник международных конференций и симпозиумов, автор многочисленных научных статей и патентов. А еще совсем недавно он отметил юбилей.



**Откуда у Вас такой интерес к микроэлектронике? Почему не антенны, радиостанции или модемы, а техника ПАВ?**

В 1975 году я поступил в ОмГТУ на «радиотехнику» — это был первый набор на перспективную и инновационную по тем временам специальность. Чего мы только не изучали: распространение радиоволн, электродинамику, усилительные устройства. А еще мне очень нравились печатные платы с электронными компонентами. Думал: как классно! Как сейчас помню, в университете на стенах висели плакаты нашего факультета, которые гласили, что радиотехника — основа всей электроники, а выпускники-инженеры будут востребованы на заводах, конструкторских бюро и даже стартовых площадках космических кораблей. Меня это

очень вдохновило! В жизни, конечно, было по-другому. А. Н. Рождественский, мой преподаватель и научный руководитель, вел спецкурс «акустоэлектроника». Акустоэлектроника была новейшим на тот момент направлением. Вот тогда-то я и увлекся техникой ПАВ, областью, смежной с электроникой: мы изучали не транзисторы и другие элементы, а волны, пьезокристаллы, преобразователи.

По окончании института получил специальность инженера-радиотехника и остался на кафедре, работал в лаборатории акустоэлектроники. Я до сих пор считаю, что образование нам дали хорошее радиотехническое: именно оно позволило мне успешно работать в смежных областях, в частности, в акустоэлектронике. Кроме того, именно в университете я и научился писать статьи.

**С ОНИИП как Вас свела судьба? У вас за плечами четыре года стажа в ОмГТУ, почему не остались на кафедре?**

А. Н. Рождественский уехал, лаборатория распалась, вот я и пришел в ОНИИП молодым специалистом. Если в университете мы фактически изучали научные труды, то в научно-исследовательском институте уже была своя уникальная технология — здесь, в большой лаборатории акустоэлектроники, опытный коллектив создавал устройства на ПАВ. Это сейчас мы работаем с внешними заказами, а тогда эти устройства делали для собственных приемников. А еще в институте замечательная библиотека — я приходил туда, листал иностранные журналы, изучал...

Мне нравится моя работа, она творческая. В ОНИИП своя технология, которой больше нигде нет в Омске,

оборудование высокого класса. Это держит меня здесь. Я выезжаю на конференции и замечаю: разработчиков в области акустоэлектроники осталось мало, а ведь направление перспективное и инновационное.

**Кстати, о конференциях: Вы их активный участник?**

Конкурсы, конференции, симпозиумы, написание статей... Мне это интересно! У меня еще остался юношеский запал (*улыбается*). На таких научных выездах мне посчастливилось познакомиться с учеными мирового уровня: академиками А. С. Багдасаряном и Ю. В. Гуляевым. В этих академических научных кругах царил дух творчества, и тогда я понял, как они работают. Они настоящие лидеры в мировой науке!

**Расскажите, в чем Ваша специфика работы как ведущего научного сотрудника?**

Мы выполняем задания по тематике института: придумываем устройство, моделируем его, проводим измерения. Один человек не может проделать такую масштабную работу, поэтому существует группа. Ведущий научный сотрудник руководит ей. Что касается конкретно моего ПАВ-направления, то и я, и моя группа работаем с волнами, пьезокристаллами, измерительной техникой, а потому мы должны понимать радиотехнику, физику, специфику поведения волн в кристалле. Кроме того, нужно знать основы технологии.

**Вы кандидат наук, есть цель защитить докторскую?**

Ну, во-первых, я и кандидатскую защитил довольно поздно — в 2009 году. К тому же я считаю, что кандидатская диссертация — это, например, создание некоего устройства, например, фильтра, генератора, с последующим улучшением его характеристик. А докторская в на-

шей области — это открытие новых эффектов, получение новых научных закономерностей, на которых можно сделать устройство. Вот у доктора технических наук Ю. В. Гуляева так и было: он открыл новый тип поверхностных акустических волн в пьезоэлектрических материалах (волны Блюстейна — Гуляева. — Прим. ред). Я считаю себя хорошим инженером, но до Юрия Васильевича мне далеко (*улыбается*).

**Наверняка за годы научно-исследовательской деятельности в институте у Вас накопилось немало интересных историй...**

В начале 2000-х годов на ОНИИП вышел один из заказчиков, который увидел наши фильтры. Заказал пробную партию. Параметры наших устройств его удовлетворили, и он заказал нам серьезную разработку: фильтры на ПАВ с малыми потерями на высоких частотах. Такой разработки на тот момент в ОНИИП не было. Мы досконально изучали пьезоматериалы, волны, смотрели научные статьи по тематике, изучали опыт наших коллег из других стран. Мы научились делать такие фильтры, и этот был настоящий прорыв! Для дальнейших работ наша разработка послужила надежным фундаментом.

**Вы много работаете с молодежью. Что привлекает молодому поколению?**

У нас много текущей работы, и молодежь сделает эту работу быстрее, немного разгрузит нас, чтобы подумать, помянуть о новых разработках (*улыбается*). Вообще, я стараюсь подтягивать сюда молодых специалистов, говорю им, что наша работа творческая и востребованная. Все для вас, ребята: участвуйте в конференциях, пишите научные статьи, а мы всегда поможем и поделимся своим опытом и знаниями.

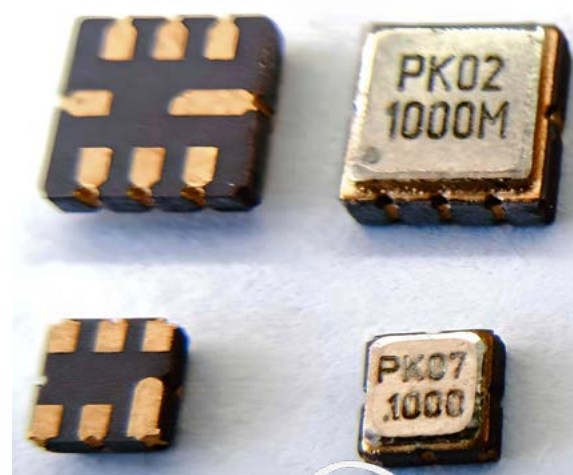
**Если немного отвлечься от профессиональной деятельности и перейти**

**к увлечениям — чем Вы занимаетесь в свободное время?**

Знаете, я всем говорю: должна быть мечта! Пусть она будет наивная, но именно она будет побуждать к действию. Вот на радиотехнику я поступил, потому что мне нравились устройства. Так у меня и с лыжами. Смотрел различные телепередачи и видеоролики, где люди на горных лыжах спускались с живописных склонов, — я мечтал встать на них и поехать. В 2007 году в Омске появились первые базы горных лыж, и я начал туда ездить. В Крутой Горке научился кататься на горных лыжах. Потом стал выезжать в Шерегеш, Красную Поляну, Архыз, Хибины. А еще этот вид спорта демократичный с точки зрения возраста, и им можно заниматься на протяжении долгих лет.

**Совсем недавно Вы отметили юбилей. Возраст для Вас всего лишь цифры?**

Конечно, возраст дает о себе знать, но я стараюсь себя поддерживать. Выезды в командировки, участие в научных мероприятиях стимулируют меня, и смена обстановки идет только на пользу. Получайте от жизни по максимуму, пока молоды!





# Определены лучшие специалисты Холдинга по бережливому производству и инженерной графике CAD

По итогам корпоративного отборочного чемпионата профессионального мастерства определены лучшие молодые специалисты Холдинга в компетенциях «Развитие производственной системы» и «Инженерная графика CAD». Победители будут представлять Холдинг на чемпионате рабочих и инженерных профессий Госкорпорации Ростех «Время первых».

**В** отборочном чемпионате по компетенции «Инженерный дизайн CAD» состязались 12 участников, которые показали высокие профессиональные навыки работы в российской системе автоматизированного проектирования Компас-3D. В течение трех конкурсных дней участники выполняли различные задания: создавали сложные трехмерные модели сборок, сварных рамных конструкций, конструкторскую и техническую документацию, необходимые для презентации и дальнейшего изготовления на производстве.

По итогам соревнований в компетенции «Инженерная графика CAD» первым стал Дмитрий Моисеев (НПП «Исток» им. Шокина), второе и третье места заняли Данил Ратов (Завод полупроводниковых приборов) и Андрей Черников (Концерн «Созвездие»).

В компетенции «Развитие производственной системы» было представлено 15 команд от предприятий

Холдинга. На протяжении трех дней состязаний участники выполняли такие задания как: оценка эффективности текущего состояния производства, разработка предложений по улучшению и оценка эффективности будущего состояния производства, презентация результатов улучшений по итогам второго дня. Также участникам было

необходимо провести обучение по одному из инструментов бережливого производства.

Лучшие результаты в компетенции «Развитие производственной системы» показала команда ОНИИП. Серебряным призером стала сборная команда НИИПП и «Оптрона», бронзовым – команда НПП «Полет» и НИИАА.



**Сергей Сахненко,**  
генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации:

”

«Этот холдинговый чемпионат стал уже девятым по счету. Такие мероприятия помогают молодежи ориентироваться в современных реалиях, открывают новые перспективы для самореализации и карьерного роста, дают возможность продемонстрировать свои навыки, сравнить себя с коллегами и повысить уровень мастерства. Это ценный опыт, который окажет позитивное влияние на работу наших предприятий».





**Светлана Ушанова,**  
инженер-конструктор 1-й категории  
НПП «Исток» им. Шокина:

«В этом году я участвовала в качестве эксперта, раньше была участником. В 2022 году Дима Моисеев также занял первое место на отборочном чемпионате, я — второе. Мы вместе поехали на «Время первых», он получил высший балл и должен был участвовать во всероссийском чемпионате, но не сложилось, к сожалению, по не зависящим от нас причинам. Конечно, надеемся повторить успех, у нас хорошие шансы. Кроме того, в этом году правила изменились: раньше все выступали в разных программах CAD, что вызывало много споров у экспертов при оценке результатов, а сейчас все будут выступать в российских САПР T-FLEX CAD или Компас-3D. А мы, например, в Компасе уже давно работаем и опыта набрались, поэтому некоторое преимущество имеется».



**Артур Мухачев,**  
ведущий специалист отдела  
развития производственной  
системы НИИПП:

«НИИПП делегирует свою команду на чемпионат второй год. В прошлом году наша команда заняла третье место, я также выступал экспертом, а Ксения Глушак — участником команды. Поэтому у нас уже есть опыт участия, а сотрудник «Оптрона» — второй участник нашей команды — такого опыта не имел; более того, он не так давно работает в нашем контуре. И даже с учетом этого факта результаты нашей команды замечательные! Борьба за первое место до последнего дня шла очень напряженная. Поскольку промежуточные результаты не оглашаются, мы до последнего не знали итогов. От первого места нашу команду отделили буквально сотые доли балла. Мы довольны своим результатом и поздравляем команду ОНИИПП, заслуженно занявшую первое место!».



**Дмитрий Кривцов,**  
начальник сектора  
Концерна «Созвездие»:

«Чемпионат устроен таким образом, что с участником всегда едет эксперт, который готовит его к конкурсу. В отведенное время до начала выполнения задания он его консультирует, объясняет, в какой последовательности и что нужно делать, на что обратить внимание. Во время подготовки и самого чемпионата Андрей Черников выполнял все мои рекомендации и показал себя как трудолюбивый, целеустремленный и высококвалифицированный специалист. Учитывая то, что Андрей впервые принимал участие в данном соревновании, считаю третье место очень хорошим и достойным результатом».

## Сотрудники Холдинга выступили индустриальными экспертами на чемпионатах профессионального мастерства среди студентов ссузов

Сотрудники организаций Холдинга приняли участие в качестве индустриальных экспертов по различным компетенциям на чемпионате «Московские мастера» и чемпионатах «Профессионалы» по основной категории (колледжи), проходивших в Москве, Санкт-Петербурге и Пензе.

По регламенту приглашенные эксперты от предприятий должны были оказать организационную поддержку и координацию работы экспертных групп. Они также были включены в процесс работы оценивающей группы в качестве сторонних наблюдателей без влияния на результаты оценки.

В составе команды экспертов на чемпионате «Московские мастера», проходившем на разных площадках колледжей города Москвы, Холдинг представляли Антон Чиликин — в компетенции «Электроника» — и Юлия Герман — в компетенции «Интернет-маркетинг».

Специалист по маркетингу НПП «Сигнал» Семен Борисов при-

нял участие в региональном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Санкт-Петербурге в роли индустриального эксперта по компетенции «Веб-технологии», являющейся основой для овладения современной, динамичной, постоянно развивающейся профессией веб-специалиста.



Конкурсная площадка была организована на базе радиотехнического колледжа, с которым у НПП «Сигнал» налажено взаимодействие по организации прохождения студентами различных видов практик. В церемонии открытия чемпионата в качестве почетного гостя присутствовала руководитель аппарата НПП «Сигнал» Ульяна Шамченко. В своей речи она отметила значимость подобных проектов для привлечения молодых перспективных специалистов к работе в оборонно-промышленном комплексе.

В рамках сотрудничества с Пензенским колледжем информационных и промышленных технологий, на площадке которого проходил региональный этап чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» Пензенской области, НИИЭМП выступил индустриальным партнером по компетенции «Инженерный дизайн САПР». Опытным наставником и индустриальным экспертом выступил заместитель генерального директора по научно-техническому развитию Александр Рыжов.

Инженерный дизайн САПР является основой современной промышленности. Благодаря системам автоматизированного проектирования специалисты занимаются разработкой, усовершенствованием, анализом и оптимизацией механических конструкций. Профессионал в данной компетенции должен уметь моделировать, создавать параметрические электронные



модели и сборки, создавать чертежи и анимацию для демонстрации работы конструкций и механизмов.

Победители по компетенции «Инженерный дизайн САПР», помимо медалей, дипломов и призов, получили предложения о прохождении стажировки в НИИЭМП, где смогут проявить свои профессиональные навыки по направлению деятельности в рамках производственных процессов.

Предприятие «Алмаз» выступило индустриальным экспертом регионального

этапа чемпионата «Профессионалы» Ростовской области и отметило памятными подарками молодых победителей. В ходе торжественной церемонии закрытия, которая прошла на конкурсной площадке Ростовского колледжа технологий машиностроения, начальник отдела кадровой и социальной политики Татьяна Чепурнова наградила участников в компетенции «Слесарная работа с металлом», также эти ребята были приглашены на завод на стажировку с дальнейшим трудоустройством.

Для предприятий участие в чемпионате в качестве индустриального партнера — возможность оценки знаний, навыков и умений молодого поколения, определения уровня подготовленности специалистов среднего профессионального образования, а также передачи полученного опыта студентам. В рамках взаимодействия на площадке как со студентами, так и с их наставниками, появляется возможность для привлечения к сотрудничеству в рамках научно-исследовательской деятельности экспертов и участников своего города и региона. Для студентов участие в чемпионате является возможностью проверить свои навыки и умения, научиться чему-то новому и познакомиться с актуальными задачами, с которыми сталкиваются производственные предприятия.



**Александр Рыжов,**  
заместитель генерального директора  
по научно-техническому развитию НИИЭМП:

«Сегодня, при стремительном развитии производства и цифровизации экономики, специалисты инженерных специальностей занимаются разработкой деталей, узлов, конструкций с использованием электронных моделей и технологий аддитивного производства. Процесс и результаты автоматизированного проектирования очень важны в поиске оптимальных решений при проектировании и изготовлении изделий. Результат прошедшего чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Пензенской области по компетенции «Инженерный дизайн САПР» показал высокий уровень подготовки участников и экспертов. Способность полностью проявить свои навыки и умения участникам позволил высокий уровень подготовки и организации работы площадки сотрудниками Пензенского колледжа информационных и промышленных технологий».



## Сотрудники «Истока» отмечены наградами на Празднике труда Подмосковья

Во Фрязино состоялось торжественное собрание, посвященное Празднику труда Подмосковья. Награды за достойный труд вручал глава наукограда Дмитрий Воробьев, председатель Московской областной профсоюзной организации работников радиоэлектронной промышленности Дмитрий Астахов, а также представители Московской областной Думы и регионального правительства. Поздравив присутствующих, они вручили фрязинцам различные областные награды и благодарственные письма.

Согласно решению Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по итогам областного конкурса коллективных договоров за 2022 год НПП «Исток» им. Шокина заняло первое место в отдельной номинации «За укрепление и развитие социального партнерства».

Конкурс коллективных договоров проводится ежегодно союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» (МОООП) и приурочен к празднику — Дню труда. В этом конкурсе «Исток» участвует не впервые. Два года назад предприятие завоевало одно из шести первых призовых мест, что свидетельствует о привлекательности коллективного договора именно для работников. Внутренний пакет социальных льгот и гарантий — одна из причин, по которой истоковцы ценят свою работу. В этом году — снова первое место, уже в отдельной номинации.

Благодарность губернатора Подмосковья, почетный диплом от Областного союза промышленников и предпринимателей и памятный кубок от союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» были вручены заместителю генерального директора — директору по общим вопросам Евгению Истомину и председа-



**НПП «Исток» соединило в себе многие поколения тружеников, образовав целые трудовые династии. Одна из них — династия Швергиных, получившая благодарственное письмо Министерства инвестиций и инноваций Московской области.**

телю профсоюзного комитета Николаю Желудкову.

Также особую награду — благодарственное письмо Министерства инвестиций, промышленности и науки Московской области — получила трудовая династия Швергиных за высокие достижения в труде и активное участие в московском областном конкурсе «Лучшая

трудовая династия». Эта семья работает на «Истоке» в общей сложности 189 лет.

Глава династии Татьяна Швергина начала работать в НПП «Исток» им. Шокина в июне 2015 года в должности специалиста ОВЭД.

Отец Татьяны, Борис Швергин, свою трудовую деятельность на предприятии начал в 1976 году учеником слесаря-сборщика, затем работал регулировщиком радиоаппаратуры, инженером. После выхода на пенсию продолжает работать на производстве радиоэлектронной аппаратуры СВЧ. На «Истоке» в разные годы также трудились четыре поколения династии Швергиных.

Нагрудного знака союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов «За содружество» был удостоен начальник научно-производственного комплекса-2 Александр Щеглов, а почетная грамота Московской областной Думы была вручена инженеру 1-й категории научно-производственного комплекса-2 Любове Ступиной.



**Николай Желудков,  
председатель профсоюзного комитета  
НПП «Исток» им. Шокина:**

«Коллективные договоры на «Истоке» заключались еще в советское время. Начиная с 2010 года, коллективный договор меняется только в лучшую сторону — или увеличиваются льготы и суммы выплат, или добавляются новые пункты. Если профсоюзный комитет предлагает что-то новое сам или со стороны трудового коллектива возникает инициатива по льготам, дирекция всегда очень серьезно рассматривает это и объективно по большей части идет нам навстречу».

## Сотрудница КПЗ «Каскад» вошла в топ-10 специалистов в области охраны труда Краснодарского края

На Кубани подвели итоги конкурса «Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2023». Его цель – содействие повышению профессионального мастерства специалистов по охране труда, развитию их творческой инициативы и новаторства. Организатором конкурса является Министерство труда и социального развития Краснодарского края.



Испытания проводились в два этапа. Участие в них приняли 90 специалистов из разных муниципальных образований региона. КПЗ «Каскад» представляла Екатерина Ткаченко, которая работает инженером по охране труда первой категории.

Первый этап конкурса был отборочным. Участники самостоятельно заполняли заявки и подавали сведения о состоянии условий и охраны труда в организациях. Екатерина в своей работе рассказала об основных направлениях в этой деятельности, реализуемых в КПЗ «Каскад». Также она раскрыла, какие цифровые решения по охране труда применяются для профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Второй этап был соревновательным. Он проводился в виде тестирования очно. Для этого комиссия выбрала авторов лучших конкурсных работ. В отборочном туре специалистов проверяли на знания и навыки в области охраны труда с элементами деловой игры. На заключительном этапе за звание лучшего боролись 10 участников из четырех районов Краснодарского края.

Конкурсная комиссия после проведения всех испытаний подвела итоги. Екатерина Ткаченко вошла в топ-10 лучших специалистов по охране труда. Вручение диплома Министерства труда и социального развития Краснодарского края состоялось в торжественной обстановке.

## В ПО «Электроприбор» подвели итоги конкурсов по охране труда

По случаю Всемирного дня охраны труда в ПО «Электроприбор» подведены итоги конкурса детских рисунков «Безопасный труд: жизнь и здоровье важнее всего», организованного профсоюзным комитетом совместно со службой охраны труда предприятия, а также конкурса по охране труда.

Этот конкурс – логическое завершение системы контроля по охране труда в ПО «Электроприбор». Он проводится ежегодно с 2018 года среди четырех производств и двух подразделений ПО «Электроприбор», которые проходят третью степень контроля охраны труда.

Подразделения оценивались по таким критериям как: наличие в подразделении уполномоченного по охране труда, наличие наглядной агитации в производстве (стенд, плакаты и так далее), ее состояние и актуализация, наличие инструкций о мерах пожарной безопасности в производственных и складских помещениях, своевременная проверка журналов первой степени контроля начальником производства или ответственным лицом за охрану труда в производстве.

По результатам оценки конкурса победителем определено инструментальное производство. Кроме победителей и призеров конкурса, специальными призами были награждены авторы творческих работ в номинациях «Строитель», «Эколог», «Пожарный».

Награждение провели заместитель главного инженера Андрей Лапшин, председатель профсоюзной организации Ирина Сидорова и руководитель службы охраны труда Светлана Корешкова.

Также ко Дню охраны труда на семинаре «Актуальные вопросы охраны труда» благодарностью Министерства труда, социальной защиты и демографии награждена Светлана Корешкова.

Соблюдение правил, а также контроль за соблюдением правил – это в первую очередь забота о людях, работающих в ПО «Электроприбор»!





## Горжусь тем, что я инженер!

Научно-исследовательский институт полупроводниковых приборов (НИИПП) основан в Томске в 1964 году, а в 1967-м на его базе заработал завод по серийному выпуску полупроводниковых приборов. Начинаясь как научный институт, он и сегодня работает с ведущими университетами Томска.

**В** институте налажен весь цикл — от разработки до выпуска готовых изделий. Большинство инженерных кадров предприятия работает здесь со старших курсов вуза, для многих это первое и единственное место работы. «Горжусь тем, что я инженер», — именно так говорят сотрудники НИИПП о своей профессии.

И здесь нужно обозначить важную для радиоэлектронной промышленности преемственность: от вуза к производству. Одним из основных партнеров предприятия выступает Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР). Совместно с вузом реализуются научно-исследовательские и прикладные проекты. Так, одна из актуальных современных разработок —

система мониторинга и управления навигационными огнями на реках — повысит безопасность навигации. Система поможет речникам экономить время и затраты на обслуживании навигационных знаков. Сейчас речники мониторят работоспособность навигационных огней, ежедневно объезжая участки рек на обстановочных судах. Разработка позволит выезжать на объекты точно — только в случае необходимости ремонта или замены электробатарей навигационных знаков. В текущем году планируется провести тестирование комплекса на реках Томской области и Казахстана.

Вот что рассказывают сотрудники предприятия выпускниками вуза о своем выборе профессии и трудовом пути на предприятии, начатом уже во время обучения.



”

**Татьяна Курмаева,  
выпускница 1983 года, инженер-технолог технологического  
комплекса интегральных схем, цех кристаллов:**



«В ТУСУР я пришла по совету старшей сестры. Она сказала, что вуз дает фундаментальные знания, и я пошла по ее стопам. Учебка дала и любимую профессию, и друзей, с которыми мы вместе пришли работать в НИИПП. Мы были единственными выпускниками, кто в НИИПП не просто дипломировался, а защищал дипломы в конференц-зале предприятия: работала выездная госкомиссия, в зале также сидели работники, было очень волнительно. До этого,

когда я после третьего курса пришла в НИИПП на инженерную практику, моя руководитель сказала: после выпуска иди в лабораторию плазмохимических процессов — здесь раздолье для мысли и развития. Всю жизнь я проработала в этой лаборатории: в качестве инженера-технолога, ведущего инженера, начальника... Налаживала производственные процессы, вместе с коллегами «поднимали» лабораторию — у нас всегда была очень хорошая и дружная лаборатория, даже в самые тяжелые 90-е

годы меня держало на предприятии отношение к людям и сами люди — порядочные, бескорыстные, преданные идее.

Когда я училась, значимость инженерного образования была очень высокой. Такое образование накладывает большую ответственность: ты обязан своим трудом отдать то, что в тебя вложили учителя. А затем это приумножить и передать новым поколениям: книжные знания — это лишь 30 %, остальное — твоя практика, наработки, опыт».





**Дмитрий Аргунов,**  
выпускник 2018  
года, аспирант,  
инженер-  
программист:

”

«Основная специальность, по которой я обучался в ТУСУРе, — «электроника и наноэлектроника» по профилю «твердотельная электроника». Как поступил в 2012 году в бакалавриат, так и проучился 10 лет, дойдя до конца аспирантуры, в этом году планирую защиту. Но работаю в НИИПП не совсем по специальности: разрабатываю не микросхемы, а программное обеспечение для автоматизации процессов производства микросхем. В НИИПП я пришел после практики в конце третьего курса: начальник моего отдела обращался к нашему завкафедрой в поиске студентов — и меня рекомендовали. Уже 8 лет я на предприятии. Но мне было важно не просто устроиться куда-то работать, хотелось продолжать научную деятельность. Поэтому моя кандидатская по большей части связана не с полученной в вузе специальностью, а с основной моей работой — разработкой ПО.

Можно сказать, что я специалист широкого профиля: зачастую возникает множество разных задач, требующих индивидуального подхода, на стыке дисциплин. Большую часть времени занимаюсь разработкой ПО для зондовых измерений, периодически разрабатываю цифровые платы управления. Моя ценность в том, что я могу решать широкий класс задач, могу быстро при необходимости перестроиться на решение новой инженерной задачи, близкой к моей специализации. Такая способность формируется во многом благодаря базовому вузовскому образованию, которое учит нас главному — учиться».

”

**Денис Родин,**  
выпускник 2008  
года, инженер-  
технолог:



«Я поступил в ТУСУР после колледжа — филиала ТУСУРа в городе Юрга, в вузе учился на вечернем отделении на специальности инженера бытовой радиоэлектронной аппаратуры. В НИИПП пришел студентом в 2007 году на должность сборщика изделий электронной техники. В 2008 году окончил вуз, меня перевели на должность инженера-технолога, моей задачей был контроль за соблюдением технологии изготовления «МБМ-Тирс» — радиорелейного моста. В цехе под моим контролем проводилось освоение модуля спецназначения в серийном производстве, помимо этого, занимался разработкой механической части технологического оборудования. Участвовал в освоении производства блока для изделия спецназначения по конструкторской документации другого предприятия. Так, вся моя профессиональная деятельность связана со сферой СВЧ, которую в вузе я проходил ознакомительно, и для меня это было освоение практически с нуля — успешно благодаря фундаментальному вузовскому образованию.

В своих прошлых проектах по изготовлению составных частей и модулей я был непосредственным потребителем диодов Ганна. Рабочая ситуация повернулась так, что мне пришлось погрузиться в технологию их производства (сегодня диоды Ганна в России производятся только в НИИПП). Совместно с инженерами-технологами изготовления диодов Ганна решал вопросы по улучшению характеристик диодов в осваиваемых устройствах. Сегодня в системе высшего образования у нас нет специализации по эффекту Ганна, диодам Ганна, поэтому вопрос подготовки квалифицированных кадров остается за нами. В настоящий момент мы приняли молодого аспиранта, которому я помогаю осваивать это направление».



”

**Татьяна Правдина,**  
выпускница 2008 года, инженер-технолог:



«Я окончила факультет электронной техники (как и мои родители). Мой выпуск был фактически первым, кто выпускался как магистр техники и технологии по специальности «электроника и микроэлектроника». Магистратура — это, конечно, более глубокое обучение, чем бакалавриат, поэтому для меня было важно пройти все основные ступени. В НИИПП я попала на четвертом курсе. Здесь работчиком, а потом и начальником сектора работал мой отец, который был уважаемым, принципиальным

человеком, большим специалистом, проработавшим в НИИПП всю жизнь. Мне очень хотелось работать, хотя совмещать работу и обучение было непросто.

Сегодня я собираю различные приборы и составляющие больших систем — занимаюсь микросборкой, работаю с автоматическим оборудованием, настраиваю его, подбираю материалы и режимы, а что-то — особенно тонкое — делаю руками. По специальности я инженер-технолог — технологией и занимаюсь. В наше время уже не так очевидно, что нужно всю жизнь

идти одним путем, как это было в еще недавнем прошлом. Сейчас можно выбирать, менять свой курс в любой момент. Но сохраняя верность профессии, предприятию, как специалист ты становишься все более ценным. У меня уже большой опыт: я умею собирать исключительно сложные изделия, а мое оборудование никто на предприятии не знает лучше меня. По своему направлению я уже подготовила одного специалиста, планируем брать еще молодежь — и я буду ее наставником».



**Кормилин Артем,**  
выпускник 2013 года, инженер-электроник:

”

«ТУСУР заканчивали и мои родители, и брат, отец работает до сих пор — так что у нас целая династия. Я выпускник факультета вычислительных систем по специальности «инженер автоматизации технологических процессов и производств

в приборостроении». После вуза пошел в армию, служил связистом. Вернулся — пришел в НИИПП, и вот я уже 9 лет на предприятии. У нас очень стабильная и дружная лаборатория, есть где применить свою инженерную мысль: задачи интересные, разные. В ряде за-

дач я уникальный специалист, и это во многом благодаря образованию, которое дало прочную техническую базу. Сегодня я уже являюсь наставником для своего коллеги — так же, как некогда и меня обучал мой наставник».

”

**Александра Сорокина,**  
выпускница 2013 года, инженер-технолог:



«Я окончила магистратуру, обучалась на кафедре электронных приборов. Когда поступала, знала, что хочу учиться на технической специальности, физика мне давалась хорошо, и в этом огромная заслуга школьного учителя. Тогда еще моя специальность считалась мальчишеской: девочек в группе было 5, а парней — 30. Учиться было не-

просто, особенно на специальности «электронные приборы». После окончания бакалавриата я пошла работать в НИИПП (сама отправила резюме, хотела именно сюда) на должность инженера-технолога, параллельно училась в магистратуре — хотелось не просто отучиться, а реализовать в учебе, производстве, карьере. И вот уже 13 лет я работаю на производстве. В основном слежу

за качеством выпускаемой продукции: от начала и до конца контролирую всю линейку на соответствие характеристикам, качеству. Важное мое приобретение — я научилась многозадачности: задач много, и нужно эффективно переключаться между ними.

Очень горжусь тем, что я инженер! Это нужная и ответственная, особенно в наше время, профессия».

## В ОНИИП провели заседание научно-технического семинара ко Дню радио

В Омском НИИ приборостроения (ОНИИП) прошло XXXII заседание традиционного научно-технического семинара «Перспективы развития науки и техники радиосвязи», приуроченное к празднованию Дня радио. В нем приняли участие более 120 представителей научных и учебных заведений Омска и Орла.

Помимо сотрудников ОНИИП участниками семинара стали ведущие специалисты Омского научного центра СО РАН, гости из Академии ФСО России, представители учебных заведений Омска — ОмГУ им. Ф. М. Достоевского, ОмГТУ, ВУЦ при ОмГТУ, СибАДИ, Омского автобронетанкового инженерного института, колледжа управления и профессиональных технологий — а также педагоги и учащиеся Дома юных техников им. Ю. А. Гагарина.

Старт мероприятию дал заместитель генерального директора ОНИИП Александр Давыдович. В своем приветственном слове он пожелал плодотворной работы, новых научных открытий и творческого вдохновения участникам и гостям научно-технического семинара. Кроме этого, он вручил нагрудные знаки «Почетный радист» за большой личный вклад в развитие радиоэлектронной промышленности и многолетний добросовестный труд ведущему инженеру-конструктору Роману Демьянченко и начальнику отдела Юрию Бережному.

Заседание продолжилось торжественной частью. Присутствующих поздравил заместитель министра промышленности и научно-технического развития Омской области Игорь Лукьянов и вручил лучшим сотрудникам почетные грамоты Министерства промышленности и торговли РФ, правительства Омской области, Министерства промышленности и научно-технического развития Омской области.



Кроме того, в торжественной обстановке Александр Давыдович вручил почетные грамоты и благодарственные письма администрации города Омска и Октябрьского административного округа, а также наградил победителей ежегодного конкурса «Лучший молодой специалист — 2022».

Всего же по случаю праздника было отмечено более 200 сотрудников предприятия, 60 из которых — наградами органов власти регионального и федерального уровня.

Далее заседание продолжилось чтением докладов. Так, например, кандидат физико-математических наук, заместитель начальника отдела по научной работе ОНИИП Дмитрий Зачатейский подробно рассказал о проблемах радиообмена данными в системе управления безэкипажны-

ми кораблями. Инженер-конструктор ОНИИП, младший научный сотрудник ИРФЭ ОНЦ СО РАН А. В. Бучельников представил результаты сравнительных испытаний малогабаритных вертикальных несимметричных вибраторов КВ-диапазона, расположенных над естественной и искусственной подстилающей поверхностью. Инженер-технолог НИЛ ХТФЭ ОНИИП Д. В. Пусовская выступила с докладом «Подбор и использование «жертвенных» слоев для получения фольги с эффектом самораспространяющегося высокотемпературного синтеза, состоящей из нанослоев Ni/Al».

После семинара все желающие посетили музей трудовой славы Омского НИИ приборостроения. Экспозиция вызвала большой интерес и заслужила высокую оценку гостей.



## От Винта!

В Сочи прошел 18-й Международный фестиваль молодежного научно-технического творчества «От Винта». В мероприятии приняли участие сотрудники предприятий Холдинга – НПП «Алмаз» и КПЗ «Каскад».

На флагманском стенде Краснодарского края молодые ученые и промышленники продемонстрировали разработки и уже реализованные проекты.

Представители НПП «Алмаз» Алексей Гребнев, Марина Занкина и Максим Корабель приняли участие в фестивале в направлениях по инженерии, молодежному, инновационному, технологическому предпринимательству и промышленной профориентации.

Команда НПП «Алмаз» представила «Полупроводниковый хеморезистор на основе пленки диоксида олова». Были представлены результаты проведения исследований чувствительности газового сенсора на основе металлооксидного слоя из диоксида олова к парам органических веществ различной концентрацией, при разных рабочих температурах и измерительном напряжении газочувствительного слоя, а также результаты проведения статистической обработки сигналов сенсора с целью выявления наилучшего способа распознавания сорта примесных газов в окружающей атмосфере.

От КПЗ «Каскад» участие в мероприятии приняли ведущий инженер-конструктор Андрей Кораблинов, начальник ОВК Наталья Ягодина, специалист ОВК Александра Подушко. Предприятие продемонстрировало машину дистанционного разминирования «Листва». Она является первой подобной разработкой в России. При обнаружении мин, оборудованных электронными элементами, разминирование происходит с помощью СВЧ-излучателя. Экспозиция «Каскада» пользовалась популярностью среди посетителей все дни выставки. Гости с заинтересованностью останавливались рядом с макетом «Листвы». Лично оценил машину дистанционного разминирования и министр промышленной политики Краснодарского края Дмитрий Хмелько.



## Сотрудники НПП «Алмаз» приняли участие в конференции «Гагаринские чтения»

Команда молодых специалистов НПП «Алмаз» приняла участие в XLIX Международной молодежной конференции «Гагаринские чтения», проходившей в Московском авиационном институте (МАИ).



Михаил Рахматулин, Дарья Бужинская и Анастасия Белова представили на конференции доклад «Особенности технологических процессов корректировки параметров магнитного поля в лампах бегущей волны миллиметрового диапазона длин волн юстировкой магнитной периодической фокусирующей системы на этапе предварительных динамических испытаний».

По итогам конференции ребята заняли первое место в секции «Технологии производства радиоэлектроники» по направлению «Информационно-телекоммуникационные технологии авиационных, ракетных и космических систем».



**Михаил Рахматулин, инженер по наладке и испытаниям НПП «Алмаз»:**

«Конференция прошла очень интересно и познавательно, было представлено множество различных докладов и проектов, заслуживающих внимания и дальнейшего развития. Одним из самых ярких моментов было выступление Андрея Вадимовича Королева – внука академика и легендарного конструктора Сергея Павловича Королева. Он рассказал интересные факты биографии легендарного конструктора и основоположника практической космонавтики».

**Довженко Дмитрий Васильевич,  
генеральный директор  
ЧРЗ «Полет»**



Родился 18 апреля 1969 года. В 2008 году окончил программу управленческой подготовки менеджеров среднего и высшего звена и предпринимателей в Южно-Уральском государственном университете и получил квалификационную степень магистра делового администрирования (МВА).

По завершении обучения и до 2016 года работал управляющим филиалом коммерческого банка «Северный морской путь», а затем был назначен экспертом главы города Челябинска по экономическим вопросам администрации. С 2020 года являлся генеральным директором Челябинского инновационного центра и руководителем управляющей организации НПП «ПромТехноХимСинтез». В 2022 году также занял должность специалиста отдела кадров СМК «Астрamed-МС». Является заслуженным экономистом РФ.

7 апреля 2023 года назначен генеральным директором ЧРЗ «Полет».



**Маричев Николай Сергеевич,  
генеральный директор  
НТЦ «Интернавигация»**

Родился 30 июля 1979 года. В 2001 году окончил Московское высшее общевойсковое командное училище Министерства обороны РФ, а в 2005 году – Дипломатическую академию Министерства иностранных дел Российской Федерации. С 1996 по 2001 годы проходил службу в Вооруженных Силах РФ.

С 2001 по 2003 годы был инспектором в управлении международного сотрудничества МВД России, а затем 7 лет посвятил работе в группе компаний «БИЗОН», которая занимается организацией и проведением выставок продукции военного назначения. Прошел карьерный путь от менеджера по продажам выставочных услуг до исполнительного директора.

С 2022 года занимал должность советника генерального директора НТЦ «Интернавигация», отвечая за направления международной деятельности и продвижения гражданской продукции. 13 апреля 2023 года назначен генеральным директором предприятия.



# Ростех и ОПК презентовали «Код Ростеха» в рамках Дня открытых дверей РТУ МИРЭА

На Дне открытых дверей целевого обучения РТУ МИРЭА состоялась презентация образовательного проекта «Код Ростеха».

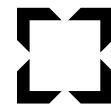
**Д**иректор по управлению персоналом Госкорпорации Ростех Юлия Цветкова и руководитель направления подбора и развития персонала Объединенной приборостроительной корпорации Татьяна Антошина рассказали абитуриентам о проекте, направлениях подготовки, условиях поступления и мотивации студентов.

В рамках проекта пять предприятий Холдинга: НИИАА, НПП «Исток» им. Шокина, НПП «Пульсар», «Оптрон» и Концерн «Автоматика» – отберут 22 лучших абитуриента. Помимо стипендии от вуза, участники программы ждут и дополнительные выплаты: от 20 000 рублей от предприятия-работодателя (при успеваемости на «хорошо» и «отлично»), денежное поощрение за владение иностранным языком. Также предлагается



возможность совмещать учебу и работу с выплатой зарплаты.

Руководитель направления подбора и развития персонала департамента организационного развития и управ-



**Код  
Ростеха**

”



**Татьяна Антошина,  
руководитель направления  
подбора и развития  
персонала Объединенной  
приборостроительной  
корпорации:**

«В рамках проекта «Код Ростеха» свои двери открывают пять наших предприятий. Мы ждем тех абитуриентов, которые хотят учиться и развиваться, создавая высокотехнологичные продукты для радиоэлектронной промышленности, и не боятся масштабных задач. Со своей стороны мы будем оказывать поддержку нашим студентам на протяжении всей образовательной траектории».

ления персоналом Объединенной приборостроительной корпорации Татьяна Антошина рассказала о том, каких выпускников ждут предприятия Холдинга, какие перспективы могут предложить предприятия студентам, и о том, как будет организована профессиональная индивидуальная траектория.

В презентации также приняли участие руководитель лаборатории технологических решений НПП «Исток» им. Шокина Арсений Григоров и начальник участка ГИС СВЧ НПП «Пульсар» Иван Ванин. Представители предприятий рассказали о задачах и проектах, которые реализуются на предприятиях, и поделились своими карьерными достижениями.

## Предприятия Холдинга приняли участие в ярмарке вакансий РТУ МИРЭА

17 мая состоялась ежегодная ярмарка вакансий для студентов РТУ МИРЭА. Участие в ярмарке вакансий, Днях карьеры стало традиционным для предприятий Холдинга. Целью данного мероприятия является не только знакомство студентов с компаниями-работодателями, а также повышение привлекательности предприятий как работодателей и профессий в целом.

**В** мероприятии приняли участие Концерн «Автоматика», НПП «Исток» им. Шокина, НИИАА, Концерн «Вега» и НПП «Пульсар».

Более 300 студентов заинтересовались предприятиями Холдинга. Основные вопросы, которые интересовали студентов 1-2 курсов вуза: насколько востребованы их направления подготовки, как попасть на практику и стажировку, как можно ознакомиться с деятельностью предприятия, можно ли совмещать работу и учебу, какими знаниями и навыками необходимо обладать для трудоустройства на предприятия Холдинга.

В рамках мероприятия представители организаций отвечали на все вопросы студентов, рассказывали о деятельности предприятий, о востребованных направлениях подготовки, в рамках которых ведется набор на открытые вакансии, о карьерных возможностях, о социальном пакете и раздавали брошюры с описанием актуальных позиций.

Предприятия Холдинга открыты для студентов и ждут активных и амбициозных ребят, желающих создавать высокотехнологичные продукты для радиоэлектронной промышленности страны!





# Предприятия Холдинга приняли участие во всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России»

По всей стране прошла всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей». На ярмарке можно было не только узнать об актуальных вакансиях, но и оставить резюме и пройти собеседование с представителями кадровых служб предприятий. В числе участников акции – предприятия Холдинга в Москве, Санкт-Петербурге, Тамбове и Твери.

**В** Москве акция проходила на базе Центра занятости населения. От Концерна «Автоматика» в мероприятии приняли участие работники отдела развития персонала и опытного производства. В рамках мероприятия они представили открытые вакансии компании, рассказали об условиях работы, провели собеседования и собрали резюме от кандидатов. Более 60 соискателей выразили свою заинтересованность в трудоустройстве в Концерне «Автоматика».

В Санкт-Петербурге в акции принял участие НИИ «Гириконд». Сотрудники подробно рассказывали о деятельности предприятия, социальной политике, условиях трудоустройства, актуальных вакансиях.

В Тамбове акция проходила на базе областной библиотеки име-



ни Пушкина. В мероприятии приняли участие тамбовские предприятия ТЗ «Октябрь» и ТЗ «Ревтруд». Предприятия активно развиваются, объ-

емы производства и номенклатура выпускаемой продукции неуклонно растут, что, в свою очередь, вызывает потребность в квалифицированных кадрах. Так, на предприятие ТЗ «Ревтруд» требуются токари, фрезеровщики, слесари механосборочных работ, маркировщики деталей и приборов, а также инженеры-технологи, инженеры, технологи-химики и другие. На заводе «Октябрь» есть потребность в таких специалистах, как инженер-технолог, контролер работ, заточник, контролер измерительных приборов и специальных инструментов, резьбошлифовальщик, фрезеровщик.

Специалисты отдела по работе с персоналом и научно-технического центра Научно-исследовательского института информационных технологий приняли участие во всероссийской ярмарке трудоустройства в Твери. Мероприятие прошло на базе Тверского колледжа им. А. Н. Коняева. Студенты и выпускники колледжа детально ознакомились с актуальными вакансиями организации, целями и задачами предприятия, с условиями труда и корпоративной культурой.



**Марина Дейкина,**  
генеральный директор НИИИТ:

«Подбор квалифицированных специалистов – одна из стратегических задач нашего института, особенно в условиях увеличения количества госконтрактов, которое предполагает создание новых рабочих мест».

## Готовим кадры для радиоэлектронной промышленности!

Рыбинский завод приборостроения (РЗП) выступил инициатором набора группы и курирует обучение по профессии «монтажник РЭАиП».

**Н**а заводских производственных участках побывали учащиеся Рыбинского промышленно-экономического колледжа (РПЭК) – будущие монтажники радиоэлектронной аппаратуры и приборов. Со стороны предприятия проведенные экскурсии – больше, чем профориентационная работа. Это шаг на пути возрождения действовавшей в прошлом системы целенаправленной подготовки кадров. Сам факт набора и обучения группы монтажников знаменателен, причем не только для РЗП, но и в масштабах города: профильного образования, которое получают эти ребята, в Рыбинске не давали более 25 лет.

В советское время монтажников РЭАиП готовило профессиональное училище № 32 (ныне это РПЭК) – по большому счету, «дочернее» учреждение РЗП, но в постперестроечную эпоху поменялась и система образования: сейчас она довольно далека от реальных нужд предприятий радиоэлектронного комплекса. Та же тенденция и в других средних учебных заведениях.



**Наталья Гордиенко,**  
директор по персоналу РЗП:

”

«Для Рыбинского завода приборостроения монтажник РЭАиП – системообразующая профессия. На предприятии трудятся люди более чем 200 специальностей, но самая многочисленная группа – именно монтажники. Точечную потребность в таких специалистах на заводе долгое время закрывал наш учебный центр, который проводил подготовку рабочих собственными силами. Но значимого притока молодых кадров это обеспечить не могло, поэтому мы и решились на такой ответственный шаг».



Инициатором набора группы монтажников РЭАиП выступило руководство Рыбинского завода приборостроения. В 2021 году генеральный директор Андрей Комогорцев и директор по персоналу Наталья Гордиенко обратились к заместителю председателя правительства Ярославской области Максиму Авдееву и получили необходимую поддержку.

Старт процессу был дан, но до момента набора группы и заводу, и колледжу предстояло проделать серьезную работу. Совместными усилиями была разработана учебная программа, определен перечень необходимых инструментов и технологического оборудования.

Помощь РЗП заключается не просто в знакомстве с производством, но и в организации практики, которую будущие монтажники будут проходить в стенах



предприятия, и в преподавании специализированных предметов, касающихся основ радиоэлектроники, технологий монтажа, сборки, регулировки и контроля радиоэлектронной аппаратуры. Эти дисциплины ведут сотрудники РЗП: начальник бюро Ирина Бушуева, инженер-программист Александр Иванов, инженер по подготовке производства Анна Серебрякова, инженер-технолог Екатерина Митина. Договором с РПЭК предусмотрена и материальная поддержка со стороны РЗП. Предприятием заложены средства для выплаты стипендий для успевающих по дисциплинам профессионального цикла. По итогам первого полугодия обучения заводская стипендия назначена 13 из 15 учащихся.

В июне у будущих монтажников начнется первая производственная практика. Проходить ее ребята будут в цехах Рыбинского завода приборостроения.

Полученное образование позволит выпускникам группы стать не только монтажниками РЭАиП, но и контролерами, настройщиками, слесарями-механиками и слесарями-сборщиками радиоэлектронной аппаратуры.

**Никита Соколов,  
учащийся группы:**

”

«Мне нравится выбранное направление. Вся моя семья так или иначе связана с промышленностью, мама — инженер-технолог. Я и раньше ходил на экскурсии на заводы, видел производственный процесс. Понял, что хочу работать на производстве. При этом мне интересна именно радиоэлектроника. А теперь, когда мы побывали на производстве радиоэлектронной продукции, увидели своими глазами работу монтажников, регулировщиков, я убедился, что это то, чем мне хотелось бы заниматься».

**Валерия Сидорова,  
учащаяся группы:**

”

«До поступления в РПЭК я обучалась в педагогическом колледже. Узнав, что открывается направление по профессии «монтажник РЭАиП», я забрала документы. Мне хочется получить именно эту профессию! На РЗП работает моя мама, я планирую работать там же».



”



**Андрей Комогорцев,  
генеральный  
директор РЗП:**

«Мы прекрасно понимаем, что готовим кадры не только для себя, но и вообще для рыбинской радиоэлектронной промышленности. В городе четыре предприятия радиоэлектронного комплекса. Естественно, кто-то из выпускников придет работать не к нам. Это нормально. Но для нас важно то, что мы сделали шаг в сторону возрождения образовательной цепочки, которая существовала прежде, когда училище готовило для нас монтажников, техникум — регулировщиков, а в институте была сильная профильная кафедра, готовившая конструкторов и технологов. На достигнутом останавливаться не хотелось бы. Одна из серьезных задач на будущее — возрождение специальности «радиоаппаратостроение» в рыбинском авиационном колледже, которая может стать и опорой для предприятий РЭК, и ступенькой для получения профильного высшего образования».

## «Радиозавод» принял участие в «Открытом диалоге»

На базе ПензГТУ состоялось мероприятие под названием «Открытый диалог». На нем студенты смогли ознакомиться со спецификой работы оборонно-промышленного комплекса Пензенской области.

**В** «Открытом диалоге» приняли участие представители «Радиозавода» и ПО «Электроприбор». Каждое предприятие подготовило презентацию о своей деятельности, чтобы рассказать студентам об открытых вакансиях, возможностях прохождения практики и особенностях работы в целом.

«Радиозавод» представляла начальник отдела персонала Татьяна Потиханова. Она рассказала о преимуществах работы на заводе, где работодатель предлагает кандидатам не только достойную заработную плату, но и дополнительные поощрения в виде ДМС, компенсации расходов на транспорт, аренду жилья и питание, абонементы в фитнес-зал и многое другое. Также во встрече со студентами приняли участие специалист отдела персонала Марина Шукюрова, начальник программного отдела НИО-1 НТЦ Владимир Стежка и начальник конструкторского отделения Александр Комаров.



**Марина Шукюрова,**  
специалист отдела персонала  
«Радиозавода»:

“ «Мы благодарны ПензГТУ за то, что они организуют такие встречи со студентами и предоставляют возможность рассказать и показать наглядно, что собой представляет производство на предприятиях ОПК. Лично мне очень понравилась дружественная атмосфера на мероприятии и то, как внимательно студенты относились к той информации, которую им преподносили».



## В НПП «Исток» им. Шокина прошел День открытых дверей для студентов колледжей

Освоить рабочую специальность высокой квалификации в короткие сроки и без отрыва от учебы, получить опыт работы на производстве, что практически гарантирует дальнейшее трудоустройство – такую уникальную возможность сегодня предоставляют в НПП «Исток» им. Шокина студентам профильных колледжей. О том, как реализовать такую возможность по системе дуального обучения, студентам из Щелкова, Королева и Мытищ рассказали в рамках Дня открытых дверей.

О самом предприятии, современных технологиях и оборудовании, а также перспективах развития и расширении научно-технической базы ребятам рассказал заместитель директора по персоналу НПП «Исток» им. Шокина Андрей Егоров. Он отметил, что предприятие нуждается в квалифицированных кадрах, особенно рабочих специальностей, так как производство связано со сложными многомодульными сборками.

Для привлечения молодежи на предприятии ведется активная кадровая политика: разработан достойный пакет социальных льгот, организуются различные культурные и спортивные инициативы, созданы все условия для продолжения обучения и повышения уровня квалификации. На базе «Истока» действует филиал Российского технологического университета МИРЭА, который дает возможность совмещать работу с получением высшего образования по очно-заочной форме.

Следующей частью программы Дня открытых дверей стала экскурсия по предприятию, на которой ребята смогли лично оценить масштабы, мощь и высокотехнологичный уровень производства на «Источе».



## Воспитанники Краснодарского президентского училища побывали в гостях на заводе «Каскад»

Экскурсию для кадет пятого класса Краснодарского президентского училища провела начальник отдела внешних коммуникаций Наталья Ягодина. Встречу приурочили сразу к двум знаменательным датам – Дню радио и Дню Великой Победы.



В начале экскурсии ребятам рассказали об истории предприятия, производственном процессе, уникальном стенде для проведения ходовых испытаний изделий. После воспитанников Краснодарского президентского училища провели по слесарно-механическому участку и участку ЧПУ слесарно-механического цеха. Они больше узнали о процессе изготовления деталей для выпускаемых изделий. Проводил кадет по цехам и знакомил с сотрудниками предприятия замначальника цеха 203 Кузькин Дмитрий Анатольевич.

В ходе экскурсии воспитанники образовательного учреждения также увидели цех сборки и регулировки приборной продукции, сборочно-монтажный участок. С данными участками кадет познакомил замначальника цеха сборки и регулировки приборной продукции Валерий Чемоданов.

В процессе всей экскурсии ребята не стеснялись задавать вопросы, интересовались производственным процессом на заводе. Самые активные кадеты приняли участие в мини-игре и получили корпоративные подарки.



## Здесь хранится история!

Майский выпуск нашего журнала посвящен сразу двум и значимым событиям — Дню Победы в Великой Отечественной войне и профессиональному празднику сотрудников Холдинга — Дню радио. Эти две даты имеют исторически значимый смысл для каждого из нас, и где, как не в музеях, можно найти информацию о своих героических предках или основателях трудовых династий. Давайте познакомимся с музеями, много лет функционирующими на территории предприятий, бережно хранящих историю и передающих эти ценные знания молодому поколению.

### Музей ордена Трудового Красного Знамени Научно-исследовательского центра электронной вычислительной техники (НИЦЭВТ)

Музей боевой и трудовой славы НИЦЭВТ ведет свою активную плодотворную деятельность вот уже более 40 лет. Располагается в отдельном помещении общей площадью 124 кв. м. Экспозиция музея состоит из двух тематических разделов: «Трудовые достижения и славные страницы истории предприятия» (или «История трудовой славы предприятия») и «Помним героев войны и Победы». Главный хранитель музея — Наталья Кулакина.

В пятидесятые годы в СКБ-245 (а потом и в НИЭМ — это прежние названия предприятия) было привлечено к разработкам и в производство около 400 ветеранов Великой Отечественной войны. Это были еще молодые люди, некоторые успели получить образование до войны, другие — после нее. Участие в создании современной на тот момент отрасли вычислительной техники, желание работать, хорошая организация



предприятия позволили сотрудникам проявить себя и свои способности наилучшим образом. Многие из них стали руководителями подразделений, главными конструкторами изделий и ведущими специалистами основных разработок.

В 1971 году был организован Совет ветеранов Великой Отечественной войны и Вооруженных Сил, объединивший более 400 бывших фронтовиков. Все они активно участвовали в повседневной работе. Дополнительно была поставлена задача: передать свой опыт

военно-патриотической работы молодежи, увековечить память павших в боях и сохранить в памяти судьбы ветеранов, трудившихся на предприятии.

Во время самой активной работы совета ветеранов (70-90-е годы) было организовано более 150 встреч с молодежью, около 200 радиотрансляционных передач программы «Подвиг», 10 тематических вечеров «От всей души» в честь Дня Победы с участием дикторов Центрального телевидения и народных артистов СССР, более 40 поездок по местам боев, в которых участвовали ветераны. В поездках была собрана экспозиция «Священная земля городов-героев» — подлинная земля с Курганов Славы этих городов. В результате этих действий накопился обширный материал, который требовал ознакомления с ним сотрудников.

Проходили годы, число ветеранов стало сокращаться, и в 1981 году пришло решение создать музей, который бы поддерживал военно-патриотическую направленность Совета ветеранов, сохранил собранные материалы, включил бы в виде экспоната альманах памяти — воспоминания ветеранов, работающих

Музей НИЦЭВТ обладает объемным фондом подлинных документов, переданных в дар музею ветеранами — работниками предприятия. Некоторые из хранящихся экспонатов являются уникальными, и к ним проявляется большой интерес со стороны крупных государственных музеев. В основной фонд музея входит более 186 экспонатов, из них 113 подлинных. Орден как символ хранится в режимно-секретном отделе, но всякий раз при праздновании юбилеев выносится на знамени в места проведения праздничных торжеств. В музее хранятся знамена — символы прежней эпохи и знаменательных успехов коллектива.



в НИЦЭВТ, о пути, который каждый из них прошел на войне. Это стало главным экспонатом музея — книги судеб по годам вступления в войну. Музей боевой и трудовой славы был открыт 3 ноября 1981 года. При нем стал работать общественный совет, и из числа ветеранов назначен директор музея.

В сентябре 1981 года стартовала всесоюзная поисковая экспедиция «Летопись Великой Отечественной войны». В том же году решением бюро МГК ВЛКСМ комсомольская организация НИЦЭВТ была утверждена базовой в Советском районе столицы по проведению этой экспедиции. Государственный музей обороны города Москвы выдал организации поисковое задание. Предстояло усилить работу по героико-патриотическому воспитанию молодежи НИЦЭВТ на основе сбора материалов, характеризующих битву за Москву.

На предприятии существовала сильная комсомольская организация, которая также включилась в работу по поиску и восстановлению судеб пропавших без вести воинов. По инициативе и при активном участии совета ветеранов, партийной, профсоюзной организаций и руководства НИЦЭВТ в это же время был создан молодежный отряд «Поиск». Отряд вел работу по заданию Государственного музея обороны Москвы на территориях Московской, Калужской, Смоленской, а также Новгородской и Ленинградской областей. За время работы установлены имена 39 воинов, числившихся десятки лет пропавшими без вести, были найдены и вскрыты неизвестные захоронения.



По ходатайству отряда «Поиск», при участии местной администрации и при поддержке руководства центра на месте захоронений были установлены стелы, обелиски, памятные доски. Многие предметы раскопок становились экспонатами музея НИЦЭВТ. Деятельность отряда объединилась с работой музея по обороне города Москвы. Результаты работы отряда дополнили экспонаты музея, легли в виде отчетно-фотографического материала в альбомах. Большой отклик получила работа по нахождению и идентификации захоронений. В музее находится большая подборка благодарственных писем от родных пропавших без вести, узнавших о судьбе своих близких в результате деятельности работы отряда.

Экспозиция музея была высоко оценена в конкурсах, проводившихся в юбилейные годы со дня Победы в Великой Отечественной войне. Он был удостоен различных дипломов и благодарностей, подтверждающих уникальность и значимость собранных материалов.

”



**Наталья Кулакина,**  
хранитель музея НИЦЭВТ:

«В настоящее время в музее НИЦЭВТ сосредоточено значительное количество материалов, документов и подлинных экспонатов по истории трудового коллектива и его общественных организаций. В НИЦЭВТ продолжают сохраняться многолетние традиции чествования ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов труда и ветеранов Вооруженных Сил. Ежегодно администрация, профком и совет ветеранов войны устраивают мероприятия для участников войны, работников тыла и ветеранов Вооруженных Сил, им оказывается материальная помощь. Музей НИЦЭВТ и проводимая на предприятии работа с ветеранами продолжают играть важную роль в сохранении и приумножении традиций трудового коллектива предприятия и увековечивании подвига советского народа в Великой Отечественной войне».



Последующая деятельность совета музея, заинтересованная поддержка руководства предприятия, активная работа отряда «Поиск» и успешная работа самого предприятия позволили существенно расширить экспозицию музея и создать два взаимосвязанных раздела по трудовой и боевой истории коллектива предприятия, отражающих связь и преемственность поколений. В обновленном виде музей был открыт в 1985 году, в канун 40-летия Победы, и без существенных изменений сохранен до наших дней.

Основными экспонатами музея являются: стенды, настенные планшеты, витрины, напольные и настенные папки — альбомы, фотографии, памятные альбомы о ветеранах Великой Отечественной войны — работников предприятия, диорама эпизода обороны Москвы на рубежах реки Нара (октябрь 1941 года), подлинные экспонаты военных лет, письма фронтовиков, материалы поисковой работы, благодарности родственников защитников Родины, чьи имена удалось восстановить по результатам поисковой работы, медали ветеранов, письма участников войны, фрагменты оружия и военной амуниции воинов Советской Армии, предметы быта, экспонаты, демонстрирующие шефские связи предприятия с моряками-пограничниками Северо-Западного пограничного округа.

В музее накоплен, хранится и экспонируется материал о Великой Отечественной войне через отражение судеб ветеранов-сотрудников, их боевые пути, через их воспоминания об этом време-



ни, об их вкладе в развитие предприятия и отрасли.

В музее собран и бережно хранится уникальный экспозиционный материал: шесть альбомов с личными воспоминаниями более 400 работников НИЦЭВТ — участников Великой Отечественной войны. Эти материалы состоят из записей, сделанных самими ветеранами, они описывают незабываемые исторические моменты боевых эпизодов. Воспоминания сопровождаются подлинными фотографиями военного времени и фотографиями авторов на момент создания этих памятных книг. Через эти страницы прослеживается география тяжелой войны от российской земли до европейских стран, которые освобождали наши воины.

Также в музее собран и экспонируется материал «Сотрудники НИЦЭВТ — ве-

тераны боевых действий, выполняющие интернациональный долг в 80–90-х годах». Собранный материал используется в экскурсиях, посвященных российской армии и ее гуманитарной роли.

Вторая часть экспозиции на основе сохранившихся документов, книг, стендов, кино- и фотоматериалов посвящена научно-производственной деятельности предприятия, насчитывающей почти 75 лет. История создания вычислительной техники отражена в значительных разработках, проводимых за эти годы в НИЦЭВТ. Здесь же представлены и демонстрируются награжденные знамена, награды предприятия, материалы о заслуженных работниках предприятия: героях социалистического труда, лауреатах государственных премий, работниках, отмеченных государственными наградами и награжденными орденами и медалями, макет вычислительного центра, экспонаты микроэлектроники, материалы о современных разработках.

Музей — центр проведения мероприятий, связанных с юбилейными и государственными датами при привлечении представителей ветеранских организаций района и округа, центр связи с ветеранскими организациями предприятий отрасли, связи с ветеранами, находящимися на заслуженном отдыхе.

Также музей активно ведет работу с молодежью, привлекая для ознакомления с экспонатами учащихся школ и студентов колледжей, расположенных на территории района, проводя для





них экскурсии военно-патриотического и производственного содержания. В последнее время музей является центром деятельности работы с молодежью по выбору будущей специальности и получения направления на целевое обучение в вузы Москвы. При проведении экскурсий музей для решения этой задачи включил возможность посещения опытного производства, что дает более широкое представление о выбранных специальностях.

По инициативе музея было заключено некоммерческое соглашение с одной из московских школ для тесного сотрудничества сотрудников НИЦЭВТ, преподавателей и учащихся школы. В рамках этого соглашения проводились занятия по углубленной программе со старшими школьниками для успешного окончания школы и сдачи ЕГЭ; проводились экспертиза и отбор школьников, решивших связать свою будущую профессию с созданием вычислительной техники и получить высшее образование от НИЦЭВТ в ведущих институтах Москвы. В случае прошедшего отбора они получают стипендию, а через 2-3 года привлекаются к работам предприятия.

В настоящее время музей продолжает развиваться, помещение оборудовано актуальными средствами демонстрации информации, имеется современный компьютер, в котором хранится вся база данных по Музею, собранная за время его работы. Компьютер оснащен большим экраном-телевизором, на котором при проведении экскурсий проходит показ фильмов, слайдов и видеоматериалов по теме, подключен Интернет.

### **Музей боевой и трудовой славы Калужского электромеханического завода (КЭМЗ)**

Музей КЭМЗ открыт 4 ноября 1972 года. Здесь были собраны главные изделия завода, начиная от первых телеграфных аппаратов и таксофонов. Стенды с многочисленными фотографиями рассказывали славную историю предприятия. Многие годы его экспозиция находилась в небольшом тесном помещении.

В год векового юбилея завода (18 августа 2017 года) музей переехал в новое помещение и значительно обновился. Музейная экспозиция получи-



лась не только информативной, но и интерактивной. Документы и фотографии, рассказывающие об истории создания и развития предприятия, его наградах и достижениях переведены на современные носители, первые образцы изделий — телеграфные аппараты и таксофоны — размещены в оригинальных интерьерах.

На сенсорных экранах можно листать историю предприятия. Со старинного телефона, который когда-то выпустил КЭМЗ, можно сделать звонок. Кроме того, в музейной экспозиции представлен стенд, где в формате 3D можно совершить виртуальную экскурсию по территории завода и увидеть, какой она была 20–50–100 лет назад.

В центре зала — большой макет фотосъемки обратной стороны Луны. С 1961 по 1966 годы на КЭМЗ было освоено производство аппаратной фото-телеграфной связи «Волга», с помощью которой была впервые принята фотография невидимой с Земли части лунной поверхности.

Стоит отметить, что новый музей стал, пожалуй, одним из самых современных среди всех заводских музеев Калужского региона. Концепцию его создания разрабатывали специалисты из Москвы.

Комментируя позитивные преобразования музея, генеральный директор КЭМЗ Борис Мовтян отметил, что на заводе большое внимание уделяется истории предприятия, сохранению его лучших традиций: «Мы обновили наш

музей, и я надеюсь, что сегодня он является одним из лучших».

Практически все визиты гостей предприятия начинаются с осмотра музейной экспозиции. Здесь побывали многие руководители города и области, сенаторы Совета Федерации и депутаты Государственной Думы. Городской голова Калуги Дмитрий Денисов по итогам посещения музея назвал его экспозицию уникальной, подчеркнув большое значение для современной деятельности предприятия и воспитания молодого поколения заводчан на основе лучших производственных традиций. Не случайно посещение музея дарит самые яркие впечатления старшеклассникам и студентам калужских вузов в ходе традиционной «Недели без турникетов», число которых уже перешагнуло отметку 500 человек.

### **Музей НИИ автоматической аппаратуры им. академика В. С. Семенихина (НИИАА)**

Музею НИИАА уже почти 20 лет. Современная экспозиция сформировалась не сразу: вначале это были отдельные творческие выставки сотрудников института. И только в 2012 году, к 55-летию предприятия, музей получил соответствующее оформление.

На стендах представлены информационные материалы, иллюстрирующие исторические вехи развития предприятия, рассказывается о продукции, в разные годы выпускаемой НИИАА.



Украшением экспозиции являются многочисленные фотографии сотрудников института — героев-орденоносцев и лауреатов, чьи имена навсегда вписаны в историю создания автоматизированных систем управления.

Особое место в музее занимает экспозиция, посвященная жизни и деятельности основателя института, первого генерального конструктора АСУ ВС, академика Владимира Сергеевича Семенихина. Здесь представлены его фотографии, документы и личные вещи.

В музее хранятся и регалии НИИАА: почетное знамя, орден Трудового Красного Знамени, которым институт был награжден в 1980 году, благодарность Президента РФ, полученная в 2005 году.

Музей растет и развивается вместе с предприятием. Сейчас здесь можно посмотреть фильм об истории института и документальную ленту, снятую по книге «Система жизни академика В. С. Семенихина». В прошлом году из фондов музея в экспозицию были перемещены книги из библиотеки Владимира Сергеевича Семенихина с автографами выдающихся деятелей науки и техники, а также подготовлена выставка работ его учеников, в которую вошли монографии, научные сборники, учебная литература.

Ежегодно накануне Дня Победы на базе музея проходят встречи ветеранов. Кроме того, в НИИАА есть добрая традиция: каждый новый сотрудник обязательно приходит в музей на экскурсию. И, судя по отзывам в Книге гостей, это не зря потраченное время: молодые специалисты получают возможность познакомиться с историей и традициями НИИАА, ощутить свою причастность



к большому делу и получить наиболее объективное представление о новом месте работы.

#### Выставочный центр ПО «Электроприбор»

В мае 2015 года в ПО «Электроприбор» был открыт и успешно функционирует Выставочный центр — музей, в котором представлены ранее выпускаемые, снятые с производства образцы специальной техники, и их экспортные варианты, а также полная номенклатура гражданской продукции, выпускаемая заводом с конца 80-х годов.

Также в музее представлены исторические документы, справки, юбилейные книги, газеты, фотоальбомы, награды предприятия, спортивные

и корпоративные достижения. Музей на постоянной основе пополняется новыми экспонатами и наградами. В Выставочном центре проходят деловые встречи и экскурсии для гостей предприятия. Все посетители музея, ознакомившиеся с историей «Электроприбора», всегда остаются с положительными впечатлениями.



**Екатерина Потиханова,  
хранитель музея  
ПО «Электроприбор»:**

«Музей строится не вокруг экспонатов или какой-то идеи, музей строится вокруг человека, его труда и отношения к работе. За каждым экспонатом стоит огромный труд коллектива нашего предприятия. Награды, представленные в музее, присуждены не за выпускаемые изделия, а за многолетний добросовестный труд людей, работающих на предприятии. Только приходя сюда, становится понятно, сколько тысяч человек вложило свой труд, чтобы «Электроприбор», пройдя 61 год, мог крепко стоять на ногах и смело смотреть в будущее!».





### Музей НПП «Сигнал»

Музей НПП «Сигнал» основан в 2019 году. Открытие музея было приурочено к 75-летию организации. Среди экспонатов можно найти исторические справки о главных конструкторах предприятия, образцы гражданской продукции прошлого века, предметы интерьера рабочего кабинета главного конструктора, измерительные приборы советских времен. В музее ежегодно проводятся экскурсии для работников, которые проявляют интерес к истории предприятия.



**Вячеслав Петров,  
заместитель генерального директора  
по безопасности НПП «Сигнал»:**

«Наличие корпоративного музея позволяет показать историю создания и развития НПП «Сигнал» на основе образцов специальной техники, разработанной и производимой с момента основания предприятия, а также позволяет выделить работников, создававших данную технику. Прослеживается преемственность поколений как производимой техники, так и работников, внесших свой вклад в ее производство и разработку».



### » ЭТО ИНТЕРЕСНО



Перед вами уникальные кадры: группа криптографов (первый набор специалистов данного профиля) посетила Музей криптографии.

Набор был осуществлен в 1962 году, на технический факультет Высшей школы КГБ приняли около 50 человек, дипломы в 1967 году получили 34 специалиста. Сейчас в живых осталось около 15 человек.



Аппаратура, разработанная в НИИ автоматике  
Equipment Developed at the Scientific  
Research Institute of Automation

В Концерне «Автоматика» работает один из выпускников Высшей школы КГБ 1967 года Юрий Шалимов, начальник сектора, кандидат физико-математических наук, старший научный сотрудник, доцент РТУ МИРЭА, заслуженный работник связи РФ.



## Сотрудники предприятий Холдинга провели традиционные субботники к 1 Мая

На ряде предприятий Холдинга в последние дни апреля прошли традиционные субботники, приуроченные к празднованию 1 Мая — Праздника весны и труда.

Участники субботника занимались плановой сезонной уборкой территорий и помещений. Вооружившись садовым инвентарем, они приводили в порядок после зимы газоны и клумбы, подметали дорожки, собирали остатки прошлогодней травы, сухие листья и ветки. На ряде предприятий сотрудники пришли с детьми, которые также активно участвовали в общем добром деле.

Территории предприятий заметно преобразились и радовали чистотой. Многие сотрудники приводили в порядок внутренние помещения: свои рабочие места, лестничные пролеты, коридоры.

Современный субботник — важный элемент корпоративной культуры. Его можно приравнять к всевозможным тренингам и мероприятиям тимбилдинга, где совместная цель достигается только при добросовестном участии каждого.

Это прекрасный способ поднятия корпоративного духа, сплочения коллектива, улучшения психологического климата, ведь давно известно, что ничто так не объединяет людей, как совместный труд для общей пользы.

Субботник сегодня — это также один из популярных видов корпоративной социальной ответственности, когда компания хочет внести свой вклад в сохранение природы и сбережение природных ресурсов.





## КЭМЗ отмечен за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Мордовии

Накануне Праздника весны и труда в Республике Мордовия чествовали трудовые коллективы предприятий региона. Трудовой коллектив Ковылкинского электромеханического завода (КЭМЗ) признан победителем трудового соперничества за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия в 2022 году.

Переходящее красное знамя с дипломом победителя трудового соперничества вручены генеральному директору КЭМЗ Виктору Ташкину и председателю первичной профсоюзной организации КЭМЗ Наталье Карповой.

Вторым приятным моментом праздничного мероприятия стало награждение главой Республики Мордовия Артемом Здуновым генерального директора КЭМЗ Виктора Ташкина государственной республиканской наградой – орденом Славы II степени за большой личный вклад в развитие производства и высокий профессионализм.



## Завод «Алмаз» занял второе место в 98-й Первомайской эстафете

В Ростове-на-Дону в честь Праздника весны и труда состоялась 98-я Первомайская легкоатлетическая эстафета. На театральной площади для жителей города организованы выступления детских и взрослых коллективов, показательные спортивные поединки, соревнования на рингах.



Главным событием стала масштабная эстафета, в которой приняли участие учащиеся школ, колледжей и вузов, работники производственных предприятий, организаций и учреждений, представители общественных объединений и национальных диаспор, сотрудники администрации. По традиции приглашены и команды областных министерств.

По результатам забега в категории «производственные предприятия» команда завода «Алмаз» заняла второе призовое место, забрав серебро турнира!

### » ЭТО ИНТЕРЕСНО

Первую эстафету в Ростове-на-Дону провели 24 апреля 1923 года. Событие стало ежегодным! Отменяли ее с тех пор всего два раза – причиной тому была Великая Отечественная война, которая пришла в город с обстрелами.



## Сотрудники предприятий Холдинга приняли участие в «Гонке героев»

29 апреля 2023 года состоялось одно из самых масштабных и мощных спортивных мероприятий сезона — популярная командная военно-спортивная игра «Гонка героев». Лучшим из лучших выпала большая честь участвовать в данном мероприятии, чтобы побороться за кубок Холдинга.

12 предприятий Холдинга из Москвы, Воронежа, Рязани и Пензы вышли на десятый юбилейный забег с препятствиями, который проходил на полигоне «Алабино» в Московской области.

На полосе препятствий встретились сборные команды Объединенной приборостроительной корпорации, «Росэлектроники», НИИАА, Концерна «Созвездие», НПП «Исток» им. Шокина, «Рязанского Радиозавода», НИЦЭВТ, ПО «Электроприбор», ГК «Элемент», а также приглашенные команды РТУ-МИРЭА, АКБ «Новикомбанк», НПО «Ангстрем».



**Анна Глухова,**  
начальник бюро отдела контроля качества ПО «Электроприбор»:

“Участие в «Гонке героев» придало мне уверенности в себе, для меня все пройденные испытания — это выход из зоны комфорта и преодоление своих страхов. Командная работа учит слышать и понимать участника из своей команды даже на интуитивном уровне, что необходимо в дальнейшем рабочем процессе, а в будущем поспособствует достижению новых высот!»



**Алена Баннова,**  
ведущий специалист по нормированию труда отдела тарификации, мотивации и бюджетирования:

“«Гонка героев» для меня казалась чем-то недостижимым, но нет ничего невозможного! Такая гордость осознавать то, что ты дошла до финиша и получила заветный жетон! Благодаря сплоченности и взаимовыручке наша команда показала достойный результат для новичков!»

Участникам было необходимо преодолеть маршрут в 8,5 км. На этой дистанции их ожидало 31 сложнейшее испытание на силу, выносливость и командную работу: барьеры и тоннели, многочисленные рвы и преграды из воды и грязи, вертикальные заборы и отвесные стены, разнообразные рукоходы, переносы грузов, колючая проволока, канаты, траншеи и самое сложное традиционное финальное испытание — восхождение на семиметровую горку с канатами «Эверест». Как отмечали руководители проекта, в этом году было подготовлено несколько новых препятствий, например: «бросок покрывшей» в цель с расстояния около 2 м, «перенос бревен» — испытание на слаженную командную работу.

Все команды достойно прошли все испытания трассы «Гонки героев» и в полном составе дошли до финиша, помогая и поддерживая друг друга. По итогам упорной борьбы за кубок Холдинга победу одержала команда Концерна «Созвездие». На втором месте — «Новикомбанк», а третьими стали спортсмены НПП «Исток» им. Шокина.

## В РЗП стартовала традиционная спартакиада

На Рыбинском заводе приборостроения (РЗП) стартовала спартакиада среди команд структурных подразделений. До конца года приборостроителям предстоит борьба за звание сильнейших в 12 видах соревнований.

Пока лидеры определены в трех видах: турнире по шахматам, плаванию и настольному теннису. В турнире по шахматам не обошлось без сюрпризов: токарь механообрабатывающего производства Владислав Павлов разделил победу с начальником управления административно-хозяйственного обеспечения Вадимом Кузнецовым — действующим чемпионом города Рыбинска.

Всего в спартакиаде участвует 8 команд. За команду с названием «Руководители» выступает генеральный директор РЗП Андрей Комогорцев. В плавательной эстафете руководители заняли второе место, проиграв 5 секунд

отделу метрологии и стандартизации. «Бронза» — у энергетиков.

Третьим по счету стартовал турнир по настольному теннису. Среди женщин победу одержала Ирина Гончарова («Механика»), среди мужчин — Игорь Юшкин («Смайлл»), в парной игре лучшими стали Татьяна Дроздова и Павел Вохмянин («Механика»).

В дальнейшем приборостроителям предстоит состязания по киберспорту, легкоатлетическая эстафета, петанк, соревнования по волейболу и бубенболу, состязания на скалодроме и творческие конкурсы.

Подведение итогов и торжественное награждение победителей спартакиады состоятся в декабре.

Команда, которая займет первое место, получит переходящий кубок победителя. По итогам спартакиады 2022 года этот кубок находится у команды «Механика».

Приборостроители участвуют и в соревнованиях на уровне города. Так, в плавательной эстафете «Водные забавы» среди корпоративных команд команда РЗП оказалась в тройке призеров. В «Народной спартакиаде» — общегородских соревнованиях по дворовым и любительским видам спорта — приборостроители заняли третье место в турнире по додзболу. Неплохой результат у женской команды РЗП в бубенболе — команда вышла в четвертьфинал.



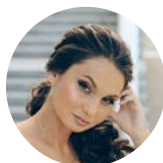


## Спортивный образ корпоративной жизни сотрудников «Радиозавода»

Спортсмены «Радиозавода» приняли активное участие в спартакиаде трудовых коллективов предприятий, организаций и учреждений города Пензы.

**Т**ак, в рамках спартакиады на базе ФОК «Дельфин» прошли соревнования по плаванию. По итогам заплыва в общекомандном зачете радиозаводчане заняли шестое место. Они состязались с противниками в трех дисциплинах: 50 м для мужчин, 25 м для женщин и смешанная эстафета — 4x25 м. Честь предприятия отстаивали Татьяна Казакова, Андрей Филатов, Ольга Шувалова, Сергей Иванников, Ольга Пенкина и Андрей Андреев.

Уже через неделю в спортивной школе № 7 прошли соревнования по шахматам. В этом году в них приняли участие 17 команд. Честь «Радиозавода» отстаивали Игорь Мещеряков и Наталья Калашнова.



**Татьяна Казакова,**  
бухгалтер 2-й категории  
«Радиозавода»:

«Плаванием я занимаюсь с детства, уже около 7 лет. Но за завод плыть лишь во второй раз, первый был в прошлом году. Особых ожиданий и надежд у меня не было, только цель — отстоять честь предприятия и сделать все, на что хватит сил. У нашей команды были достойные соперники. И хотя занять призовое место не получилось, я довольна своим результатом и тем, как проплыли дистанцию коллеги. Организация мероприятия также была на высоте. Все проходило быстро и слаженно — небольшая тренировка и после нее сами заплывы. Хочу поблагодарить всех участников и организаторов за возможность проверить свои силы в таких соревнованиях!».



**Игорь Мещеряков,**  
ведущий инженер СГИ НТЦ «Радиозавода»:

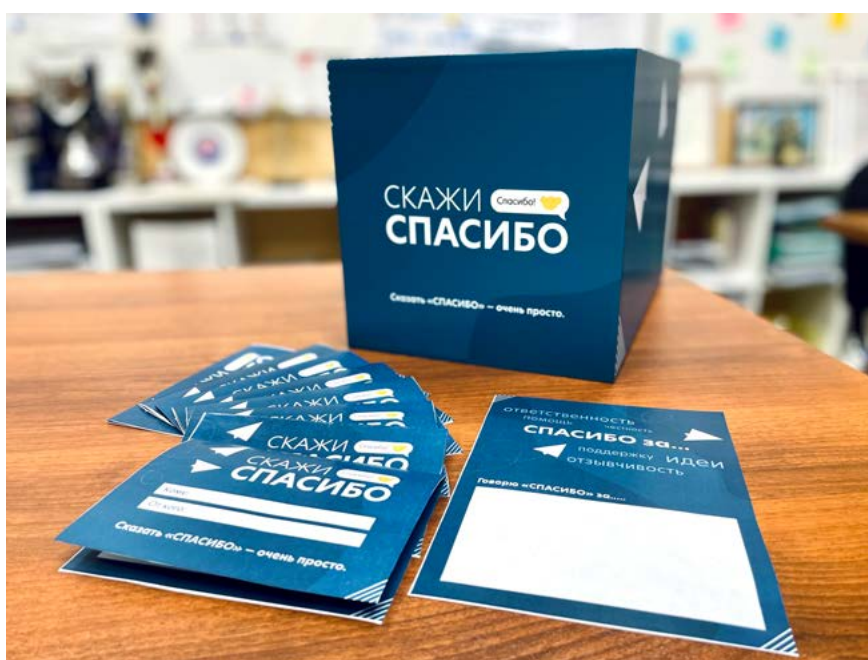
«Этот турнир проходит ежегодно, и у меня уже был опыт участия. Традиционно команда «Радиозавода» входит в семерку лучших. В этот раз мы заняли четвертое место. Я выиграл пять партий из семи, моя напарница — три. Результатом мы, в принципе, довольны. Соперники у нас были достойные, играть с ними было интересно!».

## Объединенная приборостроительная корпорация запустила акцию «Скажи «СПАСИБО»»

Департамент организационного развития и управления персоналом Объединенной приборостроительной корпорации запустил акцию «Скажи «СПАСИБО»» с целью реализации корпоративных ценностей и развития атмосферы уважения и сотрудничества в команде.

**Д**анная акция выступает элементом системы нематериальной мотивации и нацелена на то, чтобы каждый сотрудник сумел почувствовать признание, поддержку и уважение коллег.

В рамках акции на книжной полке на 3-м этаже был размещен ящик для сбора благодарностей и плакат с открытками для заполнения. Чтобы вовлечь сотрудников и мотивировать их говорить спасибо, были развешаны плакаты на информационных досках и запущена рассылка, где работникам рассказали об идее проекта и предложили написать, кому из коллег и за что они благодарны. Уже в первый день открытки с благодарностью получили около 30 сотрудников, некоторые из них — по 2-3 благодарности от разных людей.



**Сергей Валуев,**  
заместитель генерального директора  
по стратегическому развитию  
и внешним коммуникациям  
Объединенной приборостроительной  
корпорации:

«Каждый из нас трудится на благо Холдинга и знает, как важна поддержка, помощь и отзывчивость коллег. Мы решили дать всем сотрудникам возможность сказать спасибо друг другу за эти и многие другие деловые и человеческие качества. Запустив марафон благодарности, мы хотим сплотить команду, обратить внимание сотрудников на важность совместной работы, почувствовать поддержку друг друга. Будем рады, если эта акция найдет отклик и в наших дочерних организациях!».



## Читать — вместе. Приглашаем вас в «Книжный клуб»

Книжные клубы — это не просто пространства, в которых люди встречаются для обсуждения прочитанных книг. В первую очередь, книжный клуб — это историческое явление, зачатки которого можно найти еще в дореволюционной России, где существовали литературные салоны. Или, например, в раннем СССР, где книги в деревенских школах и библиотеках читали крестьянам.

Современные книжные клубы широко распространены на Западе, где они обычно носят более формальный характер, чем объединения читателей в России. Отечественные сообщества любителей литературы особенно популярны среди молодежи, а также рабочих коллективов. Именно поэтому мы не могли пройти мимо идеи создания подобного клуба в рамках Объединенной приборостроительной корпорации.

Сегодня книжные полки для обмена книгами можно найти во многих организациях Холдинга, включая офис Объединенной приборостроительной корпорации. Так, например, совсем недавно книжная полка СИП РС, расположенная в холле 1-го этажа здания, пополнилась новыми книгами по личностному развитию. Они были закуплены первичной профсоюзной организацией СИП РС в рамках Всемирного дня книг и авторского права. На полке появились книги российских и зарубежных авторов о женском лидерстве и современной мужественности, об эмоциях и любви к себе, о взаимодействии с другими людьми, о сохранении внутреннего спокойствия и жизненного баланса, о полезных привычках и психологии, а также бизнес-литература о личной продуктивности, создании сильных текстов, корпоративной культуре, работе в команде, принципах делового общения и коммуникациях, ценности работников, успешной карьере, визуализации и опти-



мизации процессов, стратегиях для решения задач, эффективных совещаниях, технологиях и промышленности будущего.

Книжная полка СИП РС доступна для каждого и пользуется широким спросом среди сотрудников. Техническая и специальная литература находится в отдельной библиотеке на 5-м этаже.

Также к активно читающим организациям недавно присоединился Концерн «Автоматика», в котором появились книжные полки, на которых любой желающий сотрудник может взять почитать представленные издания или же поделиться литературой с коллегами.

Обмен информацией о различных литературных произведениях побуждает больше и вдумчивее читать полезные книги для саморазвития и профессиональной деятельности. В ритме жизни офиса очень сложно найти время или

мотивацию для самостоятельного чтения, а участие в книжном клубе может стимулировать дисциплину и ответственность, необходимые для того, чтобы чтение стало регулярной и полезной привычкой. Совместный анализ изученной литературы — это ключ к более глубокому пониманию произведений, а рекомендации интересных произведений от коллег — эффективный способ пополнения вашей личной библиотеки.

Уверены, что в книжном клубе будет интересно каждому сотруднику, который любит литературу, особенно психологической и бизнес-направленности. Мы хотим создать сообщество, в котором совместное чтение и обсуждение книг поможет развивать и культивировать не только ценности Холдинга, но и личностные качества работников. Взаимодействие в рамках подобного проекта предполагает погружение в сферу наших общих интересов, а значит, делает возможным сплочение коллектива и укрепление дружеских отношений между коллегами.

В рамках будущего книжного клуба вас будет ждать ряд интересных встреч и обсуждений с коллегами. Наша первая книжная рекомендация перед запуском проекта — «Думай медленно... Решай быстро» лауреата Нобелевской премии по экономике Даниэля Канемана. Эта книга — кладезь полезной информации для тех, кто занимает руководящие должности или стремится к продвижению по карьерной лестнице и хочет лучше разбираться в себе и принципах достижения успеха.



Присоединяйтесь к обсуждению книжного клуба в рамках нашего telegram-канала.





## Мужество вне времени

Что такое мужество? Ответить на этот вопрос на протяжении долгих столетий пытались величайшие умы человечества. Еще сложнее, чем правильно определить мужество, — научиться его проявлять. История знает множество примеров истинно мужественных, храбрых и решительных поступков, повлиявших на ход времени и судьбу как отдельно взятых людей, так и всего человечества. В этом выпуске мы обратимся к главным примерам проявления мужества в годы Великой Отечественной войны, чтобы каждый смог найти стимул развивать в себе лучшие качества сильной личности.



**«Мужество вовсе не равнозначно отсутствию страха; первое включает в себя сознание опасности, второе — результат неведения», — Эрих Мария Ремарк**

**Сталинградская битва** — одна из самых кровопролитных в истории человечества — началась как часть более крупного наступления нацистов с целью захватить нефтяные месторождения на Кавказе и обеспечить путь на Ближний Восток. Сталинград рассматривался фашистами как символ советского сопротивления, и они были полны решимости взять его любой ценой. Несмотря на подавляющую огневую мощь и превосходную тактику немецкой армии, наша армия смогла удержать свои позиции и начать контратаки против немецких войск, и в феврале 1943 года фашисты были вынуждены отступить.

Быть бесстрашным — невозможно. Советские солдаты, защищавшие город Сталинград от немецкой армии, полностью осознавали опасность, с которой они столкнулись, но проявили невероятное мужество и отвагу перед лицом превосходящих сил противника. Очень важно помнить о подвиге предков и воспитывать в себе такую же решительность, сталкиваясь с различными трудностями.

**«Мужество — добродетель, в силу которой люди в опасности совершают прекрасные дела», — Аристотель**

Оркестр радиокомитета под управлением Карла Элиасберга был одним из самых известных музыкальных коллективов **блокадного Ленинграда**. Несмотря на отсутствие еды и отопления, оркестр продолжал репетировать и выступать, используя масляные лампы для освещения нот. Самое известное выступление состоялось в августе 1942 года, когда музыканты исполнили Седьмую — или Ленинградскую — симфонию Шостаковича. Концерт транслировался по всему городу: люди с радостью слушали музыку в своих домах, несмотря на постоянную угрозу бомбежек. Симфония вызвала огромный резонанс: для антигитлеровской коалиции исполнение Седьмой симфонии в блокадном Ленинграде стало важным импульсом к открытию Второго фронта, а для всего советского народа — символом грядущей Победы.

Делать свое дело, даже когда хочется опустить руки, — такому проявлению мужества учит нас эта страница из истории Великой Отечественной войны. В наше время очень важно совершать пусть и маленькие, но добрые поступки, потому что они, несомненно, дадут плоды.







**«Видеть то, осуществление чего требует долг, и не сделать – есть отсутствие мужества», – Конфуций**

В феврале 1943 года батальон стрелка-автоматчика **Александра Матросова** атаковал опорный пункт фашистов, но позиция противника была сильно укреплена, и советские солдаты столкнулись с шквальным огнем, который отрезал им путь к окопам. Матросов бросился к пулеметному гнезду, метнув во врага гранату, и, несмотря на полученное ранение, продолжал ползти к вражеской позиции, защищая сослуживцев от вражеского огня. Пулеметы не замолчали, и Александр принял решение своим телом закрыть амбразуру дзота. Атака увенчалась успехом, а Матросов посмертно получил звание Героя Советского Союза.

Подвиг Александра Матросова навсегда останется в памяти народа как свидетельство истинного мужества и самопожертвования. Каждый из нас должен стремиться к такому же проявлению чувства долга и ответственности.



**«Мужество – не в силе руки и не в искусстве владения мечом, мужество – в том, чтобы владеть собой и быть справедливым», – Саади**

Особенно ярко среди подвигов советских разведчиков выделяется история пионера и партизана **Зины Портновой**, которая в 1942 году вступила в отряд «Юные мстители» и начала распространять на оккупированных территориях антифашистские листовки. Мужеством 16-летней девушки восхищались на фронте: Зине удалось под прикрытием устроиться в столовую для немецких офицеров и совершить несколько диверсий, чудом не оказавшись схваченной врагом. В 1943 году усилиями перебежчиков партизанка попала в плен, но, несмотря на пытки, не выдала своих. Ее жизнь трагически закончилась в фашистской тюрьме.

История Зины Портновой – доказательство того, что у мужества нет пола и возраста. Воспитать в себе это качество способен каждый человек, который стремится оставаться справедливым и стойким в любой ситуации.



**«Мужество делает ничтожными удары судьбы», – Демокрит**

В годы Великой Отечественной войны **Алексей Маресьев** был летчиком и во время одного боевого вылета оказался сбит вражеским огнем. После аварийной посадки, тяжелого ранения и выживания в лесу, Маресьев лишился обеих ног. Но он был полон решимости вернуться в свою часть и продолжить бой за освобождение Родины. Летчик перенес несколько операций, провел месяцы на реабилитации, снова учась ходить с помощью протезов конечностей, чтобы в 1943 году снова оказаться за штурвалом самолета на фронте.

Маресьев не только выжил, но и вернулся в небо, успешно участвовал в боевых вылетах и вдохновил писателя Бориса Полевого на написание «Повести о настоящем человеке», став олицетворением стойкости, самообладания и упорства для миллионов советских граждан.



## Уроки человечности. Лучшие советские военные фильмы

Советское кино, посвященное трагическим и героическим годам Великой Отечественной войны, — это больше, чем просто военные фильмы. Это пронзительные, часто невыдуманные истории о мужестве, силе духа, человечности и любви, которые способны тронуть до глубины души даже самого равнодушного человека. В нашем выпуске — шедевры отечественного и даже мирового кинематографа, созданные великими советскими режиссерами. Вы можете заново открыть для себя старую добрую киноленту о фронтовой жизни или посмотреть то, что раньше не удавалось.



### «ОФИЦЕРЫ», 1971

Сюжет масштабной киноленты, снятой режиссером Владимиром Роговым, основан на пьесе «Танкисты» советского писателя Бориса Васильева. Действие картины охватывает довольно большой период — с двадцатых по семидесятые годы. Кадры Гражданской войны сменяются кадрами Великой Отечественной, а в центре событий — одна семья военнослужащих. Фильм был снят на черно-белую пленку, а в 2010 году был колоризован, так что сейчас его можно посмотреть в двух версиях.



### «ИВАНОВО ДЕТСТВО», 1962

Военная драма «Иваново детство» — это первая полнометражная лента Андрея Тарковского, которая рассказывает о судьбе совсем юного мальчика, который под влиянием войны очень быстро повзрослел, отправившись разведчиком в тыл врага. По словам режиссера, он хотел передать всю противоестественность войны и выбрал тему детства как яркую антитезу бесчеловечности и жестокости. Фильм принес Тарковскому всемирную славу и был удостоен «Золотого льва» 23-го Международного кинофестиваля в Венеции.



### «ЛЕТЯТ ЖУРАВЛИ», 1957

Немногие знают, что советская черно-белая кинолента «Летят журавли», снятая по мотивам пьесы Виктора Розова «Вечно живые», является единственным отечественным фильмом, получившим главный приз известного Каннского кинофестиваля — «Золотую пальмовую ветвь». Трогательная и печальная история любви Бориса и Вероники, которых навсегда разлучила война, стала поистине легендарной страницей в истории нашего кинематографа, потому что на первый план впервые вышли не истории с фронта, а драма обычных людей.





**«СТАЛИНГРАД», 1989**

Двухсерийная сага «Сталинград» от Юрия Озерова, известного в СССР мастера постановки масштабных киноэпопей, создавалась в эпоху «перестройки» при поддержке американской студии Warner Brothers, что для тех времен было большой редкостью. В фильме задействован интернациональный актерский состав — представители ГДР, Чехословакии и США совместно с советскими актерами. Картина посвящена переломному моменту в Великой Отечественной войне — Сталинградской битве 1942 года. Другими словами, масштабность фильма соизмерима с масштабностью самого исторического события.



**«ДЕВОЧКА ИЩЕТ ОТЦА», 1959**

Кинолента режиссера Льва Голуба «Девочка ищет отца» была снята на киностудии «Беларусьфильм» в 1959 году по одноименной пьесе Евгения Рысса. Это трогательная история о маленькой дочке партизанского командира, которая во время Великой Отечественной войны остается одна на оккупированной гитлеровцами территории и рискует стать заложницей фашистов, но находит укрытие в лесной глуши. Фильм учит детей и взрослых человечности и состраданию, заставляет задуматься о ценности жизни и любви к близким.



**«БАТАЛЬОНЫ ПРОСЯТ ОГНЯ», 1985**

Четырехсерийный фильм «Батальоны просят огня», снятый по одноименной повести Юрия Бондарева, считается одной из лучших военных кинолент советского времени. Действие картины разворачивается холодной осенью 1943 года в разгар битвы за Днепр. Командование Красной Армии бросает на прорыв два батальона, которые вскоре оказываются оставленными на произвол судьбы без огневой поддержки из-за резкой смены плана наступления. В 2020 году была проведена цифровая реставрация фильма.





## КНИЖНАЯ ПОЛКА

Тема Великой Отечественной войны стала одной из главных в советской литературе и нашла отклик в сердцах миллионов читателей нескольких поколений. Знаковые авторы XX века оставили нам удивительные свидетельства войны и свое видение роковых событий из истории Родины. Мы помним эти книги с детства благодаря урокам чтения в школе и рассказам бабушек и дедушек, а теперь наблюдаем, как герои знакомых рассказов, повестей и романов оживают на страницах учебников литературы наших детей.

Произведения из «золотого фонда» военной литературы можно и нужно «пропускать» через себя не единожды, чтобы понять суть великого подвига нашего народа. На «Книжной полке» в этом выпуске — самые глубокие книги о событиях сороковых годов прошлого века.



**Светлана Литовко,** главный специалист управления подбора и развития персонала департамента организационного развития и управления персоналом Объединенной приборостроительной корпорации, подполковник полиции в отставке, ветеран боевых действий.

Награждена медалями «За отличие в службе» (I, II, III степеней), благодарностью министра внутренних дел РФ, нагрудным знаком «За отличную службу». Лауреат конкурса Москвы «Память Победы» в номинации «Живопись».

### «А зори здесь тихие...»

**Борис Васильев**

Многим эта повесть Бориса Васильева известна благодаря экранизации, которую пересматривает уже не одно поколение. В основе сюжета лежит реальный подвиг времен войны: семь солдат не дали немецкой диверсионной группе взорвать железную дорогу, по которой доставляли снаряжение и войска. Во время работы над произведением автор решил заменить образы бойцов на женские, чтобы сделать историю более драматичной, и в итоге получилась книга о женщинах-героях, поражающая читателей трогательностью и правдивостью повествования.



### «Они сражались за Родину»

**Михаил Шолохов**

Полковник Михаил Шолохов был военным корреспондентом и с 1942 по 1969 годы работал над романом «Они сражались за Родину». Незадолго до смерти писатель сжег рукопись, и в печать вышли только отдельные куски произведения. Однако и того, что осталось от книги, достаточно, чтобы до глубины души проникнуться историями тяжелого военного времени. Сюжет романа завязан на одном из самых трагических моментов войны — отступлении советских войск на Дону летом 1942 года.





**«У войны не женское лицо»**

**Светлана Алексиевич**

«У войны не женское лицо» — книга, где события сороковых показаны глазами женщины. Нобелевский лауреат Светлана Алексиевич собрала в своей книге, вышедшей в 1983 году, истории девушек и женщин, которые шли на фронт, укрепляли тыл, боролись с врагом и мужественно переносили нечеловеческие условия войны. Автор стремилась показать, что женщина и война — понятия несовместимые хотя бы потому, что женщина дает человеку жизнь, тогда как война — забирает ее.

**«Прокляты и убиты»**

**Виктор Астафьев**

Эта книга бесценна потому, что ее автор — сам фронтовик-доброволец, лично переживший все ужасы войны. Увиденное и пережитое Виктором Астафьевым на фронте нашло отражение на страницах романа «Прокляты и убиты» в форме глубоких размышлений о войне как о «преступлении против разума». Действие произведения разворачивается в карантинном лагере резервного полка недалеко от станции Бердск, где молодые новобранцы становятся храбрыми и сильными солдатами.

**«Дожить до рассвета»**

**Василь Быков**

Василя Быкова называют автором самых пронзительных книг о войне. «Дожить до рассвета» — печальная повесть о советском лейтенанте Игоре Ивановском, который пытается справиться с почти невыполнимой миссией — взорвать немецкую базу боеприпасов. Герой — всего лишь шестеренка в гигантском механизме войны, но его действия способны если и не остановить эту «машину», то существенно замедлить ее ход. Автор поднимает такие нравственные вопросы, как сохранение человечности и проявление истинного мужества в страшных военных условиях.

**«Горячий снег»**

**Юрий Бондарев**

Юрий Бондарев в годы войны воевал под Сталинградом, где был командиром минометного расчета. Образ этого города — символа солдатского мужества и стойкости советского народа — находит отражение во многих произведениях писателя-фронтовика, в том числе в романе «Горячий снег». В основе книги лежат реальные исторические события — попытка немецкой группы деблокировать окруженные под Сталинградом советские войска. Именно это сражение, получившее художественную интерпретацию в романе Бондарева, решило исход всей Сталинградской битвы.





**ИЮНЬ 1961**  
**ЦНИИ «ЦИКЛОН»**  
Дивизион «СВЧ»



