

# РК ДВИЖЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ  
ЖУРНАЛ

ВДОХНОВЛЕН  
ТЕХНОЛОГИЯМИ

**6** Студенты РТУ МИРЭА  
получили стипендии  
Холдинга

**15** Анатолий Барinov: «Приятно,  
когда люди пользуются тем,  
что я делаю»

**47** Сотрудники предприятий  
Холдинга успешно сдали  
нормы ГТО

# БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

**[avromanova@opkrt.ru](mailto:avromanova@opkrt.ru)**



### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Времена года сменяются так же стремительно, как развиваются современные технологии, а перемены, как известно, всегда приносят в нашу жизнь вдохновение.

Именно таким получился наш октябрьский выпуск — вдохновленным технологиями, которые сегодня окружают нас во всех сферах жизни, упрощая ее и предлагая новые интересные способы сделать рутинные задачи более эффективными. А если вдруг вы не найдете полноценного решения на рынке, вы всегда можете создать его сами. Именно так поступил один из разработчиков уникальной платформы промышленного интернета вещей IIoT.Istok, герой нашего октябрьского выпуска Анатолий Баринов. Из его интервью вы сможете узнать как о самой платформе и перспективах ее развития, так и о профессиональном пути героя.

В выпуске мы расскажем и о других работниках, которыми гордится наш Холдинг — их достижениях в работе и науке, победах в спорте и добрых делах, старейших трудовых династиях, поговорим о важности охраны труда. Журнал поможет вам перенестись в октябрь прошлого столетия и узнать интересные факты о появлении первых снимков обратной стороны Луны, познакомиться с разнообразной историей двух крупнейших в своих регионах предприятий и окунуться в атмосферу празднования Дня машиностроителя.

Быстрое развитие технологий требует от нас постоянного обучения и адаптации. Именно поэтому много внимания мы уделяем темам развития кадров и профориентации молодежи. В октябре генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко вручил именные стипендии студентам РТУ МИРЭА, набравшим наивысшие баллы при поступлении в вуз на профильные специальности в области радиоэлектроники, а команда НПП «Исток» им. Шокина стала лучшей в разведке дроном в гранд-финале всероссийского конкурса «Кадры для цифровой промышленности» — «Кибердром».

Возвращаясь к теме времен года — ни для кого не секрет, что осенью нашему организму гораздо труднее справляться с привычным ритмом жизни, поэтому в рамках рубрики «PRO развитие» мы подготовили для вас пять простых, но эффективных способов повышения работоспособности, а на книжной полке разместили подборку книг, которые помогут вам в освоении новых навыков.

Приятного ПРОчтения!

Ваш редактор,  
Анастасия Романова



6 » PRO | ГЛАВНОЕ

11 » ПРОДУКЦИЯ

13 » ПРОИЗВОДСТВО

14 » ПРОФЕССИОНАЛЫ

17 » PRO | ДИНАСТИИ

21 » PRO | НАУКУ

23 » PRO | КАДРЫ

30 » PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

31 » PRO | ОХРАНУ ТРУДА

34 » PRO | СТРАХОВАНИЕ

36 » ПРОФОРИЕНТАЦИЯ





41



47



44

38 » PRO | ПРАЗДНИКИ / ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

40 » PRO | ИСТОРИЮ

46 » PRO | ДОБРО

47 » PRO | СПОРТ

51 » PRO | НАШУ ЖИЗНЬ

55 » PRO | РАЗВИТИЕ

57 » PRO | КНИГИ

59 » PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Читайте архив номеров  
журнала «PROдвижение»  
онлайн:



Подписывайтесь на наш  
телеграм-канал объявлений  
и будьте в курсе всех событий:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



«Яндекс.Дзен»



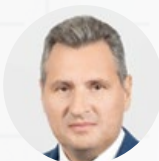
«Телеграм»

# Студенты РТУ МИРЭА получили именные стипендии Холдинга

Генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко вручил именные стипендии студентам РТУ МИРЭА, набравшим наивысшие баллы при поступлении в вуз на профильные специальности в области радиоэлектроники. Торжественное вручение состоялось в техноковоркинге РТУ МИРЭА.

**И**менная стипендия Холдинга учреждена для поощрения и мотивации талантливых студентов, получающих образование на бюджетной основе по программам очного обучения. В этом году разовые стипендии по 50 тысяч рублей получили восемь первокурсников, поступивших на специальности «информатика и вычислительная техника», «программная инженерия», «электроника и наноэлектроника», «радиоэлектронные системы и комплексы», «конструирование и технология электронных средств». Одна из получивших стипендию первокурсниц обучается в рамках проекта «Код Ростеха».

Холдинг и РТУ МИРЭА реализуют совместные программы в области дополнительного образования и повышения квалификации для студентов и сотрудников, формируют новые возможности для целевого обучения и дальнейшего трудоустройства мо-



**Сергей Сахненко,**  
генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации:

«Мы заинтересованы в привлечении молодых квалифицированных специалистов, которые осознанно подошли к выбору профессии. Совместно с РТУ МИРЭА мы работаем над тем, чтобы студенты могли не только получить передовую техническую базу и знания, но и лучше понять специфику работы в промышленности. Уверен, что, получив качественное образование и ранний опыт работы на производстве, стипендиаты внесут вклад в развитие отечественной радиоэлектроники».

лодых специалистов. Для школьников, заинтересованных в работе на предприятиях Холдинга, проводятся профориентационные мероприятия на базе детского технопарка «Альтаир» РТУ МИРЭА. Кроме того, в этом году

по инициативе Холдинга и при поддержке вуза стартовал проект «Классы Ростеха». Для выпускников школ предусмотрена возможность целевого обучения в рамках проекта «Код Ростеха».



# Сергей Сахненко вручил награды сотрудникам Холдинга

Генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко вручил государственные и ведомственные награды сотрудникам Холдинга в рамках расширенного совещания с предприятиями радиоэлектронного комплекса.

**П**очетная грамота президента Российской Федерации и нагрудный знак к ней вручены ведущему специалисту — заместителю начальника отдела филиала Концерна «Вега» в городе Санкт-Петербурге Евгению Баранову. За полтора последних года он провел в командировках более 180 суток, обеспечивая техническую эксплуатацию, восстановление и ремонт изделий, а также обучение личного состава ВС РФ работе на данных изделиях.

Благодарность президента Российской Федерации объявлена инженеру-схемотехнику 2-й категории БПО «Прогресс» Вадиму Султанову за проведение ремонтно-восстановительных работ аппаратуры внутренней связи и коммутации, оперативное восстановление и поддержание работоспособности изделий. За последние полтора года в командировках Вадим находился более 140 суток.

Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской



Федерации награжден руководитель аппарата генерального директора Объединенной приборостроительной

корпорации Александр Парфенов. При непосредственном участии и под личным руководством Александра Парфенова





Приказом заместителя председателя правительства Российской Федерации — министра промышленности и торговли Российской Федерации от 12 октября 2023 года № 385п почетными грамотами Минпромторга за большой личный вклад и, выдающиеся достижения в области развития промышленности и добросовестный труд награждены директор департамента закупочной деятельности Сергей Анищенко и руководитель проектного офиса «Селигер» Роман Зоз.

Результатом грамотного планирования и скоординированной работы департамента закупочной деятельности и проектного офиса «Селигер» в 2023 году стала возможность подписания ряда важных соглашений по опережающему финансированию закупок электронной компонентной базы для досрочного выполнения государственного оборонного заказа предприятиями Холдинга.

организован и проведен ряд значимых для Холдинга совещаний, выполнены проектно-изыскательские и строительно-монтажные работы по реконструкции, строительству и оснащению пунктов пропуска через государственную границу Российской Федерации, реализованы государственные контракты по проектно-сметным работам, заключенные между Федеральным агентством по обустройству государственной границы Российской Федерации и Холдингом.

Еще одна почетная грамота Министерства промышленности и торговли Российской Федерации вручена заместителю директора департамента государственного оборонного заказа Объединенной приборостроительной корпорации Михаилу Лебедеву. Михаил подготовил предложения в Гос-

корпорацию Ростех для внедрения автоматизированной системы контроля выполнения организациями Холдинга мероприятий государственных программ (АСК ГП).

При непосредственном участии Михаила Лебедева в 2023 году успешно завершены государственные испытания изделий в интересах МО РФ. Под его руководством сотрудники департамента ГОЗ организовали непрерывное взаимодействие с органами военного управления МО РФ по принятию эффективных мер и решений, позволяющих в кратчайший срок реагировать на поступающие замечания по производству продукции военного назначения и своевременному восстановлению вооружения и военной техники.



## Сотрудники «Электроприбора» отмечены государственными наградами



Сотрудники ПО «Электроприбор» за многолетний добросовестный труд, большой личный вклад в создание конкурентоспособной,

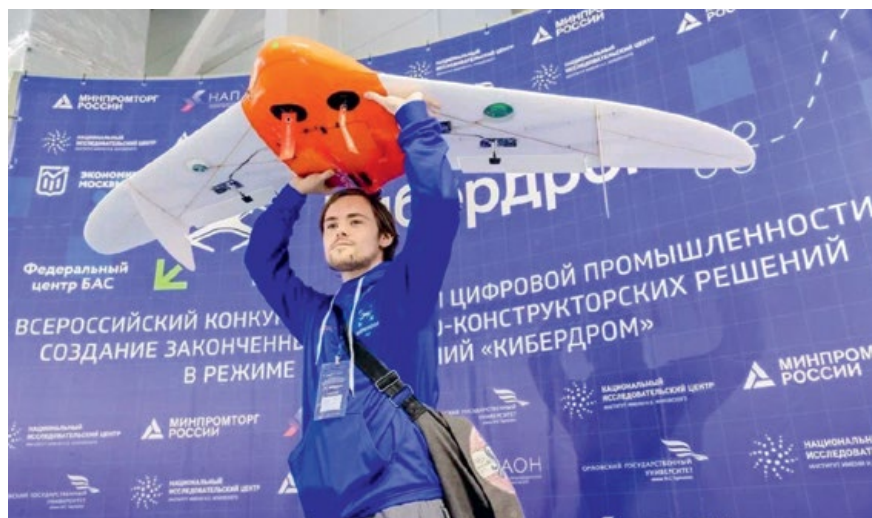
высокотехнологичной продукции и трудовые успехи награждены государственными наградами из рук губернатора Пензенской области Олега Мельниченко.

Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждены фрезеровщик Александр Болтиков, регулировщики радиоэлектронной аппаратуры и приборов Александр Дружбин и Юрий Крупнов, а также главный технолог Вадим Поляков.

Кроме того, начальнику отдела сбыта Наталье Щербаковой вручена медаль «За заслуги перед Пензенской областью» II степени.

## Команда НПП «Исток» им. Шокина стала лучшей в разведке дроном

Команда НПП «Исток» им. Шокина заняла первое место на этапе «Дрон-Разведка» в гранд-финале всероссийского конкурса «Кадры для цифровой промышленности» — «Кибердром». В ходе турнира более 120 команд со всей страны состязались в программировании, пилотировании и управлении беспилотными системами. По итогам «Кибердрома-2023» команда Istok Fly вошла в топ-10 лучших команд страны.



Конкурс «Кадры для цифровой промышленности. Создание законченных проектно-конструкторских решений в режиме соревнований «Кибердром» проводится по инициативе Минпромторга России в формате инженерно-технических соревнований с 2019 года.

В состав команды Istok Fly вошли молодые специалисты НПП «Исток» им. Шокина, студенты РТУ МИРЭА и МАИ, а также учащиеся школ подмосковного города Фрязино.

В ходе испытания на этапе «Дрон-Разведка» участники должны были обнаружить на конкурсном полигоне с помощью FPV-дрона вражескую технику и нанести ее координаты на карту. Команда Istok Fly показала лучший результат.

Всероссийский конкурс «Кибердром» проходил в несколько этапов в течение всего года и завершился гранд-финалом в московском индустриальном парке «Руднево».

Команда НПП «Исток» им. Шокина также стала бронзовым призером «Кибердрома» по итогам конкурса инженерных и предпринимательских проектов.

Сегодняшние участники конкурса «Кибердром» — это те, кому предстоит создавать робототехнику будущего. Проведение таких соревнований вдохновляет и сплочает команды молодых специалистов, повышает интерес у молодежи к научно-технической деятельности и способствует развитию инженерных кадров для цифровой промышленности нашей страны.

# НПП «Пульсар» получило статус промышленного комплекса Москвы

НПП «Пульсар» получило статус промышленного комплекса Москвы. Соответствующее распоряжение подписал мэр столицы Сергей Собянин. Это позволит предприятию получить налоговые льготы и направить сэкономленные средства на создание новых технологий и продуктов.

Статус промышленного комплекса присваивается столичным предприятиям, чья выручка от научно-исследовательских работ в области естественных или технических наук превышает 80 % от общей выручки по направлению НИР.

Основное направление деятельности НПП «Пульсар» — разработка нового поколения электронной компонентной базы: полупроводниковых сверхвысоко-частотных, силовых, фотоэлектронных и микроэлектронных приборов, а также выпуск радиоэлектронной аппаратуры для информационных систем гражданского назначения. Благодаря статусу промышленного комплекса ставка налога на прибыль для предприятия сократится с 17 % до 13,5 %. Налог на недвижимое имущество будет снижен на 50 %, а на землю — на 80 %.



**Сергей Боровой,**  
генеральный директор  
НПП «Пульсар»:

«Налоговые льготы, предусмотренные законодательством Москвы, позволят НПП «Пульсар» ежегодно экономить 23,6 млн рублей. Эти средства будут направлены в рамках инвестпрограммы предприятия на техническое перевооружение, разработку и организацию производства новых изделий, а также цифровую трансформацию».



**Сергей Собянин,**  
мэр Москвы:

«В настоящее время в Москве статус промышленного комплекса присвоен 69 предприятиям. На них создано более 79,8 тыс. рабочих мест. С 2016 года объем инвестиций в развитие столичных промышленных комплексов составил свыше 47,2 млрд рублей».

В сентябре 2023 года НПП «Пульсар» сообщило о разработке линейки матричных фотомодулей, созданных полностью из российских комплектующих по технологии комплементарной структуры металл-оксид-полупроводник. Устройства «видят» объекты в любое время суток и способны формировать как черно-белое, так и цветное изображение. Новинка может применяться в составе систем видеомониторинга, сканирования, а также для наведения высокоточного оружия.

## Продукция НИИПП признана победителем конкурса «Лучшие товары и услуги Томской области – 2023»

Подведены итоги регионального тура Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров – 2023» – «Лучшие товары и услуги Томской области – 2023». Лауреатом конкурса признана продукция НИИПП – зарядное устройство «Кедр-Авто 10 Turbo» в номинации «Промышленные товары для населения» и промышленный светодиодный светильник SLED-Prom-7-50-220-65-1-1/ 5000K в номинации «Продукция производственно-технического назначения».



Дипломантами конкурса в номинации «Продукция производственно-технического назначения» также стали промышленные светодиодные светильники производства НИИПП SLED-Office-5-40-40-4/5K и SLED-Street-9-150-ШБ2-7-5000K.

Генерального директора НИИПП Евгения Монастырева и команду отдела маркетинга в составе Виталия Колесова, Павла Каверина и Дарьи Киян поздравил и наградил губернатор Томской области Владимир Мазур.

Все товары-победители регионального этапа вышли на федеральный этап конкурса.

## Сотрудники НПП «Алмаз» приняли участие в «Роуд-шоу: Моя страна» в рамках II Всероссийских игр «Умный город. Живи спортом»

НПП «Алмаз» приняло участие в деловой программе «Роуд-шоу: Моя страна» в рамках II Всероссийских игр «Умный город. Живи спортом». На площадке форума собрались представители государства, бизнеса и отрасли, которые обсудили вопросы развития информационных технологий и связи, экономики городов, устранения цифрового неравенства на региональном и местном уровнях. Всего в мероприятии приняли участие представители 37 регионов России.

Работа деловой части форума построена на рассмотрении примеров уже реализованных проектов и их эффекта для конкретной территории, а также на обсуждении вопросов масштабирования таких проектов. НПП «Алмаз» представило Проект комплексного оснащения многоквартирного дома системой безопасного использования газа, разработанный НПЦ «Газотрон-С». Особый интерес у участников форума вызвал действующий прототип «Кардио-Робота» — первого российского роботизированного комплекса для сердечно-легочной реанимации, разработанный НПП «Алмаз», впервые представленный на Международном военно-техническом форуме «Армия-2023».

Аппарат способен в 15 раз дольше человека проводить непрямой массаж сердца. Это повышает шансы пациентов в критическом состоянии на выживание и позволяет снизить нагрузку на медицинский персонал. «КардиоРобот» может использоваться в отделениях реанимации и интенсивной терапии, автомобилях скорой медицинской помощи и трансплантационных отделениях. В отличие от человека,

который может качественно выполнять непрямой массаж сердца не более 2-3 минут, аппарат способен до 45 минут работать от аккумулятора.



## «Алмаз» принял участие в выставке «Здравоохранение. Крым 2023»

Ростовское предприятие «Алмаз» продемонстрировало свою продукцию на выставке медицинского оборудования, расходных материалов и товаров медицинского назначения «Здравоохранение. Крым 2023».

Мероприятие стало площадкой для профессионального общения и обмена опытом, ознакомления с новыми клиническими рекомендациями и инновационными технологиями в медицине. Участников выставки объединила главная и важная цель — улучшение качества оказания медицинской помощи и сохранения здоровья пациента.

Предприятие «Алмаз» представило на выставке линейку ингаляторов: «Комфорт», Style, Doggy, Effect, Life, Mini, а также vaporizatory для лица «Фиалка», «Лотос» и «Тюльпан».

В рамках участия в выставке представители компании не только показали свои инновационные разработки и получили обратную связь по их востребованности, но и подготовили почву для дальнейших дилерских отношений в ранее непокрытой торговой территории.

По словам руководства предприятия, по итогам выставки уже достигнуты определенные договоренности с потенциальными партнерами в части представления сервисного и гарантийного обслуживания техники, а также возможности прямых поставок с медицинскими и санаторно-курортными учреждениями.



**Валерий Вакула,  
генеральный директор  
предприятия «Алмаз»:**

”

«Маленькими шагами мы идем к большой цели — расширению торговых территорий, где можно будет с легкостью приобрести медицинские приборы торговой марки «Алмаз».



## Концерн «Созвездие» увеличивает производственные мощности за счет нового отечественного оборудования

Концерн «Созвездие» завершил ввод в эксплуатацию на Фабрике радиоэлектронной аппаратуры новых отечественных многофункциональных обрабатывающих центров. Модернизация производства позволит на 50 % нарастить мощность по токарным работам и на 40 % – по фрезерным.

Новые фрезерные и токарные обрабатывающие центры уже запущены в эксплуатацию и участвуют в выполнении производственного плана фабрики. Оборудование поставлено одним из крупнейших в России заводов по производству станков с числовым программным управлением (ЧПУ).

Фабрика радиоэлектронной аппаратуры «Созвездие» представляет собой высокотехнологичный производственный комплекс замкнутого цикла. На ней изготавливаются комплектующие и готовые сложные радиоэлектронные изделия гражданского и специального назначения.



**Вячеслав Саешников,**  
директор Фабрики радиоэлектронной аппаратуры  
Концерна «Созвездие»:

«Концерн «Созвездие» является одним из ведущих поставщиков комплексов, систем и средств связи для Вооруженных Сил РФ. В условиях резко возросшего объема гособоронзаказа мы в полной мере ощутили на себе необходимость оперативно реагировать на запросы заказчика и наращивать производственные мощности. Ввод в строй современного технологичного оборудования позволит сократить временные затраты на отдельных участках и увеличить производительность. Ожидается, что за счет программы мероприятий по наращиванию производственных мощностей Фабрики, в том числе модернизации станочного парка, до конца 2023 года рост выпуска продукции превысит 30 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

## Парк оборудования ОНИИП пополнился новым оборудованием



В Омском НИИ приборостроения (ОНИИП) продолжается реализация масштабного проекта по техническому перевооружению производства. Новое оборудование появилось еще в нескольких подразделениях предприятия. Одно из них – автоматизированный лазерный комплекс для резки труб и профиля.

Подобного оборудования в слесарно-каркасном цехе еще не было: новый станок за одну установку производит не только высокоскоростную нарезку в размер труб, металлических уголков и прочего, но еще и торцевание полученных заготовок, фрезерование пазов и многое другое. Раньше все эти операции производились на разном оборудовании, в том числе и по кооперации с другими цехами.

Напомним, что часть оборудования для модернизации производства ОНИИП приобретается за счет федеральных средств, часть – за счет собственных средств института.

## Авторский коллектив НПП «Рубин» стал обладателем премии им. В. А. Ревунова

По итогам конкурса премии имени В. А. Ревунова, организованной Союзом машиностроителей России совместно с КРЭТ, сотрудники НПП «Рубин» стали серебряными призерами в номинации «За вклад в развитие производства гражданской продукции». Вручение дипломов победителям состоялось в рамках Всероссийской конференции молодых ученых и специалистов «Будущее машиностроения России» в МГТУ им. Н. Э. Баумана.

**Н**аграду за второе место по специализации «Лучший молодой конструктор» получил авторский коллектив предприятия в составе Сергея Нагорнова, Андрея Макарова, Андрея Кособокова и Надежды Сорокиной, возглавляемый заместителем начальника конструкторского отделения по системным вопросам Александром Кашаевым.

Премия была присуждена пензенским молодым специалистам за создание программно-технического комплекса «Смарт Мониторинг», прошедшего в апреле 2022 года опытно-промышленную эксплуатацию. Комплекс предназначен для оперативного контроля технического состояния трубопроводной арматуры, оценки своевременного проведения технического обслуживания, полноты принятых мероприятий по обеспечению работоспособности



трубопроводной арматуры, восстановлению герметичности затворов и корпусных разъемов. Соответствие функциональных возможностей за-

явленным характеристикам подтверждено комиссией Газпрома при апробации комплекса на объектах общества.

“



**Александр Кашаев,**  
заместитель начальника конструкторского  
отделения по системным вопросам НПП «Рубин»:

«Представители НПП «Рубин» впервые за три года участия стали обладателями премии имени Ревунова, престиж которой неуклонно растет. Не случайно был выбран сегмент гражданской продукции. Несмотря на известность предприятия в качестве одного из ведущих

производителей изделий специального назначения, гражданское направление сегодня также интенсивно развивается, в большой степени благодаря привлечению молодых кадров к подготовке и реализации проектов. Гибкое мышление молодых конструкторов, инженеров,

технологов, их современные компетенции, мотивированность на достижение успеха в работе, в том числе в занятии наукой, являются залогом позитивных результатов — будь то в профессиональных конкурсах или развитии предприятия и отрасли в целом».

”

# Анатолий Баринов: «Приятно, когда люди пользуются тем, что я делаю»

На страницах нашего журнала мы уже неоднократно рассказывали об уникальной платформе промышленного интернета вещей IIoT.Istok, разработанной сотрудниками НПП «Исток» им. Шокина. О самой платформе и перспективах ее развития, профессиональной самореализации и о том, как из механика стать программистом, мы поговорили с молодым и перспективным сотрудником НПП «Исток» им. Шокина Анатолием Бариновым.

## Так появилась платформа IIoT.Istok

На НПП «Исток» им. Шокина Анатолий Баринов пришел сразу после службы в армии в 2010 году. Имея красный диплом Щелковского политехнического колледжа по специальности «монтаж и эксплуатация технического и электромеханического оборудования», устроился в НПК-9 механиком. Затем перешел в отдел связи и телекоммуникаций, а после — в отдел информационных технологий.

Свободное от работы время Анатолий посвящал изучению языков программирования и автоматизации. И когда ему предложили автоматизировать испытательные стенды, с энтузиазмом взялся за реализацию задачи.

«На тот момент все данные собирал человек и записывал от руки. Там был целый кабинет журналов. Я написал программу, которая автоматически собирает данные с устройств, преобразует их в цифровой формат и выводит значения в таблицу. Затем собрал стенд, мы его протестировали — все работает», — рассказал Анатолий Баринов.

После этого его пригласили в отдел автоматизированных систем управления (ОАСУ). Одним из направлений работы отдела был мониторинг оборудования, а именно ЧПУ-станков. Изучив существующие решения, Анатолий пришел к выводу, что нужно создавать свою систему. Так появилась платформа IIoT.Istok.

«Мы выкупили ядро — набор библиотек WINNUM — и на их основе начали писать свою программу. Суть в том, что каждая система работает только на конкретных моделях ЧПУ-станков, то есть если у тебя оборудование другое, то ты его уже не подключишь», — пояснил Анатолий. — Кроме того, стандартный функционал существующей системы «Диспетчер» не позволял мониторить



инженерное оборудование. Поэтому мы решили делать единый продукт — объединить мониторинг технологического и инженерного оборудования».

## Список желающих использовать IIoT.Istok постоянно растет

От момента разработки до регистрации платформы прошло чуть больше года. Еще через полтора года систему купил Новосибирский авиационный завод, затем ее внедрили на тамбовском «Электроприборе» и Авиационном заводе им. Ю. А. Гагарина в Комсомольске-на-Амуре. Список желающих использовать IIoT.Istok на производстве постоянно растет.

«Подобных решений на текущий момент больше нет в России. Уникальность программы в том, что она одновременно собирает информацию и с инженерного и с технологического оборудования. С ее помощью можно удаленно администрировать все процессы. Система собирает данные

с датчиков, встроенных в оборудование, и отправляет в центр управления. В режиме реального времени можно контролировать загрузку и функционирование производственных линий — от одного рабочего места до всего предприятия», — рассказал Анатолий.

За счет своей универсальности платформа может использоваться в разных направлениях. В планах — создать целую экосистему, состоящую из разных модулей. Одним из таких модулей стала интеграция IIoT.Istok с BIM-моделью (Building Information Model — технология информационного моделирования). Данная технология позволяет создавать полный цифровой двойник объекта и активно применяется в гражданском и промышленном строительстве.

## IIoT.Istok теперь и в медицине!

Еще одно перспективное направление, над которым идет работа, — система дистанционного мониторинга

здоровья людей с сахарным диабетом и артериальной гипертензией. Она также создана на базе решения IIoT.Istok — IIoMT.Istok и реализуется в рамках федерального проекта «Персональные медицинские помощники» (ПМП) по инициативе Минздрава России.

«Пациентам выдают индивидуальные диагностические приборы — тонометры и глюкометры, соединенные с нашей платформой. С их помощью измеряется систолическое и диастолическое давление, частота сердечных сокращений и уровень глюкозы в капиллярной крови. Результаты измерений автоматически передаются с устройств в информационные системы медицинских организаций», — объяснил Анатолий.

Такое наблюдение за жизненно важными показателями дает возможность врачам следить за реальным состоянием человека и при необходимости оперативно менять протокол терапии. В данный момент проект реализуется в шести регионах России, и в дальнейшем его планируют распространить и на другие территории страны.



#### Впереди — новые проекты

Когда в 2019 году Анатолий Барinov начинал работу над созданием платформы, в его команде был только один человек — он сам. Сейчас над проектом IIoT.Istok трудится уже порядка 30 человек. Своим детищем Анатолий доволен, но останавливаться на достигнутом не собирается. У него в голове уже зреют новые проекты.

«Моя работа мне нравится своим разнообразием — можно творить, придумывать идеи и затем их реализовывать. Я бы не смог изо дня в день выполнять монотонные, рутинные задачи, например, вытачивать одну и ту же деталь на станке. Еще приятно, когда люди пользуются тем, что я делаю. А планы у меня большие. Например, хочу, чтобы наша система IIoT.Istok была принята на государственном уровне».

## Сотрудник «Рязанского Радиозавода» занял второе место на областном конкурсе профмастерства

В Рязанской области подвели итоги конкурса профессионального мастерства «Мастера Рязанской области» в номинации «Лучший монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов». «Рязанский Радиозавод» на конкурсе представлял победитель прошлого года Дмитрий Морозов, монтажник РЭАиП цеха по производству гражданской продукции.

Мероприятие, организованное Министерством экономического развития региона, прошло на базе Рязанского политехнического колледжа. Задача конкурса — повышение престижа труда работников, пропаганда их достижений и передового опыта, привлечение молодых кадров в реальный сектор экономики.

Всего за звание «Лучший монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов» боролись 16 мастеров из девяти предприятий региона.

Конкурсные испытания включали в себя проверку теоретических знаний, состоящую из 30 вопросов, а также выполнение практической части, которая проходила на протяжении всего рабочего дня. По итогам всех испытаний Дмитрий Морозов занял почетное второе место.

Все конкурсанты получили памятные подарки, а победители были награждены денежными премиями.



# Владимир Роговин: «Алмаз — вся моя жизнь!»

Тот, кто произнес эти слова, носит культовую для НПП «Алмаз» фамилию Роговин. Владимир Игоревич — сын легендарного научного руководителя НПП «Алмаз» Игоря Роговина (1913–1988), более 30 лет проработавшего на предприятии. Быть сыном такого отца — это и ответственность, и испытание, и огромный аванс судьбы.



## Стаж работы на НПП «Алмаз»: более полувека

- 1971 год — инженер.
- 1980 год — начальник вновь созданной лаборатории проектирования.
- 1981 год — защита диссертации на соискание ученой степени кандидата физико-математических наук.
- 1986 год — получение звания «старший научный сотрудник».
- 1997 год — начальник теоретического отдела, присвоение звания «Ветеран труда предприятия».
- 2009 год — получение медали и премии имени министра электронной промышленности СССР А. И. Шокина.
- 2010 год — заместитель директора по развитию и внедрению результатов НИОКР НПЦ «Электронные системы».

Доцент, заместитель заведующего кафедрой Саратовского государственного университета, созданной на НПП «Алмаз», член Ученого совета факультета СГУ им. Н. Г. Чернышевского.

Автор более 300 опубликованных научных трудов в отечественных и зарубежных изданиях.

Имеет 10 авторских свидетельств на изобретения и 12 патентов.

**Л**ауреат Государственных премий СССР и УССР, кавалер орденов Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», кандидат технических наук, заместитель генерального директора по научной работе, главный научный консультант НПО «Алмаз» Игорь Роговин слыл личностью уникальной.

В 1954 году, работая начальником отдела в НИИ «Исток», он возглавил новое научное направление по созданию в СССР целого класса новых электровакуумных приборов-ламп обратной волны М-типа с электронной перестройкой частоты для самолетных станций. В 1957 году был направлен в Саратов для

научно-технической организации «Алмаз». Игорь Роговин, по сути, был одним из организаторов-создателей, тех, кто формировал тематику тогда еще НИИ-52 (будущего НПП «Алмаз»). На предприятии Игорь Ефимович, что называется, дневал и ночевал, трудился неистово и жадно. За время работы в НИИ воспитал целую плеяду ученых, возглавлял разработку многих перспективных направлений, был лидером научного поиска.

Натура Роговина-старшего обладала сильным притягательным полем: интеллигент в лучшем значении слова, корректный, чрезвычайно деликатный, терпеливый наставник, прекрасный слушатель.

Авторитет отца, энергетическое поле его таланта всегда ощущались Владимиром Игоревичем. Внесла свою лепту в воспитание сына и мама, Любовь Роговина, именно она привила Роговину-младшему любовь к чтению. В доме Роговиных были полное собрание советской энциклопедии, собрания русских и зарубежных классиков; книги не могли не воздействовать на его интеллект, душу, мировоззрение.

Когда Владимир Роговин рассказывал родителям, что поступил на физмат Саратовского государственного университета, ответной реакцией родителей стало не просто одобрение — радость.

Распределение на «Алмаз» убедительно доказало его впечатляющую подготовку, ведь туда брали лишь наиболее успешных и эрудированных.

Владимир Роговин оказался в теоретическом отделе предприятия, в обществе подлинных зубров интеллектуального труда.

Научно-производственное объединение наращивало мощности, увеличивался как объем выпуска изделий, так и диапазон их применения: космос, многочисленные системы локации, обеспечение защиты и долговечности военной техники. НПП «Алмаз» уже на заре своего рождения застолбил за собой титул головного предприятия по производству широкополосных СВЧ-приборов, а с годами он этот престижный статус уверенно упрочил.

Именно в тот период назрела насущная необходимость в создании подразделения, где производились бы расчеты узлов всего прибора в целом. Требовался машинный проект, безупречно обеспечивающий выходные характеристики приборов: их мощность, диапазон. Именно это и послужило толчком для возникновения знаменитого подразделения — САПР, то есть системы автоматизированного проектирования, под руководством и при непосредственном участии Владимира Роговина.

Обилие вычислительной техники, имевшейся на предприятии, вскоре позволило развивать САПР на персональных ЭВМ, и Владимиру Роговину был дан карт-бланш на создание ла-



боратории САПР. Роговин, унаследовавший от отца не только талант, но и, что гораздо реже встречается, способность восхищаться одаренностью других, пригласил в новоорожденную лабораторию молодых и способных людей. Группа талантливых исследователей, трудившихся в новой лаборатории, разрабатывала методы и программы расчетов всех узлов, стыковала полученные результаты и исправно передавала их разработчикам.

Нередко САПРовцы трудились параллельно разработчикам, что позволяло тем и другим выходить на весьма

интересные и весомые результаты, полезные для общего дела.

Подход человека к собственной научной работе всегда характеризует его достаточно выразительно. В этом смысле научная работа Роговина и есть та лакмусовая бумага, которая сполна выявляет целый комплекс достоинств автора. За диссертацией стоит ярко выраженное новаторство, очевидная актуальность поставленных задач. Научная работа, подготовленная Владимиром Роговиным, подвела теоретическую базу под повышение коэффициента полезного действия СВЧ-лампы. За папкой отпечатанных





листов, за системой доказательств необходимости использования для повышения КПД многоступенчатого коллектора стояла огромная и многогранная работа.

Теоретический отдел — пространство, где создавались алгоритмы и методы расчета электронной оптики, — может, как и встарь, гордиться творческой атмосферой и кадрами. Правда, главная сфера деятельности Владимира Роговина — это все же не руководство отделом, а должность куда как более весомая и стрессовая — заместитель директора по развитию и внедрению НИОКР. Здесь ведется «война» за качество, за современность и актуальность разработок, за повышение процента выхода годных изделий. И, разумеется, за развитие и освоение новых коротковолновых диапазонов, повышение выходной мощности, улучшение параметров приборов. А это — альянс многих служб, для которого стратегическим резервом становятся новые, универсальные технологии и смелые теоретические идеи. И задача Владимира Роговина — держать руку на пульсе

всех перечисленных направлений, координировать, вдохновлять, генерировать идеи, наводить мосты между самыми талантливыми, организовывать, контролировать. Словом, быть одним из общепризнанных лидеров интеллектуального фронта. Все это в совокупности отвечает понятию «роговинский стиль».

Отметивший свой 75-й день рождения, Владимир Игоревич Роговин и сейчас пребывает в более чем напряженном рабочем графике. К тому же он еще и преподает на кафедре СГУ, открытой и действующей на базе предприятия, считая эту свою деятельность чрезвычайно важной и для себя, и для НПП «Алмаз». По убеждению Владимира Роговина, кафедра позволяет поддерживать непрерывную, кровную связь с родным и никогда не забываемым им университетом. А еще кафедра олицетворяет для нашего героя подбор, формирование и воспитание талантливых кадров.

Командировки — и отечественные, и зарубежные — занимали солидную часть его жизни. Роговин много и широко представлял НПП «Алмаз» на между-

народных выставках, сотрудничал и обменивался опытом с китайскими и индийскими специалистами в области электроники.

«Для меня «Алмаз» ассоциируется с домом. Здесь работал мой отец. Именно здесь я встретил свою Любовь, с которой вот уже 47 лет мы идем по жизни рука об руку и более 52 лет трудимся на предприятии. Здесь же десять лет работал мой сын. Друзья, товарищи, цельные и глубокие отношения, дорогие для ума и сердца, — все это «Алмаз». У нас уникальное предприятие. Поразительный сплав талантов, интеллигентности, способности самоотверженно работать и весело, ярко, с воображением отдыхать. «Алмаз» — вся моя жизнь. Я ведь сказал: из счастливых я. Мне фантастически повезло с родителями, семьей, коллегами, работой!».

Россия была и будет сильна, раз в ней и на нее работают такие личности. Не только высококлассные профессионалы, но и высокодуховные люди. Дети отцов, составивших славу и гордость страны еще в Великую Отечественную войну.

## В КЭМЗ трудятся более 37 семейных династий

Ковылкинский электромеханический завод (КЭМЗ) славится не только своей продукцией, но и трудовыми династиями. Справедливым будет сказать, что любое дело лишь тогда действительно стоящее, когда оно манит, притягивает к себе людей, создавая целые трудовые династии, передающие из поколения в поколение свое мастерство и трудовые традиции.



Династии — это тот прочный фундамент, который определяет успешное развитие человеческой деятельности, любого созидания. КЭМЗ стал местом основания десятков династий, общий трудовой стаж каждой из них насчитывает несколько столетий.

История завода — это история неповторимых судеб, а когда судьба целой семьи крепко связана с судьбой завода — это достояние предприятия. За 60 лет на КЭМЗ сложилось 37 семейных династий, которые трудятся с высокой самоотдачей и передают свой бесценный опыт новому поколению работников. Более 150 лет трудового стажа насчитывают трудовые династии Гусевых, Савиных, Мелешкиных, Родькиных. Вековой юбилей заводской жизни отмечали династии Барановых, Прохоровых, Поленковых, Мотягиных, Смирновых, Козюковых, Яшковых, Чепурных, Богдановых, Алексеевых.

Трудовые династии — это и преемственность поколений, и бережное отношение к заводским традициям. В 2007 году почетным дипломом и знаком «Лучшая трудовая династия Республики Мордовия» была отмечена династия Барановых, а в 2021 году из рук главы Республики Мордовия

Артема Алексеевича Здунова такую же высокую награду получили представители семейной династии Гусевых. В этом году дипломы получили представители еще шести династий, общий трудовой стаж которых превышает 60 лет.

Сегодня в каждом подразделении обязательно найдутся те, у кого на заводе работали или работают если не родители, то близкие родственники. И руководство предприятия прилагает все усилия, чтобы от поколения к поколению завод разрастался трудовыми династиями все больше и больше. Это и есть тот самый надежный кадровый резерв, который никогда не подведет и будет предан предприятию долгие годы.

Именно поэтому в 2019 году на территории завода была заложена Аллея трудовых династий КЭМЗ, проработавших более 50 лет. Туя — вечно-зеленый многолетник, символ твердости, стойкости, долголетия. Каждое дерево символизирует трудовую династию.

Заводские династии — это пример преданности заводу и выбранному делу. А еще — подтверждение стабильности и перспективности предприятия, на котором они трудятся.

# В Омске прошла Международная конференция «Радиотехника, электроника и связь — 2023»

В Омске прошла VII Международная научно-техническая конференция «Радиотехника, электроника и связь» (РЭиС), посвященная 65-летию Омского НИИ приборостроения (ОНИИП). Ее организаторами традиционно выступили ОНИИП, Омский научный центр СО РАН и Институт радиофизики и физической электроники ОНЦ СО РАН при поддержке правительства Омской области и НИИАА.



Открылась РЭиС-2023 пленарным заседанием, на котором выступили: председатель международного программного комитета конференции, генеральный директор ОНИИП Владимир Березовский, заместитель председателя правительства Омской области, министр образования Омской области Иван Кротт, заместитель министра промышленности и научно-технического развития Омской области Бари Хаиров, руководитель Омского научного центра СО РАН Валерий Карпов. Они были единодушны во мнении, что солидный состав участников конференции говорит о том, что РЭиС — авторитетное мероприятие, а фундаментальная и прикладная науки крайне важны для развития экономики страны.

Так как РЭиС была посвящена 65-й годовщине со дня основания ОНИИП, то официальная часть открытия конференции продолжилась торжественной церемонией награждения, в рамках

которой 15 сотрудников предприятия были отмечены наградами различного уровня за многолетний труд и в связи с юбилейной датой.

Далее участники пленарного заседания заслушали доклады заместителя

генерального директора по НИОКР ОНИИП Александра Давыдовича «Радиоприемные устройства Омского НИИ приборостроения от второго до шестого поколения», члена-корреспондента РАН Анатолия



Двуреченского «Управление функциональными характеристиками компонент нанофотоники на основе кремния, сопряженного с метаматериалами» и гостя из Республики Казахстан, заместителя директора технического департамента завода им. С. М. Кирова Артема Карманова «УКВ-радиостанция VHF/UHF диапазона MEDEU-KD.

Работа конференции продолжилась секционными заседаниями, на которых были рассмотрены результаты исследований и разработок в области систем и комплексов беспроводной связи и зондирования, интеллектуальных систем управления, радиофотонных систем связи, технологии и конструирования радиоэлектронной аппаратуры и многие другие. В докладах рассматривались актуальные вопросы, связанные с разработкой антенно-приемных и антенно-передающих систем связи, программно-аппаратных платформ, алгоритмов обработки сигналов и многих других. Также участники РЭИС-2023 осветили достижения в области импортозамещения устройств функциональной микроэлектроники.

За три дня работы конференции в рамках пленарного и секционных заседаний 174 участника – специалисты омских и иногородних предприятий – представили 113 научных докладов, включая 74 очных, 39 заочных. Сборник тезисов докладов РЭИС-2023 размещен на официальном сайте ОНИИП.

На заключительном заседании РЭИС-2023 были подведены итоги работы конференции. Участники отметили целесообразность взаимодействия ученых и инженеров



отраслевой, вузовской, академической и военной наук для эффективного и качественного решения задач в области радиосвязи и электроники. Кроме того, они выразили желание поддерживать установленные научные контакты, а работе организационного комитета конференции дана положительная оценка.

Оргкомитетом конференции была подготовлена и насыщенная культурная программа. Желающие смогли познакомиться с достопримечательностями Омска на обзорных экскурсиях, с историей

ОНИИП и его разработками в музее трудовой славы предприятия, а также посетить Омский государственный музыкальный театр, где прошел праздничный концерт, посвященный юбилею института.



Сборник тезисов докладов РЭИС-2023 размещен на официальном сайте ОНИИП

## Международная конференция «Радиотехника, электроника и связь – 2023»

3

дня

174

участника

113

научных докладов

# Анастасия Романова вошла в топ-100 директоров по персоналу России

Директор департамента организационного развития и управления персоналом Объединенной приборостроительной корпорации Анастасия Романова вошла в список «Топ-100 директоров по персоналу» в составе рейтинга «Топ-1000 российских менеджеров», который формируется Ассоциацией менеджеров совместно с издательским домом «Коммерсантъ».



## Анастасия Романова

Работает в области управления персоналом с 2006 года. В 2008 году возглавила HR-службу производственного предприятия. В 2010 году перешла в компанию IBS, где руководила консалтинговыми проектами в области управления человеческими ресурсами для крупных компаний (Газпром, Сбербанк). С 2011 года работала в Бинбанке, где создала и возглавила управление счастьем сотрудников. С 2014 года была заместителем главы представительства международного холдинга RD Group по управлению персоналом. С декабря 2015 года — заместитель директора Агентства по ипотечному жилищному кредитованию.

В 2016 году возглавила управление организационного развития в «Росэлектронике», а в 2022 году была назначена директором департамента организационного развития и управления персоналом Объединенной приборостроительной корпорации.

Является выпускником программы кадрового резерва «Высшая лига». Победитель всероссийского конкурса «HR года», конкурсов «Лучший по профессии» и «Лучший руководитель».

Автор книги «Как разработать эффективную систему оплаты труда. Примеры из практики российских компаний» и более 30 публикаций.

Почти четверть века Ассоциация менеджеров вместе с ИД «Коммерсантъ» выявляет наиболее талантливых управленцев страны среди высшего менеджмента и руководителей функциональных направлений. Рейтинг «Топ-1000 российских менеджеров» ярко отображает и предвосхищает процессы, протекающие в деловой среде, ежегодно представляя стране тех, кто продемонстрировал лучшие результаты в текущем году и кто оказал наибольшее влияние на российскую экономику.

О том, каково это — быть одним из лучших менеджеров страны, управлять целым

департаментом большой холдинговой компании и совмещать эту ответственную работу с обязанностями жены и мамы троих детей, — мы узнали у самой Анастасии. Подробности — в нашем интервью.

**Расскажите, пожалуйста, о рейтинге «Топ-1000 российских менеджеров». Как он формируется?**

Основной принцип формирования рейтинга — «лучшие выбирают лучших». Победителям прошлого года предлагается подтвердить свое участие в качестве кандидата и выдвинуть до десяти менеджеров из других компаний. Экспертами высту-

пают кандидаты текущего года, которые выбирают лучших в рамках своего направления. Подобный принцип позволяет получить максимально объективную оценку профессиональной репутации коллег.

**В чем Вы видите значимость этого рейтинга?**

На мой взгляд, создание объективного рейтинга профессионализма российских менеджеров представляет большую общественную значимость. Такая система оценки способствует развитию лучших управленческих практик и делового сообщества России.

**Что для Вас значит быть в топ-100 директоров по персоналу России? Какие чувства Вы испытали, увидев свое имя в списке лучших директоров по персоналу страны?**

Мне очень приятно получить высокую оценку своей работы со стороны независимых коллег с большим опытом работы с различными организациями. Я считаю, что это не только признание моих личных заслуг, но и высокая оценка работы всей нашей команды!

**Давайте вернемся к началу Вашего пути. Как Вы пришли в сферу управления персоналом? Что повлияло на Ваш выбор?**

После окончания вуза я попала на работу в бухгалтерию. Видимо, потому, что со школьных лет очень люблю работать с цифрами и решать сложные задачи. В свое время я даже поступила в МГУ на специальность «прикладная математика», но по определенным причинам выбрала другой вуз. На моей первой работе главный бухгалтер увидела во мне потенциал и, решив, что мне хорошо удастся выстраивать коммуникации с людьми, назначила меня начальником отдела кадров, за что я всегда буду ей благодарна. Именно она определила весь мой дальнейший профессиональный путь.

**Что бы Вы посоветовали тем, кто только начинает свой путь в сфере управления персоналом?**

Думайте проактивно. Делайте больше того, о чем вас просит руководитель.

**Вы прошли программу кадрового резерва «Высшая лига». Насколько этот опыт повлиял на Вашу нынешнюю работу?**

В 2016 году в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации я получила степень MBA «Управление компанией». Это позволило мне увидеть работу организации глазами руководителя, а не HR, погрузиться во все направления деятельности от финансов до маркетинга. Поэтому, когда я пришла на программу кадрового резерва генеральных директоров наших предприятий, у меня за плечами была аналогичная подготовка. Тем не менее, она позволила мне изучить нюансы работы в Госкорпорации Ростех, лучше понимать бизнес-процессы и более эффективно выстраивать свою

работу. После прохождения программы я, как и многие мои коллеги, получила продвижение по карьерной лестнице. В нашей группе было четыре сотрудника, двое уже назначены генеральными директорами предприятий. Я считаю, что столь высокий процент назначений говорит об эффективности данной программы.

**Откуда Вы черпаете новые знания и навыки?**

Мне нравится цитата из «Алисы в Стране чудес»: «Чтобы стоять на месте, нужно бежать, а вот чтобы двигаться вперед, нужно бежать в два раза быстрее». Мы живем в эпоху перемен. Нужно постоянно двигаться вперед, учиться и развиваться. Я стараюсь регулярно изучать что-то новое, посещать конференции по обмену опытом. Сейчас, к сожалению, на это все меньше и меньше времени. Но мне повезло, я работаю с очень сильными руководителями и каждый день учусь у них всему: от принятия решений в условиях неопределенности до опыта выполнения, казалось бы, нерешаемых задач.

**Как Вам удается совмещать работу директором департамента развития и управления персоналом и быть мамой троих детей?**

Секрет в успешном делегировании (смеется). Если серьезно, то я очень благодарна своей маме за то, что она полностью взяла обязанности по воспитанию детей на себя. В этом году я стала мамой в третий раз. Коллеги шутили, что я в пятницу рожу, а в понедельник выйду на работу. Видимо, дочка услышала и позволила мне в пятницу утром принять участие в совещании, а уже по окончании рабочего дня появилась на свет. А на работу я действительно вышла в понедельник, спустя три недели.

**Какой, на Ваш взгляд, главный секрет успешного функционирования HR-подразделения компании?**

Я думаю, что секрета как такового не существует. Главное — чтобы сотрудники HR-подразделения чувствовали себя одной командой и разделяли определенные ценности. Во-первых, профессионализм: мы делаем ту работу, за которую в ответе перед всем Холдингом, и вкладываем душу в каждый из наших проектов. Во-вторых, сплоченность: мы все — разные люди, объединенные интересной

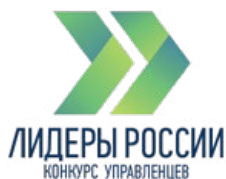


работой и высокой целью, способные совершить невозможное... но только вместе! Третья — креативность: мы всегда ищем нестандартный подход к решению поставленных задач. Четвертая — оптимизм: мы с коллегами разделяем веру в то, что мир прекрасен и из любой ситуации, даже самой сложной, есть выход. Мы стремимся в каждой трудности видеть новые возможности. И, наконец, вдохновение: мы вдохновляем друг друга на генерацию идей и на покорение новых горизонтов.

**Какую книгу Вы бы могли порекомендовать коллегам?**

Глеб Архангельский «Тайм-драйв. Как успевать жить и работать». Мне очень импонирует подход Игоря Манна к расчету полезности делового чтения: нужно разделить число полезных для вас идей книги на общее число страниц в ней. В бестселлере Глеба Архангельского данный коэффициент превышает 50 %. Эта книга учит искусству все успевать. Примечательно, что «Тайм-драйв» является одной из первых в России за прошедшие 30 лет непереводной книгой по тайм-менеджменту.

**Как звучит Ваш жизненный девиз?**  
Невозможное возможно!



## НЗР «Оксид» и ОКБ «Салют» провели круглый стол в рамках полуфинала конкурса «Лидеры России»

В рамках полуфинала конкурса «Лидеры России», который прошел в Сибирском Федеральном округе, на площадке МВК «Новосибирск Экспоцентр», состоялось деловое общение управленцев, прошли встречи с экспертами кадрового агентства платформы «Россия — страна возможностей» и собеседования с крупными работодателями.

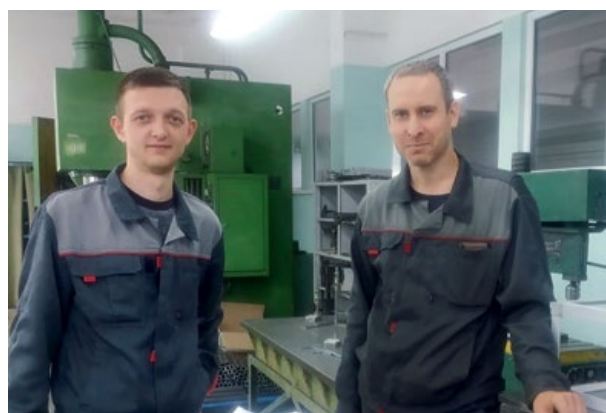
В ряду лучших HR-специалистов выступили руководитель отдела по работе с персоналом НЗР «Оксид» Евгений Елисеев и врио руководителя отдела по работе с персоналом ОКБ «Салют» Юрий Незавитин.

«Лидеры России» — открытый конкурс для руководителей нового поколения, который дает шанс на развитие инициатив и вход в состав сообщества лучших управленцев страны. Конкурс проводится с 2017 года по поручению президента Российской Федерации. В апреле 2023 года стартовал юбилейный пятый сезон проекта. В течение года по всем округам Российской Федерации выявляются победители, которые в 2024 году окажутся в финале.



**Евгений Елисеев,**  
руководитель отдела по работе  
с персоналом НЗР «Оксид»:

«На конкурсе «Лидеры России» очень интересная творческая среда. В процессе собеседования мы увидели амбициозных, заряженных людей, заинтересованных развиваться как личности и профессионалы. В такой среде велика вероятность встретить специалистов, которые станут драйвером для компании, привнесут новые идеи, создадут сильную команду и будут нацелены на результат. Именно таким управленцам предстоит решать сложные и важные задачи, которые стоят сегодня перед предприятиями оборонно-промышленного комплекса».



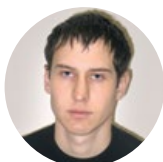
## Передаем слово наставнику

Наставничество — это система обучения новичков знаниям и навыкам более опытными коллегами в рамках рабочего процесса. Наставничество позволяет сократить период адаптации, снизить текучесть кадров, усилить корпоративный дух, а также повысить мотивированность к работе и эффективность новых сотрудников.

Каждый работник, приходя в новый коллектив, испытывает определенное волнение, связанное со многими факторами: как встретят, смогу ли влиться в команду и, конечно же, как быстро приобрету необходимые трудовые навыки. В производстве мелких серий и УТС такой проблемы нет, потому что с первого дня работы каждый специалист понимает, что он здесь нужен.

Александр Токарев работает слесарем механосборочных работ на ПО «Электроприбор» с 2011 года. Наставником у него был Александр Шокоров, ветеран «Электроприбора», настоящий мастер своего дела. Сегодня Александр Токарев и сам наставник. Так, например, ученик Александра Артур Остудин пришел на завод в декабре 2022 года. Сегодня он уже слесарь механосборочных работ 3-го разряда и уже многому научился, но, несмотря на это, он и сегодня нередко обращается за советом к своему учителю.

Производство мелких серий и УТС крепко своими традициями. Мастерство передается из поколения в поколение. А заложено оно было еще когда цех был участком для изготовления опытных образцов и установочных партий изделий. И очень важно, чтобы на заводе сохранялись и появлялись новые такие универсальные рабочие, как Александр Токарев, к которым можно обратиться за помощью и не получить отказ. Александр научил слесарному делу четверых учеников, которые, набравшись опыта, и сами станут наставниками, передавая свое мастерство дальше.



**Александр Токарев,**  
слесарь  
механосборочных работ  
ПО «Электроприбор»:

«Я пришел на завод после службы в армии. Азам профессии учился на рабочем месте. Считаю, что каждый мужчина, умеющий держать в руках молоток, отвертку, дрель, способен научиться и стать хорошим слесарем. Самое главное — это желание. Сам стараюсь передавать свои знания молодым ребятам, так как когда-то учили меня».



**Артур Остудин,**  
слесарь механосборочных работ 3-го разряда  
ПО «Электроприбор», ученик Александра:

«Полученное в колледже образование и специальность техника сварочного производства, конечно же, помогают в работе, но основным приемам технологических операций — разметка, сверление, зачистка и другим, умению пользоваться слесарным инструментом, читать чертежи меня научил Александр. Мы работаем на нескольких видах оборудования: ножницах, листогибном и обрубном

прессах, настольно-сверлильных станках. Я научился правильно подбирать сверла и метчики, затачивать инструмент. Хотя я работаю на заводе уже восемь месяцев и получил разряд, каждый раз, когда мне встречается что-то новое в чертежах деталей или в технологии, я обращаюсь к своему наставнику — Александру Токареву. Он всегда внимательно выслушает и обязательно поможет».



## «Исток» провел III молодежный форум «Дай импульс»

НПП «Исток» им. Шокина выступило организатором III молодежного форума «Дай импульс», участниками которого стали самые активные и мотивированные сотрудники, представляющие различные подразделения предприятия. Площадкой проведения форума в этом году стал оздоровительный комплекс «Левково».

Организаторы форума отмечают, что с каждым годом его популярность растет. Если первый собрал 18 участников, то в этом году их было уже 47 человек. Основные цели мероприятия: развитие и личностный рост участников, а также создание и сплочение молодежного коллектива.



**Андрей Егоров,**  
заместитель директора  
по персоналу  
НПП «Исток» им. Шокина:

*«Идея проведения такого форума возникла просто. Нам хотелось показать ребятам, что «Исток» — это большая семья, которая всегда помогает и делает все, чтобы человек с удовольствием каждое утро шел на работу. Также мы хотели замотивировать молодежь расти и развиваться как в личном, так и в профессиональном плане. И поэтому решили создать молодежное комьюнити, которое и объединяет, и обучает. Ребята занимаются, познают новое, у них появляется понимание важности командной работы, а также что работать на «Исток» престижно и перспективно».*

Программа форума была очень насыщенной. Каждый день буквально расписан по часам: стратегические сессии, мозговые штурмы, интеллектуальные игры, конкурсы, спортивные состязания. Большой блок отводился под обучение от Академии Ростеха. Для участников провели командную сессию в формате рабочей конференции. Суть мероприятия — улучшение взаимодействия людей в команде, способность брать на себя ответственность, инициативу, вовлекать и организовывать совместные действия.

Из года в год формат форума немного меняется. Организаторы стараются совместить в нем разные аспекты, чтобы добиться наилучшего результата. В этом году впервые самые активные участники прошлых лет смогли попробовать себя в роли наставников.

**Ирина Гайдержи,**  
руководитель проектов  
по краткосрочным  
программам Академии  
Ростеха:

*«Ребята были вовлечены в процесс на 100 %. Командный дух, лояльность и доверие оцениваю по наивысшему баллу. В целом подобные мероприятия нужны и важны, так как они влияют на мотивацию сотрудников, на способность удерживаться в рамках организации, на скорость включения в рабочий процесс».*

Наполненные разнообразными активностями три дня пролетели как один миг. Третий молодежный форум «Дай импульс» завершился, но эмоции от него еще долго будут жить в сердцах участников.



**Никита Останин,**  
специалист  
НПП «Исток» им. Шокина:

«Я поехал на форум, чтобы найти себе товарищей, с которыми сможем реализовать что-нибудь новое, какой-нибудь интересный проект, а также посмотреть на компетенции окружающих и, если потребуется, поделиться собственным опытом».



**Максим Майковский,**  
инженер  
НПП «Исток» им. Шокина:

«На форум приехал, чтобы завести новые знакомства среди коллег — предприятие у нас большое, интересно, кто чем занимается. Возможно, получится спланировать новый проект и успешно его реализовать».



**Оксана Ковтун,**  
главный специалист  
НПП «Исток» им. Шокина:

«Приехала на форум, чтобы активно провести время, познакомиться с ребятами, коллективно поработать, узнать что-то новое для себя».

## Сотрудники Концерна «Созвездие» приняли участие в форуме рабочей молодежи

Сотрудники Концерна «Созвездие» Леонид Черноиванов, Анна Петрова, Андрей Берлев и Никита Астахов приняли участие во Всероссийском форуме рабочей молодежи, проходившем в Перми. Площадка форума стала местом общения, нетворкинга, обмена опытом и повышения компетенций в сфере карьерного и личностного развития.

**В** программе мероприятия были стратегические сессии, круглые столы с участием топ-менеджеров и представителей крупного отраслевого бизнеса; тематические лекции, семинары, деловые игры, мастер-классы от ведущих экспертов в сфере карьеры, решение кейсов и развлекательный блок, грантовый конкурс от «Росмолодежь. Гранты».



Итогом трех дней форума стали разработанные вместе с наставниками проекты, которые помогут молодым

участникам с реализацией в карьере, новые навыки и надпрофессиональные компетенции.

“



**Анна Петрова,  
инженер Концерта «Созвездие»:**

«Мероприятие позволило обменяться опытом сотрудникам промышленных предприятий со всех уголков нашей необъятной страны. На форум приехало более 300 молодых специалистов из различных городов. Программа мероприятия была крайне насыщенной. Организаторы ежедневно устраивали не только лекции в рамках четырех блоков образовательной программы, но и концепт-сессии, тренинги,

открытые диалоги, панельные дискуссии, игры-симуляции. Кроме этого, для участников на базе Дворца молодежи были организованы лекции по программе «Основы социального проектирования». Одним из самых запоминающихся спикеров стал космонавт Сергей Рязанский, поделившийся своим бесценным опытом. Также секретами создания проектов с участниками поделился продюсер и экс-ведущий шоу «Уральские

пельмени» Сергей Нетиевский. Форум предоставил возможность побывать на Пермской научно-производственной приборостроительной компании, где организаторы продемонстрировали современное оптоволокно «Панда», а также этапы его производства, вместе с этим рассказали об оборудовании и процессах, происходящих в цехах, изготавливающих и собирающих детали для гироскопов».

”



“



**Леонид Черноиванов,  
конструктор Концерта  
«Созвездие»:**

«Форум оставил в памяти крайне положительные впечатления. Я получил колоссальный опыт общения с молодыми специалистами из других регионов, приобрел новые знакомства. Очень понравились лекции об искусстве публичных выступлений и доклады известных спикеров. Также полезным и познавательным было посещение пермских промышленных предприятий, таких как Пермская целлюлозно-бумажная компания, например. И, разумеется, знакомство с самим городом Пермь. Удалось посетить много достопримечательностей: набережную, эспланаду, театры, памятник А. С. Попову».

”

“



**Никита Астахов,  
конструктор Концерта  
«Созвездие»:**

«Задумался о том, что приписка «рабочая» к слову «молодежь» звучит как своего рода регалия. Она дает понять, что, помимо возрастных характеристик, человек уже в полной мере увлечен своей работой, задействован в важных аспектах развития промышленности страны».

Я рад, что снова побывал в Перми, взглянул на постоянно развивающийся город, но в этот раз под другим углом. Форум акцентирует внимание участников на промышленности региона, помогает перенести реализуемые модели на мировоззрение молодежи. Помимо этого, всегда есть потрясающая возможность пообщаться с молодыми лидерами со всей страны — каждый из присутствующих прибыл сюда осознанно и может многое поведать о своем регионе, предприятиях».

”

## НПП «Салют» провело выездной профессиональный тренинг для выявления лидерских качеств молодых специалистов

И вновь осень на НПП «Салют» началась с молодежного слета. Эта хорошая традиция была возобновлена на предприятии год назад. При финансовой поддержке руководства и профсоюза молодые люди собрались на базе отдыха предприятия «Тайга» для того, чтобы познакомиться с новичками, научиться работать в команде и просто хорошо провести время.

На слет были приглашены молодые сотрудники предприятия до 35 лет. Их ждала насыщенная и интересная программа. Открыл слет генеральный директор НПП «Салют» Александр Бушуев. Он на равных обсудил с молодыми сотрудниками производственные и управленческие вопросы.

Много времени было отведено развитию у молодых специалистов навыков командной работы и формированию командного духа. Участникам слета было предложено пройти ряд испытаний. От того, насколько дружно и слаженно ребята работали в команде, зависели быстрота и качество пройденных этапов. Лучшим командам и их капитанам были вручены памятные подарки. После соревнований всех участников ждал вкусный обед. Далее ребятам была предложена интеллектуальная игра.

Между тем, сами участники слета отметили, что подобные мероприятия помогают не только раскрыть потенциал



**Дмитрий Смотрин,**  
инженер НПП «Салют»:

«Лично для меня слет дал уникальную возможность пообщаться с представителями различных подразделений предприятия, познакомиться с новичками, на работе на это просто не хватает времени! А еще я думаю, что такие встречи помогают молодым сотрудникам понять свою значимость для предприятия, ведь всегда приятно на равных пообщаться с руководством, задать волнующие вопросы и получить на них ответы».



всех участников, но и показать солидную теоретическую и практическую базу, рассмотреть актуальные проблемы отрасли с разных точек зрения, почувствовать себя частью большого и дружного коллектива профессионалов.

Польза от подобного формата общения для всех очевидна, а значит, молодежный слет вновь соберет молодых, ярких и амбициозных сотрудников НПП «Салют» на нашей базе отдыха «Тайга», ровно через год, в самом начале осени!



**Антон Золотов,**  
начальник управления по работе с персоналом  
НПП «Салют»:

«Все кажется просто, но это только на первый взгляд! Сегодня кадровым службам необходимо решать такие важные и непростые задачи, как формирование в массовом сознании молодежной аудитории позитивного образа конкретной профессии, которой человек захочет посвятить свою

жизнь, привлечение на работу наиболее успешных выпускников профильных вузов, создание условий для карьерного роста и самореализации молодых специалистов. В этих условиях одной из форм работы с кадровым резервом стал «Слет молодежи». Он дает точное понимание того, кто из ребят и в какой

сфере может быть максимально полезен для предприятия. У кого преобладают лидерские качества, кто способен принимать нестандартные решения и успешно действовать в сложных ситуациях, кто готов «играть» в команде. Сегодня без этого понимания невозможна успешная работа кадровых служб».

## НАЗНАЧЕНИЯ В ХОЛДИНГЕ



**Мерзлов  
Дмитрий Иванович,**  
генеральный директор  
НИИ автоматической аппаратуры  
им. В. С. Семенихина

Родился 19 октября 1981 года. В 2004 году окончил Военный университет войсковой ПВО ВС РФ в городе Смоленске по направлению «радиотехника» и получил специальность инженера. Затем окончил Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет по направлению «машиностроение» — в 2013 году, по направлению «Исследователь. Преподаватель-исследователь» — в 2019 году, по направлению «экономика и управление народным хозяйством» — в 2020 году. Кандидат экономических наук.

Офицерскую службу начал в 2004 году в должности командира взвода. Производственную деятельность начал в 2007 году, став на новом месте службы заместителем начальника выпускного цеха артиллерийского ремонтного завода.

Имеет большой управленческий опыт в промышленности. С 2011 года успешно работал на научно-производственном радиотехническом предприятии «Прибой», которое занимается разработкой, изготовлением комплексов связи для глубоководных объектов, а также производством и сервисным обслуживанием радиопередающих и приемопередающих изделий. На предприятии прошел путь от заместителя начальника производства до генерального директора. В 2021 году награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

16 октября 2023 года назначен генеральным директором НИИАА.



**Крутов  
Александр Константинович,**  
генеральный директор  
«Рязанского Радиозавода»

Родился 23 марта 1974 года. В 1997 году окончил Рязанскую государственную радиотехническую академию по направлению «радиоэлектронные системы». В 2010 году получил специальность менеджера организации в Санкт-Петербургском государственном политехническом университете. Неоднократно повышал квалификацию в различных образовательных учреждениях и организациях.

На «Рязанском Радиозаводе» прошел трудовой путь от инженера-конструктора до генерального директора. С 2015 по 2018 годы являлся директором по производству, а с 2018-го по 2019-й — техническим директором. В 2020 году был назначен заместителем генерального директора по производству, а затем возглавил предприятие. В 2023 году переизбран на должность генерального директора.



**Исаев  
Евгений Евгеньевич,**  
генеральный директор  
НПП «Салют-25»

Родился 22 декабря 1985 года. Окончил бакалавриат Нижегородского государственного технического университета им. Р. Е. Алексеева по направлению «телекоммуникации», магистратуру по направлению «радиотехника» и курсы повышения квалификации по экономике и управлению предприятием.

В НПП «Салют-25» прошел трудовой путь от заместителя директора по производству (2013—2017 годы) до временного генерального директора, а затем и генерального директора, которым был назначен в июле 2017 года. В 2023 году переизбран на должность генерального директора.

# Сотрудники Холдинга приняли участие во Всероссийской неделе охраны труда

12 сотрудников организаций Холдинга приняли участие во Всероссийской неделе охраны труда, проходившей в Сочи (федеральная территория «Сириус»). В этом году в рамках недели охраны труда состоялось более 150 деловых мероприятий с участием около 300 спикеров и более 8000 участников из 30 разных стран.

**Х**олдинг представляли сотрудники Объединенной приборостроительной корпорации, Концерна «Созвездие», НПП «Исток» им. Шокина, НПП «Пульсар», Концерна «Вега», НПП «Циклон-Тест», «Электросигнала». В качестве спикера выступил первый заместитель генерального директора НПП «Циклон-Тест» Андрей Сергиенко, он рассказал о роли специальной оценки условий труда при оценке профессиональных рисков».

Организатором недели охраны труда выступило Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Оргкомитет мероприятия возглавила заместитель председателя правительства Российской Федерации Татьяна Голикова.

Деловая программа состояла из нескольких тематических блоков: «Цифровая трансформация в социально-трудовой сфере», «Международные мероприятия», «Государственное управление охраной труда, контрольно-надзорная деятельность», «Профессиональные риски в сфере охраны труда», «День занятости».

Мероприятия были посвящены в том числе геймификации отрасли,



лидерству, образовательным продуктам, тайм-менеджменту, юридической ответственности специалистов по охране труда. В 2023 году отдельным направлением стали конкурсы, турниры и мастер-классы. Традиционно все дни

форума работала отраслевая выставка, в рамках которой были представлены современные средства индивидуальной защиты.

В рамках Всероссийской недели охраны труда Госкорпорацией Ростех



“

**Андрей Сергиенко,  
первый заместитель  
генерального директора  
НПП «Циклон-Тест»:**

«В докладе мы поделились своим опытом, полученным в ходе проведения НПП «Циклон-Тест» специальной оценки условий труда, рассмотрели часто встречающиеся ошибки и нарушения при проведении СОУТ экспертными организациями, разобрали на конкретных примерах — как можно и нужно использовать результаты СОУТ при оценке профессиональных рисков. Также было рассказано о достижениях НПП «Циклон-Тест» за время работы в качестве центра компетенций Госкорпорации Ростех в области ПБ, ОТ и экологии».

”

была проведена практическая сессия «Культура безопасности. Управление профессиональными рисками», на которой все участники поделились на четыре команды и на примерах реальных производственных ситуаций в интерактивном формате провели идентификацию опасностей, оценку уровней профессиональных рисков. Таким образом каждый участник смог отработать свои профессиональные знания и навыки, а также перенять опыт коллег из других организаций Корпорации.

В рамках сессии сотрудникам организаций Корпорации был представлен Центр компетенций в области промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды. Впервые представителям организаций Корпорации рассказали о целях, задачах и результатах работы Центра компетенций в формате презентации. Руководство «Циклон-Тест» считает, что их участие в мероприятии позволит в дальнейшем повысить эффективность коммуникаций при взаимодействии центра с организациями Корпорации.



**Ольга Горячева,**  
специалист  
по промышленной  
безопасности КРЭМЗ:

«Лично для меня самое ценное во ВНОТ-2023 – встреча с единомышленниками, общение с людьми, «которые в теме», получение множества полезной информации, новых идей и вариантов решения возникших вопросов».



**Анастасия Пономарева,**  
руководитель  
направления ОПК

«На мой взгляд, это мероприятие очень актуально, так как в настоящий момент в каждой организации проводится работа по оценке профессиональных рисков. Практический разбор реальных ситуаций позволяет каждому со стороны взглянуть на процесс и в дальнейшем внедрить в своей работе полезные приемы».



**Кирилл Михалев,**  
начальник отдела охраны труда, промышленной  
и экологической безопасности НПП «Пульсар»:

«Опыт международных компаний показывает, что безопасность работника осуществляется путем определения потенциальных рисков, влияющих или которые могут повлиять в процессе работы на здоровье работника. В результате чего в отечественных компаниях, в том числе на законодательном уровне, внедряется оценка профессиональных рисков».



**Людмила Недобежкина,** ведущий специалист  
группы охраны труда Концерна «Созвездие»:

«Участие в мероприятиях по охране труда представляет возможность расширить теоретические знания в различных производственных областях, а также практические умения и совершенствования специалистов по охране труда, что ярко было выражено в рамках практической сессии Госкорпорации Ростех при командной работе по оценке профессиональных рисков на рабочем месте».

# Сотрудники НПП «Салют» приняли участие в вакцинации против гриппа

Около 300 сотрудников НПП «Салют» прошли вакцинацию против сезонного гриппа. Традиционная ежегодная прививочная кампания была организована на территории предприятия. Прививку можно было сделать в медпункте. Это удобно: уменьшается риск инфицироваться во время посещения поликлиник и не нужно тратить время, чтобы добраться до медучреждения.

**Н**а НПП «Салют» отмечают, что и для работодателя выгодно проводить организованную иммунизацию сотрудников.

Грипп — серьезная медико-социальная проблема. По мнению ряда экспертов, в России из всей суммы выплат по случаям временной нетрудоспособности из-за инфекционного заболевания на долю гриппа и ОРВИ приходится до 90 %.

Один из главных источников финансовых потерь на предприятиях — это издержки, связанные с отсутствием сотрудников на рабочем месте по причине болезни. Своевременная вакцинация помогает их избежать.

Пик заболеваемости гриппом в Нижнем Новгороде ожидается в декабре 2023 года. После прививки иммунитет вырабатывается через 10–15 дней и действует в течение года.

На НПП «Салют» к всплеску сезонного заболевания гриппа уже готовы. А вы?



“



**Оксана Малашина,  
медсестра  
НПП «Салют»:**

«Это важная часть охраны труда. Главная цель вакцинации — снизить риск заражения и уменьшить последствия болезни. Организовав вакцинацию от гриппа на предприятии, мы не только защищаем здоровье сотрудников, но и минимизируем потери трудовых дней вследствие инфицирования, что важно для каждого производства».

”

“



**Наталья Зеленкова,  
заведующая канцелярией  
НПП «Салют»:**

«Работа в канцелярии подразумевает постоянное общение с людьми, а это высокий риск распространения вирусов, поэтому прививки для нас стали необходимостью. Делаем их регулярно и считаем, что вакцинация — это самая доступная защита от гриппа! А результат очевиден, например, в прошлом году сотрудники канцелярии ни разу не уходили на больничный!».

”

## «РТ-Взаимное страхование»: два года на защите интересов Ростеха

Первое в России корпоративное общество взаимного страхования «РТ-Взаимное страхование» («РТ-ВС») Госкорпорации Ростех начало свою работу в 2021 году. Сегодня в портфеле общества восемь видов страхования, охватывающих большинство случаев. По результатам 2022 года «РТ-ВС» возглавило рейтинг крупнейших обществ взаимного страхования России с долей рынка 60 %. О результатах работы и задачах на будущее рассказывает директор «РТ-ВС» Денис Конивецкий.

### Какие задачи решает общество взаимного страхования Ростеха?

Прежде всего, это обеспечение имущественной защиты основных производственных фондов организаций Корпорации — членов общества. ОВС создано для минимизации финансовых потерь и оперативного покрытия ущерба, причиненных в результате того или иного страхового события. Для этого членами общества на добровольной основе сформирован внутренний финансовый фонд, позволяющий оперативно проводить выплаты возмещения по страховым случаям. Членство в обществе наступает после уплаты вступительного взноса и заключения договора.

### Какие виды страховых услуг сегодня оказывает общество?

Первоначально ОВС занималось только страхованием имущества предприятий. Год назад общество расширило перечень правил страхования в рамках лицензии Банка России. Сегодня мы предлагаем членам общества плюсом транспортное страхование грузов, страхование ответственности директоров и иных должностных лиц, страхование транспортных средств организаций, страхование информационных систем от киберпреступлений, страхование расходов на локализацию и ликвидацию последствий чрезвычайных ситуаций, экологиче-



ское страхование, страхование строительных и монтажных рисков. То есть полный набор наиболее востребованных в промышленности страховых продуктов.

Примеры того, как инструменты взаимного страхования помогают нашим компаниям эффективно и быстро справляться с последствиями крупных ЧП, стихийных бедствий, уже есть. Например, летом из-за обильных дождей и паводка сильно пострадал оздоровительный комплекс Таганрогского авиационного научно-технического комплекса имени Г. М. Бериева. Значительный ущерб

был причинен постройкам и инфраструктуре, часть объектов буквально смыло в море. В кратчайшие сроки — с момента события до подтверждения страхового случая прошло всего две недели — было принято решение о выплате и проведен первый транш для устранения последствий ЧС. Общая сумма возмещения превышает 170 млн рублей.

### Почему не использовать для этого услуги обычных страховых компаний?

Есть ряд моментов, делающих ОВС уникальным и отличающих его

от страховых компаний. Во-первых, те риски, которые общество принимает на страхование: падение БПЛА, военные риски и т. д., — невозможно найти на коммерческом рынке. Страховые компании их просто не берут. Во-вторых, наш плюс — в скорости принятия решений по убытку и в оперативности выплат. Типичный подход страховой компании — докажите нам через предоставление документов, что мы вам должны денег, тогда мы вам заплатим. Подход ОВС — сначала платим, т. к. это наш член, а потом уже закрываем оплату документами.

С учетом системообразующей значимости наших предприятий, гособоронзаказа и участия Корпорации в важнейших госпрограммах требовался инструмент, дающий 100-процентную гарантию быстрого и четкого возмещения потерь. В случае ЧП предприятие должно иметь возможность оперативно устранить последствия и приступить к дальнейшему решению производственных задач. Именно такую гарантию дает общество взаимного страхования. Внутри Ростеха вопросы всегда решаются быстро и в положительном ключе для пострадавшего предприятия.

#### **Решение всех проблемных вопросов в контуре компании — это еще способ защиты информации?**

Совершенно верно. Общество не выдает информацию по заключенным договорам страхования вовне. Также надо помнить, что часть предприятий Ростеха в силу производственного характера деятельности в принципе не может быть застрахована в коммерческих страховых компаниях.

#### **Каким образом еще защищаются интересы членов общества?**

Мы не только предоставляем компаниям-страхователям стандартную защиту, но также проводим комплексные работы по инженерно-техническому обследованию объектов страхования на предмет определения рискосаженности. По итогам работы



наши специалисты формируют предложения по снижению уровня рисков и величины возможного ущерба.

#### **Помогало ли ОВС Ростеха в недавней ситуации на Загорском оптико-механическом заводе?**

По предварительным данным, там вина сторонней организации — компании «Пиро-Росс», на складах которой произошел взрыв из-за нарушения правил безопасности. Пострадали люди, повреждены и разрушены здания завода.

Выплаты заводу как пострадавшей стороне были произведены максимально быстро — опять же за считанные недели. Общая сумма компенсации убытков составляет более 500 млн рублей. Хотел бы отметить, что в результате взрыва пострадала котельная завода — важный объект социальной инфраструктуры, от которого зависит отопление не только завода, но и жилого фонда. В данном случае скорость принятия решений ОВС

Ростеха позволит восстановить работу котельной в короткие сроки и вовремя начать отопительный сезон.

#### **Каковы дальнейшие планы развития общества «РТ-Взаимное страхование»?**

Сегодня общество объединяет около 250 организаций Ростеха, которые таким образом страхуют свои риски. Это только начало, преимущества этого механизма сегодня становятся очевидными, и количество членов будет расти. Отмечу, что мы не планируем замыкаться только в контуре Ростеха. Будем распространять сформировавшуюся положительную практику на другие промышленные группы, которые хорошо понимают текущую проблематику работы с традиционными страховыми компаниями и хотят получить качественный, надежный инструмент защиты от многочисленных рисков, соседствующих с работой любого производства.

## На предприятиях Холдинга прошла «Неделя без турникетов»

На предприятиях Холдинга прошла традиционная «Неделя без турникетов». Цель мероприятия — познакомить учащихся со специальностями, востребованными на современном промышленном производстве, и привлечь новые квалифицированные кадры.

Так, например, в рамках мероприятия Фабрику радиоэлектронной аппаратуры Концерна «Созвездие» посетили 38 студентов из Воронежского политехнического техникума, колледжа Воронежского института высоких технологий и Воронежского авиационного техникума им. В. П. Чкалова.

Студентам показали полный цикл производства высокотехнологичной продукции Концерна. Сотрудники фабрики познакомили ребят с производственными площадками, цехами, участками и современным оборудованием. Учащиеся смогли увидеть процесс создания сложной техники и задать интересующие вопросы.

Также мероприятия «Недели без турникетов» прошли на тамбовских предприятиях «Ревтруд» и «Октябрь», где побывали более 90 студентов и школьников из ТОГПОУ «Приборостроительный колледж», школы № 24 и Тамбовского приборостроительного колледжа.



## В ОКБ «Салют» провели День открытых дверей

В ОКБ «Салют» прошли экскурсии для студентов Новосибирского машиностроительного колледжа (НМК) по специальностям «токарь на станках с числовым программным управлением», «фрезеровщик» и «сварщик».



С большим интересом будущие специалисты провели время на предприятии. Участники успели познакомиться с руководством, пообщались с заместителем генерального директора по производству Игорем Заблочким, посмотрели и попробовали научиться работе с токарными станками, слушали советы и рекомендации мастеров конструкторского бюро «Салют». Итогом встречи стала заинтересованность ряда студентов в работе на предприятии.

# Коллектив НЗР «Оксид» омолаживается

На новосибирском заводе «Оксид» (НЗР «Оксид») активно ведется работа по привлечению молодых специалистов, организуются разнообразные мероприятия для школьников и студентов. Также в начале года на предприятии для действующих специалистов до 35 лет стартовал проект по профессиональной самореализации молодежи. С этой целью в бизнес-центре завода открыто особое место для технарей — «FabLab «Радиоточка», о котором мы уже подробно рассказывали на страницах нашего журнала.

**В** рамках профориентационной работы проходят экскурсии, осуществляется взаимодействие с вузами и профильными училищами, а также создается комфортная рабочая среда для трудоустроенных молодых сотрудников, проводятся занятия по технологической документации, 3D-моделированию, программированию, схемотехнике, бережливому производству.

Профориентация начинается с формирования положительного впечатления о предприятии у школьников и их родителей. Для этого на заводе проводят экскурсии по производству, где показывают самые современные технологии, которые могут заинтересовать молодых пытливые умы. Иногда школы сами выходят на представителей организации и просят провести экскурсию. Всего за лето было проведено около 15 таких мероприятий. Несколько из них было организовано по программе «Профориентационный туризм в промышленность». В рамках этой программы у юных гостей города есть возможность увидеть не только популярные среди туристов места, но и знаковые индустриальные. Такой подход также помогает сформировать у ребят понимание, что это направление сегодня особенно интересно и перспективно.

Целевое обучение — одно из важнейших направлений, пока доступное только для высших учебных заведений. В 2023 году на выделенные целевые ме-



ста в НГТУ приняты 7 человек при общем количестве «целевиков» 10 человек.

Взаимодействие с профильными вузами и техникумами помогает привлекать молодых специалистов на производственные практики и полноценную работу. Студенты последних курсов вузов могут составить себе программу индивидуального обучения. При хорошей успеваемости будущий выпускник может согласовать индивидуальный план, например, несколько дней в неделю работать на предприятии, а в остальные — ходить на учебные занятия. В таком случае он становится полноценным работником еще до получения диплома. Необходимые производственные практики за время обучения студент тоже может получить на заводе «Оксид».

На заводе открыт учебный центр «Радиоточка». Это формат, организованный по президентскому гранту, который действует для поддержания интереса действующих молодых работников. На «Радиоточке» есть 3D-принтер, лазер и разнообразные технологические приспособления для развития креативной и технической мысли молодежи. Это также положительно влияет на отношение сотрудников между собой, поскольку приводит к дополнительному межличностному взаимодействию. Реализован центр под эгидой профсоюза радиоэлектронной промышленности, при участии генерального директора НЗР «Оксид» Льва Носенко. Директор завода активно поддерживает молодежные инициативы и, в частности, «Радиоточку».

Еще несколько лет назад возрастной состав сотрудников предприятия превышал 50 лет, сейчас эта ситуация меняется и коллектив омолаживается, на данный момент устроено около 10 % работников в возрасте моложе 35 лет. Сегодня завод находится в начале формирования этого пути, и молодые люди только начинают приходить на практики и на работу. В этом году на предприятие пришли несколько ребят с индивидуального обучения и три студента с целевого направления, которые окончили НГТУ. А впереди у НЗР «Оксид» еще много новых интересных мероприятий для будущих и нынешних работников!



**Евгений Елисеев,**  
**руководитель отдела по работе**  
**с персоналом НЗР «Оксид»:**

«В ходе посещения нашего предприятия у ребят формируется представление и мотивация на то, как они будут строить дальше свою жизнь. Допустим, поступать надо в НГТУ, чтобы потом прийти работать на завод «Оксид». А уже для наших молодых сотрудников мы проводим и выезды на Алтай, и спортивные соревнования, и обучающие мероприятия, и квизы. Так что и активная внерабочая жизнь у нас тоже есть!»

# На предприятиях Холдинга отметили День машиностроителя

Ежегодно в последнее воскресенье сентября в нашей стране отмечается День машиностроителя. Вместе с многотысячным коллективом машиностроителей России на предприятиях Холдинга праздник отметили рабочие, инженеры и техники, своим многолетним и добросовестным трудом внесшие большой вклад в развитие своих организаций, Холдинга и отрасли.

Сегодня каждому сознательному гражданину нашей страны особенно ценна возможность участвовать в ее жизни самым непосредственным образом — формировать ее статус, мощь, величие — и знать, что результат твоего труда имеет большое значение для Родины.

Так, например, в **новосибирском ОКБ «Салют»** прошло торжественное собрание в честь Дня машиностроителя. Награды за добросовестный труд передовикам производства вручил мэр города Новосибирска Анатолий Локоть. Специалист высокого класса, инженер-технолог 1-й категории ОКБ «Салют» Константин Мичурин за высокий профессионализм и большой личный вклад в производственную деятельность предприятия был отмечен благодарственным письмом.

Сотрудников **пензенского «Электроприбора»** поздравили ге-

Праздник День машиностроителя установлен Указом Президиума Верховного Совета СССР в 1980 году и отмечается ежегодно в последнее воскресенье сентября.

неральный директор Алексей Трошин и председатель профсоюзной организации Ирина Сидорова. Всего медали, почетные грамоты и благодарности различного уровня получили более 80 человек. В том числе медалью имени

советского руководителя промышленности Вячеслава Бахирева Министерства промышленности и торговли Российской Федерации награждены регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов ремонтно-эксплуатационного отдела Сергей Рожков и монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов монтажно-сборочного производства Лариса Боброва. Медаль Госкорпорации Ростех «За отличие» получили сотрудница бухгалтерии Елена Денискина, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов монтажно-сборочного производства Ольга Шувалова, экономист отдела снабжения Елена Торгашова, водитель отдела логистики Игорь Юшанов и инженер метрологического отдела Вера Янкина. А электросварщик ручной сварки отдела капитального строительства и ремонта Сергей Бессонов был награжден почетной грамотой Законодательного собрания Пензенской



Генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко является членом Бюро Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям», куратором Томского и Тамбовского региональных отделений Союза машиностроителей России.





области на областном торжественном мероприятии.

Сотрудники **воронежского Концерна «Созвездие»** получили награды в ходе церемонии награждения работников машиностроительного комплекса Воронежской области: директору Фабрики радиоэлектронной аппаратуры Вячеславу Саешникову вручили медаль «За доблестный труд» I степени, а ведущему специалисту отдела технического перевооружения Лилии Садыковой — благодарность Союза машиностроителей России.

В **томском Научно-исследовательском институте полупроводниковых приборов (НИИПП)** прошло очередное заседание Регионального совета Томского регионального отделения Союза машиностроителей России, в ходе которого председатель отделения, генеральный директор НИИПП Евгений Монастырев поздравил собравшихся с профессиональным праздником и вручил заслуженные награды.

В **санкт-петербургском НИИ «Феррит-Домен»** наградили 11 сотрудников грамотами и благодарностями Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга, а также почетной грамотой предприятия.

В **московском НИИ автоматической аппаратуры имени В. С. Семенихина (НИИАА)** традиционный единый день информирования завершился торжественным вручением благодарностей Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Объединенной приборостроительной

корпорации, а также почетными грамотами, благодарностями и памятным знаком НИИАА.

Всех этих и многих других отмеченных в этот праздничный день сотрудников объединяет одно — весомый вклад в развитие отрасли и выполнение го-

сударственного оборонного заказа. И пусть радиус деятельности каждого из них на рабочем месте не всегда заметен со стороны, польза от их профессионализма и трудолюбия на пути достижения общего результата неизмерима!



## Этот день в истории: обратная сторона Луны

В 50-е годы на КЭМЗ по заданию Правительства СССР была разработана и запущена в серийное производство полевая аппаратная фототелеграфная связь «Волга». Именно с ее помощью советские ученые первыми в мире получили снимок обратной стороны Луны.

**А**строномы давно мечтали узнать, как выглядит та сторона Луны, которую нельзя увидеть в телескоп. Ведь наш спутник всегда обращен к Земле одной и той же стороной. Это стало возможно только после запуска искусственных спутников.

4 октября 1959 года ракета-носитель «Восток-Л» вывела на орбиту советскую АМС «Луна-3». Через три дня — 7 октября — спутник сфотографировал обратную сторону Луны. Двумя объективами удалось сразу заснять почти половину поверхности спутника Земли (одну треть — в краевой зоне, две трети — на обратной, невидимой с Земли, стороне). Пленка была автоматически проявлена прямо на борту, а снимки с помощью фототелеграфной системы «Волга» были переданы на Землю. Сигнал приняла Симеизская обсерватория в Крыму.

На основании полученных материалов ученые в 1960 году создали первую в истории карту обратной сторо-

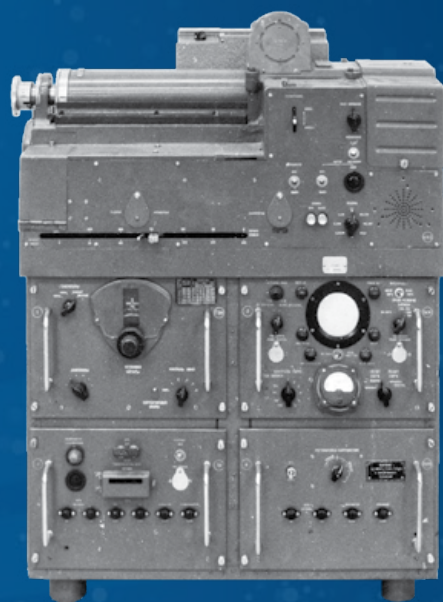
ны Луны, содержащую сотни деталей поверхности. Вскоре институт имени Штернберга и ЦНИИГАиК подготовили первый глобус Луны. На нем были нанесены две трети невидимого с Земли лунного полушария.

Это было серьезным достижением Советского Союза, который тогда уверенно выходил на первые позиции в освоении космического пространства.

Благодаря снимкам, полученным «Луной-3», СССР получил право дать названия лунным объектам. Так на карте появились кратеры и цирки Джордано Бруно, Жюль Верна, Герца, Курчатова, Лобачевского, Максвелла, Менделеева, Пастера, Попова, Складовской-Кюри, Цзу Чунчжи, Эдисона и другие.

Запустив первый спутник и первого человека в космос, наша страна лидировала в освоении околоземного пространства. Но конкуренция в этой сфере была очень высока. Так что защита технической информации была крайне актуальной.

В конце 60-х годов КЭМЗ начал осваивать первые космические изделия. Они были предназначены для командной радиолинии «Подснежник», обслуживающей спутники типа «Космос». Аппарат 42Б устанавливался на спутниках, он шифровал передающуюся с орбиты информацию. Другое изделие завода — 42Н, наземная аппаратура тройного резервирования, — получала и декодировала эти сообщения.



Для производства космической аппаратуры на заводе создали специальный цех. Также провели переподготовку кадров, переаттестацию системы качества, модернизировали испытательную базу. Специалисты завода участвовали в подготовке пуска первого спутника «Космос» на северном полигоне «Мирный». С 1970 года завод начал производство аппаратуры «Ветер» для защиты командной радиолинии управления спутниками Земли типа «Космос». С помощью этого оборудования удалось получать со спутников снимки Земли. Их использовали для геологической разведки.



# «Рязанский Радиозавод» отметил 70-летие

70 лет со дня основания отметило одно из крупнейших предприятий Дивизиона «Связь» — «Рязанский радиозавод». Образованное в 1953 году, сегодня предприятие занимает ведущее место по выпуску современных средств связи.

## На передовом крае технологий в радиосвязи специального назначения

«Рязанский Радиозавод» — крупнейший поставщик средств связи пятого поколения для Минобороны России, Росгвардии, ФСО и других силовых структур. Завод с 70-летней историей сумел не только сохранить мощь производства, но и диверсифицировать его. Поэтому сегодня предприятие стоит на передовом крае технологий в радиосвязи специального назначения, осваивая стандарты шестого поколения, и успешно развивается в производстве продукции гражданского назначения.

Предприятие прочно удерживает первенство в стране по выпуску средств связи пятого поколения и активно развивает производство. Номенклатура выпускаемых изделий включает в себя портативные, носимые и возимые радиостанции. Заслуженным доверием у потребителей пользуются радиостанции семейства «Акведук», «Дуэт» УКВ-диапазона, комплекс АВСКУ. Следующий шаг — переход к выпуску техники связи шестого поколения. Работа над опытными образцами прямо сейчас ведется совместно с Концерном «Созвездие».

Особое место в линейке выпускаемой продукции занимает изготовление командно-штабных машин. Почти тридцатилетний опыт работы в этом направлении позволяет специалистам предприятия с успехом разрабатывать и серийно поставлять командно-штабные машины в интересах Министерства обороны, МВД, ВДВ и ФСО.

Для Росгвардии «Рязанский Радиозавод» является разработчиком и единственным поставщиком линейки комплексных аппаратных связи и командно-штабных машин, построенных на различных транспортных базах.

На предприятии проводятся собственные разработки. Наиболее перспективной является создание уникального комплекса технических средств обучения. За 10 лет комплекс от относительно простых тренажеров превратился в продуманную многоступенчатую систему, включающую средства обучения, в которых применяются новейшие технологии и собственные программные разработки специалистов предприятия, на многие из которых получены патенты.

Новый подход к обучению высоко оценили в ФСО, Росгвардии и Министерстве обороны. Исполняются многолетние контракты, идет постоянное со-



«Рязанский Радиозавод» возглавляет генеральный директор Александр Крутов – коренной рязанец, пришедший на завод молодым специалистом еще в 1997 году.

вершенствование научно-технических разработок. Так, в современных средствах обучения активно применяются VR-технологии, используется гибридная реальность. Вершиной развития на сегодняшний день является технология «Аватар», вызывающая живой интерес у потенциальных потребителей.





### Курс на диверсификацию

Выпуском продукции военного назначения работа «Рязанского Радиозавода» не ограничивается. Диверсификация производства, многолетний опыт, мощная производственная база позволяют предприятию изготавливать высококачественную гражданскую продукцию.

С 2020 года на «Рязанском Радиозаводе» серийно выпускается линейка цифровых радиостанций профессионального назначения УКВ-диапазона стандарта DMR, разработанная Концерном «Созвездие».

Комплекс DMR, включающий портативные, носимые радиостанции и ретранслятор, лег в основу разработанных предприятием и серийно поставляемых мобильного узла связи и комплекса информирования населения на транспортной базе КАМАЗ для МЧС России. Также в интересах МЧС разрабатыва-

ются машины оперативного управления и экстренного реагирования.

Завод участвует в выполнении государственного оборонного заказа, а также выполняет на заказ работы по металлообработке, производству печатных плат, нанесению на различные изделия защитных покрытий. На предприятии есть собственное конструкторское бюро и инструментальный цех, оснащенный станками с числовым программным управлением.

### От создания «сердца» до выпуска радиоэлектронного изделия

На заводе внедрена лазерная резка листового металла — промышленный метод раскроя, который позволяет успешно решать практически любые производственные задачи.

Высокопроизводительная линия листовой штамповки может принимать заказы на изготовление крупных партий изделий любой сложности. Выполняются операции по гибке металла, отбортовке, фальцовке и окантовке изделий.

«Рязанский Радиозавод» выполняет заказы на инструментальную оснастку. Кроме того, работает гальванический цех, в котором создаются долговечные покрытия для широкого спектра изделий, в том числе подвергающихся воздействию агрессивных средств.

В цехе металлообработки завод выполняет токарные работы любой сложности. На станках с ЧПУ обрабатываются корпусные детали из литейных заготовок или из плит алюминиевых сплавов, производится сверловка отверстий на кондукторах или на агрегатных станках.

## «Рязанский Радиозавод» в датах:



Также на предприятии проводится аттестация испытательного оборудования, применяемого при оценке соответствия оборонной продукции.

На линии поверхностного монтажа печатные платы — «сердце» любого радиоэлектронного изделия — проходят тщательный многоступенчатый контроль, прежде чем стать частью продукции.

В сборочном цехе изделия приобретают законченный вид. Здесь же они проходят цикл регулировки, тренировки, проверку качества, контрольные испытания. Все, чтобы только безупречная продукция отправлялась к заказчику.

«Рязанский Радиозавод» — это современное предприятие, динамика развития которого является одной из самых высоких в регионе. Устойчивое финансовое положение завода позволяет не только постоянно наращивать производство, но и развивать технологическую базу.

#### Гордость предприятия — это его работники

Радиозаводчан поздравили с праздником генеральный директор компании «Техноимпульс» — управляющей организации Концерна «Созвездие» Сергей Панков, генеральный директор «Рязанского Радиозавода» Александр Крутов, руководство региона и города, а также руководители предприятий-партнеров.

Сергей Панков в своем обращении к работникам завода отметил, что по многим направлениям деятельности, разработкам, выпускаемой продукции «Рязанский Радиозавод» является одним из ведущих предприятий не только



Дивизиона «Связь», но и всего радиоэлектронного кластера.

Гордость предприятия — это его работники, которые ежедневно совершают трудовые подвиги для обеспечения Родины надежной и качественной связью. В ходе праздничного концерта лучшие сотрудники получили заслуженные награды.

Медалью М. Т. Калашникова награждены Алексей Меркулов и Михаил Селезнев. Эта награда вручается за отличия во внедрении инноваций при разработке, производстве и введении в эксплуатацию современных образцов вооружения и военной техники.

Почетный грамотой Минпромторга России наградили Марину Евтюхину и Юрия Ярцева. Почетной грамотой Объединенной приборостроительной корпорации награждены Ирина Еленина, Елена Захарова, Надежда Ка-

баненко, Дмитрий Морозов, Владимир Сиротин, а благодарностью — Станислав Лапин, Сергей Ермаков, Татьяна Попова. Также ряд сотрудников были отмечены областными наградами и наградами от администрации города.

По традиции по случаю Дня рождения предприятия генеральный директор присваивает почетное звание «Ветеран труда» «Рязанского Радиозавода» радиозаводчанам за многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в создание высокотехнологичной продукции. В этом году звания удостоены: Ольга Русакова, Михаил Шаповалов, Татьяна Куликова, Анатолий Конин, Алексей Кольцов, Александр Захаров.

В завершение мероприятия для сотрудников прозвучали музыкальные композиции в исполнении артистов самодеятельности «Рязанского Радиозавода».

Выпущено изделие «Оповещение», «СУО 1000» для озвучивания сооружений Олимпийских игр в городе Москве.

«Рязанский Радиозавод» вошел состав Холдинга.

1980

2014

2005

2020

Освоен выпуск новых радиостанций пятого поколения Р-168-5УН-2, Р-168-25У-2.

Запущено серийное производство линейки цифровых радиостанций профессионального назначения УКВ-диапазона стандарта DMR.



## Омский НИИ приборостроения: 65 лет технологического лидерства

Омский НИИ приборостроения (ОНИИП) отпраздновал свой 65-летний юбилей. ОНИИП — один из крупнейших в Сибири разработчиков и производителей радиоэлектронной аппаратуры. Рожденный в сложные послевоенные годы, когда страна остро нуждалась в новых специалистах, технологиях и разработках, с первых лет своего существования он занял лидирующие позиции в радиоэлектронной отрасли не только Сибирского региона, но и страны в целом.

### Есть чем гордиться!

История ОНИИП берет свое начало в 1958 году, когда Советом Министров СССР было принято решение о создании нового НИИ радиотехнического направления на базе специального конструкторского бюро Омского приборостроительного завода им. Н. Г. Козицкого.

В первые же годы существования институт стал пользоваться авторитетом в научных и производственных кругах страны. Объемы выполненных работ стремительно росли. ОНИИП практически стал головным разработчиком радиоприемных устройств дальней связи в СССР. Кто бы мог подумать, что за короткий отрезок времени небольшой коллектив конструкторского бюро, изначально не имевший ни собственной научно-производственной базы, ни нужного числа специалистов, прочно займет место в авангарде предприятий отечественной радиоэлектронной промышленности и будет удерживать его более шести десятиков лет.

Сегодня ОНИИП есть чем гордиться: он представляет собой не просто одно из крупнейших градообразующих промышленных предприятий Омска, а целый научно-производственный комплекс полного цикла в области оборудования для связи и управления.

При этом ОНИИП остается одним из наиболее социально активных предприятий Омского региона: шефствует над многими образовательными учреждениями, оказывая школам и домам юных техников поддержку в области радиотехники и информационных технологий, реализует масштабные профориентационные проекты для школьников и студентов,



проводит для ребят ознакомительные экскурсии по подразделениям института, профессиональные пробы и т. д.

### Уже сегодня делать то, о чем другие будут думать завтра

Этот девиз, выбранный коллективом несколько десятилетий назад, до сих пор не теряет своей актуальности. Разработка, производство, модернизация радиопередающих и радиоприемных устройств, стационарных и мобильных комплексов, систем связи и управления различного назначения, создание электронных компонентов, выпуск продукции гражданского назначения, камбузного оборудования и оборудования для пищевой и аграрной промышленности, выполнение монтажных и пусконаладочных работ на объектах заказчика,

поддержание работоспособности изделий на всем их жизненном цикле — вот лишь неполный перечень того, на чем специализируется ОНИИП.

Масштабные изменения произошли в институте уже в текущем тысячелетии. Более десяти лет успешно функционирует центр проектирования сверхбольших интегральных схем «система на кристалле». Главная продукция центра — сложнофункциональные блоки и интегральные схемы на их основе.

Важным шагом в решении актуальных задач по импортозамещению стала разработка и запуск в серийное производство в 2011 году отечественного оборудования транкинговой радиосвязи стандарта TETRA. Данная разработка отлично зарекомендовала себя сначала при организации

связи на Чемпионате мира по футболу в 2018 году, затем на XXIX Всемирной универсиаде в 2019-м, а сегодня ее применяют на объектах транспортной инфраструктуры, например, при организации дорожного движения Москвы.

В специализированном подразделении микро- и пьезоэлектроники ОНИИП создаются новейшие электронные компоненты и составные части радиоустройств. Это высокостабильные опорные кварцевые генераторы и резонаторы, дискретные и монокристаллические кварцевые фильтры, электромеханические фильтры, фильтры на поверхностных акустических волнах и ПАВ-микросборки, микросборки и микроблоки.

Одним из достижений 2021 года стала инициативная работа ОНИИП — разработка технологии изготовления нанопленки для соединения электронных компонентов. Новый материал обладает значительными преимуществами перед традиционными методами, позволяя выполнять пайку при комнатной температуре за доли секунды. Он обеспечивает высокую прочность соединения и сокращает время пайки в несколько раз, не перегревая всю сборку.

Хлебопекарное оборудование — один из видов разработанной и запущенной в производство гражданской продукции ОНИИП, которая за несколько лет прочно заняла свою нишу на рынке страны. В линейку хлебопекарного оборудования омского предприятия, которая регулярно расширяется, входят тепловое оборудование, линии раздачи питания, мебель, дополнительное оборудование.

Еще одна новинка, разработанная специалистами предприятия, — автоматизированная система управле-



ния животноводческими хозяйствами «АСУ-АГРО». В ней применены технологии интеллектуальной поддержки принятия решений и протокол передачи данных интернета вещей. Комплекс поможет фермерам повысить эффективность содержания поголовья крупного рогатого скота и улучшить качество молока.

#### Техническому перевооружению — зеленый свет

В ОНИИП ведется активная работа по модернизации производственных процессов, результатом которой стало внедрение новейших автоматизированных технологий механообработки, механосборочных и сборочно-монтажных работ, поверхностного монтажа печатных плат и т. д. Автоматизирован и процесс приемо-сдаточных испытаний ряда изделий. Все это способствует значительному повышению производительности труда, улучшению качества продукции и снижению ее себестоимости.

За последние три года для нужд производства было приобретено несколько десятков единиц новой техники.

Сохраняя и приумножая традиции предшественников, коллектив института уверенно движется вперед, с достоинством выдерживая все испытания и неизменно достигая поставленных целей.

#### Коллектив — главное богатство

ОНИИП отпраздновал свою 65-ю годовщину чередой праздничных мероприятий. Основное торжество по этому случаю прошло в Омском музыкальном театре. В зрительном зале собрались почетные гости предприятия, сотрудники и ветераны ОНИИП.

Много теплых поздравлений прозвучало со сцены в этот торжественный

день. Перед сотрудниками предприятия выступил генеральный директор ОНИИП Владимир Березовский, заместитель генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации Максим Волков, генеральный директор НИИАА Сергей Дорофеев и министр промышленности и научно-технического развития Омской области Андрей Посажеников, который не только поздравил коллектив от себя лично, но и передал слова признательности институту от губернатора Омской области Виталия Хоценко. Также с поздравлениями к коллективу обратились руководители ведомств, которые являются основными заказчиками техники, выпускаемой институтом.

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко вручил генеральному директору Владимиру Березовскому нагрудный знак федерации «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области».

Лучшим сотрудникам предприятия за многолетний безупречный труд и вклад в развитие радиоэлектронной отрасли в торжественной обстановке были вручены награды различного уровня: почетные звания «Заслуженный деятель науки Омской области», «Заслуженный работник промышленности Омской области», «Заслуженный работник связи Омской области», медаль Министерства промышленности и торговли РФ «Трудовая доблесть», медаль Госкорпорации Ростех «За отличие», почетные грамоты правительства Омской области и администрации города Омска.

Официальную часть мероприятия дополнили яркие концертные номера в исполнении артистов Омского музыкального театра и вокального ансамбля института «Заводчанка».



## Работники НИИ «Гириконд» приняли участие в акции по сдаче крови для участников СВО

Работники НИИ «Гириконд» приняли участие в акции по добровольной сдаче крови для участников специальной военной операции. Процедура кроводачи проходила в Военно-медицинской академии имени С.М. Кирова.



Возможность помочь военнослужащим, нуждающимся в донорской крови и ее компонентах, нашла широкий отклик среди работников НИИ «Гириконд». Некоторые из них сдают кровь уже давно, другие же решились на этот серьезный шаг впервые. Все работники, которые принимали участие в акции, ответственно отнеслись к процедуре и соблюдали режим отдыха, питания и приема медикаментов. В свою очередь, медицинский персонал обеспечил полную проверку состояния здоровья доноров и провел измерения артериального давления, пульса, уровня гемоглобина и другие необходимые процедуры.



**Ирина Носкова,**  
руководитель управления по работе с персоналом НИИ «Гириконд»,  
участница акции:

”

«Донорство — это проявление активной гражданской позиции. Наша цель — поддержать и помочь участвующим в специальной военной операции солдатам и офицерам Вооруженных Сил Российской Федерации. Во время сдачи крови не думаешь о себе и своих ощущениях, главное — это осознание того, что твоя кровь может спасти человеческую жизнь».



## Сотрудники Концерна «Созвездие» отправили очередную партию вещей на передовую

Сотрудники Концерна «Созвездие» в очередной раз приняли участие в благотворительной акции, организованной профсоюзом предприятия, и собрали деньги для покупки необходимых вещей на передовую.

В акции приняли участие более 20 сотрудников предприятия. На собранные средства были закуплены генератор, две точки доступа, 600 м витой пары и коннекторы, а также две печи.

## Сотрудники предприятий Холдинга успешно сдали нормы ГТО

Более 80 сотрудников из 15 организаций Холдинга Москвы и Московской области приняли участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в спортивном комплексе «Лужники». Сдача норм проходила в рамках всероссийского Форума «ГТО-2023». Это мероприятие стало самым массовым тестированием выполнения норм ГТО.

Попробовать свои силы решились сотрудники Объединенной приборостроительной корпорации, «Росэлектроники», НПП «Исток» им. Шокина, НПП «Пульсар», НИЦЭВТ, ДКБА, ЦНИИ «Циклон», ЦНИТИ «Техномаш», «Электронинторга», Концерн «Вега», НТЦ «Атлас», Концерн «Авто-

матика», «Систем управления», ИНЭУМ им. И. С. Брука и МТУ «Альтаир».

Все сотрудники, принимавшие участие в сдаче норм ГТО, и члены их семей были награждены памятными медалями форума. Вскоре они также получат значки ГТО.



**Сергей Валуев,**  
заместитель генерального директора  
по стратегическому развитию и внешним  
коммуникациям Объединенной  
приборостроительной корпорации:

«Мы стараемся предоставить каждому сотруднику разнообразные форматы раскрытия своего потенциала. Одним из таких форматов выступает корпоративный спорт. Он не только способствует оздоровлению коллектива, но и положительно сказывается на командной работе. Искренняя поддержка команды на пути к цели и стремление к общему результату не ограничиваются пределами спортивной арены, а распространяются на весь производственный процесс и успешную кооперацию между организациями Холдинга».



**Михаил Калинин,**  
генеральный  
директор ДКБА:

«Коллектив должен быть замотивирован, чтобы команда работала слаженно и без сбоев. И не обязательно это должна быть именно материальная мотивация, есть и другие методы. А одна из задач руководителя как раз сводится к тому, чтобы создавать для коллектива условия, при которых оттачиваются навыки командной работы. А команда — она и в спорте команда, и на производстве. Поэтому сегодня мы здесь команда ДКБА, оттачиваем слаженность и готовимся к великим делам по повышению благосостояния нашего предприятия».



“



**Андрей Скурихин,  
ведущий специалист  
управления научно-  
технического  
развития ОПК:**

«Корпоративные мероприятия, такие как сдача норм ГТО, объединяют наш трудовой коллектив, развивают командный дух, целеустремленность, дают психологическую разгрузку, улучшают физическую подготовку и поднимают настроение. Это стимулирует интерес к спорту и поддержанию себя в форме, а также стремление к активному и здоровому образу жизни!».



**Анна Соболева,  
руководитель направления  
управления  
организационного  
развития  
«Росэлектроники»:**

«Готовым к труду и обороне надо быть всегда и во всем! Приятно было видеть и осознавать, что, несмотря на неблагоприятные погодные условия, коллеги приехали в раннее субботнее утро на площадку и показали отличные результаты. Участников объединяла одна общая черта — целеустремленность! По себе скажу, что испытания не из легких, но все с честью и достоинством их прошли!».

”

## Сотрудники Концерна «Созвездие» сразились за победу в мини-футболе

На протяжении нескольких недель на спортивной площадке Концерна «Созвездие» проходили соревнования по мини-футболу среди подразделений предприятия, организованные профсоюзом совместно с физкультурно-спортивным обществом «Созвездие».

В первенстве приняли участие работники пяти научно-технических центров, Фабрики радиоэлектронной аппаратуры, управления материально-технических ресурсов, отделов телекоммуникаций и связи, компьютерной безопасности и разработки управляющих программ.

Каждый вечер сотрудники собирались и болели за любимые команды, а на поле разворачивались настоящие спортивные баталии. В итоге коллеги на работе, но непримиримые соперники на поле, сотрудники НТЦ-51 заняли первое и второе места пьедестала почета, третье — сборная команда из НТЦ-54. Лучшим бомбардиром по итогам соревнований признан Владислав Ланевский, ассистентом — Павел Гудков, нападающим — Александр Аралов, защитником — Роман Бударин, вратарем — Константин Сержантов. Все победители получили заслуженные награды, а все участники — заряд бодрости на новые свершения.



## Во Фрязино прошел кросс памяти М. И. Волобуева

XIV открытые соревнования по бегу, посвященные памяти марафонца, ветерана НПП «Исток» им. Шокина Михаила Волобуева, состоялись в наукограде Фрязино



Организатором кросса выступило НПП «Исток» им. Шокина совместно со спортивной школой «Олимп». В забеге приняли участие почти 100 человек из Фрязино, Лосино-Петровского, Красногорска и Москвы. Самым юным спортсменом стал шестилетний Ярослав Галицкий, а самым взрослым — 84-летний Леонид Аксенов. Соревнования проходили в мужском, женском и детском зачетах. В зависимости от возраста участники бежали две дистанции — 800 метров и 6 километров.

Традиционно в состязаниях приняли участие спортсмены НПП «Исток» им. Шокина, а один из них — Кирилл Иванцев — стал абсолютным чемпионом кросса Волобуева.



“



**Кирилл Иванцев,  
инженер-конструктор НТДЦ  
НПП «Исток» им. Шокина,  
абсолютный победитель кросса  
Волобуева:**

«Я участвую третий год подряд в этом старте, и в этом году улучшил свой результат на 2 минуты 7 секунд. Всегда приглашаю на кросс друзей, знакомых, и многие приезжают. Радует, что с каждым годом участников становится все больше. Нравится, что забег проходит рядом с работой, а также что помимо «абсолюта» есть детские и возрастные категории».

”



▲ Старейший участник забега, сотрудник НПП «Исток» им. Шокина Леонид Аксенов

## Спортсмены ДКБА успешно выступили на спартакиаде трудовых коллективов

В Долгопрудном прошла ежегодная Спартакиада трудовых коллективов предприятий и учреждений округа. В этом году на спартакиаде команда ДКБА впервые выступила в расширенном составе.

Самые активные, решительные и спортивные сотрудники городских предприятий и организаций собрались на стадионе «Салют». Команды соревновались за звание лучших в мини-футболе, волейболе, настольном теннисе, а также стремились победить в перетягивании каната, эстафетах и дартсе.

В общекомандном зачете ДКБА заняло четвертое место из 25 команд, принявших участие в спартакиаде. Есть и личные победы. Так, Мария Маркова заняла первое место в соревнованиях по настольному теннису, а Марина Букатина — третье место в дартсе.

Командный дух, хорошая погода и позитивный настрой участников помогли преодолеть все трудности этапов состязаний!



## Сотрудники НИИПП внесли вклад в озеленение Томска

НИИПП совместно с Томским региональным отделением Союза машиностроителей России организовало акцию ко Дню томича: более 20 саженцев ели и лиственного кустарника высажено рядом с остановкой общественного транспорта у здания предприятия. Зеленая аллея уже через пять лет превратится в настоящую живую изгородь. Она защитит пешеходную зону от шума машин, выхлопных газов и просто порадует проходящих мимо людей.

Генеральный директор НИИПП Евгений Монастырев, председатель Томского регионального отделения Союза машиностроителей России отметил, что для членов совета небезразлично, чем живет Томск, и важно внести вклад в создание комфортной городской среды.

Подобные акции носят системный характер. Два года назад была посажена аллея из лиственных и яблонь в томском Лагерном саду: каждое дерево посажено какой-либо трудовой династией из предприятий союза. В следующем сезоне организаторы и участники акции продолжат формировать ландшафт участка городской территории, над которым взяли шефство: будет обустроена клумба и придорожный участок.



“



**Ирина Давыдова,  
первый заместитель  
генерального  
директора НИИПП:**

«Для выбора саженцев мы провели консультации со специалистами питомника растений, выбрали самые выживаемые виды и сорта — ели и пузыреплодник. В условиях загазованности одной из главных томских магистралей важно, какие именно растения будут здесь расти. Мы планируем ухаживать за аллеей, в дальнейшем регулировать высоту елей, которые могут вырасти очень высокими».

”

# Можно ли управлять иммунитетом и как научиться это делать?



У Людмилы Агафоновой, специалиста НТЦ-59 Концерна «Созвездие», достаточно необычное увлечение — все свободное от работы время она посвящает трансформационному коучингу — особому виду психологического консультирования. Мы расспросили Людмилу о том, каких целей можно достичь с помощью занятий.

**Людмила, чем занимается трансформационный интуитивный коуч-консультант?**

Трансформационный коуч — это специалист, с чьей помощью вы становитесь лучшей «версией себя»: осознаете свои внутренние стремления, ценности и убеждения, повышаете мотивацию, устраняете преграды к достижению целей или даже улучшаете самочувствие на физическом уровне.

**Вы хотите сказать, что силой своего сознания можно управлять самочувствием?**

Да, можно. На состояние нашего здоровья напрямую влияют мысли, эмоции и чувства. Если говорить про мысли, то, думаю, многим знакомо понятие — «установка» или «ограничивающее убеждение». Это то, с чем мы согласились три раза, и тем самым задали своему организму определенную программу. Такие установки могут быть приобретены самостоятельно или приняты от общества и семьи. Например, очень сильным убеждением является фраза: «Осень — сезон простудных заболеваний». Распространенные установки: «Промочил ноги, замерз — теперь точно заболею», «Пошли дожди — все кругом чихают, ходячая инфекция» и т. д.

**А что же делать, если эти самые установки уже приобретены? Их можно как-то менять?**

Негативные установки можно изменить. В первую очередь необходимо увидеть их у себя. Проанализируйте — откуда обнаруженное убеждение к вам пришло, где и когда вы его услышали, почему согласились, и что было бы, если бы вы не «пригласили» его в свою жизнь. Сделайте новый осознанный

выбор. Потребуется сила воли и сила решения.

Понаблюдайте за собой: в каких состояниях вы чаще всего прибываете в течение дня? Существует шкала частоты эмоций в герцах. По ней можно определить, в каких вибрациях вы находитесь: низких или высоких. Самые «сильные» эмоции — это любовь и благодарность. Страх, обиды, плохое настроение, уныние — низкие вибрации. И поскольку вирусы являются по своей природе низковибрационными, то, соответственно, как только эмоциональное состояние человека падает и «уходит в затяжное пике», они притягиваются как магнитом. Поэтому заболевшему человеку всегда рекомендуются для выздоровления покой и положительные эмоции.

Если говорить о профилактике и выработке иммунитета, то, отслеживая свои состояния, можно переключать себя на позитивное настроение и мышление. Я не говорю о том, чтобы игнорировать то, что вас беспокоит. Это про то, чтобы перенаправить свое внимание с негатива в созидательное русло на поиск выхода, решения.

**Существуют ли способы «первой» помощи самому себе?**

Если случилось что-то очень неприятное, это тоже можно проживать осознанно. Признайте свои чувства и определите для себя время: сколько вы готовы сейчас плакать, горевать или обижаться: 10 минут, полчаса или весь день? Можно всю ситуацию и свои чувства изложить на бумаге. Пока будете писать — придет успокоение, мысли переключатся с эмоционального на процесс написания. Потом это «письмо» и все, что на нем, просто отпускаем: можно порвать или сжечь. Это способы «скорой помощи» самому себе.

*Искренне желаю вам, чтобы ваша осень стала сезоном прекрасных прогулок, уютных вечеров, ароматных домашних чаепитий с яблочным пирогом. А иммунитет подкрепляла уверенность в том, что за лето организм получил достаточно витаминов и солнца, полон сил и энергии, и никакие вирусы ему не страшны!*

# Сотрудники НПП «Салют» побывали на экскурсии по Шереметевскому замку

Более чем двухвековая история. Свыше 60 залов и комнат. Более 40 гектаров общей площади. Около 40 тысяч туристов в год и потрясающие виды на Волгу. Это и есть замок Шереметева. Сюда на экскурсию отправились сотрудники НПП «Салют». Поездку для них организовал профсоюз НПП «Салют». Желающих было так много, что пришлось делать несколько рейсов!



Сейчас поселок Юрино, в котором находится знаменитый Шереметевский замок, находится в Марий Эл. Раньше это была нижегородская земля, которая относилась к Васильсурскому уезду. Добраться сюда можно на автомобиле, дорога от Нижнего Новгорода занимает около трех часов, но наши коллеги выбрали, пожалуй, самый живописный маршрут — маленькое путешествие по Волге.

«Жемчужина Поволжья» — именно так многие называют замок Шереметева. Неоготика, готика, древнерусский, романский, барокко — все, казалось бы, несочетаемые стили собраны в этом месте. Окруженный кирпичной крепостной стеной, часть которой задекорирована вулканическим туфом, замок похож на средне-



**Оксана Демакова,**  
аппаратчик очистки сточных вод  
НПП «Салют»:

«Мы давно хотели посетить замок Шереметьева, и наконец-то нам это удалось. Об экскурсии остались прекрасные впечатления, замок просто поражает своей архитектурой. Конечно, очень жаль, что пока нет капитального ремонта здания, но даже в таком состоянии замок великолепен. Огромное спасибо экскурсоводу, который рассказал много интересного! Очень впечатлили: зимний сад, картинная галерея, восточная комната, подвалы. Спасибо за сохранение замка!».

вековый и этой своеобразной красотой привлекает туристов. Не остались равнодушными и наши коллеги. Они

с большим удовольствием делились яркими впечатлениями и красивыми фото!



**Дарья Подвойская,**  
председатель первичной профсоюзной  
организации НПП «Салют»:

«Мы уверены, что такие поездки просто необходимы для большого коллектива. Они выполняют сразу несколько функций. Это непосредственно отдых, знакомство, коммуникация с коллегами и эффективный тимбилдинг. Для этих целей мы традиционно организовываем две-три поездки в год. Всегда стараемся учитывать пожела-

ния членов профсоюза. В этом году уже побывали в Московском зоопарке. Это был подарок нашим детям к началу летних каникул! Поездка в Юрино выбрана не случайно. Многие давно просили устроить прогулку по Волге, а также были пожелания побывать на экскурсии по соседним с Нижегородской областью регионам. В ре-

зультате я решила совместить одно с другим, и, по-моему, получилось очень интересно. В следующий раз мы обязательно подберем что-то не менее увлекательное, чтобы наши коллеги смогли провести со своими семьями незабываемые выходные, чтобы положительные эмоции от этого мини-путешествия запомнились надолго!».



## На территории лагеря «Вымпел» прошли праздничные мероприятия для сотрудников и ветеранов Концерна «Созвездие»

На территории детского оздоровительного лагеря «Вымпел» Концерна «Созвездие» 1 октября состоялся праздник, посвященный Международному дню пожилых людей. В мероприятии приняли участие ветераны предприятия и профсоюза.

**Б**ывшие сотрудники Концерна, многие годы трудившиеся на благо страны, отдававшие свою энергию и силы, собрались в неформальной обстановке, чтобы отдохнуть, поделиться воспоминаниями и разделить радость встречи с коллегами.

Для пенсионеров были организованы спортивные развлечения и настольные игры.

Ранее здесь прошли праздничные мероприятия, посвященные 437-летию Воронежа. Праздник посетили около 800 человек — сотрудники Концерна «Созвездие» и члены их семей. Гостей ждали развлечения на любой вкус. Малыши играли в рыбалку, расписывали имбирные пряники и танцевали с аниматорами. Дети постарше отдали предпочтение спортивным активностям: лазертагу, бадминтону, баскетболу, стрельбе из лука. Родители с удовольствием играли в настольный теннис и пели песни



под гитару вместе с участниками художественной самодеятельности.

Конечно, не обошлось и без угощений на свежем воздухе. Гостям предлагали сладкую вату и мороженое,

а также работала полюбившаяся всем полевая кухня.

Завершилось мероприятие выступлением фокусника и беспроигрышной лотереей для сотрудников.



## 5 простых, но эффективных способов повышения работоспособности

**К**онцентрация внимания, мотивация и собранность — главные факторы работоспособности, без которой выполнять должностные обязанности в современном, постоянно ускоряющемся ритме жизни просто невозможно. В условиях офиса каждый из этих трех факторов иногда может давать сбой, и как итог — сотрудник отвлекается от поставленных начальником задач и начинает выполнять их с ошибками и не в срок из-за рассеянности и потери интереса, что, конечно, недопустимо. В нашей традиционной рубрике «PRO развитие» в этом номере мы расскажем вам о наиболее эффективных способах повышения работоспособности, которые помогут вам всегда оставаться на высоте. Берите на заметку!



### Ставьте перед собой достижимые цели

За один день построить высокотехнологичную и, что более важно — способную к взлету и выполнению задач ракету, как и выполнить глубокий аналитический отчет за целое столетие, невозможно физически. Для повышения

эффективности работы и стабилизации вашего морального состояния важно устанавливать реальные и измеримые ежедневные цели, при этом результаты должны зависеть только от ваших навыков и возможностей. Структурирование задач на каждый день — это уже полша-

га к спокойной и размеренной работе. Составьте себе расписание-табличку, чек-лист или визуальный план на неделю и ориентируйтесь на него, особенно если у вас вдруг возникнет желание схватиться за все и сразу.

### Определите часы своей продуктивности

У каждого человека есть естественные биоритмы активности в течение суток. Некоторые заряжаются энергией с утра и эффективнее работают в первой половине дня, в то время как другие ощущают прилив энергии вечером и медленно просыпаются после сна. Наблюдайте за собой и определите, в какое время вы наиболее продуктивны. Обратитесь к своему плану задач и переставьте самые сложные и важные на те часы, когда вы, скорее всего, будете максимально продуктивны. Более низкопродуктивные часы оставьте для рутинных дел, не требующих большой концентрации и напряжения.



### **Сделайте рабочую среду комфортной**

Конечно, работа — не дом, но и на рабочем месте может быть уютно и комфортно! Организуйте свое пространство так, чтобы оно отражало вашу личность и стиль. Разместите фотографии, предметы и декор, которые вам нравятся и вас вдохновляют. Создайте приятную атмосферу с помощью растений: зелень не только украшает помещения, но и способствует улучшению качества воздуха и снижению стресса. Кроме того, поддерживайте порядок и чистоту: убирайте ненужные предметы с вашего стола, проводите влажную уборку своего офисного места по необходимости. Забота о пространстве, в котором находится человек, на психоэмоциональном уровне повышает его привязанность к этому месту, а значит, повышается и желание приходить на работу каждый день.

### **Соблюдайте дресс-код**

Да-да, дресс-код — это действительно ключ к продуктивной работе! Во-первых, он повышает профессиональное настроение и самооценку, создавая ощущение принадлежности к команде. Куда проще работать, когда одет стильно и строго наравне с коллегами: мозг настраивается на рабо-



чий лад, а вслед за собой настраивает и весь ваш организм. Во-вторых, дресс-код — это в идеале не просто строгая, а комфортная одежда. Удобные брюки, рубашки, юбки, просторные пиджаки, мягкая обувь способствуют физическому комфорту, что, в свою очередь, улучшает продуктивность и концентрацию внимания — ничто из одежды не будет вас отвлекать!

### **Не бойтесь обратиться за советом к коллегам**

Вы не перестанете быть профессионалом, если обсудите сложную

рабочую задачу с коллегой — в таких ситуациях никогда не лишним будет узнать еще одно мнение, особенно если вы уже давно работаете над каким-то важным проектом. Получив совет от другого профессионала, вы не только сможете посмотреть на ситуацию со стороны и решить насущную проблему, но и поддержите дружескую обстановку в коллективе. Главное — не забывайте благодарить ваших коллег за помощь, и тогда хорошее настроение и настрой на продуктивность будут обеспечены вам обоим.

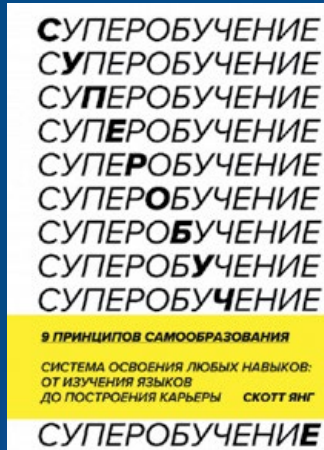




## КНИЖНАЯ ПОЛКА



**Роман Бондаренко,**  
главный специалист управления нормативного  
обеспечения и контроля департамента ГОЗ  
Объединенной приборостроительной корпорации



Чтобы начать развиваться в новой сфере или совершенствоваться в рамках уже знакомой профессиональной области, важно в первую очередь научиться планировать и организовывать учебный процесс, применять различные стратегии и техники запоминания информации.

В этом могут помочь книги, направленные на развитие гибкости сознания и его готовности к восприятию нового, от опытных и успешных авторов — бизнесменов, предпринимателей, ученых, психологов.

**Скотт Янг**  
**«Суперобучение. Система освоения любых навыков — от изучения языков до построения карьеры»**

Внутри книги — девять принципов, благодаря которым можно значительно ускорить процесс познания. Скотт Янг изучил последние исследования и опыт выдающихся личностей, чтобы понять, какие методы обучения дают максимально эффективный результат и позволяют раскрыть в себе новые таланты, а также выйти на более высокие уровни понимания и запоминания информации.

В книге представлены конкретные инструкции по построению собственной системы обучения. И это несмотря на то, что автор не знает, что планирует изучать читатель, — искусство, технологии, коммуникацию или что-то другое. Рекомендации будут полезны и понятны всем: информация подана конструктивно, концентрированно, с яркими примерами.



**Кэрол Дуэк**

**«Гибкое сознание»**

Профессор психологии, преподаватель Стэнфордского университета Кэрол Дуэк приобрела известность благодаря работе о психологических установках людей — установке на данность и установке на рост.

Люди с установкой на данность верят, что врожденные ум и талант неизменны. А люди с установкой на рост, то есть гибким сознанием, убеждены, что все качества можно развить с помощью планомерной работы над собой.

Эта книга учит принципам гибкого сознания — способного к быстрым изменениям, постоянно обучающегося, открытого новому. Прочитав ее, читатель освоит способ мыслить и действовать так, чтобы достигать целей в современном постоянно изменяющемся мире.



**Стивен Д'Соуза, Дайана Реннер**

**«Не в знании сила»**

**«Как сомнения помогают нам развиваться»**

Директор международной консультационной компании по вопросам образования Стивен Д'Соуза и директор международного проекта по управлению в условиях неопределенности и комплексных проблем Дайана Реннер предлагают стратегию, как жить в мире, перенасыщенном информацией.

С помощью книги «Не в знании сила...» авторы учат читателей подвергать сомнению существующие знания. Они убеждены, что только там, где мы встречаемся с незнанием лицом к лицу, у нас появляется пространство для творчества. Эта книга учит подвергать сомнениям авторитеты, проверять общеизвестные убеждения на прочность, оставлять в голове место для новых идей и творчества.



**Кей Петерсон, Дэвид Колби**

**«Век живи — век учись»**

Кей Петерсон — основательница Института экспериментального обучения, который помогает людям в любой области повысить производительность, учиться более эффективно и раскрыть свой потенциал. Дэвид Колб — председатель совета директоров компании, занимающейся исследованиями и разработкой практических решений в области эмпирического обучения.

Объединившись, авторы создали книгу, на страницах которой описывают основные стили обучения, характерные для разных людей. Во время прочтения вы можете определить, какой из них подходит именно вам, что позволит лучше усваивать информацию, запоминать новое и развиваться как личность и специалист в своей области.

1958

ПСКОВСКИЙ ЗАВОД АДС

Дивизион «Связь»

03

04

1952

«ИНТЕЛТЕХ»

Дивизион «АСУ»

08

2017

«САМАРСКОЕ  
ИННОВАЦИОННОЕ  
ПРЕДПРИЯТИЕ РАДИОСИСТЕМ»

Дивизион «Автоматика»

28

1956

«ДОЛГОПРУДНЕНСКОЕ  
КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО  
АВТОМАТИКИ»

Дивизион «РИС»

29

1994

НИИ «РУБИН»

Дивизион «Связь»

