

# ПРО ДВИЖЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ  
ЖУРНАЛ

В НОВЫЙ ГОД ЗА НОВЫМИ  
ДОСТИЖЕНИЯМИ

**16** Иван Братухин:  
«Концерн «Автоматика» —  
это прежде всего люди»

**30** Предприятия Холдинга  
примут участие  
в создании передовых  
инженерных школ

**46** Приборист  
«Электроприбора»  
победила в боксерском  
чемпионате Ростеха

# БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

**[avromanova@opkrt.ru](mailto:avromanova@opkrt.ru)**



**Дорогие коллеги!**  
**От всей души поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством!**

В уходящем 2023 году в условиях проведения специальной военной операции и беспрецедентного санкционного давления мы эффективно решали поставленные руководством страны задачи, оперативно перестраивая кооперационные цепочки, расширяя производство, осуществляя ремонт и модернизацию продукции.

Техника, разработанная специалистами наших предприятий, отлично себя показала при решении боевых задач, организации связи для спасателей, защиты объектов критической инфраструктуры от беспилотников, создании доверенной ИТ-инфраструктуры, а также во время первых полетов российских гражданских самолетов – импортозамещенного SJ-100 и опытного образца дальнемагистрального Ил-96-400М.

Нам продолжали оказываться исключительные меры поддержки, которые позволили сформировать необходимый запас электронно-компонентной базы и закупить промышленное оборудование. Благодаря этому многие предприятия Холдинга вышли на новые технологические этапы развития, которые позволят нарастить объемы и увеличить номенклатуру выпускаемой продукции.

В канун Нового года выражаю вам искреннюю благодарность за вашу работу и желание двигаться вперед. От всей души желаю вам новых ярких идей и прорывных решений, сил и энергии для их воплощения, оптимизма и уверенного взгляда в будущее.

Здоровья и счастья вам и вашим близким!

**Генеральный директор  
Объединенной приборостроительной  
корпорации Сергей Сахненко**

# С НОВЫМ ГОДОМ и Рождеством!



**Уважаемые коллеги, друзья!**

**Поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!**

Всех нас сейчас объединяют надежды на предстоящие добрые перемены. Новый год и Рождество — самые светлые, добрые праздники, когда каждый из нас верит в чудо и надеется, что новый год откроет новые возможности. Рассчитываем, конечно, и на удачу, но понимаем, что достижение задуманного, прежде всего, зависит от нас самих. От того, что мы ставим в приоритет, чем наполняем повседневную жизнь, насколько крепко, активно беремся за дело и добиваемся конкретных, видимых результатов.

По традиции мы отмечаем этот праздник в кругу семьи, с самыми близкими друзьями. Пусть в каждом доме будет как можно больше радостных событий. Пусть тепло сердец родных людей согревает и дает силы на движение вперед.

Искренне желаю всем вам крепкого здоровья, веры, надежды и любви, успехов в работе, творчестве и любимом деле. Счастья вам в новом, наступающем 2024 году!

**Генеральный конструктор НПП «Исток» им. Шокина,  
руководитель приоритетного технологического направления  
по технологиям радиоэлектроники  
Александр Борисов**

**Уважаемые коллеги!**

**Поздравляю всех вас с наступающими новым, 2024 годом и Рождеством!**

Новогодние праздники — по-семейному теплые. Мы ценим их за особую атмосферу, за объединяющую всех нас веру в добро и справедливость.

Уверен, грядущий год принесет нам добрые перемены, станет плодотворным и успешным, откроет всем нам новые возможности!

Я желаю каждому из вас успехов и удачи! Пусть в наших домах всегда живут счастье, радость и благополучие.

С праздником, друзья! С Новым годом и Рождеством!

**Временный генеральный директор АО «Росэлектроника»  
Сергей Боровой**





**Уважаемые коллеги!**

**От всей души поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!**

2023 год поставил перед нами сложные задачи, потребовавшие полной самоотдачи и высокого профессионализма. Мы укрепили нашу способность принимать любые профессиональные вызовы, чутко реагируя на изменяющуюся обстановку. Благодаря этому сегодня мы уверенно смотрим в будущее.

Успехи и достижения Холдинга — это заслуга каждого сотрудника и всего коллектива в целом. Искренне желаю, чтобы 2024 год ознаменовался новыми начинаниями и перспективами, высокими достижениями и результатами!

Благодарю вас за преданность общему делу, ответственность и профессионализм. Пусть в новом году будет больше счастья и радости! Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия и процветания!

**Генеральный директор Концерна «Вега»  
Сергей Скорых**

**Уважаемые коллеги!**

**Примите самые искренние поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!**

Эти праздники объединяют разные поколения, создают особую атмосферу, дарят нам светлые чувства и хорошее настроение, надежду на новые свершения и исполнение желаний.

Но какие бы личные планы ни строил каждый — всех нас объединяют общие задачи и вера в успешное будущее нашей страны. Для этого потребуются энергия, целеустремленность и преданность делу, которые послужат залогом того, что все задуманное сбудется.

Пусть успехи и достижения уходящего года станут надежным фундаментом для новых побед в году предстоящем. Пусть новый год подарит силы и возможности для осуществления самых смелых замыслов, а наш общий труд приумножит славу и величие России!

От всей души желаю, чтобы 2024 год стал удачным, принес в каждый дом и в каждую семью мир и согласие, тепло и уют, счастье и благополучие!

**Генеральный директор АО «НИИАА»  
Дмитрий Мерзлов**





**Уважаемые коллеги, дорогие друзья!**  
**Примите самые искренние поздравления с Новым годом и Рождеством!**

Уходящий год был насыщен знаковыми событиями, новыми вызовами и напряженной работой трудовых коллективов предприятий Холдинга. Для одних он стал настоящим испытанием на прочность, для других — годом новых возможностей и успешно реализованных проектов.

Наступающий 2024 год мы встречаем с уверенностью в успешном завершении многих начатых проектов. Вместе мы создали серьезный задел для дальнейшего развития инновационных технологий, внедрения новых научных технических решений и продолжим работу над обеспечением технологического суверенитета нашей страны.

Пусть бесценный опыт и новые достижения уходящего года позволят нам в следующем году взять очередные высоты и достичь лучших результатов.

Пусть наступающий год оправдает ваши самые добрые надежды, укрепит здоровье, принесет успех и процветание!

**Временный генеральный директор  
Концерна «Автоматика»  
Иван Братухин**

**Дорогие коллеги!**  
**Сердечно поздравляю вас с наступающим новым, 2024 годом  
и Рождеством Христовым!**

Новый год — время надежд, радости и прекрасных свершений. Желаю, чтобы этот праздник стал для вас отправной точкой ярких побед и успешного развития на долгие годы! Пусть воплотятся в жизнь все ваши идеи, а творческие задачи решаются быстро и легко! Пусть в новом году ваш дом озарится светлыми улыбками радости родных и близких.

Желаю вам здоровья, добра, благополучия, стабильности, позитивных эмоций и мирного неба над головой. Счастливых вам праздничных дней!

**Генеральный директор компании «Техноимпульс» —  
управляющей организации Концерна «Созвездие»  
Сергей Панков**



**Уважаемые коллеги!**  
**От души поздравляю вас с наступающим Новым годом!**

Этот год был для нас непростым, но профессионализм, упорство и вера в свои силы позволили нам уверенно идти вперед. Мы продолжаем развиваться и расти. Впереди еще много работы, но я уверен, что вместе мы сможем достичь новых высот.

В этот праздничный день хочу пожелать всем нам удачи, успехов и благополучия. Пусть новый год принесет нам новые идеи, цели, возможности и перспективы.

Желаю каждому крепкого здоровья, счастья и исполнения всех желаний.  
Счастливого Нового года!

**Исполнительный директор Концерна «Созвездие»  
Борис Мовтян**





### **Уважаемые коллеги!**

Предпраздничные рабочие дни всегда волнительны, ведь нам с вами нужно успеть завершить так много важных задач. Но вместе с тем, эти дни по-особенному теплые и приятные. В воздухе уже витает запах хвои и мандаринов, кабинеты украшены праздничной атрибутикой, а дома нас ждут любимые елочные игрушки и самые важные семейные традиции.

Еще один год мы с вами оставляем позади, а в новый – забираем все самое ценное: наш опыт, наши достижения и нашу сплоченную команду, которой под силу любые задачи!

На страницах праздничного выпуска нашли свое отражение самые яркие события уходящего года: наши победы и заслуженные награды, уникальные разработки и командный дух. Мы также постарались поделиться с вами частичкой новогоднего настроения, которое воцарилось на предприятиях Холдинга. Разнообразные творческие выставки, благотворительные акции, конкурсы – все эти праздничные мероприятия делают нас ближе друг к другу, раскрывают лучшие человеческие качества и помогают найти единомышленников.

Соблюдая традицию подведения итогов, достижениями Дивизиона «Автоматика» в производственной и социальной сферах, а также планами на будущий год поделился временный генеральный директор Концерна «Автоматика» Иван Братухин. Соблюдаем традиции и мы: в выпуске вас ждут истории профессионалов и трудовых коллективов, ключевые проекты Холдинга в области работы с персоналом и профориентации, научные достижения и спортивные события.

Нередко мы задумываемся о том, как изменить свою жизнь к лучшему, понимая, что это может положительно отразиться на важных составляющих жизни – новых достижениях в работе, продвижении в карьере, самопознании и обретении стимула для развития. Именно поэтому в рамках рубрики «PRO развитие» мы подготовили для вас советы, как расставить приоритеты на будущий год и изменить свой привычный уклад, а на «Книжной полке» вас ждут книги по трансформации сознания для успешной реализации всего задуманного.

Успехов вам в новом году! Будьте здоровы и счастливы.

Приятного ПРОчтения!

**Ваш редактор,  
Анастасия Романова**

10 » PRO | ИТОГИ

16 » PRO | ИНТЕРВЬЮ

19 » ПРОДУКЦИЯ

20 » ПРОИЗВОДСТВО

21 » ПРОФЕССИОНАЛЫ

25 » PRO | ДИНАСТИИ

27 » PRO | НАУКУ

30 » PRO | КАДРЫ

35 » PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

36 » ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

37 » PRO | ИСТОРИЮ





42 » PRO | ДОНОРОВ

43 » PRO | ДОБРО

46 » PRO | СПОРТ

49 » PRO | ПРАЗДНИКИ /  
НОВЫЙ ГОД

52 » PRO | НАШУ ЖИЗНЬ

55 » PRO | РАЗВИТИЕ

57 » PRO | КНИГИ

59 » PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Читайте архив номеров  
журнала «PROдвижение»  
онлайн:



Подписывайтесь на наш  
телеграм-канал объявлений  
и будьте в курсе всех  
событий:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



«Яндекс Дзен»



«Телеграм»

# Почувствуйте масштаб!

В 2023 году в жизни нашего Холдинга произошло немало значимых событий, блестящих побед и больших достижений. Давайте вместе вспомним самые яркие события уходящего года, ведь нам действительно есть чем гордиться.

## ЯНВАРЬ

### НОВЫЙ СПОСОБ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ

Концерн «Созвездие» разработал новый способ защиты передаваемой информации путем искажения формы радиосигнала. Он вошел в топ-100 лучших изобретений Роспатента за 2022 год.



### ЗОЛОТАЯ ИДЕЯ

Сотрудники НИИ «Вектор» стали лауреатами национальной премии «Золотая идея» за разработку модернизированной станции радиотехнической разведки «Пост-ЗМ».



### КОСМИЧЕСКАЯ СВЯЗЬ

НПП «Алмаз» начало разработку мощных ламп бегущей волны для наземных систем космической связи, которые обеспечат цифровое телевидение, высокоскоростной доступ в Интернет, услуги проводной и мобильной связи по всей стране.



## ФЕВРАЛЬ

### СЕРВИСНЫЕ РОУТЕРЫ ПОЛУЧИЛИ СТАТУС ТОРП

Сервисные роутеры производства НПП «Исток» им. Шокина получили статус телекоммуникационного оборудования российского происхождения (ТОРП). Устройства работают под управлением процессора «Байкал VE-T1000», а их программное обеспечение является полностью отечественной разработкой.



### СТИПЕНДИИ РАБОТНИКАМ ОПК

Сотрудники НИИЭМП получили стипендии работникам организаций оборонно-промышленного комплекса за значительный вклад и выдающиеся достижения в создании прорывных технологий и разработку современных образцов вооружения, военной и специальной техники в интересах обеспечения обороны страны и безопасности государства.



### ПОДАВЛЯЕМ БПЛА

НИИ «Вектор» завершил тестовую эксплуатацию систем подавления беспилотников «Серп-ВС» на объекте топливно-энергетического комплекса России, исключив появление дронов-нарушителей в охраняемой зоне.



## МАРТ

### ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В НАВИГАЦИИ

ОНИИП разработал отечественные аналоги выносных и встраиваемых антенн для глобальных навигационных систем связи GPS и ГЛОНАСС.



### ИНЖЕНЕРЫ ГОДА

Сотрудники четырех организаций Холдинга стали победителями XXIII Всероссийского конкурса «Инженер года».



### ДЕНЬ КАРЬЕРЫ

Более 1000 студентов приняли участие в Дне карьеры Холдинга, в ходе которого они посетили мастер-классы по криптографии, радиолокации и радиоэлектронике от сотрудников.



### КОД РОСТЕХА

Госкорпорация Ростех и Объединенная приборостроительная корпорация запустили образовательный проект «Код Ростеха».

### ТОП-5 РОСПАТЕНТА

Концерн «Созвездие» вошел в топ-5 компаний по количеству поданных заявок в Роспатент.



## АПРЕЛЬ

### БЕЗОПАСНОСТЬ НА РЕЛЬСАХ

НПП «Полет» разработало высокоточное устройство, позволяющее контролировать температурные напряжения в рельсовых плетях на бесстыковых железнодорожных путях, которое позволит свести к минимуму аварийные ситуации, связанные с искривлением железнодорожного полотна.



### ДЕНЬ РАДИО

Генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко вручил сотрудникам Холдинга награды за вклад в развитие радиоэлектронной промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником.

### ГОНКА ГЕРОЕВ

Сотрудники 12 предприятий Холдинга приняли участие в десятом юбилейном забеге с препятствиями «Гонка героев» на полигоне «Алабино» в Московской области.



## МАЙ

### РАДИО- ЛОКАЦИОННЫЙ СПУТНИК «КОНДОР-ФКА»

Специалисты Концерна «Вега» совместно с инженерами НПО машиностроения и Госкорпорации Роскосмос начали эксплуатацию нового спутника дистанционного зондирования Земли «Кондор-ФКА». Аппарат был успешно выведен на орбиту 27 мая в целях картографирования поверхности планеты, экологического мониторинга и разведки природных ресурсов.



## ИЮНЬ



### СПУТНИКОВЫЕ СТАНЦИИ ДЛЯ ПОЛЕВЫХ УСЛОВИЙ

НПЦ «Вигстар» начал поставки компактных спутниковых станций для организации широкополосной связи в полевых условиях, при экстремальных температурах и высоких ветровых нагрузках.



### ДОНОРСКАЯ АКЦИЯ

Объединенная приборостроительная корпорация провела донорскую акцию, в которой приняли участие 54 сотрудника из 11 московских организаций Холдинга.



### РЕКОРДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

НПП «Исток» им. Шокина провело юбилейную научно-техническую конференцию «СВЧ-электроника – 2023», которая собрала рекордное количество участников – 512 ученых со всей страны.



### СПОРТИВНЫЙ ЗАБЕГ

Порядка 100 сотрудников организаций Холдинга приняли участие в мероприятии «ЗаБег.РФ» сразу в четырех городах России: в Санкт-Петербурге, Тамбове, Туле и Москве.

## ИЮЛЬ



### В ТОПЕ РОСТЕХА

Объединенная приборостроительная корпорация вошла в топ-10 холдингов Госкорпорации Ростех по итогам реализации программ инновационного развития за 2022 год.



### ИНЖЕНЕРЫ БУДУЩЕГО

Команда Холдинга заняла первое место в корпоративном зачете международного промышленного форума «Инженеры будущего» среди 67 команд. В состав сборной Холдинга вошли более 100 молодых специалистов и ученых из 50 предприятий.

### ПРОРЫВ В МЕДИЦИНЕ

НПП «Алмаз» изготовило прототип «КардиоРобота» – автоматизированного устройства для проведения непрямого массажа сердца при сердечно-легочной реанимации. А ВНИИ «Вега» успешно провел предварительные испытания опытного образца гибридного медицинского комплекса для малоинвазивной хирургии «Алькор».



### ОБЕСПЕЧИВАЕМ БЕЗОПАСНОСТЬ СУДОВ

НИИ «Нептун» разработал систему контроля состояния судов и обеспечения навигационной безопасности. Решение гарантирует возможность аварийного оповещения во всех районах Глобальной морской системы связи при бедствии. Изделия на 100% производятся из отечественных комплектующих и способны заменить импортное оборудование.

## АВГУСТ



### 400 РАЗРАБОТОК НА ФОРУМЕ «АРМИЯ»

Холдинг представил более 400 разработок в области военной техники и гражданской продукции на Международном военно-техническом форуме «Армия-2023»: натурные образцы комплексов противодействия беспилотникам, средства связи для флота, авиации и сухопутных войск, автоматизированные системы управления для Вооруженных Сил, широкую линейку вычислительной техники, мобильные приложения и образцы перспективной ЭКБ.

### ПРИЛОЖЕНИЕ «БИОСЕЙФ»

ПНИИЭИ разработал приложение «Биосейф» для хранения на мобильном устройстве личной информации в зашифрованном виде за счет применения технологий биометрической аутентификации, нейронных сетей и криптографии.



### ВРЕМЯ ПЕРВЫХ

Сборная Холдинга завоевала третье общекомандное место в чемпионате профессионального мастерства Госкорпорации Ростех «Время первых».



### ЛУЧШИЕ НАСТАВНИКИ

НИИ «Вектор», НПП «Полет» и ЧРЗ «Полет» стали победителями всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества».

## СЕНТЯБРЬ



### ОТРАБОТАЛИ ШТАТНО!

Во время первого полета импортозамещенного SSJ-100 аппаратура связи производства НПП «Полет» отработала в штатном режиме. Самолет укомплектован тремя радиостанциями MB-21 УКВ-диапазона и аппаратурой внутренней связи ABCA-21 производства НПП «Полет».



### ГОТОВИМ НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ

Объединенная приборостроительная корпорация стала индустриальным партнером проекта «Классы Ростеха», который реализован на базе 12 школ города Москвы. Кроме того, в этом году более 2000 студентов проходят подготовку в рамках целевого набора и базовых кафедр предприятий Холдинга.



### АВИАЦИОННЫЙ КОМПЛЕКС ДАЛЬНОГО ОБЗОРА

Концерн «Вега» и ТАНК им. Г. М. Бериева поставили в войска очередной модернизированный авиационный комплекс дальнего радиолокационного обзора и наведения А-50У с увеличенной дальностью полета и временем нахождения в воздухе, способный обнаруживать новые типы летательных аппаратов и сопровождать большее количество целей.



### ТОП ЗАКУПОЧНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Департамент закупочной деятельности Объединенной приборостроительной корпорации вошел в топ-100 лучших закупочных подразделений среди российских компаний, чей годовой объем закупок в прошедшем календарном году составил не менее 500 млн рублей.

## ОКТАБРЬ



### НА СВЯЗИ С МКС

НИИ телевидения начал поставки нового наземного комплекса «Орион-Ц» для связи с Международной космической станцией (МКС) и космическими кораблями. Первая система установлена на предприятии «Решетнев» в Красноярском крае.

### СДАЧА НОРМ ГТО

Более 80 сотрудников из 15 организаций Холдинга Москвы и Московской области приняли участие в сдаче нормативов ГТО.

### НЕДЕЛЯ БЕЗ ТУРНИКЕТОВ

Более 2000 учащихся побывали на предприятиях Холдинга в ходе «Недели без турникетов».



### ИМЕННЫЕ СТИПЕНДИИ

Генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко вручил именные стипендии студентам РТУ МИРЭА, набравшим наивысшие баллы при поступлении на профильные специальности.



## НОЯБРЬ

### ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ЛИДЕРЫ РОСТЕХА

Пять сотрудников Холдинга признаны технологическими лидерами «Ростеха» по итогам программы «Вектор 5.0». А по итогам первого этапа программы «Вектор 6.0» Холдинг занял первое место в топ-10 Ростеха по количеству поданных проектных заявок, перевыполнив квоту на 120%.



### НА НАС МОЖНО ПОЛОЖИТЬСЯ

Радиосвязная аппаратура НПП «Полет» отработала штатно во время первого полета опытного образца российского дальнемагистрального самолета Ил-96-400М.

### ТОП ЛУЧШИХ ТОВАРОВ СТРАНЫ

Продукция предприятий Холдинга вошла в топ-100 товаров страны. В числе лучших – гражданские DMR-радиостанции Концерна «Созвездие», зарядное устройство «Кедр-Авто 10 Turbo» производства НИИПП, МГФН-01 и услуга по проведению испытаний продукции ПО «Электроприбор», продукция ОНИИП торговой марки «Иртыш».



### ВЫСТАВКА РАЗРАБОТОК В ДУБАЕ

Холдинг представил на международной аэрокосмической выставке Dubai Airshow 2023 экспортный вариант комплекса средств связи для многоцелевых истребителей пятого поколения, а также обновленный комплекс автоматизации управления подразделениями противовоздушной обороны.





# ДЕКАБРЬ



## ЛУЧШИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

Корпоративная сетевая академия Ростеха подвела итоги обучения по программе повышения квалификации «Прорыв». По результатам защиты дипломных проектов команда НПП «Пульсар» заняла первое место по направлению «Рационализаторы».

## ЛУЧШИЕ СПОРТСМЕНЫ В РОСТЕХЕ

Приборист производственного объединения «Электроприбор» Елена Игошина заняла первое место в своей весовой категории на боксерском турнире «Ударная десятка» Госкорпорации Ростех. А сотрудница научно-технического комплекса микроэлектроники Наталья Кучатова заняла первое место в женском зачете чемпионата Ростеха по шахматам.

## РАЗВИВАЕМ СОТРУДНИЧЕСТВО

На выставке EDEX 2023 в Каире НИИ «Вектор» подписал договор, согласно которому предприятие и египетская компания будут сотрудничать в сфере организации лицензионного производства гражданских комплексов противодействия БПЛА «Защита».

## ПРИБОРЫ ДЛЯ ЗАЩИТЫ УСКОРИТЕЛЕЙ ЧАСТИЦ

НИИ «Феррит-Домен» разработал линейку приборов на базе ферритов для защиты сверхмощных ускорителей частиц от перегрузок, которые позволят заменить аналоги из Южной Кореи, Германии и Китая.



## Люди — наше главное достояние



За каждым событием и достижением в жизни Холдинга стоит его большая сплоченная команда профессионалов. В уходящем 2023 году трудовые коллективы наших предприятий совершили немало трудовых подвигов, которые не остались незамеченными.

Заслуженными наградами различного уровня отмечены

**7443**

сотрудника

**44**

работника — государственными наградами Российской Федерации

**21**

сотрудник — почетными грамотами и благодарностями президента Российской Федерации

**347**

работников — наградами Министерства промышленности и торговли

**268**

сотрудников — наградами Государственной корпорации Ростех

**1440**

сотрудников — наградами Объединенной приборостроительной корпорации

**5322**

работника — региональными, муниципальными, профсоюзными и иными наградами



## Иван Братухин: «Концерн «Автоматика» — это прежде всего люди»

Уходящий год стал для предприятий Концерн «Автоматика» непростым, но продемонстрировал способность предприятий принимать нестандартные управленческие и технологические решения, достигать поставленных целей в любых условиях. О реализации стратегических проектов, прославленном коллективе и перспективах развития рассказал временный генеральный директор Концерн «Автоматика» Иван Братухин.

**Иван Юрьевич, расскажите, пожалуйста, о Дивизионе, который Вам доверили возглавить в этом году.**

Дивизион «Автоматика» получил свое название от головного предприятия Концерн «Автоматика», которому в уходящем году исполнилось 75 лет. «Автоматика» — уникальный по своим задачам и компетенциям Дивизион. Его предприятия специализируются на решениях в области информационной безопасности, разработке и производстве технических средств и систем засекреченной связи, защищенных информационно-телекоммуникационных систем, а также систем автоматизированного управления специального назначения.

**Какие проекты Концерн можно назвать «Проектами года»?**

2023 год стал для предприятий Дивизиона непростым. Многие из них оказались под санкциями, поэтому резко сократился доступ к импортной компонентной базе. Если 2022 год мы еще смогли пройти на сформированных запасах, то в 2023 году в полный рост встал вопрос о локализации и производстве высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения, диверсификации бизнеса.

Сложно выделить какой-то один «проект года» — каждое предприятие Дивизиона продемонстрировало в уходящем году свои лучшие качества.

Наверное, стоит начать с «Национальных Технологий». Лишившись возможности работать на своем традиционном рынке систем хранения данных, предприятие реализовало в уходящем году сразу два проекта по диверсификации бизнеса. Совместно с Министерством спорта Российской Федерации была разработана концепция фиджитал-центров, объединяющая киберспортивный клуб и цифровые спортивные площадки. Общество реализовало уже несколько проектов в разных городах России по заказу региональных властей. В январе 2024 года планируется открытие первого фиджитал-центра в городе Перми. Еще одним новым направлением для «Национальных Технологий» стала реализация проекта по техническому сопровождению информационных систем. В 2023-2024 годах компания будет сопровождать государственные информационные системы Росстата. Диверсификация бизнеса позволила предприятию сохранить персонал в условиях сокращения основного бизнеса.

Одно из самых инновационных предприятий Концерн, НИИ «Масштаб», несмотря на санкции, в этом году существенно обогатило свою ассортиментную линейку, предложив рынку новые сетевые устройства: коммутаторы, маршрутизаторы, межсетевые экраны, с функциями обнаружения и предотвращения компьютерных атак. Эти устройства серии Zenator, имея большой уро-

вень локализации, могут производиться даже в текущих непростых условиях. Сетевые устройства были представлены широкой публике на площадке форума «Армия-2023». Предприятие также вело работы по наращиванию локализации своих традиционных изделий — серверов и терминалов видеоконференц-связи Iva Aves S и Iva Largo, а также по доработке под доступное «железо» систем виртуализации ECP Veil.

Ни для кого не секрет, что в мире в 2023 году началась революция в применении беспилотных летательных аппаратов. Не остался в стороне и наш Дивизион. Летом была создана рабочая группа Концерн «Автоматика» по его позиционированию в национальном проекте «Беспилотные авиационные системы», а уже в конце осени КЭМЗ выпустил первые предсерийные образцы БПЛА «Т-300» и «ТФМ-15» совместно с «Летающими Машинами Тюринга». В дальнейшем ожидается, что в кооперации все предприятия Дивизиона разработают или локализуют на своих мощностях производство отдельных компонентов и систем БПЛА.

В 2023 году ПНИЭИ вышел на рынок ПО для мобильных устройств, выпустив первые версии защищенных мессенджеров «Импульс» для платформ Android и «Колибри» для «Аврора», позволяющих осуществлять защищенный обмен информацией между абонентами мобильных и стационарных устройств. И это тоже прорывной проект года.

МТУ «Альтаир» в уходящем году отлично потрудились над сооружением стартового комплекса для тяжелых ракет «Ангара». Проложено более тысячи километров кабелей, к которым подключено более полутора тысяч единиц разнообразного технологического оборудования для 15 систем жизнеобеспечения и работоспособности стартового комплекса. Работы завершены на 85 %, так что он станет проектом следующего года.

Нельзя не отметить прорывной проект нашего самарского предприятия. СИП РС реализовало уникальный проект создания сети защищенной передвижной связи на Московской, Юго-Восточной и Северокавказской железных дорогах. Для реализации проекта в СИП РС разработаны уникальные собственные продукты, обеспечивающие бесперебойную защищенную связь в горах, тоннелях, на пересеченной местности.

Все «проекты года» перечислить трудно, но отдельно хочу сказать о самом важном. В условиях СВО наш Дивизион уверенно выполняет существенно увеличившийся государственный оборонный заказ, обеспечивая наши войска надежной связью, помогая им уверенно идти к победе.

**В этом году на выставке «Здравоохранение-2023» Концерн «Автоматика» презентовал новый медицинский комплекс. Расскажите, пожалуйста, чем он уникален?**

Да, в уходящем году наше воронежское предприятие ВНИИ «Вега» завершило разработку медицинского комплекса для малоинвазивной хирургии «Алькор». Продукт действительно уникален и не имеет аналогов. В одном устройстве интегрированы диагностический и хирургический блоки, а также обеспечивающее оборудование. Единый вычислительный блок позволяет получить доступ ко всем функциям комплекса в рамках единого интерфейса. Сочетание на одной стойке и хирургического и диагностического оборудования позволяет хирургу выполнять широкий спектр манипуляций, контролировать ход хирургического вмешательства и в максимально короткие сроки реагировать на возникающие в ходе операции вопросы.

В настоящее время данный комплекс проходит необходимые для его



▲ Первый в России фиджитал-центр, созданный «Национальными Технологиями»

регистрации испытания. Это небыстрый процесс, но я надеюсь, что в 2024 году комплекс «Алькор» будет зарегистрирован в Росздравнадзоре и хирурги смогут начать его использование.

**Достижения действительно важные, но мы знаем, что деятельность «Автоматики» не ограничивается выполнением производственных планов. Коллектив активно участвует в организации помощи для жителей новых регионов России и военнослужащих в зоне СВО.**

В Концерне «Автоматика» на постоянной основе проводится организованный отделом по работе с персоналом совместно с профсоюзной организацией Концерна сбор гуманитарной помощи для беженцев ДНР и ЛНР. Концерн оказывает помощь военнослужащим, которые выполняли свой воинский долг в ходе СВО и в настоящее время находятся на лечении в госпиталях Москвы и Московской области.

За участие в сборе гуманитарной помощи коллектив Концерна «Автоматика» отмечен благодарственными письмами различных министерств и ведомств РФ, Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Объединенной приборостроительной корпорации.

Не отстают и работники других предприятий Дивизиона, помогая

в приближении нашей общей победы. Сотрудниками московских предприятий в госпитали были переданы четыре медицинских аппарата и 60 пар костылей.

Коллектив НПП «Сигнал» в течение всего года регулярно организовывал сбор и доставку гуманитарной помощи военнослужащим и жителям освобожденных территорий. В связи с этим деятельность коллектива отмечена благодарностью «Народного фронта».

КЭМЗ в инициативном порядке для обеспечения медицинским оборудованием личного состава, принимающего участие в СВО, изготовил 1000 комплектов кровоостанавливающих жгутов. Для нужд гражданского населения ЛНР и ДНР была отгружена замочно-скобяная продукция, дверная и оконная фурнитура, производства КЭМЗ для восстановления разрушенной жилой инфраструктуры. Также работники предприятия помогают делать маскировочные сетки. В мае они собрали более 200 детских книг, которые были отправлены в библиотеки Луганской и Донецкой народных республик. По итогам встречи с представителями регионального штаба добровольческого движения «Мы вместе» работники закупили продукты питания, средства личной гигиены и сформировали наборы гуманитарной помощи.

В «Калугаприборе» за две недели собрали почти тонну гуманитарной

помощи — продукты, лекарства и теплую одежду. Кроме того, работники предприятия изготовили 300 окопных свечей, в их изготовлении принимал участие весь коллектив, люди трудились в обед и оставались после работы.

В БПО «Прогресс» в акции приняли участие более 400 сотрудников. Работники завода собрали наборы с медикаментами, продуктами питания и теплыми вещами — около 250 кг.

В ПО «Электроприбор» на постоянной основе ведется сбор средств среди работников организации, изготавливаются маскировочные сети, проходит акция «Выпечка для солдат», в рамках которой раз в месяц пекут 400 пирожков, акция «Подарок солдату», во время проведения которой дети работников собирают подарки солдатам. Предприятием закуплено оборудование: дизельные генераторы, различные инструменты, квадрокоптер и специальное оборудование, проходит сбор лекарственных средств, активно ведется совместная работа с фондом «Неравнодушные сердца» по сбору гуманитарной помощи.

ПНИЭИ изготовил 20 переносных печек для военных. Прототипом послужила личная печь-щепочница одного из работников. Была изготовлена кон-

структорская документация и разработана инструкция по их сборке. Печь получила название ГЛОГ — аббревиатура от фамилий руководителей разработки Глебов — ЛОГинов). Изготовленные щепочницы отправились бойцам. Дети сотрудников ПНИЭИ рисуют открытки и пишут письма, адресованные военным. Сотрудники в нерабочее время вяжут носки, шьют постельное белье для госпиталей, изготавливают блиндажные свечи и сухие души. Работница предприятия на личном транспорте доставляет гуманитарный груз своим подопечным — медицинской роте 30 ОМСБР.

**Благодаря чему удается решать такие масштабные задачи?**

В первую очередь, благодаря работе уникальных технических специалистов. Концерн «Автоматика» — это прежде всего люди, отличный коллектив единомышленников. Мы гордимся нашими сотрудниками, которые за вы-

дающиеся достижения в создании прорывных технологий и разработку современных образцов вооружения, военной и специальной техники выдвинуты на соискание премий, стипендий и грантов различного уровня. В этом году их труд отмечен стипендиями президента Российской Федерации работникам организаций ОПК России и стипендиями Минпромторга.

Сотрудники Концерна отмечены государственными и отраслевыми наградами за разработку и выпуск высокотехнологичной продукции специального назначения, личный вклад в развитие промышленности. Медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, почетными грамотами и благодарностями президента РФ, медалями ГК «Ростех» «За отличие» сотрудники награждены за вклад в создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны и многолетнюю добросовестную работу.



▲ Межсетевой экран с функциями системы обнаружения вторжений Zenator SE



▲ Медицинский комплекс для малоинвазивной хирургии «Алькор»



## Медицинская продукция производства НИИПП вызвала интерес медиков на выставке «Медфарм-2023»

Представители НИИПП приняли участие в 29-й федеральной выставке-форуме отрасли здравоохранения «Медфарм-2023» в Перми.

В этом году в мероприятии приняли участие 60 компаний из 14 городов России, посетили выставку более 4,5 тыс. специалистов здравоохранения из 34 российских регионов.

На стенде НИИПП были представлены АЭС ЖКТ «СИБИРИУМ», АЭС МТ-РВИ «Электрон», аппараты светодиодные фототерапевтические «ГЕСКА». Медицинская продукция производства НИИПП вызвала большой интерес у врачей различного профиля. Особый интерес руководителей медицинских центров вызвал автоматизированный комплекс мониторинга и контроля состояния здоровья человека «СМОТР».

## На «Радиозаводе» прошла партнерская встреча дилеров посевной техники «Быстрица»

На территории «Радиозавода» прошла очередная дилерская встреча с участниками 35 представителей компаний-партнеров из разных регионов России.

Мероприятие началось с экскурсии по производственным площадям завода. Партнерам были продемонстрированы этапы производства и сборки серийно выпускаемой техники, представлены новые модели: зерновая сеялка С-6000, посевной комплекс КППК-10, пропашная сеялка СПД-5,6. Гостям рассказали об изменениях в конструкции сеялки, которые были сделаны после проведения испытаний, в частности, прицепной рамы, гидравлической системы, площадки обслуживания посевной техники.

В ходе мероприятия за круглым столом организаторы — заместитель генерального директора по гражданской продукции Евгений Евсеев, начальник отдела продаж гражданской продукции Вячеслав Горшков, начальник отдела маркетинга гражданской продукции Александр Бердников — и участники обсудили потребности рынка, совместную стратегию продаж модельного ряда сеялок, а также вопросы по гарантийному и техническому обслуживанию. Подведены итоги работы предприятия с партнерами в 2022-2023 годах, а лучшие дилеры награждены подарками и сертификатами.



**Иван Щербанев,**  
генеральный директор  
ООО «ЮгСнабАгро»:

«Являемся дилером посевной техники «Быстрица» пятнадцатый год. Для нас это не первая встреча. Видно, что техника, технологи и конструктора не стоят на месте, сделаны большие шаги в развитии производства сеялок. На предприятии созданы все условия для того, чтобы весь модельный ряд отвечал требованиям аграрного сектора. Кроме того, общение с руководством, с заместителями, специалистами очень полезно как для организаторов, так и для нас. Хочу пожелать всем работникам «Радиозавода» дальнейших успехов, чтобы продукция пользовалась спросом и оставалась конкурентоспособной».

## В НПП «Исток» проведена реконструкция трансформаторной подстанции

Одной из узловых точек электроустановки НПП «Исток» им. Шокина является трансформаторная подстанция ТП-4. Она была введена в строй в 1950 году и на тот момент была оснащена передовыми электротехническими устройствами и обеспечивала электроэнергией производственные корпуса предприятия, в том числе главный корпус.

Длительная интенсивная эксплуатация ТП-4 привела к механическому и моральному износу подстанции, что могло повлечь нежелательные последствия и аварийные ситуации.

В ходе масштабного перевооружения производственных мощностей НПП «Исток» им. Шокина отделом главного инженера проведена работа по реконструкции ТП-4, в результате отремонтированы строительные конструкции помещений, выполнена перепланировка отсеков и камер, а также ремонт помещений.

Для обеспечения электроснабжения новых производственных корпусов произведена замена электротехнического оборудования и коммутационных аппаратов на новое оборудование, соответствующее требованиям современных технологий и инновационным разработкам, способное гарантировать безопасную и бесперебойную работу всех объектов.

В результате реконструкции трансформаторная подстанция получила дополнительные возможности по электроснабжению предприятия от питающего центра ПС-206 по дополнительным кабельным линиям 10 кВ. Кроме того, была повышена надежность функционирования электроустановки и обеспечен непрерывный режим ее работы, что позволило минимизировать риски выхода из строя уникального производственного оборудования. Также было снижено время



оперативных переключений при возникновении аварийных ситуаций на линиях внешнего электроснабжения от ПС-206. Электрическая мощность возросла с 4,5 до 15 МВт, что полностью обеспечит производственные корпуса, подключенные к ТП-4, электроэнергией.

В дальнейших планах — обеспечение надежности функционирования электроустановки предприятия и поддержание стабильных параметров качества электроэнергии.

Сегодня работы по реконструкции систем инженерно-технического обеспечения продолжаются.

## В филиале ОНИИП открылся новый монтажный участок

Филиал Омского НИИ приборостроения (ОНИИП) — Тарский завод «Кварц» начал техническое перевооружение. Первая ласточка — открытие нового участка, где разместилась автоматизированная линия поверхностного монтажа печатных плат.



На данном этапе на новом участке появилось две единицы современного оборудования: установщик радиоэлементов и паяльная печь. Высокопроизводительная техника призвана облегчить труд монтажников радиоэлектронной аппаратуры и приборов, снизить трудоемкость и повысить качество производимой продукции.

В помещении, где разместились «новички», был выполнен ремонт, чтобы создать условия, необходимые для бесперебойной работы оборудования. Работники участка прошли первый этап обучения.

Коллектив завода «Кварц» с нетерпением ждет увеличения числа заказов, чтобы обеспечить стопроцентную загрузку нового участка.



**Владимир Березовский,**  
генеральный директор ОНИИП:

«Мы твердо намерены полностью уйти от импорта. Все, что делается на предприятии, — не завтрашний, а сегодняшний день, и это нам дает уверенность в будущем. Сегодня на тарском заводе вышли уже на удвоение объемов производства».

## Максим Волков отмечен за выступление на конференции «Экономика оборонно-промышленного комплекса»

Заместитель генерального директора по финансам и экономике Объединенной приборостроительной корпорации Максим Волков отмечен благодарностью за активную роль на конференции «Экономика оборонно-промышленного комплекса». Организаторы конференции особо отметили высокий уровень его профессионализма, экспертное владение темой и качественно подготовленные материалы.

промышленных кластеров двойного назначения в качестве драйверов социально-экономического развития регионов присутствия организаций оборонно-промышленного комплекса. Также участники обсудили проблемы, возникающие при экономическом развитии предприятий, и пути их решения, обеспечение финансовой устойчивости организаций оборонно-промышленного комплекса.

Конференция прошла в рамках реализации комплексной программы развития федерального кадрового резерва руководящего состава оборонно-промышленного комплекса России. Мероприятие было организовано ВНИИ «Центр» при поддержке Минпромторга России и коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации. В работе конференции приняли участие представители Минпромторга России, Минэкономразвития России, Федеральной

антимонопольной службы России, Торгово-промышленной палаты России, Промсвязьбанка, Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, государственных корпораций и интегрированных структур оборонно-промышленного комплекса.

Конференция «Экономика оборонно-промышленного комплекса» стала для участников не только возможностью обменяться идеями и опытом, но и вдохновением для дальнейшей работы по развитию компетенций управленцев. Заместитель министра промышленности и торговли Российской Федерации Кирилл Лысогорский в приветственном слове перед началом конференции подчеркнул, что в условиях текущей геополитической ситуации оборонные предприятия находятся на передовой промышленного развития, а потому очень важно совершенствование кадрового резерва руководящего состава в этой области.



**М**аксим Волков принял активное участие в обсуждении вопросов экономического партнерства государства и организаций оборонно-промышленного комплекса и антимонопольного регулирования в отрасли. Отдельно были затронуты вопросы развития научно-

## Работники НИИ «Вектор» отмечены государственными наградами

Работники НИИ «Вектор» награждены медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени за достижения и отличия при создании и внедрении новой конкурентоспособной и высокотехнологичной продукции.

Торжественная церемония награждения прошла в здании правительства Санкт-Петербурга, в Смольном, где губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов по поручению президента России Владимира Путина вручил государственные награды и поощрения главы государства сотрудникам крупных промышленных предприятий, научно-исследовательских институтов и вузов города.

Награды из рук главы города получили: начальник НТО-61 НТЦ-6 Валерий Камышев, заместитель генерального директора по специальным космическим проектам Леонид Лаврентович, начальник НПО-1 НПК «ОП «Вектор-М» Григорий Осауленко, начальник НТЦ-6 Дмитрий Павленко, ведущий инженер НПО-3 НПК «ОП «Вектор-М» Александр Сазонов, заместитель генерального директора по научной работе Юрий Сулян.



## Команда НПП «Пульсар» признана лучшими рационализаторами

Корпоративная сетевая академия Ростеха подвела итоги обучения по программе повышения квалификации «Прорыв». По результатам защиты дипломных проектов команда НПП «Пульсар» заняла первое место по направлению «Рационализаторы».

**Р**ебята выбрали более сложный вариант и предложили свое техническое задание. В этом случае проект оценивала комиссия из пяти экспертов, а не из двух, как в случае с предложенными организаторами проектами. Сложности добавляла и территориальная раздробленность участников команды.

Проект «Повышение качества монолитных интегральных схем» ставил своей целью повысить процент выхода годных монолитных интегральных схем в технологическом цикле производства с учетом ограниченных мощностей и опирался на реальное производство, которое ведется в НПП «Пульсар». Команда предприятия провела анализ и выявила основные процессы, которые нуждались в улучшении, начиная от закупки спецодяды и контроля поступающего сырья до разработки календарного плана аттестации оборудования. На основе



**Анастасия Кравцова,**  
заместитель директора по корпоративно-правовому обеспечению НПП «Пульсар»,  
руководитель команды:

«Четыре члена команды были из других городов и даже из других часовых поясов. Но мы быстро отладили процесс коммуникации: создали tg-чат, определили комфортное для всех время и несколько часов в неделю проводили встречи и обсуждения в формате конференц-связи».

полученных данных сформировалась дорожная карта со сроком реализации в 12 месяцев, при этом на успех проекта могли повлиять более 35 выявленных факторов опасности.

Эксперты академии Ростеха, просмотрев полученные результаты, пришли к выводу, что проект «Пульсара» приведет к заявленной цели, и по итогам реализованных мероприятий доля

годных микросхем в производстве вырастет на 20 %.

По мнению экспертов корпоративной сетевой академии, проект «Пульсара», в отличие от остальных работ, при небольшой доработке может быть внедрен на реальном производстве, поскольку основан на реальных, а не гипотетических данных и действительно улучшает производственный процесс.



**Анастасия Кравцова:**

«В нашей разношерстной команде были и юристы, и специалисты по развитию производственных систем, в области стандартизации и документационного обеспечения и даже финансовый директор одного из предприятий. Он в силу своей занятости в каких-то встречах не участвовал, и некоторые члены команды даже стали поднимать вопрос о том, чтобы его исключить. Я приняла решение его оставить, потому что человеческий ресурс в ходе реализации проекта — самое важное и разбрасываться им нельзя. Так оно и вышло. В самом конце, когда у нас уже был готов проект, Владимир все проверил и свел все цифры. Почти по всем показателям эксперты высоко нас оценили. Единственный показатель, по которому команда получила 67 баллов, — пояснительная записка, потому что мы не успели усилить некоторые теоретические моменты прикладными».



Программа подготовки кросс-функциональных команд «Прорыв» предназначена для обучения и развития компетенций в ходе решения реальных инженерных, организационных и других задач в проектной среде. Программа занимает три месяца и включает в себя прохождение вебинаров на платформе академии Ростеха, мастер-классы, практические командные задания. Участники программы могут выбрать один из двух треков: «Инноваторы» (решение задач по разработке новых продуктов) или «Рационализаторы» (разработка проектов по повышению операционной эффективности, качества труда, производительности).

## Николай Желудков: «Моя жизнь — «Исток»»

Имя Николая Желудкова знают в НПП «Исток» все: он главный защитник интересов работников предприятия. Председатель проводит большую работу по подготовке, принятию и контролю выполнения коллективного договора. Также обучает и консультирует профсоюзный актив по вопросам защиты прав членов профсоюза. Много времени уделяет вопросам охраны труда и здоровья работников. Непосредственно участвует в организации отдыха работников и их детей.



### Николай Желудков

- Председатель профсоюзного комитета НПП «Исток» им. Шокина
- Член президиума МОПО работников РЭП
- Почетный работник электронной промышленности
- Почетный радист
- Заслуженный работник промышленности Московской области

Награжден нагрудными знаками Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности «Ветеран профсоюза» и «За заслуги перед профсоюзом», знаком губернатора Московской области «Благодарю».

**Н**иколай родился в небольшой деревушке, в семье он был уже девятым по счету ребенком. Послевоенное время и неразвитая медицина забрали жизни четырех братьев, а после и матери. С 11 лет Николай жил вдвоем с отцом — старшие уже были взрослыми и жили самостоятельно.

«И я тогда уже понял, что, если буду принимать какие-то решения, пусть даже и ошибочные, я никогда никого не буду винить в своих неудачах. Я всегда сам нес ответственность за принятие решений. Если я ставил задачу, то упорно шел к ее выполнению», — рассказывает Николай.

Он учился в Саратовском государственном университете имени Н. Г. Чернышевского на специальности «геология», должен был в будущем вести поиски нефтяных и газовых месторождений. Поездки на практику открыли нашему герою глаза: это не то, чем он хочет заниматься. Работа не приносит удовольствия и удовлетворения.

«Можно спросить: почему я предал свою будущую профессию? Еще во время практики я понял, что она мне не особо нравится: геологические отряды, где по 3–4 месяца ты общаешься и работаешь в узком кругу людей. Такая романтика не привлекала, было скучно, общения не доставало. Мне хотелось работать в большом коллективе», — вспоминает Николай.

Волей судьбы университет распределил его будущую жену, выпускницу механико-математического факультета, во Фрязино. И влюбленный отправился за ней.

«Если вернуться назад, я очень доволен, что резко поменял свое профессиональное направление. Поступил я сюда, в 180-й отдел, в химический. Адаптироваться к новым условиям было несложно, потому что во время учебы химии было очень много», — продолжает свой рассказ Николай.

Молодой сотрудник завоевал «Исток» моментально: трижды был лучшим среди юных специалистов, даже попал на Доску почета. Участвовал в ряде НИР и ОКР по разработке полимерных материалов для изделий электронной техники, был заместителем главного конструктора. Имел два авторских свидетельства, несколько статей.



«Было приятно, что у меня получается, мои успехи замечают и оценивают. Работа нравилась, и коллектив был великолепный в 180-м отделе. Здесь я прошел путь от инженера до ведущего инженера. Уже где-то в начале 80-х был секретарем партийной организации отдела. В это время я совершенно не думал об общественной работе, я практически уже поступал в аспирантуру: сдал экзамены по специальности, иностранному, философии. Но судьба распорядилась иначе. Хорошо помню этот день: я сидел за рабочим столом, раздался звонок от председателя профкома, он пригласил меня побеседовать. Мне предложили должность первого заместителя председателя, я согласился. И моя роль совершенно изменилась», — добавляет Николай.

Так Николай Желудков встал на путь защиты прав коллег, занялся общественной работой основательно. И понял, что нашел себя и дело, которое увлекает его до глубины души. Потом он несколько раз избирался в городской совет депутатов, был председателем горсовета, входил в состав Общественной палаты.

Сегодня за плечами специалиста и прирожденного руководителя 50 лет работы в «Источе». Николай Желудков благодарен судьбе за то, что она отравила его сюда.

«Исток» для меня — это все. И, наверное, по истечении 50 лет моего стажа я могу сказать, что я счастлив, что судьба мне помогла и я устроился на это славное предприятие. «Исток» дал мне полностью себя реализовать, я крайне доволен своей карьерой. Доволен, что я работал и работаю с прекрасными людьми», — делится Николай.

Сегодня в его копилке множество наград: благодарность за большой вклад в повышение эффективности деятельности предприятия, за высокий профессионализм и добросовестный труд. Знаки почетного работника, радиста, а также медали и благодарности за труд.

«Эта аура «Истока», аура творчества, взаимопомощи, великих людей — она всегда и меня заставляла работать лучше, чем я в других областях мог себя применить. Поэтому для меня «Исток» — это счастье. «Исток» — это моя жизнь», — заключил Николай.

В этом году Николай Желудков отметил 50-летие трудовой деятельности на «Источе». Благодарность за большой вклад в повышение эффективности деятельности предприятия, высокий профессионализм, добросовестный труд и в связи с 50-летием работы ему вручил генеральный конструктор предприятия Александр Борисов.

## Есть такая профессия — родное предприятие защищать

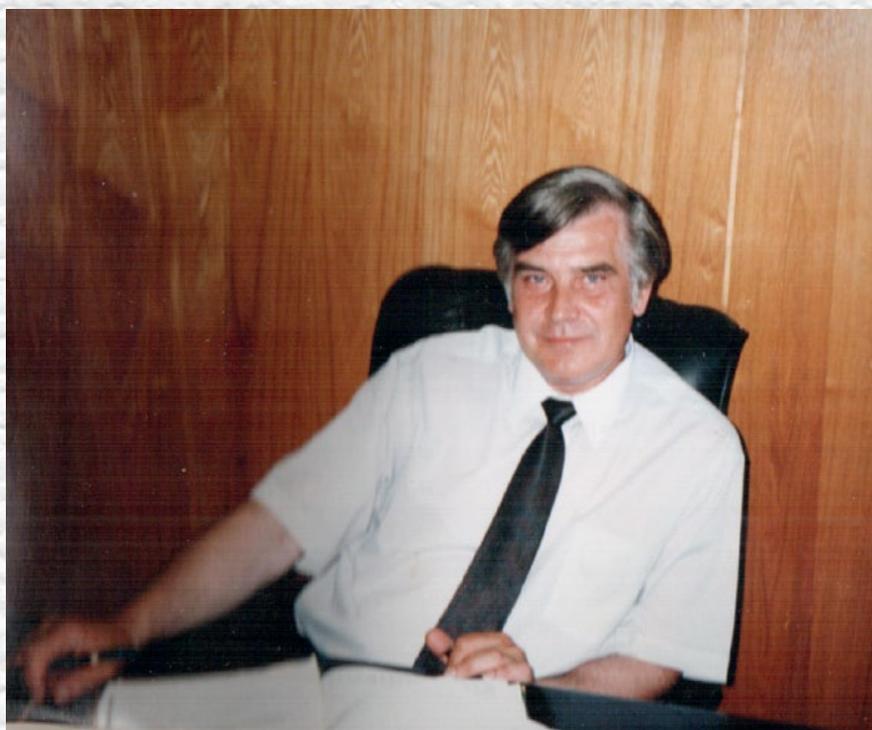
Этот материал нам прислала сотрудница «Интелтех» Татьяна Шевченко, в нем с большим уважением рассказала о своем отце — Олеге Мясникове, специалисте в области систем, комплексов и средств связи, руководившем предприятием более 10 лет. Сегодня основанная им династия продолжает свою трудовую историю — помимо дочери, к работе на предприятии готовится и внучка Олега Мясникова.

Далее повествование от лица автора.

Папа родился 16 июля 1949 года на самой окраине Советского Союза, в городе Магадане (его отец, мой дед, был военным врачом). Там он познакомился с певцом Вадимом Козиным, который в то время был в Магадане на поселении. Еще одно интересное знакомство состоялось уже в Кировской области, куда перевели служить дедушку. Там папу учил играть в футбол в то время лучший футболист Советского Союза Эдуард Стрельцов.

Судьба Олега Мясникова имела свой драматический рисунок. Кажется, что в его жизни было много случайностей: родившись в семье военного врача на краю страны, имея счастливое и благополучное детство, он остался без отца практически в день своего совершеннолетия. Он хотел стать военным, а поступил в Ленинградский ордена Ленина политехнический институт им. М. И. Калинина, по специальности «инженер-электrofизик».

В 1972 году он пришел работать в НИИ ЭТУ (с 1994 года — АОТ «Интелтех», в настоящее время —



▲ Олег Мясников

ПАО «Интелтех») на должность инженера. Не имея никаких связей, не будучи членом партии, не имея ученой степени, в 34 года он становится едва ли не самым молодым в стране первым заместителем генерального директора по научной работе ЛНПО «Красная Заря», где работало 20 тыс. человек. А 6 августа 1991 года, в 42 года, Олег Мясников назначен директором НИИ ЭТУ.

Инженер, старший инженер, начальник сектора, начальник лаборатории, начальник отдела, начальник отделения, первый заместитель генерально-

го директора, генеральный директор. Стремительная карьера отца доказывает то, что он был умным, образованным, талантливым, эрудированным и очень целеустремленным человеком. Он сочетал в себе талант ученого и романтика, он обладал отличной памятью и большим потенциалом в своей непростой работе. Творческий подход, умение руководить коллективом способствовали его выдвижению на должность заместителя генерального директора, где, по словам его сослуживцев, в полной мере раскрылся талант инженера и ученого.

| СВЕДЕНИЯ |      |       |       | О РАБОТЕ   |  |  |
|----------|------|-------|-------|--|--|--|
| № записи | Год  | Месяц | Число | Содержание о времени за работе и увольнении  | работу, переименования по (с указанием причин)                 | На основании чего выдана запись (указывается его дата и номер) |
| 1        | 1972 | 07    | 04    | Одновременно с работой в НИИ ЭТУ принимал участие в работе на объекте в г. Магадане по специальности электротехника. | не имел  | № 58 от 1972 г.  |
| 2        | 1975 | 02    | 01    | Переведен на работу в г. Киров по специальности электротехника.  | исполнял обязанности инженера по специальности электротехника. | № 112 от 1975 г.   |
| 3        | 1976 | 06    | 01    | Назначен на должность инженера по специальности электротехника.  | исполнял обязанности инженера по специальности электротехника. | № 274 от 1976 г.   |
| 4        | 1979 | 07    | 02    | Назначен на должность инженера по специальности электротехника.  | исполнял обязанности инженера по специальности электротехника. | № 72 от 1979 г.  |
| 5        | 1979 | 07    | 01    | Назначен на должность инженера по специальности электротехника.  | исполнял обязанности инженера по специальности электротехника. | № 216 от 1979 г.   |
| 6        | 1983 | 08    | 01    | Назначен на должность инженера по специальности электротехника.  | исполнял обязанности инженера по специальности электротехника. | № 274 от 1983 г.   |
| 7        | 06   | 08    | 1991  | Назначен на должность директора НИИ ЭТУ.   | исполнял обязанности директора НИИ ЭТУ.                        | № 274 от 1991 г.   |

▲ Трудовая книжка Олега Мясникова



▲ Олег Мясников



▲ Татьяна Шевченко, дочь Олега Мясникова

Он горячо поддержал новое технологическое направление: цифровую обработку сигналов. Благодаря его научному видению перспектив развития техники связи и личному участию, при ЛНПО «Красная Заря» была создана межотраслевая лаборатория цифровой обработки сигналов, базирующаяся территориально в Военной академии связи.

Олег Мясников добился финансирования производства первого отечественного сигнального процессора, аналога японского PD7220. По ряду параметров он превосходил зарубежную модель и нашел применение в разработках не только «Красной Зари», но и других предприятий.

90-е годы были очень непростыми для нашей страны. В эти годы НИИ ЭТУ, как и большинство других предприятий оборонно-промышленного комплекса, переживал критический период.

«У людей моего поколения, — говорит Олег Мясников в интервью, — ломаются сложившиеся представления о жизни, происходит смещение ценностей, меняются целевые установки. Есть вещи, которые я принимаю, но многое вызывает внутренний протест, требуется много серьезной духовной работы, чтобы справиться с этим. В результате меньше сил и душевной теплоты остается для семьи».

Но «Интелтех», во главе со своим генеральным директором, выстоял

в конкурентной борьбе и был удостоен международной награды «Факел Бирмингема». Папа сделал невозможное: он сохранил институт!

В эти же годы Олег Мясников стал членом-корреспондентом международной академии информатизации, действительным членом международных академий связи и информационных процессов и технологий. В 1995 году защитил кандидатскую диссертацию. Главный конструктор системы 78Л8. Награжден орденом «Знак Почета», нагрудным знаком «Почетный радист», тремя медалями. Ему было присвоено звание «Заслуженный связист Российской Федерации».

До конца своей жизни папа стремился сохранить коллектив разработчиков, создать на базе родного предприятия и других организаций концерн с мощным потенциалом. В 2000-х ему поступило предложение о создании Холдинга, в который должны были войти многие предприятия ВПК Северо-Запада. Ему предлагалась должность президента этого Холдинга. К сожалению, этим планам не суждено было сбыться. Папа умер через неделю после своего 54-летия — 24 июля 2003 года.

Уже 15 лет как я с огромным удовольствием работаю в «Интелтехе». И моя дочь Мила работала здесь во время школьных каникул, а летом этого года она проходила на предприятии практику. Мила — студентка университета телекоммуникаций им. профессора М. А. Бонч-Бруевича. Надеюсь, что после получения диплома она придет сюда работать. Можно сказать, что у нас складывается трудовая династия!



## Молодой ученый «Истока» получил премию губернатора Московской области

Молодой ученый НПП «Исток» им. Шокина Сергей Карпов получил премию губернатора Московской области.

Это ежегодная награда, присуждаемая 15 молодым ученым и специалистам за разработки в областях науки, технологии, техники и инноваций. В этом году премия губернатора Подмоскovie вручается уже в 12-й раз. Ее получают талантливые сотрудники, работающие в научно-исследовательских и производственных предприятиях региона.

Конкурсная комиссия высоко оценила работу Сергея Карпова на тему «Разработка перспективных полевых транзисторов мм-диапазона длин волн на основе гетероструктур с цифровыми барьерами».

**Сергей Карпов, инженер НПП «Исток» им. Шокина:**  
 «Получение премии такого уровня дает значительный моральный подъем для дальнейших исследований и чувство, что то, чем я занимаюсь, действительно важно, актуально и интересно».



## Сотрудники НИИ «Вектор» выступили в финале конкурса «Молодежь и будущее авиации и космонавтики»



От НИИ «Вектор» в конкурсе приняли участие инженеры-программисты Иван Колганов и Егор Кулешов, которые представили доклад «Технические решения бортовой аппаратуры КА CUBESAT для геолокации и иденти-

фикации судов по излучениям станций автоматической идентификационной системы». В рамках X Международной недели авиакосмических технологий Aerospace Science Week состоялся финал Всероссийского межотраслевого молодежного конкурса научно-технических работ и проектов «Молодежь и будущее авиации и космонавтики».

фкации судов по излучениям станций автоматической идентификационной системы».

Доклад освещал решение проблемы обнаружения, геолокации и идентификации судов по излучениям станций автоматической идентификационной системы (АИС) как приоритетной задачи для оперативного формирования надводной обстановки и контроля транспортных потоков в акваториях мирового океана, морских зонах и внутренних водных путях.

Система АИС обеспечивает защиту экономических и иных интересов на континентальном шельфе и в территориальных водах, предотвращает угрозы терроризма на море, незаконного оборота оружия, обеспечивает соблюдение невоенными судами законодательства РФ и иных правовых

актов в области таможенного дела, помогает в борьбе с контрабандой и иными преступлениями.

Доклад вызвал живой интерес у аудитории, и по итогам мероприятия представители НИИ «Вектор» были награждены почетными грамотами участников.

Всего в этом году в конкурсе приняли участие 393 молодых автора, которые представили 227 проектов. Работы поступили из 54 организаций промышленности и 30 вузов из 20 регионов России.

Конкурс традиционно проходил по девяти тематическим направлениям в два этапа. На отборочном этапе эксперты — представители академического, вузовского сообщества — а также ведущие специалисты конструкторского и производственного секторов определили 101 проект, авторы которых получили право выступить в финале.

## Сотрудник ТЗ «Октябрь» вошел в число победителей национальной научно-технической конференции

В МАИ прошел финальный этап XIII Национальной научно-технической конференции, проводимой Союзом машиностроителей России в форме открытого конкурса отечественных инновационных разработок молодых ученых и специалистов по 14 отраслевым направлениям машиностроения.

Более чем из 150 проектов, представленных на конференции, в финал было допущено 44 работы. В номинации «Приборостроение, системы управления, электронная и электротехническая промышленности» лучшим стал проект «Мобильное инвалидное оборудование», который защищал начальник отделения по технологическому сопровождению сборочно-автомонтажного производства Тамбовского завода «Октябрь» Семен Эктов.



## Сотрудники «Автоматики» обсудили на конференции разработки инновационных технологий в области системного программирования

Представители Концерна «Автоматика» приняли участие в ежегодной конференции Института системного программирования им. В. П. Иванникова Российской академии наук (ИСП РАН).

В этом году открытая конференция ИСП РАН посвящена 75-летию отечественных информационных технологий. Основной целью работы делегатов конференции является обмен результатами исследований в области системного программирования и результатами практического опыта их внедрения, а также поддержка и развитие экосистемы инноваций, созданной в ИСП РАН для разработки информационных технологий и их использования в сферах образования, науки и промышленности.

На научных секциях участники представили доклады по таким направлениям, как технология анализа, моделирования и трансформации программ, управление данными информационных систем, решение задач механики сплошных сред с использованием СПО, САПР микроэлектронной аппаратуры и лингвистические системы анализа.

Представители Концерна обсудили вопросы развития кибербезопасности, гарантирующей защищенность в цифровом пространстве. Обсуждения по актуальным вопросам

информационных технологий способствуют развитию компетенций Концерна, в том числе в области искусственного интеллекта.



### Этот день в истории

Датой рождения отечественных информационных технологий считается 4 декабря 1948 года, когда член-корреспондент Академии наук СССР И. С. Брук и инженер-конструктор Б. И. Рамеев представили в профильный Государственный комитет Совета министров СССР заявку на изобретение автоматической цифровой вычислительной машины.

# Сотрудники НИИПП приняли участие в международной конференции «Электронные средства и системы управления»

Специалисты НИИПП приняли участие в международной научно-практической конференции «Электронные средства и системы управления» на базе Томского университета систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР).

**Н**ачальник отдела по разработке светотехнических изделий НИИПП Сергей Санько выступил экспертом на четырех из 20 секций конференции: «Нанотехнологии в электронике», «Антенны и микроволновые устройства», «Нелинейная оптика», «Органическая и неорганическая полупроводниковая светотехника».

Сергей отметил, что ряд докладов интересны для НИИПП с точки зрения новых идей и возможного применения их на производстве. Доклад «Влияние парциального давления кислорода при осаждении пленок ИТО методом реактивного магнетронного распыления на их оптические свойства» захватывает область инфракрасного спектра, с чем НИИПП работает с момента основания.

Докладчики по теме «Модификации профиля квантовых ям в светодиодах гетероструктурах из InGaN/GaN для увеличения интенсивности излучения»

рассказали о планах создания ПО по расчету гетероструктур и увеличения их интенсивности. По словам Сергея, подобное ПО труднореализуемо, и если заявленные намерения осуществятся, это будет значимое событие.

Доклад учащихся и сотрудников кафедры РЭТМ «Сравнение влияния температуры окружающей среды на колориметрические характеристики светодиодных источников света» был посвящен результатам исследования излучающих диодов, разработанных в НИИПП, что является важным моментом для обучения будущих инженеров.

По итогам конференции была достигнута договоренность об усилении сотрудничества НИИПП и ТУСУР в части исследований светодиодов и приборов на их основе. Эксперты НИИПП подчеркнули, что готовы принимать студентов вуза для прохождения практик и дальнейшего трудоустройства.



**Александр Васильев,**  
заместитель  
генерального директора  
по научной работе  
НИИПП:

«Большинство сотрудников НИИПП — выпускники ТУСУР. Большая часть студентов, проходящих практику у нас на предприятии, также из ТУСУР, на производстве они формируют круг своих научных интересов, а по окончании вуза часто остаются у нас работать. НИИПП заинтересован в проведении конференций: мы поддерживаем студентов в их стремлении развиваться в интересных для современного производства направлениях».



**Сергей Санько,**  
начальник отдела по разработке  
светотехнических изделий НИИПП:

«Я бы отметил выступление коллег из Национальной академии наук Беларуси, в котором они сообщили о росте потребности в приборах УФ- и ИК-диапазонов. Сегодня популярность этих направлений растет. Интересно и радостно было послушать о результатах разработок студентов кафедры РЭТЭМ ТУСУР, их проекты получили поддержку и выходят на стадию реализации. Это проекты «Многоосевая система позиционирования подложки для устройства аэрозольного нанесения токопроводящих материалов» и «Зарядная станция с накопителем для зарядки электротранспорта».



## Предприятия Холдинга примут участие в создании передовых инженерных школ

В Москве прошло заседание Совета по грантам на оказание государственной поддержки создания и развития передовых инженерных школ в рамках второй волны конкурсного отбора на участие в федеральном проекте «Передовые инженерные школы». В числе обладателей гранта – проекты передовых инженерных школ, созданные при участии НПП «Исток» им. Шокина и Концерна «Созвездие».



Всего в рамках конкурсного отбора свои программы развития передовых инженерных школ представили 57 российских университетов, и только 20 из них получают поддержку на реализацию.

Основной целью проектов создания передовых инженерных школ, разработанных при участии предприятий Холдинга, является подготовка высококвалифицированных кадров для предприятий радиоэлектронной отрасли, обладающих компетенциями для обеспечения технологического прорыва и технологической безопасности страны. Передовые инженерные школы позволят создать и новый формат интеграции образовательной, научно-исследовательской и практической деятельности.

В рамках проекта, предложенного НПП «Исток» им. Шокина совместно с РТУ МИРЭА, планируется создание национального центра компетенций СВЧ-электроники, осуществляющего подготовку инженерных кадров новой формации, способных создавать СВЧ-технологии будущего, современные СВЧ-материалы и СВЧ-приборы. Для этого в период до 2030 года будет создано семь уникальных научно-образовательных пространств и запущены 43 новые образовательные программы, рассчитанные на подготовку более 600 выпускников проектно-технологической магистратуры и переподготовку более 400 ведущих инженеров предприятий-партнеров.

Результатом проекта передовой инженерной школы ВГУ, реализуемой при участии Концерна «Созвездие», станет создание национального центра превосходства в области подготовки высококвалифицированных инженерных кадров и разработки новых технических и технологических решений для электронной промышленности Российской Федерации, а также генерация наукоемкого предпринимательства для обеспечения суверенитета и безопасности страны. На базе университета будет проходить системная подготовка профессиональных сотрудников, вовлеченных в решение прорывных инженерных задач.

К разработке планируется более 17 новых образовательных программ высшего и дополнительного образования, которые помогут создать новую уникальную систему опережающей подготовки кадров.



**Татьяна Антошина,**  
руководитель направления управления подбора и развития персонала  
департамента организационного развития и управления персоналом  
Объединенной приборостроительной корпорации:

«Наш Холдинг уделяет самое пристальное внимание подготовке профессиональных, квалифицированных и инициативных кадров, способных решать задачи, поставленные руководством страны. В уходящем году мы приняли участие в реализации ряда проектов, в числе которых проект профильных классов для школьников города Москвы и образовательный проект «Код Ростеха»

для студентов, получающих высшее образование. Благодаря практико-ориентированному профессиональному образованию при подготовке квалифицированных специалистов уже через четыре года будут подготовлены первые технологические лидеры для предприятий РЭК.

Ключевым элементом модели непрерывной подготовки кадров для высокотехнологичных компаний ра-

диоэлектронного кластера является передовая инженерная школа. Создаваемые нашими предприятиями ПИШ позволят подготовить новое поколение инженеров для решения комплексных междисциплинарных задач в рамках проведения прорывных исследований и разработок в партнерстве с вузами на базе высокотехнологичных лабораторий и образовательных пространств».



## Сергей Валув выступил на первом заседании комитета по кадровым вопросам при Бюро Правления СоюзМаш

Заместитель генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Валув выступил с докладом на тему «Кадровый дефицит. Создание кадрового хаба» в рамках первого заседания комитета по развитию перспективных компетенций в сфере профессионального образования, управления персоналом и социальной политики при Бюро Правления Союза машиностроителей России.

В ходе заседания участники обсудили актуальные проблемы в области профессионального образования, развития кадрового потенциала и социальной политики по вопросам, затрагивающим деятельность организаций промышленности, и выдвинули ряд предложений по их решению.

В числе ключевых тем — подготовка высококвалифицированных специалистов рабочих и инженерно-технических профессий в интересах промышленных предприятий, разработка и использование механизмов снижения кадрового дефицита на предприятиях, задействованных в выполнении государственного оборонного заказа, обеспечение со-

циальной защищенности работников предприятий оборонно-промышленного комплекса и членов их семей.

Предложения комитета будут рекомендованы для рассмотрения на заседаниях профильных комиссий, комитетов и экспертных советов при Государственной Думе Федерального собрания Российской Федерации. Кроме того, результаты проделанной комитетом работы станут основой для формирования новой (актуализации существующей) нормативной базы для ускоренного развития и сближения отечественного образования и промышленности, а также повышения социальной защищенности работников предприятий.



“

**Сергей Валув,  
заместитель генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям Объединенной приборостроительной корпорации:**

«Объединенная приборостроительная корпорация на постоянной основе применяет меры для устранения кадрового дефицита работников предприятий Холдинга и уделяет внимание заполнению критически важных вакансий. В 2023 году значительно

снижена текучесть критически важных специалистов по сравнению с прошлым периодом. Создание кадрового хаба позволит не только закрепить достигнутые результаты по Холдингу, но и сохранить высококвалифицированных сотрудников внутри контура

Ростеха, а также сократить финансовые, трудовые и временные затраты на поиски кандидатов за счет целостности информации о кандидате. Для сотрудников же данный инструмент — возможность карьерного развития и повышения квалификации».

”

## Сотрудницы Холдинга отмечены благодарностями Ростеха за участие в проекте «Женщины: Школа наставничества»

Сотрудницы организаций Холдинга отмечены благодарностями генерального директора Госкорпорации Ростех Сергея Чемезова за личный вклад и активное участие во втором сезоне проекта «Женщины: Школа наставничества» в рамках трека Ростеха «Образование и инновации».

**П**роведенная ими работа способствует формированию у талантливых студенток мотивации к овладению техническими профессиями, а также вносит вклад в расширение участия женщин в высокотехнологичных отраслях.

Проект «Женщины: Школа наставничества» — это мотивирующая и поддерживающая наставническая среда для построения успешной карьерной траектории путем погружения в профессиональную деятельность и формирования широкого спектра гибких навыков участниц. Наставницами проекта выступают женщины — лидеры России, а участницами — студентки российских вузов.

В рамках трека «Образование и инновации», запущенного Госкорпорацией Ростех с целью развития проекта «Женщины: Школа наставничества», расширения участия женщин в высокотехнологичных отраслях, формирования у студенток мотивации к овладению техническими профессиями, наставницами выступили четыре представителя Холдинга. Это сотрудницы Объединенной



приборостроительной корпорации — директор департамента организационного развития и управления персоналом Анастасия Романова и руководитель управления ценообразования ГОЗ Катрина Доброва, а также заместитель

начальника научно-технического управления Концерна «Созвездие» Светлана Поплавская и заместитель директора по корпоративно-правовому обеспечению НПП «Пульсар» Анастасия Кравцова.

“



**Анастасия Романова,  
директор департамента организационного  
развития и управления персоналом Объединенной  
приборостроительной корпорации:**

«В любой сфере деятельности самое главное — это люди, ведь без них не заработает ни один механизм, не взлетит ни один самолет и не отправится в космос ни одна ракета. Имен-

но поэтому сегодня все современные и успешные коллективы внедряют наставничество в свою культуру, объединяя богатый опыт предшественников и достижения научно-технического

прогресса. Наставничество — это всегда взаимный обмен знаниями и командная работа, которая в конечном итоге приводит к новым достижениям и открытиям!».

”

## Представители Холдинга встретились с финалистами конкурса «Лидеры России»

Представители Холдинга встретились с финалистами пятого сезона конкурса «Лидеры России» – флагманского проекта президентской платформы «Россия – страна возможностей» – в рамках формирования кадрового резерва.



Во встрече, которая прошла в рамках финального этапа для управленцев Центрального округа и представителей зарубежных государств, приняли участие сотрудники Объединенной приборостроительной корпорации, «Росэлектроники», НПП «Исток» им. Шокина и НИИАА в целях формирования и развития кадрового резерва. 23 конкурсанты ответили на вопрос, чем они могут быть полезны для организаций радиоэлектронного кластера. По итогам мероприятия собраны резюме кандидатов в кадровый резерв на руководящие позиции, также проведены несколько личных встреч.

Всего участниками серии финальных мероприятий стали свыше тысячи управленцев из 18 регионов Центрального федерального округа и около 40 представителей 22 иностранных государств. Это конкурсанты, которые успешно выполнили дистанционные задания и прошли региональный этап. В их числе – руководитель направления маркетинга Концерна «Созвездие»

С 2023 года Объединенная приборостроительная корпорация выступает партнером конкурса «Лидеры России».



**Федор Овчинников,**  
руководитель направления маркетинга  
Концерна «Созвездие», финалист  
конкурса «Лидеры России»:

«В этом году новинкой стал региональный этап, где мы с командой представили губернатору проект социально-экономического развития районов Воронежской области. Финал в Москве – это полтора дня разнообразных командных бизнес-игр и симуляций, в которых ты показываешь себя, свои лидерские навыки, навыки работы в команде. Надеюсь в следующем году выйти в суперфинал как представитель Холдинга. Мои впечатления: «Лидеры России» – это не просто конкурс лучших управленцев России, это тот самый карьерный лифт, который поможет использовать твою эрудицию, навыки и компетенции на благо России».

Федор Овчинников. Всего в оргкомитет пятого конкурса «Лидеры России» поступило более 50,6 тыс. заявок из ЦФО и из-за рубежа. Имена победителей юбилейного конкурса управленцев «Лидеры России» станут известны в феврале 2024 года.

Отметим, что ранее представители расположенного в городе Ростове-на-Дону завода «Алмаз» – начальник отдела кадрового администрирования и подбора персонала Наталья Брылева и начальник отдела по развитию

производственных систем Илья Минаенко – также провели ряд кадровых собеседований перспективных руководителей из числа участников и финалистов конкурса «Лидеры России» из Южного федерального округа и новых регионов Российской Федерации. Все претенденты проявили себя как управленцы, обладающие высоким уровнем лидерских качеств и профессиональных компетенций, предлагали интересные решения для задач, которые сегодня стоят перед предприятием.

## На предприятиях Холдинга начали работу базовые кафедры

В Омском НИИ приборостроения (ОНИИП) начала работу кафедра ОмГТУ «Конструирование и технология радиоэлектронных средств», а на базе НПП «Контакт» открыта кафедра микро- и нанoeлектроники СГУ им. Н. Г. Чернышевского.

**Д**еятельность кафедры «Конструирование и технология радиоэлектронных средств», открывшейся на базе ОНИИП, направлена на улучшение качества подготовки высококвалифицированных специалистов по профильным для предприятия специальностям, усиление практической направленности учебного процесса, а также приобретение студентами новых знаний, связанных со спецификой будущей профессии.

К концу года будет завершен первый цикл учебного процесса, к которому привлечены ведущие инженеры и сотрудники ОНИИП. С началом нового семестра кафедра продолжит свою работу. Преподавателями разработана учебная программа, позволяющая дать студентам необходимые теоретические знания и практические навыки. В частности, в рамках обучения для учащихся будут организованы лекции, семинарские занятия и мастер-классы от специалистов предприятия. Также студенты базовой кафедры смогут непосред-



ственно ознакомиться с технологиями разработки и производства высокотехнологической продукции.

Кафедра микро- и нанoeлектроники, открытая на базе НПП «Контакт», ознакомит студентов с современными высокими технологиями в соответствующих областях. Здесь будут подготав-

ливать специалистов по обслуживанию и эксплуатации высокотехнологичного оборудования, для которых организуют производственные практики. На должность заведующего кафедрой назначен директор по производству НПП «Контакт», кандидат технических наук Георгий Сахаджи.

## НИИЭМП выбрал лучшее мобильное приложение в рамках проекта «Начни свой путь в оборонно-промышленном комплексе»

В Пензе подвели итоги проекта «Начни свой путь в оборонно-промышленном комплексе» межрегионального конкурса проектов «ИТ-полигон» в рамках марафона «ДвижИТ», партнером и куратором которого выступил НИИЭМП при содействии Объединенной приборостроительной корпорации и компании «КодИнсайд».

Напомним, что в рамках проекта НИИЭМП предложил студентам СПО разработать профориентационное мобильное приложение для учащихся 6–11 классов и студентов СПО. Лучшим было признано приложение «Profquest», разработанное студентами Пензенского ИТ-колледжа.

Приложение направлено на раннюю профориентацию школьников, профессиональную диагностику способностей, популяризацию дефицитных специальностей и направлений подготовки СПО. Кроме того, оно позволяет регламентировать процесс записи на экскурсии и мастер-классы

на предприятия в целях экономии времени на подачу заявки и формирования согласованного расписания, в том числе в рамках «Недели без турникетов» и федеральной программы «Билет в будущее».

Победа в таком масштабном конкурсе — сильная мотивация для ребят. Уже есть планы доработать его функционал и провести пилотное внедрение на предприятиях радиоэлектронного кластера, расположенных в городе Пензе, а по итогам тестирования — масштабировать на все предприятия кластера.

## НАЗНАЧЕНИЯ В ХОЛДИНГЕ



**Казанский Алексей  
Георгиевич,**  
генеральный директор НИИССУ

Родился в 1961 году. В 1984 году окончил Московский институт машиностроения по направлению «конструирование и производство РЭА». Кандидат технических наук.

В период с 2013 по 2020 годы был генеральным конструктором системы связи ВС РФ. С 2018 по 2019 годы — заместителем генерального директора Концерна «Созвездие», а затем — главным конструктором системы связи ВС РФ «Воентелеком». С 2020 по 2023 годы работал в должности генерального директора НИВЦ АС.

Являлся генеральным директором «Научно-исследовательского института систем связи и управления» с 2012 по 2018 годы. В 2023 году назначен советником генерального директора, а в декабре этого года — генеральным директором.



**Красиков Николай  
Николаевич,**  
генеральный директор «МосЭП»

Родился в 1971 году. В 1993 году окончил Калининградское высшее инженерное ордена Ленина Краснознаменное училище инженерных войск по специальности «электротехнические средства и электроснабжение». Носит звание «Ветеран труда».

15 лет посвятил службе в органах МВД Российской Федерации. В 2021 году назначен заместителем начальника департамента управления активами и стратегического развития Концерна «Автоматика». Позже работал в качестве первого заместителя генерального директора МТУ «Альтаир». С 2023 года являлся директором по развитию бизнеса «МосЭП», в декабре назначен генеральным директором.

## В КЭМЗ прошла неделя школьного туризма

Ковылкинский электромеханический завод (КЭМЗ) становится центром промышленного туризма в Ковылкино. Традиционным направлением профориентационной работы КЭМЗ является знакомство учащихся общеобразовательных организаций с предприятием.



**В** о время школьных каникул такое знакомство состоялось у учеников школ города № 4 и № 2, Парাপинской, Вечеринской и Примокшанской школ, а также средней образовательной школы им. Героя Советского Союза М. Г. Гуреева. Ребята побывали в заводском музее.

Интересную и запоминающуюся экскурсию провела руководитель подготовки кадров Нина Шабанова. Она подробно рассказала об истории предприятия, ведь именно с этого и начинается знакомство с заводом.

А затем, с использованием рекламно-информационного фильма о КЭМЗ, презентаций, интерактивного макета предприятия, она ознакомила гостей с достижениями и реализованными проектами, выпускаемой продукцией, корпоративной культурой завода, ее ценностями.

Для ребят организовали познавательные встречи со специалистами завода по профориентации выпускников школ на инженерно-технические специальности и целевое обучение.

В ходе экскурсии провели встречи учащихся с молодыми специалистами



**Виктор Ташкин,**  
генеральный директор КЭМЗ:

«Проведение подобных акций способствует возрастанию интереса школьников к освоению машиностроительных профессий. Учащиеся не только знакомятся с историей и достижениями завода, но также могут увидеть, как работают мастера, и пообщаться с ведущими специалистами предприятия. Возможно, кто-то из них уже сейчас наметит траекторию профессионального развития в машиностроении».

общества, профессионалами своего дела, которые рассказали том, что помогло им добиться высоких результатов в производственной и общественной деятельности.

Дебютом стала экскурсия по производственным площадкам предприятия, где школьники познакомились с технологическим процессом производства

деталей, работой различного оборудования, в том числе станков с программным управлением.

Завод с 61-летней историей интересен для посещения, и в будущем у него есть все шансы занять пока пустующую нишу промышленного туризма в Ковылкино, выступая точкой гордости на карте города.

## НПП «Пульсар» отметил 70-летие со дня основания

Уходящий 2023 год стал юбилейным для научно-производственного предприятия «Пульсар»: предприятие отметило 70-летие со дня своего основания. В честь празднования знаменательной даты генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко поздравил «Пульсар» и вручил отличившимся сотрудникам государственные награды.

Указом Президента Российской Федерации за вклад в разработку и создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны и многолетнюю добросовестную работу медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени удостоен главный научный сотрудник НПП «Пульсар» Михаил Крымко. За большой вклад в развитие промышленности и многолетний добросовестный труд приказом Министерства промышленности и торговли РФ медаль В. В. Бойцова вручена начальнику отдела Олегу Сырову, заместителю начальника корпусного производства Сергею Катаеву присвоено звание «Почетный машиностроитель».

Почетные грамоты Минпромторга РФ получили начальник отдела аналитики Сергей Андреев, начальник отдела научного отделения № 9 Вячеслав Аникин, заместитель начальника отдела научного отде-



**Сергей Сахненко,**  
генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации:

«НПП «Пульсар» занимает одно из ключевых мест в российской промышленности. Научный потенциал предприятия позволяет создавать изделия, которые по своим техническим характеристикам соответствуют мировому уровню, а некоторые даже его превосходят. От всего сердца поздравляю работников с заслуженными наградами».

ления № 7 Дмитрий Евсюткин, заместитель генерального директора по технологическому развитию и производству Сергей Корнеев.

Поблагодарил коллег за самоотверженный труд и личный вклад в развитие радиоэлектронной промышленности и руководитель Дивизиона «ЭКБ», генеральный директор НПП «Пульсар» Сергей Боровой. Огромный опыт, накопленный специалистами НИИ и опытного завода за прошедшие

годы, позволяет не только гордиться достижениями своих предшественников, но и с уверенностью смотреть в завтрашний день. Сегодня на предприятии трудится дружный сплоченный коллектив профессионалов-единомышленников, которым по плечу самые сложные задачи и высокие цели.

И конечно же, в зале прозвучали слова благодарности людям, долгие годы отдавшим родному предприятию, — ветеранам НПП «Пульсар», которые стали неугасаемым, неисчерпаемым символом и гордостью производства.



**Сергей Боровой,**  
генеральный директор НПП «Пульсар»:

”

«Отдельно хочу отметить два значимых события, которые произошли в этом юбилейном году. Во-первых, НПП «Пульсар» и Государственный завод «Пульсар» объединились в одно предприятие, что, безусловно, серьезно упростит все операционные процессы и ускорит изготовление изделий. И в начале октября мэр Москвы Сергей Собянин присвоил НПП «Пульсар» статус промышленного комплекса Москвы, который позволит за счет существенной экономии на налогах вложить дополнительные средства в разработку новых технологий и техническое перевооружение».



**Юрий Концевой,**  
главный научный сотрудник  
НПП «Пульсар»:

”

«Я работаю на предприятии с момента его основания, то есть с 1953 года. Начал свой путь с лаборатории, где мы исследовали полупроводниковые материалы. Общественная жизнь всегда была ключом. «Пульсар» активно принимал деятельное участие в жизни района и города: оказание помощи сельскому хозяйству в советское время, культурные и спортивные мероприятия, которые и сейчас спланируют коллектив и играют важную роль в нашей трудовой деятельности».



## Лучшие сотрудники «Электроприбора» отмечены наградами ко дню образования предприятия

ПО «Электроприбор» 9 декабря 2023 года исполнилось 62 года со дня основания. На протяжении более полувека завод вносит достойный вклад в развитие страны и укрепление ее обороноспособности.



На торжественном мероприятии, посвященном событию, генеральный директор «Электроприбора» Алексей Трошин наградил более 150 сотрудников медалями, почетными грамотами и благодарностями различного уровня. Удостоверение «Ветеран ПО «Электроприбор» получили 44 заслуженных работника завода.

В благодарность за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и личный вклад в развитие отрасли, в Книгу почета внесены пять сотрудников организации, проработавшие более 35 лет.

Традиционно, в рамках ежегодного проекта «Посвящение в молодые специалисты», напутствие от генерального директора получили 35 сотрудников предприятия. Для молодых специалистов была организована интеллектуальная игра, на которой они ближе познакомились с коллективом организации. Активные и сплоченные сотрудники — крепкий фундамент для любого предприятия!

## Завод «Кварц» отметил 45-летний юбилей

Филиал Омского НИИ приборостроения (ОНИИП) – завод «Кварц» (город Тара) – отметил юбилей, 45 лет со дня основания.



**З**авод «Кварц» прошел славный путь от механосборочного цеха до ведущего производственного предприятия города Тары, выпускающего более сотни номиналов модулей питания для средств связи и навигационного оборудования, многие из которых по своим характеристикам превосходят импортные аналоги.

Сегодня завод «Кварц» является ведущим производственным предпри-

ятием Тары и вносит весомый вклад в развитие социальной инфраструктуры города. Благодаря техническому перевооружению цехов, ремонту помещений в юбилейном 2023 году, объемы производства выросли на 120 %, а коллектив филиала пополнился новыми высококвалифицированными кадрами.

На заводе трудится 130 человек. Основной костяк коллектива составляют ветераны завода, однако на про-

изводство приходят и молодые кадры. Для привлечения на завод молодежи и повышения квалификации рабочих в 2016 году на базе филиала по инициативе генерального директора ОНИИП Владимира Березовского было открыто отделение Омского авиационного колледжа им. Н. Е. Жуковского. Уже через три года первые его выпускники получили среднее специальное образование радиотехников, и сегодня здесь готовятся уже к четвертому выпуску специалистов.

Праздничное мероприятие, посвященное юбилею завода, прошло на сцене местного культурно-досугового центра. Его участниками стали представители региональной, городской и муниципальной власти, руководство головного предприятия, сотрудники и ветераны завода «Кварц». С приветственным словом к собравшимся обратился генеральный директор ОНИИП Владимир Березовский. Он поздравил заводчан с юбилеем и отметил их неоценимый вклад в развитие радиоэлектронной отрасли.



**Владимир Березовский,**  
генеральный директор ОНИИП:

«Завод «Кварц» – надежный помощник ОНИИП в выпуске современной, качественной и конкурентоспособной продукции радиоэлектронного профиля. Здесь не привыкли останавливаться на достигнутом: руководство предприятия постоянно ищет новые пути развития, стремится повышать уровень производства, готовит квалифицированные кадры».

Лучшие сотрудники радиозавода «Кварц» были отмечены наградами различного уровня. Всего же в праздничном приказе, вышедшем накануне юбилейной даты, были отмечены более 60 работников предприятия.

После торжественной церемонии награждения состоялся концерт с участием творческих коллективов города Тары и народного ансамбля ОНИИП «Заводчанка».

Еще одним немаловажным мероприятием в рамках празднования 45-летнего юбилея Тарского завода «Кварц» стало посещение почетными гостями праздника производственной площадки предприятия, где недавно открылся новый монтажный участок поверхностного монтажа печатных плат. Также здесь можно было познакомиться с продукцией, выпускаемой филиалом ОНИИП, — модулями питания для радиоэлектронной аппаратуры.



## Спорткомплексу «Горизонт» исполнилось 40 лет

Идея построить в городе Пензе, при заводе «Электроприбор», спорткомплекс пришла в голову Евгения Козича при посещении одного из военных предприятий в далекой Сибири. Именно тогда его коллега-директор рассказал о том, что у него на заводе есть бассейн и он может передать соответствующую строительную документацию. Евгений Козич в то время работал директором на велозаводе, но судьба распорядилась так, что спорткомплекс появился на «Электроприборе».



Евгений Козич руководил «Электроприбором» в период с 1972 по 1983 годы. Одним из самых значимых событий этого периода стало открытие спорткомплекса.



«Решение строить спорткомплекс было принято, но блоки СП5, СП6 для закладки фундамента невозможно было доставить в Пензу. А в то далекое время как раз закончилось строительство Балаковской ГЭС, и там, на заводе, необходимые блоки были найдены и отгружены. Через министерство я достал «вертушку», и блоки на платформах

отправились в Пензу. Первый рейс был неудачный, так как из пятнадцати платформ к месту назначения прибыло всего десять. Остальные «затерялись» в пути. Я принимаю решение об организации поста охраны — зимой поставил КУНГ с печкой и мужика с ружьем. И начали возить блоки для фундамента», — рассказывает Евгений Козич.

«Итак, блоки закуплены и привезены в Пензу, — вспоминает Евгений Козич. Надо начинать копать и укладывать их в фундамент. Я каждый день приезжал на стройку. В это время началось возведение одного из корпусов завода. Там трудилась бригада каменщиков. Мы попросили их после основной смены поработать на на-

шем спорткомплексе. Они согласились, и начали возводить стены. Такой получился метод — народной стройки. Тогда уже мне начали приходить бумаги от высшего руководства о незаконном, по их мнению, строительстве. Старший инженер отдела капитального строительства Александр Чушкин меня спрашивает: «Что будем делать, Евгений Викторович?». Я ему отвечаю: «Строим!». Он и строил. А я тем временем взял фанерный макет этого здания, на котором было все изображено — бассейн 25х12 метров, спортивный зал — и поехал в горисполком. Председателем горисполкома тогда был Александр Щербаков. Говорю, что этот спорткомплекс я строю для всего коллектива завода. «Ты мне ответь на один вопрос», — спрашивает меня Александр Щербаков, — туда люди будут заходить с улицы или с твоего завода? Я ему отвечаю, что с улицы, все

**«Вертушка» — термин, обозначающий единожды собранный поезд, который ходит без расформирования и перекидок, единым составом, курсируя от места погрузки к месту выгрузки и обратно, по кольцевому маршруту.**

желающие. Таким образом разрешение на строительство было получено.

Приехал к нам в Пензу министр промышленности средств связи Эрлен Первышин, он меня спрашивает: «Что это ты там строишь?», ну я говорю, что это противопожарная емкость для воды. Он еще тогда мне предложил устроить бассейн для работников завода. Потом меня вызвали на бюро обкома. И спросили, что у нас там построено и во что это обошлось. Я им ответил: «Бесплатно!», и что построен он для людей. Дали мне строгий выговор с занесением в учетную карточку», — из воспоминаний Евгения Козича.

Вот так, 40 лет назад, появился спорткомплекс «Горизонт» при ПО «Электроприбор». Чтобы понять, как все это происходило, нужно было жить



▲ Директор «Горизонта» Вячеслав Бугреев

в ту эпоху. Тогда исключение из партии и любые другие наказания по партийной линии могли перечеркнуть и карьеру, и жизнь человека.

Сегодня спорткомплекс не только продолжает функционировать, но и успешно развивается. Рассказывает директор спорткомплекса «Горизонт» Вячеслав Бугреев:

«Вот уже 40 лет функционирует спорткомплекс «Горизонт». За это время всякое бывало, но благодаря руководству завода мы выжили! Мало того, еще и стали улучшать условия для занятий. В то время, когда многие организации в силу экономических обстоятельств отказывались от социальных объектов, мы всегда чувствовали поддержку руководства «Электроприбора» и продолжаем доводить сооружение до уровня современных требований.

Хотелось бы отметить, что «Горизонт» никогда не был убыточным учреждением и всегда восполнял все вложения. Сейчас спортивный комплекс имеет свое лицо и является конкурентоспособным в ряду вновь построенных сооружений города. На базе комплекса длительное время работала спортивная школа, где были подготовлены кандидаты и мастера спорта, заслуженные мастера спорта по плаванию, выступавшие на международных соревнованиях. Старт в большую спортивную жизнь получили, например, Наталья Сутягина — заслуженный мастер спорта, участница трех олимпиад и Дарья Паршина — мастер спорта международного класса, также участница олимпиады.

На заводе всегда много молодежи, которой необходимо движение. В настоящее время работники посещают секции оздоровительной направленности и систематически занимаются атлетической гимнастикой — 40–50 человек, футболом — 60 человек, аэробикой — 30 человек, оздоровительным плаванием — порядка 200 человек. Также работает подростковый клуб спортивного ориентирования, в котором занимаются порядка 30 детей 8–16 лет, а это в том числе дети работников предприятия, а также дети жителей близлежащего района. Комплекс является базой для проведения заводской спартакиады, в которой участвует уже более 500 человек. Если раньше мы проводили 6–7 соревнований в год, то сейчас уже 18 соревнований по таким видам спорта, как футбол, волейбол, плавание, шахматы, шашки, армрестлинг, ГТО, легкоатлетическая эстафета и многие другие.

В нашем спорткомплексе многие работники отдыхают и занимаются физкультурой целыми семьями, и это символично, потому что на заводе работает много семейных династий. И если на «Электроприборе» делается все для того, чтобы молодежь могла не только хорошо трудиться, но и отдыхать, заниматься спортом, то это предприятие живет полноценной жизнью! Эта организация будет жить, и в том числе растить здоровое подрастающее поколение для нашего общества!» — заключил Вячеслав Бугреев.



## Сотрудники НИИ «Феррит-Домен» сдали кровь для участников СВО

С 2020 года сдача крови на предприятии НИИ «Феррит-Домен» стала уже традицией. Каждые полгода на территории организовываются «Дни донора» с приглашением передвижной станции переливания крови.



Перед очередным мероприятием по сдаче крови стало известно, что в Военно-медицинской академии имени С. М. Кирова берут кровь, которая идет на терапию участников СВО. Без колебаний и сомнений коллектив предприятия решил сдать кровь именно там.

Стоит отметить, что сдача крови для такой благородной цели стала хорошим стимулом — среди сотрудников желающих оказалось больше, чем обычно. Некоторые сдавали кровь впервые. Заранее связавшись с медицинским учреждением и обсудив организационные моменты, удалось избежать очередей и долгих ожиданий. Из института была организована доставка до места переливания. В результате все прошло быстро, слаженно, без потерь для рабочего процесса.



**Александра Ларионова,**  
ведущий специалист  
по работе с персоналом:

«Я сдавала кровь впервые. Как многие наши сограждане, я давно собиралась, откладывая каждый раз на потом. Когда я узнала, что очередная сдача крови будет организована для помощи участникам СВО, то сразу откликнулась на призыв. Сложно описать свои чувства. Конечно, приятно быть причастной к такому большому делу, приятно, что так много единомышленников среди коллег. Считаю, что мы можем гордиться собой».

## Генеральный директор конструкторского бюро «Полюс» отмечен медалью «За содействие донорскому движению»



Главный врач Воронежской областной станции переливания крови Сергей Смольянинов вручил генеральному директору Воронежского центрального конструкторского бюро «Полюс», председателю Воронежского регионального отделения Союза машиностроителей России Анатолию Кузнецову медаль Федерального медико-биологического агентства Российской Федерации «За содействие донорскому движению».

Анатолий Кузнецов уделяет большое внимание организации «Дней донора» на базе промышленных предприятий города Воронежа и службы крови, поддерживает донорское движение, а также регулярно поощряет почетных доноров предприятий региона.

Благодаря плотному сотрудничеству с Воронежской областной станцией переливания крови активно развивается корпоративное донорское движение. В текущем году количество доноров на предприятиях машиностроительной отрасли региона превысило 4000 человек. Сегодня соглашение о сотрудничестве продлено на еще на три года.



### Дни донора прошли в Концерне «Созвездие»

В Концерне «Созвездие» состоялась традиционная акция «День донора». В мероприятии приняли участие 84 неравнодушных сотрудника предприятия, которые в общей сложности сдали 38 литров крови.

Данная акция проходит в Концерне «Созвездие» регулярно и находит живой отклик у работников, готовых помогать людям, остро нуждающимся в донорской крови и ее компонентах.

## Сотрудники организаций Холдинга передали гуманитарную помощь для участников СВО

В преддверии Дня Героев Отечества сотрудники организаций Холдинга в Москве и Московской области приняли участие в благотворительной акции Объединенной приборостроительной корпорации по сбору гуманитарной помощи для отправки участникам специальной военной операции.

Инициатива Объединенной приборостроительной корпорации по проведению благотворительной акции в помощь участникам специальной военной операции нашла большой отклик у сотрудников предприятий города Москвы и Московской области.

В кратчайшие сроки были собраны денежные средства, на которые приобретены средства личной гигиены, медикаменты, термобелье, шапки, балаклавы, тактические и вязаные перчатки, носки, канистры, печи отопительные буржуйки, бензопилы и другое имущество. Кроме того, на опытном производстве одного из предприятий рабочие изготовили из сэкономленных материалов настоящую печку-буржуйку.

В НИИАА ко Дню Героев Отечества также провели историко-патриотическую викторину.



**Сергей Сахненко, генеральный директор  
Объединенной приборостроительной корпорации:**

Сегодня поддержка на любом уровне просто необходима солдатам и офицерам, а также мирным жителям новых территорий. Безусловно, выполнение гособоронзаказа для нас

является важнейшим приоритетом. На предприятиях налажена эффективная работа по своевременной отгрузке необходимой техники. Но помимо этого, мы понимаем всю значимость

гуманитарных инициатив и социальных акций, которые помогают тем, кто сегодня выполняет свой долг на фронте или восстанавливает мирную жизнь в новых регионах нашей страны.



## Спешите делать добро!

В преддверии Нового года сотрудники Концерна «Автоматика» приняли участие в акции по сбору гуманитарной помощи в поддержку жителей ДНР и ЛНР.

На собранные средства работников Концерна приобретены теплые вещи — одежда и обувь для взрослых и детей, средства личной гигиены, продукты питания длительного хранения, кондитерские изделия, сладости детям к празднику.

«Спешите делать добро!» — этот девиз объединяет участников всех акций, которые Концерн проводил на протяжении всего года и завершит новогодними поздравлениями участников СВО, проходящих лечение в госпиталях.

# 10-летию Поискового движения России посвящается

**Прессовщик производства механической обработки, гальванических и лакокрасочных покрытий  
ПО «Электроприбор» Александр Теплов состоит в поисковом отряде «Боевое братство» с 2016 года.**

**З**а спиной у Александра не одна поисковая вахта — как всероссийская, так международная, также неоднократные приглашения в другие отряды, находящиеся в городах-героях нашей страны, где в годы войны на полях происходили сражения. Штаб поискового отряда под руководством Виктора Колгатина находится в городе трудовой доблести Пензе.

В этом году отмечается 10-летие Поискового движения России, 10 лет экспедиции «Западный фронт» и 35-летие официального признания поискового движения на государственном уровне.

Ключевым мероприятием масштабной поисковой операции была церемония отпевания, где были подняты тела



125 бойцов Красной Армии, и только пять из них были с медальоном. Все они были похоронены в братской могиле рядом с «Высота-269,8» — Зайцева гора (Калужская область). Именно там с 1942 года до весны 1943 года армия Западного фронта вела непрерывные сражения с войсками немецкой группы армий «Центр» за стратегически важную магистраль.

Члены организованного поискового движения участвуют в многочисленных экспедициях, чтобы каждый боец был найден и достойно предан земле.

“



**Александр Теплов,  
прессовщик производства механической обработки,  
гальванических и лакокрасочных покрытий:**

«Больше всего мне запомнилась моя последняя вахта, которая проходила 10 августа 2023 года, где в крупнейшей международной военно-исторической экспедиции «Западный фронт. Варшавское шоссе» были задействованы поисковики из разных регионов России и военнослужащие отдельного 90-го специального поискового батальона Министерства обороны РФ. Там же был военнослужащий по контракту из нашего города, где нам оказывал помощь, когда мы в ней нуждались. На вахте памяти присутствовали представители Белоруссии, Казахстана, Молдавии, Абхазии и других дружественных стран».

”

# Никита Астахов: «Волонтерство — это стиль жизни»

5 декабря по всему миру отмечался Международный день волонтера. На предприятиях нашего Холдинга трудится много неравнодушных сотрудников, которые безвозмездно помогают людям и организациям. В Концерне «Созвездие» работает один из них — победитель форума «Инженеры будущего», молодой конструктор, волонтер в сфере культуры и искусства Никита Астахов.

**Никита, скажите, пожалуйста, что для Вас значит быть волонтером?**

Для меня волонтерство — это стиль жизни. Существует негласное правило: относись к другим людям так, как хочешь, чтобы относились к тебе. Волонтерская деятельность — это хорошая возможность проверить собственные силы в разных ситуациях, ощутить ответственность и, преодолевая сложности, прийти к нужному результату.

**Как стать волонтером? Что для этого нужно?**

На мой взгляд, нужна мотивация помогать окружающим и желание не просто увидеть событие со стороны, но и помочь с его реализацией, стать его частью. Существует огромное множество волонтерских направлений. Думаю, каждый способен найти для себя что-то интересное.

**Как Вам удается совмещать довольно ответственную работу конструктора на промышленном предприятии и волонтерство?**

Моя основная деятельность в волонтерской среде — это помощь культурным учреждениям: театрам, музеям, выставочным и концертным залам. Основная часть задач приходится на вечернее время или выходные, и мне удается вовремя добраться до соответствующей площадки без ущерба для основной деятельности.

**Назовите самые яркие проекты, в которых Вам довелось участвовать?**

Наиболее значимыми для меня проектами стали фестиваль «Таврида.Арт», рок-фестиваль «Чернозем», XXXI Всероссийский фестиваль «Российская студенческая весна» (город Пермь), XII Международный Платоновский фестиваль и Всероссийский молодежный образовательный форум «Территория смыслов».



**Почему Вас привлекает именно сфера искусства и культуры?**

Меня привлекает возможность не только взглянуть на концерты и спектакли, но и пообщаться с актерами, увидеть, что происходит за кулисами. А также быть причастным к масштабным мероприятиям по всей стране и получать колоссальный организационный опыт.

**В чем заключается «работа» волонтера? Что Вы обычно делаете на мероприятиях? Из чего состоит Ваш день?**

Мой основной функционал на мероприятиях — это коммуникации с людьми. Информирование, помощь с ориентированием на площадке, работа со зрителями, а также координирование других волонтеров. Каждый проект уникален, однако со временем ты начинаешь лучше понимать себя, свои сильные и слабые стороны. Один

из плюсов данной деятельности — возможность испытать себя в разных областях.

**Какие личные качества Вы считаете важными для волонтера?**

Эмпатия по отношению к окружающим, высокий уровень самоорганизации, коммуникабельность, пунктуальность, готовность прийти на помощь, заинтересованность и адаптивность.

**Какие у Вас планы на ближайшее будущее?**

Хочу поехать в качестве участника на Всемирный фестиваль молодежи в Сочи, развиваться на работе и продолжать оказывать содействие в развитии культурной составляющей нашего региона.

**О чем Вы мечтаете?**

Я мечтаю об интересной и насыщенной жизни, а также о том, чтобы никогда не жалеть об упущенных возможностях.

## Приборист «Электроприбора» победила в боксерском чемпионате Ростеха

Приборист производственного объединения «Электроприбор» Елена Игошина заняла первое место в своей весовой категории на боксерском турнире «Ударная десятка» Госкорпорации Ростех. В гранд-финале чемпионата приняли участие 11 сотрудников Холдинга – победители отборочных турниров, прошедших в этом году в НИИПП, ТЗ «Ревтруд», ТЗ «Октябрь», НПП «Исток» им. Шокина и ПО «Электроприбор».



Гранд-финал чемпионата по боксу и силе удара «Ударная десятка» Ростеха прошел 6 декабря в Международном центре бокса в Москве. Контролер отдела охраны Тамбовского завода «Октябрь» Андрей Клюткин завоевал бронзу в личном зачете по силе удара, показав результат в 704 килограмма. В общекомандном зачете по силе удара команда Холдинга заняла третье

место из 23 команд с результатом 1 тонна 467 килограммов. Честь Холдинга в командном зачете, помимо Елены Игошиной и Андрея Клюткина, также защищал старший механик цеха НПК-8 НПП «Исток» им. Шокина Александр Гришунин.

Для сотрудников Холдинга чемпионат «Ударная десятка» стал одним из самых популярных и любимых

спортивных мероприятий. В ходе соревнований спортсмены демонстрируют волю к победе и упорство, а болельщики – поддержку и сплоченность.

Такие масштабные социальные инициативы помогают создавать по-настоящему сильные коллективы, способные совместными усилиями достигать самых амбициозных целей.



### Елена Игошина, приборист ПО «Электроприбор»:

«В проекте «Ударная десятка» я впервые приняла участие в 2021 году, в отборочном турнире по боксу. Понравилась атмосфера, замечательная организация. Твердо решила поехать и выступить на следующий год. Записалась в школу по боксу и начала тренироваться. В 2022 году заняла третье место.

Я упорно занималась, и целью, конечно, было выйти в финал и достойно представить свое предприятие. Каждый год организаторы «Ударной десятки» удивляют и привносят что-то новое. В этом году гранд-финал проводился в Международном центре бокса. Выйти на ринг, где выступают знаменитые спортсмены, — уже гордость. А выйти в финал и победить — это огромное счастье, которое невозможно передать словами. Спасибо организаторам, Ростеху и, конечно, руководству моего предприятия за возможность проявить себя».



## Сотрудница ОНИИП стала победителем корпоративного чемпионата Ростеха по шахматам

В московском Центральном доме шахматиста прошел второй корпоративный чемпионат Ростеха по шахматам. В женском зачете первое место заняла сотрудница научно-технического комплекса микроэлектроники Омского НИИ приборостроения (ОНИИП) Наталья Кучатова.

Финальные соревнования собрали порядка 40 победителей отборочных этапов, которые проходили в городах присутствия Госкорпорации Ростех. К турниру присоединилось более 600 участников почти всех ключевых организаций Ростеха, в финал вышли представители 21 предприятия. Участники заключительного этапа соревновались в мужском и женском зачетах по швейцарской системе в семь туров. Награды победителям вручили куратор спортивного направления Ростеха Илья Мясников и знаменитые гроссмейстеры Сергей Карякин и Александра Горячкина.

Местом проведения шахматного чемпионата Ростеха второй год подряд становится Центральный дом шахматиста. Здесь же расположен Музей шахмат, в фондах которого хранится более 3000 экспонатов. В день проведения финала чемпионата экспозицию музея пополнил еще один уникальный экспонат — набор шахмат ручной работы из натурального балтийского янтаря Калининградского янтарного комбината Ростеха. Подарок от имени генерального директора Госкорпорации Ростех Сергея Чемезова вручил руководитель янтарного комбината Михаил Зацепин.



**Наталья Кучатова,**  
сотрудница научно-технического  
комплекса микроэлектроники  
ОНИИП, победитель чемпионата:

«Я в шахматы играла с ранних лет, занималась в детской спортивной школе. Потом старалась участвовать в разных соревнованиях, чтобы поддерживать себя в форме, но, к сожалению, регулярно делать это не удавалось. Поэтому когда я узнала, что у нас на предприятии проводят чемпионат, то с удовольствием приняла участие в нем. Отборочные туры прошла довольно легко, а вот в финале пришлось поволноваться. Очень понравилась организация состязаний — все прошло на самом высоком уровне. Особенно приятно было получить приз из рук самой Горячкиной, любая шахматистка об этом может только мечтать».



## Футболисты «Пульсара» завоевали золото футбольной лиги «Трудовые резервы»

Футболисты НПП «Пульсар» стали победителями чемпионата корпоративной футбольной лиги «Трудовые резервы». Ребята сражались в дивизионе «Уран», где за победу боролись еще семь команд.

Финальная игра с футболистами медиахолдинга «Россия сегодня» получилась очень напряженной. В основное время ни одному из соперников не удалось забить гол. Все решила серия пенальти, в которой «Пульсар» оказался сильнее.

Футбольная команда сформировалась на «Пульсаре» в 2013 году. На протяжении этих 10 лет спортсмены активно

тренируются, принимают участие в соревнованиях среди предприятий радиоэлектронной промышленности, «Корпоративной лиге», спартакиаде «Моспром» и других корпоративных турнирах.

Тот факт, что основной состав был почти неизменным на протяжении всего существования, говорит о сплоченности, силе духа и высокой вовлеченности коллектива.

## Волейболисты КЭМЗ продолжают покорять новые вершины



Волейбол — один из самых массовых видов спорта в нашей стране. Работники Ковылкинского электро-механического завода (КЭМЗ) не только являются активными болельщиками, но и лично участвуют в покорении волейбольных вершин. На этот раз на их счету — три «золота».

Так, в Наровчате прошел межрайонный турнир по волейболу. За звание лучших из лучших боролись четыре команды, в том числе волейболисты КЭМЗ. В результате упорной борьбы у трех команд оказалось равное количество очков. Победителей определили по дополнительным показателям, и волейболисты КЭМЗ возглавили турнирную таблицу.

Уже через неделю команда КЭМЗ встретилась в Ковылкино с командой из Саранска. В итоге, одержав три победы в трех встречах, заводчане заняли первое место.

Волейбольный матч четвертого тура «Лиги Вызова» Мордовской любительской волейбольной лиги с командой МАПО, который прошел во Дворце спорта города Ковылкино и окончился со счетом 3:1, и заводские спортсмены снова стали победителями!

## Сотрудница НПО «Импульс» заняла призовые места в международном чемпионате по ирландским танцам



В городе Минске (Республика Беларусь) прошел чемпионат Восточной Европы по ирландским танцам Eastern European Oireachtas 2023, в котором приняла участие инженер-программист НПО «Импульс» Евгения Воробьева.

Ирландскими танцами Евгения занимается уже 10 лет, начав свой творческий путь еще в школьные годы: «Мое увлечение танцами началось тогда, когда в Санкт-Петербург привезли ирландское танцевальное шоу Lord of the Dance, режиссером-постановщиком которого был знаменитый ирландский хореограф Майкл Флэтли, а композитором — Ронан Хардиман. Это была потрясающая комбинация танцевальной постановки и вдохновляющей музыки. Когда я увидела это выступление, то осознала, что хочу так же танцевать».

Для Евгении чемпионат Eastern European Oireachtas 2023 стал первым крупным международным опытом, но ей удалось показать высокий уровень танцевального мастерства и занять второе и третье места в сольной программе.



## Сотрудник НТЦ «Атлас» стал серебряным призером турнира по шахматам

Сотрудник НТЦ «Атлас» Игорь Минашкин завоевал серебро на турнире по шахматам среди членов профсоюза предприятий и организаций радиоэлектронной промышленности города Москвы. В соревнованиях приняли участие 12 человек, игра проходила по швейцарской системе. По итогам турнира прошло награждение победителей, им вручили медали и подарочные сувениры.



## Сотрудники НИИ «Феррит-Домен» сдали нормы ГТО

На площадке Легкоатлетического манежа прошел марафон по сдаче норм ГТО среди сотрудников предприятий города Санкт-Петербурга, входящих в Госкорпорацию Ростех. Шестеро сотрудников Научно-исследовательского института «Феррит-Домен» отважились бросить вызов самим себе. Все они справились с испытаниями и достигли поставленных целей в своей возрастной категории. Каждый участник получил от предприятия памятные призы.



## Сотрудник НПП «Сигнал» принял участие в турнире по настольному теннису

Инженер научно-исследовательского отделения НПП «Сигнал» Василий Зубов принял участие в соревнованиях по настольному теннису среди трудящихся Невского района. По итогам шести сыгранных партий он занял четвертое место.

## На предприятиях Холдинга готовятся к празднованию Нового года

Проведение праздников – неотъемлемая часть любой корпоративной культуры. Главная цель подобных мероприятий – сплочение коллектива. В нашей стране самым любимым праздником без преувеличения можно назвать Новый год. Он приносит с собой ощущение чуда, ожидание перемен, кроме того, именно в это время принято подводить итоги, строить новые планы и совершать добрые дела.



Так, сотрудники Холдинга традиционно приняли участие в благотворительной акции «Чудо-дерево». Они подготовили подарки для воспитанников электростальской школы-интерната, в которой обучаются более 200 детей с ограниченными возможностями здоровья. К акции, помимо сотрудников управляющей организации, присоединились сотрудники Концерна «Автоматика», Концерна «Вега», Концерна «Созвездие», «Росэлектроники» и НИИАА. 18 декабря все подарки были переданы детям в рамках новогодней праздничной программы, в организации и проведении которой также приняли участие представители Холдинга.

Кроме того, НИИПП в качестве благотворительной помощи оплатило оборудование для двух учебных классов кулинарии школы: столы, стулья, ТВ-панели, микроволновые печи, хо-

лодильники и другое оборудование, необходимое для учебного процесса.

Тем временем сотрудники и руководство НПП «Сигнал» стали участниками благотворительной акции «Гирлянда добра», организованной благотвори-

тельным фондом «Милосердие детям». Подопечные фонда, дети-инвалиды и пациенты детских городских больниц, написали письма Деду Морозу со своими самыми заветными желаниями и мечтами. Работники предприятия



**Полина Жданова,**  
директор по корпоративно-правовому обеспечению НПП «Сигнал»:

«Каждый подарок и каждое желание олицетворяет одну лампочку на гирлянде, и мы зажигаем «гирлянду добра» все вместе. Пусть сердце каждого из нас порадует за трехлетнюю Любочку, которая найдет в новогоднюю ночь под елкой самокат и будет верить в то, что в мире есть кто-то, кто о ней заботится».



с радостью исполнили желания девяти детишек. Также НПП «Сигнал» оказало материальную помощь на приобретение сладких новогодних подарков.

**В НПП «Салют»** стараются встречать Новый год весело и дружно. Вместе с наступлением календарной зимы на предприятии началась и масштабная подготовка к новогодним праздникам. Был объявлен конкурс на лучшее видеопоздравление. Все ролики, участвующие в конкурсе, транслируются на ТВ-экране на главной проходной предприятия.

Насколько запоминающимся и радостным получится праздничное мероприятие, зависит исключительно от усилий самих сотрудников. Ново-

годние поздравления, декорации, фотозоны — все это делается собственными силами, под чутким руководством председателя профкома НПП «Салют» Дарья Подвойской.

В этом году на главной проходной предприятия разместили уютный уголок с камином и большим окном с видом на заснеженный лес. Каркас камина, по традиции, сделали ребята из ремонтно-строительного отдела. Макет баннера с изображением окна и зимнего леса нарисовали представители отдела информационных технологий, они же отвечают за освещение.

**В НПП «Алмаз»** тоже есть свои уникальные новогодние традиции.

Так, ежегодно здесь проводится акция от Совета молодых работников «Дед Мороз детям». Сотрудники приглашают домой новогодние экипажи — для поздравления детей и вручения подарков. Работники, нарядившись в костюмы главных новогодних героев, выполняют свою сказочную миссию: устраивают настоящее новогоднее представление с конкурсами, подарками, хороводами и песнями. За последние 15 лет акция превратилась в одну из самых востребованных традиций «Алмаза», а количество желающих принять участие в мероприятии растет из года в год.

Одной из главных традиций является оформление рабочих мест новогодней атрибутикой: конкурс на «Лучшее но-



**Дарья Подвойская,**  
председатель профкома НПП «Салют»:

«В прошлом году сотрудники ремонтно-строительного отдела в свободное от основной работы время сварили каркас для больших часов и смастерили настоящие сани Деда Мороза. Девушки из Центра исследований в обед расписали сани и украсили еловыми ветвями и новогодними игрушками часы. Из этих атрибутов сделали большую фотозону и разместили в фойе предприятия. И это только часть подготовительной работы к новогодним торжествам на предприятии. Из года в год каждый из сотрудников старается внести свой посильный вклад в общее дело создания хорошего настроения».



вогоднее украшение комнаты» самый популярный среди сотрудников. Креативных идей у коллектива предприятия всегда хватает. Это целый хоровод елок в новогоднем убранстве, символы года в разных техниках исполнения и цветовых палитрах, расписные окна-картины практически в каждой комнате, декоративные елочные шары разнообразных форм и цветов, тематические вышивки и инсталляции.

Сюда же можно отнести конкурс «Лучшая новогодняя стенгазета и поделка» и конкурс детского рисунка «Здравствуй, Новый год!». Работы конкурсантов ежегодно экспонируются в главном холле предприятия, позволяя окунуться в атмосферу главного праздника года. Все отделы, цеха и производственные комплексы, принявшие участие в конкурсе, получают памятные призы, грамоты и подарочные сертификаты.

А накануне Нового года на предприятии также проходит праздничный концерт с участием представителей подразделений предприятия и членов Совета молодых работников.

**В НИИАА** в преддверии Нового года оформлена ежегодная выставка рисунков детей сотрудников. На выставке экспонируются работы участников конкурса «Привет, Новый год!».

В течение двух недель папы и мамы, бабушки и дедушки приносили картины юных художников, выполненные карандашами, красками, фломастерами — и не только. Маленькие фантазеры украшали свои картины мишурой, блестками, ватой и даже елочными игрушками.

Участникам в своих работах удалось отразить атмосферу праздника, ожидания чуда и сказки, мечты о подарках из волшебного мешка Деда Мороза.

Жюри конкурса посчитало, что каждый участник достоин называться победителем, и все юные художники получили новогодние подарки.

**НПП «Пульсар»** провел интеллектуальную викторину «Квиз». За победу решили побороться более 70 человек, которые разбились на 12 команд. На протяжении турнира его участники не переставали удивляться ответам. Так, например, не все могли знать о снеге необычного оранжевого цвета, который выпадал в Сибири в 2007 году, а его причиной стали песчаные бури в Каракумах. Удивило участников и прозвище наручных часов «Электроника-1»: за стекло темного цвета, целиком закрывающее лицевую панель, их называли «иллюминатором».

Все команды показали высокий уровень подготовки, но победили наиболее смекалистые.

В **НПЦ «Вигстар»** прошла благотворительная рождественская выставка-ярмарка в поддержку детей, проходящих лечение в отделении онкологии и гематологии Калужской областной детской больницы. Организатором выставки выступила инициативная группа, которую возглавила начальник отдела № 31 Наталья Симонова.

На выставке были представлены товары ручной работы: картины, украшения, сувениры, в том числе съедобные, которые были представлены сотрудниками и их детьми. Все вырученные деньги переданы отделению онкологии и гематологии Калужской областной детской больницы.

В **НИИПП** прошел ежегодный конкурс на лучшее новогоднее оформление кабинетов. В этом году он проходит в шестой раз. Этот конкурс не просто украшение кабинетов, сотрудники придумывают стихи, поют песни, мастерят технологичные устройства, делают милые и красивые поделки.

Основная цель всех этих и многих других мероприятий, которые ежегодно проводятся в организациях Холдинга, — объединение коллектива и укрепление командного духа, повышение продуктивности в новом году!



**Елена Давыденко,**  
инженер 2-й категории отдела  
метрологии НПП «Алмаз»:

«В прошлом году впервые решила поучаствовать в традиционной акции «Дед Мороз детям». Дед Мороз и Снегурочка пришли в красивых костюмах, устроили настоящий праздник с песнями и танцами вокруг елки, вручили сладкий подарок. Дочка осталась довольна и в этом году очень ждет Деда Мороза и Снегурочку. Рада, что наше предприятие проводит такие мероприятия для подрастающего поколения».



## Более 340 сотрудников Холдинга приняли участие во всероссийском экодиктанте

В период с 9 по 26 ноября 2023 года прошел V Юбилейный всероссийский экологический диктант, в котором приняли участие более 340 представителей организаций Холдинга, в том числе семь детей сотрудников и 223 человека, не занятые профессиональной деятельностью в области экологии. Ряд сотрудников отмечены дипломами различных степеней.



▲ Сотрудники НИИИТ – участники экодиктанта

Начиная с 2020 года работники Холдинга, неравнодушные к вопросам защиты окружающей среды, принимают участие в экодиктанте, который за несколько лет приобрел статус крупнейшего эколого-просветительского проекта современности.

Это мероприятие проходит в онлайн-формате на портале [экодиктант.рус](http://экодиктант.рус), а также на офлайн-площадках. В нем могут принять участие жители всех субъектов Российской Федерации, а также лица, проживающие за рубежом.

В этом году экодиктант включал в себя широкий спектр вопросов на обширные темы: исследование Арктики, сохранение озера Байкал, охрана окружающей среды, правила обращения с отходами и многие другие. Участникам предлагалось ответить на 25 вопросов различной степени сложности. Некоторые из них предполагали очень глубокие познания, в том числе по смежным с экологией наукам.

## Дети работников Концерна «Автоматика» стали победителями конкурса «Я рисую этот мир»

Дети сотрудников Концерна «Автоматика» заняли призовые места в конкурсе «Я рисую этот мир». В возрастной категории 6–8 лет второе место занял Матвей Волков, 7 лет. В возрастной категории 3–5 лет третье место – Тимофей Фетисенков, 5 лет.

Конкурс детского рисунка был организован по инициативе Московской территориальной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности среди детей и внуков работников предприятий. Дипломы и призы были вручены родителям победителей на итоговом награждении в Концерне «Автоматика».



## Сотрудники СИП РС исполнили желания «по щучьему велению»

В самарском СИП РС новая традиция. Вот уже второй год сотрудники предприятия раз в квартал при поддержке Первичной профсоюзной организации организуют культпоход в кино или на театральные постановки.



Новые яркие впечатления в привычном кругу коллег влияют на эмоциональный фон в коллективе и даже повышают работоспособность, тем более в формате «закрытый показ», исключительно для работников предприятия. Культпоход на фильм «По щучьему велению» с детьми и родственниками не стал исключением.



**Татьяна Гомер,**  
начальник отдела ОТДКМ СИП РС:

«Вечер, проведенный за просмотром фильма, оставил незабываемые впечатления для меня и моей дочери. Спасибо профсоюзному комитету за такую прекрасную организацию мероприятия, в котором мы смогли окунуться в сказочный мир в компании коллег и их близких».



**Дмитрий Белов,**  
начальник отдела стратегического развития и внешних коммуникаций СИП РС:

«Главный смысл фильма состоит в том, что счастье человека зависит от него самого. Если не знаешь, чего желать, то ничего и не будет. Емеля, хоть и представленный нам как простачок, на самом-то деле счастья хо-

тел, и в результате своих стараний он его получил. Конечно же, в реальной жизни мы не поймем волшебную щуку, но для того, чтобы добиться успеха в жизни, необходимо хорошо представлять себе, к чему необходимо

стремиться. Подобные фильмы воспитывают в подрастающем поколении желание к труду и ответственности за свои поступки, что важно для детей, которые смотрели фильм вместе с нами».

## В Твери провели патриотическое мероприятие ко Дню воинской славы

В преддверии Дня воинской славы городской Совет ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Твери, совместно с Союзом ветеранов ВМФ Тверской области, председателем которого является работник СКТБ РТ Александр Комиссаров, а также Тверским педагогическим колледжем и Тверским государственным техническим университетом, провели общегородскую интерактивно-познавательную игру «Знаток Отечества».



На мероприятие впервые пришли кадетские классы ВМФ города Твери: Военно-патриотический клуб «Горноста́й» школы № 42, отряд «Юнармия» из этой школы, учащиеся третьего класса Тверской епархиальной православной школы. С приветствием выступил председатель Союза ветеранов ВМФ Тверской области капитан Александр Комиссаров.

Вопросы игры были на морскую тему, про ход военных действий сражения под командованием вице-адмирала

Павла Нахимова, про вице-адмирала Владимира Корнилова. В завершение мероприятия школьникам вручили призы и раздали заготовки «Письмо солдату» для бойцов специальной военной операции.

Такие мероприятия, посвященные Дням воинской славы, будут и дальше проводиться в Твери. Они в понятной форме рассказывают молодежи вехи истории Отечества.

## Сотрудники НПП «Исток» им. Шокина побывали на экскурсии по Калужской области

Профсоюзные активисты НПП «Исток» им. Шокина побывали на двухдневной экскурсии по Калужской области. Калужские земли встретили фрязинцев хорошей погодой и удивительной красотой мест.

Они посетили усадьбу Белкино – уникальный памятник архитектурно-паркового искусства XVIII века. После этого группа побывала на экскурсии в Музее истории Обнинска. Музей создан в 1964 году энтузиастами города.

Затем профактивисты отправились в старинный город Калугу, где познакомились с центральным городским парком, полюбовались прекрасным видом на Оку, посетили Свято-Троицкий кафедральный собор с огромным безопорным куполом, около 17 метров в диаметре.

Экскурсия в Государственный музей истории космонавтики имени К. Э. Циолковского в Калуге никого не оставила равнодушным. Это крупнейший в России космический музей, созданный при непосредственном участии Сергея Королева и Юрия Гагарина. К тому же он еще и первый в мире. Экспозиции музея отражают историю отечественной космонавтики от первого искусствен-



ного спутника Земли до современных орбитальных станций. Исчерпывающе представлено научное наследие Циолковского, основоположника теоретической космонавтики. Также сотрудники предприятия познакомились с деятельностью выдающихся конструкторов: С. П. Королева, В. П. Глушко, В. Н. Че-

ломея, С. А. Косберга, Г. Н. Бабакина, А. М. Исаева и других.

Далее профактивисты направились в музей-усадьбу «Полотняный завод». Музей был открыт 4 июня 1999 года, к 200-летию со дня рождения А. С. Пушкина. Строительство имения происходило в первой половине XVIII века при Афанасии Гончарове – прапрадеде Н. Н. Гончаровой-Пушкиной. Главная особенность усадьбы в том, что она была построена вместе с промышленным комплексом, где с корпусами парусно-полотняной и бумажной мануфактур органично сочетались дом Гончаровых, церковь Спаса Преображения, конный двор, парк, оранжерея и пруды.

Напоследок туристам представилась возможность познакомиться с монастырем Успенская Тихонова пустынь, основанным в XV веке преподобным Тихоном Медынским, калужским чудотворцем.



**Светлана Березина,  
председатель профбюро отдела  
главного технолога  
НПП «Исток» им. Шокина:**

«В этом году я избрана профсоюзным лидером своего подразделения. Сложившаяся традиция поощрять за общественную работу меня порадовала. Спасибо профсоюзному комитету за интересную экскурсионную поездку и возможность пообщаться с коллегами».

# Новый год — новые вы. Как осуществить все задуманное?

Мы привыкли откладывать все на завтра, а лучше — на понедельник. Новый год, выражаясь метафорически — понедельник в квадрате, потому что количество наших обещаний самим себе, а также новых желаний, целей и задач в преддверии его наступления всегда колоссально большое. А 2024 год, кстати, фактически начнется с календарного понедельника! А значит, аргументов против изменения своей жизни в лучшую сторону просто не может быть. В рубрике «PRO развитие» мы расскажем, как не просто расставить приоритеты на будущий год, а на самом деле начать действовать.

## Поймите, что вам нужно

О постановке и достижении целей написаны десятки мотивационных книг. Кажется, что мы знаем об этом почти все: нужно быть конкретными, записывать и структурировать цели по сферам жизни и степени реализуемости, постоянно напоминать себе о том, куда вы движетесь. Но этого «почти» зачастую недостаточно для того, чтобы ваши цели стали реальностью. Дело в том, что не все, чего мы так сильно хотим, является нашим искренним желанием. Зачастую на наши цели влияют общепринятые ценности, достижения друзей и коллег, общественное мнение, и мы боремся не за свои, а за «чужие» мечты. Попробуйте разобраться в своих желаниях и понять, что вам действительно нужно. Психологи советуют отталкиваться от установки на чувства: сначала определитесь, как вы хотите себя чувствовать (счастливым, спокойным, решительным, в гармонии), а потом ставьте цели, опираясь на свое придуманное хорошее состояние. Таким образом вы подбираете цель, которая подходит к чувствам, которые вы себе запланировали.

## Найдите внешнюю мотивацию

Когда найдете настоящий смысл своих целей и сможете смело сказать, что ставите их себе на 2024 год, убедитесь, что у вас есть не только внутренняя, но и внешняя мотивация для их реализации. Иногда, чтобы начать заниматься новым хобби, нам надо мотивировать себя идеей заработка с помощью него, а чтобы поехать

в долгожданный отпуск — мыслью о новых красивых фото в социальных сетях. Но такая мотивация работает только как дополнение к внутреннему стимулу, основанному на искренней потребности в занятии тем же новым хобби или в поездке и отдыхе. Если мотивировать себя только внешне, можно, как было описано выше, вообще поставить «не свои» цели, а если оттолкнуться от чувств и потребностей и добавить себе толчок извне, можно





получить рецепт целей, к которым вам действительно захочется идти. Пропишите внешний стимул к каждому желанию на год, и если вдруг внутренняя мотивация иссякнет, это вам поможет оставаться в тоне.

#### Вырабатывайте привычки

Чтобы прийти к целям, просто идти — недостаточно. Порой нужно вырабатывать для себя новые привычки или даже определенные модели поведения. Почти всегда достижение цели требует регулярных действий, как, например, поход в спортзал, посещение занятий для повышения квалификации, пополнение копилки для отпуска. Риск сдаться на полпути намного выше, если не зафиксировать у себя в голове периодичность действий для достижения цели и не заставлять себя неукоснительно ей следовать. Психологи считают, что для себя достаточно двух пропущенных «раз» подряд: ваше подсознание с огромной вероят-

стью уже примет это как отклонение от курса, и вернуться на путь к мечте будет довольно сложно.

Если «прогулять» один день, это снизит шансы на долгосрочный стабильный результат примерно на 5 %, двойной «прогул» уменьшает их уже на 40 %. Три дня — и можно начинать все сначала, потому что вы упустили свой шанс и создали условия для безнаказанных «прогулов» в будущем. Если это вдруг все-таки произойдет с вами, то исполнение пропущенного действия в следующий раз должно стать вашей приоритетной задачей.

#### Будьте уверенными

Профессиональный ультрамарафонец и спикер Трэвис Мейси для достижения целей предлагает своим слушателям придерживаться «правила 4:30 утра»: оно касается не только ранних подъемов, чтобы больше успеть за день, но и твердости решений для достижения целей. Когда так рано утром звонит будильник, у нас есть выбор отключить его и поспать еще пару часов или заставить себя встать и начать новый день. Так и с долгосрочными целями: мы можем либо откладывать их, рассчитывая, что до конца года «еще есть время», либо просыпаться утром и начинать идти к ним прямо с этого дня. Подъем в 4:30 утра — лишь пример того, какой твердой волей нужно обладать, чтобы достичь успеха. Смысл в том, что вы заранее берете некое обязательство и тем самым отказываетесь от дальнейшей возможности выбора по данному вопросу. Установить твердое внутреннее обязательство в отношении программы тренировок, обучения, работы, отношений, воспитания ребенка — это самое важное, что вы только можете сделать для себя. С этого все начинается. Принимая для себя «правило 4:30 утра», буквально или фигурально, вы отказываетесь от любых альтернатив и двигаетесь к мечте.

Желаем вам новых достигнутых целей в новом, 2024 году!



## КНИЖНАЯ ПОЛКА



**Сергей Лоскутов,**  
руководитель юридического управления  
Концерна «Созвездие»

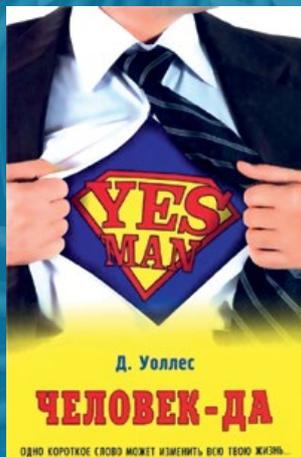
Новый год — время перемен. Возможно, это просто устоявшийся стереотип, но именно он помогает нам перестать откладывать изменения и начать двигаться к поставленным целям. Для кого-то Новый год — это полное обновление, жизнь «с чистого лица», время глобальных перемен во всех ключевых сферах жизни. Если это про вас, то книги ниже — ваш надежный инструмент для трансформации своего сознания и успешной реализации всего задуманного.

**Эрик Вейнер,**  
**«Философский экспресс:**  
**Уроки жизни от великих**  
**мыслителей»**

Если вы испытываете тоску, апатию, разочарование в своем пути, то эта книга поможет вам разобраться в себе, своих желаниях и принципах, чтобы наконец начать что-то менять. Автор признается, что всю жизнь страдал от ощущения неизбывной тоски, пока не пришел к философии, которая помогла найти гармонию с окружающим миром.

В книге «Философский экспресс» доказывается, что мудрость — это навык, который необходимо тренировать. Вы научитесь строить диалог с самим собой, поймете, как определить свои истинные потребности, как противостоять трудностям на пути их удовлетворения и как стать счастливым благодаря внутренней трансформации.





**Дэниел Уоллес,  
«Человек-Да»**

Эта книга — не сборник по саморазвитию, а художественное произведение, написанное по мотивам жизни автора. Он на все отвечал отказом и страдал от того, какой скучной была его жизнь, пока однажды некий загадочный человек, с которым он как-то вечером ехал в автобусе, не произнес три магических слова. Герой услышал: «Чаще говори ДА!» — и последовал совету незнакомца. Он стал отвечать согласием друзьям и коллегам, соглашался на все, что предлагала реклама. Он стал отвечать согласием на все, и это полностью изменило его жизнь. Быть может, начать все с чистого листа вам мешает именно установка на отказ от всего, что предлагает жизнь? «Человек-Да» поможет вам понять, что надо быть более открытым и идти навстречу миру.



**Бретт Блюменталь,  
«Одна привычка в неделю.  
Измени себя за год»**

От теории мышления надо обязательно переходить к практике действий, иначе можно надолго остаться на этапе «хочу». Книга «Одна привычка в неделю. Измени себя за год», — вам в помощь! Если внимательно ее прочтете и примете мнение автора, то на протяжении года каждую неделю вам предстоит работать над формированием одной маленькой, но значимой привычки, чтобы в итоге кардинально изменить свою жизнь. Удобство книги в том, что в ней наглядно представлены эффективные советы, диаграммы и исследования ученых, которые помогут лучше усвоить информацию по формированию привычек для достижения целей.

ЦНИИ «ЭЛЕКТРОН»  
Дивизион «СВЧ»

1956

1

1968

«АЛМАЗ»  
Дивизион «Связь»

1

1988

ВО «ЭЛЕКТРОНИНТОРГ»  
Дивизион «ЭКБ»

НИИЭМП  
Дивизион «ЭКБ»

1959

3

5

1982

КПЗ «КАСКАД»  
Дивизион «АСУ»

ПЕНЗЕНСКИЙ НАУЧНО-  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ  
Дивизион «Автоматика»

1958

18

2007

ЦКБ РМ  
Дивизион «ЭКБ»

20

1952

НЗР «ОКСИД»  
Дивизион «ЭКБ»

КОНЦЕРН «АВТОМАТИКА»  
Дивизион «Автоматика»

1948

21

январь 1964

НИИПП

Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

