

▲ ▲

ДВИЖЕНИЕ

PERC

КОРПОРАТИВНЫЙ
ЖУРНАЛ

ПОЧУВСТВУЙ
МАСШТАБ!

06 Холдинг представил более 400 разработок на форуме «Армия-2023»

15 Сергей Сахненко вручил награды сотрудникам Холдинга

20 Сотрудники Холдинга завоевали девять медалей чемпионата «Время первых»



БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

avromanova@opkrt.ru



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Август, несомненно, останется в истории Холдинга одним из самых плодотворных и запоминающихся месяцев этого года. Смотрите сами и почувствуйте масштаб!

На Международном военно-техническом форуме «Армия-2023» было представлено более 400 разработок наших предприятий и подписано соглашение о сотрудничестве с привлечением 10 млрд рублей на развитие проектов Холдинга. Пять государственных наград вручены заслуженным работникам генеральным директором Объединенной приборостроительной корпорации Сергеем Сахненко. Сразу девять медалей завоевали наши профессионалы на чемпионате «Время первых».

Совсем скоро в Москве будут открыты «Классы Ростеха», создаваемые по нашей инициативе. Кроме того, наши предприятия НИИ «Вектор» и ЧРЗ «Полет» завоевали призовые места на Всероссийском конкурсе «Лучшие практики наставничества». А ПО «Электроприбор» впервые запустил проект трудоустройства юных слесарей-сборщиков.

Но не только в работе проявляются ценности Холдинга: 11 сплоченных команд в составе сотрудников наших предприятий успешно преодолели дистанцию 8,5 километра с 38 экстремальными препятствиями на «Гонке героев».

Уважаемые профессионалы, находчивые изобретатели, добрые дела наших коллег — обо всем этом и многом другом читайте в выпуске!

В завершающих рубриках журнала мы поговорим о психологии побед. Вы узнаете как настроить себя на результат, и найдете секреты успеха реальных победителей.

Приятного ПРОчтения!

Ваш редактор,
Анастасия Романова



6 » PRO | АРМИЮ

13 » PRO | ГЛАВНОЕ

18 » PRO | ДОСТИЖЕНИЯ

20 » PRO | ВРЕМЯ ПЕРВЫХ

23 » ПРОФЕССИОНАЛЫ

27 » PRO | КАДРЫ

32 » PRO | ОХРАНУ ТРУДА

34 » PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

35 » ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

36 » PRO | ИСТОРИЮ

39 » PRO | ДОБРО





44 » PRO | СПОРТ

50 » PRO | НАШУ ЖИЗНЬ

51 » PRO | РАЗВИТИЕ

53 » PRO | КНИГИ

55 » PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Читайте архив номеров
журнала «ПРОдвижение»
онлайн:



Подписывайтесь на наш
телеграм-канал объявлений
и будьте в курсе всех событий:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



«Яндекс.Дзен»



«Телеграм»

Холдинг представил более 400 разработок на форуме «Армия-2023»

Холдинг представил более 400 разработок в области военной техники и гражданской продукции на Международном военно-техническом форуме «Армия-2023». На стенде посетители смогли увидеть натурные образцы комплексов противодействия беспилотникам, средства связи для флота, авиации и сухопутных войск, автоматизированные системы управления для вооруженных сил, а также широкую линейку вычислительной техники, мобильные приложения и образцы перспективной ЭКБ. Давайте подробнее рассмотрим ключевые экспонаты Холдинга и подведем итоги минувшего форума.



Показываем ИТ-инфраструктуру организации изнутри

Представленная на форуме модель ИТ-инфраструктуры организации объединяет новейшие образцы телекоммуникационного и серверного оборудования, автоматизированных рабочих мест и программных продуктов, разработанных предприятиями Холдинга. Работу стенда обеспечивает сервер с жидкостным охлаждением производства **НИЦЭВТ**. Он может комплектоваться твердотельными накопителями емкостью до 10 Тб или дисковыми емкостью до 80 Тб, а также интегрироваться с высокоскоростной коммуникационной сетью «Ангара». К серверу подключены сервисные и граничный маршрутизаторы, KVM-коммутатор, а также устройства для межсетевого экранирования и организации виртуальных частных сетей.



Обеспечиваем связь на земле и в воздухе

На стенде Холдинга была представлена широкая линейка связного оборудования гражданского и военного назначения, в том числе цифровые профессиональные DMR-станции Концерна «Созвездие», УКВ радиостанции для обеспечения связи в тактическом звене: возимая Р-168-25УЕ-2 производства **«Электросигнала»** и портативная Р-168-0,5(М)Е **«Рязанского Радиозавода»**. **НПП «Полет»** продемонстрировал наземный комплекс воздушной



связи НКВС-27 для обмена данными и командно-информационного взаимодействия наземных пунктов управления

с летательными аппаратами по радиоканалам речевой связи.

Впервые был продемонстрирован экспортный вариант комплекса средств связи для многоцелевых истребителей пятого поколения Су-57. Оборудование предназначено для оснащения экспортных модификаций вертолетов и самолетов военной авиации. Его применение позволит повысить надежность, разведзащищенность и помехоустойчивость каналов связи на расстоянии до 1500 км в различных частотных диапазонах.



**Следим за экологией
в режиме реального времени**

В рамках форума мобильная экологическая лаборатория «Палантир» Калужского электромеханического завода в режиме реального времени передавала данные об экологической ситуации в Череповце, где в настоящее время развернута опытная зона эксплуатации.

Представленный программно-аппаратный комплекс предназначен для мониторинга и прогнозирования экологической обстановки на городских и промышленных объектах до 48 часов. Его применение позволяет существенно сократить время реагирования на экстремальные экологические события и усилить контроль над потенциальными источниками выбросов загрязнений в атмосферу.

Ключевой особенностью «Палантира» является использование специальной математической модели, разработанной совместно с сотрудниками Центральной аэрологической обсерватории. Она позволяет осуществлять сбор и обработку большого количества цифровых данных с высоким пространственным и временным разрешением.

Держим курс на импортозамещение

НПП «Салют» представил образец монокристаллического кремния с удельным электрическим сопротивлением более 1000 Ом-сантиметров, созданного полностью из российских материалов. Технология позволяет импортозаместить поставки иностранного сырья, которое использовалось для производства кремниевых пластин для электронных силовых приборов.

**Расширяем возможности
управления войсками**

Модернизированный комплекс автоматизированной системы управления войсками «Поляна-Д4М1» производства пензенского «Радиозавода» позволяет одновременно сопрягать до 14 объектов, обеспечивает защиту территории площадью 800 на 800 км, при этом в воздушном пространстве зоны ответственности могут находиться одновременно до 500 воздушных объектов.

АСУ «Поляна-Д4М1» обеспечивает тренировку боевых расчетов и несение дежурств, а в военное время – управление огнем подчиненных подразделений на основе данных, получаемых



от средств радиолокационной разведки. Время реакции системы на открытие огня составляет 2-3 секунды.



**Сергей Сахненко,
генеральный директор Объединенной
приборостроительной корпорации:**

«Модернизированная «Поляна-Д4М1» – новейший перспективный системообразующий комплекс многоэлементной боевой информационной системы. Он способен обеспечить надежную защиту как воинских формирований, так и объектов государственного управления и промышленных предприятий. Это гибкая интегрированная система, способная адаптироваться в систему управления войсками любого государства».

Помогаем поддерживать дисциплину спутниковой связи

На форуме в режиме реального времени через космический аппарат «Меридиан» была продемонстрирована работа комплекса мониторинга загрузки стволов космических аппаратов спутниковой связи, созданного в НПП «Вигстар».

Комплекс контролирует приемо-передающие тракты спутников с обработкой сигнала на борту. Он служит для непрерывного сбора и отображения статистических данных о занятости частотных каналов, необходимых для слежения за дисциплиной связи и оптимизации работы спутниковых каналов.

Аппараты с бортовой обработкой сигнала позволяют организовать прямую помехозащищенную связь между пользователями в режиме «каждый с каждым». Они взаимодействуют с космическими аппаратами Единой системы спутниковой связи второго и третьего этапов (ЕССС-2 и ЕССС-3), а также Единой космической системы (ЕКС).



Предоставляем полный арсенал средств для борьбы с беспилотниками

На форуме были представлены две модификации комплекса «Рать», созданного специалистами **НПП «Исток» им. Шокина** на базе броневедомобиля СБА-70К4. В состав комплекса входят активная РЛС, способная обнаруживать на расстоянии 4 км беспилотники размером с птицу, системы обнаружения и подавления БПЛА, аппаратура для наблюдения в условиях нулевой видимости. Данные от средств обнаружения и наблюдения поступают на центральный пульт управления, система обрабатывает параметры цели и предлагает оператору несколько вариантов дальнейших действий.

Были продемонстрированы и другие новейшие средства борьбы с беспилотными летательными аппаратами: противодронное ружье «Пищаль-Про», один из самых легких на рынке решений для подавления беспилотников, комплекс «Серп-ВС5», обеспечивающий защиту территории от БПЛА, в том числе от роя дронов, в радиусе до 5 км, комплекс всенаправленного действия «Купол», создающий над объектом защитную полусферу радиусом не менее 2 км.

Одной из новинок форума стала многофункциональная мобильная радиолокационная станция, разработанная **Рыбинским заводом приборостроения**. Она может видеть небольшие объекты, в том числе малые беспилотники в режиме зависания, а также надводные и радиопрозрачные цели. Вес до 25 кг позволяет использовать станцию на любом носителе, а также в составе пеших групп контроля. Станция может эффективно работать даже при наличии множества целей в полосе обзора, например когда дрон находится рядом со стаей птиц.



Обеспечиваем новые возможности для контрбатарейной борьбы

«Росэлектроника» и «Высокоточные комплексы» совместно с Рособоронэкспортом представили перспективную систему контрбатарейной борьбы. Она позволяет обнаруживать на расстоянии до 38 км позиции артиллерии противника, определять их точные координаты, а затем с использованием автоматизированных средств управления огнем в кратчайшие сроки обеспечивать их поражение.

В состав технического решения входит автоматизированный артиллерийский комплекс звукотепловой разведки «Пенициллин», разрабо-



танный **НИИ «Вектор»**. В отличие от подобных систем комплекс работает не на принципах радиолокации, а совмещая тепловую и звуковую разведку, что делает невозможным его радиоэлектронное подавление.



Сергей Скорых,
генеральный директор
Концерна «Вега»:

«Своевременное обнаружение противника и оперативная передача данных для огневого поражения целей — залог достижения огневого превосходства. Использование сопряженных систем разведки и управления артиллерийским подразделением в режиме реального времени существенно повышает возможности артиллерийских подразделений».

Разрабатываем первого российского робота для реанимации

Представленный на форуме действующий прототип «КардиоРобота» — первого российского роботизированного комплекса для сердечно-легочной реанимации способен в 15 раз дольше человека проводить непрямой массаж сердца. Это повышает шансы пациентов в критическом состоянии на выживание и позволяет снизить нагрузку на медицинский персонал.

Разработку «КардиоРоботов» при поддержке Минпромторга России ведет **НПП «Алмаз»**. Робот может использоваться в отделениях реанимации и интенсивной терапии, автомобилях скорой медицинской помощи и трансплантационных отделениях. В отличие от человека, который может качественно вы-



полнять непрямой массаж сердца лишь несколько минут, аппарат способен до 45 минут работать от аккумулятора.



Идентифицируем работников на предприятиях

Программно-аппаратный комплекс ExitNet, разработанный специалистами **Концерна «Автоматика»**, позволяет проводить идентификацию пользователей на рабочих компьютерах с помощью персональных смарт-карт, используемых в системах контроля и управления доступом предприятий.

Новый комплекс обеспечивает идентификацию пользователей на компьютерах с операционными системами Windows и Linux и позволяет организовать централизованную систему аутентификации пользователей с отдельным доменом безопасности для хранения пользовательских данных, использование электронной подписи внутренних документов, а также разграничение прав доступа к ресурсам сети предприятия.

Создаем новое поколение СВЧ-приборов для космоса

Образцы ламп бегущей волны (ЛБВ) нового поколения, созданные **НПП «Алмаз»** при поддержке Минпромторга России для применения в космических аппаратах, стали еще одним открытием форума. Новые изделия более компактны и энергоэффективны, но при этом имеют рабочую полосу частот в два раза шире, чем предыдущие модификации подобных изделий.



**Михаил Апин,
генеральный директор
НПП «Алмаз»:**

«Новые ЛБВ соответствуют всем требованиям к электронно-компонентной базе радиопередающей аппаратуры спутников связи и других космических аппаратов. Нам удалось значительно повысить уровень технических характеристик по сравнению с предыдущими модификациями. ЛБВ не содержат импортных комплектующих, производство выполняется только по отечественной технологии, которая содержит ноу-хау и является интеллектуальной собственностью России. Конструкция данных изделий является базовой для разработки следующих поколений приборов с улучшенными параметрами».



Готовимся к производству универсальных малогабаритных измерителей скорости

Рыбинский завод приборостроения представил два типа измерителей малогабаритных доплеровских измерителей скорости и угла сноса (ДИСС) — Д-055МЦ (самолетный) и Д-055МС (вертолетный). Оборудование построено на отечественной элементной базе и успешно прошло испытания.

В составе автономных систем навигации оборудование позволяет летательным аппаратам автоматически держать курс даже в сложных метеоусловиях, обстановке радиоэлектронных помех и при отсутствии спутниковой связи. Производство новых ДИСС начнется в 2024 году.



**Андрей Комогорцев,
генеральный директор
Рыбинского завода
приборостроения:**

«Особенность этих измерителей скорости в том, что они могут стыковаться с навигационными комплексами летательных аппаратов различных типов вне зависимости от времени их создания. Это позволяет применять приборы как для модернизации летного парка, так и в составе перспективной техники. В ближайшее время мы планируем провести цикл летных испытаний совместно с ЛИИ им. Громова, а в 2024 году приступить к серийному производству».



Начинаем поставки интегрированного комплекса связи для кораблей иностранным заказчикам

Не меньшего внимания заслуживает представленный интегрированный комплекс связи P-760, разработанный **Омским НИИ приборостроения**. Он предназначен для ведения радиосвязи надводного корабля с береговыми командными пунктами, надводными кораблями, подводными лодками, летательными аппаратами и любыми другими внешними корреспондентами. Аппаратура может использоваться на всех типах судов, включая боевые корабли первого ранга.

В рамках форума Холдинг объявил о начале поставок за рубеж экспортного варианта интегрированного комплекса связи P-760.



Владимир Березовский, генеральный директор ОНИИП:

«Применение технологии программно-определяемого радио (SDR) обеспечивает комплексу P-760 практически неограниченный модернизационный ресурс. Это позволяет улучшать тактико-технические и технико-экономические характеристики комплекса, а также создавать необходимый задел для дальнейшего развития технологий радиосвязи, что в значительной степени повышает экспортный потенциал нашей продукции. В соответствии с достигнутым соглашением мы в этом году начинаем поставки заказчикам экспортного варианта комплекса P-760».



Не допустим вторжений

После успешного завершения испытаний **НИИ «Масштаб»** впервые представил широкой публике межсетевой экран ZENATOR SE с функциями обнаружения вторжений. Он обеспечивает коммутацию, маршрутизацию и фильтрацию трафика, в том числе ограниченного доступа, для создания доверенных сегментов сетей с использованием современных технологий пакетной обработки данных.

Межсетевой экран имеет модульную архитектуру, поддерживает различные виды интерфейсов и может обеспечить подключение до 24 устройств на скорости передачи данных от 1 до 40 Гб/сек. Устройство обеспечивает высокий уровень сетевой безопасности благодаря системе обнаружения и предотвращения вторжений.

Также на стенде были представлены другие продукты из линейки сетевых устройств ZENATOR – граничный маршрутизатор ZENATOR R и межсетевой экран ZENATOR TI.



Испытываем автомобильную станцию спутниковой связи для МЧС России

НПЦ «Вигстар» впервые показал новую автомобильную станцию спутниковой связи, разработанную для МЧС России. В аппаратуре реализована функция автоматического наведения антенны на спутник, а конструкция, вес и габариты позволяют оперативно развернуть оборудование во время стоянки. Станция выдерживает жесткий шторм со скоростью ветра до 30 м/с.

Оборудование предназначено для организации широкополосной связи в полевых условиях при температуре от -45 до +55 °С и способно работать в Ku-, Ka- и Q/Ka-диапазонах частот благодаря применению сменных облучателей. Максимальная скорость передачи данных по спутниковому каналу зависит от режима работы станции и достигает 54 Мбит/с.

Станция разработана в соответствии с поручением главы МЧС России менее чем за 1 год. После завершения испытаний планируется ее включение в состав МУС ЧС.

Обеспечиваем мощность 24/7

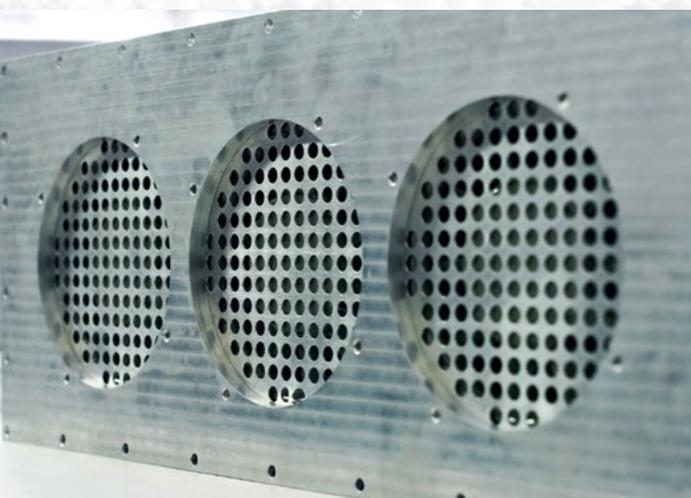
НПП «Салют» представил новый полупроводниковый усилитель мощности Ka-диапазона для применения в составе радиолокационных станций зенитных ракетных комплексов ближнего действия. Использование устройства позволит значительно уменьшить габариты РЛС и сократить их энергопотребление, повысить надежность и срок службы.

Представленный усилитель отличается возможностью непрерывной работы в течение как минимум 24 часов, что позволяет использовать его в составе стационарных РЛС. Усилитель работает в Ka-диапазоне, обладает средней мощностью 350 Вт и импульсной мощностью порядка 1 кВт, что дает возможность радиолокационным станциям на его основе обнаруживать на дальности до 10 км малоконтрастные цели, например беспилотники.



**Александр Бушуев,
генеральный директор
НПП «Салют»:**

«Твердотельные устройства на основе нитрида галлия способны заменить в составе РЛС электровакуумные усилители, при этом они не требуют высоковольтного питания, имеют малые габариты и вес, отличаются повышенной надежностью и электромагнитной совместимостью. НПП «Салют» обладает большим опытом разработки и производства твердотельных радиопередающих устройств Ku- и Ka-диапазона. Имеющаяся в этой области экспертиза позволяет предприятию решать задачи по созданию твердотельных радиолокационных систем различных СВЧ диапазонов как наземного, так и бортового базирования».



Привлекли финансирование на 10 млрд рублей

В ходе Международного военно-технического форума «Армия-2023» ПСБ и **Объединенная приборостроительная корпорация** заключили соглашение о сотрудничестве, в рамках которого подписали кредитный договор на 10 млрд рублей. Подписи под документами поставили председатель ПСБ Петр Фрадков и генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко.

В рамках соглашения ПСБ и Объединенная приборостроительная корпорация планируют совместную разработку программ для управления финансовыми ресурсами и реализации проектов организаций Холдинга.



**Сергей Сахненко,
генеральный директор Объединенной
приборостроительной корпорации:**

«Сегодня предприятия промышленности существенно нарастили динамику производства в связи с возросшим гособоронзаказом и увеличением спроса на отечественные решения для создания доверенной ИТ-инфраструктуры, защиты информации, противодействия беспилотникам, организации связи. Надежное финансовое плечо позволит предприятиям Холдинга эффективно реализовывать проекты, способствующие созданию высокотехнологичных отечественных продуктов и формированию научно-технического задела для дальнейшего развития радиоэлектронной отрасли России».

Провели заседание экспертного совета Комитета Государственной думы РФ по промышленности и торговле

Значимым событием в рамках деловой программы форума стало **заседание экспертного совета Комитета Государственной думы РФ по промышленности и торговле**, посвященное актуальным вопросам обеспечения технологического суверенитета России в сфере электронной и радиоэлектронной промышленности.

Мероприятие прошло под председательством главы Совета, члена Бюро Лиги содействия оборонным предприятиям, генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации Сергея Сахненко. Участники встречи обсуждали проблемы, стоящие перед российской радиоэлектронной промышленностью, а также ряд мер, которые необходимы для ее развития.



Получили приз форума «Армия-2023»

Особой награды на форуме удостоился **«Рязанский Радиозавод»** за весомый вклад в развитие инновационного технополиса «Эра». А именно — за реализацию инновационного проекта «Аватар». Он предназначен для виртуализации действий, обучаемых с помощью гибридной реальности. Данная разработка позволяет отрабатывать навыки работы со сложной спецтехникой как во время индивидуальных и групповых тренировок в классе, так и при слаживании экипажа «в поле».

Обменялись опытом внедрения систем Анти-БПЛА

В рамках форума **НИИ «Вектор»** провел круглый стол, посвященный теме защиты от беспилотных летательных аппаратов. В ходе встречи сотрудники предприятия рассказали участникам о наработанном практическом опыте внедрения систем Анти-БПЛА на объектах инфраструктуры, возникающих проблемах и подходах для их решения. Собравшиеся специалисты и представители заинтересованных сторон смогли задать вопросы и получить консультацию по оборудованию для защиты от дронов. Участники договорились продолжить консультации и обмениваться опытом.



В Москве откроются классы Ростеха

Объединенная приборостроительная корпорация стала индустриальным партнером проекта «Классы Ростеха» Госкорпорации Ростех, который будет реализован на базе девяти школ города Москвы. Данный проект станет стартом бесшовного карьерного трека по принципу подготовки специалистов в интересах организаций Корпорации «школа – вуз – предприятие» по направлениям «IT-класс» и «инженерный класс» и позволит привлечь молодых специалистов на предприятия Холдинга.

Рабочая встреча, посвященная запуску проекта, состоялась 18 августа в РТУ МИРЭА. В мероприятии приняли участие сотрудники Объединенной приборостроительной корпорации: директор департамента организационного развития и управления персоналом Анастасия Романова и руководитель направления управления подбора и развития персонала Татьяна Антошина, а также представители Госкорпорации Ростех, Департамента образования и науки города Москвы и директора московских школ, для которых была проведена презентация действующих и планируемых в Госкорпорации образовательных проектов.

В рамках встречи директор по персоналу Госкорпорации Ростех Юлия Цветкова рассказала о пилотном проекте высшего образования по подготовке ИТ-специалистов «Код Ростеха», стартовавшем в 2023 году на базе РТУ МИРЭА. Напомним, что основным заказчиком этого проекта стали организации Холдинга.



Анастасия Романова,
директор департамента организационного развития и управления персоналом Объединенной приборостроительной корпорации:

«Мы рассматриваем проект «Классы Ростеха» в качестве платформы для освоения школьниками инженерных специальностей и ИТ-профессий и их дальнейшего развития в рамках проекта высшего образования «Код Ростеха». В то же время, являясь частью Госкорпорации с широкой кооперацией, мы заинтересованы в продвижении и популяризации инженерных и технических профессий в целом. Считаем, что данный проект позволит выстраивать подходы к развитию опережающего образования, его синхронизации с требованиями рынка труда и созданию индивидуальных образовательных траекторий, что, безусловно, положительно скажется на качестве подготовки специалистов».

Заместитель первого проректора РТУ МИРЭА Вера Рогова провела презентацию проекта «Классы Ростеха» и рассказала об особенностях предпрофессионального образования на базе вуза по направлениям обучения «IT-класс» и «инженерный класс».

По итогам встречи было принято положительное решение об участии московских школ в проекте «Классы Ростеха». Школьники, которые будут обучаться в классах, смогут получить дополнительное образование в РТУ МИРЭА, выполнять проектные и научные работы под руководством преподавателей вуза и экспертов предприятий, а также приоритетное рассмотрение заявки в конкурсном отборе на участие в проекте «Код Ростеха».

Будем рады видеть ваших детей в «Классах Ростеха»!

Андрей Чендаров награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени

Заместитель генерального директора по технологическому развитию Объединенной приборостроительной корпорации Андрей Чендаров награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени за вклад в разработку и создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны.

Он успешно обеспечивает взаимодействие с руководством организаций Холдинга при решении задач по обеспечению конкурентоспособности и продвижения на внутреннем и внешнем рынках вооружения, военной и специальной техники.

При его участии была выстроена системная работа по завершению мероприятий федеральной целевой программы. Всего завершено 32 инвестиционных проекта, ориентированных на создание высокотехнологичных производств в области радиоэлектроники. Проведено оснащение производства и монтажа печатных плат, созданы эффективные комплексы сборки и настройки выпускаемой продукции, сформирована необходимая испытательная база. Проведенные мероприятия позволяют выполнять производственную программу без рисков срыва.

Под руководством Андрея Чендарова реализована инициатива по построению центров компетенций по изготовлению печатных плат на базе ПО «Электроприбор», ОНИИП, НИЦЭВТ, что позволило повысить загрузку мощностей и обеспечить рост выручки предприятий. Также проведены мероприятия по формированию центров компетенций по автоматизированному монтажу, реализуются проекты по развитию производственных площадок Концерна «Созвездие», КЭМЗ и «Рязанского Радиозавода», предусматривающие повышение загрузки.

При участии Андрея Чендарова создан задел по мероприятиям ФЦП на период 2023–2026 годов, в том числе по реконструкции и техперевооружению Дивизиона АСУ. Также им орга-



низовано привлечение федеральных субсидий на реализацию 26 проектов в области диверсификации.

Особое внимание Андрей Чендаров уделяет формированию внутренней кооперации и построению эффективных производственных моделей. Учитывая необходимость развития гражданской

продукции под его руководством успешно завершен крупный проект по разработке и поставке партии постоматов в интересах «Почты России», организована работа по разработке комплексов фотовидеофиксации в интересах МВД, производство уничтожителей документов, содержащих сведения о гостайне.

Сергей Сахненко вручил государственные награды сотрудникам Холдинга

Генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко вручил государственные награды трем заслуженным работникам Холдинга.

Указом Президента Российской Федерации Владимира Путина медалью ордена «За заслуги перед Отечеством»

II степени награждены сотрудники НПП «Исток» им. Шокина – Надежда Беляйкина, гальваник 5-го разряда научно-производственного комплекса, и Александр Капитонов, электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования 6-го разряда НПК металлообработки.

Также медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени вручена регулировщику радиоэлектронной аппаратуры и приборов «Рязанского Радиозавода» Алексею Колданову. Приказ о его награждении был подписан еще в феврале, но в день официального вручения наград он находился в длительной служебной командировке.

Отдел по работе с потребителями, в котором Алексей трудится с 2011 года, выполняет большую часть работ по восстановлению техники связи. Сотрудники этого подразделения с высоким профессионализмом выполняют все поставленные задачи, и заслуженная



награда Алексея – прямое тому подтверждение.

Надежда Беляйкина начала свою трудовую деятельность на «Источе» в 1974 году после учебы в Щелковском химико-механическом техникуме. Сегодня она работает гальваником 5-го разряда НПК-9. Надежда – высококлассный специалист в области нанесения гальванических покрытий. Она одна из первых на предприятии освоила многослойные защитно-декоративные покрытия цветными и драгоценными металлами сложных деталей.

При выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по разработке изделий с новыми или улучшенными параметрами ей поручается отработка технологических операций нанесения покрытий на сложные детали, а также отработка новых технологических процессов нанесения для многослойных структур.

Надежда – наставник 40 специалистов по рабочим профессиям, из которых 17 продолжили работать на предприятии. В числе ее наград – знак «Ветеран химической промышленности», благодарность губернатора

Московской области, диплом Московской областной думы.

Александр Капитонов работает на «Источе» с 1985 года. В 1987 году окончил Московский лесотехнический институт по специальности «автоматика и телемеханика». Он выполняет огромную работу по ремонту и наладке всех видов оборудования на предприятии. Группа механиков под его руководством поддерживает работу как старого парка станков с числовым программным управлением, так и нового, приобретенного в рамках государственной программы «Металлообработка» Объединенной приборостроительной корпорации, проводя планово-предупредительные и аварийные ремонты.

Свой богатый опыт и знания Александр передает молодым специалистам, и в настоящее время он является наставником для десяти работников. За активное содействие реализации Федеральной космической программы России, личный творческий вклад в реализацию программ и проектов награжден знаком Роскосмоса «За содействие космической деятельности».

85 лет трудового стажа на двоих

Еще одну медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко вручил сборщику изделий электронной техники 6-го разряда НПП «Исток» им. Шокина Михаилу Бочарову за вклад в разработку и создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны и многолетнюю добросовестную работу.

Как известно, успех работы любого предприятия определяется людьми. Особый показатель – семейные трудовые династии, в которых опыт, навыки, мастерство ценятся особенно. Работая над одним делом, представители трудовых династий поддерживают друг друга во всем, ведь они понимают, что от работы каждого из них зависит не только общий результат, но и честь семьи.

Вот и в столь торжественный день поддержать Михаила пришла его супруга Инесса, которая работает вместе с ним в должности сборщика изделий электронной техники в НПК-17. На двоих у четы Бочаровых – 85 лет трудового стажа и верности родному предприятию.

Михаил Бочаров начал свою трудовую деятельность в НПП «Исток» им. Шокина в 1976 году, сразу после службы в рядах Советской армии, имея профильное образование по специальности «слесарь-электромонтажник». С тех пор весь его жизненный путь неразрывно связан с предприятием. С 1986 года по настоящее время он работает на монтажно-сборочном участке научно-производственного комплекса – 17 сборщиком изделий электронной техники. За высокий уровень профессионализма Михаилу Бочарову присвоен 6-й (наивысший) разряд.

За годы упорного труда он в совершенстве освоил сборку модулей, входящих в состав различных типов изделий. Эта работа отличается особой сложностью из-за необходимости точного соблюдения требований технологической и конструкторской документации. Большой вклад Михаил вносит в совершенствование сборочных операций для разрабатываемых СВЧ-приборов и изделий с улучшенными параметрами и перспективными характеристиками,



способствуя созданию современных изделий электронной техники. Благодаря предложенной оптимизации и автоматизации ряда производственных процессов, проверенных Михаилом сначала на личном опыте, а затем в работе коллектива в целом, предприятию удалось снизить затраты, предупредить возможный брак и повысить качество изделий.

Долгие годы Михаил Бочаров является бесценным наставником и инструктором теоретического и практического обучения по своей специальности в коллективе монтажно-сборочного участка. Более 50 его учеников стали специалистами высокого уровня в области выполнения монтажно-сборочных операций. Многие из них получили в дальнейшем высшее образование в области инженерного дела.

Инесса Бочарова еще в 1982 году, придя на практику в НПП «Исток» им. Шокина, решила навсегда связать свою жизнь с предприятием. Успешно окончив ПТУ № 86, в 1985 году поступила на постоянную работу оператором термосоединений 3-го разряда в НПК-17, а затем без отрыва от производства окончила Фрязинский техникум электровакуумных приборов.

Настойчивость, аккуратность, влечение к познанию новых технологических приемов пайки, точечной микросварки и поверхностного монтажа текстолитовых и поликорковых плат позволили ей обучиться новой профессии и получить 4-й разряд сборщика микросхем. Вникая во все тонкости производственного процесса и проявляя инициативу по усовершенствованию монтажа изделий электронной техники, она добилась высоких производственных показателей. В 1990 году ей присвоили 5-й разряд сборщика микросхем, который являлся на тот момент самым высоким. Сейчас она уже имеет 6-й разряд и выполняет различные виды работ самой высокой сложности с неизменным качеством.

Инесса, как и ее супруг, выполняя повышенные производственные планы, успевает передавать опыт молодым рабочим. Будучи наставником, она не только обучает их профессии, но и помогает в жизненных ситуациях.

Стоит отметить, что в нашем Холдинге трудится еще много таких семей. И мы надеемся, что с каждым годом их будет становиться все больше!

Концерн «Созвездие» представил Денису Мантурову новейшие комплексы средств связи

Концерн «Созвездие» представил заместителю Председателя Правительства Российской Федерации – министру промышленности и торговли Российской Федерации Денису Мантурову новейшие комплексы средств связи военного и гражданского назначения. Презентация прошла в рамках рабочего визита на Фабрику радиоэлектронной аппаратуры (ФРЭА) Концерна «Созвездие».

В ходе визита на фабрику вице-премьеру продемонстрировали ключевые этапы производства радиоэлектронной аппаратуры, включая монтаж изделий, лазерную и гидроабразивную резку, гальванику, работу обрабатывающих центров.

Сегодня ФРЭА — это высокотехнологичный комплекс замкнутого цикла, аналогов которому нет в Центрально-Черноземном регионе. В первом квартале 2023 года объемы производства фабрики увеличились на 27% по сравнению с аналогичным показателем 2022 года. В целях расширения производственных мощностей в связи с увеличившимся объемом гособоронзаказа было закуплено новое многофункциональное оборудование, что позволит к концу 2023 года увеличить объем производства изделий более чем на 33%.

Денису Мантурову представили первую отечественную линейку профессиональной связи DMR производства Концерна «Созвездие» — портативные и автомобильные радиостанции, а также ретрансляторы. Оборудование предназначено для организации оперативной радиосвязи в интересах государственных ведомств и предприятий различных отраслей. Аппаратура работает как в стандартном диапазоне



частот 146–174 МГц, так и в расширенном — 401–486 МГц, защищена от прямого прослушивания и имеет радиус действия до 30 км. DMR-радиостанции успешно прошли испытания и уже приняты на снабжение МЧС России.

Денис Мантуров высоко оценил разработку и потенциал Концерна «Созвездие»: «Благодаря накопленным компетенциям в области военной связи специалисты Концерна сделали рыночный продукт, востребованный

сегодня как в силовых структурах, так и в корпоративном секторе».

Также вице-премьеру показали комплекс средств связи шестого поколения. При проектировании изделий реализована концепция программно-определяемых радиосредств (Software-defined radio — SDR) и внедрена открытая программная архитектура. Это позволило «отвязать» специальное ПО от аппаратной платформы радиостанций, обеспечить «переносимость» режимов работы на новые аппаратные платформы без дополнительных доработок и существенно продлить жизненный цикл радиосредств комплекса.

Также в ходе поездки Денис Мантуров встретился с губернатором Воронежской области Александром Гусевым. На встрече обсудили промышленный потенциал региона и достижения, а также инструменты поддержки и работу регионального фонда развития промышленности. В частности, было принято решение проработать вопрос о создании в Воронежской области кластера радиоэлектронной промышленности.



Сергей Панков,
генеральный директор компании
«Техноимпульс» — управляющей организации
Концерна «Созвездие»:

«На сегодняшний день для российских спасателей и сотрудников прочих служб поставлено более 3000 наших DMR-радиостанций. Заказчики отмечают их надежность и удобство эксплуатации. Использование высокотехнологичных отечественных решений позволяет наиболее эффективно обеспечить безопасность, формируя доверенную инфраструктуру».

Изобретения сотрудников НПП «Полет» отмечены четырьмя дипломами конкурса на соискание премии им. И. П. Кулибина

По результатам XVI конкурса объектов интеллектуальной собственности на соискание премии Нижегородской области им. И. П. Кулибина «Патент года 2022» сотрудники НПП «Полет» отмечены четырьмя дипломами. Торжественная церемония награждения победителей прошла на площадке Корпоративного университета Правительства Нижегородской области.

Заместитель министра промышленности торговли и предпринимательства Нижегородской области Владимир Балакин поздравил всех призеров и вручил дипломы по направлению «Лучшее изобретение года».

По результатам конкурса, организованного Правительством Нижегородской области, НПП «Полет» награждено сразу тремя дипломами в номинации «Лучшее изобретение года в Нижегородской области в сфере электроники, информационно-коммуникационных систем и связи».

Так, дипломом и памятным знаком за первое место награжден творческий коллектив авторов патента № 2762743 «Комплекс бортовых средств цифровой радиосвязи» в составе Алексея Комякова, Константина Войткевича, Алексея Сулимы, Анатолия Колобкова.

Дипломом за второе место отмечен патент № 2742947 «Комплекс бортовых средств цифровой связи» авторства Александра Кейстовича и Натальи Фукиной.

Дипломом за третье место удостоен патент № 2744672 «Способ и система радиосвязи с подвижными объектами», его авторы – Алексей Комяков и Александр Кейстович.

В номинации «Лучшая полезная модель года» дипломом за третье место отмечен патент № 206348 «Трубка дренажная медицинская» авторства Семена Сурина и Анны Королевой.



Премия имени И. П. Кулибина – одна из престижных наград Нижегородской области – присуждается ежегодно правообладателям, внесшим существенный вклад в социально-экономическое развитие, улучшение качества жизни и безопасности населения Нижегородской области.

Гравировально-фрезерная настольная машина «Электроприбора» вошла в список лучших товаров Пензенской области

ПО «Электроприбор» с гравировально-фрезерной настольной машиной МГФН-01 стало лауреатом областного конкурса «Лучшие товары и услуги Пензенской области» по программе 100 лучших товаров России.

Разработанная машина МГФН-01 с ЧПУ предназначена для 2D/3D-обработки различных полимеров, оргстекла, стеклотекстолита, дерева и цветных металлов. Станок позволяет освоить основные принципы программирования ЧПУ-оборудования и тут же получить практические навыки. Возможности трехосевой фрезерной и гравировальной обработки позволяют изготавливать различные детали, необходимые в реализации самых смелых проектов. Переход производств на ЧПУ-оборудование и робототехнику является общемировой тенденцией последние 30 лет.

Настольное исполнение станка, небольшие габариты, а также отсутствие необходимости в магистрали со сжатым воздухом и питание от бытовой сети напряжением 220В позволяет с минимальными затратами организовать рабочее место.

На сегодняшний день МГФН-01 уже применяется обучающимися в 15 школах Пензенской области и стал пользоваться популярностью среди малых предприятий и индивидуальных предпринимателей в сфере изготовления рекламной и сувенирной продукции, ювелирного дела и «хендмейда».



**Алексей Трошин,
генеральный директор
ПО «Электроприбор»:**

«Применение в обучении нашего станка развивает со школьной скамьи у молодежи интерес к программированию и высококвалифицированным рабочим специальностям наладчиков автоматизированных линий и ЧПУ-станков, что впоследствии позволит восполнить дефицит кадров для рынка труда и повысить конкурентоспособность нашей экономики».



Качество продукции и удовлетворенность потребителей всегда находятся в центре внимания руководства ПО «Электроприбор». Подтверждением того, что в организации внедрена, результативно функционирует и соответствует установленным требованиям система менеджмента качества, является сертификат на систему менеджмента, выданный независимым органом по сертификации. Каждые три года в организации проводится ресертификация — аудит СМК по требованиям стандартов.

В июле этого года на основании инспекционного аудита органом по сертификации систем менеджмента «Кволити+» СДС «Ростех» принято решение о подтверждении действия сертификата соответствия системы менеджмента качества (СМК) требованиям ГОСТ Р ИСО 9001, ГОСТ РВ 0015-002 и СРПП ВТ и подписано соглашение о его применении сроком до 25 июля 2025 года.

Сотрудники Холдинга завоевали девять медалей чемпионата Госкорпорации Ростех «Время первых»

4 августа завершился чемпионат профессионального мастерства Госкорпорации Ростех «Время первых». В чемпионате приняли участие 50 сотрудников из 21 организации Холдинга. Они боролись за победу в 14 компетенциях и завоевали медали в девяти из них. Всего в чемпионате приняли участие более 800 сотрудников Госкорпорации из 18 Холдингов. По итогам чемпионата наша сборная профессионалов завоевала третье общекомандное место.



Чемпионат «Время первых» организован при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации, Департамента образования и науки го-

рода Москвы, а также Союза машиностроителей России. Основным местом его проведения стал Технопарк «Сколково», здесь же прошла торжественная церемония награждения победителей,

а площадками-партнерами стали колледж связи № 54 им. П. М. Вострухина, МГОК, Политехнический колледж им. Н. Н. Годовикова, МЦК им. С. П. Королева, Ковровский электромеханический завод.



Сергей Сахненко,
генеральный директор
Объединенной приборостроительной
корпорации:

«По сравнению с прошлым годом команда Холдинга на чемпионате «Время первых» пополнилась новыми профессионалами. Но и те, кто год назад поднимался на пьедестал, в этот раз снова подтвердили статус лучших. Чемпионат не только помогает определить тех, чье мастерство заслуживает внимания и поощрения, но и позволяет молодым специалистам наладить связи с коллегами, сравнить себя с другими специалистами и получить новый профессиональный опыт».

Сотрудники Холдинга завоевали три золотые медали чемпионата. Так, в компетенции «Инженерный дизайн CAD» победу одержал Дмитрий Моисеев и его эксперт Светлана Ушанова из НПП «Исток» им. Шокина. Антон Трофимов из «Росэлектроники» и Александр Бердников с Радиозавода заняли первое место в компетенции «Маркетинг технически сложных продуктов». Сотрудники НПП «Рубин» Антон Незванкин и Александр Корнеев заняли первое место в компетенции «Аддитивное производство».



Владимир Потапов,
руководитель направления цифровой трансформации Объединенной приборостроительной корпорации:



«Во-первых, хочется выразить благодарность организаторам за тот труд, который они вложили в проведение данного чемпионата! В этом году наша команда не смогла не заметить улучшений, как органи-

зационных, так и соревновательных. Кроме того, что задания стали интересней и сложнее по сравнению с прошлым годом, также поднялось качество подготовки других конкурсантов. Это сделало участие в чемпионате еще увлекатель-

нее. Уверен, наша команда сможет достойно выступить на национальном чемпионате и показать, что в нашем Холдинге работают одни из лучших специалистов в нашей компетенции!»

Еще в копилке Холдинга четыре серебряные медали, которые завоевали Андрей Стрельцов из Концерна «Созвездие» в компетенции «Изготовление прототипов», Семен Борисов из НПП «Сигнал» в компетенции «Интернет-маркетинг» и Вячеслав Зимин в компетенции «Работа с данными в Excel». Также на вторую ступень пьедестала поднялись Владимир Потапов из Объе-



Алексей Дейкин,
наладчик станков с ЧПУ 5-го разряда
ПО «Электроприбор»:



«Я впервые участвовал в соревнованиях такого масштаба. Когда мы ехали на чемпионат с Александром, это была полная неизвестность. Мы не знали, на каком станке будут выполняться работы. Так получилось, что на чемпионате я обучился работать на новом для меня станке за полдня и по результатам обошел сильных соперников, которые ранее уже выходили в финал Национального чемпионата. Для нас это уже очень ценный результат!»



диненной приборостроительной корпорации и Всеволод Шахрай из Концерна «Автоматика», выступавшие в компетенции «Сетевое и системное администрирование».

Бронзовые медали получили Александр Хлопцев, представлявший «Системы управления» в компетенции «Рекрутинг» и сотрудник ПО «Электроприбор» Алексей Дейкин под руководством наставника ведущего инженера-программиста Александра Сарина в компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».



Ежегодный профессиональный чемпионат Ростеха «Время первых» проходил с 31 июля по 4 августа. В рамках соревнований участники выполняли конкурсные задания, максимально приближенные к реальным производственным задачам. Но «Время первых» — это больше чем корпоративная проверка профессионального мастерства. Это экосистемный проект, который включает несколько направлений: соревновательный блок, определяющий лучших в своем деле среди представителей рабочих и инженерных профессий, наставников и юниоров, профориентационный блок, кубок рационализаторства, а также обширную деловую программу.

В рамках профориентационной программы были организованы групповые интерактивные экскурсии для школьников и студентов. Под руководством наставников они смогли познакомиться с интересующей их профессией и выполнить задания из реальной профессиональной деятельности.



”

Анна Соболева,
руководитель направления
управления организационного
развития «Росэлектроники»:



«В компетенции «Рекрутинг» участникам за три дня было необходимо выполнить пять модулей, среди которых: проведение интервью с заказчиком и формирование карты поиска кандидата на основе рынка труда, поиск кандидата по заявке от заказчика, приглашение на собеседование, проведение собеседования, а также составление индивидуального адаптационного плана и плана кадрового развития для кандидата. Кстати, последний модуль — это инновация чемпионата в этом году.

Заказчик и кандидат были реальными людьми, которые находятся в поиске работника (в случае заказчика) и работы (в случае кандидата).

Одним словом, на чемпионате все как в жизни самого настоящего рекрутера любого предприятия. И конкурсное задание — это не выдуманный процесс, это постоянные ежедневные задачи, которые специалист данной компетенции выполняет на своем рабочем месте. А чемпионат — это хорошая возможность оценить свой уровень профессионализма и сравнить себя с другими».

Юрий Будзинский: «Для коллективного разума нет ничего невозможного»

Наш сегодняшний герой Юрий Будзинский — лауреат премии Правительства Российской Федерации, заслуженный конструктор Российской Федерации, дважды лауреат премии академика А. А. Расплетина, которую присуждает концерн ПВО «Алмаз-Антей» за выдающиеся работы в области создания радиотехнических систем. За заслуги перед Отечеством в 2021 году он был награжден орденом Почета. За ударный труд, достижение высоких показателей в работе награжден медалью «За трудовое отличие». Кроме того, Юрий Будзинский удостоен медали С. И. Реброва.

Подробнее о Юрии Будзинском, его работе в НПП «Исток» им. Шокина, о задачах, которые сегодня стоят перед научным сообществом предприятия, читайте в нашем материале.

Открытие нового направления в электронике СВЧ

Юрий Будзинский окончил МФТИ в 1965 году. Специализацию проходил на базовой кафедре физтеха, которая располагалась во фрязинском «Источе». Тогда возглавлял кафедру академик Николай Девятков, а преподавали выдающиеся ученые Савелий Зусмановский, Владимир Лукошков, Валерий Герус. Специализация проходила в отделе 160 (ныне НПК-8) с 1962 по 1965 год в лаборатории, которую возглавлял Сергей Кантюк, фактически создававший в этот период новое научно-техническое направление в электронике СВЧ — ЭВП на быстрых циклотронных волнах электронного потока.

В 1965 году, защитив дипломную работу «Исследование возможности создания электростатического усилителя (ЭСУ) на быстрой циклотронной волне электронного потока», Юрий Будзинский приступил к работе в том же отделе 160 (НПК-8), в котором работает до сих пор.

Разработки и производство приборов на быстрых циклотронных волнах велись и ведутся при его непосредственном участии как разработчика, заместителя главного конструктора, главного конструктора, начальника лаборатории, началь-



Юрий Будзинский

- В 1979 году назначен начальником лаборатории, разрабатывающей приборы на циклотронном резонансе.
- С 1999 по 2015 год начальник научно-производственного комплекса № 8.
- С 1999 по 2015 год заместитель начальника НПК-8 по научной работе.

ника НПК-8 и сейчас как заместителя начальника НПК-8 по научной работе.

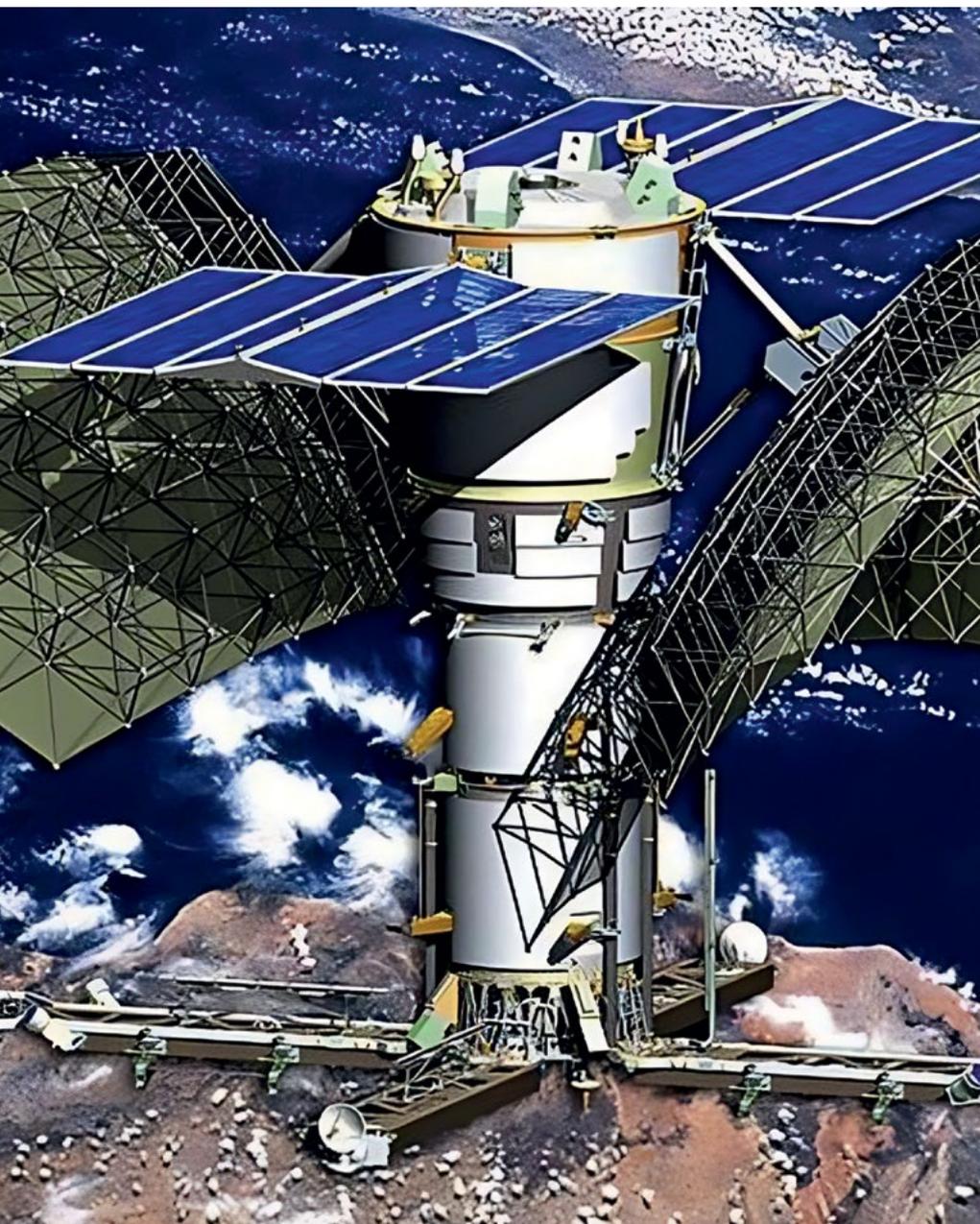
На земле, в воде и в воздухе

Было создано около 80 типов изделий. У этих приборов нет аналогов в мире. Интерес разработчиков РЛС к приборам на быстрой волне связан с высокой устойчивостью этих приборов к воздействию импульсных СВЧ-перегрузок.

В приборах специального изготовления допускается уровень импульсной мощности порядка 100–200кВт, при среднем уровне до 2кВт. Время восстановления чувствительности приборов составляет 0,01–0,1 мсек, при этом обеспечивается надежная

защита последующих каскадов приемника РЛС от СВЧ-перегрузок, так как подавление входной импульсной мощности к выходу ЭСУ составляет 70–90 дБ.

Юрий Будзинский рассказывает: «Приборы применяются в РЛС наземного, морского, воздушного и космического базирования. Тем не менее отношение к вакуумной СВЧ-электронике сейчас складывается неоднозначное. Перспективным направлением считается микроэлектроника и твердотельные технологии. Но по мере развития радиолокации, увеличения чувствительности приемных систем совершенствуются и средства радиоэлектронной борьбы. А самое уязвимое место в ра-



ре — это «глаза», приемник. Так вот, наши приборы обладают «неубиенностью» — это я такое новое понятие придумал — выколоть наши «глазки» через антенну невозможно!»

Старайтесь свое «я» включить в работу, тогда она станет любимой

За время работы на «Источе» у Юрия Будзинского было много престижных, интересных работ: например, за очень короткое время разработка ЭСКУ для радиолокационного посадоч-

ного комплекса для «Бурана». За эту работу он получил первую награду — медаль «За трудовое отличие», которой очень гордится.

«Считаю, что уникальные могут создавать уникальные коллективы, — делится Юрий Будзинский. — Действительно, в отделе 160, а затем в НПК-8 сложился коллектив способных, талантливых специалистов, лучших в своей профессии. Это касается прежде всего рабочих, с мнением которых считались главные конструкторы и начальники подразделений, а также инженеров,

технологов, конструкторов, объединенных одной целью.

Работа меня действительно всегда очень увлекала, мы создавали приборы, в которых электроны вели себя как паиньки — двигались по заданным траекториям. В результате добивались требуемых характеристик. Приходишь на работу и претворяешь в жизнь свои идеи, переживаешь за результат: получится — не получится... Что может быть лучше?!

Моя задача сегодня — передача накопленного опыта молодым сотрудникам. Часто говорю: «Старайтесь свое «я» включить в работу, тогда она станет любимой». Пытаюсь воспитать в них гордость за свое дело. Очень радует, что стали приходить действительно увлеченные ребята. Они остаются после работы, чтобы проверить идею, сделать своими руками экспериментальный прибор. Я в них очень верю».

Основа электронных «глаз» и «ушей» современных зенитно-ракетных комплексов, самолетов и кораблей

Заместителя начальника НПК-8 по научной работе уважают и заказчики, и коллеги за то, что он не боится идти на риск и берется за разработку новейших приборов, которые составляют основу электронных «глаз» и «ушей» современных зенитно-ракетных комплексов, самолетов, кораблей морского флота. Но есть среди многих научно-технических проблем особая, решением которой занят Юрий Будзинский и группа энтузиастов.

«Много лет, с перерывами, мы пытались создать мощный, эффективный преобразователь СВЧ-энергии в энергию постоянного тока. Такие преобразователи необходимы для систем беспроводной передачи энергии от источника до потребителя. Надеемся в ближайшее время получить экспериментальный результат», — заключил Юрий Будзинский.

Он убежден, что для коллективного разума нет ничего невозможного. Сейчас в НПК-8 сложился замечательный альянс ученых, инженеров, конструкторов, который продолжает развивать уникальное и востребованное направление вакуумной СВЧ-электроники.

Портрет сотрудника ОНИИП разместили на окружной Доске почета

У администрации Ленинского административного округа города Омска состоялось торжественное открытие обновленной Доски почета, куда занесены имена и портреты людей, внесших весомый вклад в социально-экономическое развитие округа – рабочих, специалистов, руководителей. Один из них – директор по маркетингу и сбыту ОНИИП Сергей Хайдуков.

На торжественной церемонии открытия первый заместитель главы администрации ЛАО Алексей Потапов поблагодарил омичей за многолетний безупречный труд и вручил им свидетельства о занесении на Доску почета.

Сергей Хайдуков работает на предприятии более 40 лет. Прошел путь от мастера сборочного цеха до заместителя генерального директора. За время работы приобрел огромный опыт взаимодействия со сторонними



организациями различного уровня. Высокая трудоспособность, техническая эрудиция, владение правовыми вопросами позволяют ему грамотно решать возникающие вопросы и избегать конфликтных ситуаций с потребителями.

В должности руководителя службы маркетинга и сбыта Сергей Хайдуков внес существенный вклад в реализацию продукции, выпускаемой предприятием, в том числе и по заказам Министерства обороны Российской Федерации.



Одна из старейших работниц завода «Ревтруд» отметила 90-летний юбилей

Бывшая сотрудница Тамбовского завода «Ревтруд» Елизавета Колова отметила свое 90-летие. Накануне администрация предприятия поздравила бывшего работника керамического цеха № 15 со столь значимым юбилеем.

В гости к пенсионерке, ветерану завода, прибыла целая делегация. В торжественной обстановке ей вручили подарки, цветы и почетную грамоту. Для нее это стало настоящим сюрпризом: женщина взволнованно принимала поздравления и не скрывала слез радости.

Елизавета Колова проработала на заводе «Ревтруд» с 1956 по 1991 год. Все это время она трудилась на вредном производстве, в керамическом цеху, на разных должностях – распределителем работ, мастером, старшим технологом. Зарекомендовала себя как опытный, знающий специалист, а также хороший организатор, оперативно решала все возникающие производственные вопросы. Такой помнят ее бывшие коллеги, которые продолжают трудиться на заводе и с большим желанием присоединились к поздравлениям.

Елизавета Колова всегда отличалась активной гражданской позицией: она много лет являлась членом партийной организации цеха и выступала перед рабочими. Кроме того, она активно участвовала в художественной самодеятельности и, уже будучи на заслуженном отдыхе, продолжала петь в хоре. Она и сегодня полна жизненных сил, энергии и оптимизма. В свои 90 она любит гулять, часто встречается с подругами и с удовольствием вспоминает былые годы.

Желаем ей крепкого здоровья, жизненной энергии, любви и заботы близких!

Кирилл Немчанов: «Проявляйте себя!»

В прошлом выпуске журнала мы подробно рассказали о том, как прошел XI Международный молодежный промышленный форум «Инженеры будущего — 2023», но эмоции у его участников не утихают до сих пор. От Омского НИИ приборостроения в состав команды Холдинга вошел Кирилл Немчанов — инженер-программист НТК-7. О своем участии в форуме и планах на будущее он рассказал в интервью.

Кирилл, расскажите подробнее о форуме. В чем специфика этого мероприятия?

«Инженеры будущего» — это уникальная площадка, где молодые специалисты промышленных предприятий, ученые, студенты и аспиранты ведущих вузов страны обмениваются между собой опытом, знаниями и повышают свою квалификацию. По ряду причин я не попал на свой профильный факультет и оказался на факультете тактического вооружения. Для меня это было в новинку! В течение шести дней мы слушали лекции спикеров — представителей ведущих промышленных холдингов, корпораций и научных организаций, участвовали в работе круглых столов и мастер-классов, разрабатывали свои проекты, посещали культурно-спортивные мероприятия. За участие получали баллы, которые шли в общий командный зачет. По итогам сформировавшегося рейтинга команда Холдинга заняла первое место!

Какие впечатления от организации?

Конечно же, только положительные. Организаторы проделали колоссальную работу: форум просто поразил меня своим масштабом! Были, конечно, и свои особенности, связанные с длительностью командировки на форум — было непривычно выходить из зоны комфорта, так как выездные конференции и выставки, которые я посетил, по времени длились меньше. Еще одна особенность — организованная деятельность и распланированный по минутам день. А еще не повезло с погодой: практически все время шел дождь.



Вы работаете в центре проектирования СБИС «система на кристалле». Какие приоритетные задачи сейчас решаете?

Закрываем очередной этап работы по разработке микросхемы подавления джиттера. Я занят в работах по разработке стенда для автоматизированной проверки параметров этой микросхемы. Впереди — участие в новом проекте, связанном с разработкой беспилотника-ретранслятора.

Каким видите свой дальнейший профессиональный рост?

Обязательно буду и дальше участвовать в подобных мероприятиях и тех, что организует ОНИИП для повышения профессионального уровня моло-

дежи. Когда ты молодой специалист, то участие в любом проекте — это опыт и новые возможности для профессионального развития. Еще я думаю над поступлением в аспирантуру, так как у нас в отделе много работы по научной части и мне это интересно.

Чем бы Вы мотивировали молодежь нашего Холдинга на участие в различных конференциях, конкурсах и форумах, подобных «Инженерам будущего»?

Я бы пожелал молодым специалистам и студентам стремиться к получению новых знаний, в том числе и через участие в конференциях, конкурсах, форумах. В общем, проявляйте себя с лучшей стороны и вашу работу обязательно заметят!

НИИ «Вектор» стал победителем в номинации «Наставничество в области прорывных технологий» всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества»

В октябре 2023 года НИИ «Вектор» отмечает 115 лет со дня основания предприятия. В далеком 1908 году начало предприятию было положено указом императора Николая II по инициативе талантливого молодого инженера Семена Айзенштейна. Сегодня, спустя почти 115 лет, коллектив НИИ «Вектор» насчитывает 1400 человек, а почти треть коллектива составляют молодые специалисты – сотрудники в возрасте не старше 35 лет, имеющие среднее профессиональное или высшее образование.

Последние несколько лет предприятия оборонно-промышленного комплекса работают в сложных условиях, и сегодня, в период повышенной загрузки и крайне сложной ситуации на рынке труда, каждый член команды очень важен и вносит свой существенный вклад в достижение поставленных руководством целей, поэтому вопрос о привлечении специалистов является одним из приоритетных.

НИИ «Вектор» уже много лет ведет активную работу по привлечению и развитию талантливой молодежи, успешно взаимодействуя с Санкт-Петербургским государственным электротехническим университетом «ЛЭТИ» им. В. И. Ульянова (Ленина), в котором с целью совместной подготовки молодых специалистов создана специализированная базовая кафедра специальных средств радиоэлектроники факультета радиотехники и телекоммуникаций при НИИ «Вектор». На кафедре уже более 45 лет ведется целевая подготовка студентов в области разработки сложных систем, комплексов и средств специальной радиоэлектроники в интересах НИИ «Вектор». За время существования кафедры для предприятия подготовлены более 570 молодых специалистов. Выпускники проходят практику и выполняют выпускные квалификационные работы под руководством компетентных специалистов в подразделениях предприятия, а по завершении обучения становятся работниками предприятия.

На V Федеральном форуме «Производительность 360» в Казани в рамках сессии «Наставничество – эффективная



стратегия развития кадрового потенциала и адаптации к новым реалиям» состоялось обсуждение практического опыта и путей развития наставничества в различных сферах деятельности. Обсуждение завершилось награждением победителей Всероссийского этапа конкурса «Лучшие практики наставничества».

НИИ «Вектор», которому было предложено участвовать в конкурсе как победителю регионального этапа в городе Санкт-Петербурге, получило почетную награду за победу в номинации «Наставничество в области прорывных технологий», представив реализованную на предприятии систему непрерывной целевой подготовки

высококвалифицированных кадров. Предложенная НИИ «Вектор» система непрерывного целевого обучения высококвалифицированных специалистов рекомендована Экспертным советом Всероссийского конкурса для дальнейшего тиражирования, масштабирования и популяризации.

Почетный диплом и кубок победителя из рук заместителя министра экономического развития Российской Федерации Мурата Керефова принял начальник центра перспективных научных исследований и подготовки высококвалифицированных специалистов в области радиоэлектроники НИИ «Вектор» Александр Тараканов.

В этом году Александр Тараканов отмечает важный юбилей – 40 лет работы на предприятии. Благодаря его ежедневной кропотливой работе, многолетнему опыту и знаниям, которыми он с удовольствием и теплотой делится

с коллегами и студентами, кадровый состав НИИ «Вектор» регулярно пополняется молодыми перспективными специалистами, чьи свежие взгляды и идеи вносят важный вклад в реализацию всех поставленных задач. Он является

идейным вдохновителем процесса привлечения, обучения и трудоустройства молодых специалистов, при его непосредственном участии за долгие годы на предприятии сформировалась действующая система подготовки кадров.

”



Александр Тараканов,
начальник центра
перспективных научных
исследований и подготовки
высококвалифицированных
специалистов в области
радиоэлектроники НИИ
«Вектор»:

«Победа во Всероссийском конкурсе, несомненно, приятное событие для всех участников процессов подготовки специалистов и наставничества в НИИ «Вектор». Нам не стоит забывать, что непрерывная целевая подготовка действительно непрерывна во времени: в каком-то виде она началась на нашем предприятии уже почти 115 лет назад, продолжалась, совершенствовалась и продолжает совершенствоваться и сегодня, принимая различные формы и приобретая новые качества. Сейчас, когда ситуация на рынке труда быстро меняется, потребность в хорошо подготовленных и мотивированных специалистах неуклонно растет, перед системой подготовки кадров встают новые задачи, которые мы обязаны решить. Это касается и профориентации старшеклассников профильных школ, и целевого приема студентов, и обучения студентов на базовой кафедре, прохождения ими производственных практик, выполнения выпускных квалификационных работ на предприятии, и, конечно же, всех видов послевузовского обучения и развития молодых специалистов. Все эти задачи можно решить только совместно, с использованием нашего общего опыта наставничества и с обязательным участием подразделений, заинтересованных в высококвалифицированных специалистах».

ЧРЗ «Полет» в призерах Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества»

Челябинский радиозавод «Полет» также вошел в число призеров Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества». Представители предприятия были приглашены на вручение диплома в рамках форума «Производительность 360» в Казани.

Эксперты Министерства экономического развития Российской Федерации высоко оценили программу «Организация наставничества для студентов-практикантов», которая работает на «Полете» с 2017 года.

Наставничество для студентов-практикантов включает ознакомитель-



ный и профессиональный модуль. Первый предполагает знакомство с предприятием и его структурными подразделениями, а в рамках второго, практического блока наставник от предприятия формирует для студента индивидуальный учебный план с учетом специфики образовательного профиля и привлекает практиканта к работе в соответствующем подразделении. В течение пяти лет программа показала свою эффективность в отборе и привлечении талантливых студентов для трудоустройства на предприятие, а также в развитии у них практических навыков и компетенций в процессе выполнения производственных задач.

Отметим, что ранее радиозавод «Полет» занял первое место в региональном этапе конкурса.



**Дмитрий Довженко,
генеральный директор
ЧРЗ «Полет»:**

» «За время реализации программы «Организация наставничества для студентов-практикантов» достигнуты реальные результаты: 55% студентов, прошедших практику на «Полете», становятся нашими сотрудниками. Больше 80% практикантов рассматривают радиозавод для трудоустройства во время учебы или после ее завершения. Программа наставничества — эффективный инструмент для пополнения коллектива предприятия молодыми, квалифицированными и талантливыми кадрами».

Мастерам своего дела всегда есть чему научить подрастающее поколение!

Ежегодно, несмотря на большую производственную занятость, работники СИП РС выступают руководителями дипломных работ студентов — бакалавров и магистров, кураторами производственных практик, научными руководителями при написании диссертационных работ на соискание ученых степеней, способствуя подготовке новых научных и инженерных кадров высокой квалификации.

Технический директор предприятия Дмитрий Копылов выбрал для себя достаточно редкий формат работы с молодежью — уже четыре года он выступает научным руководителем и наставником лицеиста, ученика Государственного автономного общеобразовательного учреждения Самарской области «Самарский лицей информационных технологий (Базовая школа Российской академии наук)» Семена Вайнштейна.

Лицей, в котором учится Семен, — совместный проект Российской академии наук и Министерства просвещения Российской Федерации, цель которого — создание максимально благоприятных условий для выявления и обучения талантливых детей, их ориентации на построение успешной карьеры в области науки и высоких технологий, что послужит развитию интеллектуального потенциала региона и страны в целом. Лицеисты активно участвуют в школьных конференциях





разного уровня, защищая свои проекты перед экспертами.

Дмитрий Копылов впервые был приглашен в СамЛИТ в качестве эксперта от промышленного предприятия. Он прочитал ученикам лекцию, посвященную созданию современной электроники, а после стал научным руководителем талантливого шестиклассника.

За три прошедших года Семен и Дмитрий сделали три проекта — исследовали возможности построения

сети городского Интернета для жителей с использованием городской подземной инфраструктуры, построили улучшенную антенную систему для организации домашнего Интернета в сельской местности, организовали альтернативный источник энергии на даче с помощью металлических пластин с гальваническим покрытием. В этом году уже девятиклассника Семена заинтересовала тема радиоэлектронной борьбы, в связи с чем они с научным руководителем

провели исследование на тему возможности улучшения характеристик антенны «Волновой канал», которая может быть использована при производстве ружья против беспилотных летательных аппаратов.

Тема наставничества активно развивается на предприятии, потому что настоящим мастерам своего дела — инженерам, рабочим, научным сотрудникам — всегда есть чему научить подрастающее поколение.

На предприятиях Холдинга прошли единые дни информирования

На предприятиях Холдинга прошли единые дни информирования. На встречах с руководством сотрудники узнали о перспективах развития своих организаций на второе полугодие 2023 года, текущих задачах и статусе их выполнения.

Также сотрудникам рассказали о внедрении инновационных технологий и современного оборудования, об уровне потребности в высококвалифицированных кадрах, напомнили о корпоративных ценностях и наградили заслуженных работников за достойный труд.





В СИП РС наградили сотрудников за приверженность корпоративным ценностям

В наградную политику СИП РС включена такая форма поощрения, как объявление благодарности за приверженность корпоративным ценностям. В этом году она объявлена научному отделу 2 научно-технического центра 235 и лично его начальнику Ивану Кольчугину за приверженность корпоративной ценности — «Мы — команда».

Научный отдел 2 — это отдел из 10 человек, возглавляемый кандидатом технических наук. Это тот отдел, который без лишних вопросов выезжает на объект заказчика на январских праздниках. Это тот отдел, который за 2022 год провел в командировках суммарно 865 суток. Этот тот отдел, который занимается организацией тоннельной подвижной специальной радиосвязи для первых лиц государства на уникальных подземных объектах в рамках государственного оборонного заказа.

Даже посторонний человек заметит, что эти десять специалистов не чужие друг другу люди. Активные,



веселые и вместе с тем глубоко разбирающиеся в технике специалисты. Как никто другой эта команда настоящих профессионалов строит свою работу на знании и понимании общих целей, выражает приверженность отрасли и предприятию.

Большую роль в этой команде играет начальник Иван Кольчугин — представитель трудовой династии, он провел большую часть жизни в коллективе предприятия, его ценят и уважают заказчики. А когда есть команда, всегда можно ориентироваться на отличный результат!



Иван Кольчугин,
начальник отдела 2 научно-технического центра 235 СИП РС:

«В основном мой отдел занимается разработкой комплексов связи и их внедрением на объектах. Много времени мы проводим на монтажах, живем в гостиницах, поэтому микроклимат в отделе должен быть благоприятным. И для меня корпоративная ценность «Мы — команда» означает в первую очередь развитие атмосферы уважения и сотрудничества. Также каждый четко должен знать свои обязанности — на объектах нет времени распределять работу или объяснять коллегам, что делать. Все должны быть готовы, все должно быть в порядке — оборудование, средства защиты, допуска, документы. Мы все стремимся сделать работу хорошо и быстро — все договоры, которые ведет мой отдел, максимально ответственные».

Скажем «да» охране труда!

Основными задачами службы охраны труда в НПП «Исток» им. Шокина в первую очередь являются формирование культуры устойчивой безопасности на рабочих местах, а также обеспечение безопасных условий труда и безопасного производства работ, вовлечение работников в процессы управления охраной труда и повышение уровня их квалификации в вопросах этой области.

Стратегическим направлением предприятия в области охраны труда является «Цельноль» (Vision Zero), которая подразумевает стремление к нулевому производственному травматизму среди работников и всех людей, которые находятся на объектах предприятия, нулевому количеству аварий, инцидентов, профессиональных заболеваний и нулевому ущербу имуществу и производственной деятельности.

Одним из ключевых моментов в формировании культуры безопасного производства работ является повышение квалификации работников в вопросах охраны труда. Этот процесс является непрерывным и начинается с вводного инструктажа по охране труда при трудоустройстве работника. В процессе своей деятельности на предприятии работники с определенной периодичностью проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда, во время которых у них не только появляются теоретические знания, но и формируется практическое представление о безопасном производстве работ.

Так, наиболее интересными для работников являются разделы обучения



по оказанию первой помощи пострадавшим и применению средств индивидуальной защиты. Раздел обучения оказания первой помощи пострадавшим включает в себя демонстрационный блок с последующей отработкой на манекене навыков реанимационных мероприятий, накладывания повязок

и жгутов, транспортировки и размещения пострадавшего. Обучение проводится квалифицированными инструкторами по оказанию первой помощи из числа сотрудников службы охраны труда.

При проведении обучения по применению средств индивидуальной защиты также организовано интерактивное взаимодействие преподавателя из числа сотрудников службы охраны труда с обучающимися. В процессе обучения работники получают практические навыки по эксплуатации специфичных средств защиты, что позволяет им сократить воздействие вредных и опасных факторов на организм.

Немаловажным процессом в создании и поддержании на предприятии безопасных условий труда является деятельность по контролю за соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях. На ежедневной основе специалисты службы охраны труда посещают производственные структурные подразделения с целью выявления несоответствий, а также проработки корректирующих действий по их устра-





нению. Такая работа не только направлена на выявление и документирование несоответствий, но и способствует предупреждению потенциальных несчастных случаев на производстве и сохранению жизни и здоровья работников.

Кроме специалистов по охране труда, в состав службы также входит здравпункт, работники которого оказывают широкий спектр фельдшерских и медицинских услуг работникам. Ежедневно фельдшерами здравпункта проводятся предрейсовые осмотры водителей автотранспортного цеха и водителей внутривозовского транспорта, обслуживаются поступающие оперативные вызовы от работников, а также плановые фельдшерские процедуры для нуждающихся в медицинской помощи работников.

На Рязанском Радиозаводе провели проверку воздуха на рабочих местах

На Рязанском Радиозаводе в рамках плановой спецоценки условий труда (СОУТ) были взяты пробы воздуха на рабочих местах сотрудников.

Специалист службы охраны труда Дарья Штоль и председатель профкома Софья Шурикова с приглашенным сотрудником профильной организации проверили рабочие места 17 подразделений и поликлиники на наличие вредных факторов. По результатам СОУТ будут подтверждены классы вредности рабочим местам или установлены новые.

Напомним, что спецоценку условий труда проводят раз в пять лет или при появлении новых рабочих мест, несчастных случаев, запросов работников.



НАЗНАЧЕНИЯ В ХОЛДИНГЕ



**Братухин Иван Юрьевич,
временный генеральный директор
Концерна «Автоматика»**

Родился 23 мая 1985 года. В 2007 году окончил Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет по программе «экономика и управление на предприятии». В 2017 году прошел программу профессиональной подготовки в Санкт-Петербургском международном институте менеджмента и получил специальность мастера делового администрирования.

Неоднократно повышал квалификацию по программам в сфере закупок, защиты государственной тайны, управления проектами в условиях модернизации производства и бережливого производства.

Свой трудовой путь начал как мастер гальванического участка «Энергомеханического завода» в 2002 году. С 2014 года работает в НПП «Сигнал», где прошел путь от начальника производства до генерального директора. 1 августа 2023 года назначен временным генеральным директором Концерна «Автоматика».



**Болдуев Роман Викторович,
генеральный директор
НПО «Пульсар»**

Родился 23 октября 1981 года. В 2003 году окончил юридический факультет Всероссийской государственной налоговой академии ФНС РФ. В 2023 году получил дополнительное профессиональное образование в МГУ им. М. В. Ломоносова на курсе «управление проектом».

С 2006 по 2011 год был начальником отдела управления имуществом «ЛУКОЙЛ-АЭРО», а затем в МКПК «Универсал». В 2015–2017 годах возглавлял юридическую службу НИИ парашютостроения, а затем три года посвятил управлению по корпоративной работе в НПК «Техмаш».

До апреля 2023 года занимал должность руководителя проекта департамента корпоративного управления ОСК и до июля текущего года был заместителем руководителя управления корпоративно-правового развития «Росэлектроники». 29 июля 2023 года назначен генеральным директором НПО «Пульсар».



**Сазонов Валерий Станиславович,
временный генеральный директор
ПАО «Телемеханики»**

Родился 5 октября 1961 года. В 1983 году окончил Харьковское высшее военное командно-инженерное училище по специальности «эксплуатация летательных аппаратов».

В 2013–2014 годах занимал должность руководителя организации «Авиационное оборудование», позже был генеральным директором МЗЭМ, представителем управляющей организации «Спецремонт», заместителем генерального директора по развитию ДМЗ им. Федорова, руководителем обособленного подразделения Концерна «Калашников» в Рыбинске.

С 5 августа 2023 года вступил в должность временного генерального директора «Телемеханики».

ПО «Электроприбор» запустил проект трудоустройства юных слесарей-сборщиков

Впервые ПО «Электроприбор» запустил проект трудоустройства подростков по профессии слесарь-сборщик. 17 ребят осваивали азы мастерства и занимались по-настоящему серьезной работой.

В производстве по изготовлению электронных модулей юные работники собирали приборы по учету электроэнергии. В механосборочном производстве подростки зачищали от заусенцев детали одного из самых востребованных на сегодняшний день изделий. И все они вместе внесли большой вклад в выполнение производственного плана завода.

Так как родители помощников работают на ПО «Электроприбор», то по инициативе



Юрий Лабазин,
начальник управления механообработки,
оснастки и защитных покрытий
ПО «Электроприбор»:

«Мы рады, что в наше время есть трудолюбивые и ответственные ребята, которые готовы непродолжительные летние каникулы заменить заводскими трудовыми буднями и внести свой вклад в выполнение плана производства организации. Огромное спасибо родителям за то, что они прививают своим детям интерес к рабочим специальностям».

начальника управления механообработки, оснастки и защитных покрытий Юрия Лабазина были подготовлены благодарственные письма генерального директора и председателя профкома за отличное воспитание детей. Во время вручения почетных грамот генерального директора прозвучало очень много добрых слов в адрес подростков от бригадира Александра Утина и других членов бригады.

Также провести с пользой один из месяцев летних каникул смогли 35 подростков — в основном дети работников предприятия.

На протяжении многих лет ребята прикреплены к отделу социально-бытового и хозяйственного обслуживания. Они наводят красоту на территории завода: украшают газоны, стригут отросшие кусты, пропальывают клумбы. Руководят ими неутомимые труженицы зеленого хозяйства Виолетта Харчилина и Мария Серова.



Краснодарский приборный завод «Каскад» отметил полувековой юбилей

Краснодарскому приборному заводу (КПЗ) «Каскад» 1 августа 2023 года исполнилось 50 лет. За полвека работы предприятие внесло достойный вклад в развитие страны, обеспечивая укрепление ее обороноспособности. В настоящее время «Каскад» продолжает решать важные задачи, от которых зависят технологический суверенитет, безопасность и благополучие государства.

Завод «Каскад» — одно из ведущих предприятий России по разработке и изготовлению телекоммуникационных комплексов специального назначения, аппаратуры систем связи и передачи информации. Деятельность предприятия направлена на развитие радиоэлектронной отрасли и выполнение в установленные сроки гособоронзаказа. При этом особое внимание уделяется научно-техническому развитию, которое является плацдармом для создания новых технологий и продуктов в критически важных областях. Многие из видов производимой здесь продукции не имеют аналогов ни в России, ни в мире. На заводе также освоено производство почвообрабатывающего сельхозоборудования, кассового комплекса самообслуживания для торговых сетей, многофункциональной автономной станции на альтернативной энергии. На сегодняшний день здесь работают около 1000 человек.

Работай столько, сколько нужно!

История КПЗ «Каскад» началась в далеком 1970 году, когда было принято решение о создании в Краснодаре производства по выпуску техники средств связи и управления. Работа стартовала стремительно, контуры будущих зданий стали появляться буквально через год, а строительство не останавливалось ни днем ни ночью. В кратчайшие сроки — 1 августа 1973 года — завод был введен в число действующих предприятий.

Еще несколько лет продолжалась работа по возведению корпусов и оснащению их оборудованием. Одновременно создавались технические служ-



бы, производственные подразделения, сотрудников готовили к выпуску важной для страны техники, и уже в 1974 году завод приступил к серийному выпуску подвижных комплексов электросвязи.

Метод ускоренной подготовки производства сочетался с распространенным в то время девизом «Работай столько, сколько нужно!». Сотрудники трудились в две смены, потому что понимали: это на благо Родины. Строился не только завод, но и инфраструктура вокруг него — жилые дома, детский сад, общежитие, котельная, насосная и бойлерная.

В 1977 году для разработки новых поколений техники организовывалось отдельное конструкторское бюро «Селена». Тогда же были созданы первые поездные узлы связи «Десна» и «Со-

став», запущен серийный выпуск дизельной электростанции для питания тропосферных радиостанций Р412.

В 1980-е годы предприятие увеличило объемы промышленного производства три с половиной раза, а к 1986 году проектная мощность была перекрыта в два раза. Номенклатура завода на тот момент составляла 12 наименований изделий. Популярностью пользовалась продукция 07, 08 разработки КБ «Селена».

Предприятие освоило производство спецтехники, за что в 1982 году было удостоено ордена Трудового Красного Знамени. Кроме того, за плодотворную работу многие работники предприятия в разные годы были награждены орденами и медалями, некоторых удостои-

ли званий лауреатов государственных премий.

В 1982–1990 годах начинается изобретательская деятельность. В конструкторском отделе появился творческий коллектив. Специалисты разработали десять изобретений, из них ввести в эксплуатацию удалось семь.

В 1985 году был создан стенд — имитатор неровностей дороги. Отметим, за многие годы его не раз реконструировали, и в наши дни стенд используется для проведения ходовых испытаний изделий на колесном шасси по трем категориям дорог.

Свой след в судьбе завода оставил и период распада Советского Союза, сопровождавшийся экономическим кризисом. Предприятие столкнулось со многими трудностями — с отсутствием заказов на подвижные комплексы электросвязи, падением объемов производства, потерей 65% сотрудников. Наступил период затяжной перестройки промышленности и производства на заводе. Это был долгий путь поиска продукции и предмета деятельности.

Техника, не имеющая аналогов ни в России, ни в мире

Новая веха в развитии предприятия начинается с 2005 года — акционирования предприятия. В соответствии с указом президента России ФГУП



Руслан Кульбаев,
генеральный директор КПЗ «Каскад»:

”

«Мы стремимся к развитию производственной, научной, а также социальной сфер. Для этого у предприятия большой потенциал. Завод имеет необходимую испытательную базу — стенд собственной разработки для проведения проверок изделий на колесном шасси по трем категориям дорог. И самым главным двигателем прогресса являются люди — коллектив профессионалов. Специалистам «Каскада» по плечу не только выпускать уже заслужившую признание технику, но и разрабатывать новые образцы».

«Краснодарский приборный завод «Каскад» был преобразован в ОАО «Краснодарский приборный завод «Каскад» и вошел в состав Концерна «Созвездие». В этот период завод вновь получил заказы на изготовление и выпуск подвижных комплексов электросвязи 08-01, В-08-01, Р-149 МГ1-01, «Азимут». Выполнялись опытно-конструкторские разработки по теме «Листва», «Зарядье», «Размах 5, 6». Уже в 2012 году «Каскад» стал серийным поставщиком Р-4, 5, 6.

С каждым годом финансовое положение завода улучшалось. Появлялись новые госзаказы, увеличивался выпуск продукции, началась реализация программы промышленного перевооружения.

В 2017 году КПЗ «Каскад» стал частью Холдинга «Росэлектроника». Через два года в целях оптимизации научно-технического потенциала и производственных мощностей произошла реорганизация «Каскада» в форме присоединения к нему КБ «Селена».

Завод освоил производство техники специального назначения, в частности машины «Листва», которая не имеет аналогов ни в России, ни в мире. Машина выполняет доразведку местности, а также временное блокирование или вывод из строя радиоэлектронных элементов взрывчатых устройств. По тому же принципу сконструирована специальная инженерная машина «Сурдинка».

В 2021 году «Каскад» стал разработчиком и единственным поставщиком пяти изделий в интересах силовых структур, а с 2022 года — уже семи.

За полувековую историю завод, как и оборонная отрасль в целом, пережил разные этапы: были как взлеты, так и падения. Предприятие обеспечивало выпуск продукции в соответствии с заданиями плановой экономики и боролось за выживание в период кризисов.

На сегодняшний день «Каскад» не только сохранил производственный, технологический и кадровый потенциал, но и приумножает достигнутое. Предприятие является одним из ведущих в стране по разработке и изготовлению комплексов телекоммуникаций специального назначения, аппаратуры систем связи и передачи информации.



**Качественное обеспечение
государственных задач —
ключевой приоритет**

По случаю 50-летнего юбилея КПЗ «Каскад» на предприятии прошли праздничные мероприятия. Лично поздравили коллектив с этой значимой датой генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко и заместитель губернатора Краснодарского края Александр Руппель.



**Сергей Сахненко,
генеральный директор Объединенной
приборостроительной корпорации**

”

«В условиях беспрецедентного санкционного давления качественное обеспечение государственных задач — ключевой приоритет для всей промышленности. Краснодарский приборный завод «Каскад» является тем надежным предприятием, которое в установленные сроки выполняет все взятые обязательства».



На торжественной церемонии они поздравили руководство, ветеранов и коллектив предприятия, а также вручили награды заслуженным работникам. За значительный вклад в развитие промышленности края и высокий профессионализм благодарностью губернатора Краснодарского края награждены пять сотрудников завода. Работа более 20 представителей предприятия отмечена почетными грамотами, благодарностями и благодар-

ственными письмами Законодательного собрания края, Объединенной приборостроительной корпорации и предприятия.

Александр Руппель отметил, что полувековой юбилей «Каскада» — знаковое событие не только для Кубани, но и для страны в целом, ведь сегодня, как и 50 лет назад, здесь работают настоящие профессионалы, изготавливающие высокотехнологичную продукцию.

«Радиозаводу» исполнилось 48 лет

4 августа в конференц-зале «Радиозавода» состоялось торжественное награждение работников завода, посвященное 48-летию предприятия.

В очередной день рождения в зале собрались работники и ветераны предприятия — все, кто знает и ценит труд заводчан. Открыл мероприятие генеральный директор «Радиозавода» Олег Ратников. поприветствовав собравшихся, он выразил благодарность радиозаводчанам за личный вклад в развитие родного предприятия, за активное участие в его жизни и за ответственное выполнение всех поставленных задач.

После вступительной речи генерального директора состоялось награждение работников почетными грамотами и благодарностями Государственной корпорации, Холдинга и предприятия. За добросовестный



труд и большой личный вклад в развитие предприятия 16 работников занесены в заводскую Галерею чести. Также в день основания предприятия

самых достойных работников зачисляются в члены «Золотого фонда». В этом году ими стали Лидия Ныркова и Геннадий Смагин.

Сотрудники НПП «Салют» стали надежным тылом для бойцов в зоне СВО

НПП «Салют», как и другие предприятия, выполняющие гособоронзаказ, делает все возможное, чтобы помочь бойцам в зоне СВО. Но есть сотрудники, которые помимо работы на предприятии ведут большую и важную деятельность, помогая в приближении нашей общей победы. Именно о них мы хотим рассказать.

Начнем с нашего главного героя в прямом смысле этого слова — Андрея Григорьева, наладчика технологического оборудования. Для всех сотрудников НПП «Салют» он стал настоящим примером мужества и героизма. Несмотря на предоставленную отсрочку для всех сотрудников предприятия, он ушел добровольцем практически сразу, как только началась частичная мобилизация. Начал службу старшим сержантом, сейчас он командир взвода управления арtdивизиона. Недавно ему было присвоено внеочередное звание — лейтенант. Коллектив предприятия искренне радуется за своего коллегу и ждет его скорейшего возвращения.

А для тех, кто остался в тылу, лозунг «Все для фронта, все для победы» стал вновь актуальным. Первым с идеей поддержки наших ребят на передовой выступил актив профсоюза НПП «Салют».

Это послание воодушевило сотрудников предприятия. Как и миллионы простых жителей российских регионов, которые поддерживают своих защитников, коллектив предприятия начал сбор денежных средств для нужд Российской армии. В этот раз к профсоюзу присоединились все сотрудники предприятия. Особо отличились кладовщик Гюзель Беюсова и инженер Галина Потехина. Женщины взяли на себя основную работу по сбору денежных средств.

Подчас можно услышать критику таких инициатив. Говорят о том, что снаряжать бойцов и позаботиться об условиях несения их службы должно государство, но у наших героев другое мнение.

Сумма, пожертвованная сотрудниками НПП «Салют» в рамках этого сбора, позволила обеспечить своевременную подготовку и доставку нескольких гуманитарных конвоев,



”



Дарья Подвойская,
председатель первичной
профсоюзной организации
НПП «Салют»:

«Почти сразу с начала специальной военной операции мы начали получать много запросов от наших сотрудников, которые хотели быть сопричастными фронту. Было много желающих помочь ребятам на передовой, но люди не знали, как можно передать солдатам нужные вещи, кому довериться, чтобы оказать финансовую поддержку. Поэтому профсоюз взял на себя эту миссию. Началось все со сбора теплых вещей. Кто-то взял носки, кто-то объединился и закупил комплекты качественного термобелья. Все эти вещи мы передали волонтерам местного отделения партии «Единая Россия». А потом познакомились с представителями нижегородского «Китежъ-клуба». Ребята регулярно доставляют необходимое нашим солдатам снаряжение. Мы помогли им в сборе денежных средств на приобретение кровоостанавливающих жгутов-турникетов. Благодаря помощи наших сотрудников были закуплены и доставлены на передовую две большие партии этих жизненно необходимых медицинских изделий. В подтверждение этого мы получили видеописьмо с благодарностью солдат».

за что сотрудникам предприятия была выражена благодарность от лица командования и личного состава 2-го диверсионно-разведывательного батальона добровольческой бригады «Ветераны».

Помогают сотрудники «Салюта», не только собирая деньги. Например, инженер-конструктор Павел Окунев на свои личные средства закупает саперные крюки и комплектующие, которые могут понадобиться военным служащим в зоне СВО для ремонта радиоэлектронной аппаратуры. Он же в свободное время помогает своим друзьям на передовой с разработкой необходимой в работе техники, а также с усовершенствованием уже имеющихся образцов. При этом планируется, что полученные наработки будут доводить до ума уже в рамках основной работы на предприятии.

Сбор средств ведется постоянно. Фото и видеоотчеты о передаче вещей воинам регулярно публикуются на внутреннем портале предприятия. Однако результат всей этой работы не измеряется рублями или тоннами гуманитарной помощи. Он измеряется спасенными жизнями, верой в людей, а главное, ощущением того, что у нас в стране, как бы трудно ни было, ты не останешься один, потому что рядом всегда будут неравнодушные люди. И это бесценно.



Гюзель Бeюсова,
кладовщик НПП «Салют»:

”

«Разве может помощь, которую собирают граждане в частном порядке, быть лишней. Это вклад в грядущую победу от каждого из жителей нашей огромной страны. Та посильная помощь, которая позволит быстрее завершить длящийся уже многие годы вооруженный конфликт в Донбассе и очистить сопредельные земли от нацистского режима. Мы не можем и не должны оставаться безучастными, поэтому мы помогли и будем помогать дальше».



Сотрудники НИИ «Гириконд» перечислили средства на дополнительное снабжение войсковых соединений



Работники НИИ «Гириконд» также активно поддерживают своих защитников. В адрес предприятия поступило письмо с просьбой рассмотреть возможность оказания финансирования благотворительных программ Фонда «Победа».

Большинство работников откликнулись на данный призыв и приняли участие в благотворительной акции, перечислив часть своих денежных средств.

НИИ «Гириконд» собрал сумму 197 тыс. рублей, и все они были направлены на дополнительное снабжение войсковых соединений, подведомственных Министерству обороны Российской Федерации, а также восстановление мирной жизни в городе Мариуполе.

Все мы, простые граждане своей страны, надежный тыл для наших бойцов!

Александр Комиссаров: более 14 лет во главе одной из лучших ветеранских организаций страны

Говоря об участии сотрудников Холдинга в благотворительных и социально значимых акциях, направленных на помощь Донбассу, нельзя не вспомнить энергетика Специального проектно-конструкторского бюро средств управления (СПКБ СУ) Александра Комиссарова.

Свою трудовую деятельность он уже более 14 лет совмещает с руководством ветеранской общественной организации «Союз ветеранов ВМФ» Тверской области, которая является по итогам 2022 года одной из лучших в России. Союз ветеранов ВМФ активно поддерживает наших солдат, участвующих в проведении специальной военной операции, много работает в направлении патриотического воспитания молодежи.

Недаром губернатор Тверской области Игорь Руденя написал в правительственной телеграмме в адрес Союза ветеранов к празднику Дня ВМФ: «Вы обеспечили преемственность флотских поколений, сохранили и укрепили победные традиции. Ваши знания и опыт помогают пройти профессиональную школу новым экипажам военных кораблей».





О многочисленных мероприятиях Союза ветеранов ВМФ и военной династии Александра Комиссарова читайте в его интервью.

Александр, расскажите, какие мероприятия проводились в Вашей организации в последнее время?

Мой Союз совместно с настоятелем и прихожанами тверского храма в честь иконы Божией Матери «Неупиваемая Чаша» организовали волонтерскую группу прихода «ZOV-Тверь» (За Отечество и Веру) по плетению маскировочных сетей. С 8 марта 2023 года сети уже плетут в шести храмах и двух монастырях, а также Тверском государственном университете. Движение ширится в области. Это кропотливый ручной труд женщин, чьи мужья воюют на СВО. В каждую клеточку волейбольной сети 6 x 3 метра надо вплести метровую ленту разного цвета. Уже более 200 сетей ушли в окопы.

Более массовое мероприятие традиционно мы проводим на День ВМФ: собираются ветераны ВМФ на набережной реки Волги к памятнику Героям-подводникам, уроженцам Верхневолжья, погибшим в годы Великой Отечественной войны. Во время торжественной части выступают представители администрации, военных общественных организаций, школьники, проходят концерты. Завершается мероприятие спуском на воду венка в память о погибших моряках.

Мы с ветеранами проводим уроки мужества в садиках, приютах, учебных заведениях, войсковых частях и пред-

приятиях. С пациентами санатория «Бобачевская роща» из Санкт-Петербурга с проблемами зрения я недавно провел беседу о военной составляющей истории самой сосновой рощи и Твери, также мы поговорили об СВО. Ребята из детских садиков Твери № 10, 138, 150 и приюта «Жизнь одна» по моей просьбе написали письма и нарисовали рисунки для российских бойцов, которые вкладывают в коробки с гуманитарной помощью.

1 августа мы открыли в областной библиотеке им. Горького выставку картин члена моего Союза капитана 2-го ранга Геннадия Асинкритова к 90-летию со дня рождения «Край единственный мой, Верхневолжье». Я провел там две экскурсии новобранцев из 29 военного городка и ветеранов ВМФ.



▲ Павел Герасимович Полканов (справа) со своим командиром, 1916 год

С 3 по 6 августа в Мордовии проходил музыкальный фестиваль «Морская душа», посвященный 23-й годовщине канонизации святого праведного воина адмирала Федора Ушакова. Я возглавил тверскую и московскую делегацию. Наш тверской солист Арсений Иванов занял первое место с уникальным исполнением двух песен «Синяя вечность. О море, море» и «Подводный крейсер «Тверь». Мой Союз наградил грамотами и медалями организаторов фестиваля и настоятеля Санаксарского монастыря, где находится рака с мощами святого адмирала и его могила.

Помогают ли Ваши коллеги по предприятию в работе Военно-морской организации?

Сотрудники предприятия регулярно помогают с организацией, транспортом. Особенно хочется отметить помощь генерального директора Владимира Иванова, а также Константина и Александра Дерябиных.

А как у Вас хватает сил на организацию и проведение всех этих многочисленных мероприятий?

Возможно, дело в моем морском характере — я более 20 лет прослужил в строительных войсках и из них 7 лет в «Северовоенморстрое». А возможно, в военной династии моей семьи, по судьбам членов которой можно проследить вехи истории нашей Родины.



▲ Варвара Павловна Комиссарова (Полканова), 1942 год

Расскажите подробнее о Вашей династии.

Мой прадед по линии матери Герасим Арсениевич Полканов (1858 г. р.) воевал рядовым в составе русских войск по освобождению Болгарии во время Русско-турецкой войны (1877-1878). Мой дед по отцовской линии Яков Якимович Комиссаров (1895 г. р.) был красноармейцем в Гражданскую войну и погиб под Царицыно (Волгоград) в 1919 году.

Мой дед Павел Герасимович Полканов (1886 г. р.) рядовым воевал в Первую мировую войну (1914-1918) на Кавказе. В Великую Отечественную войну, будучи председателем организованного им колхоза в Пестрецах (Татарстан), помогал прожить 15 детям – своим и племянникам. Пятеро его детей воевали.

Моя мать Варвара Павловна Комиссарова (1918 г. р.) со своей сестрой Ольгой Павловной Полкановой (1923 г. р.) поднимала всю войну страстотаты заграждения в Москве. Ее брат Федосей Павлович Полканов (1911 г. р.) в первые месяцы войны на фронте получил воспаление легких и умер в конце 1941 года уже дома в Пестрецах. Ее сестра Анна Павловна Полканова (1921 г. р.) сопровождала санитарные поезда и попала в плен к бандеровцам на Западной Украине, но ей удалось бежать. Ее брат Петр Павлович Полканов (1909 г. р.) был танкистом и погиб в Белоруссии в 1944 году.

Мой отец Иван Яковлевич Комиссаров (1915 г. р.) стал комсомольцем в 1931 году, а членом ВКПб в 1937-м. Участвовал политработником в Великой Отечественной войне с февраля 1942 по май 1945 года. Получил два ранения, два ордена, три медали «За отвагу», «За взятие Варшавы», «За победу над Германией». Его 3-я Гвардейская зенитно-артиллерийская дивизия Резерва Главного Командующего Красной Армии участвовала в 16 знаковых сражениях войны, прикрывая небо для наступления войск. Потом он участвовал в составе 53-го отдельного аэродромно-строительного полка Турк.ВО в строительстве Гагаринского пуска на Байконуре и присутствовал на планерках Королева. Строил ракетные комплексы на Вятке, в Северном Казахстане. Уже демобилизовавшись из рядов ВС СССР, работал преподавателем и военруком



▲ Виктор Иванович и Иван Яковлевич Комиссаровы. 1972 год

в Химико-технологическом техникуме, лектором-международником общества «Знание». Организовал Пост № 1 со школьниками у обелиска Победы и 10 лет его возглавлял. В 87 лет снабжал ветеранов-инвалидов Центрального района товарами и продуктами.

Мой брат Виктор Иванович Комиссаров (1947 г. р.) в срочную службу в строительных войсках, в звании старшего сержанта строил Ленинградскую атомную станцию (ЛАЭС) в 1972 году.

Родной дядя моей жены Петр Иванович Кузьмов (1913 г. р.) служил с 1936 года в Кронштадте на различных дизельных подводных лодках Дважды Краснознаменного Балтийского флота. Погиб 10 мая 1945 года на подводной лодке С-4 в Польше в Гданьской бухте, рядом с Калининградом. Односельчане села Жорновка Калининского района увековечили память о нем и других, не вернувшихся с войны, в виде обелиска.

Мой зять, взявший мою фамилию в 2008 году и ставший сыном, Михаил Николаевич Комиссаров пошел добровольцем на специальную военную операцию на Украине в августе 2022 года, был зачислен с 1 сентября 2022 года в кадыровский спецназ «Ахмат» рядовым, помощником гранатометчика. Воевал героически в самых горячих точ-

ках СВО, но 07 октября 2022 года погиб под Соледаром. Орден Мужества посмертно!

И, наконец я, Александр Иванович Комиссаров (1956 г. р.), капитан в отставке. Служил в военных строительных войсках на Украине в Хмельницком, Краснознаменном Северном флоте в Амдерме, Северодвинске, Североморске, в Подмоскowie в Иванове, Наро-Фоминске. Строил крупнопанельное жилье, космическую связь, военный совхоз, котельную, узел связи и разведцентр штаба флота КСФ, спецсооружения и комплексы.

Я верю, что это еще не конец нашей военной династии. У моего отца шесть внуков и 14 правнуков!

Какие у Вас планы на ближайшее будущее?

Планов много. Прежде всего в свете помощи СВО мой Союз выпустил свою общественную медаль (как юридическое лицо) «За содействие СВО». И в сентябре я буду награждать тех, кто организует отправку машинами на фронт гуманитарной помощи (запчасти, прицелы, одежду, медикаменты и т. д.). Кто в области продолжает движение по плетению маскировочных сетей, окопных свечей, блиндажных печек за свой счет, не считаясь с временем, отложив личные вопросы на второй план!

Сотрудники петербургских предприятий Холдинга приняли участие в «Гонке героев»

На полигоне «Песоченский» города Сертолово Ленинградской области прошел корпоративный чемпионат Холдинга в рамках общей программы состязаний «Гонка героев». Уже в шестой раз команды предприятий встречались на трассе, полной различных препятствий, чтобы проверить свои силы и выяснить, кто из них самый сильный и выносливый.

В этом году в «Гонке героев» приняли участие 11 команд Холдинга: НИИ «Гириконд», НПП «Сигнал», НИИ «Феррит-Домен», три команды НИИ «Вектор», ЦНИИ «Электрон», НПП «Исток им. Шокина, НИИ телевидения, а также совместная команда «Интелтеха» и НИИ «Нептун», которая пробежала дистанцию вместе со своим постоянным и незаменимым четвероногим членом команды — овчаркой Одри.

Участникам предстоял забег по пересеченной местности на дистанцию 8,5 километра с 38 экстремальными препятствиями. В этот раз трассу сильно изменили, было много рукоходов, водные препятствия, рвы и вертикальные стены. Дополнительными препятствиями стали жгучее солнце, ветреная погода и клубы песка. Однако, несмотря на все трудности, команды Холдинга успешно справились с дистанцией и в полном составе дошли до финиша.

По результатам забега места распределились следующим образом: первое место завоевала команда



НПП «Исток им. Шокина», на втором месте — одна из команд НИИ «Вектор», третье место — у объединенной команды «Интелтеха» и НИИ «Нептун».



Михаил Винокур,
генеральный директор
«Интелтеха»:

«На мой взгляд, «Гонка героев» — одно из лучших событий лета. Это не только испытание на прочность и выносливость, но и возможность проявить свои лучшие качества и достичь новых высот. Причем гонка начинается задолго до самого старта. Ведь команды готовятся и спланиваются. Я горжусь каждым из вас, кто принял участие в этом захватывающем мероприятии и показал свою готовность к трудностям. Приятно видеть, что у нас такая активная молодежь. Спасибо за вашу смелость и настойчивость, вы настоящие герои!»



Каждый участник стал героем в этот день, проверил свои силы, проявил спортивный азарт, взаимовыручку и сплоченность. Помимо высокой физической нагрузки, наши коллеги получили массу приятных впечатлений, заряд энергии и ярких эмоций. Также все участники получили памятные жетоны и дипломы об участии в Гонке героев. Победители же были заслуженно награждены дипломами победителей и кубками.

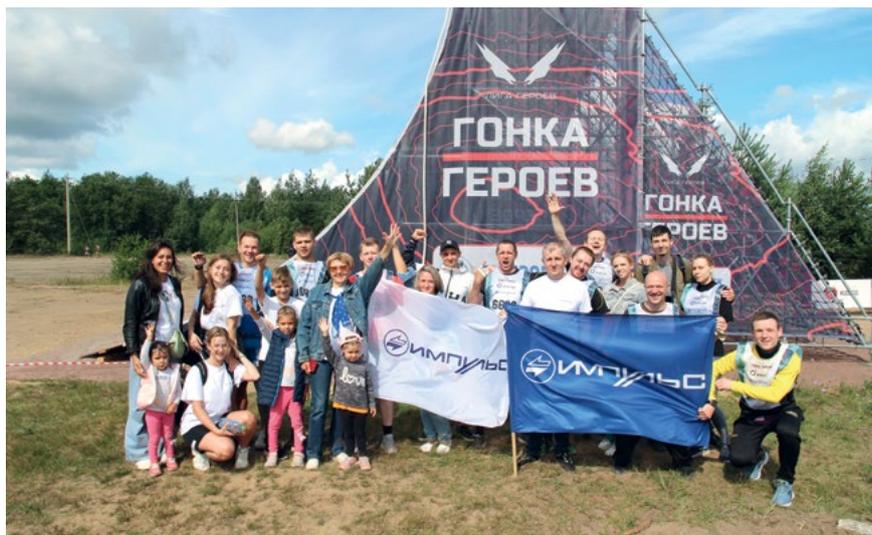
Награждали победителей сразу три генеральных директора предприятий – Михаил Винокур («Интелтех»), Сергей Помазунов (НИИ «Нептун») и Федор Денисенко (НИИ «Гириконд»).

Помимо основных состязаний, на трассе на территории полигона были расположены интерактивные зоны развлечений, поэтому после забега все участники могли отведать полевою кухню, поучаствовать в конкурсах, устраиваемых организаторами, и сфотографироваться на память.



Егор Мирошниченко,
участник команды
НПП «Исток» им. Шокина:

«Я впервые участвовал в «Гонке героев» и, пожалуй, она стала самым масштабным и запоминающимся событием этого лета. В первую очередь это гонка с самим собой – сможешь ли преодолеть все испытания, не подвести команду. Наши старания и подготовка не прошли зря – домой мы вернулись чемпионами».



Алексей Богданенко,
инженер 1-й категории бюро комплектации гражданской продукции и материального обеспечения отдела по организации и планированию закупочной деятельности НИИ «Вектор», председатель СМС:

«Перед стартом я собрал наших спортсменов: их лица сияли, глаза горели, ощущалось наше общее стремление – одержать победу! Ребята проходили препятствия уверенно, мужественно, стараясь изо всех сил. Болельщики оказали колоссальную поддержку: подбадривали наших ребят, срывая голоса; многие, не жалея собственных сил, даже бежали наравне с участниками гонки. Я уверен, что сплоченность коллектива способствовала достижению достойного результата, которым я доволен. Мы заняли призовое 2-е место. Даже хорошо, что мы не первые. У нас есть стимул двигаться вперед, наращивая физическую силу и укрепляя командный дух».





Максим Симаков,
ведущий специалист
РПС НПП «Сигнал»:

«На предприятии работаю недавно. Посчастливилось попасть в команду участников соревнования. До этого чувствовал себя немного белой вороной на фоне давно сложившегося дружного коллектива. Но участие в данном соревновании показало, что если ты стал частью команды, то тебя поддержат, помогут, подбодрят в нужный момент и уж ни в коем случае не бросят. Во время соревнований, несмотря на то что сотрудники все были из разных подразделений, коллектив показал себя как единая сплоченная команда. Считаю, что такие мероприятия идут на пользу для укрепления командного духа и налаживания коммуникаций между сотрудниками подразделений, что позволяет более эффективно выстраивать и организовывать свою работу и процессы. Получил невероятное удовольствие от общения, физических нагрузок, соревновательных дисциплин. Отметил моменты, которые стоит улучшить при подготовке к командным спортивным мероприятиям для достижения более высокого результата. В следующий раз мы точно привезем победу!»



Данила Кружилов,
участник команды
НПП «Исток» им. Шокина:

«Самым сложным препятствием для меня стали вращающиеся опоры. На них очень трудно удержаться, так как ты весь мокрый после прохождения водной преграды. Понравилась вышка-трамплин – прыгаешь в воду с большой высоты. Получаешь ощущение свободного полета и большой прилив адреналина».



Дмитрий Сигов,
ведущий инженер
участка регулировки
и настройки НПО-1
НПК «ОП «Вектор-М»
НИИ «Вектор»:

«К «Гонке» мы готовились серьезно: СМС организовал отборочные ГТО, я регулярно бегал в парке, посещал функциональные тренировки, так как перед нами стояла общая цель – показать лучший результат! На «Гонке» мы подбадривали друг друга словами «Вектор – мощь, Вектор – сила».



Мария Случаева,
специалист по персоналу
НПП «Сигнал»:

«Результат соревнования засчитывался по времени, затраченному на прохождение трассы, и никто не контролировал качество прохождения испытания. Я точно знаю, что наша команда с полной отдачей выполняла все задания, каждый из нас показал на что способен! Не было тех, кто бросил этап непройденным, даже если было трудно, справились все. Взаимовыручка была по умолчанию, все друг за друга переживали и помогали. Поэтому медали, хоть и не за скорость, но за самоотдачу, наши ребята и девушки точно заслужили! Здорово было увидеть своих коллег в такой неформальной обстановке, приятно удивил уровень их спортивной подготовки. Заряд позитива и энергии получен! С удовольствием поучаствую в следующем году!»



Екатерина Тихонова,
участница команды
НПП «Исток» им. Шокина:

«Это длинный рукоход, состоящий из нескольких секций. В конце руки сильно забиваются и уже не держат. Хорошо, что мне там парни помогли. В целом наша команда работала как единый отлаженный механизм – ребята четко понимали, кому и как помочь на препятствиях. И это было здорово».



Андрей Шевелев,
монтажник
радиоэлектронной
аппаратуры и приборов
ПУ-64 НТЦ-6
НИИ «Вектор»:

«Гонка героев» – моя давняя цель. Находясь на службе в армии, я мечтал принять участие в состязании. Было интересно бросить вызов самому себе: проверить, добегу, доползу, дойду ли я до финиша? «Гонка героев» дает возможность испытать на прочность как свои физические силы, так и собственную выдержку, силу воли».



Ульяна Шамченко,
руководитель аппарата генерального
директора Концерна «Автоматика»:

«Очень радует, что я оказалась в кругу единомышленников, в том числе любящих активный образ жизни и спорт. В этом году это уже третье спортивное мероприятие, в котором мы приняли участие. Пусть в этом году мы не попали на пьедестал, но зарядились огромным количеством позитивных эмоций и отлично провели время. Наша команда показала отличную взаимовыручку, а ее женскую часть, наверное, никогда столько не носили на руках! Впереди целый год для подготовки, постараемся улучшить наш результат».



Оксана Скорикова,
специалист
1-й категории
отдела кадрового
администрирования
НИИ «Вектор»:

«Хочу сказать, что главное в таком мероприятии – люди! Во-первых, мне очень повезло с командой: во время забега чувствовался эмоциональный подъем, позитивный настрой участников команды. Во-вторых, коллеги приехали в выходной день, чтобы поддержать нас. Это ценно! Кроме того, на финише болельщики организовали небольшой фуршет: после такой энергозатратной дистанции это было то, что нужно! Добавляю Гонку в копилку своих ярких впечатлений. Всем спасибо!»

Сотрудники пензенских предприятий Холдинга показали высокие результаты на соревнованиях ко Дню физкультурника

Спортсмены пензенских предприятий Холдинга приняли участие в спортивно-массовом празднике, посвященном празднованию Дню физкультурника России. Мероприятие проводилось на базе МБОУ «СОШ № 78» в Октябрьском районе города Пензы в целях привлечения трудящихся к систематическим занятиям физической культурой и спортом, организации активного досуга и пропаганды здорового образа жизни.

Участниками мероприятия выступили коллективы промышленных предприятий, учреждений и организаций Пензы.

Состязания проводились по волейболу, мини-футболу, настольному теннису, дартсу и шахматам. Победители были награждены кубками, грамотами и медалями за свои спортивные достижения.

По итогам соревнований команда «Радиозавода» заняла первое место в волейболе, а Анастасия Чурбакова завоевала первое место по дартсу. В соревнованиях по мини-футболу радиозаводчане стали вторыми. Александр Куницын и Юлия Лепешко также заняли вторые места в настольном теннисе. Наталья Калашнова стала второй в турнире по шахматам.

Сотрудники НИИЭМП также были удостоены наградами различного уровня. Команда НИИЭМП по волейболу заняла почетное второе место, а команда по футболу — третье место. В соревнованиях по дартсу Анастасия



Восканян удостоена первого места. В соревнованиях по шахматам Александр Серняев и Светлана Фирсова заняли второе и третье места соответственно. Андрей Сумбаев занял третье место по настольному теннису.

Также заслуженные комплекты наград завоевали и спортсмены НПП «Рубин».

Эффективность деятельности любого предприятия напрямую зависит

от взаимопонимания между сотрудниками, их умения совместно решать поставленные задачи и оказывать поддержку членам своей команды. Сотрудники Холдинга постоянно принимают участие в подобных состязаниях, раз за разом с гордостью отстаивая честь своих предприятий. Это прекрасная возможность не только показать свои спортивные достижения, но и укрепить опыт взаимодействия в команде.



Сотрудник ПНИЭИ завоевал две медали чемпионата России по легкой атлетике среди ветеранов спорта

В Чебоксарах прошел чемпионат России по легкой атлетике среди ветеранов спорта – мужчин и женщин в возрасте старше 35 лет. Главной ареной стартов был выбран стадион «Олимпийский». Здесь в течение трех дней за победу боролись более 600 легкоатлетов со всей страны.

Сотруднику ПНИЭИ Сергею Семенову удалось завоевать две медали чемпионата. В коронной для спортсмена дисциплине 400 метров Сергей на третий соревновательный день завоевал серебро с временем 55,08 сек. Через несколько часов в последнем виде соревнования в составе объединенной команды ветеранов возрастной категории старше 40 лет на первом этапе легкоатлетической эстафеты пробежал 100-метровую дистанцию с большим отрывом от соперников, что определило золотую медаль команды.

По итогам командного первенства соревнований команда из города Пензы, которую представлял сотрудник ПНИЭИ, вошла в топ-20 команд регионов России.



Бежим вместе!

В любую погоду, в дождь или в жару, работники Долгопрудненского конструкторского бюро автоматики выходят на утренние пробежки во главе с генеральным директором предприятия Михаилом Калининым.



Жители города уже узнают и приветствуют спортсменов предприятия, а число участников «директорских пробежек» пополняется не только работниками ДКБА, но и представителями бизнес-сообщества Долгопрудного.

Подобные мероприятия помогают не только сплотить коллектив, но и обсудить в дружественной обстановке важные вопросы напрямую с первым лицом предприятия «без галстуков». Михаил Калинин уверен, что подобная практика поможет ему, как руководителю, быстрее реагировать на запросы коллектива, что в перспективе положительно отразится на развитии предприятия.

Как стать командой, сплотиться и победить?

В НЗР «Оксид» прошла командообразующая интеллектуально-музыкальная игра. Организатором квиза стали новосибирская областная организация российского профессионального Союза работников радиоэлектронной промышленности Новосибирской области и профком завода.

В мероприятии приняли участие 35 человек, это представители различных подразделений предприятия. В командах преобладала молодежь, но в каждой были и старшие коллеги. Таким образом, получилось объединить разные поколения.

Участников игры приветствовал генеральный директор предприятия «Оксид» Лев Носенко, он отметил важность таких мероприятий для формирования сплоченности и создания атмосферы доверия внутри коллектива, поздравил всех со стартом первой серии квизов на заводе.

В ходе игры участники проявили креативность, придумали своим командам оригинальные названия. Все участники отметили дружескую атмосферу и превосходную организацию мероприятия. Они считают, что участие в квизе — это прекрасный опыт налаживания контактов среди работников и выстраивания командной работы.



Председатель Новосибирского Профрадиоэлектрона Вера Леонтьева отметила, что данное мероприятие позволило активной молодежи предприятия проявить себя и областной комитет обязательно задействует активистов в проекте «Наставничество. Перегрузка», реализуемом при поддержке Минреглоитики Новосибирской области с учетом софинансирования Фонда президентских грантов.



**Лев Носенко,
генеральный
директор
НЗР «Оксид»:**

«Для предприятия важны люди, их профессиональный рост и та атмосфера, которая сегодня формируется в его стенах».

Команда ОНИИП стала победителем областного профсоюзного турслета

На базе отдыха «Сибиряк» состоялись ежегодные соревнования по спортивно-туристическому многоборью среди команд молодежных советов на Кубок ФОР, организаторами которого выступили Федерация омских профсоюзов, Министерство культуры Омской области и физкультурно-спортивное общество профсоюзов «Россия».



Заявки на участие в традиционном состязании подали 10 команд от различных предприятий и организаций Омска и Омской области. В их числе — сборная совета молодежи Омского НИИ приборостроения (ОНИИП).

В соревновательную программу мероприятия входили пять основных видов состязаний: туристическая полоса препятствий, спортивное ориентирование, конкурсы «Визитка», «Туристическая песня» и «Лучший бивак».

В итоге копилка наград команды ОНИИП пополнилась золотом в конкурсах «Туристическая песня» и «Лучший бивак», серебром — в туристической полосе препятствий, спортивном ориентировании и конкурсе «Визитка». Кроме того, команда института стала первой в соревнованиях по волейболу.

По сумме всех занятых призовых мест команда ОНИИП стала победителем в командном зачете.

Психология побед. Как настроить себя на результат?

Победа — это больше чем просто мимолетный момент триумфа. Это мощное эмоциональное состояние, которое закладывает основу для роста, достижений и успеха. Будь то победа в спорте, учебе или работе, психология, стоящая за победой, содержит ключ к раскрытию нашего полного личностного потенциала. Понимание сложного взаимодействия мыслей, эмоций и поведения, которые способствуют победному мышлению, может дать нам возможность преодолевать трудности, раздвигать границы и становиться чемпионами своей жизни. В рубрике «PRO развитие» в этом выпуске мы погрузимся в увлекательный мир психологии победы и исследуем основные принципы и стратегии, которые могут привести нас к успеху.

Постановка цели

«Когда человек не знает, к какой пристани он держит путь, для него ни один ветер не будет попутным». Сенека

Будьте конкретны — четко определите свою цель. Это поможет вам расставить приоритеты в задачах и с большей вероятностью сохранить приверженность делу. Например, вместо того чтобы говорить: «Я хочу выиграть», укажите для самого себя результат, к которому стремитесь, например: «Я хочу выиграть корпоративный турнир в следующем месяце».

Независимо от цели, спросите себя: что происходит со мной физически и морально, когда я выражаю свое стремление? Скорее всего, вы заметите, что одна часть вас сильно желает победы и полна решимости добиваться ее, в то время как другая часть наполнена сомнениями, неуверенностью в том, как действовать, и ей мешает страх.

Анализ страхов

«Победа над другими дает силу, победа над собой — бесстрашие». Лао Цзы

Признайте свой страх. Поймите, что страх — это естественная эмоция и бояться в определенных ситуациях — это нормально. Постарайтесь войти в контакт с самим собой и выяснить, чего конкретно боится одна ваша часть и к чему стремится другая. Возможно, вы боитесь поражения, осуждения другими людьми, чувства стыда, ответственности?

После анализа бросьте вызов своим мыслям: поставьте под сомнение обоснованность своих страхов. Они



основаны на реальных угрозах или ображаемых сценариях? Замените негативные мысли позитивными утверждениями и реалистичными ожиданиями, прокрутите в голове хорошие исходы и здраво оцените их вероятность. Представьте, как вы достигаете желаемого результата. Представьте шаги, которые вам нужно предпринять.

Внутренняя целостность

«Смелые мысли играют роль педердовых шашек в игре: они гибнут, но обеспечивают победу». Гете

Когда разберетесь со страхами, обратите внимание на свою цель. Каким чувством продиктовано ваше желание победить? Гордыней, стыдом,

страхом ответственности? Например, под влиянием стыда мы можем принимать решения, чтобы угодить другим, а не в соответствии с нашими истинными желаниями. Точно так же преследование целей из гордости может привести к пренебрежению благополучием других. Важно стремиться к целям, которые действительно соответствуют вашим ценностям, увлечениям и личностному росту, а не поддаваться давлению извне.

Если вы определили свое стремление к победе как истинное и действительно вам нужное, задайте себе еще пару вопросов. Когда вы выигрывали раньше? Какие это были события? Что вы чувствовали в тот момент? Что по-

могло вам тогда? А каким вы будете, когда победите в этот раз? Ответы на них помогут вам найти баланс внутри себя и укрепят веру в то, что вы способны покорить новые высоты.

Подготовка к трудностям

«Не оценивай дороги другого человека, пока ты не прошел хотя бы мили в его мокасинах». Индейская пословица

Очень часто здраво оценить риски и трудности на пути к достижению цели нам мешает сравнение себя с другими. Что вы думаете о тех людях, у которых ваш желаемый результат уже есть? Искренне, внутри себя, что вы чувствуете к ним? Может, это те, кто обыграл вас в конкурсе или получил повышение вместо вас. Чаще всего чувство зависти или разочарования в себе на фоне успеха других людей «затуманивает» наше сознание, полностью стирая ощущение грядущих трудностей. Кажется, что победить легко, раз это уже удалось кому-то из вашего окружения. Нужно останавливать себя в моменты сравнения и вспоминать, что путь у каждого свой, а к трудностям нужно относиться как к обязательному атрибуту пути победителя.

Самообразование

«Победители не верят в случайность». Ницше

Победители не знают всего на свете. Все с точностью до наоборот: победители признают, что знания — это сила, которой всегда недостаточно. Спросите



себя, в каких областях вашей жизни, так или иначе влияющих на ваш путь к победе, вы чувствуете себя застрявшим или неудовлетворенным. Какие ресурсы или возможности доступны, чтобы помочь вам узнать что-то новое и применить эти знания для достижения цели? Кто те люди или наставники, у которых вы можете поучиться?

Чтобы побеждать, вам нужно изучить комбинацию навыков и стратегий, характерных для деятельности или области, в которой вы хотите добиться успеха. Это может включать в себя понимание правил, изучение игры или предмета, развитие критического

мышления и способности решать проблемы, оттачивание ваших физических или умственных способностей, последовательную практику и адаптацию вашего подхода на основе обратной связи и опыта.

Повышение гормона радости

«Мир принадлежит оптимистам, пессимисты — всего лишь зрители». Франсуа Гизо

Увеличение гормона радости, такого как дофамин, может положительно повлиять на вероятность победы. Радость может повысить мотивацию, концентрацию и устойчивость, что приводит к повышению производительности и достижению целей. Кроме того, радостные люди часто имеют лучшее психическое и эмоциональное благополучие, что может способствовать лучшему принятию решений, отношениям и общей удовлетворенности жизнью.

Что доставляет вам удовольствие и вызывает искреннюю улыбку на лице? Стоит составить список таких вещей и делать что-то из него ежедневно. Соперники точно удивятся вашему эмоциональному подъему, а все вышеперечисленные практики по достижению результата станут для вас не более чем увлекательной подготовкой на пути к поставленной цели.





КНИЖНАЯ ПОЛКА



Сергей Чернышев,
ведущий специалист
планово-диспетчерского отдела
НПП «Пульсар»

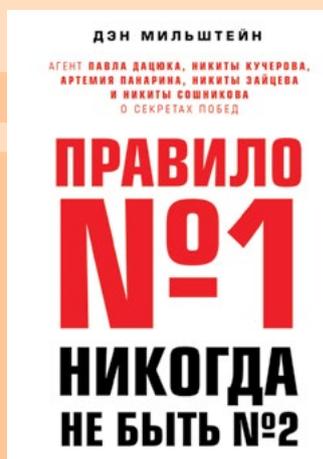
В современном высококонкурентном мире желание побеждать всегда и во всем пронизывает почти каждый аспект нашей жизни. Будь то профессиональная карьера, достижение личных целей или триумф в различных начинаниях, психология победы стала неотъемлемым предметом изучения для тех, кто привык стремиться к большему. Мир литературы предлагает множество книг, в которых рассказывается о сложной работе человеческого разума и даются действенные советы по тому, как обыгрывать соперников и двигаться к поставленным целям. В этих книгах исследуются образ мышления, модели поведения и методы, позволяющие преодолевать трудности и полностью раскрывать свой потенциал.

**«Быть победителем в жизни и спорте.
Советы от олимпийского чемпиона»**

Дэн Миллман

Дэн Миллман — профессиональный легкоатлет, завоевавший множество титулов в этом виде спорта. Опираясь на свой богатый опыт тренера и спортсмена, в этой книге он открывает путь к победе не только в спорте, но и в любой деятельности, которая требует обучения и интеграции тела и ума. Воспользовавшись описанными в книге комплексом силовых тренировок, упражнениями на расслабление, дыхание и концентрацию, вы сможете в любой ситуации высвободить скрытую в вас энергию и с легкостью преодолевать препятствия на пути к личностному росту и духовным открытиям.





«Большая книга мудрости победителей»

Сборник

Эта книга адресована не только тем, кто интересуется прошлым, но и всем, кто ищет достойный пример и источник вдохновения для собственных побед в повседневной жизни. Здесь собраны истории самых разных победителей, среди которых княгиня Ольга, Сулейман Великолепный, Федор Ушаков, Бетховен, Сергей Королев, Махатма Ганди, Дональд Трамп и многие другие. Всех их объединяет одно – они начали с самой важной победы – победы над собой, над собственными страхами и неуверенностью. Интересные иллюстрации в книге завораживают и помогают полностью погрузиться в разные исторические события.

«Правило № 1 – никогда не быть № 2»

Дэн Мильштейн

В лаконичной и отлично изложенной книге Дэн Мильштейн делится настоящими секретами победителей. На собственном примере он доказывает, что игра стоит свеч, а мечта – приложенных усилий. Главное – начать действовать прямо сейчас и не сдаваться, даже если возникающие трудности кажутся непосильными. Эта книга полна не просто сухих советов – в ней внимательный читатель встретит работающие психологические приемы и конкретное руководство по завоеванию собственной мечты, а также заметит, что очень часто под словами «победа» и «успех» понимаются совершенно разные вещи.

«Путь победителя. От неуверенности к успеху»

Виктор Шейнов

Известный психолог Виктор Шейнов делится собственным опытом преодоления неуверенности и настроя себя на путь победителя. В книге представлены способы избавления от неуверенности как черты характера и приемы достижения успехов. Основной проблемой отсутствия побед автор считает неспособность налаживать коммуникацию с другими людьми, помогающую правильно строить стратегию взаимодействия с конкурентами в разных областях жизни. У книги есть то, чего нет у многих других современных книг, – ясная и простая практическая составляющая. Советы о том, как правильно настаивать на своем, договариваться и решать конфликты, станут фундаментом на пути к вашим будущим победам.

1956

НИИАА
Дивизион «АСУ»

1

5

1935

НИИ «ТЕЛЕВИДЕНИЯ»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

1931

«ЭЛЕКТРОСИГНАЛ»
Дивизион «Связь»

10

15

2015

АСТ ГОЗ
Дивизион «АСУ»

1953

«РЯЗАНСКИЙ РАДИОЗАВОД»
Дивизион «Связь»

18

19

1963

РЗМКП
Дивизион «ЭКБ»

1958

ОНИИП
Дивизион «АСУ»

30

