

РОСЭЛ ДВИЖЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ
ЖУРНАЛ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ
ЛИДЕРЫ РОСТЕХА

10 Объединенная приборостроительная корпорация провела HR-конференцию

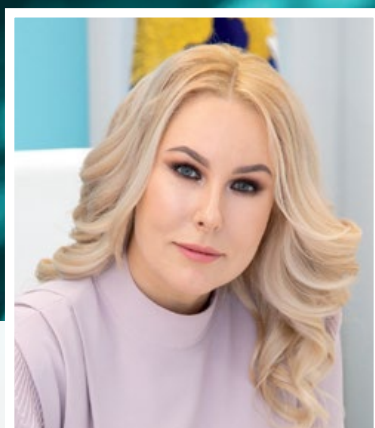
11 Дмитрий Мерзлов:
«Мы сможем решить
любые задачи!»

14 Холдинг представил
новейшие разработки
в Дубае

БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

avromanova@opkrt.ru



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

«Мы обеспечиваем технологическую независимость России и создаем передовые технологии для повышения качества жизни людей», — именно так звучит миссия Холдинга. В этом году сразу пять наших коллег подтвердили ее на деле, войдя в список технологических лидеров Ростеха по результатам корпоративной программы «Вектор 5.0».

И мы не останавливаемся на достигнутом! По итогам первого этапа нового набора программы Холдинг вошел в топ-10 Ростеха и по количеству поданных заявок на участие, перевыполнив квоту на 120 %, и по количеству проектных заявок.

Но это далеко не все достижения ноября: продукция Холдинга вошла в топ-100 лучших товаров страны, отработала штатно во время первого полета Ил-96-400М, успешно экспонировалась в Дубае.

За всеми этими успехами стоят люди! Именно поэтому команда Объединенной приборостроительной корпорации уделяет повышенное внимание развитию кадрового потенциала предприятий Холдинга. Самые актуальные вопросы в этой сфере были рассмотрены в рамках третьей HR-конференции, которая собрала 58 представителей из 27 организаций, расположенных в 12 городах. Кроме того, при поддержке Холдинга на базе вузов-партнеров прошли ярмарки вакансий, а в ходе «Недели без турникетов» наши предприятия посетили более 2000 студентов и школьников.

Традиционно из выпуска вы узнаете о работниках, которыми гордится наш Холдинг, — их успехах в работе, открытиях в науке, победах в спорте и добрых делах. Также мы расскажем о старейших трудовых династиях и важности Дня народного единства. А еще вы сможете познакомиться с новым руководителем НИИАА Дмитрием Мерзловым, который поделился своим профессиональным взглядом на работу Дивизиона «АСУ», его достижения и перспективы.

В рубрике «PRO развитие» мы расскажем о правильном распределении задач, которое поможет вам сохранить собранность на работе и настроиться на позитивный лад в преддверии подведения итогов года. Для закрепления результата на книжной полке мы оставили для вас две книги по тайм-менеджменту.

Приятного ПРОчитения!

Ваш редактор,
Анастасия Романова



6 » PRO | ГЛАВНОЕ

11 » PRO | ИНТЕРВЬЮ

14 » PRO | ДОСТИЖЕНИЯ

15 » ПРОДУКЦИЯ

18 » ПРОФЕССИОНАЛЫ

28 » PRO | ДИНАСТИИ

30 » PRO | НАУКУ

34 » PRO | КАДРЫ

35 » PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

36 » PRO | ОХРАНУ ТРУДА

37 » PRO | ПРАЗДНИКИ /
ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА





30



44



38

38 » PROФОРИЕНТАЦИЯ

44 » PRO | ИСТОРИЮ

47 » PRO | ДОБРО

48 » PRO | СПОРТ

49 » PRO | НАШУ ЖИЗНЬ

51 » PRO | РАЗВИТИЕ

53 » PRO | КНИГИ

55 » PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Читайте архив номеров
журнала «PROдвижение»
онлайн:



Подписывайтесь на наш
телеграм-канал объявлений
и будьте в курсе всех событий:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



«Яндекс.Дзен»



«Телеграм»

Пять сотрудников Холдинга признаны технологическими лидерами Ростеха по итогам программы «Вектор 5.0»



Сотрудники организаций Холдинга вошли в число победителей корпоративной программы «Вектор 5.0». Пять из тринадцати финальных проектов были разработаны работниками наших предприятий – НПП «Рубин», НИИ «Масштаб», НЗР «Оксид», «Радиозавода» и ЦНИТИ «Техномаш». Награда, подтверждающая статус технологического лидера, вручалась в рамках очного образовательного мероприятия по теме «Лидерство», проводимого Академией Ростеха в начале ноября.

Жюри, в состав которого вошли эксперты ведущих российских компаний, признало лучшими проекты: «Транспортно-пусковые контейнеры для малых космических аппаратов типа кубсат» менеджера НПП «Рубин» Веры Деминой, «Аппаратно-программный комплекс идентификации сетевых устройств для систем корпоративных коммуникаций (NDIS)» сотрудницы НИИ «Масштаб» Яны Румянцевой, «Роботизированный посевной комплекс» представителя «Радиозавода» Александра Бердникова, «Функциональные композитные материалы для производства пассивной электронной компонентной базы» работника НЗР «Оксид» Дмитрия Бугаева и «Пневмогидравлический протез стопы человека с микропроцессорным управлением» сотрудника ЦНИТИ «Техномаш» Максима Бобкина.

Четыре из пяти проектов получают финансирование из Фонда инновационного и инвестиционного развития



В Е К Т О Р



Ростеха на реализацию, общая сумма привлекаемых средств составит около 100 млн рублей.

Отметим, что в очном обучающем мероприятии для технологических лидеров приняли участие и другие сотрудники организаций Холдинга, которые бок о бок с коллегами на протяжении года боролись за попадание в топ-100, а затем и топ-30 технологических лидеров Ростеха.

В качестве спикеров выступили представители Госкорпорации Ростех и приглашенные гости. Так, например, директор центра развития новых продуктов Академии Ростеха Андрей Батриченко рассказал о принципах корпоративного предпринимательства. Как представитель интрапренеров Ростеха выступил один из победителей прошлых наборов программы «Вектор» – заместитель начальника отдела ОАК ОКБ Сухого Евгений Рубцов.

В рамках обучающей сессии также был проведен ряд теоретических курсов. О командных ролях рассказала директор центра диагностики персонала Академии Ростеха Екатерина Лобасевич. Эксперт в области образования, преподаватель Высшей школы экономики (НИУ ВШЭ), кандидат психологических наук Дмитрий Зверев разъяснил технологию самоорганизации для личного планирования.

Программа «Вектор» – это гибкая экосистема развития инноваций. Она направлена на повышение квалификации сотрудников предприятий оборонно-промышленного комплекса в области создания и развития технологической продукции гражданского назначения. Программа обучения представляет собой уникальный алгоритм, прохождение которого позволяет сформировать у участников продуктивное видение, ориентацию на клиента при создании высокотехнологичных продуктов.



**Вера Демина,
менеджер НПП «Рубин»:**

«Такому результату предшествовала интенсивная многоэтапная работа. Я, в числе 1382 сотрудников Ростеха, прошла череду персональных отборочных тестов, несколько блоков лекций, каждый из которых завершался срезом знаний, преакселерацию, когда мы с персональным трекером, экспертом Академии Ростеха Александром Рощиным, дорабатывали мою технологическую идею: анализировали рынок и целевую аудиторию, выделили ценность продукта и его конкурентные преимущества. Я умею и люблю учиться и была так увлечена, что десять месяцев до защиты самого проекта пролетели незаметно. Так я стала одним из 13 победителей. На проекте нам были открыты актуальные и обширные знания, передовые практики в области создания и развития востребованной продукции гражданского назначения. Особо подчеркну бесценный опыт проектной работы, презентации идеи и выстраивания всей маркетинговой цепочки».

Объединенная приборостроительная корпорация заняла первое место в топ-10 Холдингов Ростеха по итогам первого этапа программы «Вектор 6.0»



По итогам первого этапа программы «Вектор», направленной на повышение уровня компетенций сотрудников организаций Госкорпорации Ростех по продвижению и увеличению спроса на производимую высокотехнологичную продукцию гражданского назначения, Объединенная приборостроительная корпорация заняла первое место в топ-10 Холдингов Ростеха и по количеству поданных заявок на участие, перевыполнив квоту на 120 %, и по количеству поданных проектных заявок.



**Мария Карпушкина,
заместитель начальника отдела
по работе с персоналом НПП «Рубин»:**

«НПП «Рубин» является постоянным и активным участником комплексной программы «Вектор» с 2018 года, когда стартовал первый набор слушателей. Опыт участия в предыдущих наборах программы показал ее популярность и востребованность среди сотрудников предприятия, в первую очередь, в силу ее доступности, большой теоретической и практической значимости. Помимо повышения уровня компетенций сотрудников НПП «Рубин» по продвижению производимой предприятием продукции гражданского назначения, участие в программе стимулирует появление и эффективное развитие проектных идей, имеющих конкурентные преимущества и находящихся в дальнейшем свою реализацию.

Для коммуникационной кампании нами традиционно были задействованы все имеющиеся каналы внутренних коммуникаций: корпоративный портал, корпоративные события и встречи, на которых можно анонсировать программу, письма-рассылки, информационные стенды и другие ресурсы. Помимо прочего, нам без труда удастся найти понимание среди руководителей подразделений НПП «Рубин», чтобы привлечь больше мотивированных сотрудников. Я уверена, что руководитель должен не просто знать об участии своего подчиненного, но и поддерживать его».

Также по итогам первого этапа были отмечены сотрудники предприятий Холдинга. Главный специалист по управлению персоналом организации «Системы управления» Ксения Чашкина отмечена как самый ответственный сотрудник по коммуникационной кампании. А заместитель генерального директора по управлению персоналом НПП «Алмаз» Константин Козлов и заместитель начальника отдела по работе с персоналом НПП «Рубин» Мария Карпушкина победили в номинации «Прорыв года».



Ксения Чашкина,
главный специалист по управлению персоналом компании «Системы управления»:

«В программе «Вектор» участвую в четвертый раз и как непосредственный участник проекта, и как куратор от организации. С технологическими лидерами проекта прошла путь от идеи и регистрации проекта до преакселерации. Хочу отметить важность проекта для реализации технологических идей специалистов Корпорации, возможности участвовать в программе развития и получать новые знания и опыт. Благодарю команду проекта за поддержку на всех этапах, высокий профессиональный уровень и классную дружественную атмосферу».

Предприятия Холдинга приняли участие в ярмарках вакансий РТУ МИРЭА и МФТИ

При поддержке Департамента организационного развития и управления персоналом Объединенной приборостроительной корпорации на базе вузов-партнеров РТУ МИРЭА и МФТИ прошли ярмарки вакансий, в которых приняли участие представители восьми предприятий Холдинга.



Сотрудники НИИАА, Концерна «Автоматика», НПП «Полет», НПП «Пульсар», ИНЭУМ им. И. С. Брука, НПП «Исток» им. Шокина, ДКБА и «Оptron» встретились со студентами и в формате живого общения рассказали о деятельности своих организаций, возможностях прохождения практик, стажировок и трудоустройстве, требованиях к сотрудникам при поступлении на работу, особенностях корпоративной культуры, а также ответили на многочисленные вопросы.

Ярмарка вакансий — это возможность повысить узнаваемость бренда работодателя и привлечь молодых специалистов, оценить в личной беседе профессиональные качества будущих сотрудников и подобрать необходимые кадры с учетом требований предприятия.

Более 500 студентов заинтересовались предприятиями Холдинга, обменялись контактами с представителями служб по управлению персоналом и заполнили анкеты соискателей. Студентов интересовала возможность получить работу

на предприятиях до окончания учебы, условия труда и совмещения работы с учебным процессом. Большой интерес вызвала тема прохождения стажировок и практик. В целях продвижения бренда работодателя организации-участники

провели викторину с вопросами от организаций Холдинга, по итогам которой победители были награждены памятными призами.

Кроме того, на базе МФТИ между НИИИАА и Физтех-лицеем имени П. Л. Капицы было подписано соглашение о сотрудничестве в рамках проекта «Технопарк», согласно которому на материально-технической базе проекта будут осуществляться мероприятия для школьников: мастер-классы, конференции, открытые лекции, олимпиады, хакатоны, фестивали и многие другие мероприятия. Данное сотрудничество позволит реализовать концепцию непрерывной профориентации со школьной скамьи до работы на профильном предприятии, а также привлечь абитуриентов с высоким баллом ЕГЭ на целевое обучение.

А представители НПП «Полет» договорились с РТУ МИРЭА о подписании соглашения о сотрудничестве, а также размещении информации о практиках и стажировках на внутреннем портале и в социальных сетях вуза.

«Технопарк» — уникальный проект Физтех-лицея имени П. Л. Капицы, организованный при содействии Московского физико-технического института, Фонда развития физтех-школ и Ассоциации школьного кластера. Это современное пространство интеллектуальной смелости для школьников и учителей со всей России и место встречи образования, научных исследований, компаний и будущих технологических лидеров, стремящихся сделать Россию местом, где хочется жить, работать и растить детей.



Татьяна Антошина,
руководитель направления подбора и развития персонала департамента
организационного развития и управления персоналом Объединенной
приборостроительной корпорации:

«Подобные мероприятия для нас являются возможностью повысить узнаваемость нашего HR-бренда и привлечь молодых специалистов, оценить в личной беседе профессиональные качества будущих сотрудников и подобрать необходимые кадры с учетом требований и запросов предприятий Холдинга. Для студентов — это возможность познакомиться с потенциальным работодателем, узнать все условия трудоустройства и дальнейшей работы в организации».

Объединенная приборостроительная корпорация провела HR-конференцию в Нижнем Новгороде

В Нижнем Новгороде прошла конференция по актуальным вопросам развития кадрового потенциала организаций Холдинга, которая уже в третий раз стала единой площадкой для общения представителей предприятий — генеральных директоров и руководителей, ответственных за функцию управления персоналом, — с сотрудниками Госкорпорации Ростех и управляющей компании по актуальным вопросам в области оплаты труда, мотивации и управления персоналом. Конференция собрала 58 представителей из 27 организаций Холдинга, расположенных в 12 городах.



На конференции выступили представители Госкорпорации Ростех: директор по управлению персоналом Юлия Цветкова, директор департамента стратегии, мотивации и организационной эффективности Максим Грушкин, руководители проектов департамента стратегии, мотивации и организационной эффективности Станислав Осянин и Владимир Нечаев.

Доклады, представленные на конференции, раскрыли такие важные темы, как стратегия развития Госкорпорации Ростех и ее организаций, инструменты привлечения и сохранения ценных специалистов, ключевые образовательные проекты Госкорпорации, включая «Код Ростеха», разъяснение порядка учета заработной платы в составе затрат по продукции в рамках ГОЗ.

Особое внимание было уделено вопросам внедрения единой системы мотивации и оплаты труда, согласования выплат единовременных премий работникам, а также изменениям в части проектного премирования.

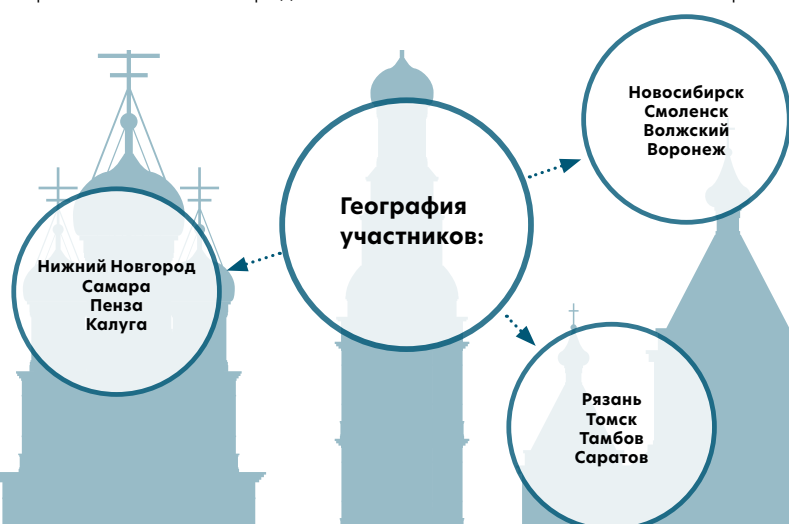
Впервые к конференции присоединилась руководитель департамен-

та развития пенсионных программ НПФ «Ростех» Елена Кузнецова, которая рассказала о статусе внедрения и реализации корпоративной пенсионной программы в организациях Холдинга.

В рамках конференции для представителей Ростеха, Объединенной приборостроительной корпорации и генеральных директоров организаций Холдинга была организована экскурсия в НПФ «Полет». Генеральный директор Алексей Комяков представил

гостям основную научно-техническую продукцию предприятия: авиационные системы связи, бортовые и наземные комплексы средств связи, радиосвязное оборудование, а также продукцию гражданского назначения.

Кроме того, гостям представили приемосдаточный стенд комплексов средств связи для летательных аппаратов, участки сбора и регулировки различных типов радиосвязного оборудования, а также изготовления печатных плат и монтажа на поверхность.



Дмитрий Мерзлов: «Мы сможем решить любые задачи!»

В октябре 2023 года Дмитрий Мерзлов был назначен генеральным директором НИИ автоматической аппаратуры им. Семенихина, управляющей организации Дивизиона автоматизированных систем управления (АСУ). Управленческий опыт в промышленности и умение работать с большим коллективом сегодня позволяют Дмитрию Мерзлову не только направлять институт к новым вершинам, но и достигать их в кратчайшие сроки. В интервью нашему журналу он поделился своим профессиональным взглядом на работу Дивизиона, его достижения и перспективы.

Дмитрий Иванович, расскажите, пожалуйста, о Дивизионе, который Вам доверили возглавить.

Мы — Дивизион автоматизированных систем управления, головным предприятием которого является НИИ автоматической аппаратуры имени академика В. С. Семенихина. В состав Дивизиона на сегодняшний день входит 12 предприятий оборонно-промышленного комплекса, расположенных не только в Москве, но и в других регионах Российской Федерации. Наши предприятия специализируются на разработке и внедрении высокоточной и конкурентоспособной продукции в интересах повышения обороноспособности и укрепления экономики страны. В числе наших заказчиков — крупные промышленные компании, силовые структуры, министерства и ведомства, для которых на предприятиях осуществляется полный жизненный цикл: от разработки, производства, авторского надзора и до утилизации продукции.

Расскажите подробнее о ключевых направлениях деятельности Дивизиона АСУ.

В состав Дивизиона входят предприятия самого разного профиля: научно-исследовательские институты, заводы, конструкторские бюро, научно-производственные объединения. Наши предприятия решают важные стратегические задачи государственного уровня по обеспечению информационной и технической безопасности, работают над созданием автоматизированных систем управления, связи, систем обработки информации, комплексов

и средств связи различных классов и назначения на земле, в воздушном пространстве и на море.

Сегодня ключевое значение мы придаем диверсификации военно-промышленного комплекса, переходу к выпуску гражданской продукции, использованию российского IT-оборудования и технологий. В подобных условиях нельзя обойтись без интеграции производственных мощностей, тесного взаимодействия предприятий. Мы не только реализуем крупномасштабные проекты в рамках государственного оборонного заказа, но и продвигаем гражданскую продукцию предприятий Дивизиона на рынок комплексов связи для авиации, навигационного и медицинского оборудования, изделий микроэлектроники и многое другое.

Давайте поговорим о головной организации Дивизиона — НИИАА: какие основные достижения Вы бы могли выделить?

НИИАА осуществляет централизованное корпоративное и стратегическое управление интегрированной структурой. Нашему институту в этом году исполнилось 67 лет. Основатель нашего института академик Владимир Сергеевич Семенихин стоял у истоков создания государственной АСУ специального назначения, возглавлял работы по внедрению электронно-вычислительной техники в нашей стране и применению информационно-управляющих систем в народном хозяйстве. И сегодня институт является ведущим предприятием страны по созданию, внедрению и сопровождению



новых видов автоматизированных систем управления двойного назначения.

В настоящее время мы перешли на новый уровень разработок, активно используем современные технологические решения, изучаем комплексные подходы к интеграции программных средств.

В институте ведутся работы по созданию доверенной геопрограммной информационной системы, развитию катастрофоустойчивых гетерогенных систем с использованием облачных вычислений, защищенной среды гарантированного хранения и обработки данных на объектах АСУ различного назначения.

Если говорить о достижениях — мы первыми в России получили статус сертифицированного системного интегратора промышленных коллаборативных роботов, презентация которых состоялась в рамках МВТФ «Армия-2023». Кроме того, нам предоставлена госу-

дарственная аккредитация как организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий.

Мы прекрасно понимаем, что без свежих сил, без специалистов новой формации реализация проектов в современных реалиях невозможна. И в этом году мы продолжили активное сотрудничество в сфере профориентационной деятельности и профессиональной подготовки с Академией Ростеха и РТУ МИРЭА, а также заключили соглашение на целевое обучение с МФТИ. Кроме того, с этого года при НИИАА возобновила работу аспирантура.

А какие планы Вашей команде предстоит осуществить в ближайшее время?

Планов, как всегда, много. В рамках стратегического планирования — это разработка и организация производства отечественной ЭКБ нового поколения.

Кроме того, нам необходимо наращивать не только производственную, но и научную базу, открывать новые направления научной деятельности института, создавать предпосылки для проведения исследовательских работ.

Дмитрий Мерзлов:
«Такое предприятие, как НИИАА, с богатой историей и высоким трудовым потенциалом, должно стабильно развиваться и иметь конкурентные преимущества в отрасли».

Немаловажное значение для нас имеет изучение потребностей рынка и, как следствие, — расширение номенклатуры выпускаемой продукции. В связи с этим мы планируем создание эффективных маркетинговых предложений с целью привлечения новых заказчиков.

В качестве головного предприятия Дивизиона мы наметили несколько направлений, связанных с расширением возможностей обмена информацией, изучением лучших практик производства конкурентоспособной продукции.



Как Вы пришли в радиоэлектронную промышленность?

В 2004 году я окончил Военный университет войсковой ПВО ВС РФ, до 2010 года служил в ВС РФ. В 2011 году пришел на работу на предприятие «Прибой», где начал свой трудовой путь заместителем начальника производства, а в 2017 году стал генеральным директором. В 2013–2020 годах с целью приобретения прикладных знаний и возможности их наиболее рационального применения на практике окончил Санкт-Петербургский государственный экономический университет по специальностям «исследователь», «региональная экономика», «экономика управления народным хозяйством».

В 2020 году защитил кандидатскую диссертацию в области экономики. С октября этого года возглавляю НИИАА.

Как предпочитаете проводить досуг?

Мое увлечение — путешествия по нашей стране с семьей, люблю походы. Кроме того, стараюсь следить за новостями культуры, посещать театры, музеи и выставки.

Занимаетесь ли Вы спортом, если да, то каким?

Если представляется такая возможность — предпочитаю волейбол. Хорошая командная игра. Кроме волейбола, занимаюсь бегом и легкой атлетикой.

Какую книгу Вы бы могли порекомендовать нашим читателям?

Я рекомендую читать книги об истории своей страны. Они дают нам воз-

можность понять современные события и процессы. Мы можем анализировать исторические ситуации и причины, которые привели к определенным событиям. Книга, которую я читаю в данный момент, — Владимир Путин «Цитаты и афоризмы». Очень интересная подборка с комментариями, воссоздающими социально-политический, экономический и исторический контекст факта или события, упоминаемого главой государства.

Какой Ваш любимый фильм?

Самые любимые — фильмы Владимира Меньшова «Москва слезам не верит» и «Любовь и голуби».

Какое самое ценное воспоминание, связанное с работой в компании?

2019–2020 годы. Под моим руководством коллектив «Прибоя» участвовал в разработке и создании интегрированного комплекса связи для подводного крейсера «Князь Владимир» в рамках проекта «Борей-А», на котором довелось поработать со специалистами предприятий Дивизиона АСУ: Омского НИИ приборостроения, «Интелтех» и НПО «Импульс». Запомнилось, что среди них не было ни одного «случайного» человека: все оказались настоящими профессионалами в своем деле. Работа в такой команде доставила истинное удовольствие! Вспоминая то время, понимаю, что благодаря сплоченности и взаимодействию коллективов предприятий Дивизиона АСУ мы сможем решить любые задачи, стоящие перед нами!

Как звучит Ваш жизненный девиз?

Не откладывая на завтра то, что можешь сделать сегодня!

Продукция предприятий Холдинга вошла в топ-100 лучших товаров страны

Гражданские DMR (Digital Mobile Radio) радиостанции Концерна «Созвездие» и зарядное устройство «Кедр Авто 10 Turbo» производства НИИПП вошли в число «100 лучших товаров России» по итогам федерального этапа всероссийского конкурса.

В число «100 лучших товаров России» вошли портативные радиостанции DMR-П. Оборудование не имеет отечественных аналогов, выпускается серийно и принято на снабжение МЧС России и Росгвардии. Устройства могут выполнять индивидуальные, групповые или экстренные голосовые вызовы, отправлять текстовые сообщения, отслеживать координаты абонентов, контролировать состояние и даже положение раций. Предусмотрена также возможность выхода в телефонную сеть общего пользования при работе через ретранслятор. DMR-радиостанции успешно прошли испытания низкими температурами, огнем и пеной.

Напомним, в конце октября этого года вся линейка гражданских DMR-радиостанций Концерна «Созвездие» получила статус телекоммуникационного оборудования российского происхождения (ТОРП).



Присвоение данного статуса стало возможным благодаря применению в составе оборудования микросхем, разработанных и изготовленных на территории России. В составе изделий используются микросхемы, разработанные и выпущенные по заказу Концерна воронежским НИИ электронной техники.

Лауреатом конкурса в номинации «промышленные товары для населения»

стало зарядное устройство «Кедр Авто 10 Turbo» производства НИИПП. А промышленный светодиодный светильник SLED-Prom-7-50-220-65-1-1/5000K — дипломантом в номинации «продукция производственно-технического назначения».

Кроме того, инженер-технолог комплекса светотехники НИИПП Наталья Хабарова отмечена знаком «Отличник качества».

“



Сергей Панков,
генеральный директор компании «Техноимпульс» —
управляющей организации Концерна «Созвездие»:

«Статус ТОРП может быть присвоен только аппаратуре, в составе которой применяются отечественные микросхемы первого уровня, то есть разработанные и произведенные на территории России. Концерн «Созвездие» выступает в роли драйвера развития российской микроэлектронной промышленности — по нашему заказу специально для DMR-радиостанций НИИЭТ разработал и изготовил интегральные схемы, которые также в свою очередь получили статус отечественных».

”

Холдинг представил свои новейшие разработки в Дубае

Холдинг представил на стенде «Рособоронэкспорта» на международной аэрокосмической выставке Dubai Airshow 2023 экспортный вариант комплекса средств связи для многоцелевых истребителей пятого поколения, а также обновленный комплекс автоматизации управления подразделениями противовоздушной обороны.



Представленный на выставке комплекс средств связи разработан инженерами **нижегородского НПП «Полет»** специально для оснащения летательных аппаратов, поставляемых на экспорт и имеющих высокий потенциал на внешнем рынке. Применение данного комплекса, построенного на основе современных информационных технологий и вычислительных систем, позволит повысить надежность, разведзащищенность и помехоустойчивость каналов связи. Он обеспечивает ситуационную осведомленность в информационном поле в реальном масштабе времени и интеллектуальную поддержку летчика при решении наиболее сложных задач боевого применения.

Комплекс автоматизации управления подразделениями противовоздушной обороны производства **пензенского «Радиозавода»** выполняет целераспределение и наведение стрелков-зенитчиков на воздушную цель, а также управляет средствами противодействия БПЛА. Ранее комплекс изготавливался в каркасно-модульном варианте для установки на базу транспортного средства. Обновленная носимая версия

состоит из модуля автоматизированного управления и индивидуального комплекта автоматизации. После модернизации в оборудовании также реализована возможность управления средствами противодействия беспилотникам.

Модернизированный комплекс управления ПВО вошел в состав представляемого Рособоронэкспортом на Dubai Airshow 2023 новейшего российского комплексного продукта с высокой



Алексей Комяков,
генеральный директор
НПП «Полет»:

«Решение многих функциональных задач, повышающих эффективность действия авиации, осуществляется с помощью бортовых комплексов цифровых средств связи. Наше радиосвязное оборудование активно применяется в составе новейших летательных аппаратов, в том числе включено в состав бортового радиоэлектронного оборудования перспективных самолетов, таких как Checkmate».



степенью автоматизации, способного обнаруживать, подавлять или уничтожать на поле боя популярные современные малоразмерные FPV-дроны, квадрокоптеры, беспилотники самолетного типа. Его характеристики и высокая эффективность подтверждены в реальных боевых условиях.



Олег Ратников,
генеральный директор
«Радиозавода»:

«Продукция «Радиозавода» традиционно вызывает большой интерес у иностранных партнеров. Благодаря используемым схмотехническим решениям, наша техника может быть адаптирована к системе управления ПВО инозаказчика. Представленный комплекс автоматизирует сбор и обработку информации о воздушной обстановке, таким образом повышая эффективность борьбы с воздушными целями и обеспечивая надежную защиту воинских формирований».

Dubai Airshow — одна из крупнейших международных авиационно-космических выставок. В этом году она прошла с 13 по 17 ноября на территории аэродрома Аль-Мактум.

Радиосвязная аппаратура НПП «Полет» отработала штатно во время первого полета Ил-96-400М

1 ноября 2023 года опытный образец российского дальнемагистрального самолета Ил-96-400М совершил первый испытательный полет, в ходе которого была подтверждена стабильная работа отечественной авионики, в том числе радиосвязной аппаратуры, разработанной в НПП «Полет». Полет прошел успешно, радиосвязное оборудование отработало в штатном режиме.

По словам руководителя дирекции по авиационной технике для гражданской авиации НПП «Полет» Леонида Вдовина, работы по модернизации авионики самолета Ил-96-400М ведутся с начала 2018 года. Специалистами НПП «Полет» проведена адаптация системы связи в составе бортового комплекса самолета, а именно: аппаратуры внутренней связи АВСА-21, радиостанций МВ-и ДКМВ-диапазонов, в которых реализована технология программно-определяемого радио и программного обеспечения, предназначенного для работы аппаратуры радиосвязи в сетях гражданской авиации.

В работах задействованы практически все разработчики научно-технического центра радиосвязного оборудования, конструкторско-технологических подразделений, програм-



мисты. Радиосвязное оборудование изготовлено в производственном центре НПП «Полет». Специалисты предприятия принимали непосредственное участие в наземных отработках системы связи самолета в 2022–2023 годах.

Положительные результаты первого полета самолета Ил-96-400М подтвердили высокий уровень разработок радиосвязного оборудования НПП «Полет» для гражданской авиации.



ПО «Электроприбор» увеличило объем поставок комплектующих для аппаратуры комплексов связи

Производственное объединение «Электроприбор» по итогам 10 месяцев 2023 года в шесть раз увеличило объем выпуска и поставок микрофонных трубок относительно аналогичного периода 2022 года. Изделия применяются для работы в различной аппаратуре комплексов связи, в том числе в составе аппаратуры автоматического засекречивания телефонной и цифровой информации.

Микрофонная трубка МТТ-УК-1 обеспечивает ведение двустороннего разговора в акустических шумах до 100 дБ, усиление речевого сигнала с микрофона, отключение микрофона, посылку вызова и управление радиостанцией. Ключевой особенностью изделия является работа в различных климатических условиях — при температурах от -40°C до $+55^{\circ}\text{C}$, а также вибрационных нагрузках с частотой от 5 до 2000 Гц и ударных нагрузках с длительностью ударных импульсов от 1 до 10 мс. МТТ-УК-1 производится в двенадцати вариантах комплектации.

На основании текущих заявок в 2024 году объем выпуска микрофонных трубок предприятие планирует нарастить еще в два раза.



Олег Мешков,
заместитель генерального
директора по развитию
бизнеса
ПО «Электроприбор»:

«Увеличение объема выпуска и поставок микрофонных трубок обусловлено повышенным спросом на данную продукцию. На основании текущих заявок на 2024 год мы планируем нарастить объем выпуска данных изделий еще в два раза, что свидетельствует о готовности производственных мощностей предприятия к дальнейшему масштабированию производства».

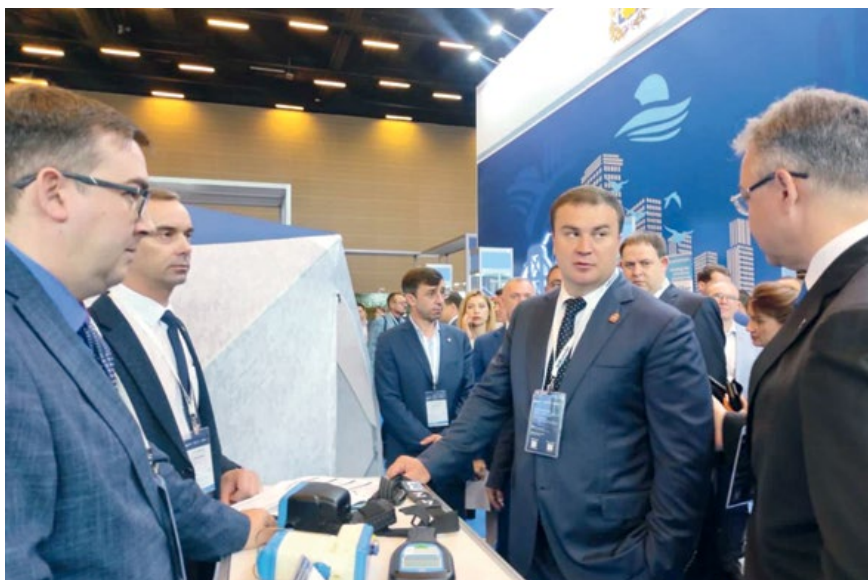
Омский «АСУ-АГРО» презентовали на InRussia

Специалисты Омского НИИ приборостроения (ОНИИП) представили одну из перспективных разработок института для агропромышленного комплекса «АСУ-АГРО» в составе экспозиции Омской области на Международной деловой конференции InRussia-2023, которая прошла в МВЦ «Минводы ЭКСПО» (город Минеральные Воды).

Участниками мероприятия стали руководители федеральных органов государственной власти, регионов России, особых экономических зон и промышленных предприятий, а также гости из Ирана, Индии, Алжира, Китая, Бразилии.

В представленной системе автоматизированного управления животноводческими хозяйствами применены технологии интеллектуальной поддержки принятия решений и протокол передачи данных Интернета вещей. Комплекс помогает фермерам повысить эффективность содержания поголовья крупного рогатого скота и улучшить качество молока. Еще один существенный плюс «АСУ-АГРО» — его программное обеспечение и составные элементы разработаны и изготовлены ОНИИП, а значит, данный комплекс сможет заменить аналогичные иностранные системы.

Планируется, что в серийное производство нового оборудования будет запущено в 2024 году.



Посетители выставочного стенда ОНИИП, в числе которых были губернатор Омской области Виталий Хоценко и губернатор Ставропольского края Владимир Владимиров, отмети-

ли высокий потенциал разработки ОНИИП.

Кроме того, специалисты предприятия приняли участие в работе Биржи деловых контактов.

БПО «Прогресс» представило на Российском промышленном форуме оборудование гражданского назначения собственной разработки

На специализированной выставке «Инновационный потенциал Уфы», прошедшей в рамках Российского промышленного форума с 15 по 17 ноября, БПО «Прогресс» представило линейку индустриальных преобразователей протоколов Modbus TCP/RTU IG-RSE.

Посетители стенда также смогли ознакомиться с уникальными техническими решениями Концерна «Автоматика» и экспонатами, среди которых макеты систем противодействия БПЛА «Пищаль-Про» и «Купол-Про», линейка сетевого оборудования Zenator, смартфоны АУУА на ОС Аврора и Android.

Кроме того, в рамках форума эксперты компании выступили с докладом «Развитие продукции гражданского направления в рамках программы импортозамещения» на заседании круглого стола по теме «Межрегиональное сотрудничество и кооперация. Успешные кейсы взаимодействия малого и среднего бизнеса».



“

Радик Галлямов,
директор по развитию
бизнеса БПО «Прогресс»:

«На стенде мы не только продемонстрировали собственные разработки, но и показали возможности и достижения предприятия в сфере металлообработки на примере промышленных образцов корпусных деталей».

”

«Больше всех рискует тот, кто никогда не рискует»: Игорь Косякин о восьмой победе в профессиональном конкурсе

Игорь Косякин — заместитель генерального директора по развитию бизнеса и правовым вопросам Концерна «Созвездие». За его плечами — многолетний опыт работы и научных исследований в области юриспруденции, а на повестке дня — очередная победа корпоративно-юридической команды Концерна в конкурсе «Лучшие юридические департаменты России — 2023».

Став победителем конкурса в восьмой раз, «Созвездие» сохранило лидирующие позиции по количеству побед в профессиональных конкурсах среди юридических департаментов России. Экспертами конкурса была особо отмечена синергия корпоративно-юридической функции с направлением гражданской продукции и маркетинга, что привело к завершению сложнейшей административной процедуры — получению статуса ТОРП для радиостанций и ретрансляторов «Созвездие DMR».

О победе в конкурсе, трудовом пути и поиске мотивации для движения вперед читайте в нашем интервью с Игорем Косякиным.

Игорь Алексеевич, расскажите, пожалуйста, о конкурсе «Лучший юридический департамент».

В России есть два федеральных конкурса «Лучшие юридические департаменты». Каждый из них проходит раз в году. Первый проводится медиагруппой «Актион» («Корпоративный юрист»). Она объединяет более 150 профессиональных журналов и систем в сфере права, экономики и управления. Именно этот конкурс 9 ноября выиграла корпоративно-юридическая команда Концерна «Созвездие».

Данный конкурс проводится по отраслям. Наша отрасль бизнеса в соответствии с номинациями — это телеком. За десятилетнюю историю наших выступлений в своей отрасли бизнеса мы побеждали и телекоммуникационные компании «большой четверки» (МТС, Мегафон), и крупные IT-компании (например, российское подразделение ABBYY, которая разработала FineReader, а также Софтлайн), и операторов крупных интернет-сервисов (HeadHunter, Aviasales).



Второй конкурс организует структура Legal Insight. Здесь применяется уже другой принцип — победа присуждается по сферам юридической работы. За 10 лет участия в этом конкурсе у нас есть уникальное достижение — победы в номинациях за эффективную судебную-претензионную работу: «Лучшее нападение в суде» и «Лучшая защита в суде». В этом конкурсе мы побеждали такие крупные компании, как Норильский никель, Вымпелком (Билайн), Русарго, Pfizer, РЖД, Siemens, Heineken — и многих других.

Что помогает Вам удерживать лидерские позиции уже столько лет?

Придерживаюсь принципа «кадры решают все». Все восемь побед — прежде всего заслуга команды. Хочу сказать огромное искреннее спасибо каждому члену корпоративно-правовой команды, вложившему свой труд в общую победу. Благодарю всех, кто разрабатывает новые продукты и воплощает их своими руками. Без самоотверженного труда конструкторов, инженеров и рабочих предприятия нам нечего было бы патентовать и защищать в суде.

Теперь немного о «кухне» конкурсов. Достижения юридических департаментов оценивает экспертный совет, в который входят признанные авторитеты — редакторы правовых журналов, партнеры ведущих юридических фирм, профессора вузов, руководители юридических департаментов — победителей прошлых лет. Именно в экспертном совете принимается коллегиальное решение — кто больше всех достоин награды за достижения в текущем году.

В чем Вы видите значимость этого конкурса для Вашей компании?

Когда Концерн «Созвездие» только начинал участвовать в конкурсе — это 2013 год — в профессиональной среде было предубеждение относительно оборонной промышленности и производства вообще. Было модно работать в продвинутой IT-компании, в финансовой сфере, на худой конец, — в «дочке» транснационального холдинга, а «в оборонку идут те, кого не взяли в другие места».

На тот момент я находился в должности руководителя правового департамента Концерна около года, «с нуля» создал молодую амбициозную команду, которая отстроила основные бизнес-процессы. Первая победа в конкурсе показала, что мы на правильном пути и можем достойно конкурировать с крупными компаниями в сфере IT и телекоммуникаций. В дальнейшем уровень ряда направлений — судебная работа, проектная деятельность — позволил побеждать крупные федеральные компании, которые знают буквально все. Ведь каждый пользуется услугами РЖД и у каждого есть сим-карта ведущего мобильного оператора.

Победы в конкурсах очень вдохновляют команду, позволяют усилить нематериальную мотивацию. Они воодушевляют людей, придают им силы браться самостоятельно за новые сложные задачи.

Это всегда плюс к бренду Концерна «Созвездие» как работодателя. В лучшем юридическом департаменте юрист, ищущий работу, точно найдет применение и развитие своим способностям.

Также участие в конкурсе для нас — это своего рода инструмент внешнего



аудита, который позволяет понять, находимся ли мы по-прежнему на передовой юридических практик или же где-то должны ускорить свое развитие.

С чего начинался Ваш трудовой путь?

Окончил с отличием в 2008 году юридический факультет Воронежского государственного университета. Каждый юрист на последних курсах совмещает работу с учебой, и уже тогда я занимался частной практикой и стажировался в прокуратуре.

До Концерна «Созвездие» защищал интеллектуальные права в Российском авторском обществе, возглавлял юридический отдел в одном из государственных предприятий Воронежской области, которое реализовывало национальные проекты на территории субъекта, управлял персоналом в дочернем обществе Газпрома (более 1 тыс. человек).

В настоящее время, пожалуй, нет направления юридической работы, которое отсутствовало бы в практике Концерна «Созвездие». Разнообразный опыт позволил встретить новые вызовы на работе в Концерне достаточно подготовленным.

Чем занимается Ваша команда?

В своей управленческой практике я совмещаю множество разнообразных направлений. На меня возложена ответственность за выручку от продаж гражданской продукции, маркетинг, юридическую работу, суды, договорную работу, корпоративное управление, интеллектуальную собственность. Также являюсь председателем закупочной комиссии Концерна и Совета по РИД.

Каждое из управлений, входящих в корпоративно-правовую команду, занимается своим участком работы. Юридическое управление отвечает за судебно-претензионную работу, готовит правовые заключения, взаимодействует с органами государственной власти, получает лицензии. С помощью судебной работы за 10 лет в Концерне «Созвездие» удалось взыскать более 9 млрд рублей и отбить требования на 8 млрд рублей.

Корпоративное управление обеспечивает четкую работу общих собраний акционеров и советов директоров в Концерне «Созвездие» и 21 предприятии Дивизиона «Связь», проводит реорганизации и процедуры эмиссии ценных бумаг — мы обеспечили дока-

питализацию Концерн «Созвездие» на 10,97 млрд рублей.

Договорной работой — проверка более 13 тыс. договорных документов ежегодно, разработка и актуализация типовых форм, составление договоров «с нуля» под сложные проекты — занимается управление правовой экспертизы договоров.

Управление интеллектуальной собственности работает с РИД — оформляет патенты и свидетельства о государ-

В 2022 году Концерн «Созвездие» вошел в топ-5 компаний страны по результативности работы в Роспатенте.

ственной регистрации программ для ЭВМ. Также управление выстраивает отношения с авторами, проводит патентные исследования для НИОКР. Кстати, патентное исследование по объему и структуре напоминает диссертацию, и за прошлый год управление подготовило 106 таких основательных всесторонних исследований.

Хочу поделиться важной новостью — в ноябре под эгидой Роспатента состоялась главная Российская премия в области интеллектуальной собственности «IP AWARDS2023».

Команда специалистов Концерн «Созвездие» в области интеллектуальной собственности победила сразу в двух номинациях «Лучшая стратегия управления и защиты РИД» и «Эффективная стратегия управления портфелем РИД». Нам удалось опередить такие крупные компании как ОАК, Уралвагонзавод, Газпромнефть, предприятия Росатома и многих других соперников.

Но в зону моей ответственности включены не только юристы. В блок развития бизнеса входят продажи гражданской продукции и маркетинг. Управление поддержки продаж занимается расширением продуктовой линейки гражданского направления, продажами готовых продуктов. Наиболее известный из них — линейка профессиональных радиостанций стандарта DMR. Исследованием рынков и продвижением на них новых продуктов занимается направление маркетинга.

Понимаю, что мне еще не хватает зрелости и опыта в вопросах продаж, результаты в целом пока такие, что точно есть куда стремиться, но недавно был достигнут синергетический эффект: совместными усилиями юристов и «продажников» пройдена объемная — более 16 тыс. листов материалов — административная процедура. В отношении всей линейки радиостанций и ретрансляторов «Созвездие DMR» получен статус ТОПП. Этот статус дает приоритет в государственных закупках и позволяет продвигать продукт как полностью отечественный.

Какие еще награды у Вас есть?

У меня скромный список наград. Считаю, что в первую очередь важны не награды, а реальный результат, измеримый в выручке и прибыли от реализации гражданской продукции, а также сэкономленных предприятию денежных средств в судах.

Поделитесь, пожалуйста, своим источником новых знаний и навыков.

Есть японский принцип «кайдзен», который означает постоянные улучшения. С самых ранних лет всегда старался относиться ответственно к получению знаний: окончил школу с золотой медалью, в студенческие годы выиграл Потанинскую стипендию и вошел в число 20 лучших студентов Воронежа, прошел трехлетний курс японского языка, который в отечественном вузе преподавал японец. Имею соответствующий диплом государственного образца. Но, конечно, без практики язык забывается.

За последние 15 лет прошел 22 программы повышения квалификации, в том числе четыре зарубежные. Получил дополнительное высшее образование по направлению «HR-директор» в РАНХиГС при Президенте РФ, там же в 2017 году — степень MBA.

Недавно прошел конкурсный отбор на программу DBA «Доктор бизнес-администрирования» в Высшей школе бизнеса Казанского федерального университета. По программе предстоит обучаться четыре года по модульной системе, и в настоящее время завершаю первый год обучения.

На одной из проходных Концерн можно прочитать цитату Карла Маркса: «В науке нет широкой столбовой дороги, и только тот может достигнуть ее сияющих вершин, кто, не страшась усталости, карабкается по ее каменистым тропам». Однажды в 2018 году мне необходимо было разрешить несколько сложных вопросов корпоративного управления. На основе идей, которые пришли тогда в голову и были реализованы, подготовил и опубликовал несколько научных статей. Идеи оказались достаточно новыми и актуальными, чтобы взяться за диссертацию под руководством доктора юридических наук, члена-корреспондента Российской академии наук А. В. Габова.



Объект моего исследования — генеральный директор акционерного общества. Что следует предусмотреть в договоре с обществом и каким этот договор должен быть, как принять дела у прежнего генерального директора, как выстроить систему планирования, делегирования и контроля, чтобы минимизировать риски причинения обществу убытков и привлечения за это к ответственности — эти и многие другие вопросы поднимаются в моей работе. В 2022 году диссертационный совет при Институте государства и права Российской академии наук присудил мне степень кандидата юридических наук.

В настоящее время являюсь автором и соавтором 34 научных статей и 4 книг по юриспруденции.

Делитесь ли Вы своими знаниями и новыми открытиями с коллегами?

Стараюсь все полученные знания закреплять и применять на практике, внедряя в своей команде. Так, например, со временем из корпуса управленческих знаний появилась Организационная политика — свод неформальных принципов, которые принимают и которым следуют все члены корпоративно-правовой команды. Организационная политика не утверждалась, за ее нарушение не привлекают к дисциплинарной ответственности. Но она работает, она понятна, и в сложившейся корпоративной культуре стимулы настроены таким образом, что оргполитику легче соблюсти, чем нарушить.

Как Вы проводите свободное время?

Лучше всего переключаться с умственной работы помогает спорт. Играю в любительской мини-футбольной команде, со спарринг-партнерами провожу матчи в большой теннис (недавно получил травму ноги и три недели проходил с «бадиком», специальной тростью). Также плотно интересуюсь хоккеем и ММА. Увлекаюсь футбольной статистикой — в прошлом году удалось выиграть командное соревнование по РПЛ в рамках фэнтези-футбола.

Важно также найти хобби, несущее прежде всего эстетическую ценность. Для меня это путешествия и изобразительное искусство. В каждой поездке стараюсь посещать картинные галереи и музеи, поэтому могу легко отличить Моне от Мане. Мои любимые художники — Константин Коровин и Амедео Модильяни.

Есть еще одно необычное увлечение — тренировка памяти на запоминание цифр. За минуту могу запомнить ряд из 30 цифр и повторить его в прямом и обратном порядке.

Какие книги Вы бы могли порекомендовать коллегам?

Среди управленческих книг стоит ознакомиться с системой регулярного менеджмента Александра Фридмана, которую он постепенно раскрывает в нескольких томах — есть отдельные книги, посвященные делегированию,

контролю, планированию («Вы или хаос...») и другие.

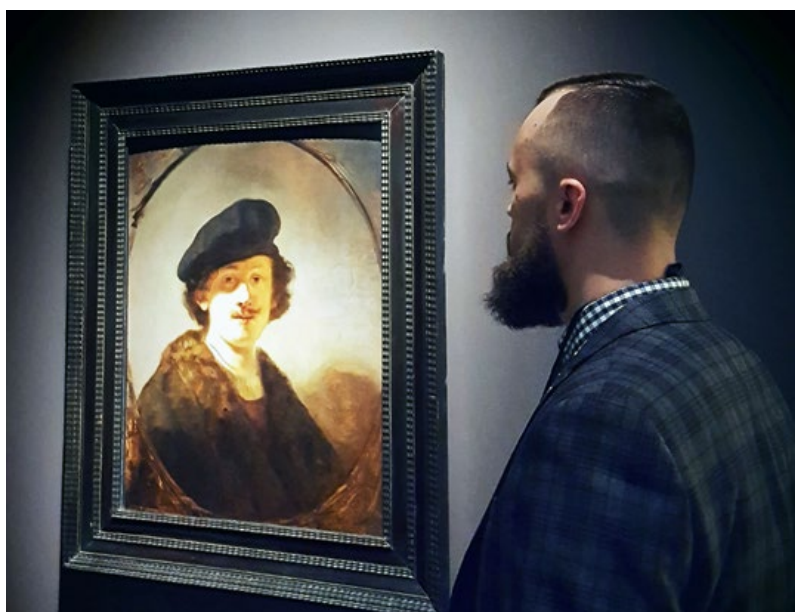
Также могу посоветовать «Бюрократию без боли» Дмитрия Виташова — она содержит советы, адаптированные к специфике органов государственной власти и государственных компаний.

Если же у Вас есть безграничный простор для внедрения своих идей и реформ — попробуйте вдохновиться «Шпаргалками для боссов» Тимура Горяева, он делится очень интересными решениями.

Чтобы понять, как работает право, можно обратиться к лекциям по общей теории права Габриэля Шершеневича. Это в первую очередь совет для тех, у кого нет юридического образования, поскольку лекции представляют собой брошюру, написанную простым языком и рассчитанную на три часа чтения. Удивительно, что эта работа была создана еще до 1917 года.

Также из дореволюционных авторов именно юристам можно обратиться к трудам Льва Петражицкого. Он пишет невероятно сложно, русский для него не родной язык, но выдвигает идеи, опередившие свое время. И это не только оригинальная теория права, но и, по сути, идеи поведенческой экономики.

Из художественной литературы люблю Ивана Алексеевича Бунина и Антона Павловича Чехова. Как говорил Иван Бунин, «больше всех рискует тот, кто никогда не рискует». Полагаю, неплохой девиз!



Сотрудники СИП РС отмечены наградами Минпромторга

Сотрудники Самарского инновационного предприятия радиосистем (СИП РС) отмечены различными медалями Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.



Медалью Василия Васильевича Бойцова за заслуги в области стандартизации и качества, значительный вклад в реализацию национальной политики и выполнение работ в сфере стандартизации и управления качеством продукции награждена начальник отдела документационного обеспечения **Ольга Прусакова**.

”

«Я очень благодарна нашему руководству и министерству за высокую оценку моего труда и вклада в развитие нашего предприятия».

Медалью Вячеслава Васильевича Бахирева

за большой вклад в разработку, создание и изготовление современных видов вооружения, военной и специальной техники с использованием передовых научных разработок награжден начальник научного отдела 6 **Игорь Колояров**.



”

«Хотел бы выразить благодарность за высокую оценку моего труда, труда всего нашего научно-исследовательского отделения и нашего отдела в частности. А также хотел бы пожелать коллективу СИП РС благополучия и развития, а нашей стране — неустанно наращивать оборонно-промышленный потенциал».



Медалью Михаила Тимофеевича Калашникова за существенный вклад в укрепление обороноспособности страны награжден заместитель директора по производству **Игорь Бондарь**.

”

«Очень приятно получить такую высокую награду. Безусловно, это означает, что наше предприятие стабильно развивается, идет в ногу со временем, наша продукция востребована. На горизонте у нас интересные, важные и сложные задачи, с которыми мы обязательно справимся. Благодарен родному коллективу и нашему руководству за возможность быть востребованным в этой сильной команде, нацеленной на достижение результата».

Сотрудник ОНИИП отмечен Советом Федерации РФ

В правительстве Омской области ко Дню народного единства наградами различного достоинства отметили лучших омичей, среди которых — Александр Киселев, старший научный сотрудник института Омского НИИ приборостроения (ОНИИП).



Он отмечен благодарностью председателя Совета Федерации РФ за заслуги в научно-исследовательской и изобретательской деятельности в области связи.

За добросовестный труд, большой личный вклад в недопущение возникновения чрезвычайных происшествий и причинения имущественного ущерба предприятию в период действия режима контртеррористической операции сразу девять сотрудников Концерна «Созвездие» получили особые награды из рук исполнительного директора Бориса Мовтяна. Им были вручены нагрудные знаки «За безупречную работу» III степени Концерна «Созвездие» и благодарность Концерна «Созвездие».

50 лет с НИИ «Нептун»

В 2023 году два заслуженных сотрудника НИИ «Нептун» — советник генерального директора Борис Березкин и главный конструктор научно-исследовательского отдела Валерий Урюпинцев — отмечают 50-летний юбилей работы в родном институте.



Борис Березкин в 1973 году после окончания радиотехнического факультета Ленинградского электротехнического института связи им. проф. М. А. Бонч-Бруевича по распределению был принят на работу в специальное конструкторское бюро (СКБ) ЛПО им. Козицкого (с 1985 года — НИИ «Нептун») на должность инженера в секторе-21. За 50 лет работы на предприятии он прошел путь от инженера до главного инженера, занимал должности заместителя директора по научной работе, заместителя генерального директора — заместителя главного конструктора института.

В 2016 году, будучи главным конструктором АКС «Буран-Э», он был назначен руководителем Управления по военно-техническому сотрудничеству (ВТС). Данное управление было создано в связи с возросшим объемом задач по экспортным заказам, стоящим перед институтом. А с 2022 года Борис Березкин занимает должность советника генерального директора НИИ «Нептун».

Валерий Урюпинцев после службы в армии в августе 1973 года пришел на работу в ЛПО им. Козицкого на должность регулировщика радиоаппаратуры 3-го разряда. В октябре 1974 года переведен в СКБ ЛПО им. Козицкого в сектор-21, в группу ведущего инженера. В этом же году он возобновил свое обучение в Ленинградском электротехническом институте связи им. проф. М. А. Бонч-Бруевича на факультете радиосвязи и радиовещания, который окончил в 1980 году.



За 50 лет работы на предприятии Валерий Урюпинцев прошел путь от радиорегулировщика до главного конструктора научно-исследовательского управления. В настоящее время он является одним из главных специалистов НИИ «Нептун» по разработке АРМ и пультов управления дежурных по связи, аппаратуры управления и коммутации комплексов связи, оконечной аппаратуры связи телефонистов и телеграфистов, пультов оператора взлета и посадки ЛА.

Борис Березкин и Валерий Урюпинцев принимали активное участие в разработках, внедрении в серийное производство и вводе в эксплуатацию радиопередающих устройств серии «Пламя», «Всплеск», РСТ «Яблоко-2», систем автоматизированного управления и контроля (САУК) комплексов связи «Тайфун», «Буран», «Бисер-1», «Бисер-2», «Буран-Э», «Буран-ВМ». Они внесли значительный вклад в разработку, обеспечение заводских, межведомственных и государственных испытаний средств и комплексов связи, а также в их внедрение и постановку на серийное производство в ЛПО им. Козицкого. За последние 25 лет на надводные корабли и вспомогательные суда было установлено около 100 АКС «Буран-Э (6М)».

Многолетняя высококвалифицированная работа и большой личный вклад в создание современных средств и комплексов связи Бориса Березкина и Валерия Урюпинцева отмечены многочисленными ведомственными наградами и поощрениями от руководства института.

Александр Потапов — человек двух миров

Александр Потапов — лауреат премии Правительства РФ, кандидат технических наук, ученый, почетный радист. Является автором научных монографий и статей для отечественных и иностранных журналов, а также членом Союза писателей России. 30 лет являлся начальником НПК-20 в НПП «Исток» им. Шокина. Сегодня занимает должность заместителя начальника НПК-20 по перспективным разработкам.

«Есть выдающиеся люди, которые своим талантом, своей энергией, своей деятельностью, своими достижениями выделились из общей массы, способствовали существенному развитию той области науки, техники, искусства, спорта, которой посвятили свою жизнь.

А еще есть выдающиеся предприятия. Иногда они создавались выдающимися людьми или какое-то время возглавлялись таковыми, но это не обязательное условие. В СССР было и сейчас в России есть немало таких предприятий и организаций. «Исток» один из них».

(из книги А. В. Потапова
«Повествование об
«Истоке»»)



Александр Потапов родился в 1938 году. Уже в школьное время его манили чары художественного слова. Но в то же время, как и многие мальчишки, наш герой пытался узнать о том, как устроен мир. Изучая физику на уроках и сочиняя первую лирику и прозу на переменах, молодой человек вскоре окончил школу. Битва между гуманитарными и точными науками окончилась победой последних. Александр поступил в университет на специальность «физика». По окончании учебы группа выпускников решила издавать журнал.

«Что меня заставило снова заниматься литературой? Это атмосфера, которую создал наш выпуск. Я окончил Днепропетровский университет, физико-

технический факультет. Для меня особенно дорог наш выпуск 1960 года, до сих пор сохраняющий традиции товарищеской взаимовыручки. Первая встреча однокурсников у нас произошла через пять лет после выпуска, второй раз — еще через пять, а потом эти встречи пошли каждый год. Образовалась команда, которая начала издавать сборник. Его рассылали всем выпускникам. Нас было очень много — 400 человек выпуска. И каждый присылал материал. Начиналось с воспоминаний: что было раньше, как учились. Потом — как работали, кто чем занимается...» — рассказывает Александр Потапов.

Девять изданий с историями некогда студентов — это то, что помогло молодому выпускнику университета осознать,

что литература — неотъемлемая часть жизни будущего инженера.

Карьеру в НПП «Исток» им. Шокина Александр начал в 1974 году. 36-летний специалист уже имел стаж за плечами — 12 лет проработал буквально по соседству, в ИРЭ.

«Отделом, в котором я работал, руководил выдающийся ученый, член-корреспондент АН СССР. А позднее — академик Юрий Кобзарев, создавший в ИРЭ уникальную школу по радиолокации и статистической радиотехнике. Институтом в целом руководил другой корифей в области радиолокации — Владимир Котельников, на семинарах которого мы тоже иногда присутствовали и поражались его эрудиции», — вспоминает Александр.

В ИРЭ молодой инженер показал себя как грамотный исполнитель и подающий надежды ученый. Новая должность на «Истоке» предвещала карьерный рост: здесь образовалась вакансия начальника лаборатории, и он перешел на эту должность. Одним из основных направлений был АСУП — создание автоматизированной системы управления предприятиями.

Предприятие стремительно развивалось, перед руководством ставили новые задачи и цели. До 1980 года Александр занимался созданием системы автоматизированного проектирования. С 1980-го отдел сменил профиль — теперь сотрудники отдела занимались радиолокацией. Стартовала научно-исследовательская экспериментальная работа «Синтез», которая подразумевала создание бортового радиолокатора.

«Руководство Министерства электронной промышленности приняло решение провести такую работу, вызванную необходимостью решения сложнейшей общегосударственной задачи создания нового поколения радиолокационных устройств с программируемой цифровой обработкой сигнала, уже появившихся на Западе. А радисты не могли или не хотели такую работу у себя проводить, обосновывая это тем, что нет необходимых комплектующих.



Главным по этой работе назначили «Исток». Руководил работой Сергей Ребров. Мы активно участвовали. Задача была выполнена. Коллектив назвали достоянием государства фактически, потому что разработки такого типа были впервые выполнены в стране», — с гордостью делится Александр.

С тех пор на «Истоке» развивалось программно-аппаратное направление, к которому активно подключилась и молодежь. Но на серийное производство бортовых радиолокаторов «Исток» не

вышел — не хватило средств. Позже удалось подключиться к новому проекту — тоже по созданию радиолокаторов, но другого вида.

Самые сложные годы для «Истока» — перестроечные. С 1985 года государство значительно уменьшило финансирование проектов, а с 1991-го фактически прекратило поступление средств. Пришлось заново искать, чем заниматься. Были организованы поездки специалистов за рубеж, потому что надо было, чтобы «Исток» узнали и можно было заключать договора. Долгое время поездки не приносили плодов. В какой-то момент речь зашла даже о том, чтобы обанкротить предприятие. Но в 1996-м «Исток» получил первый крупный экспортный контракт. С того времени финансирование стало налаживаться, и сегодня предприятие стало лидером отечественной СВЧ-электроники.

В этом году Александр Потопов отметил юбилей. В свои 85 лет инженер продолжает посвящать себя делу жизни — работе на «Истоке». Но карьера писателя не оставлена в прошлом: за годы работы на предприятии Александр Потопов написал несколько научных трудов и больше 20 художественных. Сейчас автор работает с архивами предприятия и ищет фактуру для новых изданий.



Наталия Журавлева: «Для нас «Полет» — это второй дом»

Нашу жизнь невозможно представить без бытовой техники и компьютеров. Это оборудование работает от электрической сети, обслуживанием и ремонтом которой занимаются электромонтеры. Более 40 лет на этой ответственной и опасной работе на Челябинском радиозаводе «Полет» трудится Наталия Журавлева. Специалист отдела главного энергетика (ОГЭ) завода проводит испытания средств защиты от поражения электрическим током.

Наталия Журавлева работает в высоковольтной лаборатории, расположенной в 44-м корпусе предприятия. Здесь испытывают средства защиты электромонтеров: перчатки, боты, высоковольтные и низковольтные электрические указатели напряжения, клещи для снятия предохранителей. За одним из таких испытаний мы застали сотрудницу ОГЭ во время интервью.

«С электричеством шутить нельзя! В нашей работе важно соблюдать технику безопасности. Каждая мелочь, к примеру, — небольшой прокол в перчатке может привести к плачевным последствиям!», — говорит электромонтер.

Испытания проводятся в отдельном помещении на высоковольтной установке. Специалист погрузила резиновые перчатки, в специальную ванную с водой, внутрь перчаток поместила электроды, закрыла двери и подключила напряжение. Мы услышали необычный треск из одной перчатки — явный признак пробоя.

«Налицо заводской брак, в этих перчатках работать нельзя! Такие защитные средства используют электрики во время работы с напряжением, а потому дефектов быть не должно», — объясняет Наталия. — У каждого средства защиты есть свой срок годности. Например, перчатки раз в полгода испытываем, указатели напряжения — раз в год, клещи — раз в два года. Затем ставим штамп, на котором указываем, когда необходимо провести следующее испытание. Свою работу я выполняю тщательно. Понимаю, что от меня зависят жизни моих коллег!».

Стать электромонтером Наталия решила после окончания школы. Девушка поступила в челябинский монтажный техникум, где по запросу министерства формировалась женская группа по проектированию электрооборудования промышленных предприятий. Уже после первого семестра большинство девушек решили сменить факультет и перевестись на бухгалтерское дело, но Наталия продолжила обучение — понравилось работать с электричеством. В 1979 году она с отличием окончила техникум и устроилась на радиозавод «Полет» в электроцех. С тех пор на протяжении 44 лет Наталия следит за соблюдением техники безопасности при работе с электрооборудованием: проводит испытания на сопротивление изоляции, контура заземления и петли «фаза-ноль».

«Можно сказать, что с родным предприятием связана вся моя судьба. Здесь я встретила своего мужа, с которым работала в одном цехе. Дочь также проходила практику на заводе. Для нас «Полет» — это второй дом», — подчеркнула в завершение разговора Наталия.



На протяжении 44 лет Наталия следит за соблюдением техники безопасности при работе с электрооборудованием: проводит испытания на сопротивление изоляции, контура заземления и петли «фаза-ноль».

Сотрудник «Истока» стал победителем всероссийской олимпиады для специалистов по охране окружающей среды

Инженер службы охраны окружающей среды НПП «Исток» им. Шокина Максим Данилов стал победителем всероссийской олимпиады для специалистов по охране окружающей среды.

Торжественная церемония награждения прошла в Государственном Кремлевском Дворце Управления делами Президента Российской Федерации в рамках II Съезда специалистов по охране труда. Победителя наградили соответствующим сертификатом, памятной статуэткой и денежным призом.

Максим Данилов присоединился к олимпиаде в мае 2023 года, но это не помешало решить все задания в срок и победить соперников из таких крупных организаций, как «Сбербанк», «Транснефть-Прикамье», «Газпром» и многих других.

Отметим, что по итогам олимпиады в топ-10 лучших специалистов по охране окружающей среды России вошли еще двое сотрудников службы охраны окружающей среды НПП «Исток» им. Шокина — начальник службы Елена Борисова и инженер 1-й категории Яна Силаева.

Группа «Аktion Охрана труда» с 2019 года проводит Всероссийскую олимпиаду для специалистов по охране

труда. В 2023 году в ней приняли участие более 7,5 тыс. специалистов по охране труда и более 3 тыс. специалистов по охране окружающей среды и промышленной безопасности со всей России.

Олимпиада проводится с февраля по август по всем номинациям, и на каждом этапе необходимо решать различные задания, в том числе практические. В номинации на звание лучшего специалиста по охране окружающей среды теоретические задания представляют собой проверку знаний законодательства Российской Федерации, а также решение различных теоретических задач, связанных с пробелами в законодательстве и его наиболее актуальными изменениями. Практические задачи направлены на проверку более обширных знаний в промышленной экологии. Например, по фотографиям необходимо определить класс опасности отходов производства и потребления, а по описанию объекта негативного воздействия — определить его категорию.



Итоговый тест включает общие вопросы по экологическому законодательству Российской Федерации, отчетности и другим актуальным темам. Завершает олимпиаду итоговое задание, в котором специалисты должны описать свою деятельность, рассказать о реализуемых и реализованных проектах, а также о проблемах, с которыми они сталкиваются в современной промышленной экологии.



«Золотые руки» Фабрики радиоэлектронной аппаратуры

Работники Фабрики радиоэлектронной аппаратуры Концерта «Созвездие» — контролер станочных и слесарных работ Екатерина Кирик, электрогазосварщик Станислав Харитонов, токарь Юрий Горбачев и оператор станков с программным управлением Олег Родионов — успешно выступили на ежегодном областном конкурсе профессионального мастерства «Золотые руки».

Конкурс традиционно проходит при поддержке Министерства промышленности и образования Воронежской области и, по словам организаторов, направлен на популяризацию рабочих профессий, привлечение молодежи в производственную сферу.

Евгений Краснодубец: «Главное — определиться, к чему лежит душа»

Кадровая политика Омского НИИ приборостроения (ОНИИП) славится своей уникальной системой подготовки кадров: ребята, имеющие склонность к точным наукам и увлекающиеся техническим творчеством, буквально со школьной скамьи знакомятся с предприятием, участвуют в профориентационных мероприятиях, трудоустраиваются в ОНИИП на лето. Затем получают возможность учиться по целевому направлению от института в ведущих вузах и вузах Омска.



Предприятие связывают партнерские отношения с десятками учебных заведений города. Омский авиационный колледж им. Н. Е. Жуковского — один из стратегических партнеров ОНИИП в вопросах подготовки квалифицированных кадров. Его выпускников отличают высокий уровень подготовки и мотивации на дальнейший рост. Один из них — инженер-конструктор научно-технического центра по разработке радиолиний Евгений Краснодубец. Мы решили узнать у него, как он выбрал свою будущую специальность и как сложился его путь на предприятии.

Евгений, Вы для себя сразу решили, что будете учиться по технической специальности?

Да, для меня выбор между техническим и гуманитарным направлением не стоял: я буквально с трех лет увлекаюсь электроникой. Поэтому после школы поступил в Омский авиационный колледж им. Н. Е. Жуковского на «радиоаппаратостроение» — довольно престижную в то время специальность. Успешно прошел обучение, а затем, уже работая в ОНИИП, поступил по це-

левому направлению от предприятия в Омский технический университет на направление «инфокоммуникационные технологии и системы связи» на заочное отделение.

С чего начинался Ваш трудовой путь в институте?

Участь в колледже, я писал по тематике института свою выпускную квалификационную работу, проходил здесь все виды практик. Затем меня пригласили в ОНИИП на работу. Приняли техником в НТЦ по разработке радиолиний. Сейчас я инженер-конструктор радиопередающих устройств, специализируюсь на усилительной части. Отмечу, что колледж дал мне очень хорошую базу для успешной работы в институте. У нас были преподаватели, мы выполняли практические и лабораторные работы, много чертили, изучали ГОСТы. Когда я уже учился в ОмГТУ, мои одноклассники, например, впервые слышали о той или иной программе, а мне она была знакома еще с колледжа. Так что знания и практические навыки, полученные в Омавиате, мне, несомненно,годились. А еще выражает взаимопомощь друзей, которые

стали и коллегами: мы учились втроем в колледже, вместе поступили в политех, а сейчас работаем в одном отделе. Вот такая дружная команда! Всегда друг другу помогаем.

За время работы в ОНИИП Вы уже набрались достаточно профессионального опыта и знаний. Хотели бы заниматься преподавательской деятельностью?

Нет, о преподавании не задумывался. У меня немного другие планы на ближайшее будущее, да и нагрузка по работе сейчас большая.

На хобби время остается? Наверняка Ваши увлечения пересекаются с профессиональной деятельностью?

Конечно (улыбается). Люблю конструировать и делаю это, когда есть немного свободного времени. Последнее из разработок — станок с ЧПУ. Нравится, как составляется программа, как работает станок.

Какой бы совет дали студентам — будущим молодым специалистам?

Определитесь, чего вы хотите и к чему лежит душа. Тогда все получится!

Крыловы-Борисовы: более 120 лет трудового стажа в Концерне «Созвездие»

Главным и, без преувеличения, самым ценным капиталом в Холдинге являются его сотрудники. Многие из них трудятся десятилетиями, передавая свой опыт из поколения в поколение. Сегодня мы знакомим вас с еще одной трудовой династией — Крыловых-Борисовых из Концерна «Созвездие», общий стаж которых составляет более 120 лет.



Основателем династии является Геннадий Константинович Крылов. Он родился 31 августа 1937 года, в 1959 году сразу после службы в рядах Советской армии зачислен в Воронежский НИИ связи (сегодня — Концерн «Созвездие») на должность электромонтажника. Уже через год стал инженером-конструктором. Вскоре Геннадий окончил Воронежский политехнический институт по специальности «конструирование и производство радиоаппаратуры», получил квалификацию «инженер конструктор-технолог радиоаппаратуры» и был переведен на должность инженера-конструктора 1-й категории. В 1993 году получил должность начальника отдела 195, который потом стал ЦОТД-90.

Геннадий Крылов принимал активное участие в спортивной жизни предприятия — был членом волейбольной команды, ставшей сильнейшей командой областного совета ДСО «Труд» и серебряным призером первенства

Воронежской области. Неоднократно участвовал в лыжных соревнованиях Концерна «Созвездие».

В Институте связи Геннадий Крылов непрерывно проработал 53 года. За многолетний честный труд и большой вклад в развитие радиотехнической отрасли был отмечен многочисленными благодарностями, поощрениями и грамотами.

В стенах родного института Геннадий Крылов познакомился со своей будущей супругой Татьяной Смотровой. Она родилась 10 апреля 1939 года. В апреле 1961 года проходила преддипломную практику на предприятии. А после окончания физического факультета Воронежского государственного университета (специальность «радиофизика и электроника») Татьяна была зачислена на предприятие в специализированный отдел на должность инженера. Во время работы она также вела активную общественную жизнь, была избрана в комитет ВЛКСМ, получала многочисленные поощрения и награды.

Геннадий и Татьяна поженились в апреле 1964 года. В ноябре 1965 года у них родилась дочь Инна, а еще через восемь лет — в июле 1973 года — на свет появился сын Вячеслав. Дети Крыловых унаследовали «инженерные» гены своих родителей.

Инна окончила факультет прикладной математики и механики Воронежского государственного университета. С 2011 года она трудится в Концерне «Созвездие» в должности ведущего конструктора отдела 5132.

Вячеслав после окончания Воронежского политехнического института также был зачислен во ВНИИС на должность инженера. Опыт работы в институте, пусть и не очень большой, дал ему хорошую путевку в жизнь. Сейчас Вячеслав Крылов успешно трудится в сфере компьютерной безопасности.

А вот его сын Роман, внук Геннадия и Татьяны — выпускник физического факультета ВГУ — уже три года работает

в Концерне в должности конструктора отдела 5131.

Младшая из династии Крыловых-Борисовых, дочка Инны Анастасия Борисова, пришла в Концерн совсем недавно — в прошлом году, еще во время обучения на факультете радиотехники и телекоммуникаций Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» им. В. И. Ульянова (Ленина). В марте 2023 года после защиты диплома Анастасия из стажера была переведена на должность конструктора.



Сотрудники НИИАА награждены медалями В. С. Семенихина

Сотрудники НИИАА Юрий и Людмила Белаш награждены медалями академика В. С. Семенихина за существенный вклад в разработку, внедрение и сопровождение изделий, принятых на снабжение в Вооруженные Силы Российской Федерации.

В НИИАА Юрий Белаш прошел трудовой путь от старшего инженера до главного специалиста и консультанта. Он является одним из ведущих разработчиков технических средств системы обмена данными АСУ ВС. Высокая квалификация, колоссальная работоспособность и ответственное отношение к делу помогают ему в успешном выполнении поставленных задач. Являясь одним из старейших сотрудников предприятия, Юрий Белаш охотно делится знаниями и опытом с молодыми специалистами.

За добросовестный труд Юрий Белаш неоднократно поощрялся руководством НИИАА. Он награжден медалями «В память 850-летия Москвы», «Ветеран труда», «Ветеран НИИАА», почетной грамотой Объединенной приборостроительной корпорации, почетными грамотами института.

Людмила Белаш, как и супруг, трудится в НИИАА более сорока лет. Она одна из первых освоила современные технологии разработки конструкторской документации, участвовала в работах по модернизации изделий предыдущего поколения. Благодаря ее высокому профессионализму, компетентности и авторитету среди коллег, все поставленные ей руководством задачи успешно выполняются.

Людмила Белаш неоднократно отмечалась в приказах по предприятию. Она награждена почетными грамотами института, медалями «В память 850-летия Москвы» и «Ветеран НИИАА».



Медалью В. С. Семенихина могут быть награждены работники НИИАА, сотрудники заказчиков и организаций-партнеров, добившиеся значительных достижений в трудовой деятельности, отличившиеся при выполнении производственных заданий и проявившие высокое профессиональное мастерство.

В НПП «Пульсар» прошла всероссийская научно-практическая конференция по радиоэлектронике

НПП «Пульсар» стало площадкой для проведения XVI Всероссийской научно-практической конференции «Твердотельная электроника. Сложные и функциональные блоки РЭА» — традиционного мероприятия, объединяющего ключевых специалистов по разработке радиоэлектронной аппаратуры. В этом году конференция также была посвящена 70-летию основания предприятия.



Идея проведения научно-практической конференции родилась в 2001 году, когда в стенах НПП «Пульсар» был создан Совет молодых специалистов. Первой весомой заслугой в деятельности совета явилась организация конференции молодых специалистов «Пульсар-2001». Содержание докладов достаточно высоко оценило жюри, а наиболее интересные доклады и докладчики были удостоены премии. Такое внимательное отношение к становлению молодых специалистов связано, в том числе, и с тем, что в научно-исследовательской деятельности важны не только новые оригинальные идеи, но и быстрая реализация и практическое осуществление этих идей.

17 декабря 2002 года в НПП «Пульсар» при участии МНТО РЭС им. А. С. Попова проведена конференция молодых специалистов «Пульсар-2002. Твердотельная электроника. Комплексированные изделия. Экономика и управление научными разработками и производством ИЭТ». Организаторы конферен-

ции предложили принять участие в ее работе студентам старших курсов вузов, аспирантам, молодым специалистам смежных предприятий, тематика работ которых соответствует профилю работ предприятия-организатора.

Конференция прошла в духе традиций научной школы «Пульсара». Она

вызвала огромный интерес на предприятии. Для ведущих разработчиков, научных сотрудников — это был смотр молодых талантов, для юных коллег — возможность показать себя. Был отмечен заметный рост профессионального уровня работ за период, прошедший с первой конференции в 2001 году.



Сергей Боровой,
генеральный директор НПП «Пульсар»:

«Уникальный формат проведения конференции обеспечивает прямой диалог между экспертами всех ключевых организаций, формирующих техническую политику, и производителями инновационных решений, оборудования, материалов для электронной аппаратуры. Сегодня, в условиях беспрецедентных внешних вызовов, а главное, масштабного качественного обновления промышленности важно, чтобы передовые разработки наших инженеров и исследователей поддерживались на высших уровнях».



Арсений Брыкин,
советник группы советников
генерального директора Объединенной
приборостроительной корпорации:

«Очень рад, что в юбилейный год вновь возобновилась традиция проведения конференции. Для предприятия важно зафиксировать достижения и отметить шаги на будущее. Нашей стране нужны разработки, которые «Пульсар» способен реализовать. Надеюсь, что каждый год мероприятие будет все более плодотворным и насыщенным докладами как работников «Пульсара», так и разработчиков продукции, основанной на пульсаровских изделиях».



Сергей Подъяпольский,
начальник испытательного центра
ВНИИР:

«Пульсар» — это «Родина военной науки». Многие, кто работал с предприятием, поднялись на его знаниях. Все те, кто сейчас стали достаточно высокими специалистами в этой области, практически все были воспитаны на «Пульсаре». Нужно расширить горизонты взглядов на ту номенклатуру, которой сейчас предприятие занимается, надо «идти в рынок», мониторить его, уделять внимание постановлениям государства».



Проведенная в преддверии торжественной даты — 50-летия основания предприятия и 30-летия отечественных промышленных ПЗС — научная конференция «Пульсар-2003. Твердотельная СВЧ-электроника, приборы силовой электроники, микроэлектроника и изделия на основе ПЗС» показала, что доклады разносторонне отразили научно-производственную деятельность предприятия.

С тех пор конференцию проводили ежегодно. В один год она посвящалась молодым специалистам, в другой — всем разработкам предприятия.

Начиная с 2014 года, конференция проводилась общая для разработчиков и молодых специалистов, с награждением последних за лучший доклад в каждой секции. В 2015 году, в связи с загруженностью разработчиков, было

принято решение о проведении конференции раз в два года.

В этом году в работе президиума приняли участие советник группы советников генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации Арсений Брыкин, начальник испытательного центра ВНИИР Сергей Подъяпольский, и.о. первого заместителя генерального директора НПП «Пульсар» Андрей Полещук, советник генерального директора НПП «Пульсар» Владимир Синкевич, заместитель генерального директора НПП «Пульсар» Андрей Евстигнеев.

На XVI конференции были представлены научные доклады по направлениям: СВЧ-полупроводниковые приборы, силовая электроника и микроэлектроника, приборы и устройства фотоэлектроники, сложные функциональные блоки РЭА, САПР в разработках полупроводниковых

ИЭТ и твердотельных блоков РЭА, надежность полупроводниковых приборов и блоков, технология, конструирование и технологическое оборудование, разработка и использование новых полупроводниковых материалов и структур, в том числе широкозонных полупроводников.

Рассматривались перспективные разработки современных СВЧ-модулей для систем радиолокации и дистанционного зондирования, новые технологические процессы, проблемы и перспективы развития СВЧ-, силовой и фотоэлектроники, вопросы проектирования высокоскоростных ИМС, возможности применения новых материалов для СВЧ-техники.

После докладов на пленарном заседании работа конференции проходила по пяти направлениям, по каждому из которых заслушано порядка 10 научных докладов.

Кроме того, в рамках конференции работники предприятия были награждены медалью имени Александра Викторовича Красилова за большой вклад в развитие НПП «Пульсар», разработку и создание новых приборов твердотельной электроники и новых технологий, а молодые специалисты в возрасте до 35 лет включительно — премией имени Юрия Петровича Докучаева за вклад в разработку полупроводниковых приборов и технологий, организацию производства.



Дмитрий Ельников,
начальник отдела разработки
фоточувствительных приборов
НПП «Пульсар»:

«Я признателен за высокую оценку своей деятельности. За каждой премией, за каждым научным достижением стоят инженеры, разработчики, технологи, сборщики, монтажники, которые все придумывают и воплощают в жизнь. Эту премию я могу смело разделить со своими коллегами из отдела, потому что это во многом коллективная заслуга».



Вячеслав Ефремов,
заместитель директора по науке
НПО «Алмаз»:

«Я приехал на конференцию с единственной целью — укрепление сотрудничества между НПО «Алмаз» и НПП «Пульсар». Наше сотрудничество развивается уже долгие годы, и мне хотелось бы, чтобы оно было как можно более успешным.

Главная тема, которая актуальна сейчас для радиоэлектронной промышленности — это освоение нитрит-галиевой технологии, которая является прорывом и может нас продвинуть очень далеко во всех направлениях. Мой доклад,

с которым я выступал сегодня, — подведение итогов по сотрудничеству за последние 25 лет. Желаю всему коллективу НПП «Пульсар»: так держать! И делать как можно больше приборов для электронной промышленности России».

Разработки Концерна «Созвездие» получили высокую оценку на международной выставке

Инновационные разработки инженеров Концерна «Созвездие» отмечены золотой и серебряными медалями на VIII Международной выставке изобретений и инноваций им. И. Г. Славянова. Выставка, прошедшая в рамках XII Агропромышленного конгресса в Воронежском государственном университете инженерных технологий, собрала около 400 участников из разных уголков России и стран Евразийского экономического союза.

Золотой медали выставки было удостоено изобретение ученых Концерна в области систем контроля и управления доступом — «Способ пеленгования подвижных объектов наземной техники одним трехкомпонентным сейсмическим датчиком». Авторы разработали систему, выполняющую функции сейсмического мониторинга, в частности, разведки и целеуказания. Устройство применяется для предотвращения несанкционированного доступа к охраняемым объектам, таким как, например, теплоэлектростанции, промышленные территории, склады, хранилища и аэропорты.

Еще две разработки Концерна — «Биодинамический светильник» и «Биодинамический светильник с бактерицидным облучателем от-



крытого и закрытого типа» завоевали серебряные медали. Концепция данных изделий основана на результатах исследований в области биологического воздействия света на человека и формирования циркадных ритмов.

Благодаря универсальному форм-фактору светильники типа «Армстронг» и «Грильято» благоприятно влияют на самочувствие человека за счет особого светового потока, аналогичного

потoku солнца во временном промежутке от восхода до заката. При соблюдении таких циркадных ритмов люди чувствуют себя словно находятся при естественном солнечном освещении на улице, вместе с этим регулируется длина оптимального светового дня вне зависимости от времени года и погодных условий. На основании специально разработанных сценариев биодинамические светильники могут работать

в различных цветовых режимах для различных ситуаций: условий отдыха, офисной работы и концентрации внимания и сосредоточенности.

Также вне конкурсной программы Концерн «Созвездие» награжден почетной грамотой «За большой вклад в развитие изобретательства и рационализаторства, активную работу по пропаганде и внедрению научно-технических достижений».

Специалисты «Истока» — призеры международной микроволновой конференции

В Крыму прошла 33-я Международная конференция «СВЧ-техника и телекоммуникационные технологии». Площадкой мероприятия стал Севастопольский государственный университет. От НПП «Исток» им. Шокина на мероприятие отправилась делегация из десяти человек.

Они приняли активное участие в работе конференции, а доклады трех молодых ученых предприятия вошли в число лучших. В номинации «Материалы и технология СВЧ-приборов» грамотой II степени отмечена работа инженера-технолога Анастасии Смирновой. Она выступала с докладом на тему «Развитие технологии производства диэлектрического материала с $\epsilon \sim 80$ ».

В номинации «СВЧ-измерения» оргкомитет конференции высоко оценил доклад «Разработка новой методики контроля вакуумных параметров цезиевой АЛТ с лазерной селекцией для исследования режимов работы МЭН» инженера-технолога Николая Мирющенко. Второе место в номинации «Наноэлектроника и нанотехнология» занял инженер Сергей Карпов.

Всего на конференции было заслушано около 150 докладов по теоретическим,

экспериментальным, производственно-технологическим, прикладным и историческим аспектам СВЧ-техники и телеком-

муникационных технологий. А участие в ней приняли представители России, Беларуси, Вьетнама и Казахстана.



**Анастасия Смирнова,
инженер-технолог
НПП «Исток» им. Шокина:**

«Мы рассмотрели и опробовали новый метод изготовления керамических пластин из материала БСТ путем литья пленки. Ранее использовался метод изготовления керамических изделий путем прессования. Новая технология позволит сократить затраты на исходные компоненты (оксиды редкоземельных металлов), изготавливать пластины практически любой формы и размера без применения дорогостоящей оснастки — пресс-форм, а также повысить процент выхода годных за счет равномерного распределения частиц во всем объеме пластины».



**Сергей Карпов,
инженер НПП «Исток» им. Шокина:**

«Тема моего доклада: «Прогнозирование характеристик транзисторных GaAs-гетероструктур и полевых транзисторов на их основе». Сейчас большинство современных СВЧ-полевых транзисторов разрабатывается на основе GaN- и GaAs-гетероструктур. Ввиду уменьшения характерных размеров полупроводниковых приборов,

возрастает влияние квантово-размерных эффектов на их характеристики, поэтому для повышения достоверности результатов моделирования их необходимо учитывать, что является актуальной задачей. Для решения задачи я предложил квантово-механическую математическую модель и методику прогнозирования характе-

ристик транзисторных гетероструктур и полевых транзисторов на их основе, основанную на квантово-механической модели поперечного транспорта носителей заряда в структурах. Ее новизна — в возможности учета квантовых явлений, не реализованная в существующих САПР транзисторных гетероструктур».

НИИЭМП и пензенский IT-колледж открыли лабораторию контроля качества и цифровой метрологии

Научно-исследовательский институт электронно-механических приборов (НИИЭМП) стал инициатором создания новой лаборатории контроля качества и цифровой метрологии. Она открылась на базе Пензенского колледжа информационных и промышленных технологий. Площадка будет использоваться для подготовки учащихся по специальности «управление качеством продукции, процессов и услуг».

Проект создания новой лаборатории реализован с целью формирования у студентов колледжа современной теоретической базы, приобретения умений и навыков, востребованных на предприятиях оборонно-промышленного комплекса. Полученные по профильным предметам знания и навыки студенты будут осваивать в условиях, максимально похожих на реальные рабочие места.

Благодаря поддержке НИИЭМП в рамках проекта на базе ИТ-колледжа создано семь высокотехнологичных многофункциональных рабочих мест. Каждое рабочее место обеспечено современными измерительными приборами и оборудовано компьютерами, на которые установлено специальное программное обеспечение. Использование современных цифровых технологий в образовательном процессе позволяет улучшить качество предоставления теоретического материала и его применение на практике.

В рамках торжественного открытия для гостей была проведена экскурсия по новой лаборатории и мастерским

колледжа. Мероприятие завершилось подведением итогов и совещанием в формате круглого стола «Подготовка кадров: курс на ОПК».



В Концерне «Созвездие» прошел тренинг по теме адаптации персонала

В Концерне «Созвездие» стартовала серия психологических тренингов для сотрудников лекцией-практикумом «Адаптация. Как стать своим среди чужих».



В роли приглашенных спикеров выступили практикующий психолог, супервизор Наталья Шевченко и практикующий психолог, специалист по подбору и адаптации персонала Анастасия Подпоронова.

В рамках лекции специалисты рассказали о том, как важен процесс адаптации для новых сотрудников, как можно его сократить, улучшить и помочь новичкам начать работать с максимальной эффективностью.

После теоретической части полученные знания слушателям предложили сразу применить на практике в форме тренинга. 12 человек разбили на три команды и рассмотрели процесс адаптации с позиции сотрудника, руководителя и коллектива, внося свои предложения по каждому этапу. Обсуждение вышло живым и полезным для каждого из участников.

Планируется, что психологические лекции будут проходить в Концерне ежемесячно.

НАЗНАЧЕНИЯ В ХОЛДИНГЕ



Бузов Александр Львович
генеральный директор Самарского
инновационного предприятия
радиосистем

Родился в 1960 году. В 1982 году окончил Куйбышевский государственный университет и получил специальность «Физик. Преподаватель». Имеет ученую степень доктора технических наук и ученое звание профессора, возглавляет базовую кафедру предприятия в Поволжском государственном университете телекоммуникаций и информатики. Имеет более 450 научных трудов.

Трудовой путь начал в 2001 году в ФГУП СониИР в качестве заместителя директора по антенной и экологической тематике и производству, позднее — по научной работе и производству. С 2012 года работал в Концерне «Автоматика», был заместителем генерального директора — начальником НТЦ РС, директором по инновационному развитию и науке. С 2017 года является генеральным директором предприятия. В 2023 году переизбран на должность.



Юнов Константин Владленович,
генеральный директор компании
«Национальные технологии»

Родился в 1967 году. В 1989 году окончил Кубанский государственный университет по направлению «прикладная математика». В 2006 году повышал квалификацию по программе «государственное муниципальное управление».

С 2008 по 2012 годы являлся директором по ИТ в «Мегафоне». После этого два года был президентом «Технопрома», а затем еще год работал заместителем генерального директора по развитию бизнеса в НЦИ. С 2017 года назначен генеральным директором компании «Национальные технологии». В 2023 году переизбран на должность.



Пестряев Андрей Владимирович,
генеральный директор
завода «Луч»

Родился в 1967 году. В 1994 году окончил Новгородский политехнический институт по специальности «машины и технология обработки металлов давлением».

В начале трудового пути работал слесарем-ремонтником, инженером по оборудованию, термистом, мастером, начальником цеха и производства на заводе «Луч». С 2012 по 2020 годы был главным инженером и заместителем генерального директора предприятия, а в 2020 году возглавил его. В 2023 году был переизбран на должность генерального директора.

С заботой о людях: спецодежда для чистых помещений

В НПП «Исток» им. Шокина завершился очередной этап программы по обеспечению сотрудников предприятия, работающих в производственных помещениях с установленным классом чистоты — так называемых чистых производственных помещениях, — специализированной одеждой и поддержанию ее в надлежащем состоянии.

Микроэлектронное производство очень чувствительно к попаданию посторонних частиц, так как, в первую очередь, страдает качество выпускаемой продукции. Производственные процессы необходимо проводить в чистых производственных помещениях, где соблюдается особый режим по влажности, давлению, вентиляции и наличию в воздухе мельчайших частиц. Особые требования предъявляются и к одежде персонала. Помимо одноразовых перчаток и масок, сотрудники используют спецодежду, пошитую с соблюдением требований к волокнистому составу и соответственно особым образом обрабатываемую, — все для того, чтобы минимизировать количество микрочастиц на производстве. Обычная технология стирки не может достичь требуемого качества по чистоте и дезинфекции. Необходимо специальное оборудование и технологии. Прачечные, в которых производится обслуживание технологической одежды, также создаются по принципу чистого производственного помещения с контролем частиц не ниже класса чистоты, в котором будут использоваться.

Что собой представляет технология стирки спецодежды для чистых производственных помещений? Это так называемая барьерная технология стирки. Вещи поступают через специальный шлюз для приема технологической одежды, далее проводится ремонт, стирка, сушка, глажка, упаковка в индивидуальные пакеты и выдача обратно уже через другой шлюз.

Вся одежда помечена специальными метками. В маркировку заложена информация о сотруднике, размере, количестве стирок. У каждого сотрудника имеется два комплекта одежды, которая подлежит смене в точном соответствии



с регламентом использования данной одежды.

На предприятии было организовано два участка стирки одежды для чистых производственных помещений, и недавно состоялось открытие еще одного участка, который позволит обслужи-

вать 2500 комплектов технологической одежды в двухсменном режиме работы в месяц.

Следующий этап — создать на «Истоке» централизованный комплекс для обслуживания и технологической одежды всех уровней чистоты, и простой спецодежды.

4 ноября

Дню народного единства посвящается

Ежегодно День народного единства отмечается 4 ноября. Эта дата приурочена к взятию войсками народного ополчения под предводительством нижегородского старосты Кузьмы Минина и князя Дмитрия Пожарского штурмом Китай-города и освобождению Москвы от польских интервентов в 1612 году. События того времени продемонстрировали образец героизма и сплоченности всего народа вне зависимости от происхождения, вероисповедания и положения в обществе.

По случаю праздника в организациях Холдинга традиционно прошли различные мероприятия — торжественные церемонии награждения, в рамках которых были отмечены лучшие сотрудники, и праздничные концерты.

Кроме того, в НИИ «Гириконд» провели конкурс семейного рисунка «Моя родина — Россия!». В главном корпусе предприятия оформили выставку рисунков о нашей великой Родине. В семейных работах отражена тема укрепления всероссийского духа согласия и патриотизма. Не может не радовать, что юные художники уже придерживаются идей патриотизма и с большой любовью изображают нашу Родину.

В НИИАА состоялась викторина, посвященная Дню народного единства. Состязание проходило в дружественной праздничной атмосфере. В первом туре «От простого — к сложному» нужно было из четырех вариантов ответов на вопрос выбрать один. Во втором и третьем турах участникам викторины предлагалось самим составить правильный ответ.

Вопросы были посвящены истории и современности российского государства, а также выдающимся личностям, чьи имена вписаны в героическую летопись нашей страны. Даже те, кто хорошо знал историю России, не всегда могли дать правильный ответ. Так, например, дополнительное время потребовалось для ответов на вопросы: сколько народов населяет Российскую Федерацию, при каком из царей на Руси появились монархические регалии — скипетр и держава.

По мнению участников викторины, наиболее сложным оказался вопрос о Борисе Годунове.

21 февраля 1598 года, когда очередная манифестация прибыла к Годунову уговаривать его вступить на престол, он, выйдя на паперть, обернул шею тканым платком. Что означал этот жест? Ответить сможет только тот, кто очень хорошо знает историю XVI века.



Анастасия Бабичева,
начальник информационного отдела
управления внешних коммуникаций
НИИАА:

”

«Мы уже не в первый раз проводим подобные корпоративные мероприятия: они способствуют формированию межличностных отношений сотрудников, помогают объединить людей и нацелить их на достижение общего результата. Особенно хочется отметить, что благодаря викторине ее участники узнали много нового и интересного из истории своей страны».



Более 2000 учащихся побывали на предприятиях Холдинга в ходе «Недели без турникетов»

Более 2000 студентов и школьников посетили предприятия Холдинга в ходе всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов». Во время экскурсий учащиеся смогли познакомиться с действующими производствами, пообщаться с сотрудниками заводов и узнать о возможностях трудоустройства.

В прошлом выпуске нашего журнала мы уже рассказали о том, какие мероприятия в рамках акции прошли на ряде предприятий Дивизиона «Связь». Сегодня мы продолжим делиться опытом профориентационной работы предприятий нашего Холдинга.

Пенза

На **пензенском НПП «Рубин»**, которое в этом году отпраздновало свое 70-летие, побывали более 100 студентов высших и средних профессиональных учебных заведений. Наставники-экскурсоводы познакомили юных посетителей с материально-технической базой НПП «Рубин» и работой различных участков, посвятив их в некоторые тонкости высокотехнологичного производства, которое сегодня требует притока молодых перспективных кадров. С особым интересом ребята посетили экскурсию в лабораторию аддитивных технологий, где можно увидеть современное 3D-оборудование,



Всероссийская акция «Неделя без турникетов», инициированная Объединенной приборостроительной корпорацией, проходит при поддержке Союза машиностроителей России ежегодно.

которое применяется при разработке и изготовлении макетов выпускаемых предприятием изделий.

На другой пензенской площадке — **НИИ электронно-механических приборов (НИИЭМП)** — в рамках акции было организовано 10 профориентационных мероприятий, к которым присоединились 498 человек, среди них — 322 школьника, 102 студента и 39 преподавателей. Мероприятия проводились в двух направлениях: организация



Владимир Дашкевич,
директор по персоналу НПП «Рубин»:

«Предприятие дважды в год открывает двери для школьников и студентов, чтобы привить интерес к важным для промышленности профессиям, чтобы те, кто, побывав на рабочих местах инженеров, конструкторов, технологов, рабочих и осознав, какие интересные проекты и ответственные задачи ежедневно выполняются ими, развивались, обучались и стремились попасть к нам. Для школьников экскурсии на предприятие — это эффективный инструмент для выбора образовательной траектории, для студентов — реальный шанс для трудоустройства, а для нас как потенциальных работодателей — удобный случай посмотреть на будущих молодых специалистов».





Сергей Исаченко,
советник генерального директора
по коммерческой деятельности
и гражданской продукции НИИЭМП:

«Мероприятия, подобные встрече-презентации «Путь в профессию: «Точки входа», способствуют сближению предприятий реального сектора экономики и молодого поколения, позволяют познакомиться и пристальнее взглянуть на передовые, востребованные профессии, связанные с созданием и созданием продукции машиностроения — ключевой отрасли экономики страны.. Возможно, это поможет молодежи сделать взвешенный и правильный выбор будущей профессии, основываясь на информации, полученной из первоисточника, познакомившись с потенциальным работодателем».



Ксения Шкатова,
начальник отдела по работе
с персоналом НИИЭМП:

«Участие в акции позволяет популяризировать престижность рабочих профессий, повышает лояльность к бренду работодателя среди учащихся и студентов, что способствует не только дальнейшему сотрудничеству в рамках общего учебного процесса, но и взаимодействию при выборе следующей ступени образования при поддержке НИИЭМП и обеспечения занятости на период летних каникул, прохождения производственной практики студентов и их дальнейшего трудоустройства на постоянную работу».



возникающие в ходе экскурсии. Гости воочию убедились в том, что завод обладает современным оборудованием и передовыми технологиями, а также грамотными и опытными работниками. В рамках экскурсионной программы учащиеся также посетили музей предприятия, где познакомились с историей зарождения и становления радиопроизводства в Пензе, узнали о преимуществах работы на «Радиозаводе».

📍 Санкт-Петербург

В петербургском **НИИ «Вектор»** встречи со старшеклассниками проводились совместно с представителем вуза — стратегического партнера СПбГЭТУ «ЛЭТИ». Такой формат про-



фоориентации позволяет школьникам представить возможную траекторию своего развития «абитуриент — целевой или профильный студент — молодой специалист».

Для юных гостей предприятия были проведены экскурсии и профориентационные беседы «Выбери свой «Вектор»!». Всего в мероприятиях приняли участие 754 старшеклассника, 23 студента, 24 преподавателя школ.

Еще одно петербургское предприятие — **«Интелтех»** — в рамках проекта «Биржа IT-практик» приняло участие в открытом отборе студентов старших курсов Санкт-Петербургского госу-



экскурсий на предприятии и участие в выездной встрече-презентации «Путь в профессию: «Точки входа».

Пензенский «Радиозавод» посетили около 300 учащихся школ города, студентов ПГУ и ряда пензенских колледжей. Экскурсанты посетили основ-

ные цеха завода, где познакомились с производственным процессом и повседневным трудом токарей, фрезеровщиков, слесарей МСР, наладчиков станков с ЧПУ. Инженер-технолог, сопровождающий посетителей, квалифицированно и четко отвечал на вопросы,



Роман Гофман,
начальник участка обрабатывающих
центров ОПК-3 НИИ «Феррит-Домен»:

«Я всегда с радостью принимаю участие в акции «Неделя без турникетов». Прежде всего, для меня как начальника участка это общение с потенциальными подчиненными, то есть я лично заинтересован в том, чтобы увлечь молодых специалистов на самом старте их профессионального пути. Мы не первый

год сотрудничаем с Академией машиностроения им. Ж. Я. Котина по части прохождения практики учащимися, и результатом нашего сотрудничества является трудоустройство выпускников. Еще меня очень вдохновляет общение с молодежью, видимо, настало время, когда я накопил уже достаточно опы-

та, чтобы им можно было поделиться, и от радно, что есть ребята, которым он нужен. Тем более в последний год наше производство шагнуло на шаг вперед в связи с техническим перевооружением, и мне как непосредственному участнику этого процесса приятно продемонстрировать наши успехи».



дарственного электротехнического университета «ЛЭТИ» им. В. И. Ульянова (Ленина). Целевая аудитория — студенты направлений подготовки «Интеллектуальный анализ больших данных» и «Основы машинного и глубокого обучения». В ходе мероприятия состоялись стендовые сессии с работодателями, мастер-классы по развитию компетенций и надпредметных навыков, тематические лекции по профильным направлениям, воркшопы по написанию резюме и подготовке к собеседованию.

В НИИ «Феррит-Домен» прошла встреча с учащимися Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Академия машиностроения им. Ж. Я. Котина». Ребята посетили производственные цеха, ознакомились с реальной работой станков и оборудования. Примечательно, что некоторые операции им продемонстри-



ровали выпускники этого же учебного заведения, которые ранее проходили на предприятии производственную практику, а теперь являются полноценными сотрудниками.

В НИИ «Гирисконд» учащимся 8 класса средней образовательной школы № 12 города Санкт-Петербурга с углубленным изучением английского языка рассказали о работе научно-производственного комплекса керамических конденсаторов и фильтров, а также производственного участка СВЧ-конденсаторов, где они с интересом наблюдали за процессами создания изделий.

А в НИИ ПС прошла экскурсия для студентов Санкт-Петербургского технического колледжа управления и коммерции по специальности «Ком-

пьютерные системы и комплексы», по окончании которой был организован круглый стол «Вопросы и ответы».

📍 Нижний Новгород

Нижегородское НПП «Полет» провело экскурсии для учащихся 7-11 классов. Ребята побывали на производственных участках предприятия. Со старшеклассниками была проведена беседа о целевом обучении в Нижегородском государственном техническом университете им. Р. Е. Алексеева.

Увидеть своими глазами работу нижегородского НПП «Салют» смогли студенты Нижегородского государственного университета им. Н. И. Лобачевского, Нижегород-





Антон Золотов,
начальник управления по работе с персоналом
НПП «Салют»:

«Банальная истина: работать с молодежью необходимо! Особенно если на предприятии есть потребность в персонале, а сегодня такая потребность есть, пожалуй, на всех предприятиях нашей страны. В этот раз в рамках «Недели без турникетов» на НПП «Салют» мы принимали учащихся средних специальных учебных учреждений и вузов. С ребятами постарше во время наших встреч удалось затронуть серьезные профессиональные темы. Для ребят побывать на производстве, посмотреть, как создается современная радиоэлектроника, — хороший шанс расширить кругозор, открыть новые перспективы. Узнать дело изнутри, прикоснуться к нему — важная ступень в выборе своей профессиональной судьбы».



Любовь Стешина,
студентка:

«Я еще студентка, но уже два месяца работаю на «Салюте» инженером. Летом пришла на практику в отдел модулей сантиметрового диапазона научно-производственного отделения «твердотельные приборы и модули» и влюбилась в эту работу! В рамках «Недели без турникетов» я вместе со своими наставниками проводила экскурсию для своих же однокурсников! Это удивительное чувство: очень волнительно и ответственно, ведь первое впечатление всегда важно. Нужно так рассказать о своей работе, чтобы ребятам тоже захотелось попробовать свои силы на предприятии. Очень надеюсь, что у нас все получилось!».

📍 Рыбинск

Рыбинский завод приборостроения (РЗП) организовал экскурсии в экспозиционно-просветительском центре «Объединяя поколения», где сотрудники УЦПК знакомили посетителей с историей завода, направлениями деятельности и выпускаемой продукцией. Центр посетили учащиеся 7–10 классов десяти школ города в количестве 337 человек, 20 студентов Рыбинского колледжа городской инфраструктуры и 40 студентов Московского политехнического университета.

Новой формой профориентационной работы является проект «Билет в будущее», созданный Министерством просвещения совместно с Фондом гуманитарных проектов с целью помочь школьникам в выборе будущей профессии и образования, научить ребят осознанно принимать решения. РЗП принимает участие в проекте, взаимодействуя с Центром профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс».

📍 Воронеж

Конструкторское бюро «Полюс»

посетили студенты строительного политехнического колледжа. Большой интерес вызвала экскурсия по производственным помещениям механического, монтажного и слесарного

ского государственного технического университета им. Р. Е. Алексеева, радиотехнического колледжа, индустриального колледжа и техникума отраслевых технологий.

Экскурсии для ребят провели молодые специалисты НПП «Салют». Они разработали индивидуальные маршруты в зависимости от интересов и уровня подготовки ребят. Так, на производственных площадках студентам, которые получают рабочие специальности, показали современные высокотехнологичные производственные цеха и новое оборудование, а ребята с химического факультета НГТУ им. Р. Е. Алексеева посетили научно-производственное отделение материалов электронной техники и увидели, как растут кристаллы высокоомного кремния.



участков. Учащиеся смогли увидеть работу современного оборудования организации — станков лазерной и гидроабразивной резки, гравировального, фрезерного и токарного станков с программным управлением. Мастера и рабочие производственных участков наглядно продемонстрировали студентам производственную деятельность и возможность быстро и качественно выполнять разнообразные сложные работы.

📍 Омск

Омский НИИ приборостроения (ОНИИП) организовал экскурсии для школьников, студентов и их родителей с посещением музея и производственных помещений предприятия. Для учащихся образовательных учреждений были проведены профессиональные пробы по специальностям «монтажник радиоэлектронной аппаратуры

и приборов», «вязальщик схемных жгутов, кабелей и шнуров» и «инженер-конструктор».

📍 Тверь

Сотрудники тверского НИИИТ провели викторину «Языки программирования C++ и Python» для студентов факультета «Информационные системы и программирование» колледжа им. А. Н. Коняева, организовали экскурсию по производству, а также показали гостям «сердце» предприятия — стенд отладки программного обеспечения.

📍 Ковылкино

На территории **Ковылкинского электромеханического завода** прошла серия экскурсий, которую посетили 127 человек, из них 91 школьник из городских и сельских школ и 36 сту-



дентов университета. На предприятии они увидели современные технологии, оборудование и работу операторов, которая была доверена вчерашним выпускникам.

📍 И другие предприятия

В акции «Неделя без турникетов» также принимали участие фрязинское НПП «Исток» им. Шокина, Челябинский радиозавод «Полет», Калужский НИИ телемеханических устройств, Калужский электромеханический завод, «Калугаприбор» и другие предприятия.

На предприятиях Холдинга знают, что профориентационные акции — это вклад в будущее. Среди приходящих на предприятия ребят есть по-настоящему увлеченные. Такие студенты, побывав на производстве, еще больше заражаются энтузиазмом и транслируют его сверстникам, повышая престиж и самого предприятия, и профессий, без которых невозможна его работа. Так и в этот раз, после завершения экскурсий многие из молодых людей изъявили желание пройти на предприятиях Холдинга практику, и, как мы выяснили, зачастую именно с этого начинается большой путь в профессию!



НИИЭМП выступил куратором проекта «Начни свой путь в оборонно-промышленном комплексе»

На базе Пензенского колледжа информационных и промышленных технологий (ИТ-колледж) прошел Приволжский профориентационный марафон в сфере информационных технологий «ДвижИТ».

Научно-исследовательский институт электронно-механических приборов (НИИЭМП) при содействии Объединенной приборостроительной корпорации и компания «КодИнсайд» стали партнерами конкурса и кураторами проекта «Начни свой путь в оборонно-промышленном комплексе» межрегионального конкурса проектов «ИТ-полигон» в рамках марафона «ДвижИТ».

В марафоне приняли участие более 2 тыс. школьников и студентов из 14 регионов Приволжского федерального округа. За три месяца участники смогли получить ценные знания от специалистов ИТ-отрасли. В рамках марафона прошли лекции и мастер-классы в очном и заочном форматах, курс «Моя первая профессия» по нескольким направлениям подготовки, в котором были задействованы 72 образовательные площадки.

«ИТ-полигон» — это демо-сцена стартап-проектов, уникальная площадка для входа школьников старших классов и студентов в сферу информационных технологий. Обучающиеся представляют свои инновационные проекты в заочном формате представителям

реального сектора экономики. Лучшие участники будут приглашены на очный этап для определения победителей.

НИИЭМП предложил старшеклассникам и студентам разработать профориентационное приложение для учащихся 8–11 классов общеобразовательных школ и студентов СПО. В соответствии с целями архитектура приложения должна включать в себя два основных раздела. Первый и основной раздел приложения должен содержать тесты и задания в других форматах для проведения профориентации учащихся. Второй раздел приложения ориентирован на формирование календаря записи на экскурсии и мастер-классы в учреждения СПО или предприятия оборонно-промышленного комплекса для ознакомления с будущей профессией.

Кураторами проекта в части наполнения и функциональной реализации выступили представители управления по работе с персоналом НИИЭМП. Куратором проекта и техническим консультантом в части реализации утвержденного стека является Android-разработчик компании «КодИнсайд».

Реализацией проекта занялась команда студентов СПО в составе



семи человек. Каждый участник команды выполнял отведенную роль и отвечал за реализацию определенного блока проекта: менеджер проекта, дизайнер, backend- и frontend-разработчик. Участники стали настоящей командой профессиональных разработчиков, объединенных общей целью, направленной на достижение общих результатов. Проект позволил им получить неоценимый опыт взаимодействия и эффективного сотрудничества, а также способствовал реализации профессиональных умений и навыков.

Официальное закрытие марафона состоится 6 декабря 2023 года в Пензенской областной библиотеке им. М. Ю. Лермонтова. Подробнее об этом мы расскажем в нашем следующем выпуске.

“



Юлия Розанова,
руководитель направления
по работе с персоналом НИИЭМП:

«Проект направлен на выявление профессиональных склонностей учащихся с учетом востребованных и дефицитных специальностей на локальном рынке труда во взаимосвязи с профильными направлениями подготовки. Он также позволяет привлечь внимание к менее популярным специ-

альностям среднего профессионального образования. Разработкой проекта занимаются действующие студенты колледжа, предлагая свои идеи при взаимодействии с кураторами от предприятий, что позволяет привносить в проект взгляд более молодого поколения. Именно такой формат взаимо-

действия с молодежью определяет дальнейшее направление работы и позволяет определить текущий ориентир профессионального развития на кооперацию двух перспективных и востребованных отраслей экономики в более комфортной и удобной форме для молодежи».

”

НИИ «Вектор» отметил 115 лет со дня основания

В 2023 году Научно-исследовательский институт «Вектор», первое промышленное радиотехническое предприятие России, основанное в 1908 году пионером радиоэлектроники С. М. Айзенштейном, отметил 115 лет со дня основания. За многолетнюю историю предприятие неоднократно преобразовывалось, переименовывалось, производились слияния. Всегда неизменным оставалось одно — НИИ «Вектор» был и остается предприятием, которое существует благодаря команде профессионалов, любящих свое дело и отвечающих за конечный результат.

Во время эвакуации 1919–1922 годов заводская лаборатория принимала активное участие в проектировании и строительстве мощной радиостанции на Шаболовке, с 1927 года предприятие участвовало в масштабной работе по радиофикации страны, в годы Великой Отечественной войны, во время очередной эвакуации в город Красноярск, было организовано изготовление необходимой фронту продукции, после возвращения в Ленинград, несмотря на нечеловеческие условия — голод, бомбежки, обстрелы, завод продолжал жить — на смену погибшим и ушедшим на фронт пришли работать женщины и подростки. Прямо на предприятии был организован стационар, в котором жили ослабевшие работники. В 1944 году завод, благодаря высокой

трудовой дисциплине, большой организованности в работе, удлинненному рабочему дню, отсутствию выходных дней и отпусков, достиг по объему производства довоенного уровня при 70 % численности работающих к довоенному уровню. В конце 90-х годов, несмотря на снижение объема заказов и неполное финансирование, предприятие сохранило квалифицированных специалистов и продолжило выполнять заказы основного профиля.

Сегодня НИИ «Вектор» — одно из ведущих радиотехнических предприятий Российской Федерации, известное широкому кругу заказчиков как надежный и эффективный разработчик и производитель качественной высокотехнологичной продукции. Институт выполняет заказы российских министерств и ведомств, академий

наук и вузов по проведению исследований, разработке и производству аппаратуры в областях радиотехники и радиоэлектроники.

В 2023 году знаковая дата со дня основания предприятия была отмечена рядом мероприятий. Одно из них — масштабная научно-техническая конференция. Несмотря накратно увеличившийся заказ производства продукции, НИИ «Вектор» в первую очередь — научно-исследовательский институт. Руководство выделяет значительные средства на развитие научных компетенций.

Обмен опытом между научными организациями и коллективами крайне важен. В связи с этим на базе НИИ «Вектор» состоялась V Научно-техническая конференция «Научные, инженерные и производственные проблемы создания технических средств мониторинга электромагнитного поля с использованием инновационных технологий», приуроченная к 115-летию предприятия. В ней приняли участие более 100 человек, среди которых были представители 16 приглашенных организаций из шести городов России. В ходе работы двух секций конференции было сделано около 40 докладов.

Оргкомитет конференции выделил по три наиболее интересных доклада в каждой секции, и авторы данных докладов получили почетные грамоты лауреатов конференции.

В день основания предприятия, 16 октября, генеральный директор Сергей Скорых представил доклад,



в котором осветил наиболее значимые достижения НИИ «Вектор», а также поделился своим видением будущего развития предприятия, указал на приоритетные направления и перспективы.

Предприятие не только ценит тех, кто работает на нем в настоящее время, но и отдает дань уважения людям, без которых НИИ «Вектор» не был бы столь успешным и динамично развивающимся предприятием сегодня. В связи с этим по указанию генерального директора была организована встреча с ветеранами предприятия — людьми, не являющимися работниками, в основном, ушедшими на пенсию, но отдавшими в свое время годы, а зачастую — десятилетия плодотворной самоотверженной работе на благо НИИ «Вектор». Ветераны были приглашены на предприятие, где директор лично поблагодарил их за многолетний добросовестный труд. Им были торжественно вручены благодарственные письма, цветы и памятные подарки. После награждения был организован праздничный обед.

Работникам предприятия также были вручены памятные брендированные подарки, которые будут помогать им в ежедневной работе, одновременно напоминая, что все они — одна сплоченная команда со славной историей и великим будущим предприятия, которому есть чем гордиться!



Спортивный комплекс «Искра» празднует юбилей!

Черно-белому фото с этой страницы ровно 50 лет. На нем запечатлен исторический момент: комсомольцы Геннадий Милютин и Эльвира Кипреева получают символический ключ от только что построенного спортивного комплекса «Искра». В 1969 году был заложен первый камень в основание будущего спортивного комплекса, а 28 октября 1973 года была сдана его первая очередь — спортивный зал. Этот день и стал датой основания «Искры» — спортивного комплекса Омского НИИ приборостроения (ОНИИП).

Еще до открытия «Искры» у сотрудников предприятия была активная спортивная жизнь: договаривались со школами, арендовали залы, проводили соревнования. Но, конечно, коллективу хотелось, чтобы появилось свое здание для организации спортивных состязаний. И по инициативе директора Омского телевизионного завода (с августа 2019 года — ОНИИП) А. И. Фальчевского было решено построить заводской спорткомплекс.

Весь завод участвовал в строительстве «Искры», которая была возведена целиком на средства предприятия. ОКС занимался проектированием, цех № 27 выполнял строительные работы, коллективы регулярно выходили на субботники.

Открытие спортивного комплекса «Искра» стало новой страницей в заводской спортивной жизни. Появилась возможность не только уделять внимание оздоровлению сотрудников, но и бесплатно заниматься многими видами спорта.

Вскоре в стенах «Искры» появились профессиональные спортсмены. В 1981 году ее воспитанники впервые стали мастерами спорта: высокие результаты показали ребята из секций акробатики и тяжелой атлетики.

Первым директором «Искры» стал Борис Бусыгин, который занимал эту должность 37 лет. Человек уникальной душевности и поразительной энергичности. Многие достижения спорткомплекса — его заслуга. Почти 20 лет заместителем директора «Искры» был бывший тренер по акробатике, мастер



спорта Николай Землянский. Этот тандем запомнился многим старожилам спортивного комплекса.

Сегодня ежемесячно спортивный комплекс «Искра» посещают более трех тысяч любителей спорта. Руководство ОНИИП прилагает максимум усилий, чтобы приобщить к спорту

не только сотрудников предприятия, но и их детей. Спартакиады, туристические слеты, военизированная эстафета ко Дню Победы, масленичные гуляния, День физкультурника и другие спортивные и культурно-массовые мероприятия давно стали неотъемлемой частью жизни коллектива ОНИИП.

НИИПП отправил светодиодные светильники для восстановления уличного освещения в Запорожской области

Томский НИИ полупроводниковых приборов (НИИПП) в рамках помощи присоединенным территориям отправил в Запорожскую область более 300 светодиодных светильников собственного производства. Оборудование будет использовано для восстановления уличного освещения в регионе, а также для оснащения промышленных производств.

Уличные светодиодные светильники серии SLED-Street обладают высокой степенью защиты: они устойчивы к перепадам напряжения и воздействию окружающей среды, а их лицевая сторона выполнена из оптического ударопрочного поликарбоната. Приборы будут применяться для освещения открытых пространств, парковых и пешеходных зон, придомовых территорий, улиц и автомобильных дорог в регионе.

Промышленные светильники серии SLED-Prom предназначены для внутреннего освещения торговых, производственных и складских помещений, офисов, общественных и административных учреждений. Приборы являются альтернативой традиционным светильникам с люминесцентными лампами, они надежно защищены от попадания пыли и влаги.

Напомним, что ранее предприятие в рамках гуманитарной помощи уже передавало в зону СВО зарядные устройства собственного производства, которые позволяют оперативно зарядить аккумуляторы БТР, автомобилей, радиостанций для дальнейшего выполнения боевых задач.



Тамбовские предприятия Холдинга передали очередную партию гуманитарной помощи в зону проведения СВО

На тамбовских заводах «Октябрь» и «Ревтруд» прошли сборы гуманитарной помощи для участников СВО. Благотворительные акции были приурочены ко Дню народного единства.

Работники активно откликнулись на призыв собрать для бойцов необходимые вещи, продукты питания и медикаменты. Коробки с лекарствами, средствами личной гигиены, вещами, а также конфе-

тами, печеньем, медом, чаем и кофе были переданы в волонтерскую организацию «Все СВОи» и в тот же день отправлены в воинские части и далее в район боевых действий.



Сотрудники Холдинга успешно выступили на профсоюзной спартакиаде

Сотрудники Холдинга приняли участие в профсоюзной спартакиаде среди команд предприятий и организаций радиоэлектронной промышленности города Москвы. Организатором спортивных соревнований выступила Московская территориальная организация российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

В спартакиаде приняли участие НПП «Пulsар», НИИАА, «Плутон», НТЦ «Атлас» и «Оптрон». Спортивные команды предприятий выступили в соревнованиях по мини-футболу, волейболу, стритболу, плаванию (эстафета), настольному теннису, дартсу, перетягиванию каната 3х3, гиревому спорту, легкоатлетической эстафете, прыжкам в длину, отжиманию и прессу.

По итогам соревнований сборная команда НИИАА и «Плутона» заняла шестое место в общем зачете и второе — в общекомандном. Главный специалист НТЦ СПД НИИАА Михаил Мельников занял второе место в мужском личном турнире по настольному теннису.

Участники мероприятия отметили важность подобных состязаний, которые не только пропагандируют здоровый образ жизни, массовый спорт, но и сплачивают коллективы, вырабатывают силу духа и волю к победе.



Новые спортивные победы Концерна «Созвездие»

Сотрудники Концерна «Созвездие» стали абсолютными победителями спартакиады по рыбной ловле и снова завоевали бронзу областного чемпионата по гребле на лодках «Дракон» Д-20.



В финальном этапе (IX Осенний кубок) круглогодичной спартакиады среди коммерческих организаций Воронежской области по рыбной ловле выступила команда Концерна «Созвездие» в составе Евгения Лютикова, Николая Сигаева и Андрея Яковлева, которая не только выиграла осенний кубок, но и стала абсолютным победителем спартакиады-2023 с общим уловом 3560 г. Также Евгений Лютиков стал лауреатом

дополнительной номинации «Биг Фиш», поймав щуку весом 2 кг 60 г.

Участники рассказали, что соревнования были непредсказуемы: неожиданные утренние заморозки внесли свои коррективы, но постепенно с повышением температуры клев налаживался. «Хищник» в этот день клевал по нарастающей. И все главные результаты кубка были сделаны буквально «на флажке», в последние минуты перед финишем.

Очередной этап областного чемпионата по гребле на лодках «Дракон» Д-20 прошел в акватории воронежского водохранилища. Сборная команда представителей Концерна «Созвездие» и ВОО «Академия Водного Спорта» приняла участие в заплыве на двух дистанциях — 200 и 2000 м.

От «Созвездия» в составе смешанной команды выступили Сергей Железнов, Дмитрий Кравченко, Максим Козлов, Владислав Коротов, Сергей Солониченко, Андрей Сычев, Петр Уразов и Юлия Бердышева.

Сотрудники московских организаций Холдинга приняли участие в корпоративном показе спектакля Никиты Михалкова

По приглашению генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации Сергея Сахненко сотрудники московских предприятий и организаций Холдинга приняли участие в корпоративном показе спектакля «12» Никиты Михалкова в Московском академическом театре сатиры.

В центре сюжета — обсуждение двенадцатью присяжными заседателями уголовного дела об убийстве чеченским юношей своего приемного отца. Персонажи истории думают, что все решат за полчаса, ведь все улики — против подсудимого. В результате заседание растягивается почти на сутки. Декорации — спортивный зал и снаряды, окно, за которым меняется кинокартинка, и две клетки: в одной — заключенный, в другой — школьный рояль, отгороженный от рук подростков, чтобы не сломали. Но нужно не сломать и человеческую судьбу. Решение дается присяжным непросто.

Этот спектакль — размышление о том, что такое свобода, сострадание, способность помочь совершенно постороннему человеку, оказавшемуся в беде, серьезный разговор о том, что волнует сегодня каждого.

Роль старшего присяжного исполняет сам Никита Михалков. Среди актеров, занятых в постановке, — народные артисты России Николай Бурляев и Сергей Степанченко, заслуженные артисты России Владимир Долинский, Александр Ведменский, Сергей Радченко и другие.

Спектакль был ярким, динамичным, современным и настолько жизненным, что не оставил никого равнодушным.

В завершение мероприятия Сергей Сахненко лично поздравил мастера Никиту Михалкова на сцене.

Безусловно, совместное посещение театра — это отличный повод для сплочения коллектива, ведь бурные обсуждения от просмотра не утихают и по сей день.



Работники НИИ «Гириконд» приняли участие в командообразующих мероприятиях



Эта осень для НИИ «Гириконд» выдалась богатой на объединяющие мероприятия. Руководство предприятия понимает, что добиться успеха в работе можно только с дружным и сплоченным коллективом. Укрепить командный дух и сблизить коллектив можно благодаря приятному и полезному совместному досугу.

Так, работники предприятия и их дети посетили Военный институт физической культуры в рамках акции, организованной Госкорпорацией Ростех совместно с Объединенной приборостроительной корпорацией. В Военном институте физической культуры были организованы экскурсии и мастер-классы по армей-

скому рукопашному бою для детей работников предприятий Ростеха. Участникам экскурсии подробно рассказали об истории создания института, его традициях и повседневной деятельности.

Кроме того, работники НИИ «Гириконд» приняли участие в корпоративном тимбилдинге. В осенний выходной день они встретились в пейнтбольном клубе, чтобы активно провести время и наладить коммуникацию с коллегами из других подразделений.



Ирина Носкова,
руководитель управления по работе
с персоналом НИИ «Гириконд»:

«Посещение детьми такого мероприятия, как экскурсия в Военный институт физической культуры, — это хорошая возможность узнать о жизни людей, чья жизнь посвящена важному делу — защите Российской Федерации».



Павел Берестов,
председатель молодежного совета
НИИ «Гириконд»:

«Игра в пейнтбол была яркой и запоминающейся, все мы получили массу позитивных эмоций и хороших впечатлений, а в понедельник с новыми силами включились в трудовые будни на благо общего дела».

В СИП РС прошел конкурс детских рисунков «За достойный труд!»

На Самарском инновационном предприятии радиосистем (СИП РС) прошел конкурс детских рисунков на тему «За достойный труд!». Организатором конкурса является Молодежный совет Федерации профсоюзов Самарской области.

В конкурсе приняли участие дети и внуки работников — членов профкома СИП РС различных возрастных категорий. За проявленную фантазию по заданной теме были отмечены участники: Полина Копылова, Владимир Белов и Лучезар Вязников.



Александр Мушкат,
заместитель начальника
НО 7 СИП РС, отец одного
из участников:

«Благодарю организаторов конкурса за возможность принять участие и выразить свои творческие способности».



Миссия: успеть все за 30 дней. Выполнима!

До Нового года остался всего один месяц, за который нужно успеть не только закрыть все рабочие задачи перед январскими праздничными днями, но и подготовиться к отдыху в кругу друзей и близких. Как не потерять голову в предновогодней суете, сохранить собранность и ответственность на работе и настроиться на позитивный лад в преддверии подведения итогов года — в материале рубрики «PRO развитие».

Начните планировать

Самый простой, но в то же время самый эффективный способ успокоить самого себя в период многозадачности и структурировать все, что нужно сделать, — составить план дел. Чтобы планирование было максимально полезным, разделите тетрадь, блокнот или заметки в телефоне на несколько секций по тематике стоящих перед вами задач.

Смешать рабочее и семейное в одном плане — значит запутать себя еще больше и получить список из миллиона задач, к которому вряд ли захочется приступать. Подарки для родственников, подготовка к корпоративу, завершение квартальных и годовых отчетов — все это дела из разных сфер жизни, поэтому в более мелких списках они покажутся не только удобными в восприятии, но и более реальными в осуществлении. Пример секций предновогоднего плана — «рабочие задачи», «поздравление коллег и корпоратив», «ужин в новогоднюю ночь», «подарки для семьи» и другие.

Научитесь управлять временем

Сейчас грамотное распределение времени модно называть «тайм-менеджментом». От планирования его отличает практическая направленность: вы не просто ставите перед собой задачи и определяете сроки их выполнения, а лавируете между ними таким образом, что получается продуктивно осуществить все задуманное.

Предновогодняя суета — самое время изучить различные техники управления временем. Это не только поможет вам успеть все до Нового года, но и станет отличной базой для дальнейшего

эффективного распределения своих ресурсов на работе и дома.

Существует, например, техника «помидора», которая предполагает разбиение работы на 25-минутные интервалы, называемые «помидорами», разделенные короткими перерывами. Другая техника — Матрица Эйзенхауэра. Она классифицирует задачи на четыре квадранта в зависимости от срочности и важности: «Срочно и важно», «Важно, но не срочно», «Срочно, но не важно» и «Не срочно и не важно». Еще одна техника называется «Съешьте лягушку» и предполагает первоочередное выполнение самых сложных задач

для повышения дальнейшей мотивации и продуктивности. Пример ее применения — в следующем пункте.

Уделите время работе

До праздников еще целый месяц, а это значит, что на украшения, подарки и планирование отдыха время точно найдется. Рабочие же задачи ждать не могут: их своевременное выполнение — гарант успешного завершения года и спокойных каникул для вашего коллектива. Если несданный отчет или незавершенная работа над иной документацией останутся «висеть» до конца декабря, вы не только не сможете посвятить время приятной



и неспешной подготовке к праздникам, но и подведете коллег, которые тоже готовятся к отдыху. Потратьте чуть больше сил на закрытие рабочих вопросов, поднимите свою мотивацию предвкушением грядущего празднования, помогите коллегам с их задачами — все эти сложности окупятся спокойными последними днями уходящего года, которые вы сможете провести так, как захотите.

Время подарков

Когда список дел уже запестрит галочками, а на работе будут сданы все отчеты, придет время поиска подарков для родных, друзей и коллег. Из года в год именно на этот пункт подготовки к Новому году у нас уходит больше всего моральных и физических сил. Чтобы избежать суеты и переживаний, советуем вновь обратиться к грамотному распределению сил и ресурсов.

Начните с бюджета: определите, какую сумму готовы потратить на подарки и разделите ее между подарками для разных людей. Распишите, что и кому планируете подарить, и только потом приступайте к закупкам. Помните, что в подарке главное — ваше внимание к человеку, которому он предназначается, поэтому здраво оценивайте свои возможности. Например, какие-то подарки можно сделать своими руками, другие — заказать в Интернете.



Если до празднования останется совсем мало времени и поход в торговый центр будет невозможен, второй вариант — самый удобный. Главное — спланировать все заранее: тогда все заказы придут вовремя, а вы сможете со спокойной душой вручить их родным, друзьям и коллегам.

Насладитесь атмосферой

Даже в такое сложное время с огромным количеством дедлайнов

попытайтесь сполна насладиться атмосферой зимы и предстоящего Нового года. Украсьте с коллегами офис, а с родными — ваш дом, прогуляйтесь по праздничной Москве на выходных или устройте себе мини-отдых в преддверии каникул.

Хорошее настроение — главный секрет подготовки к Новому году, без которого не работают никакой тайм-менеджмент и никакое планирование.





КНИЖНАЯ ПОЛКА



Андрей Забурдяев,
руководитель контрольного управления
Объединенной приборостроительной
корпорации

В рубрике «PRO развитие», которая в этом выпуске посвящена распределению задач в предновогодний период, поднимается вопрос грамотного управления нашим главным ресурсом — временем. Поэтому на книжной полке в этот раз — две очень интересные и, что самое главное, грамотно составленные книги по тайм-менеджменту, которые помогут вам как перед праздниками, так и в любое другое время года.

**Брайан Трейси,
«Съешьте лягушку! 21 способ
научиться успевать»**

Метафора о лягушке означает умение найти самую важную и трудоемкую задачу из своего списка дел и выполнить ее в первую очередь и полностью. Казалось бы — при чем тут лягушка? А дело в том, что самые сложные задачи обычно вызывают у нас отторжение и пренебрежение, прямо как земноводные. За такие дела не хочется браться, и чем труднее кажется задача, тем дольше мы ее откладываем, хотя это чревато проблемами как на работе, так и в личной жизни.

«Есть лягушек» нужно с утра. Автор книги призывает читателя организовать день таким образом, чтобы в самом начале выполнять самые значимые и неприятные задачи, а все, что дается легко, откладывать на вторую половину дня, когда с «лягушками» уже будет покончено. То же самое с глобальным планированием: лучше переносить несколько важных задач на начало месяца или года, а оставшееся время занимать более приятными и менее энергозатратными делами.

Брайан Трейси не просто описывает свой метод, а учит получать удовольствие от работы и сложных задач. Кроме того, он пишет об эффективных методах разделения дел на важные и неважные, и эти техники расставления приоритетов из книги можно легко и просто применять в реальной жизни. Поэтому читайте, запоминайте, учитесь и практикуйтесь!





**Франческо Черилло,
«Метод помидора. Управление временем,
вдохновением и концентрацией»**

Эта книга уже неоднократно упоминалась на страницах журнала «PROдвижение», ведь метод Помидора — это самое мощное оружие в борьбе с прокрастинацией и самый простой способ сконцентрироваться на сложных задачах. Ему посвящено немало книг, но эта — первая и единственная, написанная самим автором оригинальной методики Франческо Черилло.

В чем суть метода и книги? Прокрастинация обычно настигает нас в самый неподходящий момент, например, когда до конца рабочего дня остается всего пара часов, а невыполненных задач еще очень много. Чтобы избавиться от постоянной попытки «улизнуть» от дел и обязанностей, нужно давать себе время на отдых и регламентировать его. Эта идея пришла в голову автору потому, что у него на кухне стоял таймер в виде помидора. Он завел его на 10 минут, чтобы проверить, сможет ли, не отвлекаясь, выполнять важные дела на протяжении выделенного времени. Его «томатный» эксперимент по самоконтролю оказался успешным. Так Черилло понял, что ему гораздо проще делать несколько коротких «спринтов», чем работать непрерывно, и затем описал новый метод и научил ему очень многих людей.

В книге автор приводит наглядные примеры применения эффективной авторской техники, рассказывает, как правильно рассчитывать время на работу и отдых, где черпать мотивацию и как регулировать работу своего мозга так, чтобы получать от него максимум. Читайте «Метод помидора», обучайтесь удобной и понятной технике тайм-менеджмента и совершенствуйте свои навыки!

«ИНФОРМАКУСТИКА»
Дивизион «ЭКБ»

2010

1

2

1919

ТЗ «РЕВТРУД»
Дивизион «Связь»

ПО «ЭЛЕКТРОПРИБОР»
Дивизион «Автоматика»

1961

9

19

1948

НИЦЭВТ
Дивизион «РИС»

НПО «ИМПУЛЬС»
Дивизион «АСУ»

1961

26

29

2008

**ФИЛИАЛ КОНЦЕРНА «ВЕГА»
В Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ**
Дивизион «РИС»

КНИИТМУ
Дивизион «РИС»

1959

30

1962

КЭМЗ
Дивизион «РИС»

30

1970

ТЗ «ОКТЯБРЬ»
Дивизион «Связь»

