

РК ДВИЖЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ
ЖУРНАЛ

БУДУЩЕЕ –
ЗА ЗНАНИЯМИ

8 Объединенная приборостроительная корпорация провела HR-конференцию

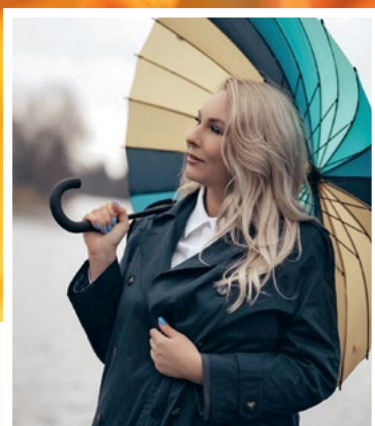
10 Команда Istok.Robotics прошла в полуфинал «Битвы роботов»

11 Более 2000 студентов проходят подготовку по программам Холдинга в новом учебном году

БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

avromanova@opkrt.ru



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

1 сентября по всей стране прогремели первые звонки. Уверена, в этот день каждый из нас испытал чувство легкой ностальгии, окунувшись в уютные воспоминания о своих школьных годах и первых открытиях, и искренне порадовался за тех, кто с красивыми бантами, строгими букетами и большими надеждами впервые отправился в страну знаний.

Как вы уже догадались, в центре внимания нашего сентябрьского номера — знания. И хотя для нас, взрослых, школьные годы уже позади, мы должны всегда оставаться открытыми к новому и стремиться к постоянному развитию.

Именно поэтому команда Объединенной приборостроительной корпорации провела уже вторую в этом году конференцию по актуальным вопросам развития кадрового потенциала. Еще одна прошедшая конференция по обмену опытом в Холдинге была посвящена теме развития производственных систем и повышения производительности труда.

На страницах журнала мы поделимся радостью победы команды «Istok.Robotics» в отборочном этапе международного чемпионата «Битва роботов» и гордостью признания департамента закупочной деятельности Объединенной приборостроительной корпорации одним из лучших в России. А еще мы расскажем о том, как флаг НПП «Пульсар» встретил утро на Эльбрусе, вспомним о праздновании Дня знаний на предприятиях нашего Холдинга и подведем итоги летних профориентационных программ.

Традиционно из выпуска вы узнаете о профессионалах Холдинга, отмеченных высокими государственными наградами, достижениях наших коллег в области производства, науки и спорта и, конечно, их добрых делах.

В рамках рубрики «PRO развитие» мы поделимся с вами правилом «пяти часов», которое поможет превратить обучение в привычку, а знания — в усвоенную информацию. А на книжной полке вас ждет подборка книг об искусстве, которое помогает нам глубже понять себя.

Приятного ПРОчтения!

Ваш редактор,
Анастасия Романова

6 » PRO | ГЛАВНОЕ

8 » PRO | ДОСТИЖЕНИЯ

11 » PRO | ПРОИЗВОДСТВО

14 » PRO | ПРОФЕССИОНАЛЫ

20 » PRO | ИНТЕРВЬЮ

24 » PRO | НАУКУ

28 » PRO | КАДРЫ

30 » PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

32 » PRO | ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

37 » PRO | ПРАЗДНИКИ



39 » PRO | ДОБРО

40 » PRO | ДОНОРОВ

43 » PRO | СПОРТ

46 » PRO | НАШУ ЖИЗНЬ

51 » PRO | РАЗВИТИЕ

53 » PRO | КНИГИ

55 » PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ



40



46

Читайте архив номеров
журнала «PROдвижение»
онлайн:



Подписывайтесь на наш
телеграм-канал объявлений
и будьте в курсе всех
событий:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



«Яндекс Дзен»



«Телеграм»

Сергей Сахненко вручил государственные награды сотрудникам Холдинга

Генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко вручил государственные и ведомственные награды сотрудникам Холдинга в рамках расширенного совещания с предприятиями радиоэлектронного комплекса.

О рденем Дружбы награжден Юрий Николашин, советник генерального директора «Интелтеха», ученый высшей квалификации в области систем управления и связи, кандидат технических наук.

Юрий Николашин с 2002 года был генеральным директором НИИ «Нептун», в 2003 году также возглавлял предприятие «Интелтех». Важный вклад внес в научное обоснование и разработку системных проектов по интеграции разнородного оборудования автоматизированных комплексов управления и связи. Под его руководством получили развитие работы по созданию комплексов средств автоматизации связи для системы обмена данными ВМФ и командной системы управления ракетными стратегическими и многоцелевыми АПЛ. Юрий Николашин — автор 101 научного труда: двух монографий, научно-технических статей и докладов,



патентов на изобретения и полезные модели, а также отчетов о НИОКР.

Почетные грамоты президента Российской Федерации были вручены начальникам управлений филиала Концерна «Вега» в городе Санкт-Петербурге Владимиру Захарченко и Александру Кудрявцеву.

Владимир и Александр обеспечивают техническую эксплуатацию, восстановление и ремонт производимых Концерном «Вега» изделий, проводят обучение личного состава ВС РФ по их эксплуатации. За последние полтора года они провели в командировках более 150 суток.

Медалью В. В. Бахирева Министерства промышленности и торговли Российской Федерации отмечена руководитель направления департамента стратегического развития Объединенной приборостроительной корпорации Елена Ярош.

Елена работает в организациях Холдинга с 2012 года, осуществляет



мероприятия, необходимые для паспортизации организаций, формирует отчетность для федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и организаций смежных отраслей промышленности.



Главный инженер Концерна «Созвездие» удостоен медали «Михаил Калашников»

Генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко в рамках делового визита на предприятие в торжественной обстановке награждает главного инженера Концерна «Созвездие» Сергея Беспрозванных медалью «Михаил Калашников».

Обладея большими организаторскими способностями, умением работать с людьми и грамотно устанавливать деловые взаимоотношения, главный инженер Концерна «Созвездие» Сергей Беспрозванных внес существенный вклад в создание и изготовление современных видов военной и специальной техники.

За многочисленные трудовые успехи и достижения ранее Сергей Беспрозванных был награжден почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и почетной грамотой правительства Воронежской области.



Медалью «Михаил Калашников» награждаются военнослужащие и лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, а также работники оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации, научно-исследовательских, производственных и научно-производственных организаций за отличия во внедрении инноваций при разработке, производстве и введении в эксплуатацию современных образцов вооружения и военной техники.

Объединенная приборостроительная корпорация провела HR-конференцию

Объединенная приборостроительная корпорация провела конференцию по актуальным вопросам развития кадрового потенциала предприятий и организаций Холдинга в городе Санкт-Петербурге. Мероприятие было организовано в целях формирования единой площадки для общения представителей предприятий с представителями Госкорпорации Ростех и управляющей компании по актуальным вопросам в области оплаты труда, мотивации и управления персоналом.



На мероприятии собрались 76 участников из более чем 30 организаций Холдинга, в том числе 15 генеральных директоров предприятий и руководители, ответственные за функцию управления персоналом. В конференции приняли участие головные организации Дивизионов, предприятия Дивизиона РИС, предприятия, расположенные в городе Санкт-Петербурге и в близлежащих городах, таких как Псков и Тверь.

В качестве спикеров были приглашены представители Ростеха: директор по стратегии Максим Грушкин рассказал о стратегии развития Госкорпорации, директор по управлению персоналом Юлия Цветкова поделилась ключевыми проектами департамента управления персоналом, такими как «Код Ростеха», профильные IT- и инженерные классы, руководитель направления мотивации и организационной эффективности Денис Куртов рассказал об изменениях в системе мотивации, а руководитель проектов департамента стратегии, мотивации и организационной эффективности Владимир Нечаев продемонстрировал новые подходы к проектной мотивации.

Всего на конференции было представлено 14 докладов и затронуты такие важные темы, как внедрении единой системы мотивации и оплаты труда в Холдинге, порядок согласования выплаты единовременных премий работникам организаций Холдинга, образовательные проекты Холдинга, развитие системы наставничества, внутренние коммуникации и другие.

Кроме того, в рамках конференции была организована экскурсия в НИИ «Вектор» с участием представителей Ростеха и Объединенной приборостроительной корпорации, в ходе

которой генеральный директор предприятия Сергей Скорых продемонстрировал продукцию предприятия: систему радиоэлектронного подавления малых БПЛА СЕРП-ВС5, полуактивную радиолокационную станцию (ПАРЛС), модуль радиомониторинга канала управления БПЛА. Также гостям была представлена мобильная станция радиомониторинга и технического анализа радиоизлучений ОПК-32Д2М, командирский пункт звукометрического комплекса АЗК-7М и перспективные наработки НИИ «Вектор» по космической тематике.



Сергей Валуев,
заместитель генерального директора
по стратегическому развитию и внешним
коммуникациям Объединенной
приборостроительной корпорации:

„Подобные встречи — это уникальная возможность для руководителей и HR-директоров наших предприятий пообщаться с представителями Ростеха в рамках единой площадки, задать интересные вопросы и совместно проработать любую тему, касающуюся управления персоналом. Кроме того, это еще и один из способов сплотить единую команду профессионалов, готовых двигаться вперед!“

Департамент закупочной деятельности Объединенной приборостроительной корпорации вошел в число лучших в России



Департамент закупочной деятельности Объединенной приборостроительной корпорации вошел в топ-100 лучших закупочных подразделений среди российских компаний, чей годовой объем закупок в прошедшем календарном году составил не менее 500 млн рублей. Рейтинг качества управления закупочной деятельностью подготовлен агентством «Эксперт РА» и компанией «Эксперт Бизнес-Решения».

Отметим, что Объединенная приборостроительная корпорация не только укрепила свои позиции в рейтинге, но и улучшила результаты, достигнутые в прошлом году.

Рейтинг качества управления закупочной деятельностью составлен на основе авторской методологии компании «Эксперт Бизнес-Решения». Итоговая оценка отражает уровень развития ключевых составляющих закупочной системы в компании: опыт работы в сфере закупок руководителя подразделения и его команды, степень автоматизации системы управления закупками, качество систематизации и регламентации закупочного процесса, показатели эффективности закупочной деятельности, соблюдение стандартов в закупочной деятельности и многое другое. Уникальная факторная модель позволяет сравнить закупочные системы компаний между собой по единым критериям. Кроме того, учитывалось и мнение профессионального сообщества: участники рейтинга имели возможность оценить деятельность своих коллег из других компаний.



Сергей Анищенко,
директор департамента закупочной деятельности
Объединенной приборостроительной корпорации:

«Закупки с каждым днем становятся не только прозрачнее, но и технологичнее, поэтому наш департамент ежегодно участвует в рейтинге лучших закупочных подразделений среди российских компаний, чтобы быть в курсе всех трендов, объективно оценивать свои успехи и точки роста. В этом году нам удалось заметно улучшить свои результаты и снова войти в список лучших компаний. Я благодарю всю нашу команду за качественную работу и готовность к внедрению любых изменений, ведь без постоянного развития каждого сотрудника департамента был бы невозможен устойчивый результат».

Команда Istok.Robotics прошла в полуфинал «Битвы роботов»

Команда НПП «Исток» им. Шокина — Istok.Robotics — по итогам отборочного этапа международного чемпионата «Битва роботов» вышла в полуфинал. Захватывающие и яркие поединки проходили в прямом эфире.

Турнир проводился в подмосковном Красногорске и собрал 24 робототехнических команды из разных стран мира, включая Россию, Турцию, Индию и Казахстан. Всего в минувшие выходные прошли два этапа поединков и яркая шоу-программа.

Команда Istok.Robotics разработала боевого робота RedHorn, который был единственным участником чемпионата на гусеничной тяге. Он имеет вес 110 кг и оснащен вертикальным спиннером, который вращается со скоростью 1,5 тысячи оборотов в минуту. Зубчатый диск изготовлен из алюминиевого сплава, обладающего высокой прочностью и легкостью. Для нанесения большого урона противнику вставки-зубья должны быть достаточно твердыми, поэтому выбор материала пал на инструментальную сталь — даже при испытаниях робота на орудии не осталось царапин. Кроме того, робот покрыт красными шестиугольниками — они выполняют не только функцию декора, но и предназначены для защиты



Команда Istok.Robotics



Команда Istok.Robotics



Команда «Алмазное Племя»

корпуса. Шестиугольники выполнены из листового ПВХ-пластика, обладающего достаточной механической прочностью и легкостью. Такой пластик безвреден для человека и окружающей среды.

В ходе поединков робот RedHorn одержал две уверенные победы, не оставив противникам ни единого шанса. Теперь команда готовится к полуфиналу, который пройдет 21 октября в Перми, где ей предстоит сражение с турецкой командой.

Отметим, что в чемпионате также приняла участие еще одна команда Холдинга — «Алмазное Племя». Ее представляли специалисты НПП «Алмаз».

Губернатор Московской области Андрей Воробьев выразил благодарность всем участникам и родителям, которые привели своих детей на соревнования. Он отметил, что молодые ребята и опытные инженеры работают в командах, и это делает нашу страну сильнее.

Представители предприятий Холдинга обсудили развитие производственных систем и повышение производительности труда

На базе Калужского электромеханического завода (КЭМЗ) прошла конференция «Развитие производственных систем и повышение производительности труда». Учредителями и организаторами конференции выступили Объединенная приборостроительная корпорация, Концерн «Автоматика» и Калужский электромеханический завод.

Участниками мероприятия стали руководители организаций Холдинга и их заместители, ответственные за производственные процессы предприятий или развитие производственных систем. Всего в конференции приняли участие более 50 сотрудников, представляющие все Дивизионы Холдинга.

Целью конференции стало ознакомление представителей организаций с лучшими практиками развития производственных систем в Холдинге и проведение конкурса проектов по развитию производственных систем. По итогам конкурса состоялось награждение победителей.

В ходе мероприятия участники обменялись профессиональным опытом, также были координированы усилия специалистов по развитию производственных систем. В результате конференции подготовлены материалы, представляющие наработанный опыт предприятий, доступные всем участникам.



Выбор места проведения конференции не случаен — КЭМЗ имеет большой опыт развития производственных систем. В рамках мероприятия была организована экскурсия по подразделениям предприятия, где участникам

подробно рассказали об имеющихся успехах и достижениях в этой сфере.

В культурную программу конференции вошла ознакомительная экскурсия по городу Калуге и посещение Музея истории космонавтики им. К. Э. Циолковского.



Пензенский «Радиозавод» запустил серийное производство модернизированной посевной техники

Пензенский «Радиозавод» при поддержке Фонда развития промышленности запустил новый цех для серийного производства модернизированных моделей крупногабаритной посевной техники «Быстрица». Благодаря техническому перевооружению мощность предприятия по выпуску сельхозтехники выросла в два раза, а уровень локализации достиг 85 %.

В рамках проекта, профинансированного ФРП, «Радиозавод» модернизировал серийно выпускаемую на предприятии посевную технику «Быстрица» — был создан пневматический высевающий бункер с использованием коррозионно-стойких материалов, предназначенный для загрузки семян и удобрений.

Кроме того, предприятие разработало и приступило к полевым испытаниям новых моделей пневматических прицепных сеялок, а также посевных комплексов. Новая техника способна выполнять несколько технологических операций за один проход по полю, что помогает фермерам уменьшить издержки и повысить эффективность. Изделия отличаются повышенной стойкостью поверхности к истиранию и возникновению очагов коррозии. Наличие дополнительных опций позволяет подобрать оборудование в зависимости от технологии посева и агроклиматических условий в местах эксплуатации.

Общие инвестиции в проект составили 263 млн рублей, из которых 211 млн рублей на приобретение высокотехнологичного оборудования предоставил в виде льготного займа федеральный Фонд развития промышленности (ФРП).



**Олег Ратников,
генеральный директор
«Радиозавода»:**

„ «Благодаря финансовой поддержке Фонда развития промышленности конструкторы «Радиозавода» разработали новые модели посевной техники, которые уже проходят испытания на полях Пензенской области. Более того, в ходе проекта мы провели модернизацию выпускаемой линейки пневматической посевной техники и запустили ее серийное производство. В целом, запуск нового цеха позволит усилить существующие рыночные позиции предприятия, увеличив долю выпускаемой гражданской продукции с 11 % в 2021 году до 20 % к 2025 году».



НПП «Алмаз» стало победителем конкурса «100 лучших товаров России»

В историко-патриотическом комплексе «Музей боевой и трудовой славы» состоялось торжественное награждение победителей регионального этапа 26-го Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России». В этом году 98 предприятий Саратовской области удостоились такой почетной награды.

Диплом победителя регионального этапа в номинации «Продукция производственно-технического назначения» получило НПП «Алмаз» за разработку и изготовление серии коаксиальных и волноводных электромеханических СВЧ-переключателей, используемых для коммутации и резервирования в составе СВЧ-трактов спутниковых платформ, новейших спутников ретрансляторов, в глобальной спутниковой системе связи и навигации. По техническим характеристикам разработанные изделия находятся на уровне мировых аналогов и являются полностью отечественным продуктом. Награду получил заместитель генерального директора по развитию бизнеса НПП «Алмаз» Илья Дубровский.

В ежегодном торжественном мероприятии приняли участие члены региональной комиссии по качеству Саратовской области — представители Министерства сельского хозяйства, Министерства промышленности и энергетики, Министерства экономического развития Саратовской области и Торгово-промышленной палаты региона. Комиссия конкурса оценила высокую конкурентоспособность выпускаемой продукции НПП «Алмаз».



«100 лучших товаров России» — это один из главных конкурсов в области качества, содействующий повышению конкурентоспособности реального сектора российской экономики, ускорению импортозамещения и наполнению внутреннего рынка страны инновационными, высококачественными, экологичными и безопасными товарами отечественного производства.

Опытный образец импортозамещенного самолета Sukhoi Superjet 100 совершил первый полет



Российский самолет SSJ-100 с импортозамещенными системами совершил первый полет. Продолжительность полета составила 54 минуты, он проходил на высотах до 3 тысяч метров и скоростях до 343 километров в час.

Во время первого полета импортозамещенного SSJ-100 аппаратура связи производства НПП «Полет» работала в штатном режиме. Самолет укомплектован: тремя радиостанциями МВ-21 УКВ-диапазона.

Также на борту SSJ-100 используется российская аппаратура внутренней связи производства НПП «Полет» — АВСА-21. Она предназначена для внутренней связи между членами летного экипажа и бортпроводниками, для оповещения салона, выбора и управления радиостанциями, доведения до экипажа голосовых команд и сообщений от радионавигационного оборудования и системы сигнализации.

Отметим, что в кооперации участвовал целый ряд компаний Госкорпорации Ростех, десятки тысяч специалистов со всей страны, обновлены около 40 систем и агрегатов.

Сотрудники БСКБ «Восток» отмечены наградами федерального уровня

В Барнауле состоялось торжественное мероприятие для работников промышленных предприятий, в рамках которого были вручены государственные и ведомственные награды. В числе награжденных – сотрудники Барнаульского специального конструкторского бюро «Восток» (БСКБ «Восток»).



Благодарностью президента Российской Федерации поощрен ведущий инженер-конструктор БСКБ «Восток» Павел Болдырев. Являясь членом научно-технического совета пред-

приятия, он определяет направление и перспективы развития специальной радиотехники.

Генеральный директор БСКБ «Восток» Алексей Никитин отмечен почет-



ной грамотой «За значительный вклад в развитие и поддержку промышленно-экономического потенциала региона, плодотворное сотрудничество с Алтайским региональным отделением РСПП».

Михаил Машицин — укротитель металла

Уважение к человеку труда, оценка его заслуг перед своим предприятием и страной в целом всегда были и остаются показателями того, как государство и общество ценит каждого, кто своей повседневной работой создает материальные блага и улучшает нашу жизнь.

Работников такого уровня, как электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 5-го разряда цеха комплексной сборки и регулировки № 10 Ковылкинского электромеханического завода (КЭМЗ) Михаил Машицин называют гордостью предприятия. Это люди, которые оставляют след в истории завода своим кропотливым трудом, незаурядным талантом и целой плеядой профессиональных преемников. За 23 года трудовой деятельности Михаил несметное число раз укрощал металл, не одному поколению молодежи привил любовь к ручному труду.

Профессиональная деятельность Михаила отмечена многочисленными наградами. Одной из последних



Сергей Бабин,
мастер участка КЭМЗ:

«Невозможно представить себе ситуацию, чтобы Машицин чего-то не сделал, кого-то подвел. В любом деле на него можно положиться, и в трудных житейских ситуациях тоже. А еще Михаил Васильевич верит: у каждого из нас есть таланты, заложенные природой, только надо их прочувствовать и развить. Видимо, судьбой ему было предначертано стать электросварщиком высшего разряда, профессионалом с большой буквы. И именно на нашем заводе».

в копилке заводчанина стала благодарность президента РФ, полученная 4 августа в день празднования 95-летия Ковылкинского района из рук главы

Мордовии Артем Здунова. Узнав о высокой оценке своих заслуг перед машиностроительной отраслью, Михаил Машицин испытал гамму переживаний



и даже решил, что такая награда — перебор. Однако весь коллектив цеха считает иначе.

«Михаил Васильевич награды заслуживает!» — подчеркивает начальник цеха Александр Косолапов. Заслуживает за тяжелый повседневный труд. За отзывчивость. За воспитание молодежи.

В дружный и сплоченный коллектив КЭМЗ герой нашего повествования вошел в 2000 году в качестве ученика слесаря — сборщика радиоэлектронной аппаратуры и приборов цеха комплексной сборки и регулировки № 10. Легких путей никогда не искал, да и из подразделения в подразделение никогда не бегал. Работал отлично, постоянно совершенствовал уровень профессионального мастерства и получил четвертый разряд. А затем душа захотела перемен...

В 2007 году он был переведен на освоение второй профессии электросварщика на автоматических и полуавтоматических машинах. Новую профессию изучал с азав и сразу на производстве, полностью оправдал оказанное доверие и стал профессионалом высшего, пятого разряда.



**Михаил Машицин,
электросварщик на автоматических
и полуавтоматических машинах
5-го разряда КЭМЗ:**

“ «Вроде бы более 20 лет на одном месте, а каждый раз открываю в своей производственной сфере что-то новое. Работаю всегда с интересом и даже азартом, особенно когда перед нами ставятся сложные задачи. Вот сейчас все силы заводчан брошены на выполнение государственного оборонного заказа. У нас очень надежная, грамотная команда специалистов. Вместе мы можем решить любые вопросы».

Коллеги Михаила утверждают, что на производстве никогда не было просто по его вине. Наоборот, о нем только отличные отзывы и как о высококвалифицированном специалисте, дисциплинированном работнике, и как о хорошем, порядочном человеке.

Примечательно, что сын нашего героя Павел тоже пошел по стопам отца и продолжил трудовую династию. Так вышло, что они оба нашли себя в цехе комплексной сборки и регулировки

№ 10. А еще их объединяет семейное увлечение спортом. Отец с сыном — сторонники здорового образа жизни, всегда активно участвуют в спортивных мероприятиях завода, любят активный отдых, увлекаются рыбалкой.

С высокой наградой Михаила поздравили и коллеги, и близкие. И хотя он сам уверяет, что трудовых подвигов не совершал, такие люди — пример для многих и прочный фундамент трудового коллектива!

Александр Куров: «Случайности не случайны»

В 2013 году молодой специалист, выпускник СПбГЭТУ «ЛЭТИ» Александр Куров пришел в НИИ «Вектор» на должность инженера. В прошлом году, уже в должности начальника лаборатории, он подал все необходимые документы и по решению комиссии Объединенной приборостроительной корпорации был удостоен звания «Лучший молодой специалист» по итогам работы в 2022 году. О победе в конкурсе, достижениях и планах Александра читайте в нашем интервью.

Александр, поделитесь, пожалуйста, что Вы испытали, когда узнали о победе? Какова была Ваша мотивация на участие в конкурсе?

Когда мне предложили поучаствовать в конкурсе, я подумал и решил: «А почему бы и не попробовать?». Я вообще считаю, что нужно использовать все шансы и выходить из зоны комфорта. Когда я стал победителем в номинации «Лучший молодой специалист», я был приятно удивлен и очень рад. Случайности не случайны, я много трудился, и победа в конкурсе является для меня важной вехой.

Сегодня для молодых специалистов открыто много дорог, существует множество возможностей для развития, Вы согласны с этим? Как Вы считаете, сегодня в НИИ «Вектор» у молодежи есть будущее и перспективы для роста?

Будущее есть у тех, кто вкладывает в себя, развивает свое окружение, ставит личные цели и предпринимает действия, чтобы их достичь. Важно, чтобы деятельность молодого специалиста была востребована на предприятии и осуществлялась в условиях здоровой конкуренции. Я, например, будучи студентом, проходил в НИИ «Вектор» производственную практику, а после получения диплома пришел сюда на работу, затем — окончил магистратуру и в итоге занял руководящую должность. Сейчас я уже сам обучаю молодых ребят, приходящих в мою ла-



бораторию для прохождения практики или для работы над дипломными проектами.

Я считаю, что руководителям нужно обязательно брать на работу мотивированную молодежь, обучать и развивать, чтобы впоследствии иметь квалифицированных специалистов. Карьера специалиста зависит как от руководителя — готов ли он обучать, развивать подчиненного — так и от самого человека: он должен быть заинтересован в движении вперед. Я своим примером показываю, что в НИИ «Вектор» для молодежи открыты дороги и существуют все условия и возможности для развития. Сегодня я не только делюсь своими знаниями, но и мотивирую на движение вперед, даю возможность себя проявить.

НИИ «Вектор» — современный научно-исследовательский институт, в котором ведутся передовые разработки, существует множество планов и возможностей, поэтому у квалифицированных специалистов есть много вариантов развития.

Над чем работаете сейчас? Есть ли какие-то амбициозные цели, планы?

Конечно же, планы и идеи есть, я не останавливаюсь на достигнутом, продолжаю двигаться вперед. На данный момент я занимаюсь научно-исследовательской работой, посвященной определению технических обликов средств мониторинга объектов интереса, активно участвую в опытно-конструкторских работах по тематике радиотехнического мониторинга, отвечаю за отдельные направления, а в перспективе, по мере приобретения необходимого опыта, хотел бы стать главным конструктором новых изделий.

Что можете посоветовать молодому поколению? Поделитесь, пожалуйста, своими секретами!

Советую получать образование, изучать инновационные технологии и методы их внедрения, ну а после этого — трудоустраиваться в НИИ «Вектор»! Мы рады молодым и амбициозным ребятам, имеющим цели и готовым работать ради их достижения. Сегодня мы живем в сложное время, полное вызовов и трудностей, время, когда результат нужен прямо



здесь и сейчас, однако нужно не забывать думать и о будущем, работать на перспективу.

В презентации, которую Вы подготовили для участия в конкурсе, Вы отметили, что важной вехой на пути к личностному и профессиональному развитию являются, в том числе, высокие требования к себе в части морали, дисциплины и обучения. Можете рассказать подробнее, что Вы имеете в виду?

Я считаю, что и в жизни, и в работе очень важны порядочность и дисциплина. Недостаточно быть хорошим специалистом — для того, чтобы достичь впечатляющих результатов, нужны и важны и твои личностные качества, нужно проявлять ответственность, серьезность.

Можете поделиться примером действительно эффективной командной работы?

Для того, чтобы добиться впечатляющих результатов, необходима действительно слаженная команда. Всегда нужно смотреть на идею, на проблему с разных сторон, только тогда удастся найти действительно самое лучшее решение. Я стараюсь всегда действовать именно так: даже если я знаю, как решить рабочую задачу, все равно советуюсь с коллегами, с молодыми специалистами. Это и им дает возможность развиваться и двигаться вперед, и мне зачастую помогает найти решение, которое не приходило в голову. Такая организация работы позволяет получать очень хорошие результаты.

Сотрудник ЦНИИ «Циклон» стал призером конкурса «Московские мастера»

Заместитель начальника отделения средств визуализации Центрального научно-исследовательского института «Циклон» Александр Нуриев занял второе место в конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «инженер-технолог» с темой «Отечественные OLED-микродисплеи. Технология, научно-технические достижения, экономический эффект от внедрения и стратегия реализации проекта».



В нашей стране традиция профессиональных конкурсов насчитывает почти столетие: первые состязания прошли еще в 20-х годах прошлого века. Но столичные конкурсы всегда отличались от других. Ведь в Москву съезжались лучшие из лучших, а значит, профессиональный уровень конкурсантов был очень высоким. То же происходит и сегодня.

С 1998 года в столице проводится конкурс профессионального мастерства «Московские мастера». Среди главных задач состязания — повышение престижа и популярности профессий, поддержка и развитие профессионального сообщества, привлечение новых кадров в реальные секторы экономики. Ежегодно в конкурсе принимают участие около 20 тысяч человек, представляющих



Александр Нуриев,
заместитель начальника отделения средств
визуализации ЦНИИ «Циклон»:

«Рад быть частью такого масштабного проекта, признание нашей работы на уровне города показывает ее необходимость и значимость. Конкурс — это такая ступенька, которая позволяет оценить себя самого: кто ты, какой ты, что ты можешь сделать лучше — это главное. Перед нами сейчас стоят глобальные задачи, от мастеров своего дела зависит реализация национальных проектов, социально-экономическое развитие города и благополучие его жителей».

более тысячи предприятий и организаций Москвы. Конкурс охватывает разные сферы деятельности, среди которых промышленность, строительство, транспорт, здоровье и безопасность, соревнования проводятся по 40 профессиям.

Церемония награждения лучших людей города, признанных мастеров своего дела прошла в Ситуационном центре города Москвы, где они были удостоены нагрудными знаками «Московский мастер», дипломами и памятными подарками.

Специалисты КПЗ «Каскад» заняли призовые места в конкурсе «Лучший специалист города Краснодара – 2023»

Сотрудники завода «Каскад» приняли участие в конкурсе «Лучший специалист города Краснодара – 2023» в отрасли машиностроения. Участники боролись за звание лучшего токаря, инженера-конструктора, инженера-технолога. В конкурсе, который проводился на базе Краснодарского машиностроительного колледжа, участие приняли девять предприятий.

Первое место в номинации «Лучший инженер-конструктор» завоевал инженер-конструктор 2-й категории Павел Соколов. Еще одно первое место в номинации «Лучший инженер-технолог» занял инженер-технолог 1-й категории ОГТ ИТЦ Алексей Фисак.

Третье место в номинации «Лучший инженер-конструктор» получил инженер-конструктор 3-й категории ПКС-54 Максим Руськин, в номинации «Лучший инженер-технолог» — инженер-технолог 3-й категории СМЦ Михаил Козловский, а в номинации «Лучший токарь» — токарь 6-го разряда Владимир Седов.

В организации конкурса и проведении судейства приняли участие начальник бюро № 1 ОГТ ИТЦ Роман Дьяченко, начальник группы ПКС-52 Юрий Репкин, начальник участка Арсений Михайлов.



Конкурс «Лучший специалист города Краснодара» проводится более 20 лет



Больше полувека в ритме «Прогресса». История Нины Артамоновой

В далеком 1968 году Нина Артамонова пришла устраиваться в БПО «Прогресс» учеником монтажника совсем юной девушкой в возрасте 19 лет. Уже через год знания, полученные от наставника по цеху, окупались, и ее повысили до монтажника радио- и телефонной аппаратуры 1-го разряда.

Заводская жизнь была стремительной. Не успела она оглянуться, как прошло уже пять лет. Своим упорством заработала уважение коллег и третий разряд по профессии. «Прогресс» — это не только каждодневный труд, но это и закулисная жизнь: праздники, конкурсы, различные мероприятия. В 1973 году Нину Артамонову наградили значком «Победитель социалистического соревнования». Эта яркая победа настолько вдохновила ее, что уже через четыре года ей присвоили звание «Лучший молодой рабочий завода». Коллеги были горды тем, что именно в их цехе работают лучшие из лучших. Драйв заряжал людей вокруг, коллектив предприятия добивался высот в социалистических сорев-

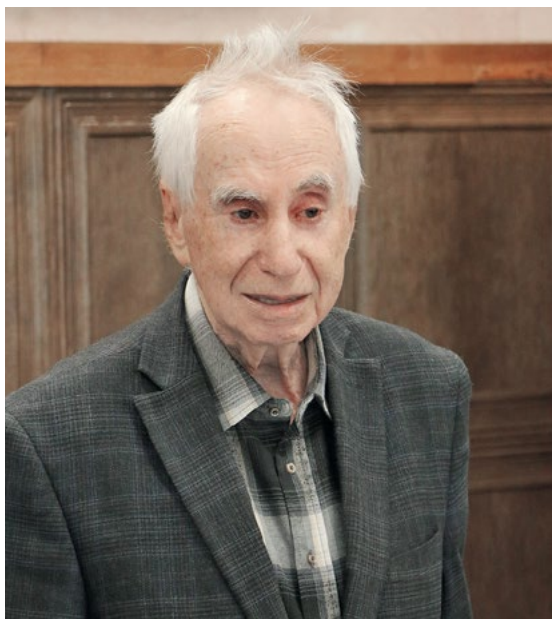
нованиях, получал знамена, которые хранятся в его стенах по сей день.

В тяжелые 90-е годы завод поддерживал каждого. В те времена Нина Артамонова столкнулась с трудностями. Ее сын получал образование, нужно было платить за учебу. Тогда директор завода пришел на помощь и выделил денежную премию, сказав: «Знания важнее всего!». С этим девизом она продолжила трудиться и дальше.

Жизнь рабочего протекает стремительно. И вот уже Нина Артамонова — ветеран труда объединения. Не каждый может похвастаться трудовым стажем более 55 лет, отдать всю жизнь предприятию и иметь единственную запись в трудовой книге!

70 лет в «Пульсаре»: ученый, учитель, коллега

Юлий Абрамович Концевой — признанный эксперт в области физики полупроводников и полупроводниковой электроники, кандидат физико-математических наук, доктор технических наук, профессор, заслуженный деятель науки Российской Федерации. С 1953 года он работает в НПП «Пульсар». Прошел путь от инженера до начальника лаборатории и начальника отдела. С 1997 года по настоящее время работает в должности главного научного сотрудника. Юлий Абрамович 23 августа отметил 70-летие работы на предприятии. Мы решили узнать, что изменилось на предприятии и в науке за эти годы, как складывался трудовой путь нашего героя и почему он выбрал именно «Пульсар». Ответы на эти и многие другие вопросы читайте в нашем интервью.



Юлий Абрамович Концевой

- Родился 27 мая 1929 года в городе Харькове.
- Окончил физический факультет МГУ им. М. В. Ломоносова (1952).
- Эксперт в области физики полупроводников и полупроводниковой электроники.
- Кандидат физико-математических наук (1963).
- Доктор технических наук (1974).
- Профессор (1996).
- Заслуженный деятель науки Российской Федерации (2006).
- Занесен в Книгу рекордов России (2016)

Юлий Абрамович, предлагаю начать с самого начала, с Вашего детства.

Родился я в Харькове случайно. Мой отец, участник Гражданской войны, работал в Архангельске, был ответственным партийным работником, представителем ЦК КПСС по северному краю. Мать, будучи беременной, была направлена к родственникам в Харьков, где я и родился. После она работала в Волоколамске, после чего несколько лет мы жили в Архангельске.

В 1932 году семья переехала в Москву. Папа работал в городе Сталиногорске (с 1961 года — Новомосковск) на химическом комбинате (ныне — НАК АЗОТ) в должности заместителя директора.

Война застала меня школьником, я только окончил четвертый класс. 22 июня 1941 года меня, как и других ребят, отправили в пионерский лагерь под Можайск, так случилось... На подъезде к городу вожатые, лет 18–20, плакали, они знали, что началась война и, наверное, все погибли.

В это время на Москву осуществляла налеты немецкая авиация, и поэтому

в целях маскировки клумбы в виде звезд из цветов в лагере уничтожили работники, и, не дожидаясь окончания смены, нас отправили в Москву.

Каждый июльский день звенела тревога, мы с бабушкой и мамой прятались в убежище, а отец ночью на чердаке нес дежурство — гасил зажигательные бомбы.

Когда немцы подошли к Москве, он, имея опыт Гражданской войны, хотя на руках была броня, добровольно вступил в ряды Рабоче-крестьянской Красной армии. Участвовал в боях на передовой под Москвой, был ранен — пулей разбило нижнюю челюсть, два месяца пролежал в госпитале, восстановился и продолжил воевать во втором эшелоне.

Мать была врачом Железнодорожного госпиталя, даже принимала роды.

В сентябре 1941-го нас отправили в эвакуацию в Пензенскую область. Ехали неделю в товарном поезде. Состав то и дело стоял, пропускали с востока поезда с вооружением.

В Пензенской области я окончил семь классов. У нас были свой ого-

род, свой поросенок, куры. Я работал на молотье на такой машине, которая называлась «лобогрейка» (простейшая жатвенная машина, применявшаяся для уборки основных зерновых культур (ржи, пшеницы, овса, ячменя), но могла быть использована и для кошения трав после небольшого ее переоборудования). Одним словом, был полностью знаком с сельской жизнью.

В 1944 году мы вернулись в Москву, где я окончил восьмой класс.

Отец демобилизовался только летом 1945 года. Во время Советско-японской войны два раза возил вооружение в Находку.

В 1947 году я с золотой медалью оканчиваю десятый класс и поступаю в Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова на физический факультет. В 1952 году получаю диплом и публикую свою первую статью «Монохроматизация рентгеновского излучения с помощью комбинированных фильтров» в журнале «Заводская лаборатория».

Кстати, очень интересная заметка. Моя 23-я статья в этом же журнале была издана в 2016 году, то есть через 64 года. 64 года 1 месяц и 2 дня я публиковался в одном и том же журнале, в связи с чем 1 декабря 2016 попал в «Книгу рекордов России» с рекордом «Наибольший интервал между публикациями научных статей в журнале в России».

После окончания университета я был назначен преподавателем физики в Тучковский лесотехнический техникум Министерства лесного хозяйства РСФСР. Проработав год, 24 августа 1953 года я поступил в СКБ-627, которое через несколько месяцев стало НИИ № 35, получив позже название НИИ «Пульсар».

Почему выбрали именно физический факультет? Что привело к выбору профессии?

Я читал определенные книги о физиках, что и повлияло на мой выбор. В том числе это издания об атомной энергии.

Почему именно НПП «Пульсар»?

В то время в «Пульсар» трудоустроились мои одноклассники. Я обратился к ним. Мне организовали встречу в отделе кадров, где посмотрели мои анкетные данные, к которым, к слову, не было никаких претензий. Вот так я и поступил на работу.

Расскажите пожалуйста о коллективе, в котором Вы начали работать.

Так случилось, что я сразу начал заниматься антирадиолокационными покрытиями. Эта работа была закрытая. В то время СВЧ было на довольно длинных волнах, и в качестве покрытий использовались пластинки определенного материала на основе сложного неорганического солеобразующего оксида железа, порядка 1 мм толщиной. Эти покрытия делались в лаборатории НИИ стали, а мы их измеряли. После этого в мою группу поступил Евгений Мазель — это человек, с которым связано в «Пульсаре» создание биполярных транзисторов.

Я ездил в Ленинградский физико-технический институт, там познакомился с академиком Абрамом Иоффе, «отцом советской физики». Его очень интересовало то, что мы делали. Поэтому к нам он выслал своих сотрудников, в числе которых был Юрий Маслоковец.

Буквально после этого я перешел в лабораторию Михаила Иглицына, которая

занималась полупроводниковыми материалами. Мне поручили разработку методов контроля параметров полупроводниковых материалов — германия. В основном все приборы были тогда германиевые.

Позже в его лаборатории организовалась группа, переросшая в лабораторию по разработке аппаратуры для измерения параметров германия, позже кремния, различных эпитаксиальных структур, которой я стал заведовать. В нее вошли Владимир Кудин, Николай Гусаков и другие. Это были мастера высочайшего класса.

Интересно отметить, Николай Гусаков воевал и дошел до Германии. Как правило, из Германии люди «тащили» разные вещи. Он же привез инструменты для токарной и фрезерной работ. Дома он делал любые детали на своем станке, поэтому иногда работал дома.

Владимир Кудин — выдающийся радист. Воевал в Японии, после чего работал начальником радиостанции в лагере для заключенных. А после уже перешел к нам в институт.

В команду присоединились конструкторы — Евгений Кудрявцев и другие. По их чертежам, которые до сих пор хранятся в архивах, разные предприятия Советского Союза выпускали аппаратуру в массовом порядке. Если быть точнее — это были тысячи экземпляров как для заводов — изготовителей полупроводниковых материалов, так и для изготовителей полупроводниковых приборов. Колоссальное количество предприятий — воронежский завод, завод «Светлана», минский завод «Транзистор», предприятия в Риге, Таллине и Вильнюсе. Надо

сказать, что я на всех этих заводах был, занимался организацией группы входного контроля материалов.

В то время во главе завода «Пульсар» стоял «классический» директор — Николай Беглецов (1955-1966). Как-то вызвал он меня к себе и говорит: «Поезжайте в Запорожье и сидите там до тех пор, отбирая германий, пока не будет хороший и качественный». Командировка выпала на лето. Удалось даже переплыть Днепр ниже плотины. За мной следовала лодка, а я вплавь. Я был очень спортивным. К слову, я занимал пост председателя Совета спортивного общества предприятия. У меня 3-й разряд по волейболу и лыжам. В 1954 году на дистанции 10 км на лыжах я завоевал титул чемпиона.

Занимаясь аппаратурой на достаточно высоком уровне, впервые в мировой практике мы сделали лазерные эллипсометрические микроскопы (предназначены для определения эллипсометрических параметров поляризованного света, определяемых по углам поворота оптических элементов в момент погасания) такого качества, что американские фирмы Rudolph Technologies и Gaertner просто скопировали и выпустили это устройство.

В 1970 году на выставке в Лейпциге Советский Союз продемонстрировал 5000 экспонатов, 30 из которых получили золотые медали. Среди них — эллипсометр ЛЭМ-2. В 1975 году журнал Electronics отметил прибор ЛЭМ-2 как наиболее интересный экспонат.

Эллипсометр ЛЭМ-2 прослужил 40 лет нашему предприятию. При по-





мощи него были разработаны полевые транзисторы и другие приборы. Потом очень многие фирмы стали выпускать эллипсометры, в том числе и в Новосибирске. Я был участником тематических конференций, даже зампреда. Работы в данном направлении были удостоены премии Совета Министров СССР. Но так как к тому моменту у меня уже была Ленинская премия (1966), я отказался в пользу Евгения Кудрявцева и Ростислава Резвого.

В 1963 году я защитил кандидатскую диссертацию. Пройдя на тот момент военную подготовку и имея звание младшего лейтенанта, меня забрали на 70-дневные курсы внешней разведки. 60 дней я провел в лагерях, где как офицер радио-разведки привлекался для специальных заданий. Это позволило мне уже после окончания курсов выполнять государственные поручения, участвовать в совещаниях, контактируя с самыми высокими представителями руководства СССР.

В 1970-х годах я работал в отделе, который занимался разработкой приборов, позволяющих обнаружить массовые запуски ракет, совместно с другими предприятиями. Приходилось работать с нобелевским лауреатом Александром Прохоровым.

Как-то, когда мне было 72 года, связался я с одной организацией, которая занималась диагностикой трубопроводов. Меня отправили за Полярный круг, в город Ноябрьск, потом еще 500 км на север. В нефтепровод работники запустили механизм, который должен был соскребать парафин, а он там застрял. Я рассчитал, что, когда такой массивный металлический

предмет находится в трубе, там повышается максимум магнитного поля. И дальше с магнитометром я шел по этой линии — 100 км. С задачей справился, нашел.

Эта же фирма направила меня в Испанию. Используя мой метод, надо было отыскать, нет ли «тонких» мест в газопроводах величиной с 10-этажный дом. Это было в районе Гибралтара. Мне дали группу альпинистов, которые лазили внутри.

У Вас так много достижений, но какое из них наиболее значимо именно для Вас?

С удовольствием поделюсь с Вами тем, чем горжусь. Это мой колоссальный вклад. Я изучил момент, как относились к ученым, получившим Сталинскую премию, к ученым США, Германии. Оказывается, Сталинская премия давала очень высокое вознаграждение, возможность каждый год бесплатно отдыхать в любом месте Советского Союза, вне очереди получать билеты на поезд, самолет, кинотеатр, а дети лауреатов без экзаменов могли поступить в любое учебное заведение.

Я, досконально изучив материал, собрал четырех лауреатов Ленинской премии, и мы посмотрели, что же могли получить мы. Ленинская премия не давала ничего, хотя вручалась только один раз, в отличие от Сталинской.

Дело было в 90-х годах. Мы написали письмо Борису Ельцину, собрав подписи и других лауреатов. Я его отвез в канцелярию президента. Через месяц пришел ответ: «Просим приехать и получить решение по Вашему заявлению». Решение было следующее, дословно: «Поскольку все граждане СССР имеют одинаковые

права, нет никаких оснований как-то выделять лауреатов Ленинской премии».

Когда кончился период Ельцина, мы решили еще раз попробовать. Я поехал в Президиум Академии наук и рассказал все советскому и российскому ученому-физику, политическому деятелю, лауреату Нобелевской премии по физике, вице-президенту РАН Жоресу Алферову. У меня с ним были хорошие отношения, в свое время я помогал ему найти уникальную аппаратуру для фотолитографии. Он и его коллеги снова подняли в правительстве мой вопрос, и в марте 2002 года Дума приняла закон «О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан РФ за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией» (Федеральный закон от 04.03.2002 № 21-ФЗ). Это граждане, награжденные: орденом Ленина, орденом Святого апостола Андрея Первозванного, орденом «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» трех степеней, лауреаты Государственных премий СССР и другими высокими наградами. Правда, он распространялся только на тех, кто не работал. А я работал... Поэтому пенсия моя обычная, как у всех.

Никто об этом не знает. Я сделал доброе дело для сотен, тысяч людей!

С 1970 года Вы ведете преподавательскую работу в Московском институте радиотехники, электроники и автоматики (МИРЭА). Расскажите подробнее.

В МИРЭА я преподавал 50 лет. Удостоен почетного звания «Почетный работник высшего профессионального образования». Мы выпустили около 1000 инженеров, которые трудились и трудятся на заводах, в институтах. Работа в вузе подарила хорошие отношения. К примеру, с Андреем Васильевым, который в то время был деканом факультета электроники МИРЭА, а в 2005 году стал генеральным директором НПП «Пulsar».

У Вас много званий. Вы и лауреат Ленинской премии (1966), и «Почетный радист» (1993), и член-корреспондент Российской академии естественных наук (2003), и заслуженный деятель науки РФ (2006). Чем Вы гордитесь больше всего?

21 января 1966 мы: Юрий Акимов, Александр Красилов, Виктор Стружинский — получили Ленинскую премию за создание технологий оборудования, обеспечивших

массовый выпуск полупроводниковых приборов. Но, к сожалению, Стружинский погиб, ему даже не удалось получить премию.

Вы член диссертационного совета по присуждению кандидатских и докторских степеней наук при НПП «Пульсар». На Ваш взгляд, за последнее время изменились диссертационные работы? О чем пишут соискатели?

Да, и не только. Еще я длительное время участвовал в диссертационном совете при НТЦ РФ «ФГУП «НПО «Орион» и совете МИРЭА. Там я познакомился с выдающимся ученым Юрием Гуляевым, у нас были отличные дружеские отношения, гулял на его 85-летию. Но пришлось отказаться от участия в этих советах в силу возраста и транспортной доступности, своего автомобиля у меня нет.

Что касается работ, это очень трудно сказать. Понимаете, есть хорошая работа, которая была раньше, и такая же хорошая работа может быть и сейчас. Разницы нет. Если работы попадают на совет, то они проходят соответствующую подготовительную обработку, они должны быть достойными.

Конечно, на нашем предприятии работали выдающиеся люди. Мне посчастливилось с ними стоять плечом к плечу. Кого бы я отметил? Олег Сопов, дважды лауреат Государственной премии, Виктор Вальд-Перлов, Виктор Бачурин, создатель первых в мире полевых транзисторов с пробивным напряжением выше 1000 вольт. Многие ушли, многие уехали. И, к сожалению, такого уровня людей мало сейчас у нас.

Вы как наставник воспитали многих. Есть кем гордиться?

У меня 19 аспирантов защитили кандидатские диссертации. Все уже люди пожилые, все на пенсии. Раньше работали и не только на «Пульсаре», но и на других предприятиях СССР и России.

Сейчас Вы работаете главным научным сотрудником. Опишите свой рабочий день.

По линии аспирантуры читаю лекции аспирантам и магистрам. Я подобрал литературу и составил 12 лекций, как учебное пособие. Мы вместе с Екатериной Каевицер и Юрием Колковским издадим это учебное пособие, чтобы повышать уровень образования.

Колоссальная литература по самым современным вещам. Я сам автор 20 обзоров и книг, одна из которых переведена и издана в Варшаве. Я могу выступать и в роли консультанта.

Я как-то попал на встречу с руководством электронной промышленности, ко мне подошел один человек и говорит: «Мы учимся по Вашим книгам!». Было приятно.

Видите, ко мне постоянно заходят (действительно, за время проведения интервью к Юлию Абрамовичу заходили несколько раз коллеги и просили принять участие в измерениях, помочь им, высказать экспертное мнение), мы должны провести измерения очень важные. Но у меня ухудшилось зрение, и поэтому я участвую как консультант, должен говорить, что нужно делать.

Вы 70 лет проработали на одном предприятии. В этом году НПП «Пульсар» исполнилось в июне 70 лет. Что Вы можете пожелать коллективу, предприятию, отрасли в этот юбилейный год?

Я хотел бы пожелать, чтобы уровень «Пульсара» был таким же высоким, как он был в лучшие его годы, лет 40 назад, как я считаю. А этого можно добиться сочетанием молодых и опытных, в возрасте, людей.

Еще интересная вещь! В самом начале истории НИИ «Пульсар» во главе стоял Алексей Маслов, который в полупроводниках ничего не понимал, его прислали из Центрального Комитета. Но он каждую неделю проводил семинар со специалистами по одному, второму, третьему вопросу. Он учился и достиг хорошего уровня. Интересный опыт Маслова может быть полезен всем руководителям промышленных предприятий!

Или, к примеру, карьерный путь Владислава Колесникова, который в 1941-м начал трудиться слесарем на Тульском оружейном заводе, в 1969 стал генеральным директором Воронежского производственно-технического объединения «Электроника» — директором Воронежского завода полупроводниковых приборов, а в 1985-м — министром электронной промышленности СССР. Он досконально знал специфику и нюансы заводов.

У руководства всегда должен быть девиз: «Меня не обманешь!». Надо быть высококвалифицированным специалистом. Никогда не зазорно учиться!



Николай Мирющенко: «Советую приходить к нам на «Исток»

Инженер-технолог 1-й категории, аспирант, заместитель председателя Совета молодых ученых и специалистов НПП «Исток» им. Шокина Николай Мирющенко на юбилейной научно-технической конференции «СВЧ-электроника-2023» выступил с докладом на тему «Улучшение вакуумных параметров цезиевой АЛТ-ЛН путем внедрения комбинированного геттера». Работа получила положительные отзывы участников конференции.

Свой интерес к науке Николай объясняет просто: «Мне повезло с научным руководителем в институте. Когда пришло время писать бакалаврскую дипломную работу, он предложил мне два варианта — легкий путь или тяжелый. Я выбрал тяжелый. Мы стали детально, с нуля все рассчитывать, исследовать, написали программу для расчета кремниевых однопереходных фотоэлектрических преобразователей и светодиода на основе GaAs. В результате такой работы у меня появился интерес к науке, захотелось продолжать обучение в магистратуре и далее поступать в аспирантуру. На «Истоке» у меня тоже хорошие наставники: Сергей Плешанов — он сейчас ведущий научный сотрудник, начальник отдела Владимир Солдатов и начальник лаборатории Константин Ревенко. Они рассказывают, обучают и всегда помогают во всем».

Его выбрал «Исток»

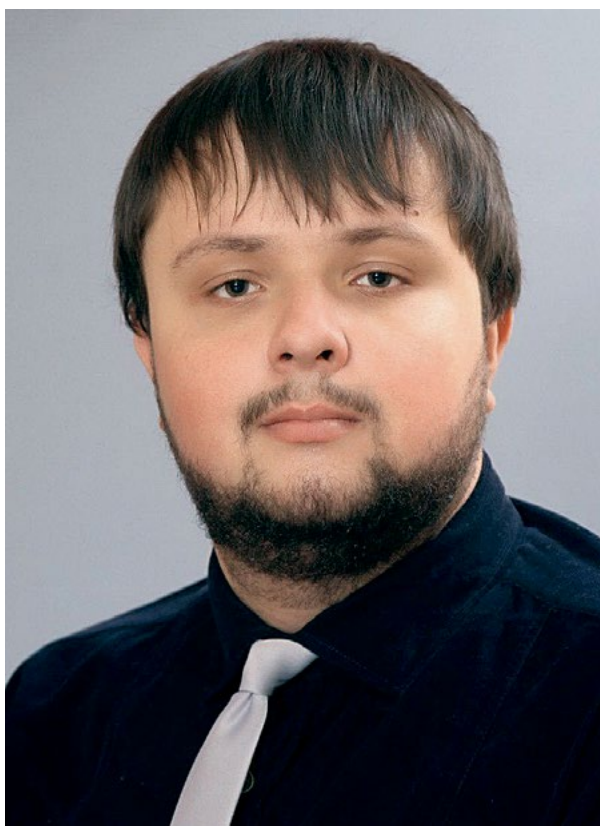
Когда выпускник Новочеркасского политехнического института по специальности «электроника и нанoeлектроника» Николай Мирющенко рассылал резюме в поисках работы, специалисты отдела кадров «Истока» сразу им заинтересовались. Предприятию требовались люди с таким образованием. Так Николай попал во Фрязино.

«Моим первым руководителем на «Истоке» стал Сергей Плешанов. Я сразу обозначил, что хочу поступать в аспирантуру. Мы выбрали направление — цезиевая атомно-лучевая трубка нового поколения с лазерной накачкой — и стали проводить исследования по этой

теме, чтобы впоследствии написать диссертационную работу», — рассказывает Николай.

Чтобы улучшить параметры и продлить срок службы АЛТ, нужно добиваться наименьшего уровня давления внутри прибора

Научная работа подразумевает не только практическую деятельность, но также и написание статей, участие в конференциях. За время работы на «Истоке» Николай Мирющенко стал автором множества статей, участником различных конференций. Конференция



«СВЧ-электроника-2023» стала юбилейной и для молодого специалиста. На ней он представил результаты своих научных исследований.

«Тема моего доклада «Улучшение вакуумных параметров цезиевой АЛТ-ЛН путем внедрения комбинированного геттера». Если говорить простыми словами, то основные параметры атомно-лучевой трубки (АЛТ) зависят от уровня вакуума внутри прибора. Для того, чтобы улучшить параметры и продлить срок службы атомно-лучевой трубки, нужно добиваться наименьшего уровня давления внутри прибора.

Ранее у нас были АЛТ с магнитной селекцией, где использовалась своя система газопоглотителей. Для АЛТ нового поколения старая система не подходит, так как существенно изменилась конструкция прибора и ужесточились требования к параметрам изделия. Также конструктивно нельзя было активировать газопоглотители, которые использовались в АЛТ классической конструкции, поэтому мы разработали новый комбинированный газопоглотитель, который имеет температуру активации от 420 градусов по Цельсию.

Все это позволило улучшить параметры прибора, снизить давление в рабочем режиме и сохранить его в режиме хранения, когда прибор отключен. С новой системой газопоглотителей мы смогли добиться повторяемости результатов по уровню давления от образца к образцу.

Также при проведении исследований была разработана новая методика измерения вакуума с компьютерной обработкой данных, которая позволила детально изучить все вакуумные параметры исследуемых приборов», — пояснил молодой специалист.

Приходите на «Исток»!

На предприятии активно поддерживают научную деятельность. Создан и ведет плодотворную работу совет молодых ученых и специалистов. Кроме того, есть своя аспирантура, а также диссертационный совет, где можно защитить свои работы на соискание степеней кандидата технических наук и доктора технических наук.

«На «Истоке» мы можем участвовать в конкурсах на получение стипендий — губернаторских и президентских, ездить на разные форумы и конференции, также есть возможность публиковать результаты исследований в нашем научно-техническом журнале

«Электронная техника», который входит в перечень ВАК. Можем проходить курсы повышения квалификации за счет предприятия, что помогает развиваться как специалисту и является большим преимуществом работы на «Истоке», — перечисляет Николай. — А еще есть отличная губернаторская программа — социальная ипотека, в рамках которой можно на льготных условиях купить квартиру. Уже много наших молодых ученых и специалистов благодаря этой программе обзавелись собственным жильем. И я всем молодым людям, которые хотят расти, развиваться и заниматься интересным делом, советую приходить к нам на «Исток».

В этом году свидетельства о праве получения жилищной субсидии получили шесть сотрудников НПП «Исток» им. Шокина: старший научный сотрудник Никита Карасев, научный сотрудник Владимир Горяйнов, инженер Анастасия Цыберт, инженер-технолог Евгений Ревин, инженер-технолог Павел Тихомиров, начальник бюро отдела технологического развития Андрей Никитин.

На «Радиозаводе» выбрали лучшие научно-технические решения



На пензенском «Радиозаводе» подведены итоги конкурса «Лучшее научно-техническое решение — 2023», задача которого — привлечение сотрудников к решению научно-технических, технологических, организационных задач в целях повышения конкурентоспособности предприятия.

По итогам совещания лучшими проектами признаны: «Термо-вакуумный экстраuder» инженера-технолога Максима Потапова, «Изменение технологии заливки разъемов на установке вакуумного литья с применением метода прямого пресования» ведущего инженера ИС Дмитрия Шибанова, «Импортозамещение. Использование замка КСИЛ, изготавливаемого на нашем предприятии взамен импортных замков» инженера-конструктора КО НТЦ Максима Калашнова.

Хоть научно, но не скучно!

Сотрудники НПП «Алмаз» на два дня окунулись в удивительный мир науки! На базе отдыха «Луч» состоялся традиционный молодежный научно-технический семинар, организованный советом молодых работников предприятия. В семинаре приняли участие более 70 человек, из которых 55 — молодые сотрудники в возрасте до 35 лет.



Цель семинара — расширение кругозора молодых научных сотрудников общества. Тематика семинара охватила самый широкий спектр вопросов, в частности 25 научных работ по трем направлениям: «Современные тенденции развития СВЧ-электроники», «Автоматизация технологических процессов и метрологическое обеспечение производства», «Развитие гражданской продукции на предприятии». Молодых сотрудников на протяжении всего семинара поддерживали опытные специалисты, которые поделились своими знаниями, опытом и профессиональными навыками. Все участники семинара обменялись информацией, опытом разработок и технологий, а молодые сотрудники получили навыки публичных выступлений.



Вадим Евтушенко,
начальник сектора испытательно-измерительного комплекса НПП «Алмаз»:

«Я впервые участвую в подобном семинаре, но, на мой взгляд, он имеет большое значение для развития молодых специалистов как в области науки, так и в работе на предприятии. Благодаря докладчикам из разных подразделений участники семинара повышают свой уровень знаний не только в своей области, но и в области работы смежных подразделений, что способствует повышению продуктивности труда. А благодаря встречам в неформальной обстановке налаживается контакт между сотрудниками из разных подразделений, что тоже полезно. Мне понравился семинар и его организация, поэтому однозначно в следующем году буду участвовать снова».



Никита Ржевин,
инженер НПП «Алмаз»:

«Это был мой первый опыт участия в мероприятии подобного формата, и этого дня я ждал, как праздник, ведь очень хотелось показать себя и проверить свои силы перед специализированной по моей теме аудиторией. С первого доклада было понятно: планка на высоком уровне, что порождало дополнительное, но приятное волнение внутри перед вы-

ступлением, ведь очень хотелось соответствовать статусу мероприятия. Было приятно, что после доклада я получил множество полезных советов от опытных людей. В перерыве участники обсуждали проекты друг друга, высказывали мнение по выступлениям коллег. За два дня было заслушано множество докладов, ни один не остался без внимания. Сергей

Журавлев провел познавательную лекцию по написанию статей и патентов, что нам как молодым специалистам очень пригодится в будущем. Я был очень рад оказаться на этом мероприятии и познакомиться с таким большим количеством перспективных, целеустремленных молодых специалистов. Опыт, который я получил за эти два дня, — бесценен».

Сотрудники «НПП «Салют» обсудили актуальные вопросы в области СВЧ-техники и собрали машину Голдберга

НПП «Салют» провело координационный научно-технический семинар по СВЧ-технике на территории базы отдыха предприятия, расположенной на берегу реки Керженец.

На пленарном и трех секционных заседаниях было заслушано более 50 докладов по теоретическим, экспериментальным, производственно-технологическим, прикладным аспектам СВЧ-техники. Их представили ведущие специалисты университетов и предприятий со всей страны. Традиционно целью данной конференции является обмен опытом и новейшими достижениями по актуальным вопросам микроволновой тематики.

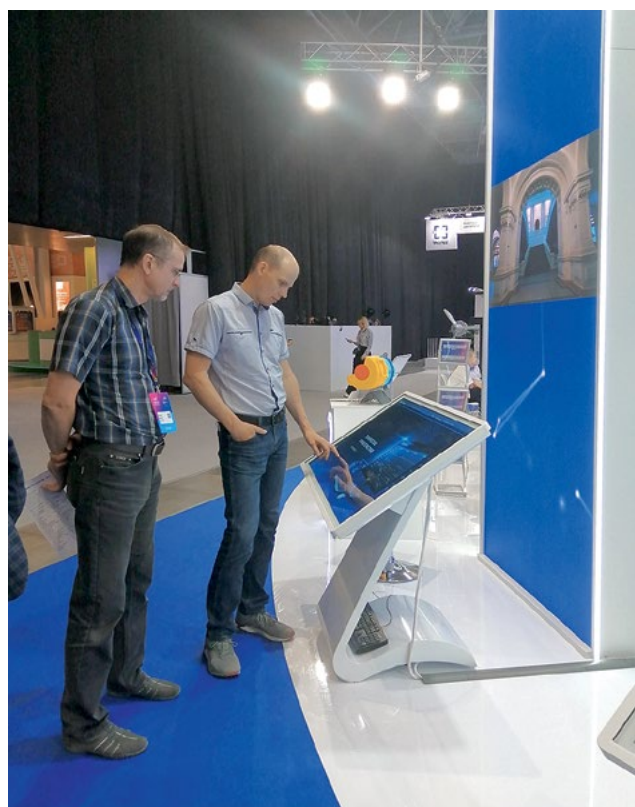
На сегодняшний день наиболее перспективными областями являются вопросы использования СВЧ-, КВЧ- и терагерцового диапазонов электромагнитных волн в технике, медицине, системах безопасности и многих других областях, а также разработка материалов с новыми свойствами для использования в технике микроволн.

Существенное внимание было уделено созданию элементной базы для перспективных систем связи, радиолокации и радиовидения, основанных на достижениях радиоэлектроники, микро- и нанoeлектроники. Особый интерес вызвали работы по разработке и освоению технологий получения отечественных электронных компонентов современного уровня для создания высокотехнологичных изделий, востребованных на рынке микроэлектроники.



Одним из важных аспектов подобных мероприятий является налаживание и поддержание дружеских отношений между представителями разных предприятий. Для этого участникам семинара была предложена командная игра. Им предстояло собрать машину Голдберга, что и было сделано с первой попытки и в рекордное время — 43 минуты 34 секунды! Причем конструкция устройства была несколько усовершенствована.

Представители ОКБ «Салют» приняли участие в форуме «Технопром»



В Новосибирске прошел X Международный форум технологического развития «Технопром-2023». Ключевая тема юбилейного форума — технологии как фактор развития регионов.

Представители государственной власти, бизнеса и научно-исследовательского сообщества из России и зарубежных государств обсудили вопросы развития цифровых технологий, энергетики, экологии и климата, новых материалов, продовольственной безопасности и кадрового обеспечения экономики.

Заместитель генерального директора по коммерческой деятельности ОКБ «Салют» Виктор Москальцов принял участие в пленарном заседании. На мероприятии обсудили стратегию научно-технологического развития, создание института головных научных организаций для повышения эффективности и результативности реализации проектов.

С давними партнерами, представителями Новосибирского государственного технического университета, главный конструктор ОКБ «Салют» Виктор Резаев обсудил вопросы организации зарядных станций электромобилей в РФ, рассмотрел проекты технологий электротехнической лаборатории НГТУ в плане разработки в измерении высоковольтной аппаратуры.

Участники форума получили возможность познакомиться со множеством разработок и практик внедрения в реальный экономический комплекс, обсудить актуальные вопросы цифровизации, модернизации, создания наукоемких технологий.

Сотрудники Концерна «Созвездие» стали победителями регионального этапа конкурса «Лидеры России»

Сотрудники Концерна «Созвездие» — руководитель направления маркетинга управления поддержки продаж Федор Овчинников и начальник инвестиционного отдела Елена Чуфринова — стали победителями регионального этапа конкурса управленцев «Лидеры России». По мнению экспертного жюри, они представили наиболее интересное решение региональной проблемы.

30 участников конкурса в составе трех команд презентовали губернатору Александру Гусеву свои проекты, которые касались решения задач по повышению уровня социально-экономического развития районов Воронежской области. В представленных работах конкурсанты обратили внимание на вопросы транспортной доступности территорий, предложили кейс по возведению современных жилых комплексов, созданию экологического кластера, образовательных центров (в том числе для участников СВО) и логистического хаба.

Федор и Елена акцентировали внимание на развитии регионального туризма. Среди их предложений: строительство эко-кластера «Теллерман» на территории Теллермановского леса, микрорайона с комфортным жильем «Местные», создание транспортно-логистического кластера «Верхний Дон» и открытие новых учебных центров по востребованным направлениям на базе средне-специальных учебных заведений.



ОНИИП вновь признан лучшим работодателем года

В правительстве Омской области в рамках заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялась церемония награждения победителей и призеров областного конкурса «Лучший работодатель года Омской области» по итогам работы в 2022 году. В числе награжденных — Омский НИИ приборостроения (ОНИИП).

В этом году ОНИИП получил награду за второе место в номинации «Социальная ответственность и социальное партнерство».

Отметим, что ОНИИП не в первый раз побеждает в подобных конкурсах, поскольку одной из стратегически важных задач администрации и профсоюзного комитета института является подготовка высококвалифицированных кадров, трудоустройство молодежи, а также профессиональное развитие и социальная поддержка всех категорий сотрудников предприятия.

Команда Istok Fly стала победителем очередного этапа соревнований «Кибердром»

Команда Istok Fly, в составе которой традиционно выступают сотрудники НПП «Исток» им. Шокина, успешно завершила конкурсное задание «Шоу дронов» в рамках финала пятого всероссийского конкурса «Кадры для цифровой промышленности. Создание законченных проектно-конструкторских решений в режиме соревнований «Кибердром».



Этап конкурса проходил в удаленном формате. Его участники с большим интересом создавали анимированное световое шоу с помощью беспилотных летательных аппаратов.

По итогам состязаний команда Istok Fly стала победителем в номинации «Лучшая композиционная целостность выступления». Сейчас ребята готовятся к очному туру конкурса «Кибердром», который пройдет уже в октябре этого года.



Денис Никитин,
участник команды Istok Fly:

”

«Наша анимация состояла из герба города Фрязино, логотипа нашего предприятия и иллюстрации к рассказу о его научно-технологических достижениях. Было сложно сразу придумать, как все изобразить при помощи 20 дронов, но в то же время это сделало задание очень интересным».



НАЗНАЧЕНИЯ В ХОЛДИНГЕ



**Левин Роман Григорьевич,
генеральный директор
РНИИ «Электронстандарт»**

Родился 5 мая 1979 года. В 2002 году окончил Санкт-Петербургский государственный технический университет по направлению «техническая физика».

С 2008 по 2015 годы являлся руководителем группы системного анализа, заместителем генерального директора по научной работе и директором по научной работе организации «Спарта». В 2015–2019 годах был первым заместителем генерального директора РНИИ «Электронстандарт», а затем в течение года занимал должность временного генерального директора НИИ «Феррит-Домен». С 2020 года являлся советником и заместителем генерального директора РНИИ «Электронстандарт». 11 сентября 2023 года назначен генеральным директором предприятия.



**Селиванец Игорь Васильевич,
генеральный директор
БПО «Прогресс»**

Родился 1 августа 1970 года, с отличием окончил Ульяновское высшее военное командное училище связи им. Г. К. Орджоникидзе по специальности «командная тактическая войск связи». С 1991 года проходил службу в частях Главного разведывательного управления Генерального штаба.

С БПО «Прогресс» новый руководитель знаком давно — с 1997 года он нес службу в военном представительстве МО РФ, осуществляющем контроль качества и приемку военной продукции уфимского предприятия, а с 2011 года работал в БПО «Прогресс» на различных руководящих должностях: был заместителем генерального директора по экономике, а затем — по специальным проектам, являлся техническим директором. С 2019 года возглавлял НПП «Полигон». 28 августа 2023 года назначен генеральным директором БПО «Прогресс».



**Кузнецов Дмитрий Олегович,
генеральный директор КРЭМЗ**

Родился 22 июля 1990 года. В 2014 году окончил Тульский институт экономики и информатики. В 2014 году стал начальником земельного участка КРЭМЗ, с 2019 года перешел в должность начальника цеха, а затем стал заместителем генерального директора по государственному оборонному заказу. В 2023 году работал начальником цеха НПО «Стрела», а также являлся советником генерального директора КРЭМЗ. 9 сентября 2023 года назначен генеральным директором КРЭМЗ.



Александр Некрасов: «Мой формат — командная работа»

Александр Некрасов назначен генеральным директором НПП «Сигнал» 28 августа 2023 года. Несмотря на свой молодой возраст, он уже имеет богатый опыт работы на руководящих должностях.

Александр родился 16 марта 1992 года в Донецкой области. В 2018 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения по специальности «приборостроение». Повышал квалификацию по программам в сфере менеджмента качества, защиты государственной тайны и бережливого производства.

Свою трудовую деятельность начал еще во время учебы, в 2014 году, в Санкт-Петербургском НИИ командных приборов в качестве регулировщика радиоэлектронной аппаратуры и приборов, затем занимал должность инженера-технолога в «Техприборе». К моменту окончания ГУАП уже работал в должности начальника цеха бортового радиоэлектронного оборудования Уральского завода гражданской авиации в Екатеринбурге.

В 2020 году переехал в Уфу, где ему предложили стать главным специалистом БПО «Прогресс», а затем назначили заместителем генерального директора предприятия, которое он возглавил в прошлом году.

Мы поинтересовались у Александра о его первоочередных планах на новом месте, управленческих и личностных качествах.

Александр, какие направления работы в НПП «Сигнал» являются для вас приоритетными в ближайшей перспективе?

Первое — это организация внутренних бизнес-процессов, начиная с процессов в части исполнения и обе-

спечения договоров. Каскадно вниз до каждого подразделения сначала процессы организуем, а затем уже формализуем в виде стандартов.

Второе — продвижение тех изделий, которые на сегодняшний день разработаны предприятием, как для нужд Министерства обороны, так и для рынка гражданской продукции.

Третье — разработка новых изделий для нужд ФСО, ФСБ, Министерства обороны, а также разработка изделий гражданского назначения с обязательной организацией производства именно на площадках НПП «Сигнал».

Четвертое — улучшение условий работы для сотрудников предприятия. Например, на удаленной от центра города площадке решить вопрос с ее труднодоступностью, для того чтобы туда удобно было добираться работникам. Планируется пересмотр уровня заработных плат работников: в первую очередь основных производственных рабочих, во вторую очередь инженерно-технического персонала, в дальнейшем — руководителей.

Расскажите о своих управленческих и личностных качествах.

Мой формат — командная работа. Я не приемлю подхода «это не моя работа, не моя задача, не моя зона ответственности».

Для меня недопустимо, когда работники обращаются к высшим и непосредственным руководителям с вопросами, которые они не проработали со своими коллегами линейно.

Я придерживаюсь конструктивного решения споров, без жалоб. Это нор-

мально, когда каждый озвучивает свою точку зрения, свою проблематику, свое видение решения проблемы. А в случае, если стороны не пришли к соглашению, я всегда готов помочь определиться, как мы будем действовать в данной ситуации.

А чем Вы занимаетесь в свободное от работы время?

Люблю спорт. Занимался легкой атлетикой, плаванием, волейболом. В настоящий момент в жизни остался только волейбол из всего перечисленного. В составе сборной команды НПП «Сигнал» по волейболу с удовольствием принял бы участие в корпоративных соревнованиях.

Какую книгу Вы бы могли порекомендовать своим коллегам?

Рекомендую к прочтению серию книг автора Элияху Голдратта «Цель» для того, чтобы понять, как устроено предприятие, как оно функционирует и из-за чего у него в основном возникают проблемы, каким образом осуществляется планирование производства, финансово-хозяйственной деятельности и разработок. Первая книга серии содержит художественное описание работы предприятия, а также рассказывает о ТОС — теории ограничения системы. Это один из методов работы, похожий на 5s, бережливое производство, но, на мой взгляд, он более понятный, более конкретный и свободный. Рекомендую эту книгу к прочтению всем работникам, чтобы понять, что такое предприятие за рамками своих обязанностей и своей трудовой деятельности.

Более 2000 студентов проходят подготовку по программам Холдинга в новом учебном году

Более 2000 студентов проходят подготовку в рамках целевого набора и базовых кафедр предприятий Холдинга. Будущие специалисты получают знания в области цифровых технологий, защиты информации, электроники и нанoeлектроники, радиотехники и систем связи в ведущих технических вузах страны.

При участии предприятий Холдинга подготовка будущих бакалавров, магистров и специалистов ведется в высших учебных заведениях по всей России, в том числе в РТУ МИРЭА, МГТУ им. Н.Э. Баумана, СПбГУТ им. проф. М. А. Бонч-Бруевича, КубГТУ, ПГУ, ОмГТУ, НовГУ им. Ярослава Мудрого, НГТУ, ЮУрГУ.

Студенты пользуются возможностями целевого обучения в интересах предприятий Холдинга с перспективой дальнейшего трудоустройства. Так, по итогам приемной кампании 2023 года 45 учащихся получают высшее образование по целевому договору с НПП «Исток» им. Шокина. Сертификаты на целевое обучение в РТУ МИРЭА от «Истока» студентам вручил генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко.

Напомним, что в этом году на базе РТУ МИРЭА также стартовали два значимых образовательных проекта: «Код



Ростеха» по подготовке специалистов высшего образования и «Классы Ростеха» для школьников 10–11 классов.

В рамках проекта «Код Ростеха» 22 студента бесплатно проходят обу-

чение по направлениям «информатика и вычислительная техника», «информационная безопасность телекоммуникационных систем», «электроника и нанoeлектроника». Также им предоставлена возможность трудоустройства на предприятия Холдинга с первого курса, мотивационные и социальные выплаты, доступ к углубленной программе обучения.

«Классы Ростеха» — это проект профильных классов в московских школах в интересах радиоэлектронного кластера, который реализуется на базе инициативы «Московская школа: ИТ-класс и инженерный класс». В проекте участвуют девять школ и более 200 школьников, которые проходят более углубленное обучение по профильным предметам и будут вовлечены в проектно-исследовательскую деятельность на базе РТУ МИРЭА с участием экспертов от предприятий и посещением производственных площадок.



Сергей Сахненко,
генеральный директор Объединенной
приборостроительной корпорации:

«Наш приоритет в сфере работы с молодыми кадрами — это поддержание тесного взаимодействия между высшей школой и реальным сектором. Предприятия Холдинга заинтересованы в привлечении молодых квалифицированных и мотивированных специалистов, которые осознанно подошли к выбору профессии. Обучение в рамках целевого набора и базовых кафедр дает возможность студентам лучше понять специфику работы в промышленности, получить актуальные знания и навыки, а также быстро адаптироваться на предприятии после трудоустройства».

Делегация ОНИИП приняла участие в открытии образовательного кластера

На базе Омского авиационного колледжа им. Н. Е. Жуковского в рамках федерального проекта «Профессионалитет» открылся образовательно-производственный кластер «На Космическом» по направлению «машиностроение». Участниками мероприятия стали представители Омского НИИ приборостроения (ОНИИП) – индустриального партнера проекта.

Машиностроительный образовательно-производственный кластер создан с участием шести крупных промышленных предприятий города Омска, в числе которых ОНИИП, и семи колледжей. Теперь у студентов появилась возможность проходить обучение в тесной связке с работодателем: у них будет больше практических занятий, и они с первого курса будут погружены в работу на конкретном предприятии, что в будущем ускорит адаптацию на рабочем месте.

Для гостей провели экскурсию по учебным лабораториям и мастерским, оснащенным новым оборудованием. Так, ОНИИП передал учебной лаборатории «Перспективные системы связи», куратором которой является, базовую станцию БС-500 и радиомодемы стандарта TETRA, а также радиостанции коротковолнового диапазона и другое оборудование. Заместитель генерального директора по науке ОНИИП Сергей Кривальцевич рассказал участникам мероприятия про планы подготовки специалистов по радиосвязи в данной лаборатории.

Ярким моментом торжественной церемонии открытия кластера стала закладка капсулы времени с пожела-



ниями будущим студентам колледжа. Планируется, что капсула будет открыта в 2030 году в год 100-летнего юбилея Омавиа и в год завершения программы «Профессионалитет».

Концерн «Созвездие» примет участие в создании образовательно-производственного центра в Воронеже

Концерн «Созвездие» вошел в список 18 организаций Воронежской области, которые примут участие в создании и развитии образовательно-производственного центра (кластера) авиа- и машиностроения на базе Воронежского авиационного техникума им. В. П. Чкалова. Соглашение о партнерстве между ведущими предприятиями региона и Департаментом образования Воронежской области подписано в областном правительстве.



Воронежский авиационный техникум им. В. П. Чкалова был признан победителем конкурса Министерства просвещения Российской Федерации на предоставление в 2024 году грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательно-производственных центров (кластеров) в рамках федерального проекта «Профессионалитет». К участию были привлечены крупнейшие предприятия региона, включая Концерн «Созвездие», а также средние специальные учебные заведения.

В лагере Концерта «Созвездие» дети освоили навыки в области радиопеленгации передающих устройств

В Концерне «Созвездие» подвели итоги оздоровительной кампании в лагере «Вымпел». Всего в рамках четырех тематических смен лагерь Концерта посетили 576 детей. Это почти в 1,5 раза больше, чем обычно. Каждый из потоков длился 16 дней.



Самой запоминающейся, пожалуй, стала последняя смена, которая перенесла детей во времена СССР. Они с удовольствием надевали красные галстуки и выносили знамя пионерской организации, которое удалось сохранить с советских времен.

В кружке «Умелые ручки» дети сами варили мыло и изготавливали поделки из эпоксидной смолы. Также была организована секция «Охота на лис», где ребята получали навыки в области радиопеленгации передающих устройств — вот она, профориентация в области радиосвязи с малых лет!

Ребята внесли свой посильный вклад в поддержку солдат, участвующих в специальной военной операции. Они принимали участие в плетении маскировочных сетей, из хлеба, оставшегося в столовой, сотрудники лагеря сушили сухари, а ребята вкладывали в каждую коробочку письма для солдат. Захватывало дух и бежали мурашки от приветов, которые им в ответ присылали военнослужащие.



Екатерина Нифонтова,
директор детского
оздоровительного лагеря
«Вымпел»:

«Это лето в лагере было богато на события и мероприятия. К ребятам приезжал ветеран Великой Отечественной войны Николай Николаевич Борисов, артисты из липецкого цирка, а также пожарные в рамках Дня безопасности».

В СИП РС завершился летний трудовой сезон

В рамках реализации программы по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в летний период совместно с управляющим центром занятости населения в СИП РС было трудоустроено пять человек.

Молодые ребята были приняты в штат предприятия на должности маркировщиков в управление административно-хозяйственного обеспечения. Некоторые из них пришли в коллектив на один месяц, некоторые — до конца лета, но для всех это был первый опыт работы.

Руководство СИП РС радо оказать поддержку молодежи в освоении новых навыков, которые могут помочь им в будущем, а также дать возможность познакомиться с интересными профессиями и процессами работы на предприятии.



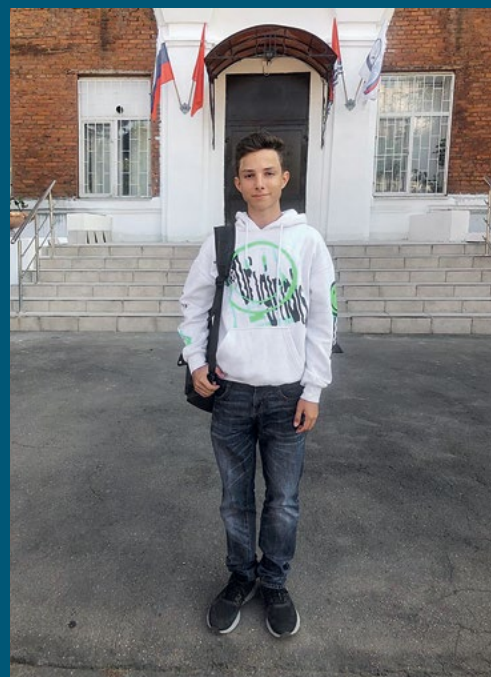
ДКБА исполняет мечты

В Долгопрудненском конструкторском бюро автоматики (ДКБА) в рамках профориентационных мероприятий побывал ученик десятого класса Степан Долгалев, который приехал из далекого Красноярского края.

Он обратился лично к генеральному директору ДКБА Михаилу Калинину с просьбой посетить предприятие и задать ряд вопросов по интересующей его дирижабельной тематике.

Сопровождал Степана его брат, студент Московского авиационного института. Будущие инженеры пообщались с руководителем научно-технического отдела, познакомились с историей дирижаблестроения, узнали о планах ДКБА в области инновационных разработок.

На предприятии надеются вскоре принять в свои ряды молодого инженера, загоревшегося идеей разработки дирижаблей.



В НПП «Исток» им. Шокина завершилась третья трудовая смена

46 молодых сотрудников пришли на работу в НПП «Исток» им. Шокина в августе, в рамках ежегодно проходящей на предприятии кампании по летней занятости подростков.

Помимо производственных задач программа включает экскурсии и мастер-классы для ребят. Так, за время работы на предприятии юные работники посетили музей, где хранится множество уникальных экспонатов и архивных документов, а также рассмотрели большой макет «Истока», и каждый нашел корпус, в котором сейчас работает. Далее они заглянули в демонстрационный зал, в котором представлены различные современные детали и приборы, разработанные опытными специалистами предприятия. Кроме того, будущие специалисты посетили производственные цеха, лабораторию 3D-печати, для них провели увлекательные мастер-классы по пайке и 3D-моделированию.



Андрей Егоров,
заместитель директора по персоналу
НПП «Исток» им. Шокина:

”

«Основная цель этой программы — профориентационная. Мы хотим познакомить школьников с различными профессиями и специальностями, которые сейчас востребованы на «Истоке». Одно дело, когда мы о какой-то профессии читаем в Интернете, и совсем другое, когда мы своими глазами видим специалиста и то, чем он занимается. Возможно, это поможет ребятам с дальнейшим выбором профессии и места работы».

В ОНИИП подвели итоги программы «Трудовое лето»

В Омском НИИ приборостроения (ОНИИП) в конце августа завершилась профориентационная программа «Трудовое лето». В ней приняли участие почти 300 учащихся школ, гимназий, лицеев и станций детского технического творчества Омска, Тары, Исилькуля.

В конце августа на двух площадках института прошли традиционные отчетные концерты, во время которых школьникам были вручены благодарственные письма и именные футболки от ОНИИП. С успешным завершением программы ребят поздравили заместитель генерального директора по науке Сергей Кривальцевич, директор по персоналу Александр Санин и председатель профсоюзного комитета Надежда Лисицина. Они поблагодарили школьников за добросовестный труд и пригласили их к дальнейшему участию в программе.

Отчетные концерты, организованные ребятами, стали своеобразной благодарностью всем тем, кто помог им освоиться на рабочем месте, научиться чему-то новому, а возможно, определиться с будущей профессией.

Отметим, что в этом году ОНИИП также впервые принял на летний период ребят из студенческих отрядов, созданных при ОмГУПС и Омском авиационном колледже им. Н. Е. Жуковского.



Бойцы студенческого отряда «Пламя» освоили рабочую профессию «монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов 2-го разряда».

Работали в ОНИИП и ребята из машиностроительного студенческого отряда, куда вошли студенты, обучающиеся по техническим специальностям в учреждениях СПО. Они прошли под-

готовку на базе мастерских Омавиата, оборудованных в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» нацпроекта «Образование» и получили профессию «слесарь механосборочных работ 3-го разряда».

Кроме того, итоги «Трудового лета» подвели на заводах «Кварц» и «Экран» в городах Тара и Исилькуль.



На предприятиях Холдинга детей и родителей поздравили с Днем знаний

1 сентября по всей стране прогремели первые звонки, и, конечно, предприятия Холдинга не остались в стороне от этого важного в жизни каждого ребенка праздника — Дня знаний. Тысячи родителей из числа сотрудников наших предприятий в этот день отправились вместе со своими детьми на торжественные линейки в разных городах, а представители руководства и кадровых служб, в свою очередь, подготовили для ребят памятные подарки и настоящие сюрпризы.

Так, например, в этом году в актовом зале воронежского Концерта «Созвездие» для 173 первоклассников был проведен традиционный праздник «Первый раз в первый класс». Со сцены детей развлекали герои мультфильма «Фиксики». Все вместе они танцевали под зажигательные ритмы, пели задорные песни, разгадывали хитрые загадки и участвовали в увлекательных конкурсах. От такого разнообразия активностей мало кто мог устоять: в зрительном зале остались сидеть только родители, а будущие первоклашки собрались возле сцены — поближе к любимым героям.



Особый интерес у всех гостей праздника вызвало выступление фокусника-иллюзиониста. К участию в магических номерах он привлекал

не только ребят, но и их родителей. В завершении праздника все дети получили памятные подарки от пер-

вичной профсоюзной организации Концерта «Созвездие» — наборы первоклассника.



Впервые мероприятия, приуроченные ко Дню знаний, прошли и в Санкт-Петербургском НИИ «Гириконд». Приятный сюрприз к 1 сентября получили 17 детей работников, которые в этом году пошли в первый класс. Вчерашних дошколят ждал подарок — канцелярский набор, который их родителям вручил генеральный директор предприятия Федор Денисенко. В набор первоклассника вошло все, что понадобится юному ученику в школе, — краски, карандаши, ручки, фломастеры, альбом, цветная бумага и многое другое.

Также по случаю праздника в главном корпусе НИИ «Гириконд» на первом этаже разместилась выставка «Школьные годы чудесные», на которой были представлены фотографии работников предприятия совсем юными.

А среди сотрудников другого Санкт-Петербургского предприятия Холдинга — НИИ «Феррит-Домен» — счастливыми родителями, которые в этом году провожали детей в первый класс, стали 14 человек. Все они получили в подарок книги на тему школьной жизни, отлично передающие настроение и атмосферу праздника.





Профсоюзная организация и Совет молодежи Ковылкинского электромеханического завода (КЭМЗ) организовали для детей сотрудников веселый праздник. Это было яркое развлекательное мероприятие: на площадке перед административным зданием звучала музыка, детей приветствовали и радовали аниматоры. Открыли мероприятие председатель ППО КЭМЗ Наталья Карпова и председатель Совета молодежи Андрей Водяков. Они пожелали детям хорошей учебы, успехов и интересных открытий в новом учебном году.

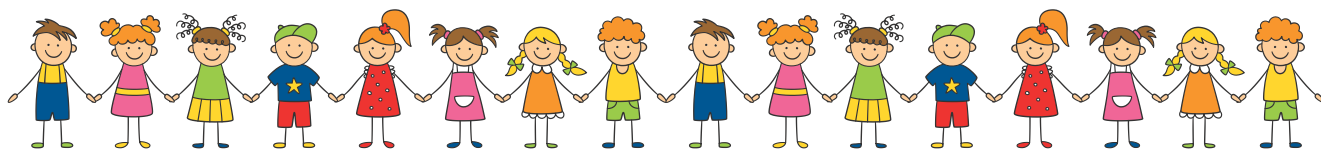
Также на предприятии подвели итоги конкурса рисунков «Как я провел(а) лето». Детские работы, наполненные теплом, рассказывающие о семейных пикниках, поездках на море, отдыхе в деревне у бабушки, яркие зарисовки самых запоминающихся событий уходящего лета украшали заводскую проходную. Победители получили грамоты и подарки.

Затем дети были разделены по возрастным группам, для каждой из которой приготовили квесты, игры, викторины, сладкое угощение. Малыши и школьники от души веселились, танцевали, весело провожали лето.

Все дети получили подарки, заряд позитива и отличного настроения. Завершился развлекательный вечер детской дискотеккой.



По многолетней традиции в этот день представители администрации, профкома и специалисты Омского НИИ приборостроения (ОНИИП) побывали в курируемых предприятием школах и средних специальных учебных заведениях Омска и Омской области, чтобы поздравить педагогические коллективы, учащихся и их родителей с праздником, пожелать ребятам отличной учебы, новых знаний и ярких побед, педагогам — творческой энергии, вдохновения и сил, а родителям — терпения и больше поводов для гордости за своих детей.



А генеральный директор Долгопрудненского конструкторского бюро автоматики (ДКБА) Михаил Калинин принял участие в торжественном мероприятии, посвященном открытию после капитального ремонта физтех-колледжа, с которым ДКБА сотрудничает уже долгое время. В своем обращении к ребятам он отметил, что если кто-то из них захочет участвовать в создании высокотехнологичных аэростатических систем, он будет рад видеть их на своем предприятии.



Инициативная волонтерская группа ПНИЭИ активно поддерживает бойцов в зоне СВО

ПНИЭИ, как и другие предприятия, выполняющие гособоронзаказ, делает все возможное, чтобы помочь бойцам в зоне проведения специальной военной операции. Но есть сотрудники, которые помимо работы на предприятии ведут большую и важную деятельность, помогая в приближении нашей общей победы. В ПНИЭИ постоянно работает инициативная волонтерская группа во главе с Еленой Дивеевой и Инной Комаровой.

Осенью 2022 года генеральный директор ПНИЭИ Вячеслав Фунтиков дал распоряжение изготовить переносные печи для военных, выполняющих задачи в зоне проведения СВО. Прототипом послужила личная печь-щепочница начальника НИОИ-6 Игоря Логинова.

Коллектив НИС-61 выпустил конструкторскую документацию, по которой сотрудники производства-1 их изготовили в количестве 20 штук. Ведущий инженер-конструктор НИС-61 Дмитрий Гордеев сшил для них чехлы у себя дома в нерабочее время. Также была разработана инструкция по их сборке. Печь получила название ГЛОГ — аббревиатура от фамилий руководителей разработки Глебов — Логинов. Изготовленные щепочницы отправились бойцам.

Дети сотрудников ПНИЭИ рисуют открытки и пишут письма, адресованные военным. Сотрудники в нерабочее время вяжут носки, шьют постельное белье для госпиталей, изготавливают блиндажные свечи и сухие души.



С мая 2023 года Елена Дивеева на личном транспорте доставляет гуманитарный груз своим подопечным — медроту 30 ОМСБР. Груз включает в себя укомплектованные медицинские аптечки, продукты питания, влажные салфетки и сухие души, белье, а также предметы первой необходимости по личным запросам военнослужащих. Как правило, встреча происходит в Луганской области.

Сотрудники «Электроприбора» связали более 200 квадратных метров маскировочных сетей

Более 200 квадратных метров маскировочных сетей связали работники ПО «Электроприбор» на базе организации. В свободное от работы время сотрудники технологического бюро, а также экономисты инструментального производства трудятся на благо наших бойцов, находящихся

в зоне проведения специальной военной операции. Уже шесть сетей, связанных руками заводчан, отправились на передовую. В ближайших планах перейти на осенние цвета, а также увеличить масштабы и скорость отправки сетей на зону СВО.



Александр Нехорошев,
начальник бюро по разработке
программ на станках с ЧПУ
ПО «Электроприбор»:

”

«В работе бывают перерывы, в обед, кто-то остается после работы, в свое личное время — все мы это время посвящаем ребятам, которым сейчас особенно необходима помощь, чтобы они были в укрытии. Кто-то нарезает ленты, кто-то ввязывает их, любая помощь очень нужна. Все это мы организовываем своими силами и очень благодарны за проявленную активность заводчан».

Сотрудники Холдинга приняли участие в донорских акциях

Объединенная приборостроительная корпорация совместно с Союзом машиностроителей России провела донорскую акцию. Более 50 сотрудников из 10 московских организаций Холдинга сдали кровь и ее компоненты в Городской клинической больнице № 52.

В акции традиционно приняли участие как уже опытные добровольцы, которые сдают кровь регулярно, так и новички, которые решили впервые попробовать себя в этом благородном деле.

Здоровые доноры, которые сдают кровь регулярно, — это основа донорского движения и гарантия того, что в нужный момент пациент будет обеспечен необходимым объемом компонентов донорской крови для спасения жизни. Поэтому одним из ключевых приоритетов учреждений службы крови является обеспечение 100%-ной безопасности процедуры сдачи крови и ее компонентов для донора.

Перед забором крови участники акции прошли обязательный медицинский осмотр: измерение артериального давления, пульса, уровня гемоглобина и другие необходимые процедуры.



“



Елена Иванова,
главный специалист управления инвестиционного анализа и развития бизнес-процессов Объединенной приборостроительной корпорации:

«Донорство является одним из самых важных поступков, которые может совершить человек. Оно, без всяких преувеличений, спасает жизни людям, нуждающимся в переливании крови. Регулярная сдача крови полезна и для самого донора, поскольку стимулирует работу всего организма за счет активации кроветворных органов. Это

также способствует укреплению иммунитета, так как любая донация — это хоть и мягкий, но стресс для организма. И доказано, что наличие именно таких мягких стрессов повышает устойчивость человека к воздействию неблагоприятных факторов внешней среды.

При сдаче крови органы и ткани обогащаются кислородом, а вредные

вещества выводятся из организма более интенсивно. Последние данные говорят о снижении общего риска развития ишемической болезни сердца, тромбообразования, атеросклероза. По данным ВОЗ доноры крови, постоянно сдающие кровь, живут в среднем на пять лет больше среднестатистического человека».

”

А после донации все они получили не только положенные льготы от работодателя, но и памятные сувениры от Союза машиностроителей России.

У каждого донора своя история и своя мотивация, но всех их объединяет желание спасти жизни людей.

Сотрудники организаций Холдинга регулярно участвуют в проходящих при поддержке Союза машиностроителей России донорских акциях в Москве и в регионах. Сегодня на предприятиях Холдинга трудятся более 150 почетных доноров.



Сергей Дударев,
главный специалист правового управления
Объединенной приборостроительной
корпорации:

«Во второй раз в команде Холдинга под эгидой Союза машиностроителей России я сдавал кровь. Не могу не сказать огромное спасибо всему медицинскому персоналу, который учел особенности моего здоровья как донора, и следил за процессом донации. Чувство уверенности не покидало меня! А в качестве лейтмотива всего донорского движения хотел бы поделиться разговором с коллегой, с которым встретился в коридорах станции переливания крови. Задал ему вопрос: «Почему вы решили стать донором?». Ответ меня поразил своей простотой и точностью: «Потому что нужно». Теперь это и мой девиз!».

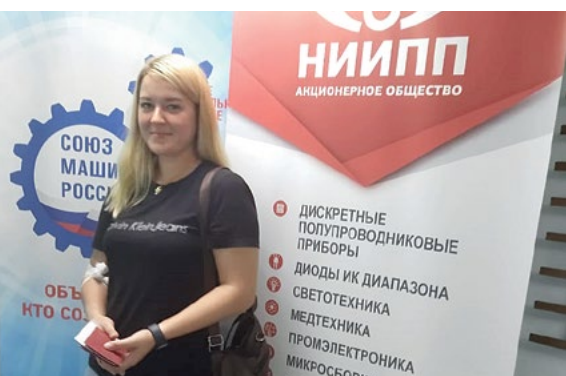


Елена Мочалова,
главный специалист департамента стратегического
развития Объединенной приборостроительной
корпорации:

«Первый опыт донорства у меня случился более 20 лет назад, еще в студенчестве. На кафедре «бросили клич» о срочной потребности в донорах на станции переливания крови рядом с университетом. Тогда я подумала, что это хороший шанс помочь людям, и стала донором в первый раз. После этого я еще несколько раз сда-

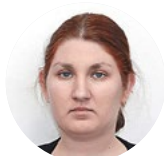
вала кровь, но не систематично. Потом у меня был достаточно длительный период без донаций по состоянию здоровья. В последние несколько лет я значительно пересмотрела свои взгляды на питание, методы поддержки своего организма, в целом состояния здоровья и снова смогла стать донором — к этому я шла уже осознанно и планировала.

Вместе с нашей командой Холдинга я сдаю кровь уже второй раз и планирую делать это на постоянной основе. Понимаю, что это очень важное и нужное дело — помогать людям, помогать врачам спасти жизнь, особенно сейчас, когда в госпиталях и больницах большое количество наших героев-воинов — участников СВО».



В донорской акции в Томске приняли участие 57 сотрудников НИИПП. Стоит отметить, что на базе медицинского пункта предприятия День донора проходит ежегодно, начиная с 2017 года. Выездная бригада Центра крови обеспечена всем необходимым для медицинского осмотра и забора материала. На предприятии налажена схема работы с сотрудниками Центра крови: составляется график, чтобы донорам было удобно и чтобы

не формировалась очередь. Сегодня в НИИПП три сотрудника имеют звание «Почетный донор России». Одному из них — Татьяне Курицыной, монтажнику радиоэлектронной аппаратуры и приборов 3-го разряда — это звание присвоили совсем недавно, в начале сентября. Татьяна регулярно сдает кровь с 2010 года. Как только акция стала проводиться на площадке предприятия, она сразу присоединилась к ней.



**Варвара Томурко,
специалист по работе
с персоналом НИИПП:**

«За шесть лет, что мы проводим эту акцию, сформировался более-менее постоянный состав доноров (до 100 человек). Многие наши доноры также сдают кровь в Центре крови помимо акций на предприятии. Сдать кровь приходит много молодежи, для нее очень важно оказать помощь».



**Татьяна Курицына,
монтажник радиоэлектронной
аппаратуры и приборов
3-го разряда НИИПП:**

«Очень правильно, что на предприятии организуется День донора. Если кто-то ранее не задумывался о том, чтобы стать донором, то это возможность обратить внимание на помощь нуждающимся. Знаю, что есть те, кто сдал кровь на площадке НИИПП, а затем стал ходить в Центр крови сам. Люди должны понимать, как это важно, особенно в такой трудный период для нашей страны».

Еще одна выездная донорская акция состоялась в Пензенском научно-исследовательском электротехническом институте (ПНИЭИ). Ее организовали Областной клинический центр крови и Пензенское региональное отделение Союза машиностроителей России. В этот раз желание сдать кровь изъявил 31 сотрудник института.



Сотрудник «Истока» завоевал золотую медаль по пауэрлифтингу

Сотрудники НПП «Исток» им. Шокина успешно выступили на Национальном чемпионате WPF по пауэрлифтингу. Он проходил в Реутове и собрал более 200 спортсменов из Москвы, Московской области и других городов России.

В соревнованиях приняли участие два сотрудника предприятия — инженеры НПК-20 Виталий Набатчиков и Максим Потапов. Они выступали в номинации «Пауэрлифтинг безэкипировочный» в весовой категории до 90 кг. По итогам соревнований Виталий Набатчиков завоевал первое место в своей группе, второе в абсолютном зачете и выполнил норматив мастера спорта международного класса. Хороший результат показал и Максим Потапов. Набрав в общей сумме 507,5 кг, он выполнил норматив кандидата в мастера спорта.



Спортсмены Концерна «Созвездие» завоевали две бронзовые медали

В Перми прошла Всероссийская спартакиада трудящихся. Спортсмены Концерна «Созвездие» защищали честь Воронежской области и родного предприятия в трех дисциплинах: шахматы, стрельба и плавание.



Звездное трио шахматистов в составе Алексея Костина, Олега Колыбелькина и Елены Литавриной оказалось бронзовым призером в командном зачете среди сильнейших игроков и гроссмейстеров со всей России.

По результатам первых двух соревновательных дней спортсмены предприятия уверенно держались на первом месте. Однако завершили турнир, находясь в шаге от победы. Они набрали 17 очков, уступив пальму первенства Ямало-Ненецкому АО и Пензенской области.

Еще одну бронзу спортсмены Концерна «Созвездие» завоевали на соревнованиях по гребле на лодках «Дракон» Д-20 в составе сборной команды с представителями ВОО «Академия водного спорта».

«Созвездие» представляли Дмитрий Кравченко, Максим Козлов, Владислав Коротов, Сергей Солониченко, Андрей Сычев, Юлия Бердышева и Ольга Маклакова. Их соперниками стали команды «Сбербот», «ОЛИМП-22», «Рейсинг Драгон Клуб», «Продемикс», «Бармалеи», «МТС». Всего в спортивном состязании приняли участие около 300 гребцов.

Состязания проходили в условиях порывистого ветра, это значительно усложняло выравнивание «Драконов» в стартовом створе и усложняло дальнейшее прохождение дистанции. Но спортсмены Концерна справились со всеми сложностями и в упорнейшей борьбе в заплыве на дистанцию в 500 метров на финише показали достойный результат, заняв почетное третье место.

Памятные медали и дипломы призерам и победителям чемпионата вручил лично министр спорта РФ Олег Матыцин, который в этот день посетил Воронеж с рабочим визитом.

Спортсмены «Истока» — чемпионы «Летнего кубка»

Команда НПП «Исток» им. Шокина заняла первое место во всероссийском корпоративном турнире по настольному теннису. В составе команды выступили: Станислав Козлов, Алексей Пасынков, Юрий Хейсин и Нина Ганюшкина.

Всего участие в «Летнем кубке» приняли 11 команд, представляющие предприятия и организации из разных городов страны. Турнир проводился в женском и мужском разрядах, а также определялись лучшие в командном зачете.

За призовые места в мужском разряде боролись 30 участников. По итогам предварительных игр спортсмены «Истока» сумели пройти в золотой плей-офф и занять второе и третье места.

За награды в женском разряде состязались семь женщин. Они сыграли каждая с каждой по три партии. В результате одна из спортсменок предприятия завоевала бронзовую медаль.

Лучшие в командном зачете определялись по итогам личных выступлений. По сумме набранных очков «Исток» обошел всех и стал чемпионом «Летнего кубка».

По словам организаторов, кубок проводился в целях развития корпоративного спорта и продвижения ценности физической культуры и здорового образа жизни в компаниях, организациях и на предприятиях.



СИП РС — за спорт!

При поддержке Первичной профсоюзной организации в спортивный зал, находящийся на территории СИП РС и функционирующий для работников предприятия — членов профсоюза, закуплен специализированный тренажер и дополнительное оборудование для занятий спортом в свободное от работы время.



В спортивном зале, помимо силовых тренажеров, находятся также функциональные тренажеры, что дает право считать зал именно функционально-силовым и позволяет залу пользоваться особым спросом среди сотрудников.

Руководство СИП РС совместно с профсоюзным комитетом ставят перед собой задачу не только в улучшении условий труда для работников, но и в повышении уровня эффективности средств эмоциональной разгрузки. Спортивный зал в данном случае выполняет именно функцию комнаты эмоциональной разгрузки, справляясь с поставленной задачей на все 100 %.



Спортсмены ДКБА пробежали экомарафон

Команда ДКБА приняла участие в экомарафоне «Реки бегут» на дистанции 10 км и 5 км.

Экомарафон «Реки бегут» — это первая в своем роде серия спортивно-развлекательных мероприятий, организованных вдоль главных рек страны.



**Михаил Калинин,
генеральный директор ДКБА:**

«Системная работа по исполнению решений акционера не должна ограничиваться стенами рабочего кабинета, а должна выстраиваться на основе базовых принципов повышения слаженности командной работы и сплочения коллектива. А ничто так не сплочивает, как корпоративный спорт!».

Сборная ОНИИП вышла на городской этап спартакиады «Спортивный город»

На стадионе «Искра» Омского НИИ приборостроения (ОНИИП) завершился окружной этап XXII городской спартакиады «Спортивный город».

Ее участниками стали школьники, студенты, представители общественных организаций, сотрудники предприятий и организаций Ленинского административного округа.

В рамках мероприятия прошли финальные соревнования по волейболу, мини-футболу, стритболу, дартсу, а также состязания спортивных семей, в которых приняли участие и спортсмены ОНИИП. В итоге команды института по стритболу и дартсу вышли на городской этап спартакиады.



Лина Савина: «Начинать путь альпиниста бессмысленно без любви к горам»

«Горы прекрасны, но еще более прекрасны люди, которые ходят в горы»

Исрафил Ашурлы (азербайджанский альпинист)



23 августа 2023 года в 08:15 Лина Савина, начальник управления персонала НПП «Пульсар», вместе со своими супругом и 13-летней дочерью взошла на восточную вершину Эльбруса, высота которой составляет 5621 метр, оставив за собой несколько часов непростого, а порой опасного пути. Вместе с альпинистами утро на Эльбрусе

встречал флаг НПП «Пульсар», развернутый в честь 70-летия предприятия.

Еще в Москве было принято решение: либо поднимутся все, либо вся семья прекращает восхождение с того момента, когда кто-то начнет испытывать сложности и не сможет продолжать путь. Вариант разделения группы не рассматривался.

За неделю до восхождения, 16 августа, семья приступила к акклиматизации. По правилам, альпинисты постепенно набирают высоту по методу «пилы» — ежедневно поднимаются выше, затем возвращаются на предыдущую точку. За время таких подъемов можно познакомиться с удивительными местами Приэльбрусья — водопадом «Девичьи косы», обсерваторией на высоте 3150 метров, вершиной Чегета (3460 м), «Приютом 11» (4200 м), «Скалами Пастухова» (4700–4800 м).

Двухдневный отдых в зеленой зоне (2300 м) предзнаменовал уже финальное восхождение на такую манящую высоту. В ночь перед восхождением команда поднялась в высокогорный приют «Национальный парк» (3800 м) для подготовки.

В силу того, что наиболее благоприятная погода наблюдается в основном



Лина Савина,
начальник управления персонала
НПП «Пульсар»:

”

«Восхождение на одну из вершин Эльбруса не было целью, желанием что-то доказать кому-то или себе. Это мечта, которая появилась в 2022 году, когда мы впервые приехали в Приэльбрусье и в качестве туристов поднялись на станцию Гарабаши канатной дороги (3847 метров над уровнем моря), чтобы увидеть вершины Эльбруса».



рано утром, выход из точки сбора был запланирован на 3 часа утра. В 01:00 подъем, в 02:00 завтрак, сбор, экипировка, обязательно наличие «кошек», теплых непродуваемых пуховиков, небольших штурмовых рюкзаков.

Семья Лины в сопровождении двух гидов — действующих спасателей эльбрусского высокогорного спасательного отряда (на сленге альпинистов — «эльбрусят») выдвинулась в сторону своей мечты.

С погодой повезло. Из четырех дней ожидания, которые закладывались на выбор погодного окна, удалось найти оптимальный вариант. В одном из рюкзаков лежал флаг НПП «Пульсар» и ждал своего часа. Но на вершине, когда весь путь был пройден успешно, группу все-таки настиг сильный ветер, его порывы достигали 35–45 м/с. Несмотря на это, флаг «Пульсара», крепко

Лина Савина, начальник управления персонала НПП «Пульсар»:

«Теперь в семье шутим — на горы мы восходили вчетвером: муж, я, ребенок и флаг «Пульсара». Безусловно приятно, что мне доверили поднять флаг в честь юбилея нашего предприятия на высочайшей горе России. Это было здорово. Я счастлива, что смогла справиться, что у нашей семьи это получилось».

сжатый руками Лины и одного из проводников, тоже увидел восточную вершину Эльбруса и панораму Главного Кавказского хребта.

Для семьи это первое восхождение на большие высоты. Предыдущие, с учетом физических возможностей дочери Лины, были не выше 3000–3500 метров.

Лина не скрывает, что сложности были. Для нее — это этап первых дней акклиматизации, связанный с состоянием здоровья. Перед путешествием она заболела и спешно долечивалась в дороге. Остро встал вопрос о допуске на восхождение. Высотные перепады, физические нагрузки — все это противопоказано в случае болезни. Ситуация разрешилась благоприятным образом — заветный допуск получен! Дочери не всегда легко было справиться с эмоциональным перенапряжением. Супругу сложнее дался спуск. Возникли технические сложности.

Лина поделилась планами на будущее. Следующая мечта — западная вершина, которая выше восточной на 21 метр, или Казбек. Это достаточно длительный поход с грузом на собственных плечах. Высота Казбека ниже, но технически покорить ее сложнее. Еще вариант — гора Белуха, высшая точка Алтайских гор.

Новичкам Лина советует начать с поиска хороших и надежных гидов, которые смогут морально подготовить, будут готовы отвечать на тысячи ваших бесконечных вопросов, иногда кажется, что глупых. Но глупых вопро-

Лина Савина, начальник управления персонала НПП «Пульсар»:

«Заниматься трекингом или начинать путь альпиниста бессмысленно без любви к горам. Горы — место повышенной опасности, часто цена ошибки слишком велика. Всегда надо помнить, что «ни одна вершина не стоит человеческой жизни».

сов в планировании горных походов и восхождений не бывает, важна каждая техническая мелочь, моральная готовность, понимание происходящего, ответственность во время подготовки, сосредоточенность на протяжении всего восхождения и спуска.

С точки зрения выбора вершины — начинать разумнее с наиболее безопасных маршрутов. К примеру, Эльбрус со стороны юга, где хорошо развита инфраструктура, есть возможность быстрого прибытия спасателей для организации спасательных работ и оказания необходимой помощи.

Эльбрус никого не оставляет равнодушным, покоряя своим величием, красотой, могуществом. Это высочайшая точка России и Европы, с которой открывается панорама Кавказского хребта. Эмоции, сложности, преодоления — это то, что бесценно испытывать вместе с близкими людьми, маленькими шагами идя к большой общей мечте.

Сотрудники «Сигнала» посетили островные монастыри Ладожского озера

Работники НПП «Сигнал» приняли участие в экскурсии «Островные монастыри Ладожского озера» с посещением острова Коневец, организованной профкомом предприятия.

Коневец — остров с богатой историей и трагической судьбой. Когда-то он считался святой землей, по значимости сравнимой со знаменитым Валаамом. 1393 году здесь появился новгородский монах Арсений Коневский, впоследствии основавший на острове монастырь. Монастырь неоднократно переходил из рук в руки, его разрушали и восстанавливали, а в XIX веке он обрел всероссийскую славу. Его посещали император Александр II, Александр Дюма, Федор Тютчев, Дмитрий Менделеев, Николай Лесков и другие известные личности.

Рядом с причалом гостей острова Коневец встречает памятник легендарному основателю монастыря,

изображенному скульптором Андреем Ковальчуком, в момент высадки на берег острова. Продолжили экскурсию посещением главного монастырского собора, ознакомились с комплексом келейных, гостиничных и хозяйственных построек Коневского монастыря, прошли по лесной дороге к Святой горе.

В полутора километрах от монастыря находится одна из главных достопримечательностей острова — Конь-камень. Это огромный валун, отдаленно похожий на череп лошади, на котором возведена маленькая деревянная часовня.

В обратный путь сотрудники предприятия отправились с новыми впечатлениями и отличным настроением на новую трудовую неделю.



ДКБА приняло участие в праздновании Дня города Долгопрудного



2 сентября у здания администрации города коллективом ДКБА был размещен привязной аэростатный комплекс, который является одним из вариаций официального символа города.

Образование Долгопрудного напрямую связано с историей создания воздухоплавательной техники. В мае 1931 года на участке земли западнее платформы Долгопрудная началось строительство первой в Советском Союзе опытной дирижаблестроительной верфи, газового завода и других зданий и сооружений для эксплуатации дирижаблей.

В дальнейшем это строительство называлось научно-исследовательским комбинатом «Дирижаблестрой». В августе 1938 года рабочий поселок Дирижаблестрой был переименован в Долгопрудный.

На заводе «Октябрь» прошла выставка народной художницы

В Музее трудовой славы завода «Октябрь» прошла персональная выставка Тамбовской народной художницы Татьяны Басараб «Наши ценности».

В разноплановой экспозиции были представлены интерьерные куклы ручной работы, венецианские маски, картины из бисера и вышитые крестом, а также уникальные в своем роде статуэтки из текстиля, являющиеся авторской идеей и не имеющие аналогов в России.

На открытии выставки автор провела экскурсию по экспонатам, рассказала о том, как она пришла к идее создания своих произведений, с теплотой и любовью поведала про каждое изделие. Заводчане с большим интересом осмотрели представленные экспонаты, выслушали художницу, задали интересующие их вопросы. На свои рабочие места люди пошли, зарядившись позитивом и оптимизмом.



На заводе «Каскад» отметили участников конкурса детского рисунка

В КПЗ «Каскад» подвели итоги конкурса «Мама/папа — работники завода». В творческом состязании приняли участие 23 конкурсанта в возрасте от 1 года до 15 лет, некоторые из них выставили сразу по две работы.



Рисунки были размещены на информационных досках. Каждый желающий имел возможность познакомиться с работами юных художников.

В этом году проводили голосование «За приз зрительских симпатий». Заводчане могли отдать свой голос только за одну понравившуюся работу. Покорил сердца заводчан рисунок Анны Скубачевой, которой исполнился 1 год. Подарки от администрации КПЗ «Каскад» получили все участники конкурса.

Сотрудники СИП РС показали, как они видят родное предприятие

В СИП РС при поддержке Первичной профсоюзной организации впервые в истории предприятия был проведен фотоконкурс «СИП РС моими глазами».

Целью данного конкурса было определение лучших фоторабот сотрудников на различные темы, такие как «профессиональный процесс», «вид с рабочего места», «время отдыха» и другие.

В конкурсе приняло участие около 35 конкурсентов — работников предприятия, которые представили на голосование 43 работы. По итогам голосования сотрудников были определены победители и призеры конкурса. Все они получили памятные призы.



На заводе «Оксид» работают лидеры!

Инженер по качеству НЗР «Оксид» Валентина Могельчук заняла призовое место на VI Молодежном слете профсоюза радиоэлектронной промышленности.

Валентина работает на заводе «Оксид» с 2018 года. Среднее образование она получила в химико-технологическом колледже им. Д. И. Менделеева, по направлению «стандартизация и сертификация продукции». Высшее — НГАУ «Стандартизация и метрология». До завода она успела поработать в разных сферах и получить много полезных навыков.

Во время работы она стала председателем молодежной комиссии в профсоюзе. А в этом году заняла первое место в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» по городу Новосибирску. Конкурс оценивался по личной презентации, тестированию и творческим заданиям. Помимо комиссии из проф-

Валентина Могельчук, инженер по качеству НЗР «Оксид»:

«С профсоюзом я познакомилась гораздо раньше, чем с самим заводом. Мой муж работает здесь с 2012 года, и я ездила с ним в поездки, в которые можно было брать членов семьи, например, в Шерегеш. Было здорово и интересно. Но сама тогда не ожидала и не думала, что буду здесь работать».

Валентина Могельчук, инженер по качеству НЗР «Оксид»:

Расписание было действительно плотным, но к графику я быстро привыкла. Для меня самым трудным заданием стали дебаты, так как в двух ситуациях пришлось идти на уступки и это немного подводило, я не смогла проявить себя».

союза, выполнение заданий оценивали профессиональные психологи, которые по своим критериям выявляли лидерские качества у участников.

Победа в конкурсе позволила Валентине поехать на VI Молодежный слет профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, который проводится один раз в 2 года, начиная с 2013 года. На слет попали 58 профсоюзных активистов из 28 регионов России.

Несмотря на то, что мероприятие проводится на берегу Черного моря, участникам некогда было наслаждаться отдыхом на пляже, потому что их плотный график начинался с 9 утра и заканчивался в 11 вечера. В течение дня они посещали образовательные лекции, играли в деловые и финансовые игры и соревновались в спорте. Под



пристальным вниманием экспертов находилась даже утренняя зарядка, на которой оценивалась инициативность участников.

Валентина была на слете впервые. Она отметила, что многие участники уже были знакомы друг с другом с предыдущих лет. Команды составлялись так, чтобы люди смогли познакомиться и пообщаться с наибольшим количеством коллег из разных регионов страны.

В результате всех заданий за неделю, Валентина заняла третье место и получила диплом и почетную грамоту от Центрального комитета профсоюза.

Валентина Могельчук, инженер по качеству НЗР «Оксид»:

«Было сложно, все ребята талантливые, умные и интересные. Мне повезло с командой, мы были на одной волне, поэтому у нас все получалось! Я желаю ребятам не бояться пробовать себя во всем, когда предоставляется возможность! Верьте в себя и самое главное — не ждите от кого-то действий! Действуйте сами!».



Правило «пяти часов».

Регулярное обучение для карьерного роста

В сентябре дети вернулись в школы, студенты — в колледжи, институты и университеты, а взрослые после сезона отпусков — на работу. И для последних зачастую совершенно не остается времени для получения новых знаний и навыков. А ведь постоянное обучение после получения профессионального образования — не стереотипный фактор успеха, а рабочий инструмент для личного и карьерного роста.

Существует множество практик и методов эффективного обучения. Особую популярность в наши дни набирает правило «пяти часов». Суть правила очень проста: ежедневно в течение пяти рабочих дней следует тратить один час на обучение, размышление и самоанализ. Если следовать правилу неукоснительно, вам удастся выделить пять часов для саморазвития в неделю или 32 полных рабочих дня в год. Как применить этот метод на практике — читайте в нашем материале.

Определите, какие знания хотите получить

Чтобы обучение в течение часа каждый день превратилось в привычку, а знания — в усвоенную информацию, важно четко определить не только область получаемых знаний, но и цель их получения.

Существуют два основных пути развития успешного человека и специалиста: улучшение навыков для текущей



работы и развитие «гибких навыков». Например, если вы чувствуете, что отсутствие продуктивности вашей работы связано с нехваткой коммуни-

кативных навыков, вместо повышения квалификации попробуйте освоить основы делового общения и применить их на собеседованиях или при работе в коллективе. Если же вы чувствуете, что устали от профессии и не видите в ней перспектив для карьерного и личного роста, выберите для себя обучение в области тенденций рынка и начните осваивать новую, перспективную специальность.

Выберите способ обучения

Один из самых очевидных, но в то же время эффективных способов получения новых знаний — чтение. Читайте книги в бумажном или электронном формате, обращайтесь к цифровым источникам информации, научным статьям, интервью и текстовым тренингам. Если же вам проще усваивать информацию аудио-визуальным путем, займитесь поиском



интересных подкастов, вебинаров, видеолекций или же воспользуйтесь функцией озвучивания тех же печатных изданий — современный рынок информации предлагает просто невероятное количество платформ и ресурсов для обучения. Найти час для их использования в течение дня проще, чем кажется: обратите внимание на то время, которое обычно тратите впустую — поездки в транспорте, ожидание в очереди, перерывы на работе.

Постоянно рефлекслируйте

Правило «пяти часов» подразумевает регулярный анализ проделанной работы над собой и своим сознанием. Если не знаете, с чего начать «рефлексию», выделите время для размышлений, например, 5–10 минут после обеда посвящайте структурированию целей, важных моментов процесса их достижения и промежуточным итогам обучения.

Какие мысли из книг, лекций и подкастов вам показались наиболее важными? Что из прочитанного,

просмотренного или услышанного применимо по отношению к вам и вашей жизни? Чего вам не хватает для применения советов различных экспертов на практике? Какие еще источники информации вы можете использовать в ближайшее время? Эти вопросы — лишь часть того, о чем можно поразмышлять в рамках обучения по правилу «пяти часов». Самое главное — анализировать каждый шаг на пути к поставленным задачам и не бояться ошибиться, потому что идеального рецепта получения новых знаний попросту не существует.

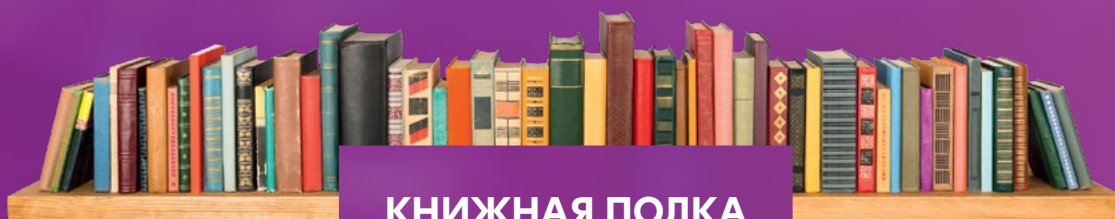
Общайтесь с другими людьми

При освоении новой профессии или навыков очень важно не только заниматься самоанализом, но и делиться процессом обучения и его результатами с другими людьми, особенно с теми, кто находится с вами в одной профессиональной среде. Общение с коллегами может помочь вам как набраться уверенности в себе, так и задуматься о пробелах в ваших навыках.

Важно также общение с руководством. Ни для кого не секрет, что разница в должностном положении между специалистами с одинаковым уровнем знаний и навыков зачастую объясняется их умением продвигать себя и убеждать работодателя в ценности освоенных навыков. Когда будете уверены в том, что правило «пяти часов» дало свои плоды и вы научились чему-то новому в рамках своей специальности или же освоили навыки, присущие другой профессиональной области, не бойтесь обсудить свой прогресс с начальством и рискните заявить о себе.

Помните, что правило «пяти часов» — не готовая схема обучения, а универсальный шаблон, заполнить который вы должны самостоятельно. Структурируйте план ежедневного получения новой информации, экспериментируйте и рискуйте, оставаясь при этом верными поставленным целям и задачам обучения. И у вас все обязательно получится!





КНИЖНАЯ ПОЛКА



Кристина Федорова,
ведущий специалист отдела внешних
коммуникаций Концернa «Созвездие»

Технологии и тренды меняются со скоростью света, а мир постепенно захватывает нейросеть. Это сегодня и сейчас, это сиюминутно. Но есть то, что вечно и будет с нами всегда, — это искусство. Оно, как глоток свежего воздуха, в любой период жизни может подарить бесценный ресурс и открыть глаза на многие вещи.

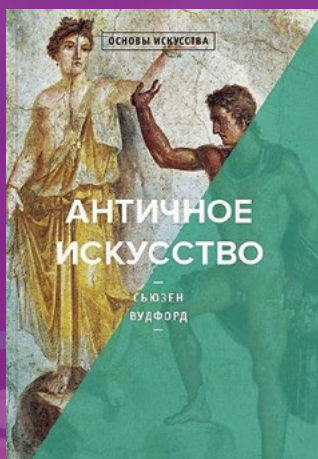
Наша сегодняшняя подборка книг приглашает читателей в увлекательное путешествие по миру искусства, культуры и дизайна. В ней собраны книги, которые погружают в многогранную сферу творчества, раскрывают секреты созидательного процесса и помогают глубже понять самих себя.

Сьюзен Вудфорд, «Как смотреть на картины»

Книга для тех, кто впервые обратил свой взор к искусству. Она поможет не упустить ни единой детали, оценить цвет, свет, сюжет, формы и предметы. Хорошая картина заслуживает того, чтобы на нее смотрели долго, ведь художник изобразил не сиюминутное, а вечное.

Автор легким, живым и нескудным языком объясняет, как же все-таки смотреть на картины и что в них можно и нужно видеть, расширяя наши представления о живописи. После прочтения вы точно сможете ответить на пресловутый вопрос: «Что же хотел сказать автор?». Книга поможет расширить кругозор, а любой поход в музей или галерею станет увлекательным квестом.





Сайен Вудфорд, «Античное искусство»

Скульптура — поэзия в камне. Как запечатлеть момент жизни? Как заставить зрителя прочувствовать это движение и с помощью чего? На эти вопросы отвечает Вудфорд в своей книге об античной скульптуре.

Захватывающая эволюция древних скульптур до всемирно известных статуй изображена до мельчайших деталей. Показан процесс поиска авторами средств выражения движения и эмоций в камне, хитрости и приемы.

Это увлекательный путеводитель по мировому античному наследию с потрясающими иллюстрациями и подробными объяснениями значений буквально каждого жеста. Смотреть на статуи скучно? Только не тем, кто знаком с «Античным искусством».

Мари Гринде Арнтцен, «Дресс-код. Голая правда о моде»

В этой книге поднимаются вопросы культуры потребления и перепроизводства, манипуляции покупательским поведением и того, кому все это нужно. Норвежский антрополог Мари Гринде Арнтцен задается вопросами: «Почему мы хотим вы выглядеть красиво? А мы ли этого хотим? И кто стоит за нашими желаниями? Что такое «быстрая» и «медленная» мода? Сколько это все на самом деле стоит и какой ценой обходится человечеству?». Эта книга определенно перевернет ваше сознание и заставит задуматься об экологии, о внутреннем мире и пересмотреть многие привычки.

Деян Суджич, «Язык вещей»

Мы выбираем для себя самое лучшее и красивое, стараемся подчеркнуть индивидуальность. Но мы ли выбираем или за нас решили дизайнеры? Ответ на этот и многие другие вопросы дает директор лондонского музея в своей книге.

Нас окружают вещи и предметы, они сообщают нам какую-то информацию об этом мире, а мы с помощью этих вещей сообщаем информацию друг другу.

Вещи — это идеи, концепты, это больше, чем стол и стул. А дизайн — это искусство, это новый язык, на котором с нами говорит окружающее пространство.

После прочтения книги начинаешь иначе смотреть на мир, анализировать свой выбор и лучше понимать этот язык.

Бернд Бруннер, «Искусство лежать»

Третью жизни мы проводим во сне. Довольно внушительный отрезок времени, не так ли? А почему бы не подойти к этому вопросу с научной точки зрения? Так посчитал автор, и вышла совершенно ироничная, остроумная, но вместе с тем интересная и занимательная книга о феномене лежания в массовой культуре.

Книга не претендует на серьезность, это скорее развлекательное чтение, наполненное интересными, забавными фактами и историями. Особенно актуальна она для современного человека с активным образом жизни, неумением созерцать и расслабляться.

Как читать? Ну конечно же, лежа!



1944

КОНЦЕРН «ВЕГА»

Дивизион «РИС»

1958

ИНЭУМ ИМ. БРУКА

Дивизион «Автоматика»

1

1959

ВО «МАШПРИБОРИНТОРГ»

Дивизион «ЭКБ»

1968

«ОМЕГА»

Дивизион «ЭКБ»

1957

«КАЛУГАПРИБОР»

Дивизион «Автоматика»

3

7

1965

НИИ «ПЛАТАН»

Дивизион «СВЧ»

1908

НИИ «ВЕКТОР»

Дивизион «РИС»

16

30

2017

«РЕЛЕВАНТНЫЕ ГЕОИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

Дивизион «Автоматика»

2017

«НАЦИОНАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

Дивизион «Автоматика»

31

